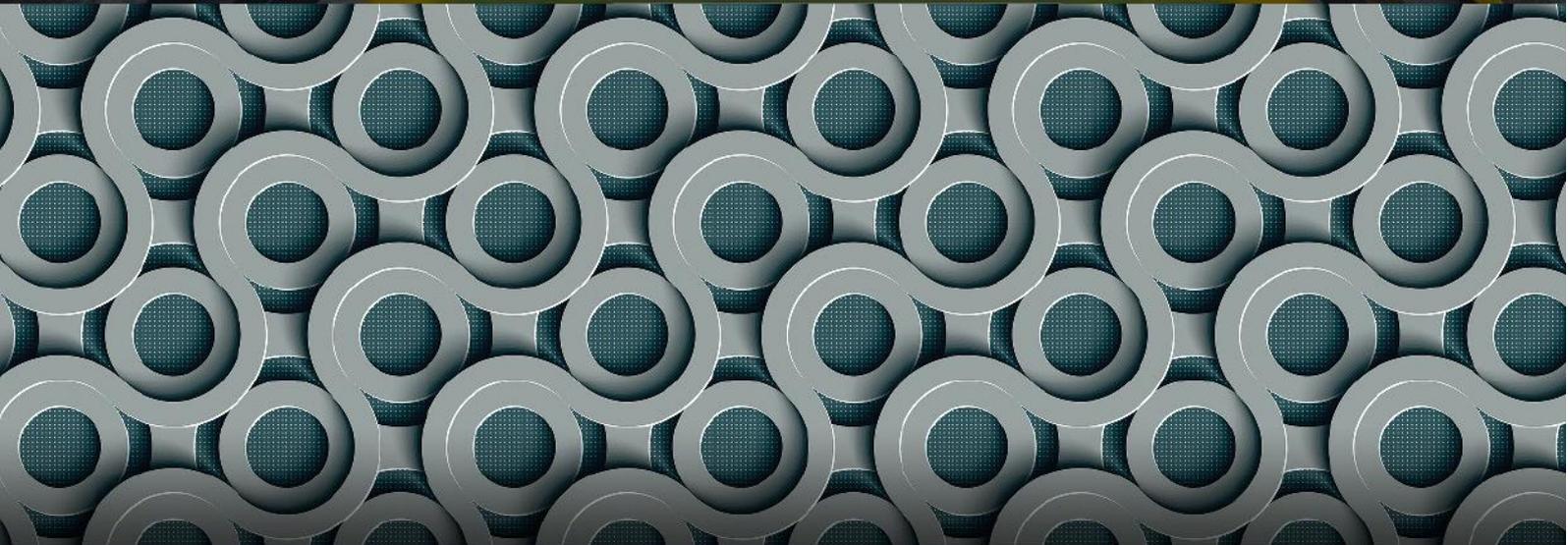


SUSTAINABILITY REPORT

2024

MARCEGAGLIA



SUMMARY

LETTER TO STAKEHOLDERS.....	4
OUR FIGURES.....	6
OUR HISTORY.....	8
STEEL IN ALL SHAPES.....	12
OUR CONTRIBUTION TO THE UN 2030 AGENDA (SDGs).....	13
MARCEGAGLIA'S COMMITMENT IN THE WORLD.....	14
INNOVATION OF PROCESSES AND PRODUCTS.....	21
ENVIRONMENT.....	25
OUR TAXONOMY IDENTIFICATION PATH.....	27
ENERGY.....	35
ATMOSPHERIC AND WATER EMISSIONS.....	41
GHG EMISSIONS.....	45
TRANSPORTATION.....	55
WATER.....	59
BIODIVERSITY.....	63
WASTE MANAGEMENT.....	67
CIRCULAR ECONOMY AND LOW CO ₂ STEEL.....	71
SOCIAL.....	75
THE MARCEGAGLIA PEOPLE.....	77
MARCEGAGLIA ACADEMY.....	85
PROFESSIONAL GROWTH, CULTURE OF SAFETY, HEALTH AND WELL-BEING.....	89
THE COMMITMENT FOR DEVELOPMENT AND INCLUSION.....	96
FONDAZIONE MARCEGAGLIA.....	103
GOVERNANCE.....	111
CORPORATE GOVERNANCE FOR RESPONSIBLE BUSINESS.....	113
ORGANIZATIONAL AND MANAGEMENT MODEL.....	118
CODE OF ETHICS.....	119
DUE DILIGENCE PROCESS.....	120
VALUE CHAIN.....	121
WHISTLEBLOWING AND GRIEVANCE MECHANISMS.....	122
POLICIES.....	123
CYBER SECURITY AND DATA SECURITY.....	133
GDPR.....	133
MADE HSE TO SUPPORT SUSTAINABILITY ISSUES.....	135
OUR CERTIFICATIONS.....	137
RATING.....	142
SUSTAINABILITY AND TRANSITION PLAN.....	144
SUSTAINABLE FINANCE.....	145
ECONOMIC PERFORMANCE.....	146
METHODOLOGICAL NOTE.....	152
DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT.....	163
DISCLOSURE REQUIREMENTS BY REFERENCE.....	172
LETTER OF ASSURANCE.....	177

LETTER TO STAKEHOLDERS

2024 presented the steel industry with unique challenges compared to previous years, yet it's essential to remember that we emerged from a remarkable period: 2021 and 2022, up to and including the first half of 2023, in fact, provided our sector with results that were, perhaps, beyond compare.

Then, with the outbreak and consequences of the war in Ukraine, we observed a marked change of pace. The market is facing challenges, causing a marked deceleration, though not necessarily a complete standstill. And not only in Europe, but all over the world. Decrease in demand and production, weak prices, margin reduction. High energy costs, crises in key sectors, starting with automotive, Chinese overcapacity and geopolitical instability. All these elements influenced the steel trend both at European and global level, also due to the strong uncertainties linked to the increasing indications of a shift back to protectionism.

Considering these circumstances, the Marcegaglia Group achieved impressive results, particularly in the first part of 2024, maintaining our market shares and concluding 2024 with a result that, while slightly lower than 2023, remains significantly positive. This is largely due to the broad diversification of our business lines, which is a competitive peculiarity of the Group and an uncommon trait within the steel industry.

So, if we had to sum up 2024 in three adjectives, we could call it: complex, tiring, intense.

The year was characterized by an operation of great strategic importance for us. Marcegaglia has been selected as the buyer for the French site of Fos-sur-Mer, which will be the subject of a major new industrial transformation project worth over EUR 750 million. This is an investment that not only aims to integrate the upstream part of the value chain within our production process, but is also part of a broader strategy to develop and decarbonise the Group activities.

The steel produced from scrap and "Green DRI" will, in fact, be able to reduce greenhouse gas emissions by 80% compared to full cycle production. Upon completing the transformation, expected to be around the second half of 2028, the Fos-sur-Mer site will meet about 35-40% of our steel needs. Moreover, the Marseille-Fos Port is strategically located in terms of raw materials and logistics.

In addition to this, yet another key initiative is underway: the joint venture between Marcegaglia Steel and Manni Group, signed in July 2024. The recently formed company, dedicated to the insulated panels and sectional door panel sectors, is set to dominate the Italian market and ascend to become the second largest panel manufacturer in Europe, serving an impressive client base spanning over 70 Countries globally. The joint venture will have an aggregate turnover of approximately EUR 500 million and a total of almost 700 employees. This is an operation that, in addition to combining structured skills and strategic industrial infrastructures, will intensify research and development investments in order to offer the civil and industrial construction market high-tech building solutions that are increasingly performing in terms of quality, safety and environmental sustainability.

And when it comes to environmental sustainability, we are proud to highlight our intensified investment efforts towards decarbonisation, evidenced by the development of the Ravenna CO₂ capture and storage (CCS) plant, empowered by our recognition from the Innovation Fund. We are upgrading photovoltaic systems in several of our facilities and gearing up for numerous projects focused on enhancing energy efficiency and electrifying processes.

In terms of social sustainability, on the other hand, we have consolidated the improvement in occupational safety figures, continuing the downward trend in the number of accidents and the frequency index, although maximum commitment, supervision and cooperation are still required to minimise risks as much as possible.

The commitment to development and inclusion continues – and strengthens – through the activities of the Fondazione Marcegaglia and of the Academy. Finally, although there are many uncertainties in the geopolitical and economic context, we have decided not to decelerate on investments, on the contrary, to intensify them both in Italy and abroad. This bold yet considered decision, which goes against the prevailing trends, underscores our duty as responsible business leaders to act decisively.

Antonio and Emma Marcegaglia

Per il settore siderurgico, l'anno 2024 è stato decisamente più complesso rispetto agli anni passati, anche se non va dimenticato che uscivamo da un periodo straordinario: il 2021 e il 2022, fino a tutta la prima metà del 2023, infatti, hanno fatto segnare al nostro settore risultati, forse, irripetibili.

Poi, con lo scoppio e le conseguenze della guerra in Ucraina, abbiamo assistito a un deciso cambio di passo. Il mercato ha incominciato a subire battute, se non di vero e proprio arresto, di un deciso rallentamento. E non solo in Europa, ma in tutto il mondo. Calo della domanda e della produzione, prezzi deboli, compressione dei margini. Costi energetici elevati, crisi in settori chiave, a partire da quello dell'automotive, sovraccapacità cinese e instabilità geopolitica. Tutti elementi che hanno influenzato l'andamento dell'acciaio sia a livello europeo sia a livello globale, in ragione, anche, delle forti incertezze legate ai crescenti segnali di un ritorno al protezionismo.

In questo contesto, il Gruppo Marcegaglia ha conseguito risultati soddisfacenti, in particolare nella prima parte del 2024, mantenendo le quote di mercato e chiudendo l'anno con un esito sì inferiore a quello del 2023, ma ancora ampiamente positivo, grazie anche all'estesa diversificazione delle nostre linee di business, che è una peculiarità competitiva del Gruppo. Detto questo, se dovessimo sintetizzare il 2024 in tre aggettivi, potremmo definirlo: complesso, faticoso, intenso.

L'anno è stato caratterizzato da un'operazione, per noi, di grande rilevanza strategica. Marcegaglia è stata scelta come acquirente per il sito francese di Fos-sur-Mer, che sarà oggetto di un nuovo, importante progetto di trasformazione industriale del valore di oltre 750 milioni di euro. Si tratta di un investimento che non solo ha l'obiettivo di integrare a monte la catena del valore nella nostra produzione, ma che si inserisce in una più ampia strategia di sviluppo e decarbonizzazione delle attività del Gruppo. L'acciaio prodotto a partire da rottame e da "Green DRI" sarà, infatti, in grado di ridurre le emissioni di gas serra dell'80% rispetto alla produzione da ciclo integrale. All'esito della trasformazione, che ipotizziamo possa arrivare nella seconda metà del 2028, il sito di Fos-sur-Mer soddisferà circa il 35/40% del nostro fabbisogno di acciaio. Inoltre, il Grand Port di Marsiglia è collocato in una posizione strategica quanto a materie prime e logistica.

A questa, si aggiunge un'altra operazione di rilievo: la joint venture tra Marcegaglia Steel e Manni Group, siglata nel luglio del 2024. La nuova realtà, che concentrerà la propria attività nei settori dei pannelli coibentati e dei pannelli per portoni sezionali, sarà protagonista sul mercato italiano e diventerà il secondo produttore di pannelli a livello europeo, con un portafoglio clienti esteso a oltre 70 Paesi in tutto il mondo. La joint venture avrà un fatturato aggregato di circa 500 milioni di euro e potrà contare su un totale di quasi 700 dipendenti. Si tratta di un'operazione che, oltre a combinare competenze strutturate e infrastrutture industriali strategiche, consentirà di intensificare gli investimenti in ricerca e sviluppo per offrire al mercato dell'edilizia civile e industriale soluzioni costruttive altamente tecnologiche e sempre più performanti in termini di qualità, sicurezza e sostenibilità ambientale.

E proprio in tema di sostenibilità ambientale, è importante ricordare che stiamo accelerando gli investimenti per la decarbonizzazione con la realizzazione dell'impianto di cattura e stoccaggio della CO₂ (CCS) a Ravenna, grazie anche al riconoscimento ottenuto dall'Innovation Fund. Stiamo potenziando gli impianti fotovoltaici in diversi dei nostri stabilimenti e abbiamo in cantiere molteplici progetti di efficientamento energetico ed elettrificazione dei processi.

In tema, invece, di sostenibilità sociale, abbiamo consolidato il miglioramento dei dati relativi alla sicurezza sul lavoro, continuando il trend discendente del numero degli infortuni e dell'indice di frequenza, sebbene occorra sempre massimo impegno, presidio e collaborazione per ridurre i rischi al minimo livello raggiungibile.

Prosegue – e si consolida – anche l'impegno per lo sviluppo e l'inclusione con le attività di Fondazione Marcegaglia e dell'Academy.

Infine, nonostante siano molte e preoccupanti le incertezze del contesto geopolitico ed economico, abbiamo deciso di non decelerare sugli investimenti, anzi, di intensificarli sia in Italia, sia all'estero. È una scelta coraggiosa, ma ponderata – e in controtendenza – ma è una scelta che sentiamo doverosa per chi, come noi, ha la responsabilità di fare impresa.

Antonio ed Emma Marcegaglia

OUR FIGURES

6,592

EMPLOYEES
AS OF 12/31/2024

■ 13% women
■ 97% with permanent contract
■ 11,4 million hours worked
■ 15,65 % injury frequency rate

34

PRODUCTION PLANTS
ACROSS 4 CONTINENTS
AND 11 COUNTRIES

6.8

BILLION EUROS
IN TURNOVER

15 YEARS

FONDAZIONE
MARCEGAGLIA
ACTIVITIES

■ 17 national and international
projects carried out in the year
■ 6,077 direct beneficiaries of projects
carried out during the year
■ 321 women involved in
professional training courses

3,035 GWh

ENERGY USED

93.4 %

WASTE FOR
RECOVERY

67,249 tCO₂

AVOIDED WITH RAIL
TRANSPORT

5.3 Million m³

RECIRCULATED AND
REUSED WATER

94%

TURNOVER OF EPD
CERTIFIED PRODUCTS

CDP
Discloser
2024

A- CLIMATE CHANGE
WATER SECURITY

STRATEGIC GOALS

10.1.0.0.0

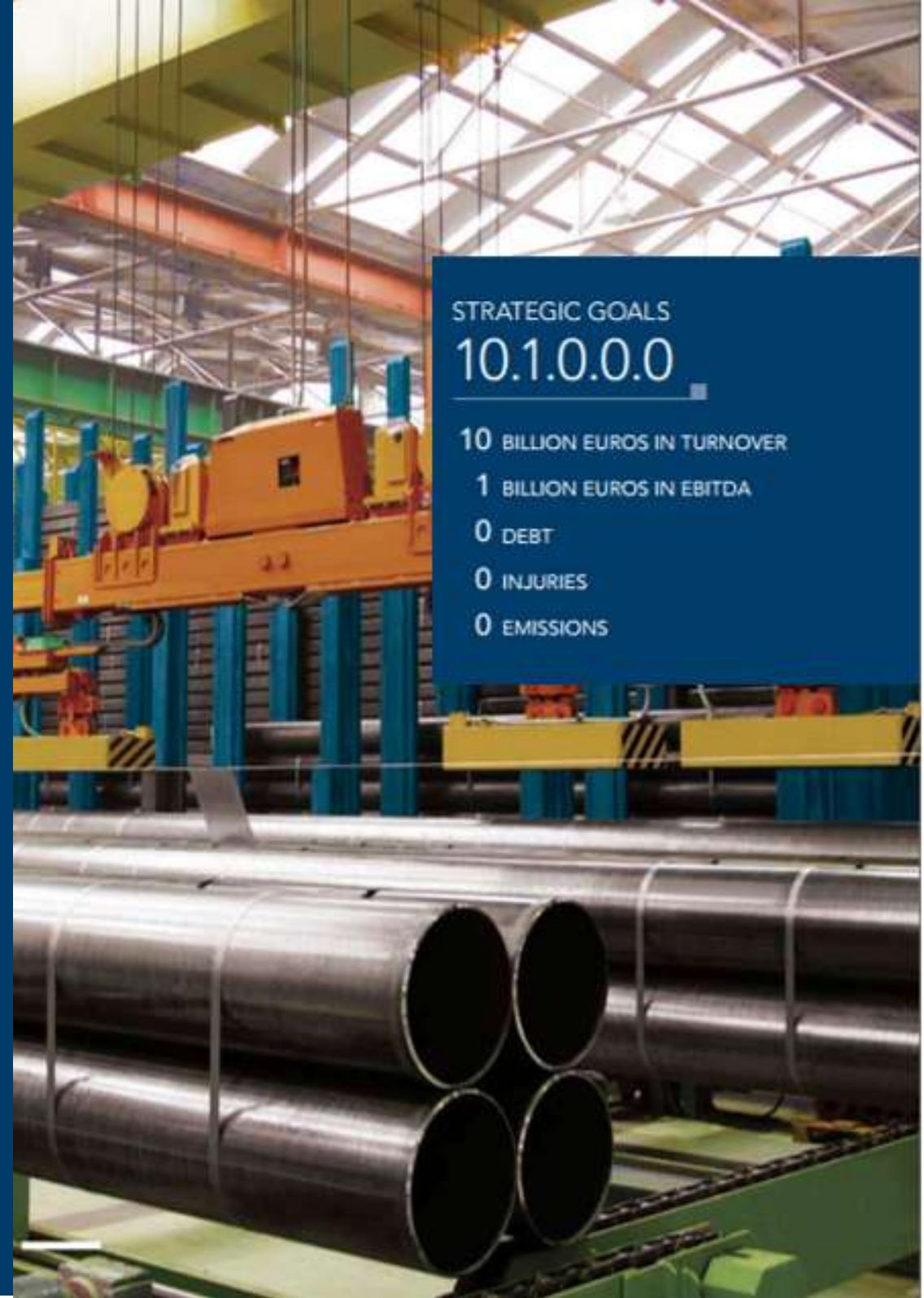
10 BILLION EUROS IN TURNOVER

1 BILLION EUROS IN EBITDA

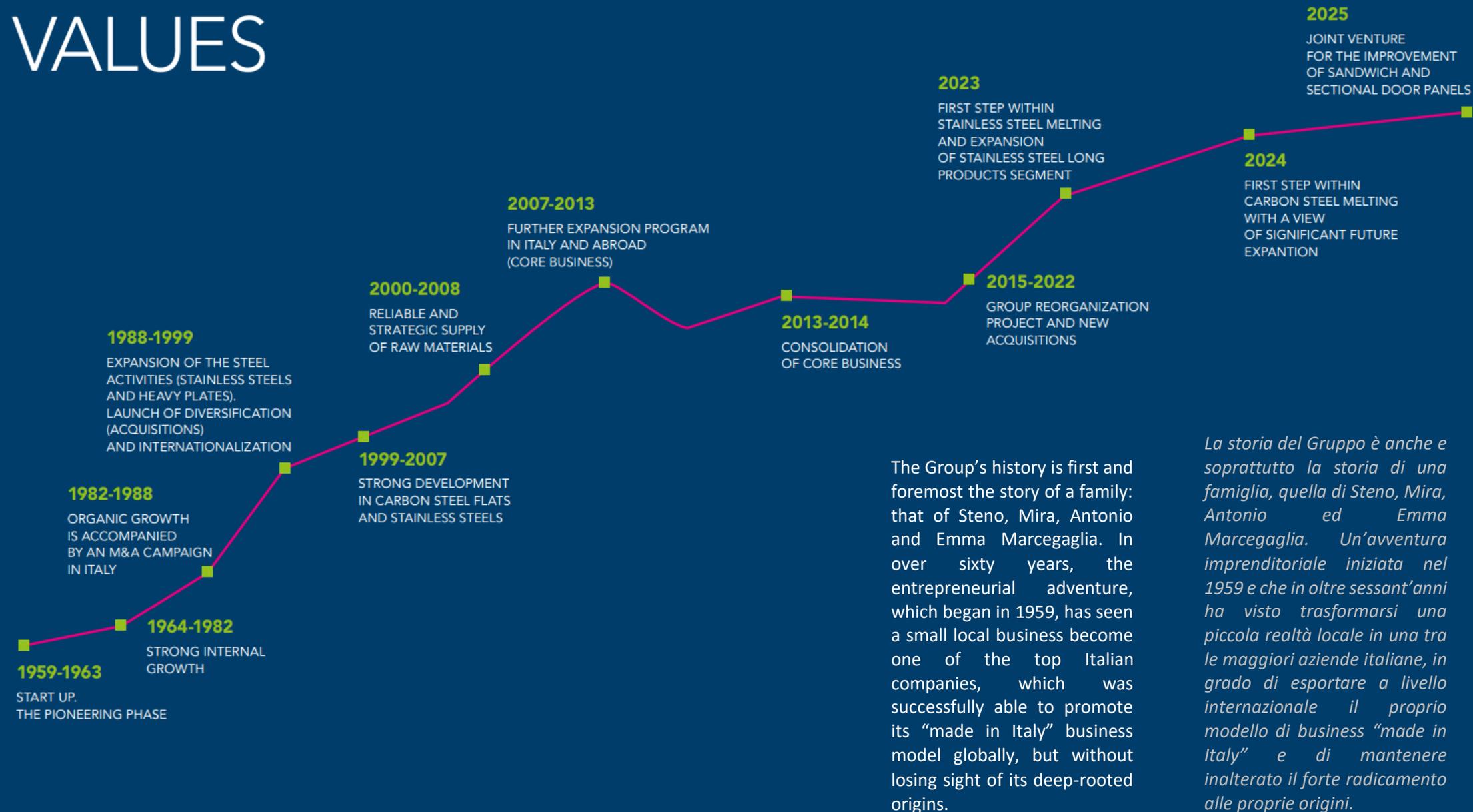
0 DEBT

0 INJURIES

0 EMISSIONS



DEEP ROOTED VALUES



The Group's history is first and foremost the story of a family: that of Steno, Mira, Antonio and Emma Marcegaglia. In over sixty years, the entrepreneurial adventure, which began in 1959, has seen a small local business become one of the top Italian companies, which was successfully able to promote its "made in Italy" business model globally, but without losing sight of its deep-rooted origins.

La storia del Gruppo è anche e soprattutto la storia di una famiglia, quella di Steno, Mira, Antonio ed Emma Marcegaglia. Un'avventura imprenditoriale iniziata nel 1959 e che in oltre sessant'anni ha visto trasformarsi una piccola realtà locale in una tra le maggiori aziende italiane, in grado di esportare a livello internazionale il proprio modello di business "made in Italy" e di mantenere inalterato il forte radicamento alle proprie origini.

STEEL IN ALL SHAPES

ESRS: SBM-1_01, SBM-1_02, SBM-1_07, E5-5_01, S4.SBM-3_02, S4.SBM-3_03

Marcegaglia is present throughout the steel value chain, both horizontally and vertically, thanks to its unique strategic positioning. The Group is the world's leading independent steel processor with a product range that covers everything from carbon to stainless steel, from long to flat products, from commodity to specialty. Marcegaglia

production is intended for multiple sectors: construction and carpentry (19%), means of transport (13%), food (9%), trade (9%), household appliances (8%), mechanical industry (8%), agriculture (6%), chemical and petrochemical (6%), industrial plant engineering (6%), thermomechanical and hydraulic (6%), furniture and

household goods (4%), energy and environment (3%), other (3%). Over 15,000 customers across Europe and around the world are proof of the Group's widespread market penetration. Strong sectorial diversification and presence in multiple geographical areas mean that Marcegaglia.

Marcegaglia è presente in campo siderurgico nell'intera catena del valore, sia orizzontalmente che verticalmente, con un posizionamento strategico unico. Il Gruppo è il principale trasformatore indipendente di acciaio al mondo, dotato di una gamma di prodotti che varia dal carbonio all'inossidabile, dai lunghi ai piani, dalla commodity alla specialty. La produzione

Marcegaglia è destinata a molteplici settori: edilizia e carpenteria (19%), mezzi di trasporto (13%), alimentare (9%), commercio (9%), elettrodomestici (8%), industria meccanica (8%), agricoltura (6%), chimica e petrolchimica (6%), impiantistica industriale (6%), termomeccanica e idraulica (6%), arredamento e casalinghi (4%), energia e ambiente (3%), altro (3%). Più

di 15.000 clienti in Europa e nel mondo testimoniano la forte capillarità di mercato del Gruppo. La grande diversificazione settoriale e la presenza in molteplici aree geografiche consentono a Marcegaglia di non rimanere legata agli andamenti di un solo business o di una sola area, garantendole così una forte resilienza, caratteristica forse unica nel panorama siderurgico.

CARBON STEEL



CARBON STEEL SEMIS
INGOTS, BILLETS, BLOOMS



PRE-PAINTED COILS, STRIPS AND SHEETS



CARBON STEEL LARGE-DIAMETER ROUND BARS



CROMATICA



CARBON STEEL COILS
PICKLED, COLD ROLLED AND HOT DIP GALVANIZED



CARBON STEEL WELDED TUBES



CARBON STEEL STRIPS
BLACK, PICKLED, COLD ROLLED AND HOT DIP GALVANIZED



COLD-DRAWN WELDED TUBES



CARBON STEEL SHEETS
BLACK, PICKLED, COLD ROLLED, HOT DIP GALVANIZED, DIAMOND AND TEARDROP PATTERNED



REFRIGERATION TUBES AND HOME APPLIANCES PRODUCTS

BUILDING



INSULATED ROOFING AND WALL PANELS



INSULATED PANELS FOR SECTIONAL DOORS



SAFETY BARRIERS



SCAFFOLDING EQUIPMENT

SPECIALTY STEEL



STAINLESS STEEL SEMIS
SLABS, BILLETS, BLOOMS



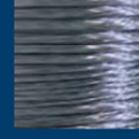
SPECIALTY CARBON HEAVY BARS
WIRE RODS
DRAWN WIRES



STAINLESS STEEL WIRE RODS



STAINLESS STEEL HEAVY BARS AND COLD-DRAWN BARS



STAINLESS STEEL FLAT BARS



STAINLESS STEEL COILS



STAINLESS STEEL STRIPS



STAINLESS STEEL SHEETS



STAINLESS STEEL WELDED TUBES



CARBON STEEL COLD-DRAWN BARS

HEAVY PLATES



HEAVY PLATES

OUR CONTRIBUTION TO THE UN 2030 AGENDA (SDGs)

ESRS: S1-4_18, S2-4_17, S3-1_04, S3-4_18, S3.MDR-A_01-12, S3-4_01, S3-4_02, S3-4_03, S3-4_04, S3.MDR-T_14-19, G1-1_01



On 25 September 2015, the 193 member countries of the United Nations signed the 2030 Agenda for Sustainable Development, an action plan for people, planet and prosperity. In a context of continuous evolution and with an integrated vision of the different dimensions of development, Marcegaglia aims to explore and illustrate how it embraces the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs), a global framework that guides the mission of creating value not only for employees and shareholders, but also for the communities in which the Group operates and for the environment that is shared. On the adjacent page are the projects and activities with which the Group pursues these goals in the following areas:

- Fondazione Marcegaglia,
- Health, Safety & Environmental actions,
- Industrial development,
- Cultural support for local initiatives and dialogue with communities,
- Participation in international initiatives.

Although not creating significant impacts for the communities involved and caring about social issues, the commitment to promoting

additional initiatives remains a distinctive element with which the Group aims to produce positive impacts for the communities involved. The actions in the field that have the greatest impact are carried out by Fondazione Marcegaglia, which constantly monitors the effectiveness of the initiatives and reports their results, also defining the objectives that can be found in the Social Report available on the website. All this is accompanied by the project, now a reality, of sharing spaces and knowledge through Casa Marcegaglia.

Il 25 settembre 2015 i 193 paesi membri delle Nazioni Unite hanno firmato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, un piano d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità. In un contesto di continua evoluzione e con una visione integrata delle diverse dimensioni dello sviluppo, Marcegaglia si propone di esplorare e illustrare in che modo abbraccia gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite, un framework globale che guida nella missione di creare valore non solo per i dipendenti e gli azionisti, ma anche per le comunità in cui il Gruppo opera e per l'ambiente che viene condiviso.

Nella pagina accanto sono riportati i progetti e le attività con cui il Gruppo persegue questi obiettivi, nei seguenti ambiti:

- Fondazione Marcegaglia,
- Salute, sicurezza e ambiente,
- Sviluppo industriale,
- Supporto alle iniziative culturali locali e dialogo con le comunità,
- Partecipazione alle iniziative internazionali.

Pur non creando impatti rilevanti per le comunità interessate e avendo cari i temi sociali, l'impegno di promozione di iniziative supplementari rimane elemento distintivo con cui il Gruppo si pone l'obiettivo di produrre impatti positivi per le comunità interessate. Le azioni in campo che impattano maggiormente sono portate avanti da Fondazione Marcegaglia che monitora costantemente l'efficacia delle iniziative e ne rendiconta i risultati, definendone anche gli obiettivi che si possono ritrovare all'interno del Bilancio Sociale disponibile sul sito internet. A tutto questo si affianca il progetto, ormai realtà, di condivisione di spazi e di conoscenze attraverso Casa Marcegaglia.

MARCEGAGLIA'S COMMITMENT IN THE WORLD

ESRS: S1-2_05, S1-4_11, S1-4_13, S2-1_08, S2-1_09, S2-2_05, S2-4_03, S3-1_03, S3-1_07, S4-1_02, S4-1_06, S4-1_07, G1-1_01



We continue our active involvement in the United Nations Global Compact, a global initiative whose approach is based on the integration of the Global Sustainable Development Goals (SDGs) and the promotion of Ten Principles regarding human rights, quality labor standards, environmental protection and the fight against corruption. To date, the Italian network is made up of over 600 actors, belonging to the most diverse production sectors, and non-profit organizations (private foundations, business associations, universities, etc.).

Prosegue il nostro coinvolgimento attivo nel Global Compact delle Nazioni Unite, un'iniziativa globale il cui approccio è basato sull'integrazione degli Obiettivi Globali di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e la promozione di Dieci Principi riguardanti i diritti umani, standard lavorativi di qualità, la tutela dell'ambiente e la lotta alla corruzione. Ad oggi, la rete italiana è costituita da oltre 600 attori, appartenenti ai più diversi settori produttivi, e organizzazioni no profit

(fondazioni private, associazioni d'impresa, università, ecc.).

TRANSFORMATIVE GOVERNANCE PAPER

In 2024 Marcegaglia contributed to the drafting of the Position Paper "Transformative Governance as a driver of responsible conduct for a more ethical, prosperous and sustainable business" which aims at outlining a snapshot of how companies, adhering to the Onusian initiative, are interpreting and implementing the integration of sustainability within their governance mechanisms. This dimension is fundamental and essential to be able to orient the business in a sustainable way from a strategic, cultural and operational point of view, starting from the managerial levels up to permeating all company operations. The document was officially launched on 17 July 2024, in collaboration with the Permanent Representation of Italy to the United Nations, as part of a side-event of the High-Level Political Forum in New York. Marcegaglia also presented its case history.

Nel 2024 Marcegaglia ha contribuito alla redazione del Position Paper "La Governance Trasformativa come driver di condotta responsabile per un business più etico, prospero e sostenibile" che si pone l'obiettivo di delineare una fotografia di come le imprese

aderenti all'iniziativa onusiana stanno interpretando e implementando l'integrazione della sostenibilità all'interno dei meccanismi della propria governance. Tale dimensione risulta fondamentale e imprescindibile per poter orientare il business in modo sostenibile sia da un punto di vista strategico che culturale e operativo, partendo dai livelli apicali e manageriali, fino a permeare tutte le operation aziendali. Il documento è stato lanciato ufficialmente il 17 luglio 2024, in collaborazione con la Rappresentanza Permanente d'Italia presso le Nazioni Unite, nell'ambito di un side-event dell'High-Level Political Forum di New York. All'interno anche Marcegaglia ha presentato il proprio case history.

B&HR ACCELERATOR

Marcegaglia participated in the first Italian edition of the Business & Human Rights Accelerator, a six-month training course created with the technical support of Shift and Oxfam Italia. The aim of the initiative was to provide the knowledge and skills needed to achieve ambitious corporate goals for the protection of human and labor rights, as well as to offer concrete guidance and tools to conduct effective due diligence processes, both internally and along supply chains. The course was developed through the analysis of the prioritization of human rights risks, dialogue

with stakeholders, internal and external communication methods and the implementation of appropriate grievance mechanisms. The requirements indicated by the "United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights" (UNGPs) were examined in depth, including the assumption of a formal and public commitment on the issue of human rights; the adoption of adequate due diligence processes and the provision of grievance mechanisms and remediation measures. The process concluded with the drafting of a report with the aim of mobilizing the global community to translate the commitment into actions with reference to Human Rights.

Marcegaglia ha partecipato alla prima edizione italiana del Business & Human Rights Accelerator, un percorso di formazione di sei mesi realizzato con il supporto tecnico di Shift e Oxfam Italia. Lo scopo dell'iniziativa era fornire le conoscenze e le competenze necessarie per raggiungere ambiziosi obiettivi aziendali per la tutela dei diritti umani e dei lavoratori, oltre a offrire indicazioni e strumenti concreti per condurre processi di due diligence efficaci, sia internamente che lungo le catene di fornitura. Il percorso si è sviluppato attraverso l'analisi della prioritizzazione dei rischi connessi ai diritti umani, il dialogo con gli stakeholder, la modalità di comunicazione interna ed esterna e l'implementazione di adeguati meccanismi di reclamo. Sono stati

approfonditi i requisiti indicati dai "Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UNGPs), tra cui l'assunzione di un impegno formale e pubblico sul tema dei diritti umani; l'adozione di adeguati processi di due diligence e la previsione di meccanismi di grievance e misure di rimedio. Il percorso si è concluso con la stesura di un report con l'obiettivo di mobilitare la comunità globale nel tradurre l'impegno in azioni con riferimento ai Diritti Umani

EUROPEAN PEER LEARNING GROUP

The ninth edition of the European Peer Learning Group – Business and Human Rights "Towards a Just Transition: elevating Human Rights in Climate Action" ended in Berlin on 20 September 2024. Marcegaglia participated in the meeting sharing the idea of imagining potential synergies and trade-offs between climate and social objectives in order to guarantee a more equitable and sustainable future. The two-day event focused on just transition in supply chains, inspiring people and operations on Business and Human Rights.

Il 20 settembre 2024 si è conclusa a Berlino la nona edizione dello European Peer Learning Group – Business and Human Rights "Towards a Just Transition: elevating Human Rights in Climate Action". Marcegaglia ha partecipato all'incontro condividendo l'idea di immaginare sinergie e compromessi potenziali tra obiettivi climatici e sociali con il fine di garantire un futuro più

equo e sostenibile. La due giorni si è focalizzata sulla just transition nelle catene di fornitura, ispirando ad analizzare i propri processi ed operation su Imprese e Diritti Umani.

ANNUAL FORUM

On 29 and 30 October 2024, Marcegaglia participated in the ninth edition of the Italian Business & SDGs Annual Forum, which took place at the Magazzini del Cotone in Genoa and involved 180 participants in attendance and 220 overall. The event brought representatives of Italian companies from different sectors at the same table, bringing the topic of sustainability and digital transition to the centre, aiming to share contextual elements and experiences. The key role of data and digital for business competitiveness emerged, both in supporting SMEs on regulatory compliance and in the innovation of large companies. The use of data brings concrete benefits, such as transparency and investment evaluation, but requires new skills: while some jobs will disappear, others will emerge thanks to AI, making re-skilling essential. In addition, it is necessary to regulate the use of AI and close the digital skills gap, promoting inclusive training and collective actions to spread digital culture.

Il 29 e il 30 ottobre 2024 Marcegaglia ha partecipato alla nona edizione dell'Italian Business & SDGs Annual Forum che si è svolta presso i Magazzini del Cotone di Genova e ha visto il

coinvolgimento di 180 partecipanti in presenza e 220 complessivi. L'evento ha permesso di mettere allo stesso tavolo rappresentanti di aziende italiane di diversi settori portando al centro il tema della sostenibilità e transizione digitale, mirando a condividere elementi di contesto ed esperienze. È emerso il ruolo chiave dei dati e del digitale per la competitività aziendale, sia nel supporto alle PMI sugli adempimenti normativi sia nell'innovazione delle grandi imprese. L'uso dei dati porta benefici concreti, come la



Marcegaglia Steel is one of the first Italian companies to join the First Movers Coalition, the international initiative launched at COP26 in Glasgow in 2021, linked to the World Economic Forum, which focuses on decarbonization, starting from the supply chain of the 7 so-called "hard to abate" industrial sectors: aluminum, aviation, chemicals, cement, shipping, steel and trucking. First Movers Coalition catalyzes the adoption of emerging climate-critical technologies, leveraging the collective purchasing power of its members. Member companies are creating primary markets for essential climate technologies, driving investment and accelerating supply to meet business needs. This momentum fosters

trasparenza e la valutazione degli investimenti, ma richiede nuove competenze: mentre alcuni posti di lavoro scompariranno, ne emergeranno altri grazie all'IA, rendendo fondamentale il re-skilling. Inoltre, è necessario normare l'uso dell'IA e colmare il gap di competenze digitali, promuovendo formazione inclusiva e azioni collettive per diffondere la cultura digitale.

FOUNDER MEMBER

Among the latest news for 2024 is the involvement in the institutional life of the Global Compact Network Italy:

rapid evolution and cost reduction for such technologies, laying the foundation for a sustainable and resilient future. As a member of the First Movers Coalition, companies in the steel sector are committed to purchasing low CO₂ raw materials. All this is made possible thanks to the participation in the First Movers Coalition Near-Zero Steel 2030 Challenge.

Marcegaglia Steel rientra tra le prime aziende italiane ad aderire alla First Movers Coalition, l'iniziativa internazionale lanciata alla COP26 a Glasgow nel 2021, legata al World Economic Forum, che punta l'attenzione alla decarbonizzazione, partendo dalla catena di fornitura dei 7 settori industriali cosiddetti "hard to abate": alluminio, aviazione, prodotti chimici, cemento,

Marcegaglia Steel SpA has officially become a Founding Member. Thanks to this new status, a governance role will be played within the Network Italy.

Tra le ultime novità per il 2024, si ravvisa il coinvolgimento nella vita istituzionale del Global Compact Network Italia: Marcegaglia Steel SpA è ufficialmente diventata **Membro Fondatore**. Grazie a questo nuovo status, verrà ricoperto un ruolo di governance all'interno del Network Italia.

spedizioni, acciaio e autotrasporti. First Movers Coalition catalizza l'adozione delle tecnologie emergenti cruciali per il clima, sfruttando il potere d'acquisto collettivo dei suoi membri. Le aziende aderenti stanno creando mercati primari per le tecnologie essenziali per contrastare il cambiamento climatico, guidando gli investimenti e accelerando l'offerta per soddisfare le esigenze delle imprese. Questo impulso favorisce una rapida evoluzione e una riduzione dei costi per tali tecnologie, gettando le basi per un futuro sostenibile e resiliente. Quale membro di First Movers Coalition, l'impegno delle aziende del settore dell'acciaio è orientato all'acquisto di materia prima a basso contenuto di CO₂. Tutto questo è reso possibile anche grazie alla partecipazione a First Movers Coalition Near-Zero Steel 2030 Challenge.



Participation in ResponsibleSteel™ sees the Marcegaglia Group engaged in the most relevant sector organization worldwide, the



Marcegaglia, together with more than 500 movers in 49 countries, is one of the members of the Energy Efficiency Movement (EEM), a knowledge-sharing forum that acts as a global voice of the industry: impartial, apolitical and that promotes a holistic view of the complex challenges and solutions of energy efficiency, representing the private sector before investors, public sector decision-makers, academia, non-governmental



Since 2023 Marcegaglia Steel is part of the "Decarb Fast Track" programme, launched by METRON, Dalkia, BNP Paribas and AWS, which aims to save 100,000 tonnes of CO₂ and reduce energy consumption by up to 10% by providing 100

first global initiative to contribute to the development of a steel industry that responds to the need to produce and transform steel in an increasingly responsible and sustainable manner.

La partecipazione a ResponsibleSteel™ vede il Gruppo Marcegaglia

organizations and civil society. Marcegaglia also believes that thanks to innovation, the sharing of knowledge and skills, the adoption of available high energy efficiency technologies, strategic investments and appropriate regulations and incentives, it is possible to optimise energy efficiency and accelerate progress towards a decarbonised future for all.

Marcegaglia, congiuntamente a più di 500 movers in 49 paesi, è tra i membri dell'Energy Efficiency Movement (EEM), un forum di condivisione delle conoscenze che funge da voce globale dell'industria: imparziale, apolitica e che promuove una visione olistica delle complesse sfide e

industrial companies with an energy management and optimisation solution. The sites involved in this project are Casalmaggiore, Forlimpopoli, Ravenna, Gazoldo degli Ippoliti, San Giorgio di Nogaro. The implementation of this innovative energy management solution allows real-time monitoring and analysis of energy

impegnato nell'organizzazione di settore più rilevante a livello mondiale, la prima iniziativa globale per contribuire allo sviluppo di un'industria siderurgica che risponda alla necessità di produrre e trasformare acciaio in maniera sempre più responsabile e sostenibile.

soluzioni di efficienza energetica, rappresentando il settore privato davanti agli investitori, ai decisori del settore pubblico, al mondo accademico, alle organizzazioni non governative e alla società civile. Anche Marcegaglia ritiene che grazie all'innovazione, alla condivisione di conoscenze e competenze, all'adozione di tecnologie disponibili ad alta efficienza energetica, a investimenti strategici e a normative e incentivi appropriati, è possibile ottimizzare l'efficienza energetica e accelerare il progresso verso un futuro decarbonizzato per tutti.

consumption; in addition, customised support is provided by experts for a period of 2 years in order to identify, implement or finance energy performance projects. The programme aims to help accelerate the decarbonization of the industrial sector and inspire more industrial actors to implement energy optimization strategies and

wants to position itself as a powerful and accessible lever for the energy transition. In a context of climate change and rising energy prices, companies should take action; the programme supports the ambition of a collective effort involving the optimisation of energy consumption.

Dal 2023 Marcegaglia Steel è parte del programma “Decarb Fast Track”, lanciato da METRON, Dalkia, BNP Paribas e AWS, che mira a risparmiare 100.000 tonnellate di CO₂ e ridurre fino al 10% il consumo energetico dotando 100 aziende industriali di una



Marcegaglia is historically part of Federacciai, the Federation of Italian steel companies, the trade association that aims to promote all initiatives in the economic, financial, technical and scientific fields that can be beneficial for the Italian steel industry which is at the top of the national economic system and the European market. At the end of 2023, Federacciai had 124 member companies that manufacture and process more than 95% of Italian steel production. Within this scenario, Federacciai pursues the aim of

CEIP

As part of the efforts related to the green transition in the

soluzione di gestione e ottimizzazione dell’energia. I siti coinvolti in questo progetto sono Casalmaggiore, Forlimpopoli, Ravenna, Gazoldo degli Ippoliti, San Giorgio di Nogaro. L’implementazione di questa innovativa soluzione di gestione energetica consente il monitoraggio e l’analisi in tempo reale dei consumi energetici; inoltre, viene fornito un supporto personalizzato da parte di esperti per un periodo di 2 anni con il fine di identificare, implementare o finanziare progetti di prestazione energetica.

protecting, supporting and connecting companies producing and processing steel and related steel products and, as the authoritative voice of the sector, promotes innovative industrial policies in support of the sector through initiatives ranging from economics to politics, to science and technology.

Marcegaglia fa storicamente parte di Federacciai, Federazione imprese siderurgiche italiane, l’associazione di categoria che si pone l’obiettivo di promuovere tutte le iniziative in campo economico, finanziario, tecnico e scientifico che possano essere vantaggiose per l’industria

Italian steel sector and the achievement of European objectives to reduce climate-altering emissions, in 2023 the Group, through Marcegaglia Carbon Steel SpA, became part

Il programma ha lo scopo di contribuire ad accelerare la decarbonizzazione del settore industriale e ispirare un numero maggiore di attori industriali ad attuare strategie di ottimizzazione energetica e vuole porsi come una leva potente e accessibile per la transizione energetica. In un contesto di cambiamento climatico e aumento dei prezzi dell’energia, le aziende devono mobilitarsi; il programma sostiene l’ambizione di uno sforzo collettivo che implica l’ottimizzazione del consumo energetico.

siderurgica italiana che si colloca ai vertici del sistema economico nazionale e del mercato europeo. A fine 2023 Federacciai conta 124 aziende associate che realizzano e trasformano oltre il 95% della produzione italiana di acciaio. All’interno di questo scenario Federacciai persegue lo scopo di tutelare, sostenere e connettere le aziende produttrici e trasformatrici di acciaio e prodotti siderurgici affini e, come voce autorevole del settore, promuove politiche industriali innovative a sostegno del comparto attraverso iniziative che spaziano dall’economia alla politica, fino alla scienza e alla tecnologia.

of the Consorzio Elettrosiderurgici Italiani per il Preridotto (CEIP Scarl), in order to verify the opportunities for the construction of production

plants of the so-called preridotto, also known as Direct Reduced Iron (DRI). In this regard, a collaboration with the company DRI d'Italia is already active to build DRI hydrogen plants, always in the process of decarbonising the Italian steel sector and identifying innovative technological solutions for the production and processing of steel.



Among the associations of which Marcegaglia is a member, special mention should be made of the ESTA (European Steel Tube



In response to the sector’s rapid pace of change and increasing concerns related to trade agreements, employment challenges and Carbon Boarder Adjustment Mechanism (CBAM), rerollers have decided to formalize their association as the European Steel Processors Association (ESPA). Steel processing activities in the EU can provide up to 70% of the added value of steel products,

Nel quadro degli sforzi legati alla transizione verde nel settore dell’acciaio italiano e al raggiungimento degli obiettivi europei di riduzione delle emissioni climalteranti, il Gruppo, per il tramite di Marcegaglia Carbon Steel SpA, nel 2023 è entrato a far parte del Consorzio Elettrosiderurgici Italiani per il Preridotto (CEIP Scarl), allo scopo di verificare le opportunità di realizzazione di impianti di produzione del

Association). The aim of the Association is to maintain the competitiveness of EU industry with regard to government regulations, costs, technology, availability of raw materials.

Tra le associazioni di cui Marcegaglia fa parte, speciale menzione merita l’ESTA

while helping to balance demand and supply of finished steel producers. In the EU, the sector represents 8% of the total production of flat steel (almost 10 million tons), as well as constituting 30% of the plate market, without considering that these companies alone provide for more than 20,000 direct and indirect jobs.

In risposta al rapido cambiamento del settore e alle crescenti preoccupazioni legate ad accordi commerciali, sfide occupazionali e CBAM (Carbon Boarder Adjustment Mechanism), i trasformatori di

cosiddetto preridotto, noto anche come Direct Reduced Iron (DRI). A tal proposito è già attiva una collaborazione con la società DRI d’Italia per realizzare impianti DRI a idrogeno, sempre nel percorso di decarbonizzazione del settore siderurgico italiano ed individuare soluzioni tecnologiche innovative per la produzione e trasformazione di acciaio.

(European Steel Tube Association), che rappresenta i produttori europei di tubi. Lo scopo dell’Associazione è mantenere la competitività dell’industria dell’UE relativamente a normative governative, costi, tecnologia, disponibilità di materia prima.

acciaio hanno deciso di creare l’European Steel Processors Association (ESPA). Le attività di trasformazione dell’acciaio nell’UE possono fornire fino al 70% del valore aggiunto dei prodotti siderurgici, contribuendo al tempo stesso a bilanciare la domanda e l’offerta dei produttori di acciaio finito. Nell’UE il settore rappresenta l’8% della produzione totale di acciai piani (circa 10 milioni di tonnellate), oltre a costituire il 30% del mercato delle lamiere, senza considerare che tali aziende forniscono più di 20.000 posti di lavoro tra diretti e indiretti.

INNOVATION OF PROCESSES AND PRODUCTS

ESRS: SBM-1_21, SBM-1_22

Marcegaglia, which has been engaged in R&D activities for years, has projects under construction, projects under development, projects under analysis and ideas that will soon be implemented. All this concerns processes and the products considered significant in relation to the Group's focus on sustainability and to the market and

CCS

Carbon Capture and Storage (CCS) is a key technology to reduce carbon emissions towards a low-carbon emission economy. The Marcegaglia Group is developing a CCS plant in Ravenna able to capture about 110,000 t/y of CO₂. CO₂ will be transported to CCS hub in Ravenna-Casalborsetti via pipeline. The technology chosen is the KM CDR™ process, an amine-based CO₂

GREEN-DRI

The process and the I-Smelt plant system are aimed at the production of sponge iron (DRI) starting from iron oxides (iron ore or oxides from steelmaking processes). The process involves the grinding of iron oxides and biochar and the subsequent production of briquettes by the addition of an organic binder (starch). The briquettes are then brought to a temperature between 1050°C and 1450°C thanks to an electric resistance furnace in order to activate the reduction reaction of iron

customers who are starting to take an interest in products with an ever-lower environmental impact, such as the automotive sector.

Marcegaglia, da anni impegnata nelle attività di R&D, ha all'attivo progetti in fase di realizzazione, progetti in fase di sviluppo, progetti in fase di analisi e idee che presto

capture process licensed by Mitsubishi Heavy Industries Engineering (MHIENG), which will guarantee an efficiency up to 98% CO₂ capture.

La cattura e lo stoccaggio della CO₂ rappresentano una tecnologia chiave per ridurre le emissioni e favorire la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio. Il Gruppo Marcegaglia sta sviluppando un impianto di

oxides in metallic iron, thus obtaining the iron sponge or DRI. This process allows to obtain DRI with zero CO₂ emissions, reducing the dependence on scrap and improving the use of poor quality iron ore. Carbon neutrality is guaranteed by the use of renewable electricity and biogenic reducing agents.

Il processo e il sistema impiantistico I-Smelt sono finalizzati alla produzione di spugna ferro (DRI) a partire dagli ossidi di ferro (minerale

verranno concretizzate. Tutto questo riguarda sia i processi che i prodotti considerati significativi sia in relazione al focus sulla sostenibilità del Gruppo che al mercato e alla clientela che iniziano a interessarsi a prodotti a sempre minore impatto ambientale, come ad esempio il settore dell'automotive.

CCS a Ravenna, che permetterà di sequestrare circa 110.000 tonnellate di CO₂ all'anno. La CO₂ verrà trasportata all'hub CCS di Ravenna-Casalborsetti tramite pipeline. Il processo scelto, KM CDR™, basato su ammine e sviluppato da Mitsubishi Heavy Industries Engineering, garantirà un'efficienza di cattura fino al 98%.

di ferro o ossidi provenienti dai processi siderurgici). Il processo prevede la macinazione degli ossidi di ferro e del biocarbone e la successiva produzione di bricchette mediante l'aggiunta di un legante organico (amido). Le bricchette sono quindi portate ad una temperatura compresa tra 1050°C e 1450°C grazie ad un forno a resistenze elettriche allo scopo di attivare la reazione di riduzione degli ossidi di ferro in ferro metallico ottenendo in questo modo la

PROJECT TITLE	MAIN TARGET	PROJECT SUB TARGET	INDUSTRIAL SITE
CCS PROJECT	Capture and storage of CO ₂ emissions from the cogeneration plant	<ul style="list-style-type: none"> Leverage in decarbonization thanks to the use of biogenic raw materials 	Ravenna
GREEN DRI	Production of pre-reduced iron from iron oxides from steelmaking and biochar processes	<ul style="list-style-type: none"> Promote waste recovery Carbon neutrality of HTA processes 	Ravenna and San Giorgio di Nogaro
MODIPLANT	ZIN1 electrification	<ul style="list-style-type: none"> CO₂ reduction (scope 1) Productivity increase Expansion of the AHSS product range 	Ravenna
NGO ELECTRICAL STEELS	NGO products for electric motors	<ul style="list-style-type: none"> Large production cycle flexibility Proprietary technology (patent filing in progress) 	Ravenna
MAGMOVE PROJECT	Characterization of magnetic materials for automotive applications	<ul style="list-style-type: none"> Relationship between process parameters and magnetic properties 	
MADELEN PROJECT	Development of magnetic steel products; Application in electric motors.	<ul style="list-style-type: none"> Optimisation of current production cycles Expansion of the product range 	Ravenna
SMART HOT ROLLING	Hot Rolling Process Digitalization and Innovation; New Mathematical Models	<ul style="list-style-type: none"> Efficiency and Sustainability Increased productivity TMCP (thermomechanical treatment in process control) products for special applications 	San Giorgio di Nogaro
SURFACE ENGINEERING	Products with special Zn-Al-Mg coatings with high corrosion resistance	<ul style="list-style-type: none"> New range of high-performance products Proprietary technology (patent filing) 	Ravenna
DIGI-INOX	Digitization and Innovation of the STAINLESS STEEL A&P process	<ul style="list-style-type: none"> Increased productivity, quality improvement (Tensil-Pro and Pickling model) Expansion of the product range 	Gazoldo degli Ippoliti

TITOLO PROGETTO	MAIN TARGET	SUB TARGET PROGETTO	SITO INDUSTRIALE
PROGETTO CCS	Cattura e stoccaggio emissione CO ₂ dell'impianto di cogenerazione	<ul style="list-style-type: none"> Leverage nella decarbonizzazione grazie a uso di materie prime biogeniche 	Ravenna
GREEN DRI	Produzione di preridotto di ferro da ossidi di ferro provenienti da processi siderurgici e biochar	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere il recupero di rifiuti Neutralità carbonica di processi HTA 	Ravenna e San Giorgio di Nogaro
MODIPLANT	Eletrificazione ZIN1	<ul style="list-style-type: none"> Riduzione CO₂ (scope 1) Aumento produttività Ampliamento gamma prodotti AHSS 	Ravenna
NGO ELECTRICAL STEELS	Prodotti NGO per motori elettrici	<ul style="list-style-type: none"> Ampia flessibilità del ciclo produttivo Tecnologia proprietaria (deposito brevetto in corso) 	Ravenna
PROGETTO MAGMOVE	Caratterizzazione materiali magnetici per applicazioni automotive	<ul style="list-style-type: none"> Relazione tra parametri di processo e proprietà magnetiche 	
PROGETTO MADELEN	Sviluppo Prodotti acciai magnetici; Applicazione in motori elettrici	<ul style="list-style-type: none"> Ottimizzazione attuali cicli di produzione Ampliamento gamma prodotti 	Ravenna
SMART HOT ROLLING	Digitalizzazione e Innovazione di processo Hot Rolling; Nuovi modelli matematici	<ul style="list-style-type: none"> Efficienza e Sostenibilità Aumento produttività Prodotti TMCP (trattamento termomeccanico in controllo di processo) per applicazioni speciali 	San Giorgio di Nogaro
SURFACE ENGINEERING	Prodotti con coating speciali Zn-Al-Mg ad alta resistenza a corrosione	<ul style="list-style-type: none"> Nuova gamma prodotti ad alte prestazioni Tecnologia proprietaria (deposito brevetto) 	Ravenna
DIGI-INOX	Digitalizzazione e Innovazione di processo A&P INOX	<ul style="list-style-type: none"> Aumento produttività, Miglioramento qualità (Tensil-Pro e modello Decapaggio) Ampliamento gamma prodotti 	Gazoldo degli Ippoliti

spugna di ferro o DRI. Questo processo permette di ottenere DRI a zero emissioni di CO₂, riducendo la dipendenza dai

MODIPLANT PROJECT

This project aims to decarbonize reheat furnaces in the steel industry, combining electrification and gas combustion to reduce CO₂ emissions. The solution involves the installation of an induction furnace and electric radiant tubes at the Marcegaglia Ravenna galvanizing line. The initiative,

rottami e migliorando l'uso di minerali di ferro di scarsa qualità. La neutralità carbonica è garantita dall'uso

part of the RFCS-2022-CSP programme, aims to reduce direct CO₂ emissions by up to 60%.

Questo progetto mira alla decarbonizzazione dei forni di riscaldamento nella siderurgia, combinando elettrificazione e combustione a gas per ridurre le emissioni di CO₂. La

PROGETTI R&D (MAGMOVE E MADELEN)

Marcegaglia invests in research on magnetic steels for electric motors, collaborating with universities and research centres. The Magmove and Madelen projects aim to optimize chemical composition, improve production processes and test the performance of materials in electric motors.

The goal is to develop highly efficient steels for electric mobility and the energy industry.

Marcegaglia investe nella ricerca sugli acciai magnetici per motori elettrici, collaborando con università e centri di ricerca. I progetti Magmove e Madelen puntano

SMART ROLLING

The Smart Hot Rolling project introduces virtual sensors and advanced metallurgical models to optimize the production of high-quality sheet. The key innovation is the use of Tensil-Pro technology to calculate the stress-strain distribution and predict the evolution of the

microstructure, improving energy efficiency and reducing greenhouse gas emissions.

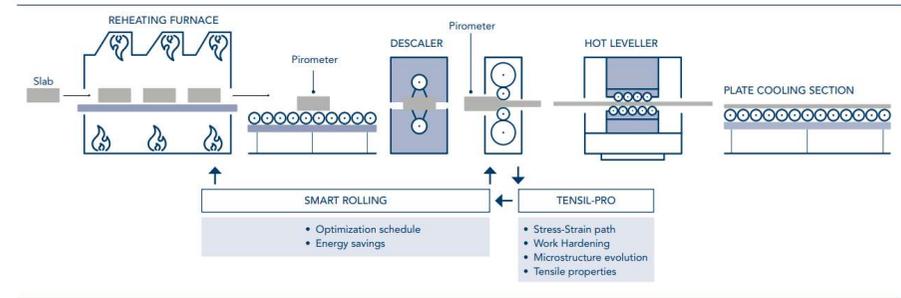
Il progetto Smart Hot Rolling introduce sensori virtuali e modelli metallurgici avanzati per ottimizzare la produzione di lamiere di alta qualità. L'innovazione chiave è l'uso

di elettricità rinnovabile e agenti riducenti biogenici.

soluzione prevede l'installazione di un forno a induzione e tubi radianti elettrici presso la linea di zincatura di Marcegaglia Ravenna. L'iniziativa, parte del programma RFCS-2022-CSP, mira a ridurre le emissioni dirette di CO₂ fino al 60%.

a ottimizzare la composizione chimica, migliorare i processi produttivi e testare le prestazioni dei materiali in motori elettrici. L'obiettivo è sviluppare acciai ad alta efficienza per la mobilità elettrica e l'industria energetica.

della tecnologia Tensil-Pro per calcolare la distribuzione di stress-deformazione e prevedere l'evoluzione della microstruttura, migliorando l'efficienza energetica e riducendo le emissioni di gas serra.



Rappresentazione schematica del progetto Smart Rolling

DIGI-INOX

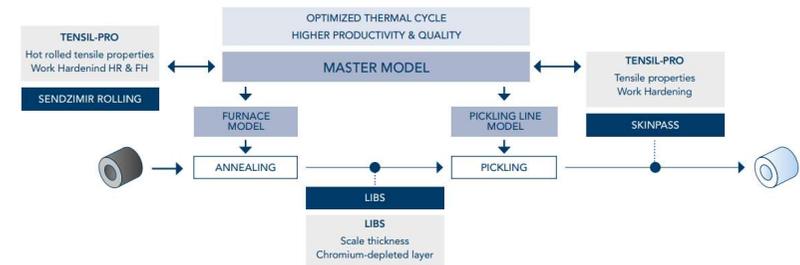
DIGI-INOX aims to automate the stainless steel production cycle in the context of Transition 4.0, improving productivity and quality. An innovative Metallurgical Model will optimize the annealing and pickling cycles, while Smart Sensors based on self-training will measure the mechanical characteristics of the product in real time. The integration of these systems will make it possible to reduce energy consumption and GHG emissions.

Thanks to these projects, Marcegaglia confirms its

commitment to innovation and sustainability, developing advanced technological solutions to improve the efficiency of production processes and reduce environmental impact.

DIGI-INOX mira ad automatizzare il ciclo produttivo dell'acciaio inox in chiave Transizione 4.0, migliorando produttività e qualità. Un innovativo Modello Metallurgico ottimizzerà i cicli di ricottura e decapaggio, mentre Smart Sensors basati su self-training misureranno in

tempo reale le caratteristiche meccaniche del prodotto. L'integrazione di questi sistemi permetterà di ridurre i consumi energetici e le emissioni GHG. Grazie a questi progetti, Marcegaglia conferma il proprio impegno nell'innovazione e nella sostenibilità, sviluppando soluzioni tecnologiche avanzate per migliorare l'efficienza dei processi produttivi e ridurre l'impatto ambientale.



Rappresentazione schematica del progetto DIGI-INOX

ENVIRONMENT

At Marcegaglia, respect for the environment and natural resources is of great importance. Energy consumption, transportation, water, biodiversity and waste are as many examples of areas that the Group follows with commitment and determination with a view to the progressive efficiency of its industrial activities. Reducing emissions and specific consumption of natural gas and electricity; promoting the transition from road transport to rail transport; optimizing the water used for production and cooling purposes; protecting and safeguarding existing ecosystems, as well as valorising processing waste to give life to new products, in the infinite steel cycle. This is part of our commitment to an inclusive and sustainable business model.

In Marcegaglia il rispetto dell'ambiente e delle risorse naturali ha un'importanza rilevante. Consumi energetici, trasporti, acqua, biodiversità, rifiuti sono altrettanti esempi di ambiti che il Gruppo segue con impegno e determinazione nell'ottica di un progressivo efficientamento delle sue attività industriali. Ridurre le emissioni e il consumo specifico di gas naturale e di energia elettrica; favorire il passaggio da trasporto su gomma a trasporto su rotaia; ottimizzare l'acqua impiegata per scopi produttivi, di raffreddamento; proteggere e salvaguardare gli ecosistemi esistenti, così come valorizzare gli scarti di lavorazione per dare vita a nuovi prodotti, nel ciclo infinito dell'acciaio. Questo è parte del nostro impegno per un modello di business inclusivo e sostenibile.

OUR TAXONOMY IDENTIFICATION PATH

EU TAXONOMY REGULATION 2020/852

Steps to identify and measure taxonomy-aligned economic activities

Fasi per l'individuazione e la misurazione delle attività economiche allineate alla tassonomia



ADMISSIBLE-ALIGNED

Economic activity that simultaneously meets all three conditions:

- is explicitly included in the EU taxonomy regulation for its substantial contribution to climate change mitigation;
- meets the specific criteria developed by the EU taxonomy regulation for this specific environmental objective;
- meets all DNSH criteria and minimum guarantees of safeguarding

ADMISSIBLE - NOT ALIGNED

Economic activity that:

- is explicitly included in the EU taxonomy regulation for its substantial contribution to mitigation or adaptation to climate change;
- does not meet the specific criteria developed by the EU Taxonomy Regulation for these specific environmental objectives/ does not meet all DNSH criteria and/or minimum guarantees of safeguarding

NON-ADMISSIBLE

Economic activity that has not been identified by EU taxonomy as a substantial contributor to climate change mitigation and for which no criteria have been developed

AMMISSIBILE - ALLINEATA

Attività economica che soddisfa contemporaneamente le tre condizioni:

- viene esplicitamente inclusa nel regolamento sulla tassonomia dell'UE per il suo contributo sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici;
- soddisfa i criteri specifici elaborati dal regolamento UE sulla tassonomia per tale specifico obiettivo ambientale;
- soddisfa tutti i criteri DNSH e le garanzie minime di salvaguardia

AMMISSIBILE - NON ALLINEATA

Attività economica che:

- viene esplicitamente inclusa nel regolamento sulla tassonomia dell'UE per il suo contributo sostanziale alla mitigazione o all'adattamento ai cambiamenti climatici;
- non soddisfa i criteri specifici sviluppati dal regolamento UE sulla tassonomia per tali specifici obiettivi ambientali/non soddisfa tutti i criteri DNSH e/o le garanzie minime di salvaguardia

NON AMMISSIBILE

Attività economica che non è stata identificata dalla tassonomia dell'UE come contributore sostanziale alla mitigazione del cambiamento climatico e per cui non è stato elaborato alcun criterio

Marcegaglia Steel has systematically addressed the taxonomic analysis of its activities by examining the six environmental objectives identified by the European Commission:

- mitigating the effects of climate change;
- adaptation to climate change;
- the sustainable use and protection of water and marine resources;
- the transition to a circular economy;
- the reduction of waste and the recycling of materials;
- the containment of pollution and the protection of ecosystems.

The Marcegaglia approach provided for the classification of all economic activities according to the three categories: admissible and aligned, admissible and not aligned, non-admissible.

The analysis revealed what is reported in the following tables drawn up pursuant to Regulation (EU) 2020/852 of the European Parliament and of the Council of 18 June 2020 on the establishment of a framework that promotes sustainable investments, with reference to Article 8 on corporate transparency in non-financial statements.

Marcegaglia Steel ha affrontato in maniera sistematica l'analisi tassonomica delle proprie attività vagliando i sei obiettivi ambientali identificati dalla Commissione Europea:

- la mitigazione degli effetti del climate change;
- l'adattamento al climate change;
- l'uso sostenibile e la protezione dell'acqua e delle risorse marine;

- la transizione verso un'economia circolare;
- la riduzione degli sprechi e il riciclo dei materiali;
- il contenimento dell'inquinamento e la tutela degli ecosistemi.

Il percorso di Marcegaglia ha previsto la classificazione di tutte le attività economiche secondo le tre categorie previste: ammissibile e allineata, ammissibile e non allineata, non ammissibile.

Dall'analisi è emerso quanto riportato nelle seguenti tabelle redatte ai sensi del Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020 relativo all'istituzione di un quadro che favorisce gli investimenti sostenibili, con riferimento all'articolo 8 relativo alla trasparenza delle imprese nelle dichiarazioni di carattere non finanziario.

TURNOVER

SHARE OF TURNOVER DERIVING FROM PRODUCTS OR SERVICES ASSOCIATED WITH ECONOMIC ACTIVITIES ALIGNED WITH THE TAXONOMY - INFORMATION FOR THE YEAR 2024

Financial year 2024	2024			Substantial contribution criteria						DNSH (Do No Significant Harm)						Minimum safeguards	Aligned turnover share (A.1.) or eligible (A.2.)	Category of enabling activity	Category of transition activity
Economic activities	Code	Turnover (euro)	Share of turnover, year 2024	Climate change mitigation	Adaptation to climate change	Water	Pollution	Circular economy	Biodiversity	Climate change mitigation	Adaptation to climate change	Water	Pollution	Circular economy	Biodiversity				
Manufacture of devices for energy efficiency in buildings	CCM 3.5/CCA 3.5	26,644,237	0.39%	YES	YES	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a	A	
Iron and steel production	CCM 3.9/CCA 3.9	224,408,826	3.29%	YES	YES	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		T
Electricity production using photovoltaic solar technology	CCM 4.1/CCA 4.1	10,001	0.0001%	YES	YES	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		
Production of hot/cold heat using waste heat	CCM 4.25	52,744	0.001%	YES	NO	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		
High-efficiency cogeneration of heat/cold and electricity from gaseous fossil fuels	CCM 4.30/CCA 4.30	6,735,527	0.10%	YES	NO	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		
Sale of second-hand goods	CE 5.4	4,556,684	0.07%	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		
Product-as-a-service and other circular use- and result-oriented service models	CE 5.5	15,291,882	0.22%	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		
Turnover from eco-sustainable activities (aligned with taxonomy) (A.1)		277,699,900	4.07%	3.78%	3.68%	0.00%	0.00%	0.29%	0.00%	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		
of which enablers		26,644,237	0.39%	0.39%	0.39%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES		A	
of which transitional		224,408,826	3.29%	3.29%						YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES			T
A.2. Activities eligible for the taxonomy but not eco-sustainable (activities not aligned with the taxonomy)																			
Manufacture of devices for energy efficiency in buildings	CCM 3.5/CCA 3.5	58,261,459	0.85%	AM	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM								n/a		
Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		58,261,459	0.85%	0.85%	0.85%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%								n/a		
A. TURNOVER OF ACTIVITIES ELIGIBLE FOR TAXONOMY (A.1+A.2)		335,961,359	4.92%	4.63%	4.53%	0.00%	0.00%	0.29%	0.00%								n/a		
B. ACTIVITIES NOT ELIGIBLE FOR TAXONOMY																			
TURNOVER OF ACTIVITIES NOT ELIGIBLE FOR TAXONOMY		6,485,916,705	95.08%																
TOTAL		6,821,878,064	100%																

SHARE OF TURNOVER /TOTAL TURNOVER		
	Aligned to taxonomy by objective	Eligible for taxonomy by objective
CCM	3.78%	0.85%
CCA	3.68%	0.85%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.29%	0.00%
PPC	0.00%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

Legend
The Code constitutes the abbreviation of the relevant objective to which the economic activity is eligible to make a substantial contribution
Climate Change Mitigation: CCM
Climate Change Adaptation: CCA
Water and Marine Resources: WTR
Circular Economy: CE
Pollution Prevention and Control: PPC
Biodiversity and ecosystems: BIO

CapEx

SHARE OF CAPITAL EXPENDITURE (CAPEX) DERIVING FROM PRODUCTS OR SERVICES ASSOCIATED WITH ECONOMIC ACTIVITIES ALIGNED WITH THE TAXONOMY - INFORMATION FOR THE YEAR 2024

Financial year 2024				2024							Subsidiary contribution criteria					DNSH (Do No Significant Harm)						
Economic activities	Code	CapEx (euro)	Share of CapEx, year 2024	Climate change mitigation	Adaptation to climate change	Water	Pollution	Circular economy	Biodiversity	Climate change mitigation	Adaptation to climate change	Water	Pollution	Circular economy	Biodiversity	Minimum safeguards	CapEx share aligned (A.1.) or eligible (A.2.) to the taxonomy, year 2024	Category of enabling activity abtante	Category of transition activity			
A. ACTIVITIES ELIGIBLE FOR TAXONOMY																						
A.1. Eco-sustainable activities (aligned with the taxonomy)																						
Manufacture of devices for energy efficiency in buildings	CCM 3.5/CCA 3.5	26,195	0.02%	YES	YES	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a	A				
Iron and steel production	CCM 3.9/CCA 3.9	5,948,359	4.89%	YES	YES	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		T			
High-efficiency cogeneration of heat/cold and electricity from gaseous fossil fuels	CCM 4.30	188,330	0.15%	YES	NO	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a					
Construction, expansion and management of wastewater collection and treatment systems	CCM 5.3/CCA 5.3	117,438	0.10%	YES	NO	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a					
Research, development and innovation for the direct capture of CO ₂ directly into the atmosphere	CCM 9.2	744,770	0.61%	YES	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a	A				
Sale of second-hand goods	CE 5.4	262,874	0.22%	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a					
Remediation of contaminated sites and areas	PPC 2.4	72,703	0.06%	N/AM	N/AM	N/AM	YES	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a					
CapEx from eco-sustainable activities (aligned with taxonomy) (A.1)		7,360,669	6.05%	5.77%	4.91%	0.00%	0.06%	0.22%	0.00%	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a					
of which enablers		770,965	0.63%	0.63%	0.02%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES		A				
of which transitional		5,948,359	4.89%	4.89%						YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES			T			
A.2. Activities eligible for the taxonomy but not eco-sustainable (activities not aligned with the taxonomy)																						
Manufacture of devices for energy efficiency in buildings	CCM 3.5/CCA 3.5	280,450	0.23%	AM	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM								n/a					
Construction, expansion and management of wastewater collection and treatment systems	CCM 5.3/CCA 5.3	31,744	0.03%	AM	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM								n/a					
CapEx of activities eligible for taxonomy but not eco-sustainable (activities not aligned with taxonomy) (A.2)		312,194	0.26%	0.26%	0.26%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%													
A. CAPEX OF ACTIVITIES ELIGIBLE FOR TAXONOMY (A.1+A.2)		7,672,862	6.31%	6.03%	5.17%	0.00%	0.06%	0.22%	0.00%													
B. ACTIVITIES NOT ELIGIBLE FOR TAXONOMY																						
CAPEX OF ACTIVITIES NOT ELIGIBLE FOR TAXONOMY		113,987,325	93.69%																			
TOTAL		121,660,187	100%																			

SHARE OF CAPEX /TOTAL CAPEX		
	Aligned to taxonomy by objective	Eligible for taxonomy by objective
CCM	5.77%	0.26%
CCA	5.01%	0.26%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.22%	0.00%
PPC	0.06%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

Legend
The Code constitutes the abbreviation of the relevant objective to which the economic activity is eligible to make a substantial contribution
Climate Change Mitigation: CCM
Climate Change Adaptation: CCA
Water and Marine Resources: WTR
Circular Economy: CE
Pollution Prevention and Control: PPC
Biodiversity and ecosystems: BIO

OpEx

SHARE OF OPERATING EXPENSES (OPEX) DERIVING FROM PRODUCTS OR SERVICES ASSOCIATED WITH ECONOMIC ACTIVITIES ALIGNED WITH THE TAXONOMY - INFORMATION FOR THE YEAR 2024

Financial year 2024	2024			Subsidiary contribution criteria							DNSH (Do No Significant Harm)							OpEx share aligned (A.1.) or eligible (A.2.) to the taxonomy, year 2024	Category of enabling activity abilitante	Category of transition activity
Economic activities	Code	OpEx (euro)	Share of OpEx, year 2024	Climate change mitigation	Adaptation to climate change	Water	Pollution	Circular economy	Biodiversity	Climate change mitigation	Adaptation to climate change	Water	Pollution	Circular economy	Biodiversity	Minimum safeguards				
A. ACTIVITIES ELIGIBLE FOR TAXONOMY																				
A.1. Eco-sustainable activities (aligned with the taxonomy)																				
Manufacture of devices for energy efficiency in buildings	CCM 3.5/CCA 3.5	21,464,043	0.33%	YES	YES	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a	A		
Iron and steel production	CCM 3.9/CCA 3.9	11,100,612	0.17%	YES	YES	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a	T		
Electricity production using photovoltaic solar technology	CCM 4.1/CCA 4.1	8,444	0.0001%	YES	YES	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a			
High-efficiency cogeneration of heat/cold and electricity from gaseous fossil fuels	CCM 4.30	45,864,383	0.71%	YES	NO	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a			
Construction, expansion and management of wastewater collection and treatment systems	CCM 5.3/CCA 5.3	1,082,955	0.02%	YES	NO	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a			
Rail Transport Infrastructure	CCM 6.14/CCA 6.14	748,492	0.01%	YES	NO	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a	A		
Research, development and innovation close to the market	CCM 9.1	17,700	0.0003%	YES	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a	A		
Repair, upgrading and remanufacturing	CE 5.1	518,241	0.01%	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a			
Remediation of contaminated sites and areas	PPC 2.4	967,009	0.01%	N/AM	N/AM	N/AM	YES	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a			
OpEx from eco-sustainable activities (aligned with taxonomy) (A.1)		81,771,880	1.27%	1.25%	0.51%	0.00%	0.01%	0.01%	0.00%	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a			
of which enablers		22,230,235	0.34%	0.34%	0.34%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a	A		
of which transitional		11,100,612	0.17%	0.17%	0.17%					YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a	T		
A.2. Activities eligible for the taxonomy but not eco-sustainable (activities not aligned with the taxonomy)																				
Manufacture of devices for energy efficiency in buildings	CCM 3.5/CCA 3.5	43,055,019	0.67%	AM	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM								n/a			
Construction, expansion and management of wastewater collection and treatment systems	CCM 5.3/CCA 5.3	1,504,752	0.02%	AM	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM								n/a			
Creative, artistic and entertainment activities	CCA 13.1	107,500	0.00%	N/AM	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM								n/a			
OpEx of activities eligible for taxonomy but not eco-sustainable (activities not aligned with taxonomy) (A.2)		44,667,271	0.69%	0.69%	0.69%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%								n/a			
A. OPEX OF ACTIVITIES ELIGIBLE FOR TAXONOMY (A.1+A.2)		126,439,150	1.96%	1.94%	1.20%	0.00%	0.01%	0.01%	0.00%											
B. ACTIVITIES NOT ELIGIBLE FOR TAXONOMY																				
OPEX OF ACTIVITIES NOT ELIGIBLE FOR TAXONOMY		6,320,509,331	98.04%																	
TOTAL		6,446,948,481	100%																	

SHARE OF OPEX /TOTAL OPEX		
	Aligned to taxonomy by objective	Eligible for taxonomy by objective
CCM	1.25%	0.69%
CCA	0.53%	0.69%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.01%	0.00%
PPC	0.01%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

Legend

The Code constitutes the abbreviation of the relevant objective to which the economic activity is eligible to make a substantial contribution

Climate Change Mitigation: CCM

Climate Change Adaptation: CCA

Water and Marine Resources: WTR

Circular Economy: CE

Pollution Prevention and Control: PPC

Biodiversity and ecosystems: BIO

Energy consumption Consumo di energia MWh	2023	2024
Fuel consumed from coal and coal products <i>Consumo di combustibile da carbone e prodotti del carbone</i>	0	0
Fuel consumed from crude oil and petroleum products <i>Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi</i>	70,474	76,896
Fuel consumed from natural gas <i>Consumo di combustibile da gas naturale</i>	2,323,151	2,342,750
Fuel consumed from other fossil sources <i>Consumo di combustibili da altre fonti fossili</i>	0	407
Consumption of purchased electricity, heat, steam, and cooling from non-renewable sources <i>Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti fossili, acquistati o acquisiti</i>	363,381	273,140
Total energy consumption from fossil sources <i>Consumo totale di energia da fonti fossili</i>	2,757,006	2,693,194
Share of fossil sources in total energy consumption, % <i>Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia, %</i>	92.9%	88.7%
Energy consumption from nuclear sources <i>Consumo di energia da fonti nucleari</i>	81,551	78,945
Share of nuclear sources in total energy consumption, % <i>Quota di fonti nucleari sul consumo totale di energia, %</i>	2.7%	2.6%
Fuel consumed from renewable sources <i>Consumo di combustibili da fonti rinnovabili</i>	1,355	1,290
Consumption of purchased electricity, heat, steam, and cooling from renewable sources <i>Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti rinnovabili, acquistati o acquisiti</i>	125,921	260,003
Consumption of self-generated non-fuel renewable energy <i>Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili</i>	2,440	1,804
Total energy consumption from renewable sources <i>Consumo totale di energia da fonti rinnovabili</i>	129,716	263,098
Share of renewable sources in total energy consumption, % <i>Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia, %</i>	4.4%	8.7%
Total energy consumption <i>Consumo totale di energia</i>	2,968,273	3,035,237

Energy intensity Intensità energetica	2023	2024
Total energy consumption from high climate impact sectors ¹ , MWh <i>Consumo totale di energia delle attività in settori ad alto impatto climatico¹, MWh</i>	2,968,273	3,035,237
Net Revenue from high climate impact sectors ¹ , EUR <i>Ricavi netti derivanti da settori ad alto impatto climatico¹, EUR</i>	7,775,439,646	6,821,878,864
Energy intensity from high climate impact sectors¹, MWh/EUR <i>Intensità energetica delle attività in settori ad alto impatto climatico¹, MWh/EUR</i>	0.000382	0.000445

Energy production Produzione di energia MWh	2023	2024
Energy production from non-renewable sources ² <i>Produzione di energia da fonti non rinnovabili²</i>	427,047	529,759
Energy production from renewable sources ³ <i>Produzione di energia da fonti rinnovabili³</i>	2,534	1,882
Total energy production <i>Produzione totale di energia</i>	429,581	531,641

1) The codes of the main economic activities of the sites within the reporting boundary fall under NACE Sections C, G and H; therefore, consumption and revenues from high climate impact sectors correspond to the total consumption and revenues of Marcegaglia Steel SpA.

I codici relativi alle attività economiche prevalenti dei siti appartenenti al perimetro di rendicontazione rientrano nelle sezioni C, G e H della NACE; pertanto, i consumi e i ricavi derivanti da settori ad alto impatto climatico corrispondono a quelli totali di Marcegaglia Steel SpA.

2) Thermal energy (heat and steam) and electricity produced by cogeneration plants, including the share released to the grid.

Energia termica (calore e vapore) ed elettrica prodotta tramite impianti di cogenerazione, comprensiva della quota parte ceduta in rete.

3) Electricity produced by photovoltaic plants, including the share released to the grid.

Energia elettrica prodotta da impianti fotovoltaici, comprensiva della quota parte ceduta in rete.

ENERGY

ESRS: E1.MDR-A_01-12, E1-3_01 E1-5_01, E1-5_02, E1-5_03, E1-5_04, E1-5_05, E1-5_06, E1-5_07, E1-5_08, E1-5_09, E1-5_10, E1-5_11, E1-5_12, E1-5_13, E1-5_14, E1-5_15, E1-5_16, E1-5_17, E1-5_18, E1-5_19, E1-5_20, E1-5_21, E1-5_22, E1-3_05, E1-3_06, E1-3_07, E1-4_23

The attention of the Group to environmental issues focuses primarily on energy consumption, which is one of the most significant aspects of the activities conducted at Marcegaglia plants. Some of these carry out hot processing of steel: the Marcegaglia Plates rolling mills at the San Giorgio di Nogaro sites, the Fagersta Stainless hot rolling plant and the Marcegaglia Stainless Sheffield electric arc steel mill in the UK. The rest of the Group's plants process steel by cold transformation. Semi-finished products are also heat-treated at the

Ravenna, Gazoldo degli Ippoliti, Casalmaggiore, Boltiere and Rivoli sites; this implies that natural gas consumption is more significant here than in the other plants.

L'attenzione che il Gruppo rivolge ai temi ambientali si focalizza in primo luogo sul consumo energetico, aspetto tra i più significativi nell'ambito delle attività svolte negli stabilimenti Marcegaglia. Alcuni di questi effettuano lavorazioni a caldo dell'acciaio: i laminatoi di Marcegaglia Plates nei siti di

San Giorgio di Nogaro, l'impianto di laminazione di Fagersta Stainless e l'acciaieria ad arco elettrico di Marcegaglia Stainless Sheffield, in Regno Unito. I restanti stabilimenti del Gruppo processano l'acciaio con trasformazioni a freddo. I semilavorati sono sottoposti anche a trattamenti termici presso i siti di Ravenna, Gazoldo degli Ippoliti, Casalmaggiore, Boltiere e Rivoli; ciò implica che qui il consumo di gas naturale sia più rilevante rispetto agli altri stabilimenti.

ENERGY CONSUMPTION ANALYSIS

Similar to the previous year's energy consumption, in 2024 almost all energy demand was met by natural gas and electricity, which together accounted for 97% of the energy used. Natural gas alone supplied 77% of energy; almost three quarters of this fuel was used at the Ravenna (Marcegaglia Ravenna) and Gazoldo degli Ippoliti (Marcegaglia Gazoldo Inox) sites, which are equipped with cogeneration plants with a capacity of 70 MWt and 42 MWt respectively. Thanks to these plants, which started up at the end of 2022, it is possible to generate combined electric and thermal energy (hot water and steam) for self-consumption. The use of LPG, mainly applied in Fagersta's production processes, also remained basically unchanged

from 2023, accounting for 1.4 % of consumption. The remaining energy carriers include: diesel and petrol, used for the vehicle fleet, internal handling and transport of raw materials and products; propane and hydrogen, for the generation of heat for production processes in Sheffield and Garuva (Brazil) respectively; district heating for space heating in Fagersta and Vladimir (Russia).

Analogamente a quanto già osservato per i consumi dell'anno precedente, nel 2024 quasi la totalità della domanda di energia è stata soddisfatta dal gas naturale e dall'energia elettrica, che insieme hanno costituito il 97% dell'energia utilizzata. Il gas naturale da solo ha fornito il 77% dell'energia; quasi i tre quarti

di questo combustibile sono stati utilizzati negli stabilimenti di Ravenna (Marcegaglia Ravenna) e Gazoldo degli Ippoliti (Marcegaglia Gazoldo Inox), dotati di impianti di cogenerazione della potenzialità di 70 MWt e 42 MWt rispettivamente. Grazie a questi impianti, il cui avvio risale alla fine del 2022, è possibile la generazione combinata di energia elettrica e termica (acqua calda e vapore), finalizzata all'autoconsumo. Anche il ricorso al GPL, usato prevalentemente nei processi produttivi di Fagersta, è rimasto fondamentalmente invariato rispetto al 2023, rappresentando l'1,4% dei consumi. Tra i vettori energetici rimanenti si annoverano: gasolio e benzina,

MARCEGAGLIA FAGERSTA

2024 is the key year for Marcegaglia Fagersta Plant: the decarbonization development project has been defined. Feedstocks will be re-heated by new Pit Furnaces and handled by semi-automatic EOT Crane. Advanced Automation System will ensure 99.5% automatic rolling sequence for a reliable process control in BDM and reversible shiftable stand, showing reliability and efficiency, helped by AI integrated automation, supervision and process control. Blooms reheated in new pit furnaces will bring energy savings, NOx and CO₂ emission reduction thanks to regenerative burners flameless type, high recirculation of waste gas completed by a reduction of specific consumption.

Il 2024 è l'anno chiave per l'impianto Marcegaglia Fagersta: è stato definito il progetto di sviluppo che comprende la decarbonizzazione. Le materie prime saranno riscaldate da nuovi forni e movimentate da carriponte EOT semiautomatici. Il sistema di automazione avanzata garantirà una sequenza di laminazione automatica al 99,5% per un controllo affidabile del processo nel BDM e nello stand reversibile, garantendo affidabilità ed efficienza, grazie all'integrazione con l'IA, alla supervisione e al controllo del processo. Il riscaldamento dei blumi nei nuovi forni porterà risparmi energetici, riduzione delle emissioni di NOx e CO2 grazie a bruciatori rigenerativi di tipo flameless ed elevato ricircolo di gas di scarico completato da una riduzione del consumo specifico.

utilizzati per il parco veicolare, la movimentazione interna e il trasporto di materie prime e prodotti; propano e idrogeno,

per la generazione di calore per processi produttivi rispettivamente a Sheffield e Garuva (Brasile);

teleriscaldamento per il riscaldamento degli ambienti a Fagersta e a Vladimir (Russia).

ENERGY EFFICIENCY

The strategies for the reduction of energy consumption typical of cold and hot steel transformations lie in the identification of opportunities for efficiency both in the production processes and in the auxiliary services used by the processing plants. In 2023, energy efficiency measures carried out mainly concerned:

- the replacement of the welding section in the pipe production lines, with the transition to latest-generation technologies, such as fibre-optic and solid-state laser welding (Gazoldo degli Ippoliti MCS, Lomagna, Forlimpopoli, Kluczbork);
- the replacement of lighting fixtures with new LED technology (Osteria Grande, Marcegaglia Plates, Garuva, Kluczbork);
- the modernisation of process machinery, pumping systems and other auxiliary machinery by replacing the motors with more efficient ones (Contino, San Giorgio di Nogaro, Marcegaglia UK);
- the revamping of overhead cranes by installing regenerative inverters or replacing motors with a higher energy efficiency class (Marcegaglia Plates);
- the installation of new compression units for the production of compressed air (Lomagna, Forlimpopoli);
- modernization of heat generators with new, more efficient systems (Dusino,

Kluczbork) and optimization of existing systems by adjusting or replacing insulating materials (Rivoli, Boltiere, Riga);

- road handling: installation of a hydrogen system on a truck and replacement of a truck with a new one (Tezze sul Brenta), replacement of cars in the company fleet that run on fossil fuels with new electric cars (Marcegaglia UK);
- preheating of the combustion air by recovering the radiant heat of the reactor in the Ravenna regeneration plants;
- revamping of the cooling towers of Zincatura 2 and Zincoverniciatura 3 (Ravenna).

Overall, thanks to energy efficiency interventions, referring only to Italian plants, were worth 5,700 MWh/year of electricity and natural gas were saved, which translates into 2,823 tCO₂eq avoided (calculation carried out according to the market-based approach with regard to electricity).

The following are the energy efficiency projects planned in the plants Marcegaglia Group, in part already outlined and in the construction phase and in part of new design:

- the extension of the relamping activity Marcegaglia Buildtech sito di Pozzolo Formigaro, Marcegaglia Carbon Steel siti di Casalmaggiore, Gazoldo

degli Ippoliti, Lainate, Osteria Grande, Marcegaglia Plates, Trafital, Marcegaglia Baltics, Fagersta Stainless);

- recovery of electricity from the expansion of methane gas coming from the grid (turbo-expander in Ravenna);
- thermal reconversion (trigeneration) at the electrical substations through the recovery of thermal energy from cogeneration (Ravenna);
- two heat recovery solutions from the cogenerator, including the installation of a water-air heat exchanger for the incoming combustion air in line 2 of the stainless steel pickling line and the conversion of the steam requirement of the pickling process by means of water-acid exchangers, powered by the hot cogeneration water (Gazoldo degli Ippoliti della Marcegaglia Gazoldo Inox plant);
- revamping of the cooling towers (Ravenna, Forlimpopoli);
- replacement of the welding system in the pipe forming lines (Casalmaggiore, Gazoldo degli Ippoliti, Forlimpopoli)
- insertion of a preheating unit (Marcegaglia Gazoldo Inox);
- replacement of a slitter (Marcegaglia Plates) and a laser cutter (Forlimpopoli);
- installation of new, more efficient compressors to replace the current ones

(Graffignana, Pozzolo Formigaro, Casalmaggiore, Gazoldo degli Ippoliti, Marcegaglia Plates, Contino); hot drying of compressed air using steam produced by cogeneration (Marcegaglia Gazoldo Inox);

- revamping of the engine and automation of the rolling cage (Marcegaglia Plates);

- air recirculation for dryers in the pickling line for optimization of steam consumption; use of hot water available from cogeneration instead of preheating and for the conversion of the cleaning plant (Ravenna);

- optimization of natural gas consumption through heat recovery from the reactor for preheating the combustion air and revamping of the Galvanizing 1 furnace by extending the recuperative section of the furnace (Marcegaglia Ravenna);

- new electric arc furnace planned for summer 2026; new automation system of the electric furnace (SMACC);

- internal handling: revamping of the overhead cranes with installation of regenerative inverters (Gazoldo degli Ippoliti MCS) and recovery of electrical energy in the braking phase (Ravenna);

- road handling: purchase of a new crane that will guarantee savings on the specific fuel consumption (Ravenna Banchina), replacement of an existing truck with a new one with reduced impact on consumption and emissions (Tezze sul Brenta), advancement of the sustainable logistics project

consisting in the creation of new automatic warehouses for the handling of coils (Ravenna).

In addition to the projects listed above, parts of machines and equipment are being continued in various plants (in particular with the replacement of electric motors and burners, inverter fans) and the modernisation of the vehicle fleet. The implementation of these interventions, with investments of approximately €35 million over the next 5 years, will allow us to avoid, in the Italian plants alone, 26,000 tCO₂eq (of which 17,000 Scope 1 and 9,000 Scope 2).

More innovative interventions are being explored, such as the electrification of thermal processes and the use of hydrogen instead of natural gas.

The monitoring of the positioning with respect to the sector benchmarks remains always active to better identify future scenarios on energy consumption.

Le strategie per la riduzione dei consumi energetici tipici delle trasformazioni a freddo e a caldo dell'acciaio risiedono nell'identificazione delle opportunità di efficientamento sia dei processi produttivi sia dei servizi ausiliari asserviti agli impianti di lavorazione. Nel 2024 gli interventi di efficientamento energetico realizzati hanno riguardato principalmente:

- la sostituzione delle sezioni di saldatura e di taglio di alcuni tubifici (Gazoldo degli Ippoliti MCS, Lomagna, Forlimpopoli, Kluczbork);

- le attività di relamping con installazione di nuovi corpi illuminanti LED (Osteria Grande, Marcegaglia Plates, Garuva, Kluczbork);

- la sostituzione di motori elettrici e pompe con modelli più efficienti (Contino, San Giorgio di Nogaro, Marcegaglia UK);

- per la movimentazione interna, il revamping di carroponi con installazione di inverter e motori di classe energetica superiore (Marcegaglia Plates);

- la sostituzione dei compressori con nuove unità più efficienti (Lomagna, Forlimpopoli);

- l'ammodernamento dei generatori di calore con nuovi impianti più performanti (Dusino, Kluczbork) e l'ottimizzazione di sistemi esistenti mediante regolazione o sostituzione dei materiali isolanti (Rivoli, Boltiere, Riga);

- per la movimentazione su gomma, l'installazione di un impianto ad idrogeno su un autocarro e la sostituzione di un autocarro con uno nuovo (Tezze sul Brenta), nonché la sostituzione di auto della flotta aziendale a combustibili fossili con nuove auto elettriche (Marcegaglia UK);

- il preriscaldamento dell'aria comburente mediante il recupero del calore radiante del reattore negli impianti di rigenerazione di Ravenna;
- il revamping delle torri di raffreddamento di Zincatura 2 e Zincoverniciatura 3 (Ravenna).

Nel complesso grazie ai succitati interventi di efficientamento energetico, solo in Italia, sono stati

risparmiati 5.700 MWh/anno di energia elettrica e gas naturale, che si traducono in 2.823 tCO₂eq evitate (calcolo effettuato secondo l'approccio market based per quanto riguarda l'energia elettrica) Si richiamano di seguito gli interventi di efficientamento energetico in programma negli stabilimenti del Gruppo Marcegaglia, in parte già delineati ed in fase di realizzazione ed in parte di nuova progettazione:

- estensione dell'attività di relamping (Marcegaglia Buildtech sito di Pozzolo Formigaro, Marcegaglia Carbon Steel siti di Casalmaggiore, Gazoldo degli Ippoliti, Lainate, Osteria Grande, Marcegaglia Plates, Trafal, Marcegaglia Baltics, Fagersta Stainless);
- recupero di energia elettrica dall'espansione del gas naturale in arrivo dalla rete (turboespansore a Ravenna);

- riconversione termica (trigenerazione) presso le cabine elettriche attraverso il recupero di energia termica dalla cogenerazione (Ravenna);

- due soluzioni di recupero termico dal cogeneratore, tra cui l'installazione di una batteria acqua-aria di preriscaldamento dell'aria comburente in ingresso alla linea 2 del decapaggio inox e la conversione del fabbisogno di vapore del processo di decapaggio mediante scambiatori acqua-acido, alimentati dall'acqua calda di cogenerazione (stabilimento di Gazoldo degli Ippoliti della Marcegaglia Gazoldo Inox);
- sostituzione del sistema saldante nelle linee di

formazione tubi (Casalmaggiore, Gazoldo degli Ippoliti, Forlimpopoli);

- inserimento di un'unità di preriscaldamento (Marcegaglia Gazoldo Inox);

- sostituzione di una cesoia (Marcegaglia Plates) e di un taglio laser (Forlimpopoli);

- installazione di nuovi compressori a maggiore efficienza in sostituzione degli attuali (Graffignana, Pozzolo Formigaro, Casalmaggiore, Gazoldo degli Ippoliti, Marcegaglia Plates, Contino); essiccazione a caldo dell'aria compressa utilizzando il vapore prodotto da cogenerazione (Marcegaglia Gazoldo Inox);

- revamping del motore e dell'automazione delle gabbie di laminazione (Marcegaglia Plates);

- ricircolo dell'aria all'interno degli asciugatori dei nastri del decapaggio 1, consentendo l'ottimizzazione dei consumi di vapore; ricorso all'acqua calda disponibile da cogenerazione in luogo del preriscaldamento e per la conversione dell'impianto di pulitura (Ravenna);

- ottimizzazione dei consumi di gas naturale tramite il recupero termico dal reattore per il preriscaldamento dell'aria comburente e revamping del forno Zincatura 1 tramite allungamento della sezione recuperativa del forno (Marcegaglia Ravenna);

- nuovo forno ad arco elettrico previsto per l'estate del 2026; nuovo sistema di automazione del forno elettrico (SMACC);

- movimentazione interna: revamping dei carroponi con installazione di inverter rigenerativi (Gazoldo degli

Ippoliti MCS) e recupero di energia elettrica nella fase di frenata (Ravenna);

movimentazione su gomma: acquisto di una nuova autogrù che garantirà un risparmio sul consumo specifico di gasolio rispetto al materiale movimentato (Ravenna Banchina), avanzamento del progetto di logistica sostenibile nella realizzazione di nuovi magazzini automatici per la movimentazione dei coils (Ravenna).

Ai progetti sopra elencati si aggiungono la prosecuzione in diversi stabilimenti di parti di macchine ed equipment (in particolare con la sostituzione di motori elettrici e bruciatori, inverter ventilatori) e l'ammodernamento del parco veicolare. La realizzazione di questi interventi, con investimenti pari a circa 35 milioni di € nei prossimi 5 anni, permetterà di evitare, solo negli stabilimenti italiani, 26.000 tCO₂eq (di cui 17.000 di Scope 1 e 9.000 di Scope 2).

Sono in fase di approfondimento interventi più innovativi, quali l'elettificazione dei processi termici e il ricorso all'idrogeno in luogo del gas naturale. Sono state programmate inoltre le specifiche azioni per la prosecuzione del processo di integrazione e ampliamento dei sistemi di monitoraggio dei consumi elettrici, termici e di produzione di aria compressa. Rimane sempre attivo il monitoraggio del posizionamento rispetto ai benchmark di settore per meglio individuare gli scenari futuri sui consumi energetici.

Initiatives implemented in 2024 to reduce pollutant in environment <i>Iniziative attuate nel 2024 per ridurre gli inquinanti nell'ambiente</i>	Site <i>Sito</i>
Reduction of NOx emissions and acid consumption <i>Riduzione delle emissioni di NOx e del consumo di acidi</i>	all sites <i>tutti i siti</i>
Replacement of eight galvanizing furnace burners, reducing NOx emissions <i>Sostituzione di otto bruciatori del forno di galvanizzazione, con riduzione delle emissioni di NOx</i>	Ravenna (Italy)
Improvement of wastewater treatment to increase the quality of discharged water and painting process in order to reduce gas emissions <i>Miglioramento del trattamento delle acque reflue per aumentare la qualità delle acque scaricate e del processo di verniciatura per ridurre le emissioni di gas.</i>	Queretaro (Mexico)
Improvement of extraction systems and changing lubricant to reduce the amount of solvents entering product lines <i>Miglioramento dei sistemi di estrazione e modifica dei lubrificanti per ridurre la quantità di solventi che entrano nelle linee di prodotti</i>	Marcegaglia UK
Improvement of DC arc furnace reliability to minimise external primary dust processing <i>Miglioramento dell'affidabilità del forno ad arco in corrente continua per ridurre al minimo il trattamento esterno delle polveri primarie</i>	Sheffield SMACC
Using cutting oil with lower amount of hydrocarbons <i>Utilizzo di un olio da taglio con una minore quantità di idrocarburi</i>	Forlimpopoli (Italy)
Installation of a rectifier that reduced paint consumption and atmospheric emissions by almost 9% per square meter of painted material <i>Installazione di un raddrizzatore che ha ridotto il consumo di vernice e le emissioni in atmosfera di quasi il 9% per m² di materiale verniciato</i>	Praszka (Poland)
Replacement of two suction and abatement systems on the production line and introduction of abatement systems equipped with prefilters aimed with improvement of overall efficiency of abatement system <i>Sostituzione di due sistemi di aspirazione e abbattimento sulla linea di produzione e introduzione di sistemi di abbattimento dotati di prefiltri per migliorare l'efficienza complessiva del sistema di abbattimento</i>	Contino (Italy)

Targets for the next few years for reduction of pollutants in the environment <i>Obiettivi di riduzione degli inquinanti nell'ambiente previsti per i prossimi anni</i>	Site <i>Sito</i>
Improving further extraction systems <i>Miglioramento di ulteriori sistemi di aspirazione</i>	Marcegaglia UK
Reducing VOC emissions from the drawing mill and replace the lubricant in use with a less hazardous one. Improving the quality of water output from water treatment plants, reducing the use of pickling acids, and reducing NOx emission <i>Riduzione delle emissioni di COV della trafila e sostituzione del lubrificante in uso con uno meno pericoloso. Miglioramento della qualità delle acque in uscita dagli impianti di trattamento delle acque, riduzione dell'uso di acidi di decapaggio e di riduzione dell'emissione di NOx</i>	Fagersta (Sweden)
Use of chemicals with less hazardous ones, regeneration of pickling solutions, and decrease in mass flow of pollutants and atmospheric emissions <i>Utilizzo di prodotti chimici con altri meno pericolosi, rigenerazione soluzioni di decapaggio e diminuzione del flusso di massa di inquinanti ed emissioni in atmosfera</i>	Forlimpopoli (Italy)
Replacement of internal diesel-powered handling equipment with electric equipment <i>Sostituzione di mezzi di movimentazione alimentati a gasolio interna con mezzi elettrici</i>	Boltiere (Italy)
Revamping the extraction system of two production lines with cartridge filter and replacing the extraction system of one profiling line <i>Revamping del sistema di aspirazione di due linee produttive con filtro a cartucce e sostituzione del sistema di aspirazione di una linea di profilatura</i>	Lomagna (Italy)

Pollutant (Annex II of the E-PRTR Regulations) <i>Inquinante (allegato II del Regolamento E-PRTR)</i>	year 2023 [t] <i>anno 2023 [t]</i>	year 2024 [t] <i>anno 2024 [t]</i>
NOx – nitrogen oxides	361	166

ATMOSPHERIC AND WATER EMISSIONS

ESRS: E2-1_01; E2-1_03; E2-2_02, E2-3_01; E2-3_02; E2-3_09; E2-4_01; E2-4_02; E2-4_03; E2-4_08; E2-4_09; E2-4_10; E2-6_07

Marcegaglia Steel SpA's HSE and sustainability policies address the mitigation of negative impacts related to air and water pollution through environmental performance control activities and the prevention of incidents and emergency situations, reducing any possible impact on people and the environment. Marcegaglia also continues its commitment to achieving national and EU targets for reducing 'GHG - GreenHouse Gases' emissions. The HSE policy also extends to upstream/downstream value chain commitments regarding actions on pollution, disclosing to stakeholders its principles on environmental protection issues.

Among the Group's goals there is the prevention of environmental pollution at all production sites. In accordance with the current legislation, Marcegaglia conducts periodic controls on air and water emissions.

All Marcegaglia sites comply with current regulations in the applicable country, and the adoption of ISO 14001 management systems allow environmental performance to be monitored and improvement targets to be set, in terms of reducing its own impacts on the environment as well.

In the period 2023-2024, in full compliance with the regulations of the specific permits, regarding the air and water emission thresholds of Annex II of the E-PRTR Regulations, there were

exceedances only for nitrogen oxides (NOx) emissions to air at the Ravenna and Sheffield (only for 2023) plants, which are accounted for in the table beside. The trend for this pollutant is decreasing for both sites. No exceedances occurred for emissions to water.

Monitoring of the pollutants emitted is conducted through direct point or continuous measurements, and the annual quantity is obtained from mass flow calculations or by using conversion factors and coefficients approved by current legislation in the country of operation. Pollution data are reported based on test certificates emitted by accredited laboratories or continuous measurements of measurement systems, while data collection for reporting is conducted at the plants with the support of technicians.

Atmospheric emissions are monitored in accordance with specific national permit regulations; it should be noted that 8 Italian plants (two sites in San Giorgio di Nogaro, Ravenna, two sites in Gazoldo degli Ippoliti, Boltiere, Rivoli and Forlimpopoli) and 2 foreign plants (Sheffield SMACC and Sheffield ASR) have permits under the IED Directive, which provides for a more stringent monitoring, control and reporting system, as well as alignment with industry BAT (Best Available Techniques).

The company carried out a thorough analysis of its production processes and its activities, confirming a contained level of risk thanks to systems of preventive control and established procedures. To date, no incidents related to significant pollution have occurred and there are no anticipated significant financial implications arising from pollution risks, nor are there any related provisions or contingent liabilities. We continue to regularly monitor these issues in order to ensure effective management prevention and timely identification of any future risks

production processes and its activities, confirming a contained level of risk thanks to systems of preventive control and established procedures. To date, no incidents related to significant pollution have occurred and there are no anticipated significant financial implications arising from pollution risks, nor are there any related provisions or contingent liabilities. We continue to regularly monitor these issues in order to ensure effective management prevention and timely identification of any future risks

Le politiche HSE e di sostenibilità di Marcegaglia Steel SpA affrontano il tema della mitigazione degli impatti negativi connessi all'inquinamento dell'aria e dell'acqua mediante attività di controllo delle performance ambientali e la prevenzione di incidenti e situazioni di emergenza, limitando ogni possibile impatto sulle persone e sull'ambiente. Marcegaglia, inoltre, prosegue il proprio impegno per il raggiungimento degli obiettivi nazionali e comunitari di riduzione delle emissioni di "GHG – GreenHouse Gases".

La politica HSE si estende anche agli impegni della catena del valore a monte e a valle relativamente alle azioni sull'inquinamento, divulgando agli stakeholder i propri principi sui temi di tutela ambientale.



Tra gli obiettivi del Gruppo vi è la prevenzione dell'inquinamento ambientale presso tutti gli stabilimenti produttivi. Secondo quanto previsto dalle legislazioni vigenti, Marcegaglia effettua controlli periodici sulle emissioni in aria e acqua.

Tutti i siti Marcegaglia sono conformi alla normativa vigente nel Paese di competenza e l'adozione di sistemi di gestione ISO 14001 consentono di monitorare le prestazioni ambientali e di fissare obiettivi di miglioramento anche in ambito di riduzione dei propri impatti sull'ambiente.

Nel biennio 2023-2024, nel completo rispetto di quanto previsto dalle specifiche autorizzazioni, in merito alle soglie di emissione in aria e acqua dell'allegato II del Regolamento E-PRTR, ci sono stati superamenti solo per le emissioni in aria di ossidi di azoto (NOx) presso gli stabilimenti di Ravenna e Sheffield (limitatamente al 2023), che vengono rendicontati nella tabella a fianco. L'andamento di tale

inquinante risulta in diminuzione per entrambi i siti. Non si sono verificati superamenti per le emissioni in acqua.

Il monitoraggio degli inquinanti emessi è condotto attraverso misurazioni dirette puntuali o in continuo e la quantità annuale si ottiene da calcolo del flusso di massa o utilizzando fattori di conversione e coefficienti riconosciuti dalle legislazioni vigenti nel Paese di attività.

La contabilizzazione dei dati relativi all'inquinamento avviene basandosi sui rapporti di prova emessi da laboratori accreditati o da misurazioni in continuo dei sistemi di rilevamento, mentre la raccolta dei dati per la rendicontazione è effettuata presso gli stabilimenti con il supporto di tecnici.

Le emissioni in atmosfera sono monitorate conformemente alle specifiche disposizioni autorizzative nazionali; si segnala che 8 stabilimenti italiani (i due siti di San Giorgio di Nogaro, Ravenna, i due siti di Gazoldo degli Ippoliti, Boltiere, Rivoli e Forlimpopoli)

e 2 esteri (Sheffield SMACC e Sheffield ASR) sono in possesso di autorizzazione ai sensi della Direttiva IED che prevede una più stringente sistema di monitoraggio, controllo e rendicontazione, nonché l'allineamento alle BAT (Best Available Techniques) di settore.

L'azienda ha effettuato un'analisi approfondita dei propri processi produttivi e delle proprie attività confermando un livello di rischio contenuto grazie a sistemi di controllo preventivo e procedure consolidate. Alla data di redazione, non si sono verificati incidenti relativi a inquinamento rilevante e non sono previste implicazioni finanziarie significative derivanti da rischi di inquinamento, né risultano accantonamenti o passività potenziali correlate. Continuiamo a monitorare regolarmente tali aspetti al fine di garantire un'efficace gestione preventiva e una tempestiva identificazione di eventuali rischi futuri.

GREENHOUSE GAS EMISSIONS | Emissioni di GHG

	2023	2024	var. %
tCO₂eq			
SCOPE 1			
Gross Scope 1 GHG emissions <i>Emissioni lorde di GHG di Scope 1</i>	507,995	517,685	1.9%
% Scope 1 emissions covered by ETS <i>% emissioni di GHG di Scope 1 coperte da ETS</i>	91.1%	91.5%	0.4%
SCOPE 2			
Gross Scope 2 location-based emissions <i>Emissioni lorde di GHG di Scope 2 basate sulla posizione</i>	174,827	165,688	-5,2%
Gross Scope 2 market-based emissions <i>Emissioni lorde di GHG di Scope 2 basate sul mercato</i>	200,268	161,613	-19,3%
SCOPE 3			
Gross Scope 3 GHG emissions, total <i>Emissioni lorde totali di GHG di Scope 3</i>	15,621,855	15,015,142	-4%
C1: Purchased Goods and Services* <i>Beni e servizi acquistati*</i>	14,596,472	14,156,742	-3%
C2: Capital Goods <i>Beni strumentali</i>	30,153	29,646	-2%
C3: Fuel- and energy-related activities <i>Attività legate ai combustibili e all'energia</i>	160,951	143,308	-11%
C4: Upstream transportation and distribution <i>Trasporto e distribuzione a monte</i>	475,911	341,623	-28%
C5: Waste generated in operations <i>Rifiuti generati nel corso delle operazioni</i>	27,816	29,335	5%
C6: Business Travel <i>Viaggi d'affari</i>	653	705	8%
C7: Employee commuting <i>Pendolarismo dei dipendenti</i>	11,253	11,218	0%
C8: Ustream leased assets <i>Attività in leasing a monte</i>	0	0	
C9: Downstream transportation and distribution <i>Trasporto e distribuzione a valle</i>	206,664	210,360	2%
C10: Processing of sold products <i>Trasformazione dei prodotti venduti</i>	70,855	69,089	-2%
C11: Use of sold products <i>Uso dei prodotti venduti</i>	0	0	
C12: End-of-life treatment of sold products <i>Treatmento di fine vita dei prodotti venduti</i>	24,330	6,653	-73%
C13: Downstream leased assets <i>Attività in leasing a valle</i>	0	256	
C14: Franchises <i>Franchising</i>	0	0	
C15: Investments <i>Investimenti</i>	16,799	16,205	-4%
Total GHG emissions (Scope 1 + Scope 2 + Scope 3) <i>Emissioni totali di GHG</i>			
Total GHG emissions (location-based) <i>Emissioni totali di GHG (basate sulla posizione)</i>	16,304,637	15,698,516	-4%
Total GHG emissions (market-based) <i>Emissioni totali di GHG (basate sul mercato)</i>	16,330,078	15,694,440	-4%
GHG emissions intensity			
<i>Intensità emissioni GHG</i>			
GHG emissions intensity, location-based (total GHG emissions per net revenue) <i>Intensità emissioni totali di GHG (basate sulla posizione)</i>	0.0021	0.0023	10%
GHG emissions intensity, market-based (total GHG emissions per net revenue) <i>Intensità emissioni totali di GHG (basate sul mercato)</i>	0.0021	0.0023	10%
Biogenic GHG emissions not included in Scope 1 and 2 <i>Emissioni biogeniche di GHG non incluse in Scope 1 e 2</i>			
Biogenic GHG emissions outside of Scope 1 <i>Emissioni biogeniche di GHG escluse dallo Scope 1</i>	352	340	-3%
Biogenic GHG emissions outside of Scope 2 <i>Emissioni biogeniche di GHG escluse dallo Scope 2</i>	22	24	11%

* Category 1 is the only category of Scope 3 considered significant.
La categoria 1 è l'unica categoria di Scope 3 ritenuta significativa.

GHG EMISSIONS

ESRS: E1.MDR-T_01-13, E1.SBM-3_01, E1.SBM-3_02, E1.SBM-3_03, E1.SBM-3_04, E1.SBM-3_05, E1.SBM-3_06, E1.SBM-3_07, E1.IRO-1_01, E1.IRO-1_02, E1.IRO-1_03, E1.IRO-1_04, E1.IRO-1_05, E1.IRO-1_06, E1.IRO-1_07, E1.IRO-1_08, E1.IRO-1_09, E1.IRO-1_10, E1.IRO-1_11, E1.IRO-1_12, E1.IRO-1_13, E1.IRO-1_14, E1.IRO-1_15, E1.IRO-1_16, E1-3_03, E1-4_01, E1-4_05, E1-4_18, E1-4_20, E1-4_22, E1-4_24, E1-6_01, E1-6_02, E1-6_03, E1-6_04, E1-6_05, E1-6_06, E1-6_07, E1-6_08, E1-6_09, E1-6_10, E1-6_11, E1-6_12, E1-6_13, E1-6_14, E1-6_15, E1-6_17, E1-6_18, E1-6_19, E1-6_20, E1-6_21, E1-6_22, E1-6_23, E1-6_24, E1-6_25, E1-6_27, E1-6_28, E1-6_30, E1-6_31, E1-6_32, E1.MDR-A_13-14, E1-8_02, E1-8_03, E1-8_04, E1-8_05, E1-8_06, E1-8_07, E1-8_08, E1-8_09

Among the environmental impacts, that of emissions of climate-changing gases, or greenhouse gases (GHG), is one of the most closely watched on a global level and is at the centre of constant monitoring carried out by public and private bodies, as well as of constantly evolving political agendas and regulations. GHG emissions are reported by dividing them between Scope 1, Scope 2 and Scope 3.

Scope 1 refers to direct emissions, linked to combustion of fuels, process emissions and refrigerant gases leaks.

Scope 2 refers to the indirect emissions related to the production of purchased energy, in the form of electricity, steam, heat and cooling. In this regard, Marcegaglia Steel SpA does not buy steam or cooling; in addition to mains electricity, it takes heat through district heating, present at the Fagersta and Vladimir sites. In calculating Scope 2 GHG emissions using the market-based method, contractual instruments were taken into account, such as the guarantees of origin from renewable sources of electricity supplied from the grid for Italy, the United Kingdom and Colombia, corresponding to 27% of total

electricity supplied from the grid (of which 100% linked to the supply contract).

Scope 3 refers to all indirect emissions not covered by Scope 2; they are classified in 15 Categories by the GHG Protocol, and for the Marcegaglia Group of particular relevance are emissions related to the purchase of raw materials, falling under Category 1, which account for almost 95% of emissions in this scope. This significance is attributed not only on the basis of evident relevance, but also considering the risks and opportunities of raw material procurement in terms of carbon content, country of supply, and cost. Moreover, it is the category on which it is possible to have a greater influence on the value chain. Of the total Scope 3 emissions, those calculated from primary data constitute 82.5%.

Tra gli impatti ambientali quello delle emissioni di gas climalteranti, o gas a effetto serra (GHG), è uno dei più attenzionati a livello globale, ed è al centro sia di costanti monitoraggi effettuati da enti pubblici e privati, sia delle agende politiche e delle normative in costante evoluzione. Le emissioni GHG vengono

suddividendole tra Scope 1, Scope 2 e Scope 3.

Con Scope 1 si fa riferimento alle emissioni dirette, legate alla combustione di carburanti fossili, alle emissioni di processo e alle fughe di gas refrigeranti.

Con Scope 2 si intendono le emissioni indirette legate alla produzione di energia acquistata, sottoforma di elettricità, vapore, calore e raffrescamento. Rispetto a ciò, Marcegaglia Steel SpA non acquista né vapore né raffrescamento; oltre all'energia elettrica da rete, preleva calore tramite teleriscaldamento, presente presso i siti di Fagersta e Vladimir. Per il calcolo delle emissioni di gas serra di Scope 2 con il metodo market-based, si è tenuto conto di strumenti contrattuali quali le garanzie di origine di provenienza da fonti rinnovabili dell'energia elettrica approvvigionata da rete per Italia, Regno Unito e Colombia, corrispondente al 27% dell'approvvigionamento totale di energia elettrica da rete (di cui il 100% legato al contratto di fornitura).

Con Scope 3 si intendono tutte le emissioni indirette non rientranti in Scope 2; sono classificate in 15 Categorie dal GHG Protocol, e per il Gruppo Marcegaglia di particolare rilevanza sono le emissioni relative all'acquisto di materia

GHG EMISSIONS BY COUNTRY

ITALY <i>ITALIA</i>	2023	2024
Scope 1	451,986	454,953
Scope 2 location-based	78,795	67,139
Scope 2 market-based	100,611	52,884
Scope 3	13,994,956	13,480,368
Total GHG emissions, location-based	14,525,737	14,002,460
Total GHG emissions, market-based	14,547,552	13,988,205

BRAZIL <i>BRASILE</i>	2023	2024
Scope 1	521	841
Scope 2 location-based	7,272	9,926
Scope 2 market-based	4,039	1,705
Scope 3	300,398	264,925
Total GHG emissions, location-based	308,191	275,692
Total GHG emissions, market-based	304,957	267,471

COLOMBIA <i>COLOMBIA</i>	2023	2024
Scope 1	468	483
Scope 2 location-based	294	276
Scope 2 market-based	24	-
Scope 3	6,271	2,316
Total GHG emissions, location-based	7,033	3,076
Total GHG emissions, market-based	6,763	2,800

LATVIA <i>LETTONIA</i>	2023	2024
Scope 1	129	317
Scope 2 location-based	187	310
Scope 2 market-based	234	421
Scope 3	5,329	55,610
Total GHG emissions, location-based	5,646	56,237
Total GHG emissions, market-based	5,692	56,348

MEXICO <i>MESSICO</i>	2023	2024
Scope 1	2,241	1,782
Scope 2 location-based	4,975	5,158
Scope 2 market-based	4,069	3,434
Scope 3	15,931	9,720
Total GHG emissions, location-based	23,147	16,659
Total GHG emissions, market-based	22,242	14,936

POLAND <i>POLONIA</i>	2023	2024
Scope 1	1,372	1,034
Scope 2 location-based	21,926	18,611
Scope 2 market-based	19,180	16,117
Scope 3	707,581	720,834
Total GHG emissions, location-based	730,880	740,479
Total GHG emissions, market-based	728,133	737,985

UNITED KINGDOM <i>REGNO UNITO</i>	2023	2024
Scope 1	40,643	46,840
Scope 2 location-based	53,467	55,163
Scope 2 market-based	65,803	81,716
Scope 3	361,447	316,268
Total GHG emissions, location-based	455,556	418,271
Total GHG emissions, market-based	467,893	444,824

RUSSIA <i>RUSSIA</i>	2023	2024
Scope 1	28	30
Scope 2 location-based	2,270	2,593
Scope 2 market-based	1,957	2,092
Scope 3	76,811	59,866
Total GHG emissions, location-based	79,109	62,489
Total GHG emissions, market-based	78,796	61,988

SWEDEN <i>SVEZIA</i>	2023	2024
Scope 1	7,791	8,423
Scope 2 location-based	1,128	1,485
Scope 2 market-based	2	3
Scope 3	54,220	63,473
Total GHG emissions, location-based	63,138	73,380
Total GHG emissions, market-based	62,012	71,898

TURKEY <i>TURCHIA</i>	2023	2024
Scope 1	-	-
Scope 2 location-based	1,717	2,080
Scope 2 market-based	1,554	1,470
Scope 3	32,340	29,529
Total GHG emissions, location-based	34,058	31,609
Total GHG emissions, market-based	33,894	30,999

U.S.A. <i>STATI UNITI D'AMERICA</i>	2023	2024
Scope 1	2,776	2,982
Scope 2 location-based	2,796	2,948
Scope 2 market-based	2,796	1,772
Scope 3	66,570	12,233
Total GHG emissions, location-based	72,143	18,163
Total GHG emissions, market-based	72,143	16,987

prima, rientranti nella Categoria 1, che rappresentano quasi il 95% delle emissioni di questo ambito. Questa significatività è attribuita non solo sulla base dell'evidente rilevanza ma

anche considerando i rischi e le opportunità derivanti dall'approvvigionamento di materia prima sia in termini di contenuto di carbonio, sia di Paese di fornitura, sia di costi. Inoltre, è la categoria su cui è

possibile esercitare una maggiore influenza sulla catena del valore. Delle emissioni totali di Scope 3, quelle calcolate a partire da dati primari costituiscono l'82,5%.

GHG EMISSIONS ANALYSIS

The small increase in Scope 1 emissions is connected to the operating regimes of the cogeneration plant at the Ravenna site, while the reduction in Scope 2 location-based emissions is mainly due to the favourable evolution of emission factors. The trend of Scope 2 emissions quantified with the market-based method is in strong decrease thanks to the greater use of contractual instruments linked to the consumption of energy from renewable sources. The growth in emission intensity

(calculated on the basis of net revenues as per financial statement) between 2023 and 2024 is linked to the trend in economic performance, despite GHG emissions having decreased by 4%.

Il lieve aumento delle emissioni di Scope 1 è legato ai regimi operativi dell'impianto cogenerativo dello stabilimento di Ravenna, mentre la riduzione delle emissioni di Scope 2 calcolate secondo l'approccio location-based è data prevalentemente

dal favorevole andamento dei fattori emissivi. La tendenza delle emissioni di scope 2 quantificate con metodo market-based è in forte decrescita grazie al maggior ricorso a strumenti contrattuali legati all'utilizzo di energia da fonti rinnovabili. La crescita dell'intensità emissiva (calcolata sulla base dei ricavi netti come da bilancio finanziario) tra il 2023 e il 2024 è legata all'andamento delle performance economiche, nonostante le emissioni GHG siano diminuite del 4%.

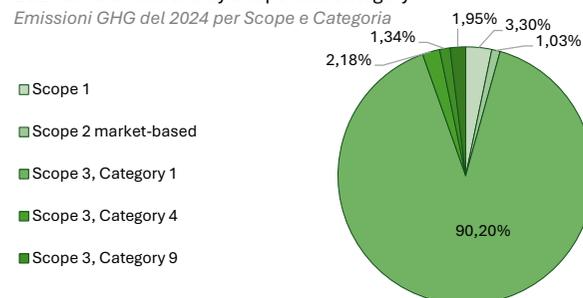
ETS AND CBAM

With regard to CO₂ reporting, Marcegaglia Steel SpA has been involved in the Emissions Trading System (EU ETS) since the entry into force of Directive No. 2003/87/EC; since 2023 it has also been subject to Regulation (EU) 2023/956 on the Carbon Adjustment Mechanism (CBAM). Both mechanisms concern the control of emissions responsible for the climate crisis, in order to achieve CO₂ reduction targets in the main industrial sectors at national and international level. The obligated parties must obtain authorisation for greenhouse gas emissions from the relevant national authority both in regard to the production and import of products from non-EU countries. Specifically, with regard to the ETS, the activities of reporting, certification, declaration and return of allowances continue in line with the provisions of the legislation. The CBAM for 2024 has provided for the periodical declaration for the company names which import raw materials from non-EU countries.

Relativamente alla rendicontazione della CO₂, Marcegaglia Steel SpA è coinvolta nell'Emissions Trading System (EU ETS) fin dall'entrata in vigore della Direttiva n. 2003/87/CE; dal 2023 è assoggettata anche al Regolamento (UE) 2023/956 relativo al Carbon Adjustment Mechanism (CBAM). Entrambi i meccanismi riguardano il controllo delle emissioni responsabili della crisi climatica, per poter raggiungere gli obiettivi di riduzione di CO₂ nei principali settori industriali a livello nazionale e internazionale. I soggetti obbligati devono ottenere l'autorizzazione alle emissioni di gas a effetto serra dall'autorità nazionale competente sia relativamente alla produzione che all'importazione di prodotti da Paesi extra UE. Nello specifico, per quanto riguarda l'ETS proseguono le attività di rendicontazione, certificazione, dichiarazione e restituzione quote in linea con quanto previsto dalla normativa. La CBAM per il 2024 ha visto la periodica comunicazione per le ragioni sociali importatrici di materia prima da Paesi extra UE.

2024 GHG emissions by Scope and Category

Emissioni GHG del 2024 per Scope e Categoria



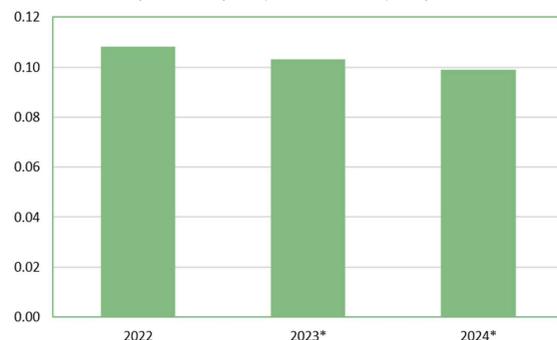
Carbon Intensity ¹ , boundary 31 Dec. 2022		
Year	Market-based	Annual variation
	[tCO ₂ eq / t _{solid}]	%
2023	0.1031	--
2024	0.0990	-4.0%

Carbon Intensity ¹		
Year	Market-based	Annual variation
	[tCO ₂ eq / t _{solid}]	%
2023	0.1204	--
2024	0.1207	0.2%

1) Scope 1 and Scope 2 emissions are included (Scope 3 emissions are not considered in this indicator).

Sono incluse le emissioni di Scope 1 e Scope 2 (le emissioni di Scope 3 non sono considerate in questo indicatore).

Carbon Intensity: Scope1 + Scope2 market-based emissions over products sold [tCO₂eq / t_{solid}]
 Intensità Carbonica: emissioni di Scope 1 e Scope 2 (market-based) sui prodotti venduti [tCO₂eq / t_{solid}]



* Only plants belonging to the pre-acquisition perimeter, as of 31 December 2022.

Solo stabilimenti appartenenti al perimetro ante-acquisizioni, come al 31 dicembre 2022.

TARGET 'RENEWABLES': 50 GWH/Y FROM RENEWABLE SOURCES BY-2028

<p>During the executive design phase:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contino (Marcegaglia Specialties) - ground-based photovoltaic plant with a power of 4 MWp • Forlimpopoli (Marcegaglia Specialties) - ground-based photovoltaic plant with a power of 5 MWp • Kluczbork (Marcegaglia Poland z o.o.) - ground-based photovoltaic plant with a power of 4.7 MWp
<p>During the preliminary design phase:</p> <ul style="list-style-type: none"> • San Giorgio di Nogaro (Marcegaglia Plates) - photovoltaic system with a power of 0.8 MWp • Graffignana and Pozzolo Formigaro (Marcegaglia Buildtech) – photovoltaic system with a power to be defined (about 3 MWp) • Gazoldo degli Ippoliti (Marcegaglia Gazoldo Inox) - photovoltaic system with a power of about 9 MWp • Ravenna - photovoltaic system with a power of about 8 MWp • Dudley and Oldbury (Marcegaglia UK) - evaluating solar on both sites
<p>Defined as a 20-year Power Purchase Agreement (PPA) for the supply of approximately 11 GWh/year of green energy from two photovoltaic plants located in Sicily - by 2025</p>

CARBON INTENSITY

Carbon intensity is the indicator that helps to compare normalized emission data yearly with, calculated as the ratio between Scope 1 and Scope 2 greenhouse gas emissions and the tons of steel sold.

With regard to the current perimeter, the figures show a constant trend, linked to a significant drop in scope 2 emissions at the same time as a drop in sales.

With regard to the target of reducing carbon intensity by 2% per year calculated according to the "market-based" methodology, it has been achieved with reference to the 9.3% reduction compared to the baseline, referred to 2021 and set at 0.1091, referred the perimeter before acquisitions (at 31/12/2022). The same target is continuing for the current year, defined on the basis of considerations relating to the climatic and socio-economic context, as well as the related impacts, risks and opportunities, in line with stakeholder expectations. The ambition of the objective,

from a technical point of view, was assessed on the basis of the estimate of the reduction of emissions, linked to energy efficiency projects and energy supply from renewable sources.

This objective is being reassessed on the basis of the SBTi (Science Based Target initiative): in 2024 the letter of adherence to the initiative was signed and the science-based targets are currently being defined.

L'indicatore che consente di comparare di anno in anno i dati di emissione normalizzati rispetto all'attività del Gruppo è l'intensità carbonica, calcolata come rapporto tra le emissioni di gas serra di Scope 1 e di Scope 2 e le tonnellate di acciaio venduto.

Relativamente al perimetro attuale i valori segnano un andamento costante, legato ad un importante calo delle emissioni di scope 2 contestualmente a un calo delle vendite.

Per quanto riguarda l'obiettivo di riduzione del 2% all'anno della carbon intensity calcolata

secondo la metodologia "market-based", se ne segnala il raggiungimento in riferimento alla riduzione del 9,3% rispetto alla baseline, riferita al 2021 e fissata a 0,1091, per il perimetro ante acquisizioni (al 31/12/2022). Lo stesso obiettivo prosegue anche per l'anno in corso, così come definito in base alle considerazioni relative al contesto climatico e socio-economico, oltre che agli impatti, rischi e opportunità correlati, in linea con le aspettative degli stakeholder. L'ambizione dell'obiettivo, dal punto di vista tecnico, è stata valutata sulla base della stima della riduzione delle emissioni, legata ai progetti di efficientamento energetico e di approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili.

Questo obiettivo è in fase di rivalutazione sulla base degli SBTi (Science Based Target initiative): nel 2024 è stata sottoscritta la lettera di adesione all'iniziativa e i traguardi basati sulla scienza sono attualmente in fase di definizione.

CLIMATE CHANGE RISK ASSESSMENT

The Marcegaglia Group's sector is considered 'hard to abate': therefore, within risk assessment and management, there is a high focus on climate issue. The company has adopted a comprehensive Climate Change Risk Assessment (latest revision Q1 2024).

Climate change-related risks are divided into physical risks, acute and chronic, and

transitional risks. Acute physical risks are those resulting from extreme weather events; the main types identified include droughts, fires, heat and cold waves, floods, hail, and heavy rainfall. Chronic physical risks are due to gradual changes in the climate; types identified include temperature change, water stress, rainfall variability, sea level rise,

coastal erosion. Transition risks and opportunities arise from the evolution of the political, social and economic environment towards a low-carbon future.. The identified transition events are divided into: regulatory field, which includes carbon taxation mechanisms, more demanding product/process standards, and regulatory uncertainty; technological field, which

includes the transition to lower-emission technologies and to low-carbon energy sources; and reputational and market field, to which are related the stigmatisation of the sector, stakeholder feedback, media coverage, and uncertainty in market signals. The opportunities identified are grouped into the following types: resource efficiency, energy sources, products and services, markets and resilience. The risks and opportunities identified were then classified according to time horizon - short term (0-3 years), medium term (3-10 years) and long term (10-30 years) - based on the type of event, global trends and the company's roadmap, which also takes into account financial investment strategies.

In the assessment phase, risks and opportunities were analysed using different climate scenarios: the IEA NZE 2050 scenario, with higher transition risk, developed by the International Energy Agency and consistent with limiting the temperature change from pre-industrial times to below the 1.5°C threshold defined by the Paris Agreement, and two physical risk scenarios developed by the IPCC, RCP2.6, which estimates an emissions trajectory consistent with limiting the global temperature increase to below 2°C by 2100, and the higher physical risk scenario RCP8.5, which assumes a CO₂ concentration capable of generating more than 4°C global warming by 2100. The time horizons used in the scenario analysis are: the

present, timing aligned with the company's definition of a short-term time horizon; 2030, as a projection aligned with the definition of a medium-term time horizon; and 2050, a projection aligned with the long-term time horizon. Based on site-specific characteristics by location and activity and using internationally relevant databases, a risk matrix was developed in which, for each event identified, a value was attributed to the plants, on a scale from 1 to 5, integrating both the likelihood of occurrence of the event and the magnitude of the hazard or opportunity associated with it. The assessment showed that no activity within the scope is considered incompatible with the transition to a climate-neutral economy. The results of the analysis made it possible to prioritise risks in the company's own operations and along the value chain and to define the actions to be taken to seize development opportunities. Marcegaglia's strategy is focused on investing in raw materials and technologies needed to mitigate its climate-changing gas emissions, placing itself in a leadership role in the transition to carbon neutrality. The main activities to achieve this goal are: the sourcing of low-carbon raw materials, both through the supply agreement with STEGRA and through its own electric furnace production in Sheffield, to which the Fos sur Mer plant has been added in the meantime; increasing the use of energy from renewable sources, either purchased or self-produced; the introduction of hydrogen in

production lines, where technically and economically feasible; the reduction of logistics-related emissions through technological improvements and favouring rail transport; and the construction of a Carbon Capture and Storage (CCS) plant.

Il Gruppo Marcegaglia opera in un settore considerato "hard to abate": pertanto, all'interno della valutazione e della gestione del rischio, è alta l'attenzione a quanto concerne il cambiamento climatico. L'azienda si è dotata di un organico Climate Change Risk Assessment (ultima revisione: primo trimestre del 2024).

I rischi legati ai cambiamenti climatici sono ripartiti tra rischi fisici, acuti e cronici, e di transizione. I rischi fisici acuti sono quelli derivanti da eventi meteorologici estremi; le principali tipologie identificate comprendono siccità, incendi, ondate di caldo e di freddo, alluvioni, grandine, forti precipitazioni. I rischi fisici cronici sono dovuti a mutamenti gradualmente del clima; tra le tipologie identificate abbiamo variazione della temperatura, stress idrico, variabilità nelle precipitazioni, innalzamento del livello del mare, erosione costiera. I rischi e le opportunità di transizione derivano dall'evoluzione del contesto politico, sociale ed economico verso un futuro a basse emissioni di carbonio.

Gli eventi di transizione identificati si dividono tra: ambito normativo, che comprende meccanismi di tassazione del carbonio, standard di prodotto/processo più esigenti, incertezza

normativa; ambito tecnologico, che include la transizione verso tecnologie a minori emissioni e verso fonti energetiche a basse emissioni di carbonio; ambito reputazionale e di mercato, al quale afferiscono la stigmatizzazione del settore, il riscontro degli stakeholder, la copertura mediatica, l'incertezza nei segnali di mercato. Le opportunità identificate sono raggruppate nelle categorie: efficienza delle risorse, fonti energetiche, prodotti e servizi, mercati e resilienza. I rischi e le opportunità individuati sono poi stati classificati a seconda dell'orizzonte temporale - breve termine (0-3 anni), medio termine (3-10 anni) e lungo termine (10-30 anni) - in base alla tipologia di evento, alle tendenze globali e a quanto previsto dalla roadmap aziendale, che tiene conto anche delle strategie finanziarie di investimento. In fase di valutazione, i rischi e le opportunità sono stati analizzati attraverso scenari climatici differenti: IEA NZE 2050, scenario a maggiore rischio di transizione, sviluppato dall'International Energy Agency e compatibile con il contenimento della variazione della temperatura rispetto al periodo preindustriale al di sotto della soglia di 1,5°C definita

INTERNAL CARBON PRICING

The carbon price is monitored and assessed on a monthly basis: we receive periodic information from various brokers on the trend and we monitor our emissions with respect to plants subject to the

dall'Accordo di Parigi, e due scenari di rischio fisico sviluppati dall'IPCC, RCP2.6, che stima una traiettoria delle emissioni coerente con la limitazione dell'aumento della temperatura globale sotto i 2°C entro il 2100, e lo scenario a maggior rischio fisico RCP8.5, che assume una concentrazione di CO₂ in grado di generare un riscaldamento globale superiore ai 4°C al 2100. Gli orizzonti temporali utilizzati nell'analisi degli scenari sono: presente, tempistica allineata alla definizione aziendale di orizzonte temporale di breve termine; 2030, come proiezione concorde alla definizione di orizzonte temporale di medio termine; 2050, allineato all'orizzonte temporale di lungo termine. In base alle caratteristiche sito-specifiche per localizzazione e attività e utilizzando database di rilevanza internazionale, è stata sviluppata una matrice di rischio in cui agli stabilimenti rientranti nel perimetro, per ciascun evento identificato, è stato attribuito un valore in una scala da 1 a 5 integrando sia la probabilità di accadimento dell'evento che l'entità del pericolo o dell'opportunità ad esso associato. Dall'Assessment è emerso che nessuna attività rientrante nel perimetro è considerata incompatibile con

la transizione verso un'economia a neutralità climatica. Le risultanze dell'analisi hanno permesso di prioritizzare i rischi nelle operazioni proprie e lungo la catena del valore e di definire le azioni da intraprendere per cogliere le opportunità di sviluppo. La strategia di Marcegaglia è focalizzata sull'investimento in materie prime e tecnologie necessarie per la mitigazione delle proprie emissioni di gas climalteranti, ponendosi in una posizione di leadership nella transizione verso la neutralità carbonica. Le principali attività per raggiungere questo obiettivo sono: l'approvvigionamento di materie prime a basso contenuto di CO₂, sia grazie all'accordo di fornitura con STEGRA che attraverso la propria produzione da forno elettrico a Sheffield cui nel frattempo si è aggiunto l'impianto di Fos sur Mer; l'aumento dell'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, acquistata o autoprodotta; l'introduzione dell'idrogeno nelle linee di produzione, ove tecnicamente ed economicamente realizzabile; la riduzione delle emissioni legate alla logistica attraverso miglioramenti tecnologici e favorendo il trasporto ferroviario; la realizzazione un impianto di Carbon Capture and Storage (CCS).

The carbon price is also applied during the periodic monitoring of projects under construction as well as included in the evaluation phase of new decarbonisation projects. In 2024, the internal



carbon pricing system covered Scope 1 emissions by 95%, Scope 2 emissions by 21% and Scope 3 emissions by 94% (also considering the projection of the effects of the CBAM). The average price considered in 2024 was 65 €/tCO₂eq.

For the projects under assessment, the CO₂ prices considered up to 2030 are aligned with the Eikon Refinitiv forecasts for the EU ETS. The prices from 2031 onwards are derived from the scenarios identified by the International Energy Agency for advanced economies, WEO 2023. As a result, the average price for plants with a long-term useful life has been assessed at around €180/t.

Internally, carbon price monitoring helps us incorporate emissions into the evaluation of both short- and medium-term and long-term investments in the direction of the ecological transition in line with the European Green Deal and has helped define the actions of our climate transition plan based on investor requests.

The use of this policy marks the Company's commitment to sustainability issues in which the Top Management is

involved both at the decision-making level and in verifying the achievement of the set objectives.

Il prezzo del carbonio viene monitorato e valutato mensilmente: riceviamo informazioni periodiche da diversi broker sull'andamento e monitoriamo le nostre emissioni rispetto agli impianti soggetti al sistema EU-ETS per i quali ci si avvale di sistemi di misurazione automatici per monitorare i dati relativi ai consumi, mentre i metodi di calcolo sono allineati a quanto previsto dalla Direttiva.

Il prezzo del carbonio viene applicato anche durante il monitoraggio periodico dei progetti in fase di realizzazione oltre che inserito nella fase di valutazione dei nuovi progetti di decarbonizzazione. Per il 2024 il sistema interno di fissazione del prezzo del carbonio ha coperto le emissioni di Scope 1 per una percentuale pari al 95%, di Scope 2 per il 21% e di Scope 3 per il 94% (considerando anche le proiezioni degli effetti del meccanismo CBAM). Il prezzo medio considerato nel 2024 è stato di 65 €/tCO₂eq.

In merito ai progetti in fase di valutazione, i prezzi della CO₂ considerati fino al 2030 sono allineati alle previsioni di Eikon Refinitiv per l'EU ETS. I prezzi dal 2031 in poi derivano dagli scenari identificati dall'Agenzia Internazionale per l'Energia per le economie avanzate, WEO 2023. Di conseguenza, il prezzo medio per impianti con vita utile sul lungo periodo è stato valutato pari a circa 180 €/t.

Internamente, il monitoraggio del prezzo del carbonio ci aiuta a incorporare le emissioni nella valutazione degli investimenti sia a breve e medio termine che a lungo termine nella direzione della transizione ecologica in linea con il Green Deal europeo e ha contribuito a definire le azioni del nostro piano di transizione climatica in base alle richieste degli investitori.

L'utilizzo di questa policy segna l'impegno della Società nei confronti dei temi della sostenibilità in cui l'Alta Direzione è coinvolta sia a livello di processi decisionali che nella verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati.



TRANSPORTATION

Regarding transport, the commitment made over the years to promote the transition from road transport to rail transport continues, in particular, through the transport entrusted by Marcegaglia Carbon Steel, Marcegaglia Specialties, Marcegaglia Palini e Bertoli and Marcegaglia Plates to Mercitalia Rail Srl, Rail Cargo Logistics Srl, DB Cargo Italia Services Srl and Inter-rail SpA, to which Eurologistic Srl in 2024 was added; in the last years over 67,000 tons of CO₂ from road transport have been avoided. In 2024, the result improved further, marking a reduction of 20% compared to the previous year.

With regard to the foreign sites of Marcegaglia Steel, the supply of raw materials and the shipment of semi-finished or finished products takes place by road and, where possible, favouring rail transport by relying on the hubs available in the territory; in the case of intercontinental transport, naval transport is used. In particular, Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd is equipped with an internal railway connection.

There is important news for the years to come: Mercitalia Logistics, leader of the FS Group Logistics Hub, and Marcegaglia Carbon Steel have signed an agreement for the design and construction of new railway terminals and connections and for the management of a new wagon fleet capable of satisfying the Group's broader transport needs. The partnership

provides new logistical solutions for the transport of iron and steel products in and out of the Marcegaglia plants. Specifically, the project will allow the construction of a new railway connection of about 11 km between Castelluccio station, on the Milan-Mantua line, and the Gazoldo degli Ippoliti plant. To this will be added, subsequently, the construction of a new railway terminal serving the industrial area of the Municipalities of Gazoldo degli Ippoliti and Rodigo.

The new transport method will complement the solutions already used for flows on the territory and is necessary for the growth prospects of the plant in the direction of greater environmental sustainability.

The infrastructure work will reduce road traffic, with a dual objective: the reduction of emissions into the atmosphere from road transport and greater road safety, considering that a single train removes 30 trucks from the road.

Currently, the Italian integrated transport network of Marcegaglia Steel SpA is based on the logistics hubs of San Giorgio di Nogaro and Ravenna, in whose port dock over 3.5 million tons are handled every year, while the internal rail networks, present in both sites, allow to handle over 12 million tons of steel every year.

Within the Marcegaglia company, Ravenna is the largest metallurgical plant and

the most important logistics and intermodal hub for the industrial and commercial activities of its production chain.

Precisely from the Ravenna plant, the impulse to use the rail to improve incoming and outgoing handling began, with the project born in 2013 for the shipment by train of over 600 thousand tons of material per year, increased from year to year until reaching 1.6 million in 2024. To encourage this trend and relieve the railway road network from heavy vehicles, the new plant entrance was completed in July 2024, moving much of the traffic from Via Baiona to the other side of the plant, while promoting interoperability with the railway connection. Compatible with investments in railway infrastructure, the goal of the Ravenna plant is to increase train transport capacity to reach 2 million tons per year by 2028.

Relativamente ai trasporti, prosegue l'impegno profuso negli anni per favorire il passaggio da trasporto su gomma a trasporto su rotaia, in particolare, mediante i trasporti affidati da Marcegaglia Carbon Steel, Marcegaglia Specialties, Marcegaglia Palini e Bertoli e Marcegaglia Plates a Mercitalia Rail Srl, Rail Cargo Logistics Srl, DB Cargo Italia Services Srl e Inter-rail SpA, a cui nel 2024 si è aggiunta Eurologistic Srl, nell'ultimo anno sono state evitate oltre 67.000 tonnellate di CO₂ derivanti dal trasporto su



gommo. Nel 2024 il risultato è migliorato ulteriormente segnando il 20% di riduzione rispetto all'anno precedente. Per quanto riguarda i siti esteri della Marcegaglia Steel, l'approvvigionamento della materia prima e la spedizione dei semilavorati o prodotti finiti avviene su strada e, laddove possibile, privilegiando il trasporto ferroviario appoggiandosi agli hub disponibili sul territorio; in caso di trasporti intercontinentali viene utilizzato il trasporto navale. In particolare, Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd è munita di collegamento ferroviario interno.

Per gli anni a venire si segnala un'importante notizia: Mercitalia Logistics, capofila del Polo Logistica del Gruppo FS, e Marcegaglia Carbon Steel hanno firmato un accordo per la progettazione e la realizzazione di nuovi terminal e raccordi ferroviari e per la gestione di un nuovo parco vagoni in grado di soddisfare le più ampie esigenze di trasporto del Gruppo. La partnership prevede nuove soluzioni logistiche per il trasporto su ferro dei prodotti siderurgici in entrata e in uscita dagli stabilimenti Marcegaglia. Nello specifico, il progetto permetterà la realizzazione di

un nuovo raccordo ferroviario di circa 11 km tra la stazione di Castellucchio, sulla linea Milano- Mantova, e lo stabilimento di Gazoldo degli Ippoliti. A questo si aggiungerà, successivamente, la costruzione di un nuovo terminal ferroviario a servizio della zona industriale dei Comuni di Gazoldo degli Ippoliti e Rodigo.

La nuova modalità di trasporto andrà ad integrare le soluzioni già oggi utilizzate per i flussi sul territorio e si rende necessaria per le prospettive di crescita dello stabilimento in direzione di una maggiore sostenibilità ambientale.

L'opera infrastrutturale consentirà di diminuire il traffico stradale, con un duplice obiettivo: la riduzione delle emissioni in atmosfera derivanti dai mezzi di trasporto su gomma e la maggiore sicurezza stradale, considerando che un solo treno toglie dalla strada 30 camion. Attualmente la rete di trasporto integrata italiana di Marcegaglia Steel SpA è basata sui poli logistici di San Giorgio di Nogaro e Ravenna, nella cui banchina portuale sono movimentate oltre 3,5 milioni di tonnellate ogni anno, mentre le reti ferroviarie interne, presenti in entrambi i siti, permettono di movimentare oltre 12 milioni

di tonnellate di acciaio ogni anno.

All'interno della realtà Marcegaglia, quello di Ravenna è il più grande stabilimento metallurgico e il più importante polo logistico e intermodale per le attività industriali e commerciali della sua filiera produttiva.

Proprio dallo stabilimento di Ravenna è partito l'impulso all'uso della rotaia per migliorare la movimentazione in ingresso e in uscita, con il progetto nato nel 2013 per la spedizione via treno di oltre 600mila tonnellate annue di materiale, incrementato di anno in anno fino a raggiungere nel 2024 1,6 milioni. Per favorire questo trend e sgravare la rete stradale ferroviaria dai mezzi pesanti, a luglio 2024 è terminata la realizzazione del nuovo ingresso di stabilimento, permettendo di spostare buona parte del traffico da via Baiona all'altro lato dello stabilimento, favorendo al contempo l'interoperabilità con il collegamento ferroviario. Compatibilmente con gli investimenti nelle infrastrutture ferroviarie, l'obiettivo dello stabilimento di Ravenna è quello di incrementare la capacità di trasporto dei treni fino a raggiungere i 2 milioni di tonnellate annue entro il 2028.

year anno	Withdrawal from surface water Prelievo da acque superficiali	Withdrawal from aqueduct Prelievo da acquedotto	Groundwater withdrawal Prelievo da falda	Total water withdrawals Totale prelievi idrici
	m ³	m ³	m ³	m ³
2023	3.557.420	2.193.334	3.134.013	8.884.767
2024	3.127.349	2.093.597	3.030.004	8.250.950

year anno	Discharges to surface water Scarichi in corpo idrico superficiale	Discharges to sewer Scarichi in fognatura	Discharges into the ground Scarichi in suola/sottosuola	Total volume of discharges Totale volume degli scarichi
	m ³	m ³	m ³	m ³
2023	6,565,472	576,760	6,743	7,148,975
2024	6,424,585	509,942	6,177	6,940,705

year anno	Industrial discharges to surface water scarichi industriali in corpo idrico superficiale	of which from treatment plant di cui da depuratore	industrial discharges to sewer scarichi industriali in pubblica fognatura	of which from treatment plant di cui da depuratore	total volume of industrial discharges totale volume degli scarichi industriali
	m ³	m ³	m ³	m ³	m ³
2023	6,536,050	2,804,344	449,524	270,883	6,985,574
2024	6,372,178	1,810,928	384,320	248,429	6,756,498

Year Anno	Water consumption in high water stress area Consumo idrico in zone a elevata stress idrico	Total water consumption Consumo idrico totale	% of water consumption in high water stress area % consumo idrico in zone a elevata stress idrico
	m ³	m ³	%
2023	4,272	1,735,792	0.25%
2024	4,651	1,310,245	0.35%

Year Anno	Recirculated water Acqua ricircolata	% recirculated water % acqua ricircolata
	m ³	m ³
2023	5,520,862	62%
2024	5,327,832	65%

WATER

ESRS E3-1_01, E3-1_03, E3-1_04, E3-1_07; E3-2_03, E3-3_01, E3-3_03, E3-3_08, E3-4_01, E3-4_02, E3-4_03, E3-4_06, E3-4_07, E3-4_08, E3-4_11, E3-4_12, E3-5_02

The Marcegaglia Group's HSE policy pays attention to the issue of water resource management, preferring minimal water consumption and water reuse in production processes, extending its commitment to prevent environmental pollution also through the improvement of purification processes. Most of Marcegaglia Steel SpA's production activities require the use of water, which is used for production, cooling and sanitation purposes. Aware of the importance of this resource, we continue with our commitment to sustainable water management and continue to invest in optimizing its use.

Water consumption in 2024 shows a decrease of 24.5% compared to 2023, due to better management of water resources and greater attention to consumption.

The plants located in water-stressed areas are Osteria Grande (BO), where operations are carried out that do not involve the use of water for production purposes, Praszka (Poland) and Queretaro (Mexico) where, on the other hand, production activities are carried out that require the use of water in processes, however, water consumption at these three sites constitutes 0.35% of Marcegaglia Steel's total consumption in 2024

In order to reduce water withdrawals from plants in Italy and abroad, various technological solutions have been adopted such as closed-cycle cooling towers, air exchangers, recirculation systems for process solutions, and systems for the reuse of suitably treated process water where technically possible. Water recirculation is 65% of total water withdrawals; compared with 2023, the volume recirculated is lower but the percentage value of the total has increased due to the decrease in total withdrawals.

The tables show total water withdrawals and discharges, divided by source and destination, and a detail of industrial discharges, related to water used for production and cooling purposes, which represent 97% of the total discharges.

All Marcegaglia sites comply with current regulations in their country of operation. In addition, the adoption of ISO 14001 provides for monitoring environmental performances and evaluating the achievement of annual water consumption reduction targets.

Water consumption is calculated as the difference between the volume of water withdrawn and the total volume discharged, measurements of which are taken mainly by meter.

Recirculated water is determined by estimating and calculating water circulated in plants and water volumes reintegrated into production and/or cooling systems.

No specific policies have been defined for sites located in areas with higher water stress, as the consumption of these plants is irrelevant both in terms of Marcegaglia Steel's total consumption and in relation to local water resources.

The targets are related to the responsible management of impacts, risks and opportunities relative to the resource used. Special attention is given to the water stress areas of Queretaro and Praszka, as Osteria Grande uses water only for sanitary purposes.

None of the Marcegaglia Steel SpA plants draws water from marine resources, nor does it discharge water into the sea.

During the reporting period, the company identified no significant risks or impacts related to the availability or quality of water and marine resources. To date, no provisions have been made or contingent liabilities recognized in relation to these issues. The company constantly monitors this aspect in order to protect business continuity and in accordance with its sustainability commitments.

Method of obtaining water consumption and recirculation values <i>Metodo di ottenimento dei valori di consumo e ricircolo idrico</i>		
Water consumed <i>Consumo idrico</i>	Calculated as difference between water withdrawals and water discharges	100% calculated
Recirculated water <i>Acqua ricircolata</i>	Circulating water in the cooling system and water reintegrated into the system of every site is partially measured and partially estimated	11.6% measured 88.4% estimated

m ³ per MLN € net revenues <i>m³ per MLN € di ricavi netti</i>	
Water intensity <i>Intensità idrica</i>	0.00019

Initiatives implemented in 2024 to reduce water consumption <i>Iniziative attuate nel 2024 per ridurre il consumo di acqua</i>	Site <i>Sito</i>
Use of chillers instead of water exchangers, in particular in pipe manufacturing plants <i>Utilizzo di refrigeratori in sostituzione degli scambiatori d'acqua negli impianti di produzione tubi</i>	all sites <i>tutti i siti</i>
Installation of new cooling towers and emulsifiers to reduce the amount of water used <i>Installazione di nuove torri di raffreddamento ed emulsionatori per ridurre la quantità di acqua</i>	Marcegaglia UK
Renovation of lubricant-cooling emulsion distribution system to avoid water losses <i>Riquilibratura del sistema di distribuzione dell'emulsione lubro-refrigerante al fine di evitare perdite d'acqua</i>	Contino (Italy)
Reduction of water consumption related to the painting process <i>Riduzione del consumo di acqua legato al processo di verniciatura</i>	Queretaro (Mexico)
Recycling of water from high-pressure sprays with significant reduction in water consumption <i>Riutilizzo dell'acqua degli spruzzi ad alta pressione con significativa riduzione del consumo idrico</i>	Sheffield ASR
Installation of chillers to cool welders, which allowed a reduction in water consumption <i>Installazione di refrigeratori per il raffreddamento delle saldatrici, che ha permesso di ridurre il consumo di acqua</i>	Casalmaggiore (Italy)

Targets for the next few years for reducing water consumption <i>Obiettivi di riduzione dei consumi idrici previsti per i prossimi anni</i>	Site <i>Sito</i>
Reuse of water from the water / oil separation process for the production of process solutions <i>Riutilizzo dell'acqua proveniente dal processo di separazione acqua/olio per la produzione di soluzioni di processo</i>	all sites <i>tutti i siti</i>
Revamping of cooling towers for optimization and increase of potential and decrease of water evaporation <i>Revamping delle torri di raffreddamento al fine di ottimizzare e aumentare il potenziale e diminuire l'evaporazione dell'acqua.</i>	Ravenna (Italy)
Evaluation of emulsifiers used on mills to increase reduction to water and soluble oils usage <i>Analisi degli emulsionanti utilizzati sui laminatoi al fine di ridurre ulteriormente l'uso di acqua e oli solubili</i>	Marcegaglia UK
Improving the treatment in order to achieve a higher wastewater quality <i>Migliorare il trattamento per ottenere una maggiore qualità delle acque reflue</i>	Queretaro (Mexico)
Installation of 4 osmosis plants that will allow the recovery of 60% of the water used in the processes <i>Installazione di 4 impianti di osmosi che consentiranno il recupero del 60% dell'acqua utilizzata nei processi</i>	Gazoldo degli Ippoliti (Italy)

La politica HSE del Gruppo Marcegaglia pone attenzione al tema della gestione delle risorse idriche, prediligendo consumi idrici minimi e il riutilizzo dell'acqua nei processi produttivi, estendendo il proprio impegno a prevenire l'inquinamento dell'ambiente anche attraverso il miglioramento dei processi di depurazione.

La maggior parte delle attività produttive di Marcegaglia Steel SpA richiede l'uso di acqua, che viene impiegata a scopi produttivi, di raffreddamento e igienico-sanitari. Consapevoli dell'importanza di questa risorsa, si prosegue con l'impegno per una gestione delle risorse idriche sostenibile e si continua ad investire per ottimizzarne l'uso. I consumi idrici relativi al 2024 mostrano una diminuzione del 24,5% rispetto al 2023 per effetto di una migliore gestione delle risorse idriche e una maggiore attenzione ai consumi.

Gli stabilimenti ubicati in aree a rischio idrico sono Osteria Grande (BO), in cui si effettuano operazioni che non comportano un utilizzo di acqua a scopo produttivo, Praszka (Polonia) e Queretaro (Messico) dove invece sono svolte attività produttive che richiedono l'utilizzo di acqua nei processi, tuttavia i consumi idrici di questi tre siti costituiscono lo 0,35% dei consumi totali di Marcegaglia Steel nel 2024.

Al fine di ridurre i prelievi idrici dagli stabilimenti in Italia e

all'estero, sono state adottate diverse soluzioni tecnologiche quali torri di raffreddamento a ciclo chiuso, scambiatori ad aria, sistemi di ricircolo delle soluzioni di processo e sistemi per il riutilizzo delle acque di processo opportunamente trattate ove tecnicamente fattibile.

Il ricircolo delle acque è pari al 65% dei prelievi idrici complessivi; rispetto al 2023 il volume ricircolato è inferiore ma il valore percentuale sul totale è aumentato per effetto della diminuzione dei prelievi complessivi.

Nelle tabelle sono mostrati i prelievi e gli scarichi idrici totali, suddivisi per fonte e destinazione, e un dettaglio degli scarichi industriali, relativi all'acqua utilizzata per la produzione e il raffreddamento, che rappresentano il 97% degli scarichi totali.

Tutti i siti Marcegaglia sono conformi alla normativa vigente nel Paese di competenza. In aggiunta, l'adozione di sistemi di gestione conformi alla norma ISO 14001 prevede di monitorare le prestazioni ambientali e di valutare il raggiungimento di obiettivi di riduzione dei consumi idrici annuali.

I consumi idrici sono calcolati come differenza tra il volume idrico prelevato e il volume scaricato totale, le cui misurazioni sono effettuate principalmente mediante contatore.

L'acqua ricircolata è determinata mediante stime e

misure dell'acqua che circola negli impianti e i volumi idrici reintegrati nei sistemi produttivi e/o di raffreddamento.

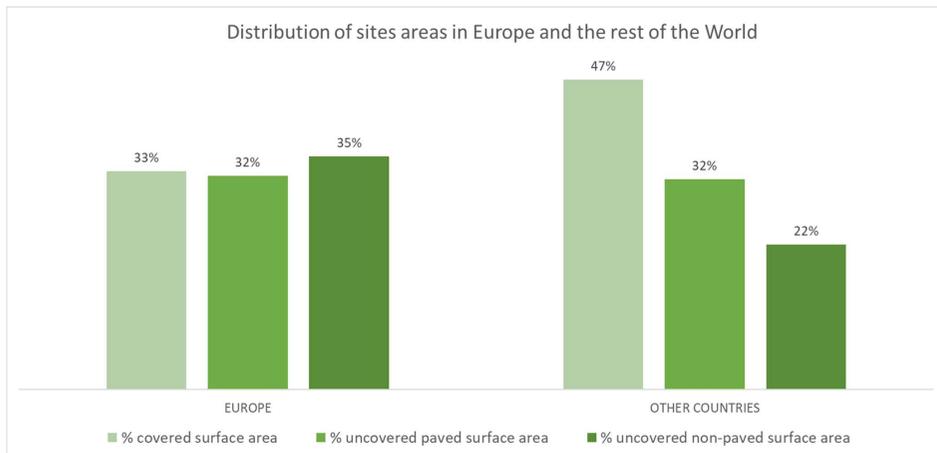
Per i siti localizzati nelle aree ad alto stress idrico non sono state definite specifiche politiche, in quanto i consumi di tali stabilimenti sono irrilevanti sia sul totale dei consumi di Marcegaglia Steel sia in relazione alle risorse idriche locali.

Gli obiettivi sono correlati alla gestione responsabile degli impatti, rischi e opportunità relativamente alla risorsa impiegata. In modo particolare viene posta l'attenzione alle zone a stress idrico di Queretaro e Praszka, in quanto Osteria Grande utilizza l'acqua solo a fini igienico sanitari.

Nessuno degli stabilimenti di Marcegaglia Steel SpA preleva acqua proveniente da risorse marine, né effettua scarichi idrici in mare

Nel periodo di riferimento, l'azienda non ha identificato rischi o impatti significativi legati alla disponibilità o qualità delle risorse idriche e marittime. Alla data di redazione, non sono stati effettuati accantonamenti né rilevate passività potenziali in relazione a tali aspetti. L'azienda mantiene comunque un monitoraggio costante, a tutela della continuità operativa e in linea con i propri impegni di sostenibilità.

Site	Area name	Area code	Type	Distance
Site	Denominazione	Identificazione	Tipologia	Distanza
Marcegaglia Ravenna SPA (Ravenna - RA)	PIALASSE BAIONA, RISEGA E PONTAZZO	ZSC/ZPS IT4070004	Natura 2000 protected areas network	adjacent
Marcegaglia Plates SPA (San Giorgio di Nogaro - UD)	Laguna di Grado e Marano	ZSC/ZPS IT3320037	Natura 2000 protected areas network	2 km
Marcegaglia Palini e Bertoli SPA (San Giorgio di Nogaro - UD)	Laguna di Grado e Marano	ZSC/ZPS IT3320037	Natura 2000 protected areas network	4 km
Trafital SPA - Via Colombo (Gorla Minore - VA)	Bosco del Rugareto	PLIS 1208 (ATTO di RICONOSCIMENTO D.g.p. n. 315 del 28/09/2005)	Local park of super-municipal interest	adjacent
Marcegaglia Carbon Steel SPA - Casalmaggiore (CR)	Isola Maria Luigia	ZPS IT20A0503	Natura 2000 protected areas network	4 km
	Viadana, Portiolo, San Benedetto PO e Ostiglia	ZPS IT20B0501	Natura 2000 protected areas network	5 km
	Lancone di Gussola	ZSC IT20A0014	Natura 2000 protected areas network	5 km
Marcegaglia Carbon Steel SPA - Lainate (MI)	Pineta di Cesate	ZSC IT2050001	Natura 2000 protected areas network	5 km
Marcegaglia Carbon Steel SPA - Lomagna (LC)	Valle S.Croce e Valle del Curone	ZSC IT2030006	Natura 2000 protected areas network	1 km
Marcegaglia Buildtech SRL – Pozzolo Formigaro (AL)	Greto dello Scrivia	ZPS IT1180004	Natura 2000 protected areas network	4 km
Marcegaglia Specialties SPA - Forlimpopoli (FC)	Meandri del fiume Ronco	ZPS IT4080006	Natura 2000 protected areas network	3 km
Marcegaglia Carbon Steel SPA - Osteria Grande (BO)	Gessi Bolognesi, Calanchi dell'Abbadessa	ZPS IT4050001	Natura 2000 protected areas network	3 km
Marcegaglia Carbon Steel SPA - Tezze sul Brenta (VI)	Grave e zone umide della Brenta	ZPS IT3260018	Natura 2000 protected areas network	1 km
Marcegaglia Poland Sp. z o.o. – Praszka (Polonia)	Dolina Proсны	-	Protected landscape area	4 km
Marcegaglia Poland Sp. z o.o. – Kluczbork (Polonia)	Łąki w okolicach kluczborka nad Stobrawą	PLH160012	Natura 2000 protected areas network	1 km
	Stobrawski Park Krajobrazowy	-	Landscape park	4 km



BIODIVERSITY

To provide full disclosure although this topic is not included among the material topics, the topic of biodiversity is also reported.

Marcegaglia Steel SpA "Biodiversity Policy" aims to protect the natural heritage, to safeguard and maintain existing ecosystems, through the reduction of the use of resources in its production processes with the implementation of specific management strategies and plant improvements. In accordance with its policy of safeguarding ecosystems and biodiversity, Marcegaglia promotes initiatives to support projects aimed at maintaining and enriching global biodiversity and involves employees and stakeholders in developing a culture related to issues of biodiversity and sustainability. In addition, the Marcegaglia Group continues to invest in contracts for the supply of energy from renewable sources, the expansion of rail freight transport and the electrification of internal logistics.

All the plants of Marcegaglia Steel SpA are in areas intended for industrial uses. Of the 38 sites covered by this report, which include both production sites and warehouses, those within 5 km of areas classified as protected areas or areas of natural and landscape interest by the national and/or local Competent Authority are reported. Marcegaglia Steel SpA monitors the evolution of the context in which Italian and foreign plants are

inserted, also in relation to the areas of environmental and naturalistic interest. In the event of new acquisitions, expansions or transformations of its production sites, the interference and risks that its activities could cause to the surrounding ecosystem are assessed.

The protection and safeguarding of biodiversity is also linked to land use: below is the incidence of the types of surfaces present in the production plants, grouped by continent. Marcegaglia in these years is committed to contributing in concrete terms to the mitigation of impacts on the environment, redeveloping the square in front of the Headquarters in Gazoldo degli Ippoliti (MN) where a large green area involving the main entrance, the employee parking area and the truck parking area has been created, The redevelopment saw the creation of numerous flowerbeds and green islands as well as the creation of the avenue of cherry trees with its park adorned with works of art. 245 trees were planted, including 30 *Prunus Serrulata* Kanzan, 41 fruitless *morus*, 33 *Pero Chanticleer*, 11 *Prunus surbitella autmnalis*, 10 *Quercus ilex* and 120 cypresses of *leylandii* that attract pollinating insects, as well as creating numerous shaded areas.

Further works in favour of biodiversity are implemented by Marcegaglia through the maintenance of the green areas present in the

production plants, in many of which nature has joined with art.

During 2025 the plant in Fagersta (Sweden) will create a green area with plants and flowers, paying attention to the varieties most favorable to pollinating insects and bees, while in Gazoldo degli Ippoliti (Italy) the redevelopment of an area of 2,800 square meters will be carried out by laying a grass cover.

The Marcegaglia Group also manages a 56,500-square-meter natural area adjacent to the Trafital plant in Gorla Minore (VA), acquired in 2022, which includes a 12,000-square-meter wooded area. The Rugareto Forest became a Local Park of Supermunicipal Interest (PLIS) in 2005, contributing to the achievement of several objectives to support the ecological network, improving the environmental quality of the forests and local biodiversity.

It should also be noted that the Fondazione Marcegaglia, has also been carrying out the "Fruit Trees" project since 2016, in the district of Bugesera in Rwanda, aimed at alleviating the food shortages suffered by the population, by building a nursery of fruit plants. Every year, about 5,000 plants are distributed to 2,500 families to be planted on their land to grow fruits and vegetables, also contributing to the development of biodiversity. The "One Cow" project also continues. No tests on animals are conducted by the Marcegaglia Group.



Al fine di fornire una informativa completa nonostante il presente tema non sia ricompreso tra quelli materiali, si rendiconta anche il tema della biodiversità.

La “Politica sulla Biodiversità” di Marcegaglia Steel SpA, pone l’obiettivo di proteggere il patrimonio naturale, salvaguardare e mantenere gli ecosistemi esistenti attraverso la riduzione dell’uso delle risorse nei propri processi produttivi implementando specifiche strategie gestionali e miglioramenti impiantistici. In accordo con la propria politica di salvaguardia degli ecosistemi e della biodiversità, Marcegaglia promuove iniziative a sostegno di progetti finalizzati al mantenimento e all’arricchimento della biodiversità globale e coinvolge i dipendenti e gli stakeholder nello sviluppo di una cultura legata a temi di biodiversità e sostenibilità. Inoltre, il Gruppo Marcegaglia continua a investire in contratti di fornitura di energia da fonti rinnovabili, nel potenziamento del trasporto delle merci su rotaia e nell’elettrificazione della logistica interna.

Tutti gli stabilimenti di Marcegaglia Steel SpA sono ubicati in aree destinate a usi industriali. Dei 38 siti oggetto del presente rapporto, che includono sia i siti produttivi che i magazzini, si segnalano quelli che si trovano entro 5 km da aree classificate come aree protette o di interesse naturale e paesaggistico dall’Autorità Competente nazionale e/o locale. Marcegaglia Steel SpA monitora l’evoluzione del

contesto in cui gli stabilimenti italiani ed esteri si inseriscono, anche in relazione alle aree di interesse ambientale e naturalistico. In caso di nuove acquisizioni, ampliamenti o trasformazioni dei propri siti produttivi vengono valutate le interferenze e i rischi che le proprie attività potrebbero causare all’ecosistema circostante. La tutela e la salvaguardia della biodiversità è legata anche all’uso del suolo: di seguito si riporta l’incidenza delle tipologie di superfici presenti presso gli stabilimenti produttivi, raggruppati per continente. Marcegaglia in questi anni si è impegnata a contribuire concretamente alla mitigazione degli impatti sull’ambiente, riqualificando il piazzale antistante l’Headquarter a Gazoldo degli Ippoliti (MN) in cui è stata realizzata un’ampia area verde che coinvolge l’ingresso principale, il parcheggio dei dipendenti e l’area di sosta dei mezzi pesanti. La riqualificazione ha visto la creazione di numerose aiuole e isole verdi oltre alla creazione del viale dei ciliegi con relativo parco adornato da opere d’arte. Sono stati messi a dimora 245 alberi, di cui 30 Prunus Serrulata Kanzan, 41 morus fruitless, 33 Pero Chanticleer, 11 Prunus surbitella autumnalis, 10 Quercus ilex e 120 cipressi di leylandii che attirano insetti impollinatori e creano numerose aree ombreggiate. Ulteriori opere a favore della biodiversità sono attuate da Marcegaglia attraverso il

mantenimento delle aree verdi presenti presso gli stabilimenti produttivi, in molti dei quali si è unita la natura all’arte. Nel corso del 2025 lo stabilimento di Fagersta (Svezia) realizzerà un’area verde con piante e fiori, prestando attenzione alle varietà più favorevoli agli insetti impollinatori e alle api, mentre a Gazoldo degli Ippoliti (Italia) sarà eseguita la riqualificazione di un’area di 2800 metri quadrati mediante posa di una copertura erbosa. Il Gruppo Marcegaglia gestisce anche un’area naturale di 56.500 m² adiacente lo stabilimento di Trafital a Gorla Minore (VA), acquisita nel 2022, nella quale è compresa un’area boscata di 12.000 m². Il Bosco del Rugareto è diventato Parco Locale di Interesse Sovracomunale (PLIS) nel 2005, contribuendo al raggiungimento di diversi obiettivi di sostegno alla rete ecologica, migliorando la qualità ambientale dei boschi e la biodiversità locale. Si segnala inoltre che Fondazione Marcegaglia dal 2016 porta avanti nel distretto di Bugesera in Rwanda, anche il progetto “Fruit Trees”, finalizzato ad alleviare le carenze alimentari di cui soffre la popolazione, costruendo un vivaio di piante da frutto. Ogni anno vengono distribuite a 2.500 famiglie circa 5.000 piantine da piantumare nei loro terreni per far crescere frutta e ortaggi, contribuendo anche allo sviluppo della biodiversità; prosegue il progetto “One Cow”. Nessun test sugli animali viene condotto dal Gruppo Marcegaglia.



WASTE MANAGEMENT

ESRS E5-3_07, E5-3_08, E5-3_09; E5-5_01, E5-5_02, E5-5_04; E5-5_05, E5-5_06, E5-5_07, E5-5_08, E5-5_09, E5-5_10, E5-5_11, E5-5_12, E5-5_13, E5-5_14, E5-5_15, E5-5_16, E5-5_17

In terms of waste, the strategy pursued by Marcegaglia Steel SpA focuses on the principles of the circular economy, the implementation of which is a cornerstone for sustainability. For this purpose, the Group's commitment is actualised in two ways: the reduction of the amount of waste generated and the reduction of waste sent for disposal, through the development of industrial symbiosis projects aimed at enhancing processing waste, according to the logic of transition from waste to resource.

The waste generated by the production and logistics activities of the Marcegaglia Group are managed in accordance with the provisions of current legislation, which is also subject to any necessary authorization for their management. They are then sent to authorised external plants, which carry out their recovery or disposal.

Among the waste generated in the production processes, the main ones are metal scraps: iron oxide, rolling scale, metal sludge and, first of all by volume, ferrous scrap. Thanks to their complete recyclability, the latter can be sent to steel mills with an electric arc furnace so that they can be reused to create new products, in the endless steel cycle.

This report analyses data for the period 2023-2024; no site of the Marcegaglia Group produces radioactive waste.

In 2024, compared to the previous year, Marcegaglia Steel SpA recorded a slight decrease in total waste, while the percentage quantities sent for recovery and disposal as well as the type of waste remain

substantially unchanged, with a slight increase in non-hazardous waste produced equal to 1.3%. The data used to calculate the indicators relating to waste are based on measurements (weights verified at destination); for the types of destinations, reference was made to the operations carried out at the disposal plants, according to the authorisations issued by the territorially competent administrations

Waste comes from economic activities of the sites which are within the reporting boundary fall under NACE Sections C, G and H; therefore, consumption and revenues from high climate impact sectors correspond to the total consumption and revenues of Marcegaglia Steel SpA.

In materia di rifiuti, la strategia perseguita da Marcegaglia Steel SpA pone al centro i principi dell'economia circolare, la cui realizzazione è un cardine per la sostenibilità. A tal fine, l'impegno del Gruppo si concretizza attraverso due strade: la riduzione della quantità di rifiuti generati e la diminuzione di quelli avviati a smaltimento, mediante lo sviluppo di progetti di simbiosi industriale

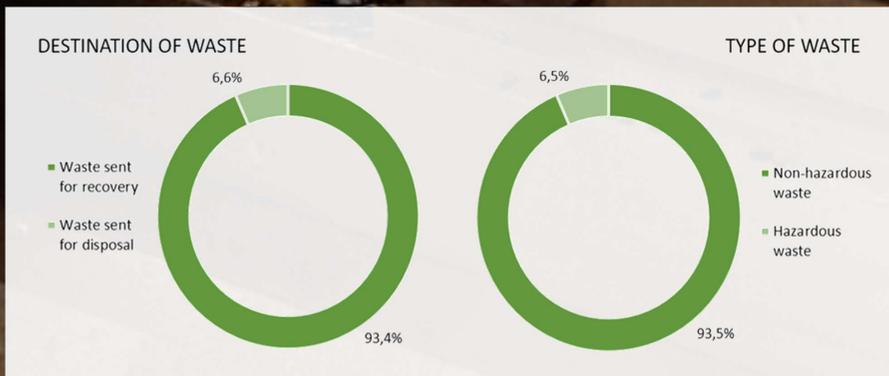
volti alla valorizzazione di scarti di lavorazione, secondo la logica di passaggio da scarto a risorsa.

I rifiuti generati dalle attività produttive e logistiche del Gruppo Marcegaglia sono gestiti secondo quanto previsto dalla normativa vigente, cui è subordinata anche ogni autorizzazione necessaria per la loro gestione. Vengono quindi avviati a impianti esterni autorizzati, che ne effettuano il recupero o lo smaltimento.

Tra i rifiuti generati nei processi produttivi, i principali sono scarti metallici: ossido di ferro, scaglia di laminazione, fanghi metallici e, primo tra tutti per volume, rottami ferrosi (pari al 78% del totale). Grazie alla loro completa riciclabilità, questi ultimi possono essere inviati in acciaierie con forno ad arco elettrico affinché vengano riutilizzati per dare vita a nuovi prodotti, nel ciclo infinito dell'acciaio.

In questo rapporto sono analizzati i dati del periodo 2023-2024; si specifica che in nessun sito del Gruppo Marcegaglia sono prodotti rifiuti radioattivi.

Nel 2024, rispetto all'anno precedente, Marcegaglia Steel SpA ha registrato una leggera diminuzione dei rifiuti totali, mentre rimangono sostanzialmente invariate le quantità percentuali inviate a recupero e smaltimento così come la tipologia di rifiuti, con un lieve aumento dei rifiuti non pericolosi prodotti pari al 1,3%.



WASTE GENERATED Rifiuti generati		2023	2024
Non-hazardous waste sent for preparation for reuse <i>Rifiuti non pericolosi inviati a preparazione per il riutilizzo</i>	t	n.a.	328,747
Non-hazardous waste sent for recycling <i>Rifiuti non pericolosi inviati a riciclaggio</i>	t	n.a.	135,063
Non-hazardous waste sent for other recovery operations <i>Rifiuti non pericolosi inviati ad altre operazioni di recupero</i>	t	n.a.	1,510
Total non-hazardous waste sent for recovery <i>Totale rifiuti non pericolosi inviati a recupero</i>	t	466,000	465,320
Hazardous waste sent for preparation for reuse <i>Rifiuti pericolosi inviati a preparazione per il riutilizzo</i>	t	n.a.	4,823
Hazardous waste sent for recycling <i>Rifiuti pericolosi inviati a riciclaggio</i>	t	n.a.	8,344
Hazardous waste sent for other recovery operations <i>Rifiuti pericolosi inviati ad altre operazioni di recupero</i>	t	n.a.	597
Total hazardous waste sent for recovery <i>Totale rifiuti pericolosi inviati a recupero</i>	t	19,676	13,763
Total waste sent for recovery <i>Totale rifiuti inviati a recupero</i>	t	485,676	479,083
Non-hazardous waste sent for incineration <i>Rifiuti non pericolosi inviati ad incenerimento</i>	t	n.a.	8
Non-hazardous waste sent to landfill <i>Rifiuti non pericolosi inviati in discarica</i>	t	n.a.	13,794
Non-hazardous waste sent to other disposal operations <i>Rifiuti non pericolosi inviati ad altre operazioni di smaltimento</i>	t	n.a.	527
Total non-hazardous waste sent for disposal <i>Totale rifiuti non pericolosi inviati a smaltimento</i>	t	11,998	14,328
Hazardous waste sent for incineration <i>Rifiuti pericolosi inviati ad incenerimento</i>	t	n.a.	24
Hazardous waste sent to landfill <i>Rifiuti pericolosi inviati in discarica</i>	t	n.a.	9,226
Hazardous waste sent to other disposal operations <i>Rifiuti pericolosi inviati ad altre operazioni di smaltimento</i>	t	n.a.	10,163
Total hazardous waste sent for disposal <i>Totale rifiuti pericolosi inviati a smaltimento</i>	t	20,604	19,414
Total waste sent for disposal <i>Totale rifiuti inviati a smaltimento</i>	t	32,602	33,742
Total amount of waste produced <i>Quantità totale di rifiuti prodotti</i>	t	518,278	512,825
Amount of non-recycled waste <i>Quantità di rifiuti non riciclati</i>	t	n.a.	369,418
Total amount of non-hazardous waste produced <i>Quantità totale di rifiuti prodotti non pericolosi</i>	t	477,998	479,648
Total amount of hazardous waste produced <i>Quantità totale di rifiuti prodotti pericolosi</i>	t	40,280	33,177
% of waste sent for recovery <i>% di rifiuti avviati a recupero</i>	%	93.7%	93.4%
% of waste sent for disposal <i>% di rifiuti avviati a smaltimento</i>	%	6.3%	6.6%
% of waste not recycled <i>% di rifiuti non riciclati</i>	%	n.a.	72.0%
% of non-hazardous waste <i>% di rifiuti non pericolosi</i>	%	92.2%	93.5%
% of hazardous waste <i>% di rifiuti pericolosi</i>	%	7.8%	6.5%

I dati utilizzati per il calcolo degli indicatori relativi ai rifiuti sono basati su misure (pesi verificati a destino); per le tipologie di destinazioni si è fatto riferimento alle operazioni effettuate presso gli

impianti di conferimento, secondo le autorizzazioni rilasciate dalle amministrazioni territorialmente competenti. I rifiuti derivano da attività afferenti ai codici relativi alle attività economiche prevalenti

dei siti appartenenti al perimetro di rendicontazione rientrano nelle sezioni C, G e H della NACE.

BY-PRODUCTS

Marcegaglia Steel SpA shows its commitment to reducing waste even upstream, enhancing the by-products generated, that in 2024 were 5,451 tons. These include the so-called "zinc matte" used for the production of zinc oxide or new zinc alloys (zamak) and the "ferrous sulphate" (iron sulphate heptahydrate) for agriculture and breeding.

The commitment to industrial symbiosis continues, with the redevelopment project of mill scales as a by-product.

Marcegaglia Steel SpA mostra il suo impegno per la riduzione dei rifiuti anche a monte, valorizzando i sottoprodotti generati, che nel 2024 sono stati pari a 5.451 tonnellate. Tra questi, si annoverano le

cosiddette "matte di zinco" utilizzate per la produzione dell'ossido di zinco o di nuove leghe di zinco (zama) e il "solfato ferroso" (solfato di ferro eptaidrato) per l'agricoltura e l'allevamento. Prosegue l'impegno verso la simbiosi industriale, con il progetto di riqualificazione delle scaglie di laminazione come sottoprodotto.

COMPLETED AND ONGOING PROJECTS

Among the actions undertaken during 2024, we recall the solutions identified for the sending for recovery, instead of disposal, of the rolling sludge and industrial wastewater treatment plant sludge of Ravenna as well as the grinding waste of Sheffield.

Numerous actions are underway or planned for the near future: a project for the recovery of metals (Fe, Ni, Cr) contained in the grinding sludge for the production of briquettes to be sent to steelworks (Contino, Forlimpopoli), reuse of the acid process solution (Sheffield), remodulation of the packaging methods of the tubes produced to reduce their quantity and increase their recyclability (Marcegaglia UK), feasibility study for the reuse of residues deriving from the emission filtration systems in the electric arc furnace (Sheffield), microfiltration plant for the regeneration of the oils used in the skiving/roller burnishingmill lines (Boltiere).

Tra le azioni intraprese nel corso del 2024 si richiamano le soluzioni individuate per l'invio a recupero, in luogo dello smaltimento, delle morchie di laminazione e dei fanghi di depurazione di Ravenna oltre che dei cascami di rettifica di Sheffield.

Numerosissime le azioni in corso o previste per il prossimo futuro: progetto di recupero dei metalli (Fe, Ni, Cr) contenuti nei fanghi di smerigliatura e fanghi di rettifica per la realizzazione di bricchetti da destinare alle acciaierie (Contino, Forlimpopoli), riutilizzo della soluzione acida di processo (Sheffield), rimodulazione delle modalità di imballaggio dei tubi prodotti per diminuirne la quantità ed aumentarne la riciclabilità (Marcegaglia UK), studio di fattibilità per riutilizzare i residui derivanti dai sistemi di filtrazione delle emissioni nel forno ad arco elettrico (Sheffield), impianto di microfiltrazione per la rigenerazione degli oli utilizzati presso le linee di pelorullatura (Boltiere).

FOS SUR MER

The most important transaction of 2024 was the acquisition of the French steel mill in Fos-sur-Mer, for which Marcegaglia launched an ambitious investment plan of more than 700 million euros. The creation of 380 new jobs is expected, safeguarding the 320 existing ones. The industrial transformation project will allow the Group to integrate the French production capacity into its value chain, contributing significantly to meeting its domestic demand for steel in Italy. The relaunch includes a relevant increase in electric arc furnace production up to 1-1.2 million tons of steel, with the addition of a continuous slab casting plant and a cutting-edge hot coil rolling plant, bringing the total capacity of the site between 1.6 and 2 million tons. Fos-sur-Mer will become a strategic production hub for the Marcegaglia Group, supplying around 30% of its steel needs through efficient and sustainable production methods. The investment is part of a broader development and decarbonization strategy, which aims to produce carbon steel using scrap and green DRI in order to significantly reduce greenhouse gas emissions compared to traditional methods. Furthermore, the industrial transformation project and the innovative technologies used will make the plant one of the first electrified steel production sites in Europe. The investment will be focused on raw material management, through the careful selection of scrap, in order to optimize quality and yield. Furthermore, the project foresees synchronized production between the manufacturing and rolling processes, allowing efficient heat management and reducing energy consumption in all subsequent phases.

La più importante operazione del 2024 è stata l'acquisizione dell'acciaieria francese di Fos-sur-Mer, per cui Marcegaglia ha varato un ambizioso piano di investimenti di oltre 700 milioni di euro. Prevista la creazione di 380 nuovi posti di lavoro, salvaguardando i 320 già esistenti. Il progetto di trasformazione industriale permetterà al Gruppo di integrare la capacità produttiva francese nella sua catena del valore, contribuendo in modo significativo a soddisfare la sua domanda interna di acciaio in Italia. Il rilancio prevede un notevole aumento della produzione nel forno elettrico fino a 1-1,2 milioni di tonnellate di acciaio, con l'aggiunta di un impianto di colata continua bramme e di un impianto all'avanguardia per la laminazione in coils a caldo, portando la capacità totale del sito tra 1,6 e 2 milioni di tonnellate. Fos-sur-Mer diventerà un polo produttivo strategico per il Gruppo Marcegaglia, fornendo circa il 30% del suo fabbisogno di acciaio attraverso metodi di produzione efficienti e sostenibili. L'investimento si colloca, infatti, all'interno di una più ampia strategia di sviluppo e decarbonizzazione, che punta a produrre acciaio al carbonio utilizzando rottami e green DRI in modo da ridurre significativamente le emissioni di gas serra rispetto ai metodi tradizionali. Inoltre, il progetto di trasformazione industriale e le innovative tecnologie utilizzate renderanno lo stabilimento uno dei primi siti produttivi di acciaio elettrificato in Europa. L'investimento sarà focalizzato sulla gestione della materia prima, attraverso la selezione accurata del rottame, in modo da ottimizzare qualità e resa. Inoltre, il progetto prevede una produzione sincronizzata tra i processi di fabbricazione e laminazione, consentendo una gestione efficiente del calore e riducendo i consumi energetici in tutte le fasi successive.

CIRCULAR ECONOMY AND LOW CO₂ STEEL

ESRS: E5-3_01; E5-3_02; E5-3_03; E5-3_04; E5-3_05; E5-3_06; E5-3_13; E5-5_02; E5-5_03; E5-5_04; E5-5_05;

From raw material to product and then back to raw material: it is the infinite cycle of steel whose durability, as highlighted by the LCA studies carried out, is estimated at at least 50 years, as per the industry average (ref. Federal Institute for Research on Building, Urban Affairs and Territorial Development (BBSR)), if not exposed to particular environmental conditions such as extremely corrosive places or in a very maritime atmosphere or suffering damage caused by sand abrasion.

At the end of its useful life, steel is destined for recycling for a share equal to 89.1% in line with what is indicated in the "Special Waste Report" of ISPRA - n. 389/2023. As regards insulating panels for buildings, the insulating part in mineral wool is instead recoverable at 78%.

Also analysing the packaging used, ISPRA (ref. "Reference sheet recycling rate of packaging waste" updated 06/30/2024) cites that the percentages destined for recycling are the following: 80.6% steel, 81.2% paper, 48.9% plastic, 62.7% wood.

Thanks to its properties, steel is in fact a key factor in the global circular economy, reducing both the life cycle cost and the environmental impact with its reuse. Steel, in this way, stands out for its long useful life as it is continuously transformed through recovery. These processes perfectly describe the concept

of "permanent material", the basis of circularity.

Regarding reparability, data is not available, as the semi-finished products of the Marcegaglia Group are not classified as finished products. Although the Marcegaglia Group has no legal obligation to set targets on circularity, the reintroduction of waste into the industrial cycle and the valorisation of by-products of processing has become a strategic asset.

Although already at the forefront in terms of sustainability in the sector, the Group is always on the constant search for suppliers that reduce CO₂ and increase the content of recycled material. For this reason, the value chain starts from a correct and responsible management from a social, environmental and economic point of view of supply based on a capillary and consolidated network of reliable and loyal suppliers.

With this in mind, our internal teams aim to study new steels for particular uses and to meet the demands of customers, directing the activity towards the highest quality standards, based on mutual credibility, reliability and availability.

Steel is among the "hard to abate" industries, responsible for about 7% of global CO₂ emissions. However, we are showing that change is possible thanks to both accurate selection of suppliers and investments such as STEGRA (see box).

The Marcegaglia Group represents an example of a virtuous model of circular economy: the use of ferrous scrap for stainless steel produced in Sheffield and carbon steel produced in Fos sur Mer is combined with the recovery of by-products such as molten zinc, metal powders and ferrous sulphate as well as the recovery of all scrap produced in the Group, including iron oxide. To complete it is necessary to recall the Green DRI project, presented in the Process and Product Innovation section, as well as the Zero Waste project (see box).

Dalla materia prima al prodotto per poi ritornare alla materia prima: è il ciclo infinito dell'acciaio la cui durabilità, come evidenziato dagli studi LCA svolti, è valutata in almeno 50 anni, come da media di settore (rif. Federal Institute for Research on Building, Urban Affairs and Spatial Development (BBSR)), se non esposto a condizioni ambientali particolari quali ad esempio luoghi estremamente corrosivi o in atmosfera molto marittima o subendo danni causati dall'abrasione della sabbia.

Al termine della sua vita utile l'acciaio è destinato al riciclo per una quota pari all'89,1% in linea con quanto indicato nel "Rapporto rifiuti speciali" dell'ISPRA - n. 389/2023. Per quanto riguarda i pannelli isolanti per l'edilizia la parte isolante in lana minerale è invece recuperabile al 78%.

STEGRA is creating sustainable change in heavy industry for generations to come. By 2026 production will start with 2.5 million tons of low CO₂ steel per year. In 2023 Marcegaglia closed a 7-year supply contract. The steel purchased will be destined to plants in Italy, Great Britain and Poland. The Swedish steel plant STEGRA, a company aimed at producing low-CO₂ steel using electricity and hydrogen without fossil fuels with a reduction in carbon dioxide emissions of up to 90%, will give a strong boost to decarbonisation on an industrial scale to the Group.

It is expected to be commissioned in 2026, with a capacity that will reach five million tonnes of high-quality steel by 2030. It will also maximise circularity: recycled customer waste will be loaded into the electric arc furnace, the waste heat will be sent to the district heating channels in Luleå-Boden and the waste will be transformed into products for use in other sectors.

STEGRA sta creando un cambiamento sostenibile nell'industria pesante per le future generazioni.

Entro il 2026 la produzione inizierà con 2,5 milioni di tonnellate di acciaio a basso contenuto di CO₂ all'anno. Nel 2023 Marcegaglia ha chiuso un contratto di fornitura di 7 anni. L'acciaio acquistato sarà destinato agli stabilimenti in Italia, Gran Bretagna e Polonia. L'acciaieria svedese STEGRA, società finalizzata alla produzione di acciaio a basso contenuto di CO₂ mediante l'utilizzo di elettricità e idrogeno senza combustibili fossili con riduzione delle emissioni di anidride carbonica fino al 90%, darà un forte impulso alla decarbonizzazione su scala industriale al Gruppo.

Si prevede l'avviamento nel 2026, con una capacità che arriverà a cinque milioni di tonnellate di acciaio di alta qualità entro il 2030. Massimizzerà anche la circolarità: gli scarti riciclati dei clienti verranno caricati nel forno ad arco elettrico, il calore disperso verrà inviato ai canali di teleriscaldamento di Luleå-Boden e le scorie verranno trasformate in prodotti da utilizzare in altri settori.

Analizzando anche gli imballaggi utilizzati, ISPRA (rif. "Scheda riferimento tasso di riciclaggio di rifiuti di imballaggio" agg. 30/06/2024) cita che le percentuali destinate al riciclo sono le seguenti: 80,6% acciaio, 81,2% carta, 48,9% plastica, 62,7% legno. Grazie alle sue proprietà, l'acciaio è infatti un fattore chiave nell'economia circolare globale, riducendo con il suo riutilizzo sia il costo del ciclo di vita che l'impatto ambientale. L'acciaio, in questo modo, si distingue per la lunga durata della sua vita utile in quanto continuamente trasformato attraverso il recupero. Questi processi ne descrivono perfettamente il concetto di "materiale permanente", alla base della circolarità. Per quanto riguarda la riparabilità i dati non sono disponibili, in quanto i semilavorati del Gruppo Marcegaglia non si configurano come prodotti finiti.

Nonostante il Gruppo Marcegaglia non abbia obblighi di legge di fissare obiettivi sulla circolarità, reintrodurre gli scarti nel ciclo industriale e valorizzare i sottoprodotti delle lavorazioni è diventato un asset strategico. Sebbene già all'avanguardia in termini di sostenibilità nel settore, il Gruppo è sempre alla costante ricerca di fornitori che riducano la CO₂ e aumentino il contenuto di materiale riciclato. Per questo motivo, la catena del valore parte da una gestione corretta e responsabile dal punto di vista sociale, ambientale ed economico dell'approvvigionamento basato su un capillare e consolidato network di fornitori, affidabili e fidelizzati. In quest'ottica, i nostri team interni mirano allo studio di nuovi acciai per particolari impieghi e a soddisfare le richieste dei clienti più esigenti, indirizzando l'attività verso i più elevati standard di qualità ponendo alla base delle

forniture la reciproca credibilità, affidabilità e disponibilità.

L'acciaio rientra tra le industrie "hard to abate", responsabile di circa il 7% delle emissioni globali di CO₂. Stiamo però dimostrando che il cambiamento è possibile grazie sia ad un accurato lavoro di selezione dei fornitori sia a partecipazioni come quella di STEGRA (si veda box). Il Gruppo Marcegaglia rappresenta un esempio di modello virtuoso di economia circolare: l'uso di rottami ferrosi per l'acciaio inox prodotto a Sheffield e l'acciaio al carbonio prodotto a Fos sur Mer si unisce al recupero di sottoprodotti quali matte di zinco, le polveri metalliche e solfato ferroso oltre che all'avvio a recupero di tutto il rottame prodotto nel Gruppo, incluso l'ossido di ferro. A completamento è doveroso richiamare il progetto Green DRI, esposto nella sezione Innovazione di processi e prodotti, oltre che il progetto Zero Waste (si veda box).

ZERO WASTE

The "Zero Waste" project is under construction. The proposed system, which will be completed in 2027, provides for the recovery of 90% of the metals (Fe, Ni, Cr) present in the wastewater from pickling plants, through the regeneration of process solutions (up to 90%), also allowing a 65% reduction in water consumption. The aim of the project is to reduce up to 70% of the waste generated by the process, which will be exclusively non-hazardous and potentially sent to subsequent recovery operations in authorized plants.

Il progetto "Zero Waste" è in fase di realizzazione. Il sistema proposto, che verrà terminato nel 2027, prevede a regime il recupero del 90% dei metalli (Fe, Ni, Cr) presenti nei reflui degli impianti di decapaggio, mediante la rigenerazione delle soluzioni di processo (fino al 90%), permettendo inoltre la riduzione del 65% dei consumi d'acqua. Obiettivo del progetto è la riduzione fino al 70% dei rifiuti generati dal processo, che saranno esclusivamente non pericolosi e potenzialmente inviati a successive operazioni di recupero presso impianti autorizzati.

SOCIAL

Attention to social sustainability has always been a distinctive feature of Marcegaglia, in the firm awareness that a company must be able to make its contribution to the right balance between resources, well-being and inclusion. The relationship with the territory has strengthened over the years, structuring itself into a strong social commitment, aimed at supporting multiple activities for the benefit of the community. We look ahead to build the best possible working environment and make each of the over 6,500 employees feel "part" of the Group. The development of personal qualities and soft skills, the level of involvement and collaboration are considered essential elements for the human and professional growth of its collaborators, whose actions are fundamental to the success of the Group. Independence, dynamism, agility, reactivity, resilience and sustainability are the key factors of Marcegaglia's corporate culture: factors that have allowed the company to become the main point of reference in the transformation of steel both in Italy and abroad.

L'attenzione alla sostenibilità sociale è stata da sempre una caratteristica peculiare di Marcegaglia, nella ferma consapevolezza che un'impresa debba riuscire a dare il proprio contributo per il giusto equilibrio tra risorse, benessere e inclusione. Il rapporto con il territorio si è rafforzato nel corso degli anni strutturandosi in un forte impegno sociale, rivolto a sostenere molteplici attività a beneficio della collettività. Si guarda avanti per costruire il migliore ambiente di lavoro possibile e far sentire ciascuno degli oltre 6.500 dipendenti "parte" del Gruppo. Lo sviluppo delle qualità personali e delle competenze trasversali, il livello di coinvolgimento e la collaborazione sono considerati elementi essenziali per la crescita umana e professionale dei propri collaboratori, il cui agire è fondamentale per il successo del Gruppo. Indipendenza, dinamismo, agilità, reattività, resilienza e sostenibilità sono i fattori chiave della cultura d'impresa Marcegaglia: fattori che hanno permesso all'azienda di diventare il principale punto di riferimento nella trasformazione dell'acciaio sia in Italia, sia all'estero.

MARCEGAGLIA STEEL SpA - 2024	
EMPLOYEES	
6,592	

MARCEGAGLIA STEEL SpA - 2024		
COUNTRY	EMPLOYEES	%
ITALY	3,843	58%
ABROAD	2,749	42%
Colombia	137	
Brasil	526	
Mexico	412	
Poland	487	
Russia	113	
Turkey	72	
UK	620	
USA	61	
Latvia	72	
Sweden	249	

MARCEGAGLIA STEEL SpA - 2024	
GENDER	EMPLOYEES
MEN	5,705
WOMEN	887
OTHER	0
NOT REPORTED	0
TOTAL EMPLOYEES	6,592

The commitment to the "Manifesto – Businesses for people and society" of the UN Global Compact Network Italy continues with the aim of generating long-term value in the company, in the supply chain and in communities, contributing to the creation of more inclusive, fair and prosperous societies. The signatory companies are committed to ensuring adequate working standards for their employees and requiring them from their suppliers, as well as reducing social and gender inequalities in the community. In addition, they guarantee to support actions for the well-being of the community, invest in training and awareness-raising inside and outside the company, also through collaboration with other companies, and act as an ambassador of sustainable development towards their own and other production sectors.

Prosegue l'impegno verso il "Manifesto – Imprese per le persone e la società" di UN Global Compact Network Italia con l'obiettivo di generare valore a lungo termine in azienda, nella catena di fornitura e nelle comunità, contribuendo alla creazione di società più inclusive, eque e prospere.

Le aziende firmatarie si impegnano a garantire standard lavorativi adeguati ai propri dipendenti e a richiederli ai propri fornitori, nonché a ridurre le disuguaglianze sociali e di genere nella comunità. Inoltre, garantiscono di sostenere azioni per il benessere della collettività, investire nella formazione e nella sensibilizzazione dentro e fuori l'azienda, anche attraverso la collaborazione con altre realtà, e agire come ambasciatore dello sviluppo sostenibile verso il proprio e gli altri settori produttivi.

<https://www.globalcompactnetwork.org/it/attivita-del-network-ita/manifesto-imprese-per-le-persone-e-la-societa.html>

THE MARCEGAGLIA PEOPLE

ESRS:GOV-1_05, GOV-1_06, SBM-1_03, SBM-1_04, S1.SBM-3_01, S1.SBM-3_02, S1.SBM-3_04, S1.SBM-3_08, S1.SBM-3_09, S1.SBM-3_10, S1-6_01, S1-6_02, S1-6_03, S1-6_04, S1-6_05, S1-6_06, S1-6_07, S1-6_09, S1-6_10, S1-6_11, S1-6_12, S1-6_14, S1-6_16, S1-6_18, S1-6_19, S1-6_20, S1-8_01, S1-8_02, S1-8_03, S1-8_06, S1-8_07, S1-8_08, S1-9_01, S1-9_02, S1-9_03, S1-9_04, S1-9_05, S1-9_06, S1-11_01, S1-11_02, S1-11_03, S1-11_04, S1-11_05, S1-11_06, S1-12_01, S1-12_02, S1-12_03, S1-15_01, S1-15_02, S1-15_03, S2.SBM-3_01, S2.SBM-3_03, S2.SBM-3_04

Over 6,500 employees on 4 continents: that's the Marcegaglia family. Over the years, the Group has increasingly focused on a corporate culture that values people's growth, health, well-being, and safety. Similar attention has been given to ethical issues and respect for human rights through the activities of the Fondazione Marcegaglia, the non-profit organization supporting initiatives to fight social exclusion, domestic violence, and poverty both in Italy and worldwide. In addition to these efforts, there are two projects Casa Marcegaglia, the innovative corporate museum about the company's values and history, and Marcegaglia Academy, a training center for its people, an attractive hub for new talents and a center for initiatives serving the community and the steel industry.

Marcegaglia looks ahead, promoting diversity, equity and inclusion to create an optimal working environment where each individual feels a protagonist within the Group. The development of personal qualities and transversal skills, the optimisation of resource productivity, the enhancement of involvement and collaboration among colleagues, as well as investment in team-building

are fundamental tools to promote the human and professional growth of employees.

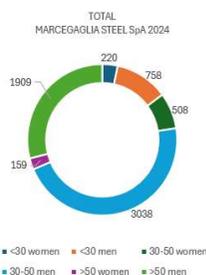
The enhancement of people is built with the support of experts in the sector but also through a modular training that adapts to the needs of the individual, carried out with all the available methods (frontal, e-learning, on the job), in order to create ad hoc paths for each employee. In Marcegaglia every person is made an active part of a larger project compared to the simple working context.

Oltre 6.500 dipendenti in 4 continenti: ecco la grande famiglia Marcegaglia. Negli anni, il Gruppo ha posto sempre maggiore attenzione a una cultura d'impresa che mettesse al centro le persone, valorizzandone la crescita umana e professionale, la salute, il benessere, la sicurezza. Analoga attenzione è stata posta sui temi etici e il rispetto dei diritti umani con le attività di Fondazione Marcegaglia, la onlus che supporta, in Italia e nel mondo, interventi per combattere l'emarginazione sociale, la violenza domestica, le nuove povertà. A questo si aggiungono Casa Marcegaglia, l'innovativo spazio museale per raccontare i valori e la storia dell'azienda,

e Marcegaglia Academy, luogo di formazione per le proprie persone, polo attrattivo dei nuovi talenti ed epicentro per iniziative al servizio del territorio e del settore siderurgico.

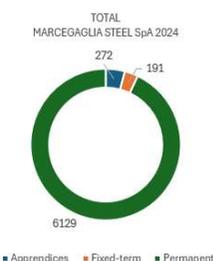
Marcegaglia guarda avanti, promuovendo diversità, equità e inclusione per creare un ambiente di lavoro ottimale dove ogni individuo si senta protagonista all'interno del Gruppo. Lo sviluppo delle qualità personali e delle competenze trasversali, l'ottimizzazione della produttività delle risorse, il potenziamento del coinvolgimento e della collaborazione tra i colleghi, nonché l'investimento nel team-building rappresentano fondamentali strumenti per favorire la crescita umana e professionale dei collaboratori. La valorizzazione delle persone si costruisce con l'affiancamento di esperti del settore, ma anche tramite una formazione modulare che si adatti alle esigenze del singolo, effettuata con tutte le modalità disponibili (frontale, e-learning, on the job), in modo da creare percorsi ad hoc per ciascun dipendente. In Marcegaglia ogni persona viene resa parte attiva di un progetto più ampio rispetto al semplice contesto lavorativo.

AGE	<30		30-50		>50	
	WOMEN	MEN	WOMEN	MEN	WOMEN	MEN
TOTAL MARCEGAGLIA STEEL	978	758	3,546	3,038	2,068	1,909
ITALY	10	354	96	1,982	64	1,337
ABROAD	210	404	412	1,056	95	572
MARCEGAGLIA HOLDING	2	3	27	41	24	49



	MARCEGAGLIA STEEL SpA - 2024						
	WOMEN	MEN	OTHER	NOT REPORTED	ITALY	ABROAD	TOTAL
EMPLOYEES	887	5,705	0	0	3,843	2,749	6,592
PERMANENT*	836	5,565	0	0	3,820	2,581	6,401
FIXED-TERM	51	140	0	0	23	168	191
NON-GUARANTEED HOURS	0	0	0	0	0	0	0
FULL-TIME	829	5,680	0	0	3,775	2,734	6,509
PART-TIME	58	25	0	0	68	15	83

* Data including 272 apprentices (31 women and 241 men)



CATEGORY	EXECUTIVES		MIDDLE-MANAGERS		OFFICE WORKERS		WORKERS		TOTAL
	WOMEN	MEN	WOMEN	MEN	WOMEN	MEN	WOMEN	MEN	
TOTAL MARCEGAGLIA STEEL	11 (16%)	58 (84%)	28	154	394	1,011	454	4,482	6,592
ITALY	1	34	4	57	156	679	9	2,903	3,843
ABROAD	10	24	24	97	238	332	445	1,579	2,749
MARCEGAGLIA HOLDING	2	13	1	11	50	69	0	0	146

	TURNOVER - MARCEGAGLIA STEEL SpA						
	AVERAGE ANNUAL EMPLOYEES	OVERALL TURNOVER	WOMEN	MEN	<30	30-50	>50
TOTAL MARCEGAGLIA STEEL	6,603						
ITALY	3,888	9.93%	0.49%	9.44%	2.78%	4.09%	3.06%
ABROAD	2,715	75.14%	28.25%	46.89%	39.96%	29.43%	5.75%

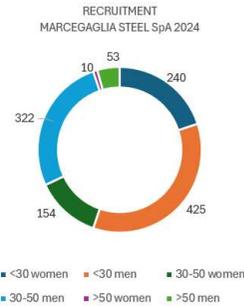
PEOPLE AT THE CENTRE OF THE GROUP

Constant attention to the culture of health and safety and to the issues of ethical values and human rights have always been characterizing elements of the Marcegaglia Group. Starting to analyse the composition of the workforce, the tables show the numbers, considered in headcount, broken down by gender, age group, contractual classification and qualification. For completeness of information, the data of Marcegaglia Holding are also available, which is responsible for managing and overseeing core functions such as business management, economy and finance, personnel management, legal department and procurement for the entire Group, as well as being the headquarters of some technical areas. By way of explanation, executives refers to top management. The most representative age group is between 30 and 50, which alone comprises more than half of all employees (54%). The presence of women within Marcegaglia Steel SpA is still a modest percentage, but significant (13%), considering that the proportion of women working in the steel sector, especially in Italy, is relatively small compared to men. On the other hand, the female presence within Marcegaglia Holding Srl is 36%, not included in the overall figure as it is excluded from the reporting scope. With regard to employment relationships, Marcegaglia

Steel favours the types of contracts that allow the worker to have greater guarantees and protections: 97% of employees are permanent (of which 4% are apprenticeships) and the remaining 3% are fixed-term. In Marcegaglia Holding Srl there is only a permanent contract with less than 1% of apprentices. Precisely with a view to enhancing the value of its employees, as every year, also in 2024 the collaborators who have reached 25 years of career were rewarded: 134 employees across the Group received the traditional medal in remembrance of their commitment to the company. Putting the emphasis on the governing bodies of all the companies in the reported perimeter, the percentage of women is 21% while the ratio of men to women is 3.8. Specifically, the breakdown by age group is such that 1% is between 30 and 50 years of age, while 99% is over 50 years of age. For completeness, the workforce is rounded out with non-employees, self-employed and temporary workers, who support the operations of the site. To these are added all the companies that also operate daily at the sites, involved in activities such as portering, logistics, canteen, maintenance, carpentry, packaging. Returning to the Marcegaglia Group, 74% of the total employees are covered by collective agreements. In

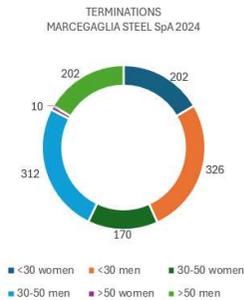
particular, in Italy collective bargaining is applied to 100% of the workforce: in all sites the Category Contract, the Company Supplementary Contracts and the Code of Ethics are active. The latter is also valid for foreign sites where, instead, only 39% are covered by collective bargaining which in many countries is still absent. The same contracts are used for remuneration policies. In Italy, in fact, the CCNL Industria Metallmeccanica (National Collective Bargaining Agreement for the Metalworking and Mechanical Engineering Industry) guarantees respect for workers' rights as well as representing the constant and constructive relationship between trade unions and company representatives, which is configured as an added value that allows the Company to place itself in a leading position in the sector. All employees in their workforce are covered by social protection. With regard to the values of inputs and outputs and the turnover rate, the tables show the 2024 data. It should be noted that the high percentages related to foreign companies are due to local legislation that provides for a different way of managing contracts; this happens especially in countries such as Colombia, Mexico and the United States.

RECRUITMENT - MARCEGAGLIA STEEL SpA								
AGE		<30		30-50		>50		
YEAR		Women	Men	Women	Men	Women	Men	TOT
2024	Marcegaglia Steel	240	425	154	322	10	53	1,204
	Italy	4	67	8	77	0	9	165
	Abroad	236	358	146	245	10	44	1,039



RECRUITMENT - MARCEGAGLIA STEEL SpA										
CATEGORY		EXECUTIVES		MIDDLE-MANAGERS		OFFICE WORKERS		WORKERS		
YEAR		Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	TOT
2024	Marcegaglia Steel	0	1	0	11	56	91	348	697	1,204
	Italy	0	1	0	4	12	26	0	122	165
	Abroad	0	0	0	7	44	65	348	575	1,039

TERMINATIONS - MARCEGAGLIA STEEL SpA								
AGE		<30		30-50		>50		
YEAR		Women	Men	Women	Men	Women	Men	TOT
2024	Marcegaglia Steel	202	326	170	312	10	202	1,222
	Italy	1	36	3	71	3	107	221
	Abroad	201	290	167	241	7	95	1,001



TERMINATIONS - MARCEGAGLIA STEEL SpA										
CATEGORY		EXECUTIVES		MIDDLE-MANAGERS		OFFICE WORKERS		WORKERS		
YEAR		Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	TOT
2024	Marcegaglia Steel	0	4	0	14	60	106	322	716	1,222
	Italy	0	2	0	4	6	40	1	168	221
	Abroad	0	2	0	10	54	66	321	548	1,001

An integral, natural and shared part of the company culture is Social Responsibility whose requirements include: absence of Child Labour; rejection of the use of Forced or Compulsory Labour also at its suppliers; constant commitment to the continuous improvement of the Health and Safety of workers; Freedom of Association and Right to Collective Bargaining; attention to Equal Opportunities against Discrimination; careful management of Disciplinary Practices, Working Hours and Remuneration. The International Standard of reference relating to these contents is the SA8000 standard pursuant to which the Management System was developed, present and active in all Italian plants, certified starting from 2022. As regards the Social Responsibility Policy, applicable to the entire Marcegaglia Group and explored in the chapter dedicated to policies, it is important to report how it is oriented towards the commitment to ethical, inclusive and sustainable practices. In fact, this policy not only defines the principles and objectives of our activities, but also constitutes the basis for monitoring and reporting data, ensuring transparency and measurability of our impacts. With regard to workers' rights, the analysis of the countries in which the Group is present is reported: through the ITUC Global Rights Index it emerges that the 3 States at greatest risk of human rights violations are Colombia, Turkey and

Russia. The Headquarters monitors, through the Supervisor International Activities, that the Group's policies are implemented, paying attention to issues such as child-labor and forced and compulsory labor, by also paying attention to the supply chain.

La costante attenzione alla cultura della salute e della sicurezza e ai temi dei valori etici e dei diritti umani sono da sempre elementi caratterizzanti del Gruppo Marcegaglia. Iniziando ad analizzare la composizione della forza lavoro, nelle tabelle sono indicati i numeri, considerati in headcount, suddivisi per genere, fasce d'età, inquadramento contrattuale e qualifica. Per completezza di informazioni, sono disponibili anche i dati di Marcegaglia Holding che svolge per tutto il Gruppo le attività centralizzate di controllo di gestione, economia e finanza, direzione del personale, ufficio legale e ufficio acquisti, oltre ad essere sede di alcune aree tecniche. A titolo esplicativo con executives si intende il top management. La fascia d'età maggiormente rappresentativa è quella tra i 30 e i 50 anni, che da sola comprende più della metà dei dipendenti (54%). La presenza femminile all'interno di Marcegaglia Steel SpA è una percentuale ancora modesta, ma significativa (13%), considerando che le donne che lavorano nel comparto siderurgico, specialmente in Italia, sono una quota di minoranza. Risulta, invece, del 36% la presenza femminile

all'interno di Marcegaglia Holding Srl, non contemplata nel dato globale in quanto esclusa dal perimetro di rendicontazione. In merito ai rapporti di lavoro, Marcegaglia Steel privilegia le tipologie contrattuali che consentono al lavoratore di avere maggiori garanzie e tutele: il 97% dei dipendenti è a tempo indeterminato (di cui il 4% è in apprendistato) e il restante 3% è a tempo determinato. In Marcegaglia Holding Srl è presente solo il contratto a tempo indeterminato con meno dell'1% di apprendisti. Proprio in ottica di valorizzazione dei propri dipendenti, come ogni anno, anche nel 2024, sono stati premiati i collaboratori che hanno raggiunto i 25 anni di carriera: 134 dipendenti in tutto il Gruppo hanno ricevuto la tradizionale medaglia a ricordo del loro impegno verso l'azienda. Ponendo l'accento sugli organi di governo di tutte le società del perimetro rendicontato, la percentuale di donne è del 21% mentre il rapporto uomini donne è di 3,8. Nello specifico, la suddivisione per fasce d'età è tale per cui l'1% è di età compresa tra 30 e 50 anni, mentre il 99% è superiore ai 50 anni. Per completezza l'organico si completa con i lavoratori non dipendenti, autonomi e interinali, che supportano l'operatività del sito. A questi si aggiungono tutte le imprese che operano anche quotidianamente presso i siti, coinvolte in attività quali facchinaggio, logistica, mensa, manutenzione, carpenteria, imballaggio.

Coverage Rate Tasso di copertura	Collective Bargaining Coverage <i>Copertura della contrattazione collettiva</i>		Social dialogue <i>Dialogo sociale</i>
	Employees – EEA (for countries with >50 empl. representing >10% total empl.) <i>Lavoratori dipendenti - SEE (paesi con >50 dip che rappresentano > 10% dei dip totali)</i>	Employees – Non-EEA (estimate for regions with >50 empl. representing >10% total empl.) <i>Lavoratori dipendenti - non SEE (stima per regioni con >50 dip che rappresentano > 10% dip totali)</i>	Workplace representation (EEA only) (for countries with >50 empl. representing >10% total empl.) <i>Rappresentanza sul luogo di lavoro (paesi con >50 dip che rappresentano >10% dei dip totali)</i>
0-19%	-	-	ITALY
20-39%	-	-	-
40-59%	-	-	-
60-79%	-	-	-
80-100%	ITALY	-	-

TOTAL (%)	Employees covered by social protection <i>Dipendenti coperti da protezione sociale</i>	Persons with disabilities <i>Persone con disabilità</i>
		100%
WOMEN	887	16
MEN	5,705	125

Work-life balance	
Total employees entitled to take family-related leave out of total <i>Dipendenti con diritto a congedi per motivi familiari sul totale</i>	97%
Total entitled employees that took family-related leave <i>Dipendenti totali che hanno usufruito di congedi per motivi familiari sugli aventi diritto</i>	9%
Entitled female employees that took family-related leave <i>Dipendenti donne che hanno usufruito di congedi per motivi familiari sulle aventi diritto</i>	15%
Entitled male employees that took family-related leave <i>Dipendenti uomini che hanno usufruito di congedi per motivi familiari sugli aventi diritto</i>	8%

Tornando al Gruppo Marcegaglia, il 74% del totale dei dipendenti è coperto da contratti collettivi. In particolare, in Italia la contrattazione collettiva è applicata al 100% della forza lavoro: in tutte le sedi sono attivi il Contratto di Categoria, i Contratti Integrativi Aziendali e il Codice Etico. Quest'ultimo è valido anche per i siti esteri dove, invece, solo il 39% è coperto da contrattazione collettiva che in molti paesi è ancora assente.

A questi stessi contratti ci si rifà per le politiche di remunerazione. In Italia, infatti, il CCNL Industria Metalmeccanica garantisce il rispetto dei diritti dei lavoratori oltre a rappresentare il costante e costruttivo rapporto, tra le organizzazioni sindacali e le rappresentanze aziendali, che si configura come un valore aggiunto che permette alla Società di porsi in una posizione di spicco nel settore.

Tutti i dipendenti della propria forza lavoro sono coperti a livello di protezione sociale. Per quanto riguarda i valori degli ingressi e delle uscite e il tasso di turnover, nelle tabelle

si riportano i dati 2024. Si segnala che le alte percentuali correlate alle società estere sono dovute alla normativa locale che prevede una diversa modalità di gestione dei contratti; questo accade soprattutto in Paesi quali la Colombia, il Messico e gli Stati Uniti.

Parte integrante, naturale e condivisa della cultura aziendale è la Responsabilità Sociale i cui requisiti includono: assenza di Lavoro Infantile; rifiuto dell'impiego di Lavoro Forzato o Obbligato anche presso i propri fornitori; impegno costante nel miglioramento continuo della Salute e della Sicurezza dei lavoratori; Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva; attenzione verso le Pari Opportunità contro la Discriminazione; attenta gestione delle Pratiche Disciplinari, dell'Orario di Lavoro e della Retribuzione.

Lo Standard Internazionale di riferimento relativo a questi contenuti è la norma SA8000 ai sensi della quale è stato sviluppato il Sistema di Gestione, presente e attivo in

tutti gli stabilimenti italiani, certificato a partire dal 2022.

Per quanto riguarda la politica sulla responsabilità sociale, applicabile all'intero Gruppo Marcegaglia e approfondita nel capitolo dedicato alle politiche, è doveroso riportare quanto sia orientata all'impegno verso pratiche etiche, inclusive e sostenibili. Questa politica, infatti, non solo definisce i principi e gli obiettivi delle nostre attività, ma costituisce anche la base per il monitoraggio e la rendicontazione dei dati, garantendo trasparenza e misurabilità dei nostri impatti. Relativamente ai diritti dei lavoratori si riporta l'analisi relativa ai Paesi in cui il Gruppo è presente: attraverso l'ITUC Global Rights Index emerge che i 3 Stati a maggior rischio di violazione dei diritti umani sono Colombia, Turchia e Russia. L'Headquarter monitora, attraverso il Supervisor International Activities, che le politiche di Gruppo vengano attuate, ponendo l'attenzione a temi quali il lavoro minorile e il lavoro forzato e obbligato, ponendo l'attenzione anche alla catena di fornitura.



MARCEGAGLIA ACADEMY

ESRS: S1-1_22, S1-4_01, S1-4_02, S1-4_03, S1-4_04, S1-4_05, S1-4_06, S1-4_07, S1-4_08, S1-4_09, S1-4_19

Since its inauguration in 2023, the Marcegaglia Academy has enhanced the design, production and delivery of various training courses for the Group human resources, with the aim of strengthening the corporate culture and developing a distinctive organisational model.

The sessions dedicated to "Megatrends and new scenarios: implications for business models and corporate sustainability" and "Technological innovation and the future of industry", under the Executive Management-Leadership in Action programme, aimed at the Top Management, were supported by a module on Managerial Effectiveness, optimised in terms of content and teaching with the LUISS Business School. The topic "Managerial strategies and the energy scenario" was addressed in a seminar with Claudio Descalzi (ENI CEO) as the leading discussant: the meeting, which was also attended by the Executive Board, saw the participation of the middle management of the Group companies.

The entire commercial framework, encompassing all corporate divisions organised by products and areas, underwent an intervention developed in collaboration with the Marche Polytechnic University, after gathering inputs from the Directors of the Group Commercial Divisions. The topic "Business development engineering: plan, develop, communicate,

sell" was presented using an engineering perspective on sales, integrating personalised negotiation and advanced management strategies. This course was designed to attract 190 specialists from commercial divisions, featuring 3 editions each with 6 comprehensive modules amounting to 27 hours of training, all while structuring homogeneous classrooms to foster interactivity and enhance managerial effectiveness.

2024 marked the full implementation of the E-learning Academy platform, through which each Group employee can access the Productivation portal, a catalogue for maximising the potential of Microsoft Office 365 tools. A further platform, WeAreForCloud, enables all employees to access uniquely crafted courses, complete with innovative content, at their own pace.

Being Marcegaglia, the course that provides a snapshot of the Group, tracing the main stages of its history and opening up to the future through a video interview with Antonio and Emma Marcegaglia; Acciai & Processi, the course that describes the entire steel supply chain; the 6 video lessons on market elements, economic parameters and industry challenges, to understand the competitive context in which the Group operates, developed in collaboration with Siderweb — the main Italian steel

community — complete the training offer.

The Academy portal has also been enhanced by a platform dedicated to Cybersecurity, a crucial topic for businesses. A special group including employees of the foreign offices, called Marcegaglia World, was created to make the platform available to everyone. The first courses dedicated to Phishing, Security, and password improvement involved more than 2,700 people per training module.

Specific initiatives were dedicated to external networks, starting with guided tours of Casa Marcegaglia addressed to customers, suppliers and groups of entrepreneurs and professionals who were thus able to get to know not only the museum spaces, but also the activities carried out in the Academy and Library classrooms. In an effort to elevate the expertise of safety and prevention managers from within the Group as well as from local companies, Confindustria Mantova, Community Health & Safety Manager, ATS Valpadana Regione Lombardia, and Provincial Joint Body, organised the following workshop: "Machines,

analysis, design, management, and safety costs", which was attended by over 50 industry professionals.

The goal for the next few years is to pursue an ever-increasing involvement of staff, through

the creation of courses and events on relevant topics.

Dopo l'inaugurazione avvenuta nel 2023, Marcegaglia Academy ha potenziato la progettazione, la produzione e l'erogazione di diversi percorsi formativi rivolti alle risorse umane del Gruppo, con l'obiettivo di rafforzare la cultura aziendale e sviluppare un modello organizzativo distintivo.

Alle sessioni dedicate a "Megatrend e nuovi scenari: implicazioni su modelli di business e sostenibilità aziendale" e a "Innovazione tecnologica e futuro dell'industria", nell'ambito del programma Executive Management-Leadership in Action, indirizzato al Top Management, si è affiancato un modulo sull'Efficacia Manageriale, messo a punto nei contenuti e nella docenza con la LUISS Business School. "Le strategie manageriali e lo scenario energetico" sono state affrontate in un seminario con Claudio Descalzi (AD ENI) in qualità di leader discutant: all'incontro, cui è intervenuta anche la Proprietà, ha partecipato il middle management delle aziende del Gruppo.

La struttura commerciale, nella sua globalità di divisioni aziendali per prodotti ed aree, è stata oggetto di un intervento costruito insieme all'Università Politecnica delle Marche, a seguito della raccolta dei fabbisogni da parte dei Direttori delle Divisioni Commerciali del Gruppo. Il tema "Ingegneria

dello sviluppo commerciale: pianificare, sviluppare, comunicare, vendere" è stato declinato con un approccio ingegneristico alle vendite, alla negoziazione personale, alle tecniche di gestione. Il percorso è stato costruito per favorire la partecipazione in presenza di 190 specialist delle divisioni commerciali con 3 edizioni di 6 moduli per 27 ore di formazione e la composizione di aule omogenee per garantire l'interattività e l'efficacia manageriale.

Il 2024 ha visto la completa realizzazione della piattaforma E-learning Academy, attraverso cui ciascun dipendente del Gruppo può accedere al portale Productivation, un catalogo per utilizzare al meglio gli strumenti Microsoft Office 365. Un'ulteriore piattaforma, WeAreForCloud, consente a tutti i dipendenti di fruire in asincrono di corsi progettati e prodotti con contenuti originali.

Being Marcegaglia, il corso che fornisce la fotografia del Gruppo, scandendo le tappe principali della sua storia e aprendosi al futuro attraverso una video intervista ad Antonio ed Emma Marcegaglia; Acciai & Processi, il corso che descrive l'intera filiera dell'acciaio; le 6 video lezioni sugli elementi di mercato, i parametri economici e le sfide del settore, per comprendere il contesto competitivo in cui il Gruppo opera, realizzate con Siderweb - la principale community italiana dell'acciaio -

completano l'offerta formativa.

Il portale dell'Academy, inoltre, è stato arricchito da una piattaforma dedicata alla Cybersecurity, tema cruciale per le imprese. È stato creato un apposito gruppo comprensivo anche dei dipendenti delle sedi estere, denominato Marcegaglia World, in modo da rendere fruibile a tutti la piattaforma. I primi corsi dedicati al Phishing, alla Security, al perfezionamento delle password, hanno coinvolto più di 2.700 persone per ogni pillola formativa.

Iniziative specifiche sono state dedicate a network esterni, a partire dalle visite guidate a Casa Marcegaglia indirizzate a clienti, fornitori e gruppi di imprenditori e professionisti che hanno così avuto modo di conoscere, oltre che gli spazi museali, anche le attività svolte nelle aule dell'Academy e della Library. Per i responsabili sicurezza e prevenzione, sia interni al Gruppo, sia appartenenti ad aziende del territorio, è stato organizzato, insieme a Confindustria Mantova, Community R.S.P.P., ATS Valpadana Regione Lombardia e O.P.P., il workshop: "Macchine, analisi, progettazione, gestione, e costi della sicurezza" che ha visto la partecipazione di oltre 50 professionisti del settore.

L'obiettivo dei prossimi anni è di perseguire un sempre maggiore coinvolgimento di personale, attraverso la realizzazione di corsi ed eventi su temi di rilievo.

SCHOOL PROJECT

In an attempt inspire young people within the area with the industrial environment and the values of the Italian manufacturing company, through the example of a Group founded and still active in the Mantua area, Marcegaglia launched the "Progetto Scuole (School Project)".

The headmasters of Secondary Schools in the province of Mantua and Casalmaggiore were invited to participate in an educational day at the Gazoldo degli Ippoliti Headquarters. After discussions with the project representatives, the direct experience of the museum spaces at Casa Marcegaglia, and the introduction to the production facility and Made HSE laboratories, the managers also met with the Executive Board.

Consequently, special days were arranged every two weeks with the involvement from the three-year students and their teachers. After the guided tour of Casa Marcegaglia, the classes have the opportunity to explore, in the Academy Classrooms, together with technicians, managers and university lecturers, customised paths according to their study courses.

The topics covered during the different days were: machine/equipment safety, PPE, emergency management, sustainability/decarbonisation, chemical and microbiological analysis, human resources, selection, training and learning within the company, corporate communication, steel &

technological innovation and artificial intelligence, finance and control.

During the 2023/2024 school year, the organised days brought together students from a diverse range of academic backgrounds, spanning from technical institutes to high schools. Each session ended with an exclusive guided tour of the production facility in Gazoldo degli Ippoliti. In light of the positive feedback received, the project was extended into the 2024/25 school year as well.

Furthermore, given its uniqueness, it has also been included in the "Open Factory 2024" initiative. On the occasion of the first National Made in Italy Day proposed by the Ministry for Business and Made in Italy, the Leonardo Committee launched this initiative aimed at underlining the importance of Made in Italy and the excellence of Italian companies. Some of the Committee Members, including the Marcegaglia Group, accepted the proposal to open their facilities, with a special focus on students and young people.

Per cercare di avvicinare i giovani del territorio al contesto produttivo e ai valori dell'impresa manifatturiera italiana, attraverso l'esempio di un Gruppo nato e ancora oggi attivo nel mantovano, Marcegaglia ha varato il "Progetto Scuole".

I dirigenti scolastici degli Istituti Secondari Superiori di secondo grado della provincia

di Mantova e di Casalmaggiore sono stati invitati a trascorrere una giornata conoscitiva presso l'headquarters di Gazoldo degli Ippoliti. Dopo il confronto con i referenti del progetto; l'esperienza diretta degli spazi museali di Casa Marcegaglia; la conoscenza dello stabilimento produttivo e dei laboratori di Made HSE, i dirigenti hanno incontrato anche la Proprietà.

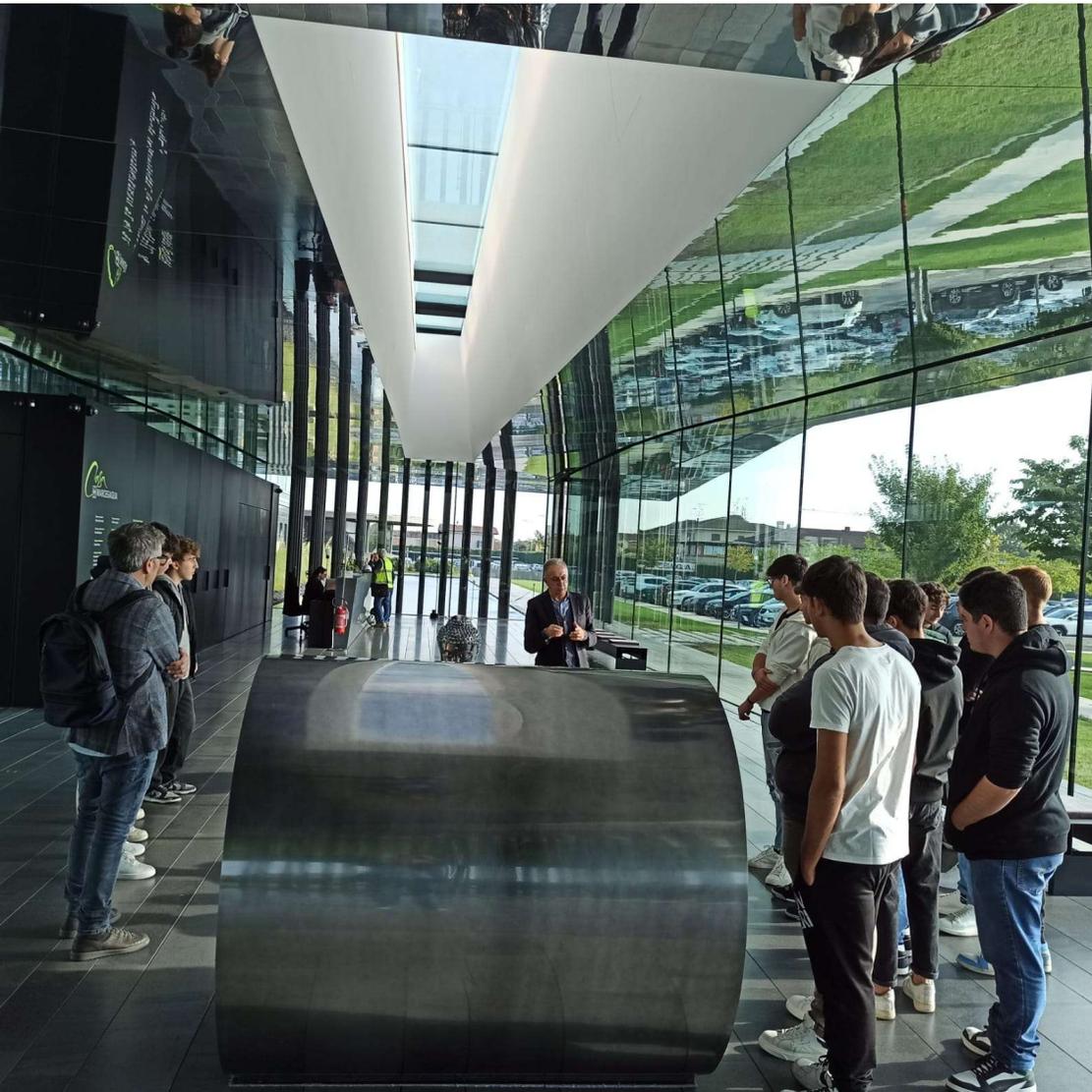
A seguito di questa condivisione, sono state organizzate, con cadenza quindicinale, apposite giornate che hanno coinvolto gli studenti del triennio, accompagnati dai loro insegnanti. Dopo la visita guidata di Casa Marcegaglia, le classi hanno modo di approfondire, nelle Aule dell'Academy, insieme a tecnici, manager e docenti universitari, percorsi personalizzati in funzione degli indirizzi di studio. I temi affrontati nel corso delle diverse giornate sono stati: sicurezza

macchine/attrezzature, DPI, gestione delle emergenze, sostenibilità/decarbonizzazione e, analisi chimica e microbiologica, risorse umane, selezione, formazione e apprendimento in azienda, comunicazione d'impresa, acciai&processi, innovazione tecnologica e intelligenza artificiale, finanza e controllo. Nell'anno scolastico 2023/2024 le giornate organizzate hanno coinvolto studenti appartenenti a istituti di diverso orientamento disciplinare, dai tecnici al liceo. Ogni appuntamento si è concluso con la visita guidata

allo stabilimento produttivo di Gazoldo degli Ippoliti. Alla luce dei positivi riscontri ricevuti, il progetto è proseguito anche per l'anno scolastico 2024/25. Inoltre, vista la sua peculiarità, è stato inserito anche nell'iniziativa "Open Factory

2024". In occasione della prima Giornata Nazionale del Made in Italy proposta dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy, il Comitato Leonardo ha lanciato questa iniziativa volta a sottolineare l'importanza del made in Italy

e l'eccellenza delle imprese italiane. Alcuni Soci del Comitato, e tra questi il Gruppo Marcegaglia, hanno accolto la proposta di aprire i propri stabilimenti, con particolare riguardo agli studenti e ai giovani.



PROFESSIONAL GROWTH, CULTURE OF SAFETY, HEALTH AND WELL-BEING

ESRS: S1-SBM-3_11, S1-1_09, S1-14_01, S1-14_02, S1-14_03, S1-14_04, S1-14_05, S1-14_07, S1-14_10

Investment in the growth and development of professionalism and skills in step with the times has always been central to the Group's philosophy, as desired by Founder Steno Marcegaglia. Today this attention to people becomes structural and permanent through the Marcegaglia Academy. The aim is to develop a modern sustainable business culture that can progressively be identified as a distinctive model of the Group, gradually becoming a powerful factor of

attraction for new talent, intercepting the macro-trends emerging on the market and acting as a catalyst for initiatives at the service of the territory and the steel sector.

L'investimento nella crescita e nello sviluppo di professionalità e di competenze al passo coi tempi è sempre stato centrale nella filosofia del Gruppo, così come voluto dal Fondatore Steno Marcegaglia. Oggi questa attenzione alle persone diventa strutturale e

permanente attraverso l'Academy Marcegaglia. L'obiettivo è sviluppare una moderna cultura di impresa sostenibile che possa progressivamente identificarsi quale modello distintivo del Gruppo, divenendo via via anche potente fattore di attrazione per i nuovi talenti, intercettando i macro-trend emergenti sul mercato e fungendo da catalizzatore di iniziative a servizio del territorio e del settore siderurgico.

HEALTH AND SAFETY INITIATIVES

We have reached the third year of the "Steps4Future" campaign, shared with all the plants and translated into all local languages with the aim of raising awareness among employees on issues of importance for sustainability: health protection, safety protection, waste reduction and management, energy saving. In addition to the cross-cutting initiatives, the activities that each plant has implemented of its own are also reported. These actions, carried out in the local territory, serve both to give space to the specific needs of the respective territories, and to promote moments for sharing best practices and exchanging experiences:

- in Garuva, Brazil, continues both the DDS-Safety Dialogue, a fortnightly

course, in which the site director addresses issues related to safety at work with collaborators; and the cycle of conferences (SIPAT) on safe behaviour;

- in Vladimir, Russia, first aid skills are periodically provided and confirmed and special training is carried out for managers and department directors in order to ensure the safe work of employees and workers;
- in Funza, Colombia a culture of self-care has spread;
- in Queretaro, Mexico they continue to promote the Health Week with examinations, clinical tests and the support of a nutritionist; the accident prevention campaign continues with weekly communication events;

- in Richburg, USA, they use the Safestart programme which consists of sending safety messages to employees which are then passed on from the workplace to the families and their homes;
- in Dudley and Oldbury, UK, regular consultation with employees on H&S issues is ongoing and participation in the Mental Health First Aid programme continues to recognise and respond to the signs and symptoms of mental health and substance misuse problems, as well as how to provide someone with initial support until they are connected to appropriate professional help;
- in Sheffield, in the UK, the Wellbeing Programme, Mental Health First Aiders as in Dudley and Oldbury, Safestart are active, in

addition there is Marcegaglia Sheffield Safety Strategy - Everybody, Everywhere, Everytime with the aim of promoting physical and mental wellbeing and mutual support;

- in Fagersta, Sweden, they continue the development of safety culture during the Safety Week by identifying three key behaviours related to past accidents including "I look at my trajectory"; they also started an initiative called Toolbox Talks where key topics are discussed;
- in Ravenna, Italy, the "Zero Accidents Project" remains active, with the aim of stimulating the interest of workers and increasing their sensitivity towards compliance with the rules on the protection of health and safety at work, raising the level of awareness of individual people and consolidating correct rules and behaviours;
- in Gazoldo degli Ippoliti, Italy, the Six Sigma (6σ) method is applied, aimed at maximum efficiency and quality in processes and products to identify and eliminate the root causes of near misses and the development of preventive and improvement actions in all departments.

Siamo giunti al terzo anno della campagna "Steps4Future", condivisa con tutti gli stabilimenti e tradotta in tutte le lingue locali con l'intento di sensibilizzare i collaboratori in merito alle tematiche di rilievo per la sostenibilità: difesa della salute, protezione della

sicurezza, riduzione e gestione rifiuti, risparmio energetico. Oltre alle iniziative trasversali, si riportano anche le attività che ogni stabilimento ha implementato di propria iniziativa. Queste azioni, calate nel territorio locale, servono sia a dare spazio alle esigenze specifiche dei rispettivi territori, sia a favorire momenti di condivisione di best practices che di scambio di esperienze:

- a Garuva, in Brasile, prosegue sia il percorso DDS-Safety Dialogue, a cadenza quindicinale, in cui il direttore del sito affronta con i collaboratori le questioni relative alla sicurezza sul lavoro; sia il ciclo di conferenze (SIPAT) sul comportamento sicuro;
- a Vladimir, in Russia, vengono periodicamente fornite e confermate le competenze relative al primo soccorso e viene portata avanti una speciale formazione per dirigenti e responsabili di reparto al fine di garantire il lavoro sicuro di dipendenti e lavoratori;
- a Funza, in Colombia si è diffusa una cultura della cura di sé;
- a Queretaro, in Messico, si continua a promuovere la Health Week con esami, test clinici e il supporto di un nutrizionista; prosegue la campagna di prevenzione degli infortuni con eventi di comunicazione settimanale;
- a Richburg, in USA, utilizzano il programma Safestart che consiste nell'invio di messaggi di sicurezza ai dipendenti che vengano poi trasferiti dal luogo di lavoro alle famiglie e alle loro case;

- a Dudley e Oldbury, in UK, è ricorrente la consultazione con i dipendenti in merito ai temi H&S e prosegue la partecipazione al Mental Health First Aid per riconoscere e rispondere ai segnali e ai sintomi di problemi di salute mentale e di abuso di sostanze, nonché fornire un supporto iniziale fino a quando non viene messo in contatto con un aiuto professionale appropriato;
- a Sheffield, in UK è attivo il Wellbeing Programme, il Mental Health First Aid come per Dudley e Oldbury, Safestart, cui si aggiunge il Marcegaglia Sheffield Safety Strategy - Everybody, Everywhere, Everytime con l'intento di promuovere il benessere fisico, mentale e il supporto reciproco;
- a Fagersta, in Svezia, prosegue lo sviluppo della cultura della sicurezza durante la Safety Week, identificando tre comportamenti chiave relativi ad incidenti avvenuti in passato tra cui "I look at my trajectory"; inoltre, ha avuto avvio l'iniziativa Toolbox Talks, in cui vengono discussi temi chiave;
- a Kluczbork e a Praszka, in Polonia, vengono cofinanziate tessere multisport per garantire l'accesso alle strutture sportive ai dipendenti;
- a Ravenna, in Italia, resta attivo il "Progetto Zero Infortuni", con l'obiettivo di stimolare l'interesse dei lavoratori e accrescerne la sensibilità verso il rispetto delle norme di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, innalzando il livello di

coscienza delle singole persone e consolidando regole e comportamenti corretti;

- a Gazoldo degli Ippoliti, in Italia, viene applicato il

TRAINING

Training is a fundamental pillar, ensuring that all employees are prepared to face the challenges and responsibilities associated with their role. Marcegaglia invests in structured training programs on key topics such as health and safety, environmental protection, social responsibility and corruption prevention. In addition to dedicated courses, on-the-job training is promoted as an essential tool to foster professional growth and the transfer of skills in a practical and effective way both for new entrants and for all job changes. This integrated approach enables us to promote a corporate culture based on awareness. With this mission, companies operating at Italian sites have also been involved in awareness-raising activities,

metodo Six Sigma (6σ), orientato alla massima efficienza e qualità nei processi e nei prodotti per identificare ed eliminare le cause alla radice dei mancati incidenti e allo sviluppo di

reached by the supplier information on SA8000 - Social Responsibility - with the strategic objective of involving them on social issues, also requesting them to report any critical situations with respect to what is provided for by international standards on workers' rights.

La formazione rappresenta un pilastro fondamentale, garantendo che tutti i collaboratori siano preparati ad affrontare le sfide e le responsabilità connesse al proprio ruolo. Marcegaglia investe in programmi formativi strutturati su tematiche chiave quali salute e sicurezza, tutela dell'ambiente, responsabilità sociale e prevenzione alla corruzione. Oltre ai corsi dedicati, viene valorizzato il training on the job, strumento essenziale per favorire la

azioni preventive e di miglioramento in tutti i reparti.

crescita professionale e il trasferimento di competenze in modo pratico ed efficace sia per quanto riguarda i nuovi ingressi sia per tutti i cambi mansione. Questo approccio integrato ci consente di promuovere una cultura aziendale basata sulla consapevolezza.

Con questa mission anche le imprese che operano presso i siti italiani sono state coinvolte in attività di sensibilizzazione, raggiunte dall'informativa fornitori in materia di SA8000 - Responsabilità Sociale - con l'obiettivo strategico di coinvolgerli sulle tematiche sociali, richiedendo anche di segnalare eventuali situazioni critiche rispetto a quanto previsto dalle norme internazionali in materia dei diritti dei lavoratori.

	2024		2024
Training costs (€) <i>Costi di formazione</i>	1,084,525	Number of recordable work-related injuries for own workforce <i>Numero di infortuni sul lavoro registrabili per la forza lavoro propria</i>	178
		Number of days lost for injuries <i>Numero di giorni persi a causa di infortuni</i>	6,003*

Year	Worked hours	Frequency Index	Severity Index	Incidence Index
2023	11,447,045	17.82	0.39	31.04
2024	11,374,327	15.65	0.53	27.34

To complete the reporting of these data, the indices referring to the historical reporting perimeter of the Group, pre-acquisitions 2023, are also reported. To provide a comparative figure, take into account that the average frequency index of the last three years (2021-2022-2023) is 19.16 with respect to the obtained result of 16.63.

Per completare la rendicontazione di questi dati si riportano anche gli indici riferiti allo storico perimetro di rendicontazione del Gruppo, ante-acquisizioni 2023. Per dare un dato comparativo si tenga conto che l'indice di frequenza medio dell'ultimo triennio (2021-2022-2023) è 19,16 rispetto al risultato di 16,63 raggiunto.

Year	Worked hours	Frequency Index	Severity Index	Incidence Index
2024	9,983,730	16.63	0.55	29.13

	2024
Percentage of people in the own workforce who are covered by the health and safety management system based on legal requirements and/or recognised standards or guidelines <i>Percentuale di lavoratori propri coperti dal sistema di gestione della salute e della sicurezza in base a prescrizioni giuridiche e/o norme od orientamenti riconosciuti</i>	100%
Percentage of the own workers covered by a health and safety management system which is recognised and certified by an external party <i>Percentuale di lavoratori propri coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza riconosciuto e che è stato oggetto di certificazione a cura di un soggetto esterno</i>	68%

	2024
Number of fatalities of own workforce as a result of work-related injuries and work-related ill health <i>Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro della forza lavoro propria</i>	0
Number of fatalities of non-employees as a result of work-related injuries and work-related ill health <i>Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro di altri lavoratori che operano nei siti dell'impresa</i>	0

THE SAFETY OF OUR WORKFORCE

As is evident from the above-mentioned initiatives, the priority commitment for the long-term success of the Group is the safeguarding of the health and safety of employees, carried out by promoting the dissemination of an ever-increasing culture and awareness also through the HSE policy. A well-established objective is the reduction of the number of accidents at work, up to the ambitious goal of "zero accidents".

Through the workplace accident management system, such events are constantly monitored and measured, allowing for the implementation of actions to resolve the cause.

Considering the trend of the accident rates, identified according to the UNI 7249 standard and calculated based on 1,000,000 hours worked, from a comparison between the 2023 and 2024 data, with the same perimeter, the achievement of a good result is confirmed, 15.65 is the Frequency Index.

To complete the reporting of these data, the indices referring to the historical reporting perimeter of the Group, pre-acquisitions 2023, are also reported. To provide a comparative figure, take into account that the average frequency index of the last three years (2021-2022-2023) is 19.16 with respect to the obtained result of 16.63.

These results were achieved thanks to the fact that 100% of the company's own workers are covered by the company's

health and safety management system defined in accordance with legal requirements and recognized guidance standards, of which 68% are covered by a management system certified in accordance with the ISO 45001 standard.

These results are also linked to the coordination between Prevention and Protection Services and the activities that are carried out to align the best practices of all production sites through tools such as policies and Integrated Management Systems that involve not only direct employees, but also indirect ones. The basis of the systems is obviously the risk assessment documents that allow us to understand the risks to which workers with particular characteristics, those who work in particular contexts or who carry out certain activities are exposed.

For indirect employees the selection and management operations are based on the verification of technical suitability and the definition of contracts with detailed obligations on occupational safety and the management of interference risks. In the first case, the regularity of the administrative documentation relating to the possession of the correct professional requirements, the remuneration and contractual situation of the personnel employed, the appropriate training with respect to the tasks performed, the suitability of the equipment and any subcontracting is

verified. For the management of the contracted activities, whose operations take place under a work permit, in correspondence with the start of the activities and during them, coordination meetings are held with the managers of the companies involved to cooperate in reducing the risks to the lowest possible level.

In addition, visitors and drivers who access the sites are trained in the correct behaviors to follow and the rules to comply with, including the traffic and personal protective equipment to use. Indications relating to the behaviour to be followed in the event of an emergency and evacuation are provided at the entrance and are then reflected in the vertical and horizontal signs of the plant. All information is available in a multilingual version with video mode or in hard copy.

Come risulta evidente dalle iniziative sopracitate, impegno prioritario per il successo a lungo termine del Gruppo è la salvaguardia della salute e della sicurezza dei dipendenti, portata avanti promuovendo la diffusione di una sempre maggiore cultura e consapevolezza anche attraverso la politica HSE. Obiettivo ormai consolidato è la riduzione del numero degli infortuni sul lavoro, fino ad arrivare all'ambizioso traguardo "zero infortuni". Attraverso il sistema di gestione degli infortuni sul lavoro tali eventi vengono costantemente monitorati e misurati permettendo la messa



in atto di azioni finalizzate alla risoluzione della causa.

Considerando l'andamento degli indici infortunistici, identificati secondo la norma UNI 7249 e calcolati in base a 1.000.000 di ore lavorate, da un confronto tra i dati 2023 e 2024, a parità di perimetro, si conferma il raggiungimento di un buon risultato con l'indice di frequenza a 15,65.

Per completare la rendicontazione di questi dati si riportano anche gli indici riferiti allo storico perimetro di rendicontazione del Gruppo, ante-acquisizioni 2023. Per dare un dato comparativo si tenga conto che l'indice di frequenza medio dell'ultimo triennio (2021-2022-2023) è 19,16 rispetto al risultato di 16,63 raggiunto.

Questi risultati sono stati ottenuti anche grazie al fatto che il 100% dei lavoratori propri sono coperti dal sistema di gestione della salute e della sicurezza dell'impresa definito in base alle prescrizioni giuridiche e alle norme di orientamento riconosciute, di questi il 68% è coperto da un sistema di gestione certificato ai sensi della norma ISO 45001.

Questi risultati sono anche legati al coordinamento tra i Servizi di Prevenzione e Protezione e alle attività che vengono svolte per allineare le best practices di tutti i siti produttivi attraverso strumenti quali le politiche e i Sistemi di Gestione Integrati che coinvolgono non solo i dipendenti diretti, ma anche gli indiretti. Alla base dei sistemi ovviamente stanno i documenti di valutazione dei rischi che permettono di comprendere anche i rischi cui sono esposti i lavoratori con particolari caratteristiche, quelli che lavorano in particolari contesti o che svolgono determinate attività. Per quanto riguarda gli indiretti le operazioni di selezione e gestione si basano sulla verifica dell'idoneità tecnica e la definizione di contratti con obblighi dettagliati sulla sicurezza sul lavoro e la gestione dei rischi interferenziali. Nel primo caso, viene verificata la regolarità della documentazione amministrativa relativa al possesso dei corretti requisiti tecnico professionali, della situazione retributiva e contrattuale del personale

impiegato, dell'idonea formazione rispetto alle mansioni svolte, dell'idoneità delle attrezzature impiegate e degli eventuali subappalti. Per la gestione delle attività in appalto, le cui operazioni avvengono in regime di permesso di lavoro, in corrispondenza con l'inizio delle attività e durante le stesse, si effettuano incontri di coordinamento con i preposti delle ditte coinvolte per cooperare a ridurre i rischi ed al minimo livello raggiungibile. Inoltre, visitatori e autisti che accedono ai siti vengono formati relativamente ai corretti comportamenti da tenere e alle regole da rispettare, inclusa la viabilità e i dispositivi di protezione individuale da utilizzare. Indicazioni relative al comportamento da seguire in caso di emergenza ed evacuazione vengono fornite all'ingresso e trovano poi riscontro nella segnaletica verticale e orizzontale di stabilimento. Tutte le informazioni sono disponibili in versione multilingua con modalità video o in formato cartaceo.

THE COMMITMENT FOR DEVELOPMENT AND INCLUSION

ESRS: G1-1_01

The dedication and commitment to the territory have their roots in the Mantua region, especially in Gazoldo degli Ippoliti, the "heart" of Steno Marcegaglia entrepreneurial adventure and the place where the Group headquarters still proudly stands today. This is the starting point for a series of initiatives, including support to CRAL, which has been providing activities for employees and the community for over forty years. In light of the recent severe theft, funds were allocated to the Mantua Green Cross to facilitate the reopening of its new headquarters, ensuring the continuation of its essential volunteer services supporting the city and the entire province. The "SuperAbili" project of the Cooperativa Servizi Assistenziali di Mantua and of the Cantera (the football school of Rodigo and Castellucchio) aimed at children with intellectual disabilities. The Kenbe Fem project of the Fondazione Comunitaria del Lecchese, specially designed for the youngest and brilliantly being brought to life by the Municipality of Lomagna through an innovative playground refurbishment. The support of numerous social welfare and public education activities of the Municipality of Boltiere deserves a special recognition. Among other collaborations that should be mentioned: the traditional partnership with

Festivaletteratura and the activities with the Fondazione Palazzo Te; the support for the Associazione Postumia; for the Orchestra da Camera of Mantua; for the "Dialoghi di teatro contemporaneo (Dialogues of contemporary theatre)" series at Cinema del Carbone; for the Teatro Sociale of Mantua and Casalmaggiore. Finally, of particular note is also the support for the Fiera delle Grazie of Curtatone, on the occasion of the 50th anniversary of one of the most important gatherings of painters of the Madonna, and for the 2024-2025 Light Art Biennial, a cultural project that aims to bring together art, culture, nature, food and wine, and tourism for the Upper Mantuan and Lower Garda area, involving more than a dozen Municipalities, two Regions and three Provinces.

L'attenzione e la cura per il territorio nascono nel mantovano, in particolare a Gazoldo degli Ippoliti, "cuore" dell'avventura imprenditoriale di Steno Marcegaglia e luogo dove ancora oggi ha sede il quartier generale del Gruppo. Da qui partono una serie di iniziative tra cui ricordiamo: il sostegno al CRAL che da oltre quarant'anni offre attività ai dipendenti, e non solo. Il contributo elargito, dopo il grave furto subito, alla Croce Verde di Mantova, in modo che potesse riattivare la nuova sede e proseguire la fondamentale opera di volontariato a supporto della

città e di tutta la provincia. Il progetto "SuperAbili" della Cooperativa Servizi Assistenziali di Mantova e della Cantera (la scuola di calcio di Rodigo e Castellucchio) rivolto a ragazzi con disabilità intellettiva. Dedicato ai più giovani anche il progetto Kenbe Fem, della Fondazione Comunitaria del Lecchese, realizzato dal Comune di Lomagna attraverso una rigenerazione del parco giochi. Da segnalare il sostegno a numerose attività socioassistenziali e di pubblica istruzione del Comune di Boltiere. Tra le altre collaborazioni vanno citate: la tradizionale partnership con Festivaletteratura e le attività con la Fondazione Palazzo Te; il sostegno all'Associazione Postumia; all'Orchestra da Camera di Mantova; alla rassegna "Dialoghi di teatro contemporaneo" del Cinema del Carbone; al Teatro Sociale di Mantova e di Casalmaggiore. Infine, di particolare nota anche il sostegno alla Fiera delle Grazie di Curtatone, in occasione del 50° anniversario di uno dei più importanti raduni di madonnari, e alla Biennale Light Art 2024-2025, un progetto culturale che vuole tenere insieme arte, cultura, natura, enogastronomia, turismo per il territorio dell'Alto Mantovano e Basso Garda, coinvolgendo più di una decina di Comuni, due Regioni e tre Province.

PESES PROJECT

We welcomed the proposal to join the Programma di Educazione per le Scienze Economiche e Sociali (PESES - Programme for Education in Economic and Social Sciences) promoted by the Università Cattolica del Sacro Cuore and directed by economist Carlo Cottarelli. The project aims to bring leading figures from the cultural, economic, financial, entrepreneurial and political scene of our Country to "school" for meetings with students from public and private secondary schools. Innovative and ambitious, the programme offers young generations the opportunity to dialogue with personalities of absolute professional experience and great

communication skills. During the 2023-2024 period, CEO Emma Marcegaglia met with students from the A. Meucci technical institute in Carpi (MO); with those from the Belfiore Scientific High School in Mantua and of the G. Falcone technical institute in Gazoldo degli Ippoliti.

Abbiamo accolto con favore la proposta di aderire al Programma di Educazione per le Scienze Economiche e Sociali (PESES) promosso dall'Università Cattolica del Sacro Cuore e diretto dall'economista Carlo Cottarelli. Il progetto si propone di portare a "scuola" figure di spicco del panorama culturale, economico,

finanziario, imprenditoriale e politico del nostro Paese per incontri con studenti degli istituti secondari di secondo grado, pubblici e privati. Innovativo e ambizioso, il programma offre alle giovani generazioni l'opportunità di dialogare con personalità di assoluta esperienza professionale e di grande capacità comunicativa. Nell'anno 2023-2024 l'AD Emma Marcegaglia ha incontrato gli studenti dell'istituto tecnico A. Meucci di Carpi (MO); quelli del Liceo Scientifico Belfiore di Mantova e dell'Istituto tecnico G. Falcone di Gazoldo degli Ippoliti.

CODE OF SELF-REGULATION FOR RESPONSIBLE COMPANIES IN SUPPORT OF MATERNITY

CEO Emma Marcegaglia accepted the invitation of the Minister for the Family, the Birth Rate and Equal Opportunities, Eugenia Maria Roccella, to sign up to the "Code of self-regulation for responsible companies in support of maternity". The ministerial document reports alarming data, according to which 85% of women resignations occur in connection with maternity. For those activities that aspire to be "socially responsible", this document highlights the

importance of intergenerational continuity, recognises the vital role of maternity, firmly opposes any form of marginalising behaviour, and ensures a seamless career progression.

L'AD Emma Marcegaglia ha raccolto l'invito della Ministra per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità, Eugenia Maria Roccella, di aderire alla sottoscrizione del "Codice di autodisciplina di imprese responsabili in favore della maternità". Il documento

ministeriale riporta dati allarmanti, secondo cui l'85% delle dimissioni femminili avviene in relazione alla maternità. Questo documento, per le attività che vogliono definirsi "socialmente responsabili", porta l'attenzione alla continuità delle generazioni, riconoscendo l'assoluto rilievo della maternità, rifiutando ogni comportamento emarginante e garantendo la continuità dei percorsi di carriera.

CASA MARCEGAGLIA

After its inauguration in May 2023, the permanent museum structure will continue to welcome customers and suppliers on guided tours, as

well as becoming a privileged meeting place for internal managers. We embraced numerous opportunities to welcome the

local community with a range of initiatives: the photographic exhibition "80 Athlete Mantovane: ieri, oggi e domani (80 Mantuan Athletes:

Yesterday, Today and Tomorrow)", organised by CONI, Lombardy Regional Committee, together with Chiara Sortino, Councillor for Family Policies and Equal Opportunities of the Municipality of Mantua. The event organised by the Mantua Sport Network association, with the coach of Treviso basket, Frank Vitucci, as guest, to demonstrate how "teamwork" in sport and business creates added value. The museum spaces also hosted the Mantova Scherma youths, the Maestri del Lavoro (Masters of Labour) and several Mantua Lions Clubs. There were many visits from associations, including non-local ones, such as the Women Entrepreneurship Committees

RAVENNA

As part of the traditional initiatives to support the Municipality of Ravenna, it was decided to increase the funds allocated to culture by participating in two major events. The exhibition "Di stelle, d'oro fino e di smeraldo. I Mosaici di Ravenna (Of Stars, fine gold and emerald. The Mosaics of Ravenna)"; and Sebastião Salgado photographic exhibition at the Ravenna Art Museum. Activities designed for the Ravenna community also include funds for sports, with the Porto Robur Costa amateur volleyball club and

FORLÌ

In addition to the usual support for the Festa Artusiana, in 2024 the collaboration with

of Cremona and Brescia; the students of the Master's degree in Materials Engineering at the University of Trento; and the Fiere Parma Scientific Committee.

Dopo l'inaugurazione, nel maggio 2023, la struttura museale permanente continua ad accogliere clienti e fornitori, accompagnati in visite guidate, oltre a divenire sede privilegiata di riunione per i manager interni. Non sono mancate le occasioni per ospitare la comunità locale con una serie di iniziative tra cui: la mostra fotografica "80 Atlete Mantovane: ieri, oggi e domani", organizzata dal CONI, Comitato Regionale Lombardia, insieme a Chiara Sortino, Assessora alle

the OraSi Ravenna basket. Finally, the Group participated in the first edition of the Adria Shipping Summit, an event promoted by the North Central Adriatic Sea Port Authority and dedicated to the production-maritime cluster in the Northern Adriatic ports.

Nell'ambito delle tradizionali iniziative di supporto al Comune di Ravenna, si è deciso di incrementare i fondi destinati alla cultura partecipando a due eventi di assoluto rilievo. La mostra "Di stelle, d'oro fino e di smeraldo. I Mosaici di Ravenna"; e quella

Confindustria Romagna began with the first edition of the "VISIONI - Innovare oltre gli orizzonti (VISIONS - Innovating

Politiche per le Famiglie e alle Pari Opportunità del Comune di Mantova. L'evento dell'associazione Mantua Sport Network, con ospite il coach di Treviso basket, Frank Vitucci, per raccontare come nello sport e nelle imprese il "fare squadra" sia un valore aggiunto. Gli spazi museali, inoltre, hanno ospitato i giovani del Mantova Scherma, i Maestri del Lavoro e alcuni Lions Club del mantovano. Molte le visite di associazioni anche non locali, come i Comitati di imprenditoria femminile di Cremona e Brescia; gli studenti del corso magistrale in Ingegneria dei Materiali dell'Università di Trento e il Comitato Scientifico Fiere Parma.

fotografica di Sebastião Salgado allestita presso il Museo d'arte di Ravenna. Nelle attività indirizzate alla comunità ravennate rientrano anche i fondi per lo sport, con la pallavolo dilettantistica Porto Robur Costa e la pallacanestro Orasi Ravenna basket. Il Gruppo, infine, ha partecipato alla prima edizione dell'Adria Shipping Summit, evento promosso dall'Autorità Portuale del Mare Adriatico Centro-Settentrionale e dedicato al cluster produttivo-marittimo che insiste sui porti dell'Alto Adriatico.

beyond the horizons)" project. This annual event is intended to tell the story of the Forlì-Cesena area in order to

enhance the visionary capacity of this land, rewarding those who have been able to imagine and realise innovative works and projects, making a decisive contribution to the social, scientific, economic and cultural development of the territory. Among these awards, the prize in the Enterprise category was named after Steno Marcegaglia. In addition, collaborations were confirmed with the University of Bologna, the Faculty of Mechanical Engineering and the ITS Maker Institute, both for the Forlì locations. The relationship includes classroom teaching, facility guided tours and company internships. Finally, the collaboration that begun in

BRASILE

At the site in Garuva, Brazil, donations continue to the Association of the Elderly, the Family Support Center Association, the Our Lady of the Poor Association, the APAE – Association of Parents and Friends of the Exceptional Children of Garuva and of Penha and the municipal government. The closeness to these institutions is also reflected in the support offered, in collaboration with employees, to the local

MESSICO

At the site in Querétaro, Mexico, initiatives continue to support the kindergarden industrial park and retirement home, as well as placement programs for interns. In addition, to encourage family sharing and involvement, Mother's and Father's Day are

2023 with the CNOS-FAP ("Don Bosco" Vocational Training Centre) in Forlì continued, focusing on both in-person and asynchronous lessons along with guided tours.

Oltre al consueto sostegno alla Festa Artusiana, nel 2024 è iniziata la collaborazione con Confindustria Romagna che ha dato il via, con la prima edizione, al progetto "VISIONI - Innovare oltre gli orizzonti". L'appuntamento, a cadenza annuale, intende raccontare il territorio di Forlì-Cesena per valorizzare la capacità visionaria di questa terra, premiando coloro che hanno saputo immaginare e realizzare opere e progetti innovativi, contribuendo in

community. Students also continue to visit the plant: a way to provide technical and practical experience, focused on the area of interest of the school from which they come.

Nel sito di Garuva, in Brasile, continuano le donazioni all'Associazione degli anziani, l'Associazione Centro di Sostegno alle Famiglie, l'Associazione Nostra Signora dei Poveri, l'APAE – Associazione dei Genitori e

celebrated and a carnival is organized for the children to celebrate Children's Day.

Nel sito di Querétaro, in Messico, continuano le iniziative di supporto all'asilo nido e alla casa di riposo, oltre ai programmi di inserimento

maniera determinante allo sviluppo sociale, scientifico, economico e culturale del territorio. Tra questi riconoscimenti il premio alla categoria Impresa è stato intitolato a Steno Marcegaglia. Inoltre, hanno trovato conferma le collaborazioni con l'Università di Bologna, la Facoltà di Ingegneria Meccanica e con l'Istituto ITS Maker, entrambi per le sedi di Forlì. Il rapporto prevede docenze in classe, visite guidate allo stabilimento e stage in azienda. È proseguita, infine, la collaborazione, iniziata nel 2023, con il CNOS-FAP (Centro di Formazione Professionale "Don Bosco") di Forlì per docenze in presenza e asincrone, visite guidate.

Amici dei Bambini Eccezionali di Garuva e di Penha e al Governo municipale. La vicinanza a queste istituzioni si concretizza anche nel sostegno offerto, in collaborazione con i dipendenti, alla comunità locale. Proseguono, inoltre, le attività di visiting allo stabilimento rivolte agli studenti: un modo per fornire un'esperienza tecnica e pratica, focalizzata sull'area di interesse della scuola da cui provengono.

per stagisti. Inoltre, per favorire la condivisione e il coinvolgimento delle famiglie, vengono celebrate la Giornata della Madre e del Padre e organizzato il carnevale per i bambini, in occasione della Giornata dei Figli.

TURKEY

As part of its social responsibility initiatives, the company has initiated donations to support people with autism. These contributions aim to provide resources to improve the quality of life for people with autism and support their families. The commitment also extends to promoting greater

awareness of the issue and supporting activities that promote social and work integration.

Nel contesto delle iniziative di responsabilità sociale, l'azienda ha avviato donazioni a supporto di persone affette da autismo. Questi contributi mirano a offrire risorse per

POLAND

In Kluczbork, sports clubs are sponsored to promote their activities and donations are made to orphanages to support less fortunate children, while in Praszka, nurseries and animal shelters are supported. At both sites, moments of sharing are created through the organization of a party for

employees and their families and the customary Christmas Eve gathering dedicated to employees.

A Kluczbork vengono sponsorizzati club sportivi per promuoverne le attività e vengono effettuate donazioni per gli orfanotrofi a sostegno dei bambini meno fortunati,

UNITED KINGDOM

In the UK, visits and meetings are organised between local colleagues and young generations to offer apprenticeship training programmes: there are active collaborations with Universities and Colleges and Open Days are organised. Employees are offered a health benefits programme extended to spouses and children. In Sheffield, to support charitable projects, there is a Charity Committee that selects charities based on those supported by its employees. In addition, junior football teams are sponsored to promote, especially among young people, the values of healthy sports competition and physical well-being.

Events are then organized for the retirement of employees, company dinners and Christmas concerts; all initiatives that, in addition to being convivial, are important opportunities for cohesion between colleagues and strengthening the sense of belonging.

In UK vengono organizzate visite e incontri tra i colleghi locali e le giovani generazioni per offrire programmi di formazione in apprendistato: sono attive collaborazioni con Università e College e vengono organizzati l'Open Day. Ai dipendenti viene offerto un programma di benefici sanitari esteso a coniugi e figli. A Sheffield, per sostenere

migliorare la qualità della vita delle persone con autismo e sostenere le loro famiglie. L'impegno si estende anche alla promozione di una maggiore consapevolezza sul tema e al sostegno di attività che favoriscono l'integrazione sociale e lavorativa.

mentre a Praszka vengono sostenuti asili nido e rifugi per animali. In entrambi i siti vengono creati momenti di condivisione mediante l'organizzazione di una festa per i dipendenti e le loro famiglie e il consueto incontro della vigilia di Natale dedicato ai dipendenti.

progetti solidali, è presente una Charity Committee che seleziona gli enti di beneficenza in base a quelli sostenuti dai propri dipendenti. Inoltre, vengono sponsorizzate squadre di calcio junior per promuovere, soprattutto tra i giovani, i valori della sana competizione sportiva e del benessere fisico. Vengono poi organizzati eventi per il pensionamento dei dipendenti, cene aziendali e concerti natalizi; tutte iniziative che, oltre ad avere carattere conviviale, sono importanti occasioni di coesione tra colleghi e di rafforzamento del senso di appartenenza.

FAGERSTA

In Fagersta, Sweden, to support young people, local sports clubs are sponsored to promote a healthy lifestyle. Together with other local companies, charitable activities are carried out to make the Fagersta community an attractive place to live and work. To support education and training, the company participates in the regional board of the Tech College, offering internships for students and taking part in activities in high schools, as well as organizing visits for secondary schools. In addition, the Talent Hire and Talent Learn initiative have been implemented, two digital platforms dedicated to managing and developing the skills of personnel. Talent Hire,

aimed at management, allows for effective and secure management of the recruitment process. Talent Learn, accessible to all employees, allows for mapping, evaluating and disseminating courses and training, while presenting the legal compliance status in the different work areas.

A Fagersta, in Svezia, a supporto dei giovani, vengono sponsorizzate associazioni sportive locali al fine di promuovere uno stile di vita sano. Insieme ad altre aziende locali, vengono svolte attività di beneficenza per rendere la comunità di Fagersta un posto attraente in cui vivere e lavorare. A supporto dell'istruzione e della

formazione, l'azienda partecipa al consiglio regionale del Tech College, offrendo tirocini per studenti e prendendo parte ad attività nelle scuole superiori, oltre a organizzare visite per scuole secondarie. Inoltre, è stata implementata l'iniziativa Talent Hire e Talent Learn, due piattaforme digitali dedicate alla gestione e allo sviluppo delle competenze del personale. Talent Hire, destinata alla dirigenza, consente di gestire in modo efficace e sicuro il processo di reclutamento. Talent Learn, accessibile a tutti i dipendenti, permette di mappare, valutare e divulgare corsi e formazioni, presentando al contempo lo stato di conformità legale nelle diverse aree di lavoro.



Training hours provided during the year in anti-violence centres around Italy	108
Training hours provided in the vocational training center in Rwanda	2,010
Non-profit organizations and social enterprises supported in capacity building and project activity enhancement paths	11
Scholarships awarded in the year	103
Women participating in functional literacy courses	2,370
Students trained on gender equality and social inclusion issues	513

FONDAZIONE MARCEGAGLIA

ESRS: S3-4_15, S3-4_16, S3-4_17, S3.MDR-A_01-12, S3-4_01, S3-4_02, S3-4_03, S3-4_04

Fondazione Marcegaglia is a foundation created in 2010 at the behest of the Marcegaglia family. Steno and his spouse Mira, together with their children Emma and Antonio, and Carolina Toso Marcegaglia, who has been appointed as president. The Foundation embodies the natural progression of the philanthropic spirit that has consistently defined the family of Mantuan businesspeople, and it fully expresses their unique managerial character through careful planning, even in the management of resources. The organisation solely pursues objectives of solidarity, support, and the creation of projects in the socio-health, educational, and socio-economic fields. Primarily focused on women, drivers of growth for families and communities, also through support for female entrepreneurship, it supports initiatives aimed at combating marginalisation, gender-based violence, and new poverty, particularly in the areas where the company has its facilities. The Foundation encourages cooperation and planning with other non-profit organisations, embracing a synergistic, system-oriented approach. It

strives to engage entrepreneurial entities that can transfer resources and skills. Moreover, it has decided from the outset to engage in partnerships with locally recognised institutions and organisations to address the actual needs of different areas and oversee the activities funded. Over these fourteen years, initiatives have extended from Italy to the most impoverished nations globally, from India to Haiti, from Niger to Sierra Leone, with a special focus on Rwanda, where the most significant projects have been concentrated.

Fondazione Marcegaglia è la fondazione di partecipazione costituita nel 2010 per volontà della famiglia Marcegaglia: Steno e la moglie Mira, insieme ai figli Emma e Antonio con Carolina Toso Marcegaglia, a cui è stata affidata la presidenza. La Fondazione rappresenta la naturale evoluzione dello spirito filantropico che caratterizza da sempre la famiglia di imprenditori mantovani ed esprime appieno, attraverso una progettualità precisa, anche nella gestione delle risorse, il loro carattere

manageriale distintivo. L'ente persegue esclusivamente finalità di solidarietà, sostegno e creazione di progetti in ambito socio-sanitario, educativo ed economico-sociale e supporta soprattutto interventi volti a combattere l'emarginazione sociale, la violenza di genere e le nuove povertà in particolare nei territori dove l'azienda è presente con i suoi stabilimenti.

La Fondazione incentiva la collaborazione e la progettazione con altre organizzazioni non-profit, in una logica sinergica di sistema, e mira a coinvolgere anche realtà imprenditoriali capaci di trasferire risorse e competenze. Inoltre, ha scelto da subito di operare in partenariato con istituzioni e organizzazioni riconosciute a livello locale in modo da arrivare a soddisfare le necessità reali dei diversi territori e monitorare le attività finanziate.

In questi quindici anni, le attività hanno spaziato dall'Italia ai paesi più poveri del mondo, dall'India ad Haiti, dal Niger alla Sierra Leone fino soprattutto al Ruanda, dove si sono concentrati i progetti più significativi.

SUPPORT FOR ANTI-VIOLENCE CENTRES AND REINTEGRATION INTO SOCIETY FOR WOMEN VICTIMS OF VIOLENCE

Since 2014, the Fondazione Marcegaglia has been alongside the Centro Aiuto alla Vita e Centro Antiviolenza (CAV) in Mantua aiding in the training of their staff and

facilitating pathways towards housing and employment autonomy for the women they support. Specifically, thanks to the Foundation's contribution, the volunteer workers of the

CAV (30 in 2024, 15 in 2023 and 12 in 2022) can access training courses designed to enhance their listening and interview management skills with the women they support

(57 in 2024, 90 in 2023 and 52 in 2022). With this contribution, the CAV can also launch literacy courses for foreign women, provide economic assistance to the women accommodated (including through monthly grocery vouchers), and guarantee school accompaniment and babysitting (73 hosted minors in 2024, 77 in 2023 and 48 in 2022). In 2024, some of the Foundation's funding was directed towards boosting the operations of the 'Drittofilo' tailoring workshop, overseen by the CAV. Thanks to this initiative, three women in vulnerable conditions, lacking formal vocational skills, have been given the opportunity to embark on a training path in the field of tailoring.

In 2018 a partnership was initiated with the "Donna chiama Donna" CAV run by Centro Italiano Femminile (CIF) of Carrara, responsible for the implementation of the "DAFNE Donne in Cammino" project - winner of the "Con le donne" grant launched by the Foundation to train anti-violence centre operators and support employment and housing integration projects for the women they accommodate. Every year, the Foundation supports the implementation of a training course for the CAV 'Donna chiama Donna' operators, also inviting operators from other violence prevention centres, shelters, and associations dedicated to fighting gender-based violence. In 2024, 21 professionals received training on both the theoretical and practical aspects of handling interviews with vulnerable

individuals and leading empowerment groups. In addition, thanks to the Foundation's contribution, three women who have been victims of violence have started training programmes in areas like horticulture and beekeeping. Throughout 2024, the Fondazione Marcegaglia continued its support for the social venture 'Motivo Donna', promoted by Associazione Idee Migranti Onlus, with the aim of creating jobs and income opportunities for three disadvantaged women, victims of violence living in the outskirts of Milan. Besides acquiring technical skills in textiles, the project promotes the employment integration of the three weavers through a course programme involving social educators and psychologists, which is entirely funded by the Foundation. This programme aims to enhance the personal and professional independence of the beneficiaries, strengthening their ability to actively contribute to the success of the social venture.

Dal 2014, Fondazione Marcegaglia è a fianco del Centro Aiuto alla Vita e Centro Antiviolenza (CAV) di Mantova a sostegno della formazione delle operatrici che vi lavorano e dell'attivazione di percorsi di autonomia abitativa e lavorativa per le donne accolte. Nello specifico, grazie al contributo da parte della Fondazione, le operatrici volontarie del CAV (30 nel 2024, 15 nel 2023, e 12 nel 2022) hanno accesso ai corsi di formazione finalizzati al rafforzamento in questo modo

delle proprie competenze di ascolto e gestione dei colloqui con le donne accolte (57 donne nel 2024, 90 nel 2023, e 52 donne nel 2022). Questo contributo permette al CAV anche di avviare corsi di alfabetizzazione per donne straniere, di offrire supporto economico alle donne ospitate (anche sotto forma di buoni finalizzati alla spesa alimentare mensile) e di garantire l'accompagnamento scolastico e di babysitting ai loro figli (73 minori ospitati nel 2024, 77 nel 2023 e 48 nel 2022). Nel 2024, una parte del contributo della Fondazione è stata destinata al potenziamento delle attività del laboratorio sartoriale 'Drittofilo', gestito dal CAV. Grazie a questa iniziativa, tre donne in condizione di vulnerabilità, prive di competenze professionali formali, hanno avuto l'opportunità di intraprendere un percorso formativo nel settore sartoriale.

Nel 2018, nasce la collaborazione con il CAV "Donna chiama Donna" gestito dal Centro Italiano Femminile (CIF) di Carrara, soggetto attuatore del progetto "DAFNE Donne in Cammino" – progetto vincitore del bando "Con le donne" lanciato dalla Fondazione per formare le operatrici di un Centro antiviolenza e per sostenere progetti di inserimento lavorativo e abitativo delle donne accolte. Ogni anno, la Fondazione supporta la realizzazione di un corso di formazione per le operatrici del CAV "Donna chiama Donna", estendendo la partecipazione anche a operatrici e operatori di altri

centri antiviolenza, case rifugio e associazioni impegnate nel contrasto alla violenza di genere. Nel 2024, sono stati formati 21 professionisti sulle conoscenze teoriche e pratiche relative alla gestione dei colloqui con utenti fragili e alla conduzione di gruppi di empowerment. Inoltre, grazie al contributo della Fondazione, tre donne vittime di violenza hanno intrapreso percorsi di formazione in ambiti come orticoltura e apicoltura. Nel corso dell'anno, Fondazione Marcegaglia ha proseguito il proprio sostegno all'impresa sociale "Motivo Donna", promossa dall'Associazione Idee Migranti Onlus, con l'obiettivo di creare opportunità di lavoro e reddito per tre donne svantaggiate e vittime di violenza residenti nelle periferie di Milano. Oltre all'acquisizione di competenze tecniche in ambito tessile, il progetto si propone di favorire l'inserimento lavorativo delle

EDUCATIONAL PROJECTS

Teach for Italy – Insegnare per l'Italia

The year 2024 marked the beginning of a collaboration between the Fondazione Marcegaglia and Teach for Italy, a non-profit organisation that aims to strengthen the Italian educational system, starting with the most disadvantaged communities. Teach for Italy chooses the top undergraduates, graduates and young professionals, providing them with an advanced two-year training programme, the fellowship. During this period, the fellow-teachers work in schools where the challenges linked to

tre tessitrici attraverso un percorso educativo e sociale, che coinvolge educatori sociali e psicologi, e che è interamente finanziato dalla Fondazione. Questo percorso ha l'obiettivo di migliorare



l'autonomia personale e professionale delle beneficiarie, rafforzando la loro capacità di contribuire attivamente al successo dell'impresa sociale.

educational poverty are most apparent, while also receiving training and support to become 'transformative teachers', capable of enhancing not just the academic achievements of students but also their worldview and self-perception. The central aim of Teach for Italy is to build a network of future educational leaders, both in the public and private sectors, dedicated to strengthening public schools and addressing educational inequalities in Italy. Thanks to the Foundation's contribution,

two young women had the opportunity to join the fellowship programme in 2024, teaching for one year in two schools suffering from high levels of educational poverty: one in Milan and the other in Torino.

Il 2024 ha segnato l'avvio della collaborazione tra Fondazione Marcegaglia e Teach for Italy, un'organizzazione non profit che si propone di rafforzare il sistema scolastico italiano, partendo dalle comunità più svantaggiate. Teach for Italy seleziona i migliori laureandi,



laureati e giovani professionisti, offrendo loro un programma di alta formazione – la fellowship – della durata di due anni. Durante questo periodo, i docenti-fellow

insegnano nelle scuole dove le sfide legate alla povertà educativa sono più evidenti, ricevendo al contempo formazione e supporto per diventare "insegnanti

Aagahi – Vite illuminate

According to official data published by the World Bank, 77% of Pakistani children under the age of 10 are considered 'learning poor', meaning they are unable to read and understand a short and simple text written in Urdu, the national language. This statistic ranks as one of the poorest in the world and highlights a persistent educational issue affecting adults as well, especially women. To address this emergency, the NGO The Citizens Foundation launched the Aagahi project in 2005, with the aim of providing adult women and girls over the age of 10, living in the country's rural and urban slum areas, with basic skills in reading, writing, and numeracy. Each year, the project offers two cycles of lessons, each lasting three months, involving over 4,000 female students. In

2024, thanks to the support of the Fondazione Marcegaglia, 2,370 women, ranging in age from 10 to 65, were given the chance to join literacy courses, thus gaining greater independence in their lives.

Secondo dati ufficiali pubblicati dalla Banca

trasformativi", capaci di migliorare non solo i risultati scolastici degli studenti, ma anche la loro visione del mondo e di se stessi. L'obiettivo centrale di Teach for Italy è costruire una rete di futuri leader educativi, sia nel settore pubblico che in quello privato, impegnati nel rafforzare la scuola pubblica e nel contrastare le disuguaglianze educative in Italia. Grazie al contributo della Fondazione, due giovani donne hanno avuto l'opportunità di partecipare al programma di fellowship nel 2024, insegnando per un anno in due scuole ad alto tasso di povertà educativa: una a Milano e l'altra a Torino.

Mondiale, il 77% dei bambini in Pakistan è considerato "learning poor", ovvero incapace di leggere e comprendere un breve e semplice testo scritto in urdu, la lingua nazionale, entro i 10 anni di età. Questo dato è tra i peggiori a livello globale e riflette un problema educativo



cronico, che coinvolge anche gli adulti, in particolare le donne. Per affrontare questa emergenza, nel 2004 l'ONG The Citizens Foundation ha avviato il progetto Aagahi, con l'obiettivo di fornire a donne adulte e bambine di oltre 10

anni, nelle aree rurali e nelle baraccopoli urbane del paese, competenze di base in lettura, scrittura e calcolo. Ogni anno, il progetto offre due cicli di lezioni della durata di tre mesi, coinvolgendo oltre 4.000 studentesse. Nel 2024, grazie

al sostegno della Fondazione Marcegaglia, 2.370 donne, di età compresa tra i 10 e i 65 anni, hanno avuto l'opportunità di partecipare ai corsi di alfabetizzazione, acquisendo così maggiore autonomia nelle loro vite.

FOCUS ON RWANDA

The Fondazione Marcegaglia has been active in Rwanda since 2013, when it started its initial efforts to alleviate extreme poverty in the Bugesera District, located in the Eastern Province. In 2017, it became an NGO officially recognised by the Rwandan government. In 2022, the Foundation signed a Memorandum of Understanding with the local government to implement the 'Zamuka' pilot programme, designed to assist families selected by the local authorities in overcoming extreme poverty, as well as food and housing insecurity. The current five-year strategic plan (2023-2027) guides the Foundation's work in the

country and encompasses the rollout of a second development programme, the 'Workforce Development Programme, which aims to enhance the skilled workforce in four communities within the Bugesera District: Rilima, Nyarugenge, Shyara and Musenyi.

Fondazione Marcegaglia è presente in Ruanda dal 2013, anno in cui ha avviato le prime iniziative per la riduzione della povertà estrema nel Distretto di Bugesera, nella Provincia Orientale. Nel 2017, è stata registrata come ONG ufficialmente riconosciuta dal governo ruandese. Nel 2022, la Fondazione ha sottoscritto un Memorandum of

Understanding con il Governo Locale, che l'impegna nell'attuazione del programma pilota "Zamuka", volto a sollevare nuclei familiari selezionati dalle autorità locali dalle condizioni di povertà estrema e insicurezza alimentare e abitativa. L'attuale piano strategico quinquennale (2023-2027) guida l'operato della Fondazione nel paese e include l'implementazione di un secondo programma di sviluppo, il "Workforce Development Program", che mira a potenziare la forza lavoro qualificata in quattro comunità del Distretto di Bugesera: Rilima, Nyarugenge, Shyara e Musenyi.

The key projects of the Zamuka Programme

The ZAMUKA Program is a series of projects, including:

PROJECT 'DROPOUT CONTROL IN 12-YEAR BASIC EDUCATION', aimed at combating school dropout through the following activities:

- Schoolfeeding: thanks to the Foundation's contribution, students from public schools, coming from underprivileged families, receive a wholesome meal while they are at school. In

Rwanda, in fact, school dropout is often linked to families' inability to cover the costs of school meals. In 2024, this support reached 451 students across 17 schools in the Bugesera District.

- Distribution of school supplies: in efforts to further combat school dropout rates, 30 students in vulnerable conditions received essential school supplies, such as notebooks, pens, and uniforms, to facilitate a more

peaceful and uninterrupted education.

THE BUSINESS DEVELOPMENT PROJECT, aimed at supporting small local entrepreneurial ventures by granting microloans. During the year, microloans were granted to 182 people.

Il Programma ZAMUKA consiste in una serie di progetti, tra cui citiamo:



PROGETTO “DROPOUT CONTROL IN 12-YEAR BASIC EDUCATION”, volto a contrastare la dispersione scolastica attraverso le seguenti attività:

- **Schoolfeeding**: grazie al contributo della Fondazione, studenti delle scuole pubbliche, provenienti da

famiglie svantaggiate, hanno accesso a un pasto nutriente durante la permanenza a scuola. In Ruanda, infatti, l'abbandono scolastico è spesso legato all'incapacità delle famiglie di coprire i costi dell'alimentazione a scuola. Nel 2024, 451 studenti di 17 scuole nel Distretto di

“Workforce Development”

The M-VTC (Marcegaglia Vocational Training School) Project: the empowerment of communities is achieved not only through social protection interventions, but also through continuous investment in the education of young people and the development of their skills and employability.

For this reason, in 2022, the Foundation inaugurated a Vocational Training Centre in Rilima, which obtained official accreditation from the Rwandan authorities. Currently, the centre offers courses in tailoring, welding, construction, car repair, multimedia, and a course for aspiring hairdressers. In 2024, 299 young trainees successfully completed the training.



Progetto M-VTC (Marcegaglia Vocational Training School): l'empowerment delle comunità non si realizza solo tramite interventi di protezione sociale, ma anche attraverso un continuo investimento nell'istruzione dei giovani e nello sviluppo delle loro competenze e capacità lavorative. Per questo, nel 2022, la Fondazione ha inaugurato a Rilima un Centro

Bugesera hanno beneficiato di questo sostegno.

• **Distribuzione di materiale scolastico**: per combattere ulteriormente la dispersione scolastica, 30 studenti in situazioni di fragilità hanno ricevuto materiale scolastico essenziale, come quaderni, penne e divise, per favorire un'istruzione più serena e continuativa.

PROGETTO “BUSINESS DEVELOPMENT”, finalizzato a sostenere piccole attività imprenditoriali locali attraverso la concessione di microcrediti. Nel corso dell'anno, sono stati erogati microprestiti a 182 persone.

di **Formazione Professionale (Vocational Training Centre)**, che ha ottenuto l'accreditamento ufficiale dalle autorità ruandesi. Attualmente, il centro eroga corsi di sartoria, saldatura, edilizia, riparazione auto, multimedia ed un corso per aspiranti parrucchieri. Nel 2024, 299 giovani apprendisti hanno completato con successo la formazione.

THE INITIATIVES FOR MARCEGAGLIA EMPLOYEES' CHILDREN



In 2024, the Foundation announced the 8th Call for Scholarships in memory of Steno and Mira Marcegaglia, designed for the children of Marcegaglia Group staff. A total of 64 scholarships amounting to €46,000 were awarded, allocated as follows: 42 scholarships of €500 for high school students (including 7 students with specific learning difficulties), 19 scholarships of €1,000 for university students (including 1 female student with specific learning difficulties) and 3 scholarships of €2,000 for PhD female students engaged in STEM disciplines. The most representative venues were Ravenna, Forlì, Gazoldo degli Ippoliti and Casalmaggiore. In 2024, a total of 124 applications were received, of

which 81 for high schools, 40 for universities and 3 for the category reserved for PhD female students in the STEM field, an increase compared to 2023 when there were 116 total requests.

Casa Marcegaglia hosted the closing ceremony, an evening dedicated to celebrating the triumphant young participants and their families. After the guided tour of the museum spaces, Emma and Antonio Marcegaglia, together with Carolina Toso Marcegaglia, President of the Foundation, handed out the certificates of merit.

Nel 2024 la Fondazione ha pubblicato l'8° Bando per l'assegnazione di borse di studio in memoria di Steno e Mira Marcegaglia, bando al quale possono accedere i figli dei dipendenti del Gruppo Marcegaglia. Sono state erogate 64 borse di studio per un valore complessivo di € 46.000 distribuite in questo modo: 42 borse di studio da €500 per studenti delle scuole

superiori (compresi 7 studenti con DSA), 19 borse di studio da €1.000 per studenti universitari (compresa 1 studentessa con DSA) e 3 borse di studio da €2.000 per dottorande impegnate in discipline STEM. Gli stabilimenti più rappresentativi sono stati Ravenna, Forlì, Gazoldo degli Ippoliti e Casalmaggiore.

Nel 2024 sono state ricevute complessivamente 124 candidature, di cui 81 per le scuole superiori, 40 per l'università e 3 per la categoria riservata alle dottorande in ambito STEM, in aumento rispetto al 2023 dove le richieste erano state 116 totali. Casa Marcegaglia ha ospitato la cerimonia di chiusura, una serata dedicata a celebrare i giovani vincitori e le loro famiglie. Dopo la visita guidata agli spazi del museo, Emma e Antonio Marcegaglia, insieme a Carolina Toso Marcegaglia, Presidente della Fondazione, hanno consegnato gli attestati di merito.



GOVERNANCE

The Group's organisational and management model is designed to guarantee the economic sustainability of the company and the creation of value in the long term, highlighting the mission and values that guide the daily management of the organisation's activities, starting with adherence to external codes and regulations that shape its governance and control system. In this context, what is presented in the next chapters represents the main safeguards in place for the maintenance of best practices in the field of business ethics.

Il modello organizzativo e gestionale del Gruppo è pensato per garantire la sostenibilità economica dell'impresa e la creazione di valore nel lungo periodo, mettendo in risalto la missione e i valori che guidano la gestione quotidiana delle attività dell'organizzazione, a partire dall'adesione a codici e regolamenti esterni che danno forma alla sua governance e al sistema di controllo. In tale contesto, quanto presentato nei prossimi capitoli rappresenta i principali presidi in essere per il mantenimento delle migliori pratiche in ambito di etica di business.

Antonio Marcegaglia, after graduating with honours in Business Economics from Bocconi University, began his career in the family business alongside his father Steno. In 1991, before he was thirty, he took on the role of president of some of the group's companies, following their management, strategies, industrial development policies and internationalization. Just two years later, in 1993, he became CEO of the parent company, Marcegaglia SpA, and of the various subsidiaries, both in Italy and abroad. From the beginning, he has actively contributed to the development of strategic and production decisions that are fundamental to the growth of the Group. Also active in the associative field, he is vice president of Federacciai, the Confindustria association that brings together Italian steel companies, a role he has held several times in the past and in which he was also reconfirmed for the two-year period 2024-2026. Over the years, he has developed a deep knowledge of the steel industry that has led him to be at the forefront of the search for innovative technological solutions, starting with the issue of decarbonization, in line with the Group's commitment and allowing him to offer a concrete and constant contribution to the sector. In February 2024 he joined the Scientific Committee of the Bruno Kessler Foundation. In December 2024 he received, for the industry category, the CEO Award 2024, the recognition with which Forbes Italia selects and rewards the 15 business leaders who have distinguished themselves for their skills, leadership skills and results achieved. A passionate collector of contemporary art, he commissioned Steellife, the first international exhibition dedicated to steel created by the Group on the occasion of its 50th anniversary. In July 2010 he promoted the establishment of the Fondazione Marcegaglia, currently chaired by his wife, Carolina Toso Marcegaglia.

Antonio Marcegaglia, dopo la laurea a pieni voti in Economia aziendale all'Università Bocconi, inizia la propria carriera nell'azienda di famiglia affiancando il padre Steno. A meno di trent'anni, nel 1991, assume la carica di presidente di alcune società del gruppo, seguendone la gestione, le strategie, le politiche di sviluppo industriale e l'internazionalizzazione. A distanza di soli due anni, nel 1993, diventa Amministratore delegato della capogruppo, Marcegaglia SpA, e delle diverse aziende controllate, sia in Italia, sia all'estero. Fin dall'inizio, ha contribuito attivamente allo sviluppo di decisioni strategiche e produttive fondamentali per la crescita del Gruppo. Attivo anche in campo associativo è vicepresidente di Federacciai, l'associazione di Confindustria che riunisce le aziende siderurgiche italiane, un ruolo che ha ricoperto più volte in passato e in cui è stato riconfermato anche per il biennio 2024-2026. Nel corso degli anni, ha maturato una profonda conoscenza della siderurgia che lo porta ad essere in prima linea nella ricerca di soluzioni tecnologiche innovative, a partire dal tema della decarbonizzazione, in coerenza con l'impegno del Gruppo e che gli consente di offrire un contributo concreto e costante al settore. Nel febbraio 2024 è entrato a far parte del Comitato Scientifico della Fondazione Bruno Kessler. Nel dicembre del 2024 ha ricevuto, per la categoria Industry, il CEO Award 2024, il riconoscimento con cui ogni anno Forbes Italia seleziona e premia i 15 capitani d'impresa che si sono distinti per competenze, capacità di leadership e risultati conseguiti. Appassionato collezionista d'arte contemporanea, è stato committente di Steellife, la prima mostra internazionale dedicata all'acciaio realizzata dal Gruppo in occasione del suo 50° anniversario. Nel luglio del 2010 è stato promotore della costituzione di Fondazione Marcegaglia, attualmente presieduta dalla moglie, Carolina Toso Marcegaglia.

Emma Marcegaglia, after graduating with honours in Business Economics from Bocconi University and a Master in Business Administration from New York University (NYU), made a significant contribution to the economic development of the country by leading Confindustria, the national association of industrial companies. She has also held numerous top positions, including the presidency of BusinessEurope, Eni, the Enrico Mattei Foundation, and Luiss Guido Carli University. She managed and coordinated the G20 Business Summit (B20), helping to define the role of the business community in the most pressing challenges of the future, starting with the climate crisis and female empowerment. As B20 President, she promoted the acceleration of the ecological transition towards a resource-efficient economy, supporting the spread of renewable energy, decarbonization and the development of the circular economy. She has also underlined the importance of resilient and inclusive global supply chains and the central role of politics and investments in guiding the transition with a technologically neutral and medium-long term vision. Further evidence of her expertise in the field of sustainability is the invitation to participate in the World Economic Forum (WEF) in Davos, with the aim of influencing global decisions in favor of the community. Appointed President of the B7 in 2024, again on the recommendation of Confindustria, the only organizer representing Italian companies, she was tasked with managing and coordinating the work of the Business Summit, the most authoritative engagement group of the G7. She is a member of the Executive Committee of the BIAC, the OECD consultative body; she is vice president of ISPI, the Institute for International Political Studies; she sits on the Board of Directors of Bracco SpA, Gabetti Property Solutions, Prysmian SpA and Campari.

Emma Marcegaglia, dopo la laurea a pieni voti in Economia Aziendale presso l'Università Bocconi e un Master in Business Administration alla New York University (NYU), ha dato un contributo significativo allo sviluppo economico del Paese guidando Confindustria, l'associazione nazionale delle imprese industriali. Ha, inoltre, ricoperto numerosi incarichi di vertice, tra cui la presidenza di BusinessEurope, dell'Eni, della Fondazione Enrico Mattei, dell'Università Luiss Guido Carli. Ha gestito e coordinato il Business Summit del G20 (B20), contribuendo a definire il ruolo della comunità imprenditoriale nelle sfide più stringenti del futuro, a partire da crisi climatica ed empowerment femminile. In qualità di Presidente B20 ha promosso l'accelerazione della transizione ecologica verso un'economia efficiente nell'uso delle risorse, sostenendo la diffusione delle energie rinnovabili, la decarbonizzazione e lo sviluppo dell'economia circolare. Ha, inoltre, sottolineato l'importanza di filiere globali resilienti e inclusive e il ruolo centrale della politica e degli investimenti nel guidare la transizione con una visione tecnologicamente neutrale e di medio-lungo termine. Ulteriore testimonianza della sua competenza nel campo della sostenibilità, l'invito a partecipare al World Economic Forum (WEF) di Davos, con l'obiettivo di influenzare le decisioni globali a favore della collettività. Nominata Presidente del B7 nel 2024, sempre su indicazione di Confindustria, unico organizzatore in rappresentanza delle imprese italiane, ha avuto il compito di gestire e coordinare i lavori del Business Summit, il più autorevole engagement group del G7. Fa parte del Comitato Esecutivo del BIAC, l'organismo consultivo dell'OCSE; è vicepresidente ISPI, l'Istituto per gli Studi di Politica Internazionale; siede nel Consiglio di Amministrazione di Bracco SpA, Gabetti Property Solutions, Prysmian SpA e Campari.

CORPORATE GOVERNANCE FOR RESPONSIBLE BUSINESS

ESRS: GOV-1_04, GOV-1_08, GOV-1_09, GOV-3_01, GOV-3_02, GOV-3_03, S1-1_06, G1.GOV-1_01, G1.GOV-1_02, G1-1_02, G1-1_08

Starting from the management detail, the Group adopted the traditional administration and control model, structured around a Board of Directors and a Board of Statutory Auditors appointed by the Shareholders' Meeting. In the context of governance activities, an important role is given to the Sustainability Committee which, starting from 2020, assists the Board of Directors in assessments and decisions relating to ESG issues. With periodic meetings, through the specificities of each member, the Sustainability Committee carries out the sustainability policy by directing the company's strategic choices towards a development path increasingly oriented to the themes of Environment protection, Social concern and correct and conscious Governance. The Committee includes the reference figures at the head of the Group: the

Members of the Board of Directors, the Sustainability Manager, the Human Resources Director, the External Relations Manager, the Legal Affairs and Corporate Social Accountability Manager, the Administrative Director, the Energy Manager, the R&D Manager, the Waste Manager and MADE HSE Srl – Group companies specialising in HSE issues.

ai temi ESG. Con riunioni periodiche, attraverso le specificità di ciascun membro, il Comitato di Sostenibilità porta avanti la politica di sostenibilità indirizzando le scelte strategiche aziendali verso un percorso di sviluppo sempre più orientato ai temi della tutela dell'Ambiente, dell'attenzione al Sociale e di una Governance corretta e consapevole. Fanno parte del Comitato le figure di riferimento alla guida del Gruppo: i Membri del Consiglio di Amministrazione, la Sustainability Manager, il Direttore Risorse Umane, la Responsabile Relazioni Esterne, la Responsabile Affari Legali e Corporate Social Accountability Manager, il Direttore Amministrativo, l'Energy Manager, il Responsabile R&D, il Waste Manager e MADE HSE Srl – società del Gruppo specializzata sulle tematiche HSE.

Partendo dal dettaglio gestionale, il Gruppo ha adottato il modello tradizionale di amministrazione e controllo, strutturato su un Consiglio di amministrazione e un Collegio sindacale nominati dall'Assemblea degli azionisti. Nell'ambito delle attività di governance, ruolo rilevante è dato al Comitato di Sostenibilità che, a partire dal 2020, assiste il Consiglio di Amministrazione nelle valutazioni e decisioni relative

SUSTAINABILITY COMMITTEE



ADVISORY BOARD

Following its establishment in May 2023, the Advisory Board, the Group's consultative body, met to discuss challenging issues. Along with Emma and Antonio Marcegaglia, the board includes Marta Dassù, former Deputy Minister of Foreign Affairs in the Monti and Letta governments, Senior Director European Affairs at Aspen Institute; Claudio Descalzi, CEO of Eni; Ferruccio Resta, former rector of the Milan Polytechnic and president of the Bruno Kessler Foundation; Veronica Squinzi, CEO and Director of Global Development at Mapei Group and Paolo Bocardelli, rector of Luiss Guido Carli University. A select committee of personalities who each express excellence in their own professional fields and who, through their experiences, skills and values, can provide a contribution of vision and innovation useful for the success of the Group. During the meetings of 2024,

COMPANY GOVERNANCE

Marcegaglia Steel SpA, Group holding company in the core sector, is directly and entirely controlled by Marcegaglia Holding Srl whose only shareholders are Antonio and Emma Marcegaglia; they are also the only members of the Board of Directors of both companies. The Company's governance has a traditional structure represented by:

- Shareholders' Assembly;
- Board of Directors;
- Board of Auditors.

two in addition to the inauguration meeting, the topics of discussion ranged from macroeconomic and geopolitical scenarios - with a particular analysis of the mega trends of impact for the manufacturing sector - to digital and AI technologies in industry, to the energy transition, essential to provide a concrete response to climate change.

Dopo la costituzione, nel maggio del 2023, l'Advisory Board, organo consultivo del Gruppo, si è riunito per discutere di temi sfidanti. Insieme ad Emma e Antonio Marcegaglia, siedono nel board, Marta Dassù, già Viceministro degli Esteri nei governi Monti e Letta, Senior Director European Affairs di Aspen Institute; Claudio Descalzi, Amministratore delegato di Eni; Ferruccio Resta ex rettore del Politecnico di Milano e presidente della Fondazione Bruno Kessler;

The audit is carried out by the Auditing Company Forvis Mazars Italia SpA. The traditional structures are supported by:

- Advisory Board (in Marcegaglia Holding Srl and Marcegaglia Steel SpA);
 - Executive Committees;
 - Supervisory Body (appointed pursuant to Legislative Decree 231/01);
 - Sustainability Committee;
 - other specific figures required by law.
- The subsidiaries of Marcegaglia Steel SpA have

Veronica Squinzi, Amministratore Delegato e Direttore dello Sviluppo Globale del Gruppo Mapei e Paolo Bocardelli, rettore dell'Università Luiss Guido Carli. Un comitato ristretto di personalità che esprimono, ciascuna nei propri ambiti professionali, delle eccellenze e che, per esperienze, competenze e valori, possono fornire un contributo di visione e di innovazione utile al successo del Gruppo. Nel corso delle riunioni del 2024, due oltre a quella di insediamento, i temi in discussione hanno spaziato dagli scenari macroeconomici e geopolitici - con un'analisi in particolare sui mega trend di impatto per il settore manifatturiero - alle tecnologie digitali e AI nell'industria sino alla transizione energetica, fondamentale per dare una risposta concreta al cambiamento climatico.

the same governance structure. In the Boards of Directors of those companies, Antonio and Emma Marcegaglia are supported by managers with proven experience, deriving from previous roles or directly from growth in the Group. This working group is able to ensure a specific coverage of the sectors of activity of the different companies. In order to ensure constant monitoring of the issues of compliance with health and safety at work, pursuant to

Legislative Decree 81/08 and subsequent amendments, as well as the environmental regulations, pursuant to Legislative Decree 152/2006 and subsequent amendments, and, finally, the regulations regarding the risk of major accidents, pursuant to Legislative Decree 26 June 2015 no. 105, for many years, within each Board of Directors, an Employer has been identified who holds the decision-making powers and spending autonomy relating to the organization, management and control of the Group's plants of that specific Company. With the exception of the non-delegable powers referred to in Article 17 of the same Legislative Decree 81/08, the Employer proceeds to sub-delegate the powers conferred to it by appointing a Special Attorney for each plant of the Group, identified among the individuals who have adequate professional qualifications and experience, who are granted autonomous powers of organization, management, control and expenditure (usually the Plant Managers) and who expressly accepts the delegation of the functions conferred. The activities carried out are the subject of monthly comparison and verification directly with the Board of Directors and the Ownership. In each company, the director with safety delegations dictates the guidelines aimed at a safety management system compliant with the international Standard ISO 45001. Since these are companies characterized by the coincidence between the

shareholders and the members of the Board of Directors, the issue of conflict of interest has been carefully analyzed.

In the event that the directors must perform acts towards the companies of which they are also shareholders, the Board of Directors is convened which, in the presence of the Board of Auditors, analyzes the nature of the conflict of interest, the reasons that make it appropriate to perform the act in question and the advantage for the company as well as the tools put in place to manage the conflict.

In the event that, however, a member of the Board of Directors receives a request to take on a corporate role in another company, that member must communicate the request received to the Legal Office which verifies the possible conflict of interest and the danger of activities in competition with those of the company.

The list of positions and duties held by the members of the Board of Directors is updated on a six-monthly basis.

The Executive Committees constitute another element of governance and reflect the Corporate Divisions in the Steel sector:

- Flat Products Division;
- Tubes Division;
- Stainless Steel Division;
- Cold-Drawn Bars Division;
- Heavy Plates Division;
- Buildtech Division.

The Committees are chaired by the Chairman and Deputy Chairman of the respective companies and are made up of the key business and operations managers of the

specific business, together with the strategic staff functions. The main task of the Executive Committees is to monitor the performance of the business in achieving the expected profitability objectives, through:

- the examination and definition of budgets;
- investment policies;
- production allocations;
- the control of product margins;
- the definition of improvement plans;
- the examination of the risks/opportunities of the business in the medium term.

The Committees meet quarterly to examine the final and trend data and to define the planned interventions. The activities of the Sustainability Committee and the Advisory Board are also important for the corporate strategy and the correct positioning of the Group towards a fair and inclusive development model. Precisely on the subject of sustainability, it is specified that the CEOs directly manage the annual budgets, through which they define development projects, plant modernization and reduction of environmental impacts. In this context, in light of the global attention paid to climate change, water resource management and biodiversity protection, their role in the development and implementation of Group policies, applied uniformly across all production sites, is particularly relevant.

The CEOs are also responsible for all issues related to sustainable finance, alignment with the European taxonomy and, in particular,

interventions aimed at containing climate change, reducing energy dependency and optimising water consumption, as well as minimising risks related to extreme weather events (e.g. floods, hailstorms, droughts, changes in precipitation patterns).

At each meeting an update is presented on the progress of the initiated projects and the CAPEX and OPEX are approved in collaboration with the Board of Directors, the Head of Research and Development and the Plant Managers, who are responsible for implementing what has been planned through specific action plans and monitoring progress through dedicated indicators, where applicable.

Considering the issue of conflict of interest, for obvious reasons (coincidence between shareholders and board members), the Group has deemed it appropriate to analyse the possible scenarios in the event that the directors have to perform acts towards the companies of which they are also shareholders. In this case the Board of Directors is convened which, in the presence of the Board of Statutory Auditors, analyses the nature of the conflict of interest and the instruments put in place to avoid it. On the other hand, however, in the event that a member of the Board of Directors receives a request to take on a corporate position in another company, said member must communicate the request received to the Legal Department which verifies any conflict of interest. On a semi-annual basis, the list of

positions and assignments held by board members is updated.

Finally, with reference to the achievement of the objectives set in terms of sustainability, to which the annual management bonus is linked, it is specified that the same is parameterized to both safety aspects, linked to injuries, and environmental aspects, relating to energy consumption.

Marcegaglia Steel SpA, holding del Gruppo nel settore core, è direttamente e interamente controllata da Marcegaglia Holding Srl i cui unici soci sono Antonio ed Emma Marcegaglia; gli stessi sono anche gli unici membri del Consiglio di Amministrazione di entrambe le società.

La governance della Società ha una struttura tradizionale rappresentata da:

- *Assemblea dei Soci;*
- *Consiglio di Amministrazione;*
- *Collegio Sindacale.*

La revisione contabile è effettuata dalla Società di Revisione Forvis Mazars Italia SpA.

Gli organi tradizionali sono affiancati da:

- *Advisory Board (in Marcegaglia Holding Srl e Marcegaglia Steel SpA);*
- *Comitati Esecutivi;*
- *Organismo di Vigilanza (nominato ai sensi del Decreto Lgs. 231/01);*
- *Comitato per la Sostenibilità;*
- *altre figure specifiche previste dalla legislazione.*

Le società controllate da Marcegaglia Steel SpA hanno la medesima struttura di governance. Nei Consigli di

Amministrazione di tali società, Antonio ed Emma Marcegaglia sono affiancati da manager di comprovata esperienza, derivante da precedenti ruoli o direttamente dalla crescita nel Gruppo. Questo gruppo di lavoro è in grado di assicurare un presidio specifico sui settori di attività delle diverse società. L'Assemblea degli Azionisti è convocata per approvare il Bilancio e nominare gli organi sociali (Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, Organo di vigilanza ecc.) oltre che, laddove necessario, per discutere e autorizzare operazioni di particolare rilevanza.

I Consigli di Amministrazione delle diverse società si occupano della gestione ordinaria e straordinaria e definiscono le strategie e le politiche aziendali di sostenibilità sotto i profili economici, sociali e di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, dell'ambiente. All'interno degli stessi Consigli di Amministrazione vengono nominati Presidente, Vicepresidente e Amministratori delegati. Questi ultimi, in particolare, vengono selezionati e designati previa analisi della specifica professionalità, esperienza e competenza nei settori di esercizio delle diverse società.

Al fine di assicurare un costante monitoraggio delle tematiche di rispetto dalla salute e sicurezza sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 81/08 e s.m.i, nonché delle norme in materia ambientale, di cui al D. Lgs. 152/2006 e s.m.i, e, infine, delle norme in materia di rischio di incidente rilevante, di

cui al D. Lgs. 26 giugno 2015 n. 105, da molti anni, all'interno di ciascun Consiglio di Amministrazione, è stato individuato un Datore di Lavoro che riveste su di sé i poteri decisionali e l'autonomia di spesa relativi all'organizzazione, alla gestione e al controllo degli stabilimenti del Gruppo di quella specifica Società.

Fatta eccezione per i poteri non delegabili di cui all'articolo 17 del medesimo D.Lgs. 81/08, il Datore di Lavoro procede a subdelegare i poteri allo stesso conferiti nominando un Procuratore Speciale per ogni stabilimento del Gruppo, identificato tra i soggetti che risultano muniti di adeguati requisiti professionali e di esperienza, al quale vengono conferiti autonomi poteri di organizzazione, gestione, controllo e di spesa (di norma i Direttori di stabilimento) e che accetta espressamente la delega di funzioni conferite.

Le attività svolte sono oggetto di confronto e verifica mensile direttamente con il Consiglio di Amministrazione e la Proprietà. In ciascuna società, l'amministratore con deleghe in tema di sicurezza detta gli indirizzi finalizzati ad un sistema di gestione della sicurezza conforme allo Standard internazionale ISO 45001.

Trattandosi di società caratterizzate dalla coincidenza tra i soci e i membri del CdA, è stato accuratamente analizzato il tema del conflitto di interessi.

Nel caso in cui gli amministratori debbano compiere atti verso le società delle quali sono anche soci, viene convocato il CdA che, alla

presenza del Collegio Sindacale, analizza la natura del conflitto di interesse, le ragioni che rendono opportuno il compimento dell'atto in oggetto ed il vantaggio per la società nonché gli strumenti posti in essere per gestire il conflitto.

Nel caso in cui, invece, un membro del CdA riceva una richiesta di assumere una carica sociale in altra società, tale membro deve comunicare la richiesta ricevuta all'Ufficio Legale che verifica l'eventuale conflitto di interessi e il pericolo di attività in concorrenza con quelle della società.

Su base semestrale viene aggiornato l'elenco delle cariche e degli incarichi ricoperti dai membri del CdA.

I Comitati Esecutivi costituiscono un altro elemento della governance e rispecchiano le Divisioni aziendali nel settore Steel:

- *Divisione Piani;*
- *Divisione Tubi;*
- *Divisione Inox;*
- *Divisione Trafilati;*
- *Divisione Lamiera da Treno;*
- *Divisione Buildtech.*

I Comitati sono presieduti dal Presidente e dal Vicepresidente delle rispettive società e sono composti dai manager di riferimento per le attività commerciali e di operation del business specifico, unitamente alle funzioni di staff strategico. Compito precipuo dei Comitati Esecutivi è quello di monitorare l'andamento del business nel raggiungimento degli obiettivi di redditività attesi, attraverso:

- *l'esame e la definizione del budget;*

- *le politiche di investimento;*
- *le allocazioni produttive;*
- *il controllo delle marginalità di prodotto;*
- *la definizione dei piani di miglioramento;*
- *l'esame dei rischi/opportunità del business nel medio periodo.*

I Comitati si riuniscono trimestralmente per esaminare i dati consuntivi e tendenziali e per definire gli interventi previsti. Importanti, ai fini della strategia aziendale e del corretto posizionamento del Gruppo verso un modello di sviluppo equo e inclusivo, sono anche le attività del Comitato per la Sostenibilità e dell'Advisory Board.

Proprio in tema di sostenibilità, si specifica che gli Amministratori Delegati gestiscono direttamente i budget annuali, attraverso i quali definiscono progetti di sviluppo, ammodernamento degli impianti e riduzione degli impatti ambientali. In questo contesto, alla luce dell'attenzione globale rivolta al cambiamento climatico, alla gestione della risorsa idrica e alla protezione della biodiversità, risulta particolarmente rilevante il loro ruolo nell'elaborazione e nell'attuazione delle politiche di Gruppo, applicate in modo uniforme in tutti i siti produttivi.

Gli Amministratori Delegati sono, inoltre, responsabili di tutte le tematiche legate alla finanza sostenibile, all'allineamento con la tassonomia europea e, in particolare, degli interventi volti al contenimento del cambiamento climatico, alla riduzione della dipendenza

energetica e all'ottimizzazione dei consumi idrici, nonché alla minimizzazione dei rischi legati ad eventi climatici estremi (es. alluvioni, grandinate, siccità, cambiamenti nei pattern di precipitazione). In ogni riunione viene presentato un aggiornamento sull'avanzamento dei progetti avviati e vengono approvati i CAPEX e gli OPEX in

collaborazione con il Consiglio di Amministrazione, il Responsabile Ricerca e Sviluppo e i Direttori di Stabilimento, che hanno il compito di attuare quanto pianificato tramite piani d'azione specifici e monitorare i progressi attraverso indicatori dedicati, ove previsti.

Con riferimento, infine, al raggiungimento degli obiettivi prefissati in tema di sostenibilità, al quale è collegato il premio annuale della dirigenza, si specifica che lo stesso è parametrato ad aspetti sia di sicurezza, legati agli infortuni, che di ambiente, relativamente ai consumi energetici.

ORGANIZATIONAL AND MANAGEMENT MODEL

ESRS: S1-1_06, G1-1_02, G1-1_08

Marcegaglia SpA was one of the first large companies in Italy to adopt, by resolution of the Board of Directors on 6 December 2004, the Organisation and Management Model ("OMM") pursuant to Legislative Decree 231/01. This choice was inserted then and is part now of the Group's broader policy of transparent and correct management inspired by compliance with current legal regulations and the fundamental principles of business ethics in pursuit of the company's corporate purpose.

The adoption of the Model has a very strong preventive function thanks to risk mapping and supervisory activities. Over the years, the MOG has been subject to constant updates and revisions in order to accommodate the various regulatory changes. In compliance with the provisions of the law and the Model, in each company a Supervisory Body was also appointed, of a collegial nature in the operating companies (composed of three members

and of a monocratic nature in the Holding Companies. Constant dissemination of the OMM to all Stakeholders is guaranteed with ad hoc information and training initiatives and specific information is available on the website. Each company agrees not to initiate or otherwise continue any relationship with those (customers, suppliers, employees, etc.) who do not intend to comply with the Model.

In 2015, the directors confirmed and strengthened the effort to promote and protect legality, establishing that also each company born from the Reorganization of the Group was equipped with its own Organization and Management Model and its own Supervisory Body, whose current members are, in the majority, specialized and independent professionals, who meet frequently. In the MOG, after an analytical risk mapping (the so-called risk assessment), the processes sensitive to the possible commission of the crimes referred to in Legislative

Decree 231/2001 and, consequently, preventive protocols are implemented to reduce the risk of commission of crimes as much as possible. The system for managing reports in the event of infringement of the principles contained in the MOG is expressly described, including through the use of Whistleblowing (anonymous reports), as well as the sanction system. No report was received in 2024. Particular importance has been given to crimes relating to health and safety in the workplace, provided for by art. 25-septies of the Decree.

Marcegaglia SpA è stata una delle prime grandi società in Italia ad adottare, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 6 dicembre 2004, il Modello di Organizzazione e Gestione ("MOG") ai sensi del D. Lgs. 231/01. Questa scelta si è inserita allora e si colloca oggi nella più ampia politica del Gruppo di una gestione trasparente e corretta ispirata al rispetto delle norme

giuridiche vigenti e dei fondamentali principi di etica negli affari nel perseguimento dell'oggetto sociale della società.

L'adozione del Modello ha una fortissima funzione preventiva grazie alla mappatura dei rischi e alle attività di vigilanza. Negli anni il MOG è stato oggetto di costanti aggiornamenti e revisioni al fine di accogliere i vari mutamenti normativi.

In osservanza a quanto statuito dalla legge e dal Modello, in ciascuna società è stato anche nominato un Organismo di Vigilanza di natura collegiale nelle società operative (composto da tre membri) e di natura monocratica nelle Holding. Viene garantita una costante diffusione del MOG a tutti gli Stakeholder con iniziative di informazione e formazione ad

hoc ed è fruibile sul sito internet una apposita informativa.

Ciascuna società si impegna a non iniziare o comunque proseguire alcun rapporto con chi (clienti, fornitori, dipendenti, ecc.) non intenda allinearsi al rispetto del Modello.

Nel 2015, gli amministratori hanno confermato e rafforzato lo sforzo di promozione e tutela della legalità, stabilendo che anche ciascuna società nata dalla Riorganizzazione del Gruppo fosse dotata di un proprio Modello di Organizzazione e Gestione e di un proprio Organismo di Vigilanza, i cui membri attuali sono, in maggioranza, professionisti specializzati e indipendenti, che si riuniscono frequentemente.

Nel MOG, dopo un'analisi mappatura dei rischi (i c.d. risk

assessment), vengono individuati i processi sensibili alla possibile commissione dei reati richiamati dal D. Lgs. 231/2001 e, conseguentemente, vengono implementati i protocolli preventivi per ridurre quanto più possibile il rischio di commissione dei reati. È espressamente descritto il sistema di gestione delle segnalazioni in caso di infrazione dei principi contenuti nel MOG, anche mediante il ricorso al Whistleblowing (segnalazioni anonime), così come il sistema sanzionatorio. Nessuna segnalazione è stata ricevuta nel 2024.

Particolare importanza si è data all'analisi dei reati relativi alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, previsti dall'art. 25-septies del Decreto.

CODE OF ETHICS

ESRS: S2-1_06

The Code of Ethics of the Marcegaglia Group, approved by the Board of Directors and implemented by the respective Administrative Bodies of the Group Companies, is an integral part of the Model pursuant to Legislative Decree 231/01 and defines the fundamental ethical principles, the rules of conduct, as well as the responsibilities that the Group recognises, respects and assumes as a binding value and imperative to which all the recipients of the same are required to comply (the members of the administrative body, the members of the supervisory body, the

managers, the employees, the collaborators on an ongoing basis, the suppliers and the business partners). The Code of Ethics identifies the assumptions aimed at ensuring that all the Group's activities and relationships, both internal and external, are inspired by the principles of:

- Recognition and safeguarding of the dignity, freedom and equality of human beings.
- Protection of labour and trade union freedoms.
- Protection of health, safety, the environment and biodiversity.

- Fairness, transparency, honesty and loyalty in the work.

In 2024, an awareness-raising campaign on the importance and contents of the Code of Ethics was carried out with the dissemination of the 'Code of Ethics in a nutshell', which reached all employees of the Italian plants.

Il Codice Etico del Gruppo Marcegaglia, approvato dal Consiglio di Amministrazione e recepito dai rispettivi Organi Amministrativi delle Società del Gruppo, è parte integrante del Modello ex D.Lgs. 231/01 e definisce i principi etici fondamentali, le regole

comportamentali, nonché le responsabilità che il Gruppo riconosce, rispetta ed assume come valore e imperativo vincolante cui sono tenuti a conformarsi tutti i destinatari dello stesso (i componenti dell'organo di amministrazione, i membri dell'organo di controllo, i dirigenti, i dipendenti, i collaboratori su base continuativa, i fornitori ed i partner commerciali). Il Codice

DUE DILIGENCE PROCESS

ESRS: GOV-4_01

Marcegaglia has implemented policies and procedures to evaluate, prevent, mitigate and address ESG-related impacts, positive and negative, and financial related risks and opportunities, covering the company's own operations and value chain with related impacts on people and the environment. Marcegaglia has been committed to UNGPs (United Nations Guiding Principles) on Business and Human Rights since 2022 and work is underway to qualify all critical suppliers with a due diligence process based on existing and emerging legal requirements. Further information on suppliers evaluation are on 'Value chain' chapter while the risk management is in depth in 'Double Materiality

Etico individua i presupposti volti a garantire che tutte le attività e le relazioni del Gruppo, sia interne che esterne, si ispirino ai principi di:

- Riconoscimento e salvaguardia della dignità, libertà e uguaglianza degli esseri umani.
- Tutela del lavoro e delle libertà sindacali.

Assessment'. This sustainability statement contains also our actions to address adverse impact as explained in policies, whistleblowing and grievance mechanism. Finally, as declared in these pages, efforts and communication are analyzed and tracked.

Marcegaglia ha implementato politiche e procedure per valutare, prevenire, mitigare e affrontare gli impatti ESG, positivi e negativi, nonché i rischi e le opportunità finanziari, coprendo sia le attività aziendali che quelle relative alla catena del valore, con i relativi impatti sulle persone e sull'ambiente. Marcegaglia aderisce ai Principi Guida delle Nazioni Unite (UNGPs) su Imprese e

• Tutela della salute, della sicurezza, dell'ambiente e della biodiversità.

• Correttezza, trasparenza, onestà e lealtà nell'operato.

Nel 2024 è stata effettuata una campagna di sensibilizzazione, in merito all'importanza e ai contenuti del Codice Etico, con la diffusione del "Codice Etico in Pillole" che ha raggiunto tutti i dipendenti degli stabilimenti italiani.

Diritti Umani dal 2022 ed è in corso una qualifica per tutti i fornitori critici con un processo di due diligence basato sui requisiti legali cogenti e emergenti. Ulteriori

informazioni sulla valutazione dei fornitori sono disponibili nel capitolo "Value Chain", mentre la gestione del rischio è approfondita nel capitolo "Double Materiality Assessment". Questa rendicontazione di sostenibilità contiene anche le nostre azioni per affrontare gli impatti negativi, come spiegato nelle nostre policy e nei meccanismi di segnalazione e reclamo. Infine, si riportano in queste pagine l'efficacia degli interventi e si comunica quanto analizzato e periodicamente monitorato.

VALUE CHAIN

ESRS: GOV-4_01, S2.SBM-3_04, S2.SBM-3_04, S2-1_03, S2-2_06, S2-2_07, S2-3_05, S2-4_03, S2-4_05, S2-4_10, S2-5_01, S2-5_02, S2-5_03, S4.SBM-3_01, S4.SBM-3_02, S4.SBM-3_03, S4.SBM-3_07, S4.SBM-3_08, S4-2_01, S4-2_02, S4-2_03, S4-2_04, S4-2_05, S4-4_03, S4-4_04, S4-4_07, S4-5_01, S4-5_02, S4-5_03, G1-2_02

In its commitment to sustainability, Marcegaglia recognizes that correct supplier selection plays a crucial role in ensuring responsible business practices along the entire value chain. For this reason, a supplier qualification process has been launched, through a dedicated platform, which includes assessments based on environmental, health and safety, ethical and social responsibility criteria. Supplier are then selected taking into account the ability to comply with local and international environmental regulations and to adopt ethical working practices that promote safe and decent working conditions, while constantly ensuring respect for workers' rights. In this process, higher priority is given to critical suppliers, based on the type of supply and service and the relevance of the impacts. In the qualification process, positive consideration is given to the efforts of suppliers who adopt innovative solutions to reduce environmental impact, improve energy efficiency and promote circularity of materials.

With its suppliers, as well as with its customers, Marcegaglia Group opens discussion tables or organizes audit activities, thus adopting tangible and concrete tools to ensure that each link in the value chain actively contributes to continuous improvement.

Also with this in mind, indicators and targets are defined and included within the management system for social responsibility (SA8000), which allow their progress to be monitored and evaluated. At least twice a year, management and employee representatives re-evaluate the targets based on their progress. We report, for example, on the annual goal of auditing from an HSE and social responsibility

perspective at least 10 companies that operate in our facilities. This goal has been pursued and achieved for 3 years now and continues for 2025. This result is intended to be not only a moment of verification but also a time of comparison for both parties.

In relation to the downstream chain, Marcegaglia's business is mainly B2B, towards a broad spectrum of customers who do not fit into specific groups but belong transversally to all sectors. Product information is available on the website in line with the mandatory legislative requirements and completed by additional declarations aimed at fulfilling the broadest market demands. Documents such as EPD or system certifications are also placed here. Added to this are the rating activities that respond above all to the requests of customers with whom the relationship is based on transparency, trust and compliance with business rules.

Nell'impegno verso la sostenibilità, Marcegaglia riconosce che la corretta selezione dei fornitori gioca un ruolo cruciale nel garantire pratiche aziendali responsabili lungo tutta la catena del valore. Per questo motivo, è stato avviato un processo di qualifica fornitori, mediante una piattaforma dedicata, che include valutazioni basate su criteri ambientali, di salute e sicurezza, etici e sulla responsabilità sociale.

I fornitori vengono, allora, selezionati tenendo conto della capacità di rispettare le normative ambientali locali e internazionali e di adottare pratiche lavorative etiche che promuovono condizioni di lavoro sicure e dignitose, nella costante garanzia del rispetto dei diritti dei lavoratori. In questo processo, viene data una priorità maggiore ai fornitori critici, definiti in base alla tipologia di fornitura e di servizio e alla rilevanza degli impatti. Nel processo di qualifica, viene considerato positivamente l'impegno dei fornitori che adottano soluzioni innovative atte a ridurre l'impatto ambientale, migliorare l'efficienza energetica e promuovere la circolarità dei materiali.

Con i propri fornitori, così come con i propri clienti, il Gruppo Marcegaglia apre tavoli di confronto o organizza attività di audit, adottando così, strumenti tangibili e concreti per assicurare che ogni anello della catena del valore contribuisca attivamente al

miglioramento continuo. Sempre in quest'ottica vengono definiti indicatori e obiettivi, inseriti all'interno del sistema di gestione per la responsabilità sociale (SA8000), che permettono il monitoraggio e la valutazione degli avanzamenti. Almeno due volte all'anno il management e i rappresentanti dei lavoratori rivalutano i target sulla base dei loro andamenti. Si segnala, ad esempio, l'obiettivo annuale di verificare dal punto di vista HSE e di responsabilità sociale almeno 10 ditte che

prestano servizio presso i nostri impianti. Tale obiettivo viene perseguito e raggiunto da ormai 3 anni e prosegue anche per il 2025. Questo risultato vuole essere non solo un momento di verifica ma anche di confronto per entrambe le parti. Relativamente alla catena a valle, il business di Marcegaglia è soprattutto B2B, nei confronti di un ampio spettro di clienti che non si inseriscono in gruppi specifici ma appartengono trasversalmente a tutti i settori. Le informative in

merito ai prodotti sono disponibili sul sito internet in linea con i requisiti legislativi cogenti e completate da dichiarazioni aggiuntive orientate ad assolvere alle più ampie richieste del mercato. Qui si collocano anche documenti, quali le certificazioni EPD o quelle di sistema. A questo si aggiungono le attività di rating che rispondono soprattutto alle richieste della clientela con la quale il rapporto si basa su trasparenza, fiducia e rispetto delle regole del business.

fatti che possano costituire una violazione delle norme, interne ed esterne, che disciplinano l'attività di Marcegaglia e dei principi e delle regole di comportamento contenuti nel Codice Etico e nel Modello 231. Questo meccanismo rappresenta un elemento chiave per il miglioramento continuo e la tutela dell'integrità dell'organizzazione. Sul sito internet sono disponibili l'Atto organizzativo per la gestione

delle segnalazioni" e l'accesso all'Area Riservata. Per il 2024 non sono state ricevute segnalazioni classificabili ai sensi della suddetta direttiva Whistleblowing; non si evidenziano episodi di discriminazione e molestie. Non ci risultano reclami presentati ai punti di contatto nazionali per le Imprese multinazionali dell'OCSE. Attraverso i canali della SA8000, sono pervenute

cinque segnalazioni delle quali due risultano afferenti a eventi di discriminazione tra colleghi; tutte le segnalazioni sono state prese in carico dal Corporate Social Accountability Manager gestendone la relativa risoluzione. Vista la natura dei casi di discriminazione e stante l'assenza di incidenti in materia di violazione di diritti umani, non si rilevano ammende, sanzioni o risarcimenti per questi episodi.

WHISTLEBLOWING AND GRIEVANCE MECHANISMS

ESRS: S1-1_06, S1-1_21, S1-3_02, S1-3_03, S1-3_04, S1-3_05, S1-3_06, S1-3_07, S1-3_08, S1-3_09, S1-17_02, S1-17_03, S1-17_04, S1-17_05, S1-17_06, S1-17_07, S1-17_08, S1-17_09, S1-17_10, S1-17_12, S1-17_13, S1-17_14, S2-1_04, S2-3_01, S2-3_02, S2-3_03, S2-3_04, S2-3_06, S2-4_07, S2-4_11, S3-1_05, S3-3_10, S3-3_11, S3-3_12, S3-3_13, S3-3_15, S3-4_11, S4-4_11, G1-1_02, G1-1_05, G1-1_12

The Group guarantees the possibility of using adequate tools for reporting illicit behavior as regulated by the European Directive 2019/1937 - concerning the protection of persons who highlight violations of national and international regulations. Through the whistleblowing system, employees, collaborators and third parties can report, with the utmost guarantee of confidentiality, detailed reports of unlawful phenomena and suspicious behavior; irregularities in business conduct; acts or facts that may constitute a violation of the internal and external rules that govern Marcegaglia's activity and of the principles and rules of conduct contained in the Code of Ethics and Model 231. This mechanism represents a key element for continuous

improvement and protection of the integrity of the organization. The 'Organizational Act for the management of reports' and access to the Reserved Area are available on the website. For 2024, no reports classified under the Whistleblowing Directive, were received; no incidents of discrimination and harassment were highlighted. We are not aware of any complaints submitted to the OECD National Contact Points for Multinational Enterprises. Five reports were received through the SA8000 channels, two of which were related to incidents of discrimination between colleagues; all reports were taken in charge by the Corporate Social Accountability Manager, managing their resolution. Given the nature of the

discrimination cases and the absence of incidents of human rights violations, no fines, sanctions or compensation were recorded for these incidents.

Il Gruppo garantisce la possibilità di utilizzare strumenti adeguati alla segnalazione di comportamenti illeciti così come normati dalla Direttiva europea 2019/1937 - riguardante la protezione delle persone che evidenziano violazioni delle normative nazionali e internazionali. Attraverso il sistema di whistleblowing, dipendenti, collaboratori e parti terze possono segnalare, con la massima garanzia di riservatezza, fenomeni di illeciti e comportamenti sospetti, irregolarità nella conduzione aziendale, atti o

POLICIES

ESRS: E1.MDR-P_01-06, E1-2_01, E2.MDR-P_01-06, E3.MDR-P_01-06, E3-1_02, E3-1_05, E5.MDR-P_01-06, E5-1_02, S1.MDR-P_01-06, S1-1_01, S1-1_03, S1-1_04, S1-1_06, S1-1_07, S1-1_08, S1-1_09, S1-1_10, S1-1_11, S1-1_12, S1-1_13, S1-1_14, S1-1_15, S1-1_17, S1-1_21, S1-1_01, S1-1_02, S1-2_01, S1-2_02, S1-2_03, S1-2_04, S1-2_05, S1-2_07, S1-3_01, S1-3_02, S1-3_03, S1-3_09, S1-5_01, S1-5_02, S1-5_03, S2-4_10, S2.MDR-P_01-06, S2-1_01, S2-1_02, S2-1_03, S2-1_04, S2-1_05, S2-1_07, S2-2_05, S2-3_01, S2-3_02, S2-3_03, S2-3_04, S2-3_06, S2-4_07, S3.MDR-P_01-06, S3-1_05, S3-1_06, S3-3_10, S3-3_11, S3-3_12, S3-3_13, S3-3_15, S3-4_05, S3-4_06, S3-4_07, S3-4_10, S4-3_01, S4-3_02, S4-3_03, S4-3_04, S4-3_05, S4-3_06, S4-4_03, S4-4_04, S4-4_07, S4-4_10, G1.MDR-P_01-06, G1-1_02, G1-1_08, G1-2_03, G1-1_11

This chapter of the sustainability reporting is dedicated to the policies adopted by the Marcegaglia Group, highlighting the commitments and actions undertaken to promote sustainability in all its dimensions. The policies illustrated reflect the desire to integrate principles of social, environmental and economic responsibility into its operational strategies, with the aim of generating a long-term positive impact for all stakeholders. All policies are drafted by the person in charge of the topic, approved by the Owners and shared with the Sustainability Committee. The management of each site

is therefore responsible for its implementation. The Group is committed to ensuring compliance with regulations, reducing negative impacts and continuously improving its sustainability performance, sharing these principles on the Marcegaglia institutional website.

Questo capitolo della rendicontazione di sostenibilità è dedicato alle politiche adottate dal Gruppo Marcegaglia, evidenziando gli impegni e le azioni intraprese per promuovere la sostenibilità in tutte le sue dimensioni. Le politiche illustrate riflettono la volontà di integrare principi di responsabilità sociale,

ambientale ed economica nelle proprie strategie operative, con l'obiettivo di generare un impatto positivo a lungo termine per tutti gli stakeholder. Tutte le politiche sono redatte dal responsabile dell'area di riferimento, approvate dalla Proprietà e condivise con il Comitato di Sostenibilità. Il management di ogni sito è, quindi, responsabile della relativa attuazione. Il Gruppo si impegna a garantire il rispetto delle normative, a ridurre gli impatti negativi e a migliorare continuamente le proprie performance in ambito di sostenibilità, condividendo questi principi attraverso il sito internet istituzionale.

SUSTAINABILITY POLICY

The Sustainability Policy represents the reference

framework that guides the Group's commitment to

responsible and sustainable growth. It serves as an umbrella

for all the specific policies adopted, including the HSE Policy, the CO₂ Emissions Reduction Policy, the Biodiversity Policy, the Social Responsibility Policy, the Responsible Procurement Policy and the Anti-Corruption Policy. Through this integrated approach, Marcegaglia promotes a sustainable development model that balances environmental protection, worker well-being, social responsibility and innovation, in line with the highest international standards and global sustainability goals. Marcegaglia Steel has established and keeps active

HSE POLICY

Marcegaglia integrates health, safety, environment and energy (HSE) into business management, focusing on compliance with regulations, protection of workers' psycho-physical integrity, reduction of environmental impact and improvement of energy performance. The HSE policy is based on some key principles: safety at work as an absolute priority, active participation of workers in reducing accidents and eliminating hazards, prevention of injuries and illnesses, environmental protection and energy efficiency. Precisely for this purpose, the Policy is disseminated and shared at all levels of the company, including external collaborators and suppliers who participate in company activities. To put these commitments into practice, targeted measures are adopted for risk

the Sustainability Committee in order to implement the sustainability principles, defined at Corporate level and applied at each site by each Plant Management.

La Politica di Sostenibilità rappresenta il quadro di riferimento che guida l'impegno del Gruppo verso una crescita responsabile e durevole. Essa funge da cappello per tutte le politiche specifiche adottate, tra cui la Politica HSE, la Politica per la Riduzione delle Emissioni di CO₂, la Politica per la Biodiversità, la Politica di Sostenibilità Sociale, la Politica

prevention, with particular attention to the distribution of personal protective equipment, the safe management of chemicals and machine safety. Moments of sharing and awareness-raising, training and education paths are planned to enhance the value of the personnel. On the environmental front, Marcegaglia constantly aims, also through design, to reduce water consumption, promoting the reuse and optimisation of purification processes and the recirculation of cooling water, improving vacuum and emission abatement systems, and preventing noise, vibrations, odors and induced traffic. It also promotes waste reduction projects, favoring recovery over disposal, and encourages the circular economy and industrial symbiosis. The adoption of the best available technologies,

l'approvvigionamento responsabile e la Politica Anticorruzione. Attraverso questo approccio integrato, Marcegaglia promuove un modello di sviluppo sostenibile che bilancia tutela ambientale, benessere dei lavoratori, responsabilità sociale e innovazione, in linea con i più elevati standard internazionali e gli obiettivi globali di sostenibilità. Marcegaglia Steel ha costituito e mantiene attivo il Comitato per la Sostenibilità al fine di attuare i principi di sostenibilità, definiti a livello di Corporate e applicati in ogni sito da ciascuna Direzione di stabilimento.

where practicable, the monitoring of energy performance and reducing CO₂ emissions are central elements of the strategy. Attention to the product is also promoted with LCA studies and EPD certifications that focus on the supply chain. The protection of biodiversity is also an integral part of the company's commitment. The HSE policy applies to employees, external collaborators and suppliers of goods and services and its effectiveness is assessed via regular audits. With a view to leadership involvement, the implementation and monitoring of actions are entrusted to the individual plant managements, which manage resources, plan operational activities and continuously evaluate performance to ensure continuous improvement.

Marcegaglia integra salute, sicurezza, ambiente ed energia (HSE) nella gestione aziendale, ponendo al centro il rispetto delle normative, la tutela dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, la riduzione dell'impatto ambientale e il miglioramento delle prestazioni energetiche. La politica HSE si fonda su alcuni principi chiave: sicurezza sul lavoro come priorità assoluta, partecipazione attiva dei lavoratori per la riduzione degli infortuni e l'eliminazione dei pericoli, prevenzione di lesioni e malattie, protezione dell'ambiente ed efficienza energetica. Proprio con questo scopo, la Politica viene diffusa e condivisa a tutti i livelli aziendali, inclusi i collaboratori esterni e i fornitori che partecipano alle attività aziendali. Per concretizzare questi impegni, vengono adottate misure mirate alla prevenzione dei rischi, con particolare

CO₂ EMISSION REDUCTION POLICY

The CO₂ Emission Reduction Policy is an expression of the Group's commitment to climate issues, which is reflected in strategies for decarbonisation and adaptation to climate risks throughout the production chain. Marcegaglia calculates and monitors its direct and indirect climate-changing emissions along the value chain, in accordance with the GHG Protocol and ISO 14064 standard. Emission data are shared with internal and external stakeholders upon request. The objectives of the policy are articulated over

attenzione alla distribuzione dei dispositivi di protezione individuale, alla gestione sicura dei prodotti chimici e alla sicurezza delle macchine. Sono previsti momenti di condivisione e percorsi di sensibilizzazione, formazione e addestramento per valorizzare il personale. Sul fronte ambientale, Marcegaglia punta costantemente, anche attraverso la progettazione, alla riduzione dei consumi idrici, favorendo il riutilizzo e ottimizzando i processi di depurazione e il ricircolo delle acque di raffreddamento, al miglioramento dei sistemi di aspirazione e abbattimento delle emissioni, alla prevenzione di rumore, vibrazioni, odori e traffico indotto. Promuove inoltre progetti per la riduzione dei rifiuti, privilegiando il recupero rispetto allo smaltimento, e favorisce l'economia circolare e la simbiosi industriale.

three time horizons, in the short, medium and long term and are part of a vision of responsible growth, in line with global climate change targets. The policy is subject to periodic review aligned with new technologies.

La Politica di Riduzione delle emissioni di CO₂ è espressione dell'impegno del Gruppo verso la tematica climatica, che si riflette in strategie per la decarbonizzazione e per l'adattamento ai rischi climatici lungo tutta la filiera produttiva. Marcegaglia calcola e monitora le proprie

L'adozione delle migliori tecnologie disponibili, il monitoraggio delle prestazioni energetiche e la riduzione delle emissioni di CO₂ sono elementi centrali della strategia. Viene altresì promossa l'attenzione al prodotto con studi LCA e certificazioni EPD che pongono l'attenzione sulla catena di fornitura. Anche la tutela della biodiversità è parte integrante dell'impegno aziendale. La politica HSE si applica a dipendenti, collaboratori esterni e fornitori di beni e servizi e ne viene valutata l'efficacia con verifiche periodiche tramite attività di audit. In ottica di coinvolgimento della leadership, l'attuazione e il monitoraggio delle azioni sono affidati alle singole Direzioni di stabilimento, che gestiscono le risorse, pianificano le attività operative e valutano costantemente le prestazioni per garantire un miglioramento continuo.

emissioni climalteranti dirette e indirette lungo la catena del valore, in accordo con il protocollo GHG e la norma ISO 14064. I dati di emissione sono condivisi con i soggetti interni ed esterni su richiesta. Gli obiettivi della politica sono articolati su tre orizzonti temporali, nel breve, medio e lungo termine e si inseriscono in una visione di crescita responsabile, in linea con gli obiettivi globali di contrasto al cambiamento climatico. La politica è soggetta a periodica revisione anche in base all'allineamento alle nuove tecnologie.

BIODIVERSITY POLICY

Marcegaglia aims to define commitments and actions to protect, conserve and enhance biodiversity within its production activities, spreading a culture focused on its protection with the involvement of Stakeholders. The "Biodiversity Policy" aims to pay attention, already in the acquisition, development and, subsequently, in the development and transformation phases of a site, to the state of the ecosystem, considering the sustainable use of resources in the design activities of production processes; it is periodically revised with the same principles. In this sense, progressive energy efficiency is promoted to address Climate Change, reducing negative impacts to a minimum, keeping the mapping of the context in which the production sites are inserted updated in relation to the geographical proximity to protected natural areas, parks, reserves and sites of significant interest for flora and fauna. It is important to analyse the risks in order to evaluate how much they can impact the ecosystem. Based on these commitments, projects and initiatives are supported that provide for the strengthening of ecosystem services; among

these, those managed by the Fondazione Marcegaglia stand out, which has already launched a series of initiatives aimed at protecting biodiversity for several years. Furthermore, by adhering to the UN Global Compact, Marcegaglia Steel supports and respects its Ten Principles, including point VII - which requires supporting a preventive approach to environmental challenges - VIII - on the promotion of greater environmental responsibility - and IX - on the diffusion of environmentally friendly technologies.

Marcegaglia si pone l'obiettivo di definire gli impegni e le azioni per proteggere, conservare e valorizzare la biodiversità all'interno delle proprie attività produttive, diffondendo una cultura focalizzata sulla relativa tutela con il coinvolgimento degli Stakeholder. La "Politica sulla Biodiversità" mira ad attenzione, già in fase di acquisizione e, successivamente, nelle fasi di sviluppo e trasformazione di un sito, lo stato dell'ecosistema, considerando l'uso sostenibile delle risorse nelle attività di progettazione dei processi produttivi; con gli stessi principi viene periodicamente

revisionata. In tal senso, si promuove il progressivo efficientamento energetico per fronteggiare il Climate Change, riducendo al minimo gli impatti negativi, mantenendo aggiornata la mappatura del contesto in cui si inseriscono i siti produttivi in relazione alla vicinanza geografica ad aree naturali protette, parchi, riserve e siti di significativo interesse per flora e fauna. Risulta importante analizzare i rischi in modo da valutare quanto possono impattare sull'ecosistema. Sulla base di questi impegni vengono sostenuti progetti e iniziative che prevedono il rafforzamento dei servizi ecosistemici; tra questi spiccano quelli gestiti dalla Fondazione Marcegaglia che ha avviato, già da diversi anni, una serie di iniziative orientate anche alla tutela della biodiversità. Inoltre, aderendo all'UN Global Compact, Marcegaglia Steel ne supporta e rispetta i Dieci Principi, tra cui il punto VII - che richiede di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali - e l'VIII - sulla promozione di una maggiore responsabilità ambientale - e il IX - sulla diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente.

SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY

The social responsibility policy was adopted, in addition to and as a complement to the Code of Ethics, in order to reaffirm the commitment of all the Companies belonging to the Group in the promotion

and support of all the values and principles affirmed by the International Institutions and Conventions on human rights. This commitment is aimed at protecting and promoting the recognition and safeguarding

of the dignity, freedom, equality of human beings, the protection of work, trade union freedoms, health, safety at work, also with reference to its external collaborators, partners and suppliers.

The policy applies to Group personnel and to all those who operate for or on behalf of Group Companies, within the scope of their activities and within the limits of their responsibilities, including members of the Corporate Bodies and Supervisory Bodies pursuant to Legislative Decree 231/2001, with the aim of promoting respect for human rights throughout the value chain and in the implementation of projects aimed at supporting those who find themselves in particular situations of vulnerability.

It is specified that Marcegaglia strictly applies a ban on discrimination based on sex, race, skin color, language, religion, political opinions, sexual orientation, nationality, social background and status, union membership, age or disability and anything else that may constitute a form of discrimination or intolerance for diversity. In addition to this, there is a ban on any form of exploitation of child, forced or irregular labor and protection from forms of harassment, intimidation or inappropriate behavior to ensure a safe and respectful work environment, guaranteeing the exercise of political and union rights. Marcegaglia recognizes the rights of staff and the laws of the country regarding freedom of association and collective bargaining, maintaining active correct disciplinary practices, respecting the regulations on working hours and guaranteeing the living wage. It considers important to protect and promote the health, safety and well-being

of workers, in compliance with current provisions and the highest standards of safety and hygiene, and promotes, at the same time, a culture of diversity and inclusion, also through working groups with company and union representatives.

Furthermore, it promotes staff training and verification of the effectiveness of the activities carried out, supporting professional development and growth through continuous training programs, also through the Marcegaglia Academy.

The vulnerability of migrant workers is recognized and they are guaranteed equal rights and working conditions, including access to transparent employment contracts, equal treatment and protection against any form of discrimination, abuse or exploitation.

The evaluation of suppliers is carried out on environmental, social and governance (ESG) criteria, to ensure compliance with the standards of the Marcegaglia Group, which regularly involves stakeholders through consultations.

In the event that indigenous populations are present, Marcegaglia is committed to paying particular attention to local and vulnerable communities, with the aim of minimising the negative impact of operations and maximising social and economic benefits, opposing any form of non-consensual expropriation of land or that violates the rights of local communities.

The principles of the policy are also reflected through adherence to initiatives such

as the UN Global Compact, with the sharing of the Ten Principles on human rights, quality labor standards, environmental protection and the fight against corruption and ResponsibleSteel™ to contribute to the development

of a sustainable supply chain. Marcegaglia is committed to ensuring compliance with national laws and resolutions of international bodies such as the ILO, the UN and the OECD on human rights (such as the Universal Declaration of Human Rights, the International Labour Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the Rio Declaration on Environment and Development, the United Nations Convention against Corruption, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises), with the aim of ensuring respect for diversity, promoting personal growth through equal opportunities and guaranteeing fair remuneration.

The implementation and the update of the contents of this document is entrusted to the management and workers' representatives, involved at least twice a year in the management review for Italian plants certified to SA8000. Regardless of legal liability, Marcegaglia undertakes to cooperate in the event that it has contributed, even indirectly and unintentionally, to creating negative impacts on human rights. Marcegaglia invites all collaborators, internal and external, to know and apply these principles, promoting inclusive practices and intervening promptly in the event of violations. In

support of this commitment, dedicated procedures are provided for the management of complaints, reports and suggestions, protecting the reporter, also through anonymity and confidentiality.

La politica per la responsabilità sociale è stata adottata, in aggiunta ed a complemento del Codice Etico, al fine di ribadire l'impegno di tutte le Società appartenenti al Gruppo nella promozione e sostegno di tutti i valori e principi affermati dalle Istituzioni e dalle Convenzioni Internazionali in materia di diritti umani.

Questo impegno è volto a tutelare e promuovere il riconoscimento e la salvaguardia della dignità, della libertà, dell'uguaglianza degli esseri umani, della tutela del lavoro, delle libertà sindacali, della salute, della sicurezza sul lavoro, anche con riferimento ai propri collaboratori esterni, partner e fornitori.

La politica si applica al personale del Gruppo e a tutti coloro che operano a favore o per conto di Società del Gruppo, nell'ambito delle attività svolte e nei limiti delle proprie responsabilità, inclusi i componenti degli Organi Sociali e degli Organismi di Vigilanza ex D.lgs. 231/2001, con lo scopo di promuovere il rispetto dei diritti umani in tutta la catena del valore e nella realizzazione di progetti volti a sostenere coloro che si trovano in particolari situazioni di vulnerabilità.

Si precisa che Marcegaglia applica rigidamente il divieto di discriminazione per ragioni di sesso, razza, colore della

pelle, lingua, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale, nazionalità, estrazione e stato sociale, appartenenza sindacale, età o disabilità e quant'altro possa configurare una forma di discriminazione o intolleranza per le diversità. A questo si aggiunge il divieto di ogni forma di sfruttamento di lavoro infantile, forzato o irregolare e la tutela da forme di molestia, intimidazione o comportamenti inappropriati per garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, garantendo l'esercizio dei diritti politici e sindacali.

Marcegaglia riconosce i diritti del personale e delle leggi del Paese in materia di libertà di associazione e contrattazione collettiva, mantenendo attive le corrette pratiche disciplinari, rispettando la normativa sull'orario di lavoro e garantendo il living wage.

Ritiene importante la tutela e promozione della salute, sicurezza e benessere dei lavoratori, nel rispetto delle disposizioni vigenti e dei più elevati standard di sicurezza e igiene, e favorisce, al contempo, una cultura della diversità e inclusione, anche attraverso gruppi di lavoro con rappresentanti aziendali e sindacali.

Inoltre, promuove la formazione del personale e la verifica dell'efficacia delle attività svolte, sostenendo lo sviluppo e la crescita professionale mediante programmi di formazione continua, anche attraverso l'Academy Marcegaglia.

Riconosce la vulnerabilità dei lavoratori migranti a cui vengono garantiti uguali diritti e condizioni di lavoro,

includendo accesso a contratti di lavoro trasparenti, parità di trattamento e protezione contro qualsiasi forma di discriminazione, abuso o sfruttamento.

La valutazione dei fornitori avviene su criteri ambientali, sociali e di governance (ESG), per garantire la conformità agli standard del Gruppo Marcegaglia che coinvolge regolarmente gli stakeholder attraverso consultazioni.

Nel caso fossero presenti popolazioni indigene, Marcegaglia si impegna a rivolgere un'attenzione particolare alle comunità locali e vulnerabili, con l'intento di minimizzare l'impatto negativo delle operazioni e massimizzare i benefici sociali ed economici, opponendosi a qualsiasi forma di espropriazione di terre non consensuale o che violi i diritti delle comunità locali.

I principi della politica si riflettono anche attraverso l'adesione ad iniziative come l'UN Global Compact, con la condivisione dei Dieci Principi sui diritti umani, standard lavorativi di qualità, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione e a ResponsibleSteel™ per contribuire allo sviluppo di una catena di fornitura sostenibile. Marcegaglia si impegna a garantire la conformità alle leggi nazionali ed alle risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO, l'ONU e l'OCSE in materia di diritti umani (come Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti fondamentali nel Lavoro, Dichiarazione di Rio

sull'Ambiente e lo Sviluppo, Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali), con l'obiettivo di assicurare il rispetto della diversità, di promuovere la crescita personale attraverso pari opportunità e di garantire un'equa retribuzione. L'attuazione di quanto contenuto nella presente politica, incluso il relativo aggiornamento, è affidata al

RESPONSIBLE PROCUREMENT POLICY

Through the responsible procurement policy, included as a constraint in purchase orders and updated as needed, Marcegaglia requires suppliers to make commitments to protect labor rights and equal opportunities, promoting the dignity, health, freedom and equality of all workers and rejecting any form of discrimination, whether direct or indirect; it provides that there is no involvement in forced labor practices, human trafficking, exploitation of child labor and forced labor in general, while providing for the payment of the minimum wage and benefits established by law, as well as working conditions, working hours and compensation that are fair and consistent with the rules and standards applicable in the countries in which the supplier operates. Safety and health protection in the workplace, in compliance with current health and safety legislation, must be guaranteed. Any form of corruption and action not based on integrity, transparency, correctness and honesty is rejected, basing its

management e alle rappresentanze dei lavoratori, coinvolti almeno due volte all'anno in sede di riesame della direzione per gli stabilimenti italiani certificati SA8000. Indipendentemente dalla responsabilità legale, Marcegaglia si impegna a cooperare in caso abbia contribuito, anche indirettamente e involontariamente, a creare impatti negativi sui diritti umani. Marcegaglia invita

tutti i collaboratori, interni ed esterni, a conoscere e applicare questi principi, favorendo pratiche inclusive e intervenendo prontamente in caso di violazioni. A supporto di questo impegno, sono previste procedure dedicate alla gestione di reclami, segnalazioni e suggerimenti, tutelando il segnalante, anche attraverso l'anonimato e la riservatezza.

activities on fair competition. Availability and transparency are required in communicating the data needed to define CO₂ emissions and, where possible, commitment to further reduce the impact on the environment. Particular attention is paid to the adoption of security systems to protect their property areas, people, information and data as well as reporting mechanisms that guarantee the protection of the whistleblower.

The policy requires Suppliers to accept and respect its contents as well as the commitment to complete the qualification process required by the Marcegaglia Group. In particular, Marcegaglia recognizes and promotes, where applicable, the rules on "conflict minerals" which include tin, tungsten, tantalum and gold and also their derivatives such as coltan, cassiterite, wolframite. Suppliers undertake, through adequate actions and due checks, to identify the presence of minerals from conflict zones (with particular

reference, but not limited to, the Democratic Republic of the Congo) in the products, components, parts or materials supplied by them. Compliance with the general principles and rules of conduct, within the supply chain, in the supply of "conflict minerals", aims to strengthen the commitment to sustainable and responsible procurement. An ESG assessment has been introduced for strategic suppliers, which also includes the verification of conflict minerals and related mitigation actions, in line with Marcegaglia's policy which also takes into account the EMRT declaration for cobalt and mica and AMRT for the remaining minerals.

Attraverso la politica per l'approvvigionamento responsabile, inserita come vincolo negli ordini di acquisto e aggiornata a seguito di ogni necessità, Marcegaglia richiede ai fornitori impegni sulla tutela del diritto del lavoro e delle pari opportunità, promuovendo la dignità, la

salute, la libertà e l'uguaglianza di tutti i lavoratori e recusando ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta; prevede che non ci sia coinvolgimento in pratiche di lavoro forzato, traffico di esseri umani, sfruttamento del lavoro minorile e del lavoro forzato in generale mentre prevede il pagamento del salario minimo e dei benefit stabiliti per legge, nonché condizioni di lavoro, orari di lavoro e compensazioni eque e coerenti con le norme e gli standard applicabili nei Paesi in cui il fornitore opera. La sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro, in conformità con la normativa vigente in materia di salute e sicurezza deve essere garantita. Si ricusa qualsiasi forma di corruzione e azione non basata su integrità, trasparenza, correttezza e onestà, basando le proprie attività sulla concorrenza leale. Si richiede disponibilità e trasparenza nel comunicare i

QUALITY POLICY

The Quality Policy, defined by each plant, has the objective of always being updated, guaranteeing compliant setting targets that guarantee products and services in accordance with the highest standards, satisfying customer needs and continuously improving business processes. Through innovation, rigorous production control and staff training, the company is committed to pursuing excellence, ensuring reliability, safety and sustainability throughout the supply chain. In the event of product complaints from customers, a

dati necessari a definire le emissioni di CO₂ e, ove possibile, impegno a ridurre ulteriormente l'impatto sull'ambiente attraverso la gestione sostenibile delle risorse. Una attenzione particolare viene rivolta anche all'adozione di sistemi di sicurezza a protezione delle proprie aree di proprietà, delle persone, delle informazioni e dei dati oltre che a meccanismi di segnalazione che garantiscano la tutela del segnalante. All'interno della politica si richiede ai Fornitori di accettare e rispettarne i contenuti oltre che l'impegno a completare il processo di qualifica richiesto dal Gruppo Marcegaglia. In particolare, Marcegaglia riconosce e promuove, ove applicabile, le norme in materia di "conflict minerals" che comprendono stagno, tungsteno, tantalio e oro e anche i loro derivati come il coltan, la cassiterite, la

management system is in place that includes a network of quality offices staffed by trained and qualified team to ensure tracking and carry out a timely and systematic evaluation in order to resolve any disputes.

La Politica per la Qualità, definita da ogni stabilimento, ha l'obiettivo di essere sempre aggiornata, ponendosi target che garantiscono prodotti e servizi conformi ai più elevati standard, soddisfacendo le esigenze dei clienti e migliorando continuamente i processi aziendali. Attraverso

wolframite. I fornitori si impegnano, attraverso azioni adeguate e dovute verifiche, a individuare la presenza nei prodotti, nelle componenti, parti o materiali da loro stessi forniti, di minerali provenienti da zone di conflitto (con particolare riferimento, ma non limitatamente, alla Repubblica Democratica del Congo). Il rispetto dei principi generali e delle regole di condotta, all'interno della filiera, nella fornitura di "conflict minerals", ha l'obiettivo di rafforzare l'impegno per un approvvigionamento sostenibile e responsabile. Per i fornitori strategici è stata introdotta una valutazione ESG, che include anche la verifica dei minerali di conflitto e relative azioni di mitigazione, in linea con la politica di Marcegaglia che tiene in considerazione anche la dichiarazione EMRT per cobalto e mica e AMRT per i restanti minerali.

l'innovazione, il controllo rigoroso della produzione e la formazione del personale, l'azienda si impegna a perseguire l'eccellenza, assicurando affidabilità, sicurezza e sostenibilità lungo tutta la filiera. In caso emergano segnalazioni sul prodotto da parte dei clienti, è attivo un sistema di gestione che comprende una rete di uffici qualità composti da personale formato e qualificato in grado di garantire il tracciamento e effettuare una valutazione puntuale e sistematica al fine di risolvere le contestazioni.

ANTI-CORRUPTION POLICY

The Anti-Corruption Policy reinforces and supplements, but does not replace, the Code of Ethics by explaining, in greater detail, what each Company does to prevent offences relating to corruption in dealings with the Public Administration and, pursuant to the provisions of Article 25-ter of Legislative Decree 231/01, what it does to prevent private corruption and incitement to corruption between private individuals. The Policy is adopted, kept updated to ensure the protection of transparency and is inspired by existing best standards (e.g. ISO 30017:2016). It is intended for all employees, including officers and directors of all Group companies, and for all those acting on behalf of and in the interest of the Company, including external distributors, consultants, suppliers, contractors, partners in joint

ANTITRUST POLICY

The Group attaches fundamental importance to the training of its personnel in all areas that may present risks or in any case require special precautions. The steel sector is characterised by few competitors and the specific sector of the so-called "processors" is even more restricted; processed products are often without significant peculiarities; therefore, the "price" element makes the difference, which is why maximum attention is paid to the protection of competition. As part of the Code of Ethics and updated with it, the

venture agreements, companies bound by service contracts, and those with whom a cash pooling agreement has been entered into. No crime attributable to corruption episodes either in the public or private sphere has been committed by any director or employee of the Company in the past 20 years confirming the full effectiveness of the adopted policies and the OMM.

La Policy Anticorruzione rafforza ed integra, senza sostituirlo, il Codice Etico esplicitando, in modo più approfondito, quanto ciascuna Società realizza per prevenire i reati relativi alla corruzione nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 25-ter del D.Lgs. 231/01, quanto svolge per prevenire la corruzione privata e l'istigazione alla corruzione tra

privati. La Policy è adottata, viene mantenuta aggiornata per garantire la tutela della trasparenza e si ispira ai best standard esistenti (e.g. ISO 30017:2016). È destinata a tutti i dipendenti, compresi funzionari e amministratori di tutte le società del Gruppo, e a tutti coloro che agiscono per conto e nell'interesse della Società, compresi i distributori esterni, i consulenti, i fornitori, gli appaltatori, i partner in accordi di joint venture, le società legate da contratti di service e quelle con cui sia stato stipulato un contratto di cash pooling. Nessun reato riconducibile a episodi di corruzione né in ambito pubblico, né privato è stato commesso da nessun amministratore o dipendente della Società da oltre 20 anni confermando la piena efficacia delle policy adottate e del MOG.

affiliated companies of the Group, to report all antitrust-related initiatives undertaken by it. The Company shall not withhold, conceal or delay any information requested by the Antitrust Authority and other regulatory bodies in their inspection functions and shall actively cooperate in the course of investigation procedures.

Il Gruppo attribuisce fondamentale importanza alla formazione del proprio personale in tutte le aree che possono presentare rischi o che comunque necessitano di



particolari cautele. Il comparto siderurgico è caratterizzato da pochi competitor e il settore specifico dei cosiddetti “trasformatori” è ancora più ristretto; i prodotti trasformati sono spesso privi di grandi peculiarità; pertanto, l’elemento “prezzo” fa la differenza, motivo per cui viene posta massima attenzione alla tutela della concorrenza. In quanto parte del Codice Etico e con esso aggiornata, la Policy Antitrust prevede che, in

ciascuna Società, per tutelare il valore della concorrenza leale, i collaboratori si astengano da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione dominante e si impegnino a denunciare agli organi competenti, mediante strumenti di segnalazione adeguati, tutte pratiche volte a ridurre la libera concorrenza nel mercato. La Società dà piena e scrupolosa osservanza alle regole antitrust e alle disposizioni emanate dalle

Authority regolatrici del mercato ed è tenuta, mediante gli appositi uffici di società consociate del Gruppo, a comunicare tutte le iniziative di rilevanza antitrust da essa intraprese. La Società non rifiuta, nasconde o ritarda alcuna informazione richiesta dall’Autorità antitrust e dagli altri organi regolatori nelle loro funzioni ispettive e collabora attivamente nel corso delle procedure istruttorie.

CYBER SECURITY AND DATA SECURITY

For the Group, it is central to guarantee the security of data, sensitive information and intellectual property, managing the entire cycle that goes from the detection of threats to the definition of countermeasures to be taken in response to the attacks suffered.

The computer defence system provides for organisational safeguards – in compliance with regulations and standards that have specific requirements and deadlines in the field of incident reporting –

as well as adequate operational tools and continuous training of operators. Courses and awareness-raising initiatives are also periodically delivered through newsletters and news published on the Portal, accessible to employees.

Per il Gruppo è centrale garantire la sicurezza dei dati, delle informazioni sensibili e la proprietà intellettuale, gestendo tutto il ciclo che va dalla rilevazione delle minacce alla definizione delle

contromisure da adottare in risposta agli attacchi subiti.

Il sistema di difesa informatica prevede presidi organizzativi – nel rispetto di normative e standard che hanno specifici requisiti e tempistiche in ambito di comunicazione di incidenti – nonché strumenti operativi adeguati e la formazione continua degli operatori. Corsi e iniziative di sensibilizzazione vengono periodicamente erogati anche tramite bollettini e notizie pubblicate sul Portale, accessibile ai dipendenti.

GDPR

In compliance with article 37 par. 2 of European Regulation 2016/679, the Group has fulfilled its obligations by defining a policy, available and updated on the website, and appointing a data protection officer, mapping the processing of personal data, compiling the processing

register, adapting the information and adopting the necessary procedures.

In adempimento all’art. 37 par. 2 del Regolamento Europeo 2016/679, il Gruppo ha provveduto ad adempiere agli obblighi previsti con la definizione di una politica,

disponibile e aggiornata sul sito internet, e la nomina di un responsabile per la protezione dei dati, mappando il trattamento dei dati personali, compilando il registro dei trattamenti, adeguando le informative e adottando le necessarie procedure.



Made HSE boasts a modern chemical and microbiological laboratory, which is renewed every year with new analytical tools and accreditations. The latest news concerns in 2024 the purchase of the GC/MS with headspace autosampler (PAL) which has allowed us to renew and optimize the analyses concerning volatile substances (aromatic solvents, chlorinated) in wastewater and waste, while in 2025 a LC/MS/MS UHPLC System has been purchased which will allow us to further implement the analytical offer and in particular to determine PFAS/PFOA in water and numerous principles pharmacological active ingredients as well as the analysis of pesticides and other active substances of relevance in environmental and food matrices.

Made HSE vanta un laboratorio chimico e microbiologico moderno, che si rinnova ogni anno con nuovi strumenti e accreditamenti. Le ultime novità riguardano nel 2024 l'acquisto del GC/MS con autocampionatore per spazio di testa (PAL) che ci ha permesso di rinnovare ed ottimizzare le analisi riguardanti le sostanze volatili (Solventi aromatici, clorurati) in acque di scarico e rifiuti, mentre nel 2025 è stato acquistato un LC/MS/MS UHPLC System che ci permetterà di implementare ulteriormente l'offerta analitica ed in particolare di determinare i PFAS/PFOA nelle acque e numerosi principi attivi farmacologici nonché l'analisi di pesticidi ed altre sostanze attive di rilevanza in matrici ambientali ed alimentari.

MADE HSE TO SUPPORT SUSTAINABILITY ISSUES

Made HSE is the Marcegaglia Group company, created in the early 1990s, which provides consultancy services on health and safety at work, the environment and sustainability both for the Group itself and externally. A pioneer in environmental, energy, health and safety management systems and social accountability, it is also the first company in the Group to be certified according to the gender equality scheme, UNI PdR 125.

MADE HSE's commitment consists in supporting companies according to the principles of social and ethical responsibility, in line with sustainability policies, in order to:

- maintain full compliance and compliance with laws and regulations,

- achieve residual levels of risk for occupational health and safety, accident and environmental impact;
- direct activities, processes and production according to the best available technologies and with an approach to continuous improvement;
- improve environmental and energy performance, by comparing and aligning with industry benchmarks.

Made HSE è la società del Gruppo Marcegaglia, creata all'inizio degli anni '90, che fornisce servizi di consulenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ambiente e sostenibilità sia per lo stesso Gruppo, sia all'esterno. Pioniera nei sistemi di gestione ambiente, energia, salute e sicurezza e responsabilità sociale, prima azienda del

Gruppo a certificarsi secondo lo schema della parità di genere, UNI PdR 125.

L'impegno di MADE HSE consiste nell'affiancare le aziende secondo i principi di responsabilità sociale ed etica, in coerenza con le politiche di sostenibilità, al fine di:

- mantenere piena conformità e rispetto di leggi e regolamenti,
- raggiungere livelli residui di rischio per sicurezza e salute sul lavoro, impatto infortunistico e ambientale;
- indirizzare le attività, i processi e la produzione in base alle migliori tecnologie disponibili e con approccio al miglioramento continuo;
- migliorare le performance ambientali ed energetiche, mediante il confronto e l'allineamento ai benchmark di settore.

The training area, engaged both in offering courses in the catalogue and in defining customised training plans with respect to individual internal needs and external companies, today also plays an important role in the management of the Marcegaglia Academy.

L'area formazione, impegnata sia nel proporre corsi a catalogo, sia nel definire piani formativi personalizzati rispetto alle singole esigenze interne e delle aziende esterne, riveste oggi un ruolo importante anche nella gestione dell'Academy Marcegaglia.

The highlight is the WeAre4Cloud software, designed and developed in-house, organized through a series of modules that allow you to carry out many activities including: the preparation of the risk assessment document: the management of training and PPE, the monitoring of all deadlines, the rapid management of workers' health surveillance activities as well as the maintenance of machines and equipment, the safety data sheets management, the sharing of verification reports, worksite documents management, the monitoring of company legislative deadlines and related documentary evidence.

Fiore all'occhiello è il software WeAre4Cloud, progettato e sviluppato internamente, organizzato attraverso una serie di moduli che consentono di svolgere molte attività tra cui: la redazione del documento di valutazione dei rischi, la gestione della formazione e dei DPI, il monitoraggio di tutte le scadenze, la gestione rapida delle attività di sorveglianza sanitaria dei lavoratori così come la manutenzione di macchine e attrezzature, la gestione delle schede di sicurezza, la condivisione dei verbali di verifica, la gestione della documentazione di cantiere, il monitoraggio delle scadenze legislative aziendali e delle relative evidenze documentali.

9001		14001		45001		50001		SA8000	
Marcegaglia Carbon Steel (Boltiere, Casalmaggiore, Dusino San Michele, Gazoldo degli Ippoliti, Lainate, Lomagna, Osteria Grande, Ravenna, Rivoli)	Marcegaglia Carbon Steel (Boltiere, Casalmaggiore, Dusino San Michele, Gazoldo degli Ippoliti, Lainate, Lomagna, Osteria Grande, Ravenna, Rivoli, Tezze sul Brenta)	Marcegaglia Carbon Steel (Boltiere, Casalmaggiore, Dusino San Michele, Gazoldo degli Ippoliti, Lainate, Lomagna, Osteria Grande, Ravenna, Rivoli, Tezze sul Brenta)	Marcegaglia Carbon Steel (Boltiere, Casalmaggiore, Dusino San Michele, Gazoldo degli Ippoliti, Lainate, Lomagna, Osteria Grande, Ravenna, Rivoli, Tezze sul Brenta)	Marcegaglia Carbon Steel (Boltiere, Casalmaggiore, Dusino San Michele, Gazoldo degli Ippoliti, Lainate, Lomagna, Osteria Grande, Ravenna, Rivoli, Tezze sul Brenta)	Marcegaglia Carbon Steel (Boltiere, Casalmaggiore, Dusino San Michele, Gazoldo degli Ippoliti, Lainate, Lomagna, Osteria Grande, Ravenna, Rivoli, Tezze sul Brenta)	Marcegaglia Carbon Steel (Boltiere, Casalmaggiore, Dusino San Michele, Gazoldo degli Ippoliti, Lainate, Lomagna, Osteria Grande, Ravenna, Rivoli, Tezze sul Brenta)	Marcegaglia Carbon Steel (Boltiere, Casalmaggiore, Dusino San Michele, Gazoldo degli Ippoliti, Lainate, Lomagna, Osteria Grande, Ravenna, Rivoli, Tezze sul Brenta)	Marcegaglia Carbon Steel (Boltiere, Casalmaggiore, Dusino San Michele, Gazoldo degli Ippoliti, Lainate, Lomagna, Osteria Grande, Ravenna, Rivoli, Tezze sul Brenta)	Marcegaglia Carbon Steel (Boltiere, Casalmaggiore, Dusino San Michele, Gazoldo degli Ippoliti, Lainate, Lomagna, Osteria Grande, Ravenna, Rivoli, Tezze sul Brenta)
Marcegaglia Ravenna	Marcegaglia Ravenna	Marcegaglia Ravenna	Marcegaglia Ravenna	Marcegaglia Ravenna	Marcegaglia Ravenna	Marcegaglia Ravenna	Marcegaglia Ravenna	Marcegaglia Ravenna	Marcegaglia Ravenna
Marcegaglia Specialties (Contino, Forlimpopoli, Gazoldo degli Ippoliti)	Marcegaglia Specialties (Contino, Forlimpopoli, Gazoldo degli Ippoliti)	Marcegaglia Specialties (Contino, Forlimpopoli, Gazoldo degli Ippoliti)	Marcegaglia Specialties (Contino, Forlimpopoli, Gazoldo degli Ippoliti)	Marcegaglia Specialties (Contino, Forlimpopoli, Gazoldo degli Ippoliti)	Marcegaglia Specialties (Contino, Forlimpopoli, Gazoldo degli Ippoliti)	Marcegaglia Specialties (Contino, Forlimpopoli, Gazoldo degli Ippoliti)	Marcegaglia Specialties (Contino, Forlimpopoli, Gazoldo degli Ippoliti)	Marcegaglia Specialties (Contino, Forlimpopoli, Gazoldo degli Ippoliti)	Marcegaglia Specialties (Contino, Forlimpopoli, Gazoldo degli Ippoliti)
Marcegaglia Gazoldo Inox	Marcegaglia Gazoldo Inox	Marcegaglia Gazoldo Inox	Marcegaglia Gazoldo Inox	Marcegaglia Gazoldo Inox	Marcegaglia Gazoldo Inox	Marcegaglia Gazoldo Inox	Marcegaglia Gazoldo Inox	Marcegaglia Gazoldo Inox	Marcegaglia Gazoldo Inox
Marcegaglia Plates (San Giorgio di Nogaro)	Marcegaglia Plates (Gazoldo degli Ippoliti e San Giorgio di Nogaro)	Marcegaglia Plates (Gazoldo degli Ippoliti e San Giorgio di Nogaro)	Marcegaglia Plates (Gazoldo degli Ippoliti e San Giorgio di Nogaro)	Marcegaglia Plates (Gazoldo degli Ippoliti e San Giorgio di Nogaro)	Marcegaglia Plates (Gazoldo degli Ippoliti e San Giorgio di Nogaro)	Marcegaglia Plates (Gazoldo degli Ippoliti e San Giorgio di Nogaro)	Marcegaglia Plates (Gazoldo degli Ippoliti e San Giorgio di Nogaro)	Marcegaglia Plates (Gazoldo degli Ippoliti e San Giorgio di Nogaro)	Marcegaglia Plates (Gazoldo degli Ippoliti e San Giorgio di Nogaro)
Marcegaglia Palini e Bertoli	Marcegaglia Palini e Bertoli	Marcegaglia Palini e Bertoli	Marcegaglia Palini e Bertoli	Marcegaglia Palini e Bertoli	Marcegaglia Palini e Bertoli	Marcegaglia Palini e Bertoli	Marcegaglia Palini e Bertoli	Marcegaglia Palini e Bertoli	Marcegaglia Palini e Bertoli
Marcegaglia Buildtech (Pozzolo Formigaro e Graffignana)	Marcegaglia Buildtech (Milano, Pozzolo Formigaro, Graffignana)	Marcegaglia Buildtech (Milano, Pozzolo Formigaro, Graffignana)	Marcegaglia Buildtech (Milano, Pozzolo Formigaro, Graffignana)	Marcegaglia Buildtech (Pozzolo Formigaro, Graffignana)	Marcegaglia Buildtech (Pozzolo Formigaro, Graffignana)	Marcegaglia Buildtech (Pozzolo Formigaro, Graffignana)	Marcegaglia Buildtech (Pozzolo Formigaro, Graffignana)	Marcegaglia Buildtech (Pozzolo Formigaro, Graffignana)	Marcegaglia Buildtech (Pozzolo Formigaro, Graffignana)
Trafital (Gorla Minore)	Trafital (Gorla Minore, Bologna, Torino)								
Marcegaglia do Brasil	Marcegaglia do Brasil	Marcegaglia do Brasil	Marcegaglia do Brasil	Marcegaglia do Brasil	Marcegaglia do Brasil	Marcegaglia do Brasil	Marcegaglia do Brasil	Marcegaglia do Brasil	Marcegaglia do Brasil
Marcegaglia Mexico	Marcegaglia Mexico	Marcegaglia Mexico	Marcegaglia Mexico	Marcegaglia Mexico	Marcegaglia Mexico	Marcegaglia Mexico	Marcegaglia Mexico	Marcegaglia Mexico	Marcegaglia Mexico
Marcegaglia Poland (Kluczbork, Praszka)	Marcegaglia Poland (Kluczbork, Praszka)	Marcegaglia Poland (Kluczbork, Praszka)	Marcegaglia Poland (Kluczbork, Praszka)	Marcegaglia Poland (Kluczbork, Praszka)	Marcegaglia Poland (Kluczbork, Praszka)	Marcegaglia Poland (Kluczbork, Praszka)	Marcegaglia Poland (Kluczbork, Praszka)	Marcegaglia Poland (Kluczbork, Praszka)	Marcegaglia Poland (Kluczbork, Praszka)
Marcegaglia UK (Dudley, Oldbury)	Marcegaglia UK (Dudley)								
Marcegaglia RU	Marcegaglia RU	Marcegaglia RU	Marcegaglia RU	Marcegaglia RU	Marcegaglia RU	Marcegaglia RU	Marcegaglia RU	Marcegaglia RU	Marcegaglia RU
Marcegaglia TR	Marcegaglia TR	Marcegaglia TR	Marcegaglia TR	Marcegaglia TR	Marcegaglia TR	Marcegaglia TR	Marcegaglia TR	Marcegaglia TR	Marcegaglia TR
Fagersta Stainless	Fagersta Stainless	Fagersta Stainless	Fagersta Stainless	Fagersta Stainless	Fagersta Stainless	Fagersta Stainless	Fagersta Stainless	Fagersta Stainless	Fagersta Stainless
Marcegaglia Sheffield (ASR, SMACC, SSB)	Marcegaglia Sheffield (ASR, SMACC, SSB)	Marcegaglia Sheffield (ASR, SMACC, SSB)	Marcegaglia Sheffield (ASR, SMACC, SSB)	Marcegaglia Sheffield (ASR, SMACC, SSB)	Marcegaglia Sheffield (ASR, SMACC, SSB)	Marcegaglia Sheffield (ASR, SMACC, SSB)	Marcegaglia Sheffield (ASR, SMACC, SSB)	Marcegaglia Sheffield (ASR, SMACC, SSB)	Marcegaglia Sheffield (ASR, SMACC, SSB)
Marcegaglia Richburg	Marcegaglia Richburg	Marcegaglia Richburg	Marcegaglia Richburg	Marcegaglia Richburg	Marcegaglia Richburg	Marcegaglia Richburg	Marcegaglia Richburg	Marcegaglia Richburg	Marcegaglia Richburg
Marcegaglia Baltics (Riga - Braslas, Starta)	Marcegaglia Baltics (Riga - Braslas, Starta)	Marcegaglia Baltics (Riga - Braslas, Starta)	Marcegaglia Baltics (Riga - Braslas, Starta)	Marcegaglia Baltics (Riga - Braslas, Starta)	Marcegaglia Baltics (Riga - Braslas, Starta)	Marcegaglia Baltics (Riga - Braslas, Starta)	Marcegaglia Baltics (Riga - Braslas, Starta)	Marcegaglia Baltics (Riga - Braslas, Starta)	Marcegaglia Baltics (Riga - Braslas, Starta)

OUR CERTIFICATIONS

ESRS: S1.SBM-3_07

The path of management system certifications in the Marcegaglia group has its roots in the late 1990s with ISO 9001, in order to apply the logic of continuous improvement to processed products; and at the beginning of the 2000s, with the first certifications in the field of environment and safety.

Today, the certification landscape has expanded a lot, also involving product certifications, with particular attention to the carbon footprint. Since 2016, all Italian sites have obtained the environmental, energy, health and safety certifications of the HSEE integrated management system, in accordance with ISO 14001 (environment), ISO 45001 (health and safety) and ISO 50001 (energy), from a multi-reason social perspective. This means that, for each scheme, all the Italian sites of the companies directly controlled by Marcegaglia Steel SpA operating in steel processing are covered by a single certificate. A path that makes it natural for all organizations that become part of the Group to align themselves with high management standards and enter into certifications, according to specific planning.

The HSEE system was then supported during 2022 by certification in terms of social responsibility pursuant to the SA8000 standard, focused on the following requirements: absence of Child Labour; rejection of the use of Forced

or Compulsory Labour also at its suppliers; constant commitment to the continuous improvement of the Health and Safety of workers; Freedom of Association and Right to Collective Bargaining; attention to Equal Opportunities against Discrimination; careful management of Disciplinary Practices, Working Hours and Remuneration.

The strength of an integrated management system so structured is the unique way of reporting any critical issues, non-conformities or ideas for improvement, as well as performance evaluation and alignment in reporting.

Il percorso delle certificazioni dei sistemi di gestione nel Gruppo Marcegaglia affonda le proprie radici alla fine degli anni '90 con la ISO 9001, allo scopo di applicare la logica del miglioramento continuo ai prodotti lavorati, e all'inizio degli anni 2000, con le prime certificazioni in materia di ambiente e sicurezza. Oggi il panorama delle certificazioni si è ampliato di molto, coinvolgendo anche quelle di prodotto, con particolare attenzione all'impronta di carbonio. Dal 2016 tutti i siti italiani hanno ottenuto le certificazioni in materia di ambiente, energia, salute e sicurezza del sistema di gestione integrato HSEE, ai sensi delle norme ISO 14001 (ambiente), ISO 45001 (salute e sicurezza) e ISO 50001

(energia), in ottica multi-ragione sociale. Questo vuol dire che, per ogni schema, tutti i siti italiani delle società controllate direttamente da Marcegaglia Steel SpA operanti nella trasformazione dell'acciaio rientrano in un unico certificato. Un percorso che rende naturale, per tutte le organizzazioni che entrano a far parte del Gruppo, allinearsi agli elevati standard di gestione ed entrare nelle certificazioni, secondo una specifica progettualità.

Il sistema HSEE è poi stato affiancato nel corso del 2022 dalla certificazione in materia di responsabilità sociale ai sensi della norma SA8000, incentrata sui seguenti requisiti: assenza di Lavoro Infantile; rifiuto dell'impiego di Lavoro Forzato o Obbligato anche presso i propri fornitori; impegno costante nel miglioramento continuo della Salute e della Sicurezza dei lavoratori; Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva; attenzione verso le Pari Opportunità contro la Discriminazione; attenta gestione delle Pratiche Disciplinari, dell'Orario di Lavoro e della Retribuzione. Punto di forza di un Sistema di gestione integrato così strutturato è la modalità univoca di segnalazione di eventuali criticità, non conformità o spunti di miglioramento, nonché di valutazione delle prestazioni e allineamento nella reportistica.

Year	% turnover of EPD certified products
2021	1%
2022	75%
2023	91%
2024	94%
	95.1% Pre-acquisition

Company name	Product covered by EPD
Fagersta Stainless AB	Stainless steel drawn wire
Fagersta Stainless AB	Stainless steel wire rod
Marcegaglia Buildtech Srl	cold formed elements for joining in scaffolding
Marcegaglia Buildtech Srl	tubular structures for scaffolding
Marcegaglia Buildtech Srl	scaffold steel planks and toeboards
Marcegaglia Buildtech Srl	Safety barriers and guardrail
Marcegaglia Buildtech Srl	Trapezoidal corrugated steel sheet for construction industry
Marcegaglia Buildtech Srl	Polyurethane and mineral wool insulated wall and roofing panels
Marcegaglia Buildtech Srl	Polyurethane insulated panels for sectional doors
Marcegaglia Carbon Steel SpA	Profiled tubes from hot and cold rolled strip, heat treated and drawn
Marcegaglia Carbon Steel SpA	Coils, strips and sheets in carbon steel
Marcegaglia Plates SpA	Hot rolled steel plate
Marcegaglia Poland sp. z o.o.	Profiled welded tubes in carbon steel
Marcegaglia Poland sp. z o.o.	Strips and sheets in carbon steel
Marcegaglia Poland sp. z o.o. /Isopan Poland	Polyisocyanurate panels for wall and roof
Marcegaglia Specialties SpA	Stainless steel hot rolled & cold rolled products
Marcegaglia Specialties SpA	Stainless steel welded tubes
Marcegaglia Specialties SpA	Stainless steel bars drawn, peeled or ground
Marcegaglia Specialties SpA	Carbon steel bars drawn, peeled or ground
Marcegaglia Specialties SpA	Free cutting steel bars drawn, peeled or ground
Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd	Flat/long product from continuous casting in stainless steel
Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd	Hot rolled stainless wire rod
Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd	Hot rolled, annealed & pickled stainless wire rod
Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd	Stainless steel cold drawn bar & rebar
Marcegaglia UK Ltd	Profiled tubes from cold rolled strip
Marcegaglia UK Ltd	Profiled tubes from hot rolled strip
Marcegaglia UK Ltd	Profiled tubes from galvanized strip
SIA Marcegaglia Baltics	Hot coil strips and sheets
SIA Marcegaglia Baltics	Cold rolled strips and sheets
SIA Marcegaglia Baltics	Pickled coil strips and sheets
SIA Marcegaglia Baltics	Galvanized coil strips and sheets

EPD/year	2021	2022	2023	2024	2025
EPD target	2	4	4	1	2
EPD obtained	2 ✓	5 ✓	7 ✓	11 5 (pre-acquisitions) ✓	

In 2016, for flat products, the life cycle study began with the LCA (Life Cycle Assessment) methodology according to ISO 14040, in order to evaluate the impacts of semi-finished products with a cradle to grave approach. The project relating to product certifications was then structured in 2021 with the aim, by 2024, of publishing EPDs (Environmental Product Declaration) for all types of processed products. The EPD is a certified environmental statement that explains the environmental impact of the life cycle, as indicated by the UNI EN ISO 14025:2010 standard, drawn up based on the development of an LCA study and subject to third-party verification. The methodology adopted is aimed at ensuring the consistency of the study and the correct interpretation of the results reported according to the principles of transparency, completeness and scientific approach. The sector regulations provide for the analysis of different impact categories in the various phases of the life cycle (from supply to post-use, specifying the recovery potential of the material), including global warming (by means of CO₂ equivalent), the depletion of the ozone layer, acidification,

eutrophication and the use of water resources. The first EPDs published were those relating to corrugated sheets and insulated panels in polyurethane foam and mineral rock wool for roofs and walls in 2021, both products of Marcegaglia Buildtech Srl. The EPDs presented in the table are currently available. The project foresees that during 2025 we will continue with the obtaining of two further EPDs, extending the coverage of the product range.

Nel 2016, per i prodotti piani, è cominciato lo studio del ciclo di vita con metodologia LCA (Life Cycle Assessment) secondo la norma ISO 14040, al fine di valutare gli impatti dei semilavorati con un approccio cradle to grave. Il progetto relativo alle certificazioni di prodotto si è poi strutturato nel 2021 con l'obiettivo, entro il 2024, di pubblicare le dichiarazioni EPD (Environmental Product Declaration) per tutte le tipologie di prodotti lavorati. L'EPD è una dichiarazione ambientale certificata che esplicita l'impatto ambientale del ciclo di vita, secondo quanto indicato dalla norma UNI EN ISO 14025:2010, redatta partendo dallo

sviluppo di uno studio LCA e soggetta a verifica di parte terza. La metodologia adottata è finalizzata a garantire la coerenza dello studio e la corretta interpretazione dei risultati riportati secondo i principi di trasparenza, completezza e approccio scientifico. I regolamenti di settore prevedono di analizzare diverse categorie di impatto nelle varie fasi del ciclo di vita (dall'approvvigionamento fino al post utilizzo, specificando il potenziale di recupero del materiale), tra cui il riscaldamento globale (mediante la CO₂ equivalente), l'esaurimento dello strato di ozono, l'acidificazione, l'eutrofizzazione e l'utilizzo delle risorse idriche. Le prime EPD pubblicate sono state quelle relative alle lamiere grecate e ai pannelli coibentati in schiuma poliuretana e lana di roccia minerale per coperture e pareti nel 2021, entrambi prodotti di Marcegaglia Buildtech Srl. Ad oggi sono disponibili le EPD presentate in tabella. Il progetto prevede che nel corso del 2025 si prosegua con l'ottenimento di due ulteriori EPD estendendo la copertura della gamma dei prodotti.



ENVIRONMENTAL PRODUCT DECLARATION

In accordance with EN ISO 14064:2023 and EN ISO 14067:2023 for HOT ROLLED STAINLESS WIRE ROD

from Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd



ENVIRONMENTAL PRODUCT DECLARATION

In accordance with EN ISO 14064:2023 and EN ISO 14067:2023 for FLAT LONG PRODUCT FROM CONTINUOUS CASTING IN STAINLESS STEEL

from Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd



ENVIRONMENTAL PRODUCT DECLARATION

In accordance with EN ISO 14064:2023 and EN ISO 14067:2023 for STAINLESS STEEL COLD DRAWN BAR & REBAR

from Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd



Bureau Veritas Certification

MARCEGAGLIA STEEL S.P.A.
Via Bresciani, 16 - 46040 Gazzoldo degli Ippoliti (MN)

Sedi operative:
Nel campo di applicazione del CFP-SA sono compresi i siti delle seguenti società del Gruppo Marcegaglia Steel S.p.A.: Marcegaglia Carbon Steel S.p.A., Marcegaglia Specialties S.p.A., Marcegaglia Palini e Bertoli S.p.A., Marcegaglia Plates S.p.A., Marcegaglia Buildtech S.r.l.

Bureau Veritas Italia S.p.A. certifica che il Sistema di Gestione per la Carbon Footprint di Prodotto - CFP Systematic Approach - dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma seguente

ISO 14067:2018
CFP SYSTEMATIC APPROACH

Per i seguenti prodotti: Prodotti piani e tubi in acciaio al carbonio / Prodotti piani e tubi in acciaio inox / Barre in acciaio inox e al carbonio / Lamiere in acciaio laminato a caldo / Barriere stradali / Pannelli coibentati / Elementi precisi per l'edilizia

Le CFP comprendono le seguenti fasi: 1. approvvigionamento della materia prima (upstream); 2. trasporto al luogo di svolgimento di processo e dalla trasformazionale/lavorazione (core); 3. costruzione, trasporto ed utilizzo e successivo smantellamento e smaltimento delle componenti (downstream, se applicabile); 4. fine della vita utile del prodotto (downstream, se applicabile)

CFP-PCR/ PCR di riferimento: PCR 2019:14 Construction products, v. 1.3.2 (per il prodotto pilota)

Unità funzionale / unità dichiarata: 1 tonnellata (per il prodotto pilota)

Prodotto pilota: Lamiera verniciata, Marcegaglia Carbon Steel S.p.A., Ravenna, 2021

Data della certificazione originale:	15/03/2024
Data di scadenza precedente ciclo di certificazione:	N.A.
Data dell'Audit di certificazione / rinnovo:	23/02/2024
Data d'inizio del presente ciclo di certificazione	15/03/2024

Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione (CFP SA), questo certificato è valido fino al: 15/03/2027

N° Certificato - Revisione: IT330357 - 1 del: 15/03/2024

Giulia Di Marco
Vice Responsabile

ACCREDIA
L'UNICA IN ITALIA PER IL RICONFIDAMENTO

Indirizzo dell'organismo di certificazione:
Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

L'attività di verifica è stata condotta da Bureau Veritas Italia S.p.A. conformemente ai requisiti previsti dalla norma UNE EN ISO 14064.1. I dettagli della verifica effettuata sono riportati nella Opinione di Verifica IT330357-1. Ulteriori chiarimenti riguardanti lo scopo di questo certificato possono essere acquisiti contattando l'organizzazione.

Thanks to the project developed during 2023, at the beginning of 2024 the certification was obtained according to the ISO 14067 standard, related to the systematic approach to calculating the product carbon footprint (CFP-SA). This certification refers to all products sold by the companies Marcegaglia Carbon Steel SpA, Marcegaglia Specialties SpA, Marcegaglia Plates SpA and Marcegaglia Buildtech Srl.

The CFP SA is the set of processes and activities of the organization aimed at independently developing the Carbon Footprint of individual products or semi-finished products, to obtain information on the impact of their life cycle in terms of CO₂ emissions per declared unit (typically tons of steel), using the GWP (Global Warming Potential) indicator. The objective with which 2025 began is to obtain the certification according to the UNI ISO 14064 standard relating to the verification of the inventory of greenhouse

gas emissions related to the organization being reported. The activity was concluded during the first quarter of 2025 with the validation of emissions according to Categories 1,2,3,4,5: direct emissions from fuels, indirect emissions from imported energy, indirect emissions from transport, indirect emissions from products used by the organization, indirect GHG emissions associated with the use of products from the organization.

A coronamento del progetto sviluppato nel corso del 2023, a inizio 2024 è stata ottenuta la certificazione ai sensi della norma ISO 14067, relativa all'approccio sistematico al calcolo della carbon footprint di prodotto (CFP-SA). Questa certificazione si riferisce a tutti i prodotti venduti dalle società Marcegaglia Carbon Steel SpA, Marcegaglia Specialties SpA, Marcegaglia Plates SpA e Marcegaglia Buildtech Srl. Il CFP SA è l'insieme dei processi e delle attività dell'organizzazione finalizzate a sviluppare autonomamente

la Carbon Footprint dei singoli prodotti o semilavorati, per ottenere informazioni sull'impatto del loro ciclo di vita in termini di emissione di CO₂ per unità dichiarata (tipicamente le tonnellate di acciaio), mediante l'indicatore GWP (Global Warming Potential).

L'obiettivo con cui è iniziato il 2025 è l'ottenimento della certificazione ai sensi della norma UNI ISO 14064 relativa alla verifica dell'inventario delle emissioni di gas effetto serra relative all'organizzazione oggetto di rendicontazione. L'attività si è conclusa nel corso del primo trimestre 2025 con la validazione delle emissioni secondo le Categorie 1,2,3,4,5: emissioni dirette da combustibili, emissioni indirette da energia importata, emissioni indirette da trasporto, emissioni indirette da prodotti utilizzati dall'organizzazione, emissioni indirette di GHG associate all'uso di prodotti provenienti dall'organizzazione.

RATING

ESRS: SBM-1_23

The activity of measuring and evaluating the ESG performance of companies directly or indirectly controlled by Marcegaglia Steel is increasingly required by all actors in the supply chain; it is in fact used to investigate the positioning on environmental, social and governance issues. ESG ratings are configured as reports that measure the solidity of a company, evaluating it systematically through specific platforms based on specific calculation logics. Their importance is also linked to the fact that, for investors, they can be a key indicator of potential risk and future return, providing a clearer view of an organisation's commitment and strategies in these fields.



The Carbon Disclosure Project (CDP) – an international non-profit organization - provides companies, local authorities, governments and investors with a global system of

Below are the three main ratings to which Marcegaglia Steel periodically undergoes and the related results: CDP (Climate Change and Water Security), ESGe Rating of Cerved Rating Agency SpA and Ecovadis.

L'attività di misurazione e valutazione delle performance ESG delle società direttamente o indirettamente controllate da Marcegaglia Steel è sempre più richiesta da tutti gli attori della catena di fornitura, viene infatti utilizzata per indagare il posizionamento sui temi ambientali, sociali e di governance. I rating ESG si configurano come report che misurano la solidità di un'azienda, valutandola in modo

environmental measurement and reporting, in particular it offers a method to acknowledge organizations' positive and effective actions to mitigate risks due to climate change, water issues and deforestation. For this reason, Marcegaglia has reported on the "Climate Change" and "Water Security" modules, obtaining an "A-" rating on both topics.

Il Carbon Disclosure Project (CDP) – organizzazione no profit internazionale - fornisce ad imprese, autorità locali,

sistematico attraverso apposite piattaforme basate su specifiche logiche di calcolo. La loro importanza è legata anche al fatto che, per gli investitori, possono configurarsi come un indicatore chiave del rischio potenziale e del rendimento futuro, fornendo una visione più chiara dell'impegno e delle strategie di un'organizzazione in questi campi.

A seguire si propongono i tre principali rating a cui Marcegaglia Steel si sottopone periodicamente e i relativi risultati: CDP (Climate Change e Water Security), Rating ESGe di Cerved Rating Agency SpA e Ecovadis.

governi e investitori un sistema globale di misurazione e rendicontazione ambientale, in particolare offre un metodo per riconoscere le azioni positive ed efficaci delle organizzazioni per mitigare i rischi dovuti al cambiamento climatico, ai problemi idrici e alla deforestazione. Per questo motivo, Marcegaglia ha rendicontato relativamente ai moduli "Climate Change" e "Water Security", ottenendo un rating "A-" su entrambe le tematiche.



Special mention should be made of the rating of the Cerved Rating Agency SpA, which has placed Marcegaglia Steel SpA in category A, in which only 12% of the companies belonging to the metal production and processing sector are located. The rating shows a high capacity in managing risks and taking advantage of opportunities related to ESG factors, positioning above the median of the sample of companies in the sector analysed. The outcome obtained have resulted from certain strengths such as the provision of certified environmental and social management systems, the EPDs with an increasing degree of coverage, the



Marcegaglia is excited to share EcoVadis ratings for 2024. Medals are part of a broader journey, reflecting the ongoing

definition of targets for reducing GHG emissions, the timely reporting of Scope 3 emissions, the presence of responsible procurement policies, the ESG screening criteria in supplier qualification, the high contractual protections for employees' jobs and the presence of an adequate governance structure for ESG issues. The growth of training activities on business ethics and anti-corruption also has a positive impact.

Speciale menzione merita il rating del Cerved Rating Agency SpA che ha posizionato Marcegaglia Steel SpA in fascia A in cui sono collocate solo il 12% delle aziende appartenenti al settore della produzione e trasformazione dei metalli. Dal rating emerge un'alta capacità di gestione dei rischi e delle opportunità ESG,

commitment to reduce the environmental impact of operations and promote social responsibility.

Marcegaglia è entusiasta di condividere i rating di EcoVadis

posizionandosi sopra la mediana del campione delle società di settore analizzate. Il risultato conseguito deriva da punti di forza quali la dotazione di sistemi di gestione ambientale e sociale certificati e di EPD con crescente grado di copertura, la definizione di obiettivi di riduzione delle emissioni climalteranti, la rendicontazione puntuale delle emissioni di Scope 3, la presenza di policy di approvvigionamento responsabile e di criteri di screening ESG nella qualifica dei fornitori, le elevate tutele contrattuali per i posti di lavoro dei dipendenti e la presenza di una adeguata struttura di governo dei temi ESG. Incidono in positivo la crescita delle attività di formazione anche in materia di etica d'impresa e anticorruzione.

del 2024. Le medaglie fanno parte di un percorso più ampio, riflettendo il costante impegno per ridurre l'impatto ambientale delle operazioni e promuovere la responsabilità sociale.

PLATINUM	GOLD	BRONZE
Marcegaglia Buildtech Srl Marcegaglia Specialties SpA – Forlimpopoli Marcegaglia Gazoldo Inox SpA Marcegaglia Carbon Steel SpA – Ravenna	Marcegaglia Specialties SpA – Contino Marcegaglia Plates SpA	Marcegaglia Carbon Steel SpA

SUSTAINABILITY AND TRANSITION PLAN

ESRS: E1-1_01, E1-1_03, E1-1_04, E1-1_05, E1-1_06, E1-1_08, E1-1_13, E1-1_14, E1-1_15

Realizing that integrating sustainability within the company's dynamics requires a new cultural paradigm and planning that involves all the related functions. The Sustainability and Transition Plan was born in 2022 and has been developed with the necessary updates to respond to the need to spread these values widely, defining the Company's strategy and ambitions, translating its climate goals into concrete actions.

The Plan, approved by Ownership, is functional to communicate to stakeholders the mitigation actions and decarbonization levers identified with details of the main actions planned. The objectives of the Plan are updated at least annually, including the definition of additional targets, as well as the results achieved, according to an evolutionary process of constant alignment with the sustainability strategies outlined by the Group. The current Plan includes investments (CapEx) of more than 1.1 billion euros, of which 880 million are related to taxonomic activities. The areas of intervention consider sustainability issues in harmony with business needs and focus on the following aspects:

- - reduction of environmental impacts;
- - continuous enhancement of health and safety in the workplace;

- - combating climate change;
- - spread of a sustainability culture;
- - strengthening of a responsible supply chain;
- - technological innovation;
- - improvement of corporate reputation;
- - circular economy;
- - support for local communities.

The Sustainability and Transition Plan reports short-, medium- and long-term goals based on the material issues identified through stakeholder engagement, with the aim of contributing to the achievement of the identified SDGs by focusing on climate change mitigation.

Consapevoli che per integrare la sostenibilità all'interno delle dinamiche aziendali occorre un nuovo paradigma culturale e una pianificazione che coinvolga tutte le funzioni in gioco. Il Piano di Sostenibilità e di Transizione nasce nel 2022 e si sviluppa con gli aggiornamenti necessari a rispondere all'esigenza di diffondere in modo capillare questi valori, definendo la strategia e le ambizioni dell'Azienda, traducendo in azioni concrete i propri obiettivi climatici.

Il Piano, approvato dalla Proprietà, è funzionale per comunicare ai portatori di interesse le azioni di mitigazione e le leve di decarbonizzazione individuate con il dettaglio delle principali azioni pianificate. Gli obiettivi

del Piano vengono aggiornati almeno annualmente, anche con la definizione di ulteriori target, oltre che con i risultati conseguiti, secondo un processo evolutivo di costante allineamento alle strategie di sostenibilità delineate dal Gruppo. L'attuale Piano prevede investimenti (CapEx) per oltre 1,1 miliardi di euro, dei quali 880 milioni sono relativi ad attività tassonomiche. Le aree di intervento considerano le tematiche di sostenibilità in armonia con le esigenze di business e si focalizzano sui seguenti aspetti:

- riduzione degli impatti ambientali
 - potenziamento continuo della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro
 - lotta al cambiamento climatico
 - diffusione della cultura della sostenibilità
 - rafforzamento di una catena di fornitura responsabile
 - innovazione tecnologica
 - miglioramento della reputazione aziendale
 - economia circolare
 - supporto alle comunità locali
- Il Piano di Sostenibilità e di Transizione riporta gli obiettivi a breve, medio e lungo termine, basati sui temi materiali individuati tramite un'attività di stakeholder engagement, allo scopo di contribuire al raggiungimento degli SDGs identificati incentrandosi sulla mitigazione al cambiamento climatico.*

SUSTAINABLE FINANCE

The Marcegaglia Group's activities towards the ecological transition also go through sustainable finance. In 2022, Marcegaglia Steel entered into a 1 billion euro ESG-linked loan agreement with a pool of Italian and European banks (the first in the steel sector), committing to comply with three KPIs, identified jointly with the banks themselves; the same KPIs were also included in some of the existing securitisation contracts, as proof that the Group's actions are all aimed at minimising the impacts of its activity on the environment, understood in its broadest sense, also "exploiting" financial leverage. In 2024, a new 100-million-euro loan was signed with EIB-European Investment Bank to partially cover a first tranche of 170-million-euro investments that go in the direction of automation, energy efficiency, reduction of CO₂ emissions and research and development activities, over a four-year time horizon. The plants involved are those of Marcegaglia Ravenna SpA, Marcegaglia Gazoldo Inox SpA and Marcegaglia Plates SpA. Further new financing to support 'green' investments was stipulated at the beginning of 2025, or will be during the same year, and intended for new investments approved for the foreign subsidiaries Marcegaglia Stainless Sheffield in the United Kingdom, Fagersta in

Sweden and Marcegaglia Fos sur Mer in France, again aimed at making the production process more efficient, reducing costs and, last but not least, reducing CO₂ emissions. The Finance structure and R&D team of the Marcegaglia Group work closely and continuously to obtain funds, including in the form of capital grants, from public and private, national and European entities to support the various projects that go in the direction described above.

Le attività del Gruppo Marcegaglia verso la transizione ecologica passano anche attraverso la finanza sostenibile.

Nel 2022, Marcegaglia Steel ha stipulato con un pool di banche italiane ed europee un contratto di finanziamento ESG linked da 1 miliardo di euro (il primo nel settore siderurgico), impegnandosi a rispettare tre KPI, individuati congiuntamente con le banche stesse; gli stessi KPI sono stati inseriti anche in alcuni dei contratti di cartolarizzazione in essere, a riprova del fatto che le azioni del Gruppo vanno tutte nella direzione di ridurre ai minimi termini gli impatti della propria attività sull'ambiente, inteso nella sua accezione più ampia, anche "sfruttando" la leva finanziaria.

Nel 2024 è stato stipulato un nuovo finanziamento da 100 milioni di euro con BEI – Banca Europea per gli Investimenti, a

parziale copertura di una prima tranche di investimenti da 170 milioni di euro che vanno nella direzione dell'automazione, dell'efficiamento energetico, della riduzione delle emissioni di CO₂ e delle attività di ricerca e sviluppo, su un orizzonte temporale di quattro anni. Gli stabilimenti interessati sono quelli di Marcegaglia Ravenna SpA, Marcegaglia Gazoldo Inox SpA e Marcegaglia Plates SpA.

Ulteriori nuovi finanziamenti a sostegno degli investimenti "green" sono stati stipulati all'inizio del 2025, o lo saranno nel corso dello stesso anno, e destinati ai nuovi investimenti approvati per le controllate estere Marcegaglia Stainless Sheffield nel Regno Unito, Fagersta in Svezia e Marcegaglia Fos sur Mer in Francia, anche in questo caso finalizzati ad un efficientamento del processo produttivo, alla conseguente riduzione dei costi e, non da ultimo, all'abbattimento delle emissioni di CO₂.

La struttura Finance ed il team R&D del Gruppo Marcegaglia lavorano a stretto contatto ed in modo continuo per l'ottenimento di fondi, anche sotto forma di contributi in conto capitale, da enti pubblici e privati, nazionali ed europei, a sostegno dei diversi progetti che vanno nella direzione sopra descritta.

ECONOMIC PERFORMANCE

ESRS: SBM-1_06

The data reported in this chapter are taken from the consolidated financial statements of Marcegaglia

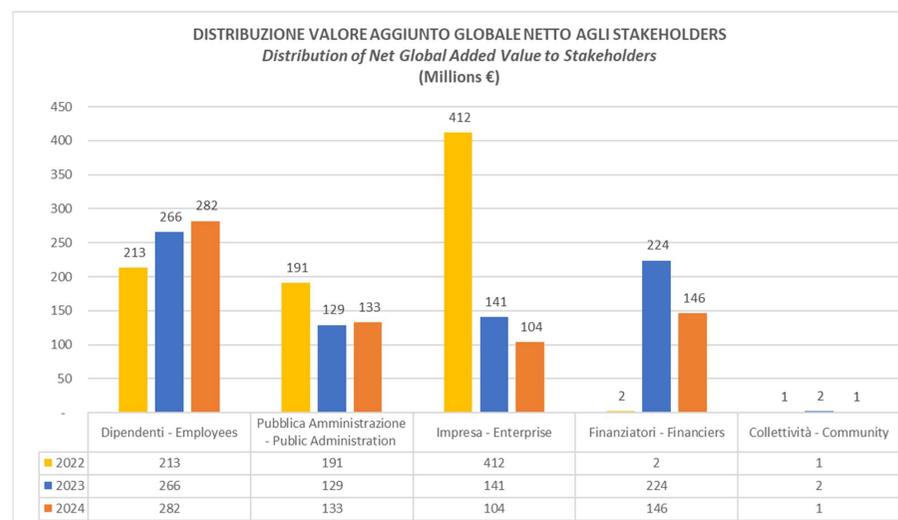
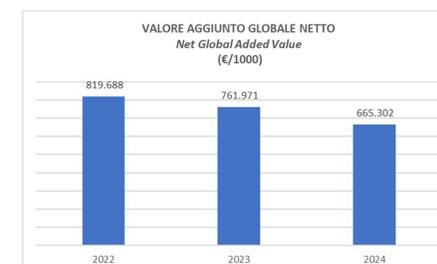
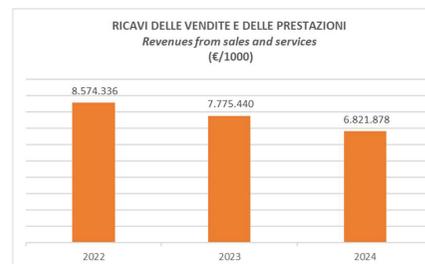
Steel SpA, including the entire reporting scope.

I dati riportati al presente capitolo sono ripresi dal

bilancio consolidato di Marcegaglia Steel SpA comprendendo l'intero perimetro di rendicontazione.

€	2022	2023	2024
Ricavi delle vendite e delle prestazioni <i>Revenues from sales and services</i>	8.574.335.810	7.775.439.646	6.821.878.064
Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti <i>Change in inventories of work in progress, semi-finished and finished products</i>	162.864.870	- 104.978.866	48.805.717
variazione delle rimanenze dei lavori in corso su ordinazione <i>Change in contract work in progress</i>	396.890	516.746	- 22.494
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni <i>Increase in fixed assets for internal work</i>	8.567.039	14.376.411	4.159.181
Altri ricavi e proventi <i>Other revenues and income</i>	106.119.301	133.353.597	34.462.640
A) VALORE DELLA PRODUZIONE - VALUE OF PRODUCTION	8.852.283.910	7.818.707.534	6.909.283.108
Consumi di materie prime <i>Consumption of raw materials</i>	- 6.243.245.460	- 5.566.478.689	- 4.854.269.891
Consumi di materie sussidiarie e di consumo <i>Consumption of subsidiary and consumable materials</i>	- 252.430.927	- 182.216.807	- 204.282.808
Consumi di materiali di manutenzione e altri materiali <i>Consumption of maintenance materials and other materials</i>	- 121.167.836	- 50.363.403	- 46.993.542
Energie <i>Energies</i>	- 380.339.467	- 255.033.530	- 215.585.805
Costi per servizi <i>Services</i>	- 818.110.916	- 794.446.990	- 758.493.459
Costi per godimento beni di terzi <i>Lease and rental expense</i>	- 12.198.523	- 15.682.704	- 15.164.948
Accantonamenti per rischi <i>Provisions for risks</i>	- 696.481	- 1.329.027	- 134.276
Altri accantonamenti e svalutazioni <i>Other provisions</i>	- 68.308	- 40	- 439.296
Oneri diversi di gestione <i>Other operating expenses</i>	- 20.737.115	- 34.382.690	- 30.328.474
B) COSTI DELLA PRODUZIONE - COST OF PRODUCTION	- 7.848.995.033	- 6.899.933.881	- 6.125.692.499
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO - GROSS OPERATING ADDED VALUE	1.003.288.877	918.773.653	783.590.609
Proventi finanziari <i>Financial income</i>	25.641.013	37.696.749	45.363.614
Rettifiche di valore di attività finanziarie <i>Value adjustments of financial assets</i>	- 45.631.034	- 22.114.687	26.825.667
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO - GROSS GLOBAL ADDED VALUE	983.298.856	934.355.716	855.779.890
Ammortamenti e svalutazioni <i>Amortisation, depreciation and write-downs</i>	- 172.205.412	- 195.758.488	- 204.887.591
Fiscaltà differita ed anticipata <i>Deferred taxes</i>	- 5.863.403	12.766.173	5.057.900
Proventi ed oneri da adesione al consolidato fiscale <i>Charges and income related to the tax consolidation scheme</i>	14.458.324	10.607.641	9.351.444
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO - NET GLOBAL ADDED VALUE	819.688.365	761.971.042	665.301.643

Distribuzione - Distribution	2022	2023	2024
Salari e stipendi - <i>Wages and salaries</i>	195.560.629	244.243.724	257.816.697
Tfr e trattamenti di quiescenza e simili - <i>Post-retirement benefits</i>	11.660.557	11.489.478	11.885.032
Altri costi - <i>Other costs</i>	6.015.548	10.027.771	12.109.037
A - DIPENDENTI - EMPLOYEES	213.236.734	265.760.973	281.810.766
Imposte correnti e relative ad esercizi precedenti - <i>Income taxes</i>	129.489.442	62.121.633	62.943.654
Oneri sociali - <i>Social security contributions</i>	61.848.514	67.351.646	70.347.262
B - PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PUBLIC ADMINISTRATION	191.337.956	129.473.279	133.290.916
Utili non distribuiti o perdite - <i>Retained earnings or losses</i>	411.543.534	141.065.579	103.446.579
C - IMPRESA - ENTERPRISE	411.543.534	141.065.579	103.446.579
Utile distribuito - <i>Dividends</i>	-	50.120.223	-
Oneri finanziari - <i>Financial charges</i>	2.488.558	173.931.557	145.661.015
D - FINANZIATORI - FINANCIERS	2.488.558	224.051.780	145.661.015
Beneficenze - <i>Charities</i>	1.081.582	1.619.431	1.092.367
E - COLLETTIVITA' - COMMUNITY	1.081.582	1.619.431	1.092.367
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	819.688.365	761.971.042	665.301.643

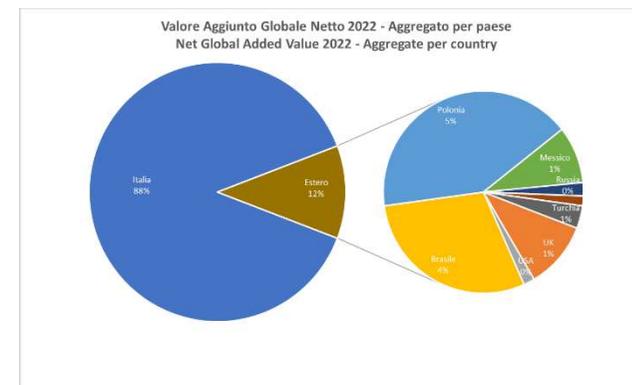
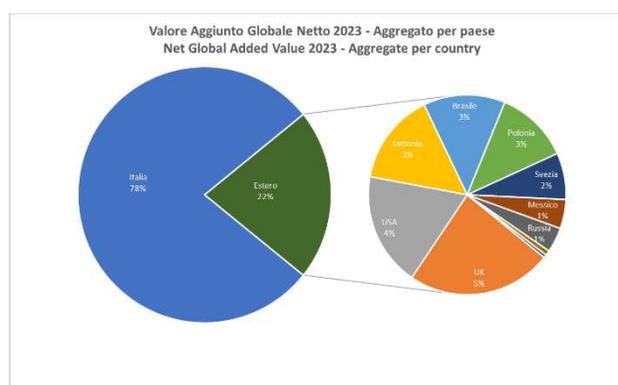
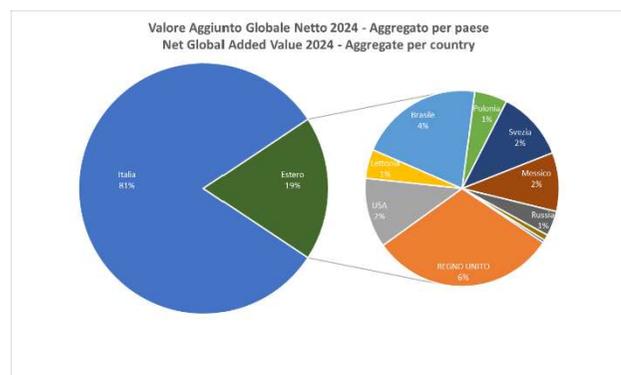


NET GLOBAL ADDED VALUE – AGGREGATE PER COUNTRY

ANNO - YEAR 2024	Italia	REGNO UNITO	USA	Lettonia	Brasile	Polonia	Svezia	Messico	Russia	Colombia	Turchia	Totale aggregato	Rettifiche intercompany	Consolidato
	Italy	UK	USA	Latvia	Brazil	Poland	Sweden	Mexico	Russia	Colombia	Turkey	Grand Total	Consolidation adjustments	Consolidated
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO - NET GLOBAL ADDED VALUE	623.973.960	43.906.172	16.091.421	6.803.454	29.380.389	7.770.471	16.377.146	13.833.190	5.852.303	1.366.436	598.872	764.756.070	- 99.454.427	665.301.643
	81,7%	5,7%	2,1%	0,9%	3,8%	1,0%	2,1%	1,8%	0,8%	0,2%	-0,1%	100,0%		
Distribuzione - Distribution														
A - DIPENDENTI - EMPLOYEES	195.309.247	34.430.656	5.972.601	2.187.763	6.563.323	10.266.425	15.822.743	6.640.211	1.628.825	938.375	2.050.598	281.810.766	-	281.810.766
B - PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PUBLIC ADMINISTRATION	114.684.780	3.602.554	1.684.678	351.400	6.394.529	1.841.893	-	3.257.609	808.813	368.127	296.533	133.290.916	-	133.290.916
C - IMPRESA - ENTERPRISE	136.409.122	4.832.776	8.478.321	4.076.598	7.024.324	5.905.419	- 19.185	5.782.596	138.435	130.549	5.009.198	146.273.367	- 42.826.788	103.446.579
D - FINANZIATORI - FINANCIERS	176.511.833	10.672.813	44.641	187.693	9.398.212	1.567.572	573.588	1.847.226	3.276.231	70.615	2.063.195	202.288.655	- 56.627.640	145.661.015
E - COLLETTIVITA' - COMMUNITY	1.058.979	32.925	462	-	-	-	-	-	-	-	-	1.092.365	2	1.092.367

ANNO - YEAR 2023	Italia	UK	USA	Lettonia	Brasile	Polonia	Svezia	Messico	Russia	Colombia	Turchia	Totale aggregato	Rettifiche intercompany	Consolidato
	Italy	UK	USA	Latvia	Brazil	Poland	Sweden	Mexico	Russia	Colombia	Turkey	Grand Total	Consolidation adjustments	Consolidated
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO - NET GLOBAL ADDED VALUE	781.207.207	50.936.713	39.701.269	32.088.885	28.817.078	25.862.653	16.216.485	10.151.452	8.688.609	1.709.169	1.060.746	994.318.773	- 232.507.792	761.810.981
	78,6%	5,1%	4,0%	3,2%	2,9%	2,6%	1,6%	1,0%	0,9%	0,2%	-0,1%	100,0%		
Distribuzione - Distribution														
A - DIPENDENTI - EMPLOYEES	187.919.987	30.611.223	5.995.261	1.740.325	6.195.620	9.252.921	15.178.723	5.334.711	1.376.872	1.012.116	1.170.327	265.788.085	- 27.113	265.760.973
B - PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PUBLIC ADMINISTRATION	115.087.613	2.857.134	997.597	468.721	5.392.407	1.658.850	-	940.603	1.365.002	434.546	270.806	129.473.279	1	129.473.280
C - IMPRESA - ENTERPRISE	269.125.726	4.910.905	28.380.952	28.780.359	8.099.120	13.427.011	- 1.175.596	1.265.174	2.901.174	424.088	6.231.533	349.907.379	- 209.245.217	140.662.161
D - FINANZIATORI - FINANCIERS	207.491.247	12.535.611	4.325.520	1.099.480	9.129.931	1.523.871	2.213.358	2.610.965	3.045.561	161.581	3.729.654	247.543.617	- 23.248.478	224.295.139
E - COLLETTIVITA' - COMMUNITY	1.582.634	21.839	1.941	-	-	-	-	-	-	-	-	1.606.413	13.015	1.619.428

ANNO - YEAR 2022	Italia	UK	USA	Brasile	Polonia	Messico	Russia	Colombia	Turchia	Totale aggregato	Rettifiche intercompany	Consolidato
	Italy	UK	USA	Brazil	Poland	Mexico	Russia	Colombia	Turkey	Grand Total	Consolidation adjustments	Consolidated
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO - NET GLOBAL ADDED VALUE	1.005.510.230	14.182.805	2.367.505	38.890.808	54.798.947	12.055.448	2.800.016	2.078.472	4.761.439	1.137.445.670	- 317.757.306	819.688.365
	88,5%	1,2%	0,2%	3,4%	4,8%	1,1%	0,2%	0,2%	0,4%	100,0%		
Distribuzione - Distribution												
A - DIPENDENTI - EMPLOYEES	182.698.880	7.152.733	61.052	5.856.653	8.722.613	4.769.595	1.505.248	1.096.620	1.373.340	213.236.734	-	213.236.734
B - PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PUBLIC ADMINISTRATION	175.776.713	1.218.229	59.396	6.660.491	2.941.796	1.973.941	583.285	567.278	1.556.829	191.337.956	-	191.337.956
C - IMPRESA - ENTERPRISE	601.915.974	5.031.221	2.289.934	18.674.163	38.603.162	4.372.028	5.844.511	61.785	1.207.514	677.876.722	- 266.333.188	411.543.534
D - FINANZIATORI - FINANCIERS	44.037.080	780.622	42.877	7.699.501	4.531.376	939.885	5.133.028	476.359	623.756	53.912.674	- 51.424.116	2.488.558
E - COLLETTIVITA' - COMMUNITY	1.081.584	-	-	-	-	-	-	-	-	1.081.584	2	1.081.582



The Marcegaglia Group's approach to taxation stems from a system of values shared by the entire company and based on principles of prudence, responsibility, consistency and transparency, aimed at fostering a climate of trust towards all stakeholders, including in tax matters. The tax strategy is defined at a managerial level and is based on the principles set out above and on continuous collaboration with institutions. In defining the methods of sound and prudent tax management, it is inspired by the principles set out in the Code of Ethics and integrates the control measures provided for in the Organisation, Management and Control Model adopted pursuant to Legislative Decree 231-2001. The Group, therefore:

- promotes the dissemination of a tax culture and considers it of primary importance to comply with all the provisions of the law and the regulations of a tax nature applicable in the various jurisdictions in which it operates;
- refrains from implementing tax practices or strategies aimed at abusively eroding the tax base;
- undertakes not to engage in operations and conduct and not to establish commercial relationships or establish corporate structures that are devoid of economic substance and aimed at achieving undue tax advantages and that are not justified by valid economic reasons, including organizational or management, or in any case

consistent with the objectives of a social nature and business ethics.

Management of fiscal and tax aspects has been identified as a sensitive activity with reference to the tax offences referred to by Legislative Decree 231/01 that the Marcegaglia Group considers potentially applicable in the conduct of company activities. The procedure for handling reports to the Supervisory Board, approved by the Board of Directors, regulates the methods of communication and management of reports concerning situations of violations, overt or alleged, of laws, of the principles of the Organizational Model and of the procedures governing sensitive activities 231, as well as any instrument for implementing the Model itself. Strategic or management decisions, ordinary or extraordinary, require the prior evaluation of the tax implications and all the company subjects involved are responsible for involving in advance the Administrative Management, competent in tax matters, for the evaluation of the tax impacts of the operations and the shared and aware definition of the management methods of any risks deriving from them. All the activities carried out by the Group are in compliance with the reference regulations and tax planning is always aligned with commercial activities. The principles of corporate culture at the basis of the Marcegaglia Group's tax approach concern:

- responsible management of the tax variable based on

trust, transparency and collaboration with institutions and inspired by the principles set out in the Code of Ethics;

- reducing tax risk;
- dissemination of the tax culture and compliance with all provisions of law and regulations of a tax nature applicable in the various jurisdictions in which the Group operates;
- dissemination in the Group of the general principles of conduct in tax matters, based on the values of responsibility;
- adequacy of the organisation and its processes (Tax Governance) in compliance with the defined objectives;
- constant relations with the Tax Authorities managed in a professional, transparent and timely manner.

L'approccio alla fiscalità del Gruppo Marcegaglia nasce da un sistema di valori condiviso da tutta l'azienda e basato su principi di prudenza, responsabilità, coerenza e trasparenza, volti a favorire un clima di fiducia verso tutti gli stakeholder anche in materia fiscale. La strategia fiscale è definita a livello direzionale e si basa sui principi sopra esposti e sulla collaborazione continua con le istituzioni. Nel definire le modalità di sana e prudente gestione della fiscalità, essa si ispira ai principi declinati nel Codice Etico ed integra i presidi di controllo previsti nel Modello di Organizzazione Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001. Il Gruppo, quindi:

- promuove la diffusione di una cultura fiscale e ritiene di primaria importanza il rispetto di tutte le disposizioni di legge e dei regolamenti di natura tributaria applicabili nelle varie giurisdizioni in cui opera;
- si astiene dal porre in essere pratiche o strategie di natura fiscale finalizzate a erodere abusivamente la base imponibile;
- si impegna a non intraprendere operazioni e comportamenti e a non instaurare rapporti commerciali o costituire strutture societarie che risultino privi di sostanza economica e finalizzati a conseguire vantaggi fiscali indebiti e che non siano giustificati da valide ragioni economiche, anche di ordine organizzativo o gestionale, o comunque coerenti con gli obiettivi di carattere sociale e di etica aziendale.

La gestione degli aspetti fiscali e tributari è stata individuata come attività sensibile con riferimento ai reati tributari richiamati dal D.lgs. 231/01 che il Gruppo Marcegaglia ritiene potenzialmente

applicabili nella conduzione delle attività aziendali. La procedura per la gestione delle segnalazioni all'Organismo di Vigilanza, approvata dal Consiglio di Amministrazione, regola le modalità di comunicazione e di gestione delle segnalazioni riguardanti situazioni di violazioni, conclamate o presunte, di leggi, dei principi del Modello Organizzativo e delle procedure che disciplinano le attività sensibili 231, nonché ogni strumento di attuazione del Modello stesso.

Le decisioni strategiche o gestionali, ordinarie o straordinarie, richiedono la preventiva valutazione delle implicazioni fiscali e tutti i soggetti aziendali coinvolti hanno la responsabilità di coinvolgere in via preventiva la Direzione Amministrativa, competente in materia fiscale, per la valutazione degli impatti fiscali delle operazioni e la definizione condivisa e consapevole delle modalità di gestione degli eventuali rischi da esse derivanti. Tutte le attività svolte dal Gruppo sono conformi alla normativa di riferimento e la pianificazione

fiscale risulta sempre allineata alle attività commerciali.

I principi di cultura aziendale alla base dell'approccio fiscale del Gruppo Marcegaglia riguardano:

- gestione responsabile della variabile fiscale basata sulla fiducia, trasparenza e collaborazione con le istituzioni e ispirata ai principi declinati nel Codice Etico;
- contenimento del rischio fiscale;
- diffusione della cultura fiscale e rispetto di tutte le disposizioni di legge e regolamenti di natura tributaria applicabili nelle varie giurisdizioni in cui il Gruppo opera;
- diffusione nel Gruppo dei principi generali di condotta in materia fiscale, basati sui valori di responsabilità;
- adeguatezza dell'organizzazione e dei relativi processi (Governance fiscale) nel rispetto degli obiettivi definiti;
- rapporti costanti con le Autorità Fiscali gestiti in modo professionale, trasparente e tempestivo.

METHODOLOGICAL NOTE

ESRS: BP-1_01, BP-1_02, BP-1_03, BP-1_04, BP-2_03, BP-2_07, BP-2_08, BP-2_09, BP-2_11, BP-2_12, BP-2_13, BP-2_16, BP-2_17, BP-2_18, BP-2_19, E1-6_14, E1-6_15, E1-6_28, E1-6_29, S1-6_13, S1-6_15

With this fifth voluntary sustainability report, Marcegaglia Steel anticipates by one year the alignment with EU Directive 2022/2464 (CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive), implemented in Italy with Legislative Decree 125/2024, using the reporting principles set out in Delegated Regulation UE 2023/2772. The ESRS (European Sustainability Reporting Standards) reporting standard developed by EFRAG has been adopted with the aim of improving the comparability of reports, disclosing relevant information, evaluating companies' long-term sustainability strategies.

Below, the methodological approaches adopted, the guidelines and the international standards used

REPORTING SCOPE

The sustainability reporting contains data and information on the companies controlled by Marcegaglia Steel SpA (also known as the "Marcegaglia Group"), with registered office and administrative headquarters in via Bresciani 16, Gazoldo degli Ippoliti (MN), referred to the consolidation scope for the year 2024:

- Fagersta Stainless AB – Sweden;
- Marcegaglia Buildtech Srl – plants in Graffignana (LO), Pozzolo Formigaro (AL), warehouse in Taranto (TA);
- Marcegaglia Carbon Steel SpA – plants of Boltiere (BG),

for an accurate, balanced, clear, comparable, complete, contextualized in the context of sustainability, timely and verifiable reporting of environmental, economic and social indicators. All information requested by the ESRS regarding material topics was considered relevant and reported as such.

Con questa quinta rendicontazione di sostenibilità volontaria, Marcegaglia Steel anticipa di un anno l'allineamento alla Direttiva UE 2022/2464 (CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive), recepito in Italia con D.Lgs. 125/2024, utilizzando i principi di rendicontazione di cui al Regolamento Delegato 2023/2772. È stato adottato lo standard che rendicontazione

ESRS (European Sustainability Reporting Standards) elaborato da EFRAG con l'obiettivo di migliorare la comparabilità delle relazioni, divulgare informazioni rilevanti, valutare le strategie di sostenibilità a lungo termine delle imprese.

A seguire, gli approcci metodologici adottati, le linee guida e gli standard internazionali utilizzati per una rendicontazione degli indicatori ambientali, economici e sociali accurata, equilibrata, chiara, comparabile, completa, contestualizzata nell'ambito della sostenibilità, tempestiva e verificabile. Tutte le informazioni richieste dagli ESRS in merito ai temi materiali sono state considerate rilevanti e come tali rendicontate.

- Marcegaglia Plates SpA – 2 plants in San Giorgio di Nogaro (UD) plant;
- Marcegaglia Poland Sp. z o.o. – Praszka and Kluczbork plants;
- Marcegaglia Ravenna SpA – plant in Ravenna (RA);
- Marcegaglia RU – Vladimir plant;
- Marcegaglia Specialties SpA – plants in Contino di Volta Mantovana (MN) and Forlimpopoli (FC);
- Marcegaglia Stainless Richburg LLC- USA;
- Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd – UK plants in

Europa Link (Sheffield SMACC, SSB) and Stevenson Road (Sheffield ASR);

- Marcegaglia TR Paslanmaz Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. – Ergene plant;
- Marcegaglia UK Ltd – plants in Dudley and Oldbury;
- SIA Marcegaglia Baltics - Riga plant;
- Trafital SpA – 2 plants in Gorla Minore (VA) and warehouses in Bologna and Turin.

Compared to the 2023 reporting, the Rotheram was closed and Marcegaglia Palini e Bertoli SpA was incorporated into Marcegaglia Plates SpA.

Where necessary, in some chapters the data of the "perimeter before acquisitions" are declared, referred to 12/31/2022, which compared to the previous list does not include:

- Fagersta Stainless AB – Sweden;
- Marcegaglia Stainless Richburg LLC- USA;
- Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd – UK plants in Europa Link (Sheffield SMACC, SSB) and Stevenson Road (Sheffield ASR);
- SIA Marcegaglia Baltics - Riga plant.

Please note that this document does not include data relating to the Fos sur Mer site, acquired in 2024, as it is not included in the 2024 consolidated financial statement and that the joint venture operation with Manni Group became operational starting from 2025.

For the sake of completeness, the sustainability reporting presents, in addition to the data of the employees of Marcegaglia Steel SpA, also

the data of the employees of the company name Marcegaglia Holding SpA, not included for the purposes of calculating the indicators, but included as the location of the management offices where key activities such as controlling, economics and finance functions, HR management, the legal office and the purchasing office are carried out

La rendicontazione di sostenibilità contiene dati e informazioni delle società partecipate da Marcegaglia Steel SpA, (detta anche "Gruppo Marcegaglia"), con sede legale e sede amministrativa in via Bresciani 16, Gazoldo degli Ippoliti (MN), rispetto al perimetro di consolidamento dell'annualità 2024:

- Fagersta Stainless AB – Svezia;
- Marcegaglia Buildtech Srl – stabilimenti di Graffignana (LO), Pozzolo Formigaro (AL), magazzino di Taranto (TA);
- Marcegaglia Carbon Steel SpA – stabilimenti di Boltiere (BG), Casalmaggiore (CR), Corsico (MI), Dusino San Michele (AT), Gazoldo degli Ippoliti (MN), Lainate (MI), Lomagna (LC), Osteria Grande (BO), banchina di Ravenna (RA), Rivoli (TO) e magazzino di Tezze sul Brenta (VI);
- Marcegaglia Colombia SAS – stabilimento di Funza;
- Marcegaglia do Brasil Ltda. – stabilimento di Garuva;
- Marcegaglia Gazoldo Inox SpA – stabilimento di Gazoldo degli Ippoliti (MN);

• Marcegaglia Mexico S.DE R.L. DE C.V. – stabilimento di Querétaro;

- Marcegaglia Plates SpA – 2 stabilimenti di San Giorgio di Nogaro (UD);
- Marcegaglia Poland Sp. z o.o. – stabilimenti di Praszka e Kluczbork;
- Marcegaglia Ravenna SpA – stabilimento di Ravenna (RA);
- Marcegaglia RU – stabilimento di Vladimir;
- Marcegaglia Specialties SpA – stabilimenti di Contino di Volta Mantovana (MN) e Forlimpopoli (FC);
- Marcegaglia Stainless Richburg LLC - USA;
- Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd – UK stabilimenti di Europa Link (Sheffield SMACC, SSB) e Stevenson Road (Sheffield ASR);
- Marcegaglia TR Paslanmaz Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. – stabilimento di Ergene;
- Marcegaglia UK Ltd – stabilimenti di Dudley e Oldbury;
- SIA Marcegaglia Baltics - stabilimento di Riga;
- Trafital SpA – 2 stabilimenti a Gorla Minore (VA) e magazzini di Bologna e Torino.

Rispetto alla rendicontazione 2023 è stato chiuso l'impianto di Rotheram e Marcegaglia Palini e Bertoli SpA è stata incorporata in Marcegaglia Plates SpA.

Ove necessario, in alcuni passaggi si inseriscono i dati del "perimetro ante acquisizioni", inteso come al 31/12/2022, che rispetto all'elenco precedente non comprende:

- Fagersta Stainless AB – Svezia;

- Marcegaglia Stainless Richburg LLC- USA;
- Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd – UK stabilimenti di Europa Link (Sheffield SMACC, SSB) e Stevenson Road (Sheffield ASR);
- SIA Marcegaglia Baltics - stabilimento di Riga.

Si specifica che nel presente documento non vengono inclusi i dati relativi al sito di

Fos sur Mer, acquisito nel 2024, in quanto non compreso nel bilancio consolidato 2024 e che l'operazione di joint venture con Manni Group è diventata operativa a partire dal 2025.

La rendicontazione di sostenibilità presenta per completezza, oltre ai dati del personale di Marcegaglia Steel SpA, anche i dati del personale della ragione sociale

Marcegaglia Holding SpA, non inclusa ai fini del calcolo degli indicatori, ma inserita in quanto sede degli uffici direzionali in cui si svolgono attività chiave come il controllo di gestione, le funzioni di economia e finanza, la direzione del personale, l'ufficio legale e l'ufficio acquisti.

REPORTING PERIOD AND FREQUENCY

The indicators entered refer to the calendar year (January - December) 2024 and, for environmental data, where the data is available and comparable it is also presented for the year 2023. The review is scheduled on an annual basis, while the

materiality analysis is conducted on a three-year basis.

Gli indicatori inseriti si riferiscono all'anno solare (gennaio – dicembre) 2024 e, per quanto riguarda i dati ambientali, ove il dato risulta

disponibile e comparabile, è presentato anche per l'anno 2023.

La revisione è prevista con cadenza annuale, mentre l'analisi di materialità viene condotta con cadenza triennale.

SUMMARY REVIEW

In this reporting, there is only one revision relating to the Scope 1 data (year 2023), limited to UK process emissions which influences

both the specific data and the total data.

Nella presente rendicontazione si ravvisa una sola revisione relativa al dato di Scope 1

(anno 2023), limitatamente alle emissioni di processo UK che influenza sia il dato specifico che il dato totale (Total Scope 1: 507,995 instead of 488,366).

REPORTING METHODS

The reported data are based on actual collection. In particular:

- the functional unit used to calculate the indicators is equal to 1 ton; the steel sold identifies the sales volumes of Marcegaglia's aggregated finished products. In some sites products are measured in square meters (insulated panels) or in pieces (condenser) and turned in tons. In the case of insulated panels, it is possible to trace

the square meters back to tons, considering the density of the products. In the case of condensers, it is possible to trace the pieces back to tons, considering the weight of the components;

- processed steel means the total material processed in each site, as each production plant could transform steel that has already undergone previous processing in the Group - for distribution sites,

processed steel is equivalent to sold;

- energy consumption comes directly from invoices on a monthly basis for electricity, natural gas, LPG, diesel, petrol, propane and hydrogen; in case of self-production from both fossil fuels and renewable sources, plant registers are used;
- energy savings are obtained by adding the results of each individual intervention valued with continuous, punctual or

calculated measurements, using the appropriate conversion factors, according to the methodological approaches shared with the competent authorities;

- for the reporting of GHG emissions, please refer to the description below;

- the mass flows of nitrogen oxides are obtained by multiplying the volumetric flow rate by the operating hours and the detected concentration (punctually with specific sampling, with the exception of the continuous monitoring systems of nitrogen oxides serving the cogenerators and present at the Sheffield plant). The reporting includes only emissions from plants for which the applicable threshold value specified in Annex II of Regulation 166/2006 is exceeded;

- the water supply derives from volumetric meters both in the case of supply from aqueducts and from groundwater;

- regarding water discharges, the volumes are quantified by reading the meters; for some plants the data relating to the volumes sent to the public sewer system, with exclusive reference to discharges similar to civil ones, derives from calculation;
- the quantities relating to waste refer to special waste, the quantities of which derive from the identification forms and the loading and unloading registers for Italian sites and similar documents for foreign sites;
- the quantification of the by-products sold derives from the related transport documents;

- personnel reporting refers to the number of workers as of 12/31/2024 understood as units and subdivisions for the different categories through a timely collection by the tools of the human resources offices, to these are added the self-employed and temporary workers whose data derive from the Personnel Administration and Supplier Accounting as well as from the production sites;

- the hours of training provided represent the aggregation of all the activities carried out in the different sites;

- the accident indices, as well as the hours worked, for Italian companies, are collected on a monthly basis by controlling through dedicated software and aggregated with the data provided by foreign companies;

- the activities of Fondazione Marcegaglia derive directly from the related annual reporting;
- the composition of the Boards of Directors derives directly from the Chamber of Commerce certificate;
- the EPD declarations are drawn up in accordance with the ISO 14025 standard;

- the numbers reported regarding economic performance are extracted from the financial reporting;
- the upstream and downstream value chain is measured in scope 3 reporting for GHG emissions;
- parameters that include value chain data estimated using indirect sources are not used;

- there are no quantitative parameters and monetary amounts disclosed that are

subject to a high level of measurement uncertainty;

- the measurement uncertainty related to water, energy, emissions and waste is exclusively attributable to the uncertainty of the instrumentation used, however subject to calibration and/or adjustment as required by industry regulations;
- if hypotheses, approximations and judgments formulated during the measurement phase are used, these are indicated in the relevant chapter;
- for reference to specific legislation/regulations, please refer to the information included in this document (ref. specific chapters).

Tutti i contenuti rendicontati si basano sulla raccolta effettiva. In particolare:

- l'unità funzionale utilizzata per il calcolo degli indicatori è pari a 1 tonnellata; l'acciaio venduto identifica i volumi di vendita dei prodotti finiti aggregati Marcegaglia. Si specifica che in alcuni siti vengono realizzati prodotti la cui quantificazione a livello commerciale avviene in metri quadrati (pannelli coibentati) o in pezzi (condensatori). Nel caso dei pannelli coibentati è possibile ricondurre i metri quadrati alle tonnellate, considerando la densità dei prodotti. Nel caso dei condensatori è possibile ricondurre i pezzi alle tonnellate, considerando il peso delle componenti;
- per acciaio processato si intende il totale del materiale lavorato in ogni sito, in quanto ogni stabilimento produttivo potrebbe trasformare acciaio che ha già subito precedenti

lavorazioni nel Gruppo - per i siti di distribuzione, l'acciaio processato equivale al venduto;

- i consumi di energia sono dedotti direttamente da fatture su base mensile per i vettori energia elettrica, gas naturale, GPL, gasolio, benzina, propano e idrogeno; in caso di autoproduzione sia da fonti fossili che da fonti rinnovabili vengono utilizzati i registri d'impianto;
- i risparmi di energia sono ottenuti sommando i risultati di ogni singolo intervento valorizzato con misure in continuo, puntuali o da calcolo, utilizzando gli opportuni fattori di conversione, secondo gli approcci metodologici condivisi con le autorità competenti;
- per la rendicontazione delle emissioni GHG si rimanda alla descrizione in calce;
- i flussi di massa degli ossidi di azoto sono ottenuti dalla moltiplicazione della portata volumetrica per le ore di funzionamento e la concentrazione rilevata (puntualmente con appositi campionamenti, ad eccezione dei sistemi di monitoraggio in continuo degli ossidi di azoto asserviti ai cogeneratori e presenti presso lo stabilimento di Sheffield). La rendicontazione include solo le emissioni provenienti da impianti per i quali viene superato il valore soglia applicabile specificato nell'allegato II del Regolamento 166/2006;
- l'approvvigionamento idrico deriva dai contatori volumetrici sia in caso di approvvigionamento da

acquedotto che da acque sotterranee;

- relativamente agli scarichi idrici i volumi sono quantificati attraverso la lettura dei contatori, per alcuni stabilimenti il dato relativo ai volumi inviati in pubblica fognatura, con esclusivo riferimento agli scarichi assimilabili ai civili, deriva da calcolo;
- i quantitativi inerenti ai rifiuti sono riferiti ai rifiuti speciali i cui quantitativi derivano dai formulari identificativi e dai registri di carico e scarico per i siti italiani e analoghi documenti per i siti esteri;
- la quantificazione dei sottoprodotti venduti deriva dai relativi documenti di trasporto;
- la rendicontazione del personale fa riferimento al numero di lavoratori al 31/12/2024 intesi come unità e suddivisi per le diverse categorie tramite una puntuale raccolta attraverso i tools degli uffici risorse umane, a questi si aggiungono i lavoratori autonomi e somministrati i cui dati derivano dalla Amministrazione del Personale e Contabilità Fornitori oltre che dai siti produttivi;
- le ore erogate di formazione rappresentano l'aggregazione di tutte le attività svolte nei diversi siti;
- gli indici infortunistici, così come le ore lavorate, per le società italiane, sono raccolti con periodicità mensile dal controllo di gestione attraverso un software dedicato e aggregati ai dati forniti dalle società estere;
- le attività di Fondazione Marcegaglia derivano

direttamente dalla relativa rendicontazione annuale;

- la composizione dei Consigli di Amministrazione deriva direttamente dalle Visure Camerali;
- le dichiarazioni EPD sono redatte ai sensi della norma ISO 14025;
- i numeri riportati in merito alle performance economiche sono estratti dalla rendicontazione finanziaria;
- la catena del valore a monte e a valle è misurata nella rendicontazione dello scope 3 per quanto riguarda le emissioni GHG;
- non vengono utilizzati parametri che includono dati sulla catena del valore stimati utilizzando fonti indirette;
- non sono presenti parametri quantitativi e importi monetari divulgati che sono soggetti a un elevato livello di incertezza di misurazione;
- l'incertezza di misura legata ad acqua, energia, emissioni e rifiuti è esclusivamente riferibile all'incertezza della strumentazione utilizzata, comunque assoggetta a calibrazione e/o taratura come previsto dalle normative di settore;
- se utilizzate ipotesi, approssimazioni e giudizi formulati in fase di misurazione gli stessi sono indicati nel relativo capitolo;
- per riferimento a legislazione/norme specifiche si rimanda al quanto inserito nel presente documento (rif. capitoli specifici).

The following datapoints, relating to material topics, will be included in future company reports.

I seguenti datapoint, relativi a temi materiali, entreranno

nelle future rendicontazioni societarie.

- ESRS 2:** GOV-1_01, GOV-1_02, GOV-1_03, GOV-1_15, GOV-1_16, GOV-1_17, GOV-2_01, GOV-2_02, GOV-2_03, GOV-3_04, GOV-3_05, GOV-3_06, SBM-1_25, SBM-1_26, SBM-1_27, SBM-1_28;
- E1:** E1.GOV-3_02, E1.GOV-3_03, E1-1_07, E1-1_12, E1-3_04, E1-8_01, E1-9_05, E1-9_06, E1-9_10, E1-9_11, E1-9_18, E1-9_19, E1-9_39, E1-9_40;
- E2:** E2.MDR-A_01-12, E2.MDR-T_01-13;
- E3:** E3-1_06, E3.MDR-A_01-12, E3.MDR-T_01-13, E3-4_04;
- E5:** E5-1_01, E5.MDR-A_01-12, E5.MDR-A_13-14, E5.MDR-T_01-13, E5-6_01
- S1:** S1.MDR-A_01-12, S1.MDR-T_01-13, S1-7_01, S1-7_02, S1-7_03, S1-7_06, S1-7_07, S1-7_08, S1-7_09, S1-7_10, S1-10_01, S1-10_02, S1-10_03, S1-13_01, S1-13_02, S1-13_03, S1-13_04, S1-15_04, S1-16_01, S1-16_02, S1-16_03, S1-17_01;
- S2:** S2.MDR-A_01-12, S2-4_04, S2-4_06, S2-4_12, S2.MDR-T_01-13;
- S3:** S3-3_14, S3-4_12, S3.MDR-T_01-13, S3-5_01, S3-5_02, S3-5_03;
- S4:** S4.MDR-A_01-12, S4.MDR-T_01-13;
- G1:** G1-1_10, G1-6_01, G1-6_02, G1-6_03, G1-6_04, G1-6_05.

GHG EMISSIONS

Given the complexity of calculating greenhouse gas emissions, the calculation methodology for Scope 1, Scope 2 and Scope 3 is detailed below. GHG are expressed as CO₂ or CO₂eq, including both carbon dioxide and other greenhouse gases. (CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ and NF₃), to the extent that they contribute to the reported emissions. The reference Global Warming Potential (GWP) values for the normalisation of the different gases to CO₂ are those provided in the IPCC's Fifth

The following datapoints are related to not applicable, phase-in and not declarable topics.

I seguenti datapoint identificano i temi non applicabili, phase-in e non dichiarabili.

- ESRS 2:** BP-1_05, BP-1_06, BP-2_04, BP-2_05, BP-2_06, BP-2_10, BP-2_14, BP-2_15, BP-2_21, BP-2_22, BP-2_23, BP-2_24, BP-2_25, BP-2_26, BP-2_27, SBM-1_05, SBM-1_08, SBM-1_09, SBM-1_10, SBM-1_11, SBM-1_12, SBM-1_13, SBM-1_14, SBM-1_15, SBM-1_16, SBM-1_17, SBM-1_18, SBM-1_19, SBM-1_20, SBM-2_08, SBM-2_09, SBM-2_10, SBM-2_11, SBM-2_12, IRO-2_03, E1.MDR-P_07-08, E1.MDR-A_13-14, E1.MDR-T_14-19, E2.MDR-P_07-08, E2.MDR-T_14-19, E3.MDR-P_07-08, E3.MDR-T_14-19, E5.MDR-P_07-08, E5.MDR-T_14-19, S1.MDR-P_07-08, S1.MDR-A_13-14, S1.MDR-T_14-19, S2.MDR-P_07-08, S2.MDR-A_13-14, S2.MDR-T_14-19, S3.MDR-P_07-08, S3.MDR-A_13-14, S4.MDR-A_13-14, S4.MDR-T_14-19, G1.MDR-P_07-08;
- E1:** E1-1_09, E1-1_10, E1-1_11, E1-4_03, E1-4_04, E1-4_06, E1-4_07, E1-4_08, E1-4_09, E1-4_10, E1-4_11, E1-4_12, E1-4_13, E1-4_14, E1-4_15, E1-

- 4_16, E1-4_17, E1-4_21, E1-6_16, E1-6_26, E1-6_33, E1-6_34, E1-6_35, E1-7_01, E1-7_02, E1-7_03, E1-7_04, E1-7_05, E1-7_06, E1-7_07, E1-7_08, E1-7_09, E1-7_10, E1-7_11, E1-7_12, E1-7_13, E1-7_14, E1-7_15, E1-7_16, E1-7_17, E1-7_18, E1-7_19, E1-7_20, E1-7_21, E1-7_22, E1-7_23, E1-7_24, E1-7_25, E1-9_30, E1-9_31, E1-9_32, E1-9_33, E1-9_34, E1-9_35, E1-9_01, E1-9_02, E1-9_03, E1-9_04, E1-9_07, E1-9_08, E1-9_09, E1-9_14, E1-9_15, E1-9_16, E1-9_17, E1-9_20, E1-9_21, E1-9_22, E1-9_23, E1-9_29, E1-9_41, E1-9_42, E1-9_43, E1-9_44;
- E2:** E2-4_15, E2-6_01, E2-6_04, E2-6_05, E2-6_06, E2-6_08, E2-6_09, E2-6_10;
- E3:** E3-1_09, E3-3_02, E3-4_05, E3-5_01, E3-5_03, E3-5_04;
- E5:** E5-5_03;
- S1:** S1.SBM-3_03, S1-2_08, S1-3_10, S1-6_17, S1-11_07, S1-11_08, S1-11_09, S1-11_10, S1-11_11, S1-14_06;
- S2:** S2-2_08, S2-3_07, S2-4_01, S2-4_02, S2-4_09;
- S3:** S3-2_06, S3-2_07, S3-2_08, S3-3_16, S3-4_08, S3-4_09;
- S4:** S4.SBM-3_06, S4-2_07, S4-3_07, S4-4_02, S4-4_08, S4-4_09;
- G1:** G1-1_03, G1-1_04, G1-1_06, G1-1_07.

effetto serra (CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆ e NF₃), nella misura in cui concorrono alle emissioni rendicontate. I valori di Global Warming Potential (GWP) per la normalizzazione dei diversi gas alla CO₂ sono quelli previsti dal quinto Assessment Report (AR5) dell'IPCC. Per l'anno 2024 le emissioni sono state verificate anche attraverso Ente di Certificazione accreditato che ha rilasciato opinione di verifica ai sensi della ISO 14064.

Data la complessità di calcolo delle emissioni di gas climalteranti, a seguire si dettaglia la metodologia di calcolo per Scope 1, Scope 2 e Scope 3. Si specifica che sono espresse come CO₂ o CO₂eq, comprensive sia dell'anidride carbonica che degli altri gas a

Scope 1 (direct emissions)

The calculation considers emissions associated with the use of fossil fuels such as natural gas, LPG, propane, diesel and petrol, process emissions associated with the production of steel in EAF, and fugitive emissions from refrigeration systems. In the case of combustion emissions, the amounts of fuels, obtained from supply invoices, are multiplied by their specific emission factors. Process emissions are calculated by mass balance, while fugitive

emissions are calculated by multiplying the volumes of dispersed refrigerant gas by the corresponding GWP. At the end, all contributions are added up.

Nel calcolo sono considerate le emissioni associate all'utilizzo di combustibili fossili quali gas naturale, GPL, propano, gasolio e benzina, le emissioni di processo legate alla produzione di acciaio in EAF, e le emissioni fuggitive dai sistemi di refrigerazione. Nel

Scope 2 (indirect emissions from purchased energy generation)

Emissions associated with the supply of electricity and district heating are considered in the calculation. For the former, the calculation differs according to the methodology applied: according to location-based approach, the quantities of electricity purchased from national grids are multiplied by specific "Production mix" emission factors per Country; according to market-based approach, the quantities of electricity taken from national grids not covered by Guarantees of Origin are multiplied by Country specific

"Residual mix" emission factors. For district heating, the calculation is performed multiplying the quantities of heat purchased by the appropriate emission factors. At the end, all contributions are added up.

Nel calcolo sono considerate le emissioni associate all'approvvigionamento di energia elettrica e teleriscaldamento. Nel primo caso, il calcolo è diverso a seconda della metodologia applicata: con l'approccio location-based, sono utilizzati i

Biogenic emissions

In accordance with GHG Protocol, CO₂ emissions related to the consumption of biofuels and the generation of energy purchased from renewable sources are calculated and reported separately for Scope 1 and Scope 2. Biogenic emissions excluded from Scope 1 are obtained by multiplying the quantities of biofuels (HVO biodiesel, ME biodiesel contained in diesel mixed with

biofuels, bioethanol contained in petrol mixed with biofuels) by the proper emission factors. Biogenic emissions excluded from Scope 2 are obtained by multiplying the quantities of heat supplied by the Fagersta plant by the proper emission factor.

No biogenic emissions have been reported for the value chain: GHG Protocol provides no information further than CO₂ from degradation of both

caso delle emissioni da combustione, i quantitativi di combustibile, ricavati dalle fatture di fornitura, sono moltiplicati per gli specifici fattori di emissione. Le emissioni di processo sono calcolate tramite bilancio di massa, mentre le emissioni fuggitive sono calcolate moltiplicando i volumi dispersi di gas refrigerante per i corrispondenti GWP. Al termine, tutti i contributi vengono sommati.

quantitativi di elettricità prelevata dalle reti nazionali moltiplicandoli per i fattori di emissione "Production mix" specifici per Paese; con l'approccio market-based, sono utilizzati i quantitativi di elettricità prelevati da rete e non coperti da Garanzie di Origine moltiplicati per i fattori di emissione "Residual mix" specifici per Paese. Per il teleriscaldamento, il quantitativo di calore acquistato da fonti non rinnovabili è moltiplicato per l'opportuno fattore di emissione. Al termine, tutti i contributi vengono sommati

fossil and biogenic carbon contained in waste and CH₄, principally from decomposition of biogenic materials in landfill or WTE technologies.

Conformemente a quanto previsto dal GHG Protocol, le emissioni di CO₂ relative al consumo di combustibili di origine biologica e alla generazione di energia acquistata da fonti rinnovabili

sono calcolate e rendicontate separatamente da Scope 1 e Scope 2. Le emissioni biogeniche escluse da Scope 1 sono ottenute moltiplicando i quantitativi di biocombustibili (biodiesel HVO, biodiesel ME contenuto nel gasolio in miscela con biocarburanti, bioetanolo contenuto nella benzina in miscela con biocarburanti) per gli

Scope 3 (other indirect emissions)

- Category 1 (raw materials, auxiliary materials, water): the quantity of each good purchased in the reference year within the reporting boundary is multiplied by the proper GWP or emission factor. Category 1 (packaging and purchased services): in 2023, the incidence of less than 0.2% of this category was demonstrated through a quantification based on the consumption of packaging and services multiplied by the GWP from literature. This data is confirmed for 2024 proportionally to the incidence on the total of categories 1,3,4,5,7,9,10,12,15.
- Category 2 (capital goods): in 2023, the incidence of less than 0.2% of this category was demonstrated through a quantification based on the purchase of machinery and other capital goods multiplied by the GWP from literature. This data is confirmed for 2024 in proportion to the impact on the total of categories 1,3,4,5,7,9,10,12,15.
- Category 3 (activities related to fuels and energy): the quantities of fuels are multiplied by the corresponding specific emission factors (WTT). The quantities of electricity and

opportuni fattori di emissione. Le emissioni biogeniche escluse da Scope 2 sono ottenute moltiplicando i quantitativi di calore approvvigionato dallo stabilimento di Fagersta per l'opportuno fattore di emissione.

Non sono state segnalate emissioni biogeniche per la catena del valore: il protocollo

heat are multiplied by the specific emission factors for each country and energy source, including upstream emissions and network losses (WTT, T&D and WTT of T&D).

- Category 4 (upstream transportation and distribution): the calculation takes into account emissions from the transport of raw materials by ship, train and truck using vehicles not owned by Group companies, multiplying by the distance travelled and by the specific emission factor for each kind of transport.
- Category 5 (waste generated in operations): waste sent for disposal, divided by hazard and type of treatment, and wastewater discharged into sewers are multiplied by the appropriate emission factors.
- Category 6 (business travel): in 2023, the incidence of less than 0.2% of this category was demonstrated through a quantification based on the number of employees for literature data. This data is confirmed for 2024 proportionally to the incidence on the total of categories 1,3,4,5,7,9,10,12,15.
- Category 7 (employee commuting): the average number of employees of each

GHG non fornisce informazioni ulteriori su come investigare rispetto alla CO₂ derivante dalla degradazione del carbonio fossile e biogenico contenuto nei rifiuti e al CH₄ dato dalla decomposizione di materiali biogenici in discarica o nelle tecnologie WTE.

company is multiplied by the number of days worked per person and by the appropriate emission factor.

- Category 8 (upstream leased asset): not applicable: no company in the reporting boundary operates leased assets.
- Category 9 (downstream transportation and distribution): the calculation takes into account emissions from transport of products destined for customers, carried out with vehicles of companies not belonging to the Group. The weight of each shipment is multiplied by the distance travelled with a specific means of transport (by ship, by train and by truck) and by the specific emission factor.
- Category 10 (processing of sold products): the calculation takes into account the quantities of semi-finished products sold (excluding traders) multiplied by the proper emission factors.
- Category 11 (use of sold products): not applicable: no company in the reporting boundary sells products in the reporting years, but only semi-finished products (see: Category 10: Processing of sold products).

- **Category 12** (end-of-life treatment of sold products): the quantities of steel and non-ferrous metal products are divided between the recycled portion and the non-recovered portion, based on the recycling rates certified by ISPRA. The volumes of non-recycled metal products are multiplied by the proper emission factor relating to landfill disposal. Emissions from insulated panels are calculated using the GWP's present in the respective EPDs. Emissions related to the end-of-life treatment of the packaging of the products sold are considered negligible because they are highly recoverable materials and their weight is irrelevant compared to the products sold.

- **Category 13** (downstream leased assets): the calculation takes into account the energy consumption of buildings owned by companies belonging to the scope but leased to third parties. Emissions associated with fuel consumption are calculated similarly to Scope 1, while emissions associated with electricity and district heating consumption are calculated similarly to Scope 2 (market-based approach).

- **Category 14** (franchises): not applicable: no company operates under a license to sell or distribute another company's goods within a certain location.

- **Category 15** (investments): the calculation takes into account energy consumption at subsidiary production facilities of companies within the reporting scope, which do not consolidate Marcegaglia

Steel SpA in the balance sheet. Emissions associated with fuel consumption are calculated in a similar way to Scope 1, while emissions associated with electricity and district heating consumption are calculated in a similar way to Scope 2 (market-based approach). Overall emissions are then multiplied by the shareholding held by the parent company.

- **Category 1** (materia prime, materiali ausiliari, acqua): il quantitativo di ciascun bene acquistato nell'anno di riferimento che entra nel perimetro di rendicontazione è moltiplicato per l'opportuno GWP o fattore di emissione. **Category 1** (imballaggi e servizi acquistati): nel 2023 è stata dimostrata l'incidenza inferiore allo 0,2% di questa categoria attraverso una la quantificazione basata sui consumi di imballaggi e servizi moltiplicati per i GWP da letteratura. Tale dato viene confermato per il 2024 proporzionalmente all'incidenza sul totale delle categorie 1,3,4,5,7,9,10,12,15.

- **Category 2** (beni strumentali): nel 2023 è stata dimostrata l'incidenza inferiore allo 0,2% di questa categoria attraverso una la quantificazione basata sull'acquisto di macchinari e altri beni strumentali moltiplicati per i GWP da letteratura. Tale dato viene confermato per il 2024 proporzionalmente all'incidenza sul totale delle categorie 1,3,4,5,7,9,10,12,15.

- **Category 3** (attività legate a combustibili ed energia): i quantitativi dei combustibili sono moltiplicati per i corrispondenti fattori di

emissione specifici (WTT). I quantitativi di elettricità e calore sono moltiplicati per i fattori di emissione specifici per Paese e fonte energetica, comprensivi delle emissioni upstream e delle perdite di rete (WTT, T&D e WTT di T&D).

- **Category 4** (trasporto e distribuzione a monte): nel calcolo sono considerate le emissioni dei trasporti via nave, via treno e via camion e per il fattore di emissione specifico per mezzo di trasporto.

- **Category 5** (rifiuti generati nelle operazioni): i rifiuti avviati a smaltimento, suddivisi per pericolosità e per tipo di trattamento, e le acque reflue scaricate in fognatura sono moltiplicati per gli opportuni fattori di emissione.

- **Category 6** (viaggi di lavoro): nel 2023 è stata dimostrata l'incidenza inferiore allo 0,2% di questa categoria attraverso una la quantificazione basata sul numero dei dipendenti per dati da letteratura. Tale dato viene confermato per il 2024 proporzionalmente all'incidenza sul totale delle categorie 1,3,4,5,7,9,10,12,15.

- **Category 7** (employee commuting): il numero di dipendenti medi di ciascuna società è moltiplicato per il numero di giorni lavorati a persona e per l'opportuno fattore di emissione.

- **Category 8** (upstream leased asset): non applicabile: nessuna azienda nel perimetro di rendicontazione gestisce beni in leasing.

- **Category 9** (trasporto e distribuzione a valle): nel

calcolo sono considerate le emissioni dei trasporti dei prodotti destinati ai clienti, effettuati con mezzi di società non appartenenti al Gruppo. Il peso di ciascuna spedizione è moltiplicato per la distanza percorsa con un determinato mezzo di trasporto (via nave, via treno e via camion) e per il fattore di emissione specifico.

- **Category 10** (lavorazione prodotti venduti): nel calcolo sono presi in considerazione i quantitativi dei semilavorati venduti (esclusi i traders) moltiplicati per gli opportuni fattori di emissione.

- **Category 11** (uso finale dei prodotti venduti): non applicabile: nessuna azienda nel perimetro di rendicontazione vende prodotti, ma solo semilavorati (vedasi **Category 10**: Lavorazione dei prodotti venduti).

- **Category 12** (trattamento fine vita dei prodotti venduti): le quantità di prodotti in acciaio e in metalli non ferrosi sono suddivise tra quota a

riciclo e quota non recuperata, sulla base dei tassi di riciclo attestati dall'ISPRA. I volumi di prodotti metallici non riciclati sono moltiplicati per l'opportuno fattore di emissione relativo allo smaltimento in discarica. Le emissioni dei pannelli coibentati sono calcolate utilizzando i GWP presenti nelle rispettive EPD. Le emissioni relative al trattamento di fine vita degli imballaggi dei prodotti venduti sono considerate trascurabili perché trattasi di materiali altamente recuperabili e il cui peso è irrilevante rispetto ai prodotti venduti.

- **Category 13** (beni locati a valle): nel calcolo sono presi in considerazione i consumi energetici degli edifici di proprietà delle società appartenenti al perimetro ma dati in locazione a terzi. Le emissioni associate al consumo di combustibili sono calcolate in modo analogo allo Scope 1, mentre le emissioni associate al consumo di elettricità e

teleriscaldamento sono calcolate in modo analogo allo Scope 2 (approccio market-based).

- **Category 14** (franchises): non applicabile: nessuna azienda vende prodotti in base a una licenza per distribuire i beni di un'altra azienda.

- **Category 15** (investimenti): nel calcolo sono presi in considerazione i consumi energetici presso le realtà produttive sussidiarie di società appartenenti al perimetro di rendicontazione, che non consolidano nel bilancio Marcegaglia Steel SpA. Le emissioni associate al consumo di combustibili sono calcolate in modo analogo allo Scope 1, mentre le emissioni associate al consumo di elettricità e teleriscaldamento sono calcolate in modo analogo allo Scope 2 (approccio market-based). Le emissioni complessive sono quindi moltiplicate per la quota azionaria detenuta dalla società madre.

Stakeholder list
<p>Ownership & Management It is the main promoter of the culture of sustainability within the Marcegaglia Group, fundamental for the analysis and improvement of performance <i>Proprietà & Management</i> È il principale promotore della cultura della sostenibilità all'interno del Gruppo Marcegaglia, fondamentale per l'analisi e il miglioramento delle performance</p>
<p>Lenders – Banks Investors are increasingly aware of ESG issues. Marcegaglia makes itself available to share the path of sustainability <i>Finanziatori – Banche</i> La sensibilità degli investitori nelle tematiche ESG è sempre maggiore. Marcegaglia si mette a disposizione per condividere il percorso di sostenibilità</p>
<p>Employees The Marcegaglia Group considers its workers, in all functions and roles, as a strategic resource <i>Dipendenti</i> Il Gruppo Marcegaglia considera i propri lavoratori, in tutte le funzioni e ruoli, come risorsa strategica</p>
<p>Customers Marcegaglia considers customers as a fundamental element of its success, working for their satisfaction by guaranteeing its commitment to product quality, attention to the environment, the protection of workers' health and the rationalisation of energy at every stage of the production chain. Compliance with the rules of social responsibility is carried out according to principles defined by the SA8000 standard <i>Clienti</i> Marcegaglia considera i Clienti come elemento fondamentale del proprio successo, lavora per la loro soddisfazione garantendo il proprio impegno nei riguardi della qualità del prodotto, dell'attenzione all'ambiente, della tutela della salute dei lavoratori e della razionalizzazione dell'energia in ogni fase della catena produttiva. Il rispetto delle regole di responsabilità sociale viene portato avanti secondo i principi definiti dallo standard SA8000</p>
<p>Suppliers/sub-suppliers/employment agencies Marcegaglia considers its suppliers as stakeholders to be identified through a qualification system and to be involved through periodic awareness campaigns <i>Fornitori/sub fornitori/agenzie per l'impiego</i> Marcegaglia considera i propri fornitori come parte interessata da identificare attraverso un sistema di qualifica e da coinvolgere attraverso campagne periodiche di sensibilizzazione</p>
<p>Local Communities Authorities, Local Administrations and citizens where production plants are located are considered stakeholders whose involvement is ensured <i>Comunità locali</i> Autorità, Amministrazioni Locali e cittadini in cui gli stabilimenti produttivi sono localizzati sono considerati parti interessate di cui viene assicurato il coinvolgimento</p>
<p>Trade Unions Marcegaglia is a reality in which trade union groups are an active part in collective bargaining and in the daily management of relations between the parties <i>Organizzazioni Sindacali</i> Marcegaglia è una realtà in cui i gruppi sindacali risultano parte attiva in materia di contrattazione collettiva e nella quotidiana gestione dei rapporti tra le parti</p>
<p>Institutions – Government, Territorial Authorities and Regulatory Bodies The discussion with the territorially competent Authorities and Institutional Bodies is the basis of Marcegaglia's approach to maintaining regulatory compliance <i>Istituzioni – Governo, Autorità territoriali ed Enti regolatori</i> Il confronto con le Autorità territorialmente competenti e gli Enti Istituzionali è alla base dell'approccio di Marcegaglia per il mantenimento della compliance normativa</p>
<p>Schools, students, non-profit organisations Marcegaglia is always willing to collaborate with schools, universities and non-profit organisations to promote the integration and professional training of young people <i>Scuole, studenti, Onlus</i> Marcegaglia è sempre disponibile a collaborare con scuole, Università e Onlus per favorire l'inserimento e la formazione professionale dei giovani</p>

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

ESRS: GOV-1_10, GOV-1_11, GOV-1_12, GOV-1_13, GOV-1_14, GOV-4_01, GOV-5_01, GOV-5_02, GOV-5_03, GOV-5_04, GOV-5_05, E3-5_06 BP-2_01, BP-2_02, BP-2_21, BP-2_01, SBM-2_01, SBM-2_02, SBM-2_03, SBM-2_04, SBM-2_05, SBM-2_06, SBM-2_07, SBM-3_01, SBM-3_02, SBM-3_03, SBM-3_04, SBM-3_05, SBM-3_06, SBM-3_07, SBM-3_08, SBM-3_09, SBM-3_10, SBM-3_11, SBM-3_12, IRO-1_01, IRO-1_02, IRO-1_03, IRO-1_04, IRO-1_05, IRO-1_06, IRO-1_07, IRO-1_08, IRO-1_09, IRO-1_10, IRO-1_11, IRO-1_12, IRO-1_13, IRO-1_14, IRO-1_15, IRO-2_01, IRO-2_02, IRO-2_13, E2.IRO-1_01, E2.IRO-1_02, E2.IRO-1_03, E3.IRO-1_01, E3.IRO-1_02, E5.IRO-1_01, E5.IRO-1_02, E3-5_06, E5-6_02, E5-6_03, E5-6_04, S1.SBM-3_05, S1.SBM-3_06, S1.SBM-3_12, S1-1_05, S1-2_06, S2.SBM-3_02, S2.SBM-3_05, S2.SBM-3_06, S2.SBM-3_07, S2.SBM-3_08, S2.SBM-3_09, S2-2_01, S2-2_02, S2-2_03, S2-2_04, S2-4_08, S3.SBM-3_01, S3.SBM-3_02, S3.SBM-3_03, S3.SBM-3_04, S3.SBM-3_05, S3.SBM-3_06, S3.SBM-3_07, S3.SBM-3_08, S3-2_01, S3-2_02, S3-2_03, S3-2_04, S3-2_05, S4.SBM-3_04, S4.SBM-3_05, S4-4_01, S4-4_05, S4-4_06

As defined by Regulation (EU) 2022/2464 of 14/12/2022 CSRD implemented in Italy with Legislative Decree n. 125 of 06/09/2024, in December 2024 the analysis of material topics was updated through the analysis of double materiality:

- the materiality of the impact, which focuses on how a company's activities affect the environment (inside-out perspective). The impacts include both those connected to the company's own operations and to the upstream and downstream value chain, including through products and commercial relationships;
- the financial materiality, which considers the impact of external factors on the company (outside-in perspective) and how these affect financial results, focusing on how risks and opportunities can influence economic performance in the short, medium and long term. The short term coincides with the horizon of the annual plan and operational forecasts (1 year); the medium term corresponds to the cycle of the company business plan (5 years); the long term extends beyond 5 years, according to the strategic investments and to the assessment of long-term climate and regulatory

impacts. The final result of the double materiality matrix takes into account the plurality of stakeholders involved (see table), with the aim of acting as a tool for reviewing company strategies, towards increasingly ambitious objectives with consequent evolution of business models oriented towards ESG issues with a holistic approach. The analysis is also based on the evaluation of each individual site both from a geographical point of view and of the specific activities carried out, including commercial relations. This is coupled with a focus on local communities for which there are currently no reports of indigenous peoples. The double materiality analysis is valid for three years, barring significant changes in the scope of consolidation and related activities.

Secondo quanto definito dal Regolamento (UE) 2022/2464 del 14/12/2022 CSRD recepito in Italia con il D.Lgs. n.125 del 06/09/2024, a dicembre 2024 è stata aggiornata l'analisi dei temi materiali attraverso l'analisi di doppia materialità:

- la materialità dell'impatto, che si concentra sul modo in cui le attività di un'azienda influiscono sull'ambiente (prospettiva "inside-out"). Gli

impatti, sia positivi che negativi, comprendono sia quelli connessi alle operazioni proprie dell'impresa sia alla catena del valore a monte e a valle, anche attraverso i prodotti e i rapporti commerciali;

- la materialità finanziaria, che considera l'impatto dei fattori esterni sull'azienda (prospettiva "outside-in") e come questi incidono sui risultati finanziari, focalizzandosi su come i rischi e le opportunità possano influenzare la performance economica nel breve, medio e lungo termine.

Il breve termine coincide con l'orizzonte del piano annuale e delle previsioni operative (1 anno); il medio termine corrisponde al ciclo del business plan aziendale (5 anni); il lungo termine si estende oltre i 5 anni, coerentemente con la durata degli investimenti strategici e con la valutazione degli impatti climatici e normativi di lungo periodo. Il risultato finale della matrice di doppia materialità tiene in considerazione la pluralità degli stakeholder coinvolti (si veda tabella), con lo scopo di fungere da strumento per rivedere le strategie aziendali, verso obiettivi sempre più ambiziosi con conseguente

evoluzione dei modelli di business orientati alle tematiche ESG con approccio olistico. A questo si collega anche l'analisi basata sulla valutazione di ogni singolo sito sia dal punto di vista

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Stakeholder engagement is aimed at understanding the interests and expectations of the parties towards Marcegaglia's activities. Stakeholders are a central element of a correct and responsible business model, because they represent the internal and external reference context in which every company must move, operate and communicate. The Marcegaglia Group has a close and historical activity of dialogue, relationship and comparison with all stakeholders in the countries in which it is present, national and local institutions, Italian and international trade associations, trade unions and workers' representatives. Starting from the drafting of a multilingual questionnaire, employees, suppliers, customers, public administrations, authorities and institutions, banks, Fondazione Marcegaglia and the population of the territories, both Italian and

geografico che delle specifiche attività svolte, comprese le relazioni commerciali. A questo si unisce l'attenzione alle comunità locali per le quali al momento non si segnala presenza di popolazioni

foreign, in which the plants operate were reached and involved. Based on the processing of the results of the questionnaires administered, the priority of the stakeholders with respect to the topics of the applicable ESRS is obtained. Once the topics relevant to the stakeholders have been defined, Marcegaglia begins the evaluation of the IROs, taking into account the results for the attribution of scores.

Lo stakeholder engagement è finalizzato a comprendere quali sono gli interessi e le aspettative delle parti verso le attività di Marcegaglia. Gli Stakeholder sono elemento centrale di un corretto e responsabile modello di business, perché rappresentano il contesto di riferimento interno ed esterno in cui ogni azienda deve muoversi, operare e dialogare. Il Gruppo Marcegaglia vanta una stretta e storica attività di interlocuzione, relazione e

indigene. L'analisi di doppia materialità ha validità triennale, salvo variazioni significative a livello di perimetro di consolidamento e delle relative attività.

confronto con tutti i portatori di interesse nei Paesi in cui è presente, Istituzioni nazionali e locali, Associazioni di categoria italiane e internazionali, Organizzazioni Sindacali e Rappresentanze dei lavoratori. Partendo dalla redazione di questionari multilingua, sono stati raggiunti e coinvolti i dipendenti, i fornitori, i clienti, le Amministrazioni pubbliche, gli Enti e le Istituzioni, le banche, Fondazione Marcegaglia e la popolazione dei territori, sia italiani che esteri, in cui gli stabilimenti operano. Sulla base delle elaborazioni degli esiti dei questionari somministrati, si ottiene la priorità degli stakeholders rispetto ai temi degli ESRS applicabili. Una volta definiti i temi rilevanti per i portatori di interesse, Marcegaglia, inizia la valutazione degli IRO, tenendo conto delle risultanze per l'attribuzione dei punteggi.

IDENTIFICATION AND MEASUREMENT OF IMPACT, RISKS AND OPPORTUNITIES

To identify risks and opportunities (IROs), it is necessary to start from the topic and sub-topic provided by the ESRS, to identify their material relevance, aligned with Climate Change Risk

Assessment results. No other data points deriving from regulations other than the one already cited were used. For each sub-topic, the activity, the perimeter (direct activity and value chain) and

the Companies involved, the definition and evaluation of both positive and negative impacts are set up to arrive at the identification and evaluation of the IROs based on the time horizons.

At this point, a qualitative value must be associated based on what is defined in specific quotation grids, divided in Impact Materiality (magnitude, extension, irremediability, probability of occurrence) and Financial Materiality (magnitude, direct impact, reputational impact, legal risk and occurrence probability), also assigning priority based on severity/scope.

Per l'identificazione dei rischi e opportunità (IROs), è necessario partire dai temi e

DOUBLE MATERIALITY MATRIX

All topics, analysed and shared with the Sustainability Committee, are reported in the double materiality matrix; a threshold is applied to define the material topics and to identify the ESRS relevant for reporting purposes. The double materiality assessment results were approved by the Board of Directors of Marcegaglia Steel, which played an oversight role to ensure alignment with its strategic objectives, and are valid for all companies that consolidate in its financial statements.

The results of the analysis are shown in the table; it is specified that as this is the first

sottotemi previsto dagli ESRS, sui quali individuarne la rilevanza materiale, in linea con quanto emerso dal Climate Change Risk Assessment. Si specifica che non sono stati utilizzati altri datapoint derivanti da normative diverse da quella già citata.

Per ogni sottotema vengono declinati l'attività, il perimetro (attività diretta e della catena del valore) e le Società coinvolte, la definizione e valutazione degli impatti sia positivi che negativi per arrivare all'identificazione e

DOUBLE MATERIALITY MATRIX

evaluation of ESRS, no changes from previous versions are reported and all material risks and opportunities arising from impacts and dependencies on people relate to all workforce.

Tutti i temi, analizzati e condivisi con il Comitato di Sostenibilità, sono riportati nella matrice di doppia materialità alla quale viene applicata una soglia per la determinazione dei temi materiali e al fine di individuare gli ESRS rilevanti ai fini della rendicontazione. I risultati della doppia materialità sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione di

valutazione degli IROs in base agli orizzonti temporali.

A questo punto deve essere associato un valore qualitativo sulla base di quanto definito in apposite griglie di quotazione, divise per Impact Materiality (magnitudo, estensione, irremediabilità, probabilità di accadimento) e Financial Materiality (magnitudo, impatto diretto, impatto reputazionale, rischio legale e probabilità di accadimento), attribuendone anche la priorità in base a gravità/portata.

Marcegaglia Steel, che ha svolto un ruolo di supervisione per garantire l'allineamento con i propri obiettivi strategici, ed è valevole per tutte le società che consolidano nel bilancio della stessa.

In tabella sono riportati gli esiti dell'analisi, si specifica che essendo la prima valutazione degli ESRS non si segnalano modifiche rispetto a versioni precedenti e che tutto quanto emerso in relazione a rischi ed opportunità rilevanti derivanti dagli impatti e dalle dipendenze in termini di lavoratori propri riguarda l'intera forza lavoro.

NON-MATERIAL TOPICS

The following datapoints are related to not material topics.

I seguenti datapoint identificano i temi non materiali.

ESRS 2: E4.MDR-P_07-08, E4.MDR-A_13-14, E4.MDR-T_14-19, S4.MDR-P_07-08, G1.MDR-A_13-14;

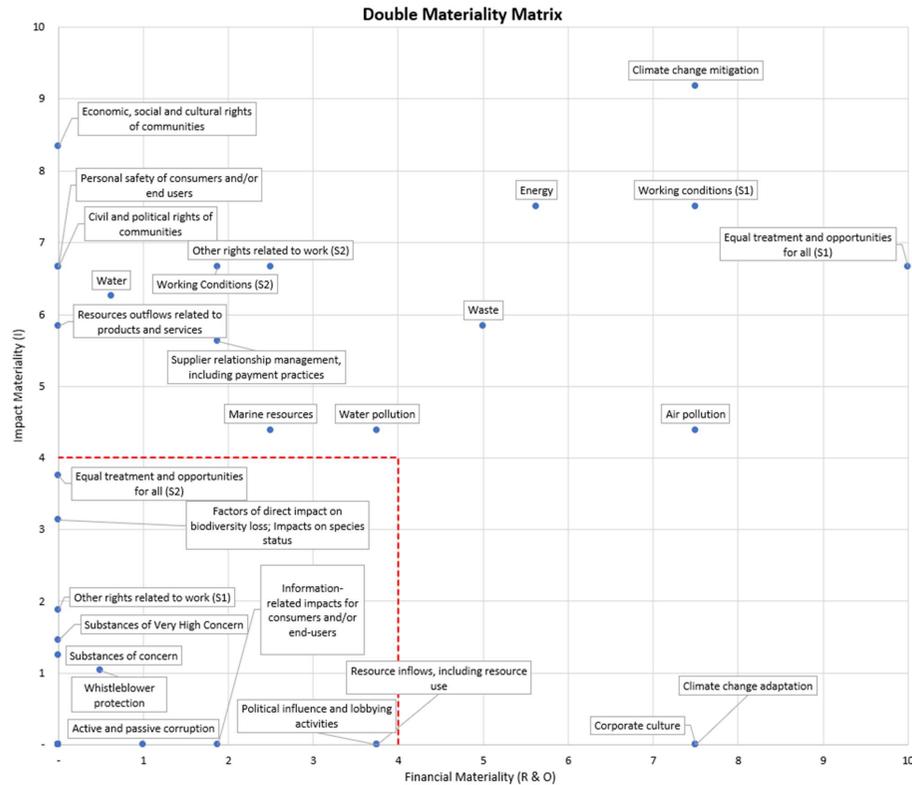
E2: E2-3_03, E2-3_04, E2-4_04, E2-4_05, E2-4_06, E2-4_07, E2-5_01, E2-5_02, E2-5_03, E2-5_04, E2-5_05, E2-5_06, E2-5_07, E2-5_08, E2-5_09, E2-5_10, E2-5_11, E2-5_12, E2-5_13, E2-6_02, E2-6_03;
E4: E4.SBM-3_01, E4.SBM-3_02, E4.SBM-3_03, E4.SBM-3_04, E4.SBM-3_05, E4.SBM-3_06, E4.IRO-1_01,

E4.IRO-1_02, E4.IRO-1_03, E4.IRO-1_04, E4.IRO-1_05, E4.IRO-1_06, E4.IRO-1_07, E4.IRO-1_08, E4.IRO-1_14, E4.IRO-1_15, E4.IRO-1_16, E4-1_01, E4-1_02, E4-1_03, E4-1_04, E4-1_05, E4-1_06, E4.MDR-P_01-06, E4-2_01, E4-2_02, E4-2_03, E4-2_04, E4-2_05, E4-2_06, E4-2_17, E4-2_18, E4-2_19, E4-2_20, E4.MDR-A_01-12, E4-

3_02, E4-3_03, E4-3_04, E4-3_08, E4-3_09, E4.MDR-T_01-13, E4-4_01, E4-4_02, E4-4_03, E4-4_04, E4-4_05, E4-4_06, E4-4_07, E4-4_08, E4-4_09, E4-5_01, E4-5_02, E4-5_04, E4-6_01, E4-6_02, E4-6_03, E4-6_04, E5-4_01, E5-4_02, E5-4_03, E5-4_04, E5-4_05, E5-4_06;

E5: E5-4_01, E5-4_02, E5-4_03, E5-4_04, E5-4_05, E5-4_06, E5-4_08;
 S3: S3-1_01;
 S4: S4.MDR-P_01-06, S4-1_01, S4-1_02, S4-1_03, S4-1_04, S4-1_05, S4-1_06, S4-1_07, S4-2_06, S4-4_12;
 G1: G1-1_09, G1-3_01, G1-3_02, G1-3_03, G1-3_04, G1-3_05, G1-3_06,

G1-3_07, G1-3_08, G1.MDR-A_01-12, G1-4_01, G1-4_02, G1-4_03, G1-5_01, G1-5_02, G1-5_03, G1-5_06, G1-5_07, G1-5_08, G1-5_09, G1-5_10, G1-5_11.

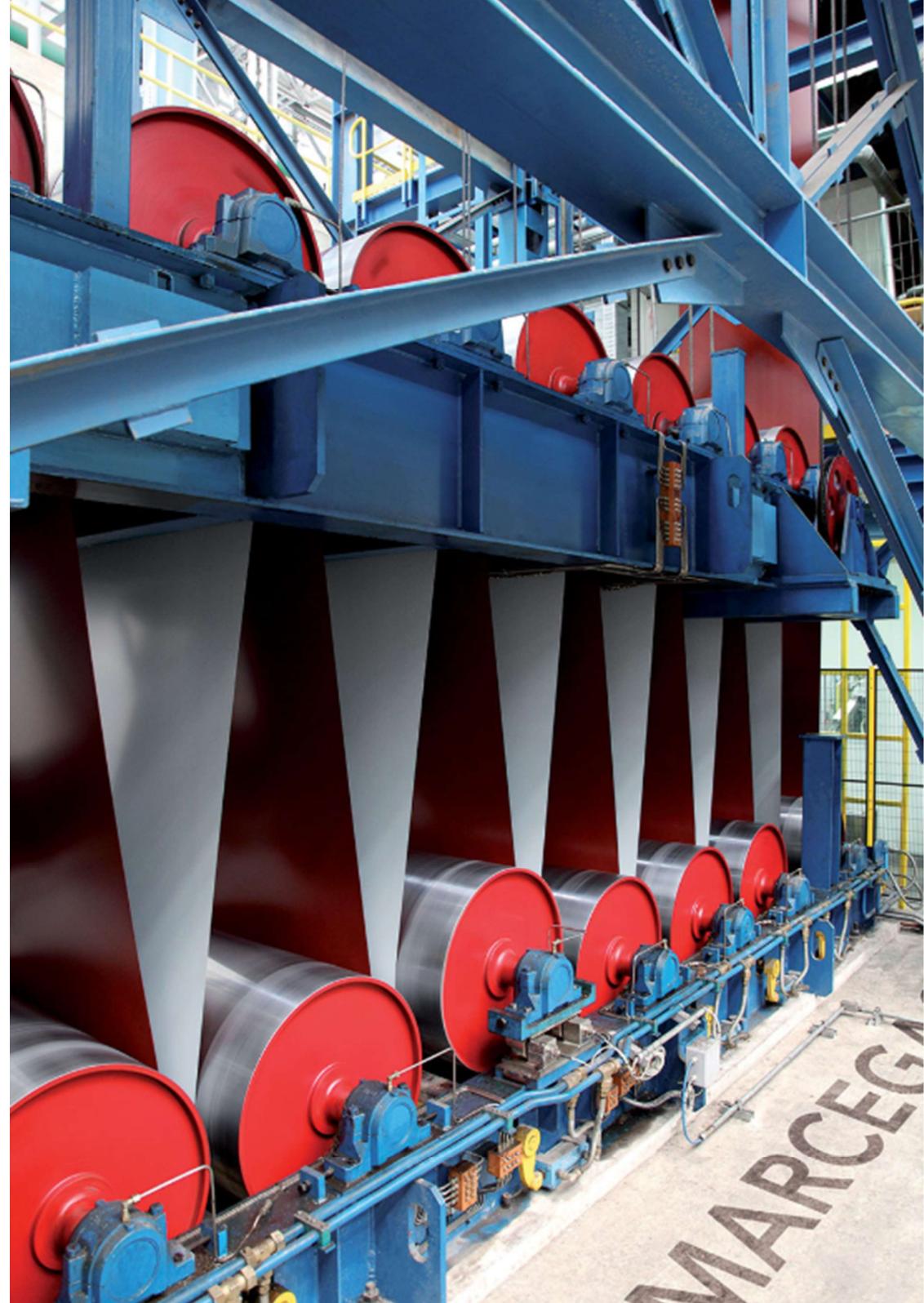


Overview of material IROs <i>Descrizione di IRO materiali</i>	[+] Positive impact [-] Negative impact	€ Financial risk ⊕ Financial opportunity	ST Short term MT Medium term LT Long Term
E1 – Climate Change E1 – Cambiamento climatico			
Energia <i>Energy</i>			
[+] improving energy performance and reducing GHG emissions through energy efficiency and the use of renewables. <i>miglioramento delle performance energetiche e diminuzione delle emissioni di GHG mediante efficientamento energetico e ricorso a rinnovabili.</i>			MT
[-] increase in specific consumption of fossil fuels <i>aumento dei consumi specifici di combustibili fossili</i>			ST
€ low availability of the resource, supply risk <i>minor disponibilità della risorsa, rischio di approvvigionamento</i>			ST
€ aumento dei costi dei vettori energetici <i>increasing costs of energy sources</i>			ST
⊕ reduction of procurement costs through self-production <i>riduzione costi di approvvigionamento mediante autoproduzione</i>			MT
⊕ reduction of energy costs by improving purchasing agreements contracts <i>riduzione delle spese energetiche mediante miglioramento delle forme contrattuali</i>			MT
⊕ access to incentive mechanisms and trading systems <i>accesso a meccanismi incentivanti e sistemi di trading</i>			MT
Climate change mitigation <i>Mitigazione dei cambiamenti climatici</i>			
[-] increase in GHG emissions and consequent contribution to climate change <i>aumento delle emissioni di GHG e conseguente contributo ai cambiamenti climatici</i>			ST
€ regulation changes with the introduction of additional costs related to GHG emissions <i>variazione della normativa con introduzione di ulteriori costi legati alle emissioni di GHG</i>			MT
€ increase in costs for purchasing raw materials with green premium <i>aumento dei costi per acquisto materie prime con green premium</i>			MT
€ difficulty in accessing credit based on carbon intensity <i>difficoltà di accesso al credito in base alla carbon intensity</i>			MT
€ increased costs for purchasing energy supplies from more sustainable sources <i>aumento dei costi per acquisto forniture energetiche da fonti più sostenibili</i>			MT
⊕ more ambitious regulation towards industry-wide decarbonization and a just and equitable transition to support our decarbonization commitments <i>regolamentazione più rigorosa e ambiziosa verso la decarbonizzazione dell'intero settore e una transizione giusta ed equa per supportare i nostri impegni di decarbonizzazione</i>			MT
⊕ competitive market opportunity for the reduction of GHG emissions through the consumption of electricity from renewables <i>opportunità competitiva sul mercato per la riduzione delle emissioni di GHG attraverso il consumo di energia elettrica da rinnovabili</i>			MT
⊕ increased attractiveness of credit given by the decrease in GHG emissions <i>aumento attrattività del credito dato dalla diminuzione delle emissioni GHG</i>			ST
[-] increase in GHG emissions related to the purchase of capital goods <i>aumento delle emissioni di GHG legate all'acquisto dei beni strumentali</i>			ST
[+] reduction in GHG emissions thanks, for example, to the use of more efficient technologies and the optimization of transport <i>riduzione nelle emissioni di GHG grazie, ad esempio, al ricorso a tecnologie più efficienti e all'ottimizzazione dei trasporti</i>			ST
[-] contribution to climate change caused by GHG emissions related to energy purchases <i>contributo ai cambiamenti climatici causato dalle emissioni di GHG legate all'acquisto di energia</i>			ST
[-] contribution to climate change caused by GHG emissions related to supply logistics <i>contributo ai cambiamenti climatici causato dalle emissioni di GHG legate alla logistica di approvvigionamento</i>			ST
[+] most waste are sent to recovery <i>destinazione della maggior parte di rifiuti ad operazioni di recupero</i>			ST
€ change in legislation with the introduction of taxes linked to GHG emissions <i>variazione della normativa con introduzione di tasse legate alle emissioni di GHG</i>			MT
€ investment costs for railway construction <i>costi di investimento nella costruzione di collegamenti ferroviari</i>			MT
€ costs related to investments in the management of more sustainable transportation <i>costi legati agli investimenti per la gestione dei mezzi di trasporto più sostenibili</i>			MT
⊕ reduction of logistics costs <i>riduzione costi di logistica</i>			MT

<p>© reduction of CBAM fees through the choice of appropriate suppliers <i>riduzione quote CBAM attraverso la scelta di opportuni fornitori</i></p>	MT
<p>© access to incentive mechanisms (energy-intensive companies) thanks to the purchase and self-production of renewable energy <i>accesso a meccanismi incentivanti (imprese ad alta intensità energetica) grazie all'acquisto e autoproduzione di energia rinnovabile</i></p>	MT
<p>Climate Change adaptation <i>Adattamento ai cambiamenti climatici</i></p>	
<p>€ loss of capital due to adverse weather events <i>perdita di capitale a causa di eventi climatici avversi</i></p>	MT
<p>€ economic loss related to production interruption (due to extreme events in progress, damages already suffered and damaged raw materials and capital goods) <i>perdita economica legata all'interruzione della produzione (per gli eventi estremi in corso, per i danni subiti e per la compromissione di materia prima e beni strumentali)</i></p>	MT
<p>€ investments to adjust factories and plants in order to reduce the probability and/or extent of such risks <i>investimenti per adeguare stabilimenti ed impianti al fine di ridurre la probabilità e/o l'entità di tali rischi</i></p>	MT
<p>€ investments for the transition plan <i>investimenti necessari al piano di transizione</i></p>	MT
<p>€ possible reputational damage in case of involvement of suppliers who are not adequate in environmental performance <i>possibile danno d'immagine in caso di coinvolgimento di fornitori non adeguati dal punto di vista delle prestazioni ambientali</i></p>	MT
<p>€ increased procurement costs of steel with high recycled content <i>aumento costi di approvvigionamento acciaio con elevato contenuto di riciclato</i></p>	MT
<p>© financial economic return following the adoption of measures identified in the business continuity plan <i>ritorno economico finanziario a seguito all'adozione delle misure individuate dal business continuity plan</i></p>	LT
<p>© increased competitiveness resulting from placing in the market low GHG emissions products <i>aumento della competitività derivante dall'immissione sul mercato di prodotti con basse emissioni di GHG</i></p>	MT
<p>E2 – Pollution E2 – Inquinamento</p>	
<p>Air pollution <i>Inquinamento dell'aria</i></p>	
<p>[-] impact on air quality related to emissions mass flow into the atmosphere (nitrogen oxides according to the E-PRTR regulation) <i>impatto sulla qualità dell'aria legato al flusso di massa di emissioni in atmosfera (ossidi di azoto secondo regolamento E-PRTR)</i></p>	ST
<p>€ investments for the adaptation of machineries and filtration/abatement systems to reduce emissions <i>investimenti per adeguamento impianti e sistemi di abbattimento per ridurre le emissioni</i></p>	MT
<p>Water pollution <i>Inquinamento dell'acqua</i></p>	
<p>[-] impact resulting from the discharge of industrial water <i>impatto derivante dallo scarico di acque industriali</i></p>	ST
<p>€ possible fine in case of failure to comply with the limits set by current legislation <i>possibili sanzioni in caso di mancato rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente</i></p>	MT
<p>© projects for the reduction of waste from purification plants <i>avvio progetti per la riduzione dei rifiuti derivanti dagli impianti di depurazione</i></p>	LT
<p>E3 - Water and marine resources E3 -Acqua e risorse marine</p>	
<p>Water consumption <i>Consumi idrici</i></p>	
<p>[-] water withdrawals for industrial use in plants in water stress areas <i>prelievi d'acqua per uso industriale in stabilimenti in zone a stress idrico</i></p>	MT
<p>€ possible limitations on the water volumes that can be withdrawn following provisions of the authorities <i>possibili limitazioni sui volumi idrici prelevabili a seguito di disposizioni delle autorità competenti</i></p>	MT
<p>Water discharges <i>Scarichi idrici</i></p>	
<p>[-] treated water discharge from a treatment plant into surface water <i>scarico acque trattate da depuratore in acque superficiali</i></p>	ST
<p>€ investments for more efficient treatment plants <i>investimenti per impianti di trattamento più efficienti</i></p>	MT
<p>€ increase in costs for the construction of recovery plants for process solutions <i>aumento costi per realizzazione impianti di recupero soluzioni di processo</i></p>	MT
<p>© reduction of costs related to the optimization of purification plants <i>riduzione dei costi legati a seguito dell'ottimizzazione degli impianti di depurazione</i></p>	LT

<p>E5 Circular economy E5 Economia circolare</p>	
<p>Outflows of resources connected to products and services <i>Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi</i></p>	
<p>[+] steel fully recoverable resource <i>acciaio risorsa completamente recuperabile</i></p>	LT
<p>Waste <i>Rifiuti</i></p>	
<p>[+] most waste are sent to recovery <i>destinazione della maggior parte di rifiuti ad operazioni di recupero</i></p>	ST
<p>[-] waste produced in the upstream value chain <i>rifiuti prodotti nella catena del valore a monte</i></p>	ST
<p>€ investments to qualify by-products and further improve waste management by prioritizing recovery <i>investimenti per qualificare sottoprodotti e migliorare ulteriormente la gestione dei rifiuti privilegiando il recupero</i></p>	MT
<p>€ changes in current legislation and related costs <i>cambi della legislazione vigente e relativi costi collegati</i></p>	MT
<p>© sale of by-products and promotion of the circular economy <i>vendita sottoprodotti e promozione dell'economia circolare</i></p>	LT
<p>S1 - Own workforce S1 - Forza lavoro propria</p>	
<p>Working conditions <i>Condizioni di lavoro</i></p>	
<p>[+] permanent contracts with a positive impact on people and local communities, ensuring respect for workers' rights <i>contratti a tempo indeterminato con un impatto positivo su persone e comunità locale, garantendo il rispetto dei diritti dei lavoratori</i></p>	ST
<p>[+] SA8000 certification that guarantees greater well-being <i>certificazione SA8000 che garantisce maggior benessere</i></p>	MT
<p>[+] adequate wages help reduce poverty and economic inequalities in the community <i>salari adeguati aiutano a ridurre la povertà e le disuguaglianze economiche nella comunità</i></p>	ST
<p>[+] constructive relationship with trade unions, also to ensure compliance with current contracts <i>rapporto costruttivo con i sindacati, anche a garanzia del rispetto dei contratti vigenti</i></p>	ST
<p>[+] presence of safety management systems (e.g. ISO 45001, reduction of dangerous substances) and adoption of continuous training programs <i>presenza di sistemi di gestione della sicurezza (es. ISO 45001, riduzione pericolosità sostanze) e adozione di programmi di formazione continua</i></p>	ST
<p>[-] possibility of injuries and occupational diseases <i>possibilità di infortuni e malattie professionali</i></p>	ST
<p>€ strikes and conflicts with labor unions due to failed agreements through the negotiation process and consequent exposure of the company (damage to reputation) <i>scioperi e conflitti con i sindacati per mancati accordi attraverso il processo negoziale e conseguente esposizione dell'azienda (danno reputazionale)</i></p>	MT
<p>€ possibility of injuries <i>possibilità di infortuni</i></p>	ST
<p>© attraction and retention of talent through corporate reputation <i>attrazione e fidelizzazione dei talenti attraverso la reputazione aziendale</i></p>	LT
<p>© reduction of absenteeism <i>riduzione assenteismo</i></p>	LT
<p>© reduction of staff turnover and HR research and selection costs <i>riduzione turnover e costi di ricerca e selezione</i></p>	LT
<p>© conciliated relationships between parties with ever greater cooperation <i>distensione nei rapporti tra le parti con sempre maggiore cooperazione</i></p>	ST
<p>[+] equal treatment and opportunities for all <i>parità di trattamento e di opportunità per tutti</i></p>	
<p>[+] creation of value through training courses on relevant topics and specific professional elements through the Marcegaglia Academy, open to the community <i>creazione di valore mediante percorsi formativi su temi rilevanti ed elementi professionali specifici mediante l'Academy Marcegaglia, aperta alla comunità</i></p>	ST
<p>[+] implementation of effective policies against violence and harassment with improvement of the corporate climate, promotion of trust and mutual respect <i>implementazione di politiche efficaci contro la violenza e le molestie con miglioramento del clima aziendale, promozione della fiducia e del rispetto reciproco</i></p>	ST
<p>© improvement of employee skills (training and continuous updating) <i>miglioramento delle competenze dei dipendenti (formazione e aggiornamento continuo)</i></p>	LT
<p>© diversity: contribution of skills and visions of different subjects creating added value <i>diversity: apporto di competenze e visioni di soggetti diversi creando valore aggiunto</i></p>	MT

S2 - Workers in the supply chain value S2 - Lavoratori nella catena del valore	
Working conditions <i>Condizioni di lavoro</i>	
[+] contractual leverage towards suppliers that guarantees safety at work <i>leva contrattuale nei confronti dei fornitori che garantisce la sicurezza sul lavoro</i>	ST
[+] SA8000 certification for all Italian sites and presence of a policy for responsibility and for suppliers, guaranteeing the Group's commitment to its supply chain <i>certificazione SA8000 per tutti i siti italiani e presenza di una politica per la responsabilità e per i fornitori, garantendo l'impegno del Gruppo nei confronti della propria catena di fornitura</i>	ST
[+] ISO 45001 certification at almost all sites and presence of an HSE policy <i>certificazione ISO 45001 presso quasi tutti i siti e presenza di una politica HSE</i>	ST
€ possibility that the supplier does not adopt contractual practices aligned with the legislation and that the worker can move legally <i>possibilità che il fornitore non adotti pratiche contrattuali allineate alla normativa e che il lavoratore possa muoversi legalmente</i>	MT
€ serious injury of a worker at a Marcegaglia plant <i>infortunio grave di un lavoratore presso uno stabilimento Marcegaglia</i>	MT
Other rights related to work <i>Altri diritti connessi al lavoro</i>	
€ fulfillment of obligations in place of contractors <i>assolvimento oneri in luogo delle ditte appaltatrici</i>	ST
S3 - Affected communities S3 - Comunità interessate	
Diritti economici, sociali e culturali delle comunità <i>Economic, social and cultural rights of communities</i>	
[+] commitment to protect cultural heritage, to safeguard and maintain existing ecosystems, through the reduction of the use of resources in its production processes with the implementation of specific management strategies and plant improvements <i>impegno a proteggere il patrimonio culturale, a salvaguardare e mantenere gli ecosistemi esistenti, attraverso la riduzione dell'uso delle risorse nei propri processi produttivi con l'implementazione di specifiche strategie gestionali e miglioramenti impiantistici</i>	MT
[-] environmental impacts resulting from accidental events <i>impatti ambientali derivanti da eventi accidentali</i>	ST
[+] involvement of local communities; creation of value; development of a modern business culture <i>coinvolgimento delle comunità locali; creazione di valore; sviluppo di una moderna cultura di impresa</i>	MT
S4 - Consumers and end users S4 - Consumatori e utilizzatori finali	
Downstream user safety <i>Sicurezza degli utilizzatori a valle</i>	
[+] publication of product declarations in line with current legislation <i>pubblicazione di dichiarazioni di prodotto in linea con la normativa vigente</i>	ST
[-] undetected production defects/improper use of semi-finished products <i>difetti di produzione non rilevati/usi impropri dei semilavorati</i>	ST
G1 - Business conduct G1 - Condotta delle imprese	
Management of supplier relationships, including payment practices <i>Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento</i>	
[+] ability to influence suppliers' policies and actions on sustainability <i>capacità di influenzare le politiche e le azioni dei fornitori in materia di sostenibilità</i>	ST
€ blocking of supplies for non-compliance with contractual terms <i>blocco forniture per il mancato rispetto dei termini contrattuali</i>	ST
© improvement of flows and business economies in the supply chain <i>miglioramento dei flussi e delle economie aziendali nella catena di fornitura</i>	MT
Corporate culture <i>Cultura d'impresa</i>	
€ reputational and legal risk in case of non-compliance with the code of ethics and policies <i>rischio reputazionale e legale in caso il codice etico e politiche disattese</i>	ST
© improving competitive positioning in the sector thanks to the reputational advantage <i>miglioramento del posizionamento competitivo nel settore grazie al vantaggio reputazionale</i>	ST



DISCLOSURE REQUIREMENTS BY REFERENCE

ESRS: BP-2_20, SBM-1_24, IRO-2_02

Marcegaglia Steel SpA has reported the information mentioned in this content index according to ESRS for the

period from 01/01/2024 to 31/12/2024.

Marcegaglia Steel SpA ha rendicontato le informazioni

citare in questo indice secondo gli ESRS per il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024.

CSRD Topic	CSRD Disclosure requirement	Reference
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement BP-1 – General basis for preparation of sustainability statements	Methodological note
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement BP-2 – Disclosures in relation to specific circumstances	Double materiality assessment, Methodological note, Disclosure requirements by reference
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement GOV-1 – The role of the administrative, management and supervisory bodies	Corporate Governance for responsible business, The Marcegaglia People, Double materiality assessment
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement GOV-3 - Integration of sustainability-related performance in incentive schemes	Corporate Governance for responsible business
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement GOV-4 - Statement on due diligence	Double materiality assessment, Due Diligence Process, Value Chain
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement GOV-5 - Risk management and internal controls over sustainability reporting	Double materiality assessment
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement SBM-1 – Strategy, business model and value chain	Steel in all shapes, The Marcegaglia People, Economic performance, Innovation of processes and products, Rating, Disclosure requirements by reference
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement SBM-2 – Interests and views of stakeholders	Double materiality assessment
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement SBM-3 - Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model	Double materiality assessment
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement IRO-1 - Description of the process to identify and assess material impacts, risks and opportunities	Double materiality assessment
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement IRO-2 – Disclosure requirements in ESRS covered by the undertaking's sustainability statement	Double materiality assessment, Disclosure requirements by reference
ESRS E1 Climate change	Disclosure requirement related to ESRS 2 GOV-3 Integration of sustainability-related performance in incentive schemes	Corporate Governance for responsible business
ESRS E1 Climate change	Disclosure Requirement E1-1 – Transition plan for climate change mitigation	GHG emissions, Sustainability and Transition Plan
ESRS E1 Climate change	Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model	GHG emissions
ESRS E1 Climate change	Disclosure requirement related to ESRS 2 IRO-1 – Description of the processes to identify and assess material climate-related impacts, risks and opportunities	GHG emissions
ESRS E1 Climate change	Disclosure Requirement E1-2 – Policies related to climate change mitigation and adaptation	Policies

CSRD Topic	CSRD Disclosure requirement	Reference
ESRS E1 Climate change	Disclosure Requirement E1-3 – Actions and resources in relation to climate change policies	GHG emissions, Energy
ESRS E1 Climate change	Disclosure Requirement E1-4 – Targets related to climate change mitigation and adaptation	GHG emissions, Energy
ESRS E1 Climate change	Disclosure Requirement E1-5 – Energy consumption and mix	Energy
ESRS E1 Climate change	Disclosure Requirement E1-6 – Gross Scopes 1, 2, 3 and Total GHG emissions	GHG emissions, Methodological note
ESRS E1 Climate change	Disclosure Requirement E1-8 – Internal carbon pricing	GHG Emissions
ESRS E2 Pollution	Disclosure Requirement related to ESRS 2 IRO-1 – Description of the processes to identify and assess material pollution-related impacts, risks and opportunities	Double materiality assessment
ESRS E2 Pollution	Disclosure Requirement E2-1 – Policies related to pollution	Atmospheric emissions, Policies
ESRS E2 Pollution	Disclosure Requirement E2-2 – Actions and resources related to pollution	Atmospheric emissions
ESRS E2 Pollution	Disclosure Requirement E2-3 – Targets related to pollution	Atmospheric emissions
ESRS E2 Pollution	Disclosure Requirement E2-4 – Pollution of air, water and soil	Atmospheric emissions
ESRS E2 Pollution	Disclosure Requirement E2-6 – Anticipated financial effects from pollution-related impacts, risks and opportunities	Atmospheric emissions
ESRS E3 Water and marine resources	Disclosure Requirement related to ESRS 2 IRO-1 – Description of the processes to identify and assess material water and marine resources-related impacts, risks and opportunities	Double materiality assessment
ESRS E3 Water and marine resources	Disclosure Requirement E3-1 – Policies related to water and marine resources	Water, Policies
ESRS E3 Water and marine resources	Disclosure Requirement E3-2 – Actions and resources related to water and marine resources	Water
ESRS E3 Water and marine resources	Disclosure Requirement E3-3 – Targets related to water and marine resources	Water
ESRS E3 Water and marine resources	Disclosure Requirement E3-4 – Water consumption	Water
ESRS E3 Water and marine resources	Disclosure Requirement E3-5 – Anticipated financial effects from water and marine resources-related impacts, risks and opportunities	Water, Double materiality assessment
ESRS E5 Resource use and circular economy	Disclosure requirement related to ESRS 2 IRO-1 – Description of the processes to identify and assess material resource use and circular economy-related impacts, risks and opportunities	Double materiality assessment

CSRD Topic	CSRD Disclosure requirement	Reference
ESRS E5 Resource use and circular economy	Disclosure Requirement E5-1 – Policies related to resource use and circular economy	Policies
ESRS E5 Resource use and circular economy	Disclosure Requirement E5-3 – Targets related to resource use and circular economy	Circular economy, Waste management
ESRS E5 Resource use and circular economy	Disclosure Requirement E5-5 – Resource outflows	Waste management
ESRS E5 Resource use and circular economy	Disclosure Requirement E5-6 – Anticipated financial effects from resource use and circular economy-related impacts, risks and opportunities	Double materiality assessment
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-2 – Interests and views of stakeholders	Double materiality assessment
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model	The Marcegaglia People, Double materiality assessment, Our certifications, Professional growth, culture of safety, health and well-being, Double materiality assessment
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-1 – Policies related to own workforce	Policies, Double materiality assessment, Organizational and Management Model, Whistleblowing and grievance mechanisms, Professional growth, culture of safety, health and well-being
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-2 – Processes for engaging with own workforce and workers' representatives about impacts	Policies, Marcegaglia's commitment in the world, Double materiality assessment
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-3 – Processes to remediate negative impacts and channels for own workforce to raise concerns	Policies, Whistleblowing and grievance mechanisms
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-4 – Taking action on material impacts on own workforce, and approaches to managing material risks and pursuing material opportunities related to own workforce, and effectiveness of those actions	Marcegaglia Academy, Marcegaglia's commitment in the world, Our contribution to the UN 2030 Agenda (SDGs)
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-5 – Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	Policies
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-6 – Characteristics of the undertaking's employees	The Marcegaglia People, Methodological note
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-8 – Collective bargaining coverage and social dialogue	The Marcegaglia People
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-9 – Diversity metrics	The Marcegaglia People
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-11 – Social protection	The Marcegaglia People

CSRD Topic	CSRD Disclosure requirement	Reference
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-12– Persons with disabilities	The Marcegaglia People
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-14 – Health and safety metrics	Professional growth, culture of safety, health and well-being
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-15 – Work-life balance metrics	The Marcegaglia People
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-17 – Incidents, complaints and severe human rights impacts	Whistleblowing and grievance mechanisms
ESRS S2 Workers in the value chain	Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-2 Interests and views of stakeholder	Double materiality assessment
ESRS S2 Workers in the value chain	Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-3 Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model	The Marcegaglia People, Double materiality assessment, Value Chain, Policies
ESRS S2 Workers in the value chain	Disclosure Requirement S2-1 – Policies related to value chain workers	Policies, Value Chain, Whistleblowing and grievance mechanisms, Code of Ethics
ESRS S2 Workers in the value chain	Disclosure Requirement S2-2 – Processes for engaging with value chain workers about impacts	Double Materiality Assessment, Policies, Marcegaglia's commitment in the world, Value Chain
ESRS S2 Workers in the value chain	Disclosure Requirement S2-3 – Processes to remediate negative impacts and channels for value chain workers to raise concerns	Policies, Whistleblowing and grievance mechanisms, Value Chain,
ESRS S2 Workers in the value chain	Disclosure Requirement S2-4 – Taking action on material impacts on value chain workers, and approaches to managing material risks and pursuing material opportunities related to value chain workers, and effectiveness of those action	Marcegaglia's commitment in the world, Value Chain, Policies, Whistleblowing and grievance mechanisms, Double Materiality Assessment, Our contribution to the UN 2030 Agenda (SDGs)
ESRS S2 Workers in the value chain	Disclosure Requirement S2-5 – Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	Value Chain
ESRS S3 Affected communities	Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-2 – Interests and views of stakeholders	Double materiality assessment
ESRS S3 Affected communities	Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-3 - Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model	Double Materiality Assessment
ESRS S3 Affected communities	Disclosure Requirement S3-1 – Policies related to affected communities	Marcegaglia's commitment in the world, Our contribution to the UN 2030 Agenda (SDGs), Whistleblowing and grievance mechanisms, Policies
ESRS S3 Affected communities	Disclosure Requirement S3-2 – Processes for engaging with affected communities about impacts	Double Materiality Assessment
ESRS S3 Affected communities	Disclosure Requirement S3-3 – Processes to remediate negative impacts and channels for affected communities to raise concerns	Whistleblowing and grievance mechanisms, Policies

CSRD Topic	CSRD Disclosure requirement	Reference
ESRS S3 Affected communities	Disclosure Requirement S3-4 – Taking action on material impacts on affected communities, and approaches to managing material risks and pursuing material opportunities related to affected communities, and effectiveness of those actions	Our contribution to the UN 2030 Agenda (SDGs), Fondazione Marcegaglia, Casa Marcegaglia, Policies, Whistleblowing and grievance mechanisms
ESRS S4 Consumers and end-users	Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-2 – Interests and views of stakeholders	Double materiality assessment
ESRS S4 Consumers and end-users	Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model	Value Chain, Steel in all shapes, Double Materiality Assessment
ESRS S4 Consumers and end-users	Disclosure Requirement S4-2 – Processes for engaging with consumers and end-users about impacts	Value Chain
ESRS S4 Consumers and end-users	Disclosure Requirement S4-3 – Processes to remediate negative impacts and channels for consumers and end-users to raise concerns	Policies
ESRS S4 Consumers and end-users	Disclosure Requirement S4-4 – Taking action on material impacts on consumers and end-users, and approaches to managing material risks and pursuing material opportunities related to consumers and end-users, and effectiveness of those actions	Double Materiality Assessment, Policies, Value Chain, Whistleblowing and grievance mechanisms
ESRS S4 Consumers and end-users	Disclosure Requirement S4-5 – Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	Value Chain
ESRS G1 Business conduct	Disclosure Requirement related to ESRS 2 GOV-1 – The role of the administrative, supervisory and management bodies	Corporate Governance for responsible business
ESRS G1 Business conduct	Disclosure Requirement related to ESRS 2 IRO-1 – Description of the processes to identify and assess material impacts, risks and opportunities	Double materiality assessment
ESRS G1 Business conduct	Disclosure Requirement G1-1– Business conduct policies and corporate culture	Policies, Marcegaglia's commitment in the world, The commitment for development and inclusion, Our contribution to the UN 2030 Agenda (SDGs), Organizational and Management Model, Whistleblowing and grievance mechanisms,
ESRS G1 Business conduct	Disclosure Requirement G1-2 – Management of relationships with suppliers	Value Chain, Policies

Marcegaglia Steel S.p.A.

Independent auditor's report on the consolidated sustainability report

(translation of the original report issued in Italian)*

Consolidated sustainability report as of December 31, 2024

Independent auditor's report on the consolidated sustainability report

(translation of the original report issued in Italian)*

To the Board of Directors of Marcegaglia Steel S.p.A.

We have carried out a limited assurance engagement on the voluntary consolidated sustainability report (the "Sustainability Report") of Marcegaglia Steel Group (hereinafter "Group") as of December 31, 2024.

Responsibility of the Directors for the consolidated sustainability report

The Directors of Marcegaglia Steel S.p.A. are responsible for the preparation of the Sustainability Report in compliance with the "European Sustainability Reporting Standards" issued by European Commission ("ESRS"), identified by the Directors themselves as reporting criteria in the "Methodological note" section of the Sustainability Report.

The Directors are also responsible, for such internal control as they determine is necessary to enable the preparation of the sustainability report that is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

The Directors are also responsible for the definition of the Group's objectives in relation to the sustainability performance, for the identification of the stakeholders and the significant aspects to report.

Auditor's Independence and quality control

We have complied with the independence and other ethical requirements of the International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code) issued by the International Ethics Standards Board for Accountants, based on fundamental principles of integrity, objectivity, competence and professional diligence, confidentiality and professional behavior.

Our audit firm applies International Standard on Quality Management 1 (ISQM Italia 1), which requires the firm to design, implement and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

Auditor's responsibility

Our responsibility is to express our conclusion based on the procedures performed about the compliance of the Sustainability Report with the ESRS. We conducted our work in accordance with the criteria established in the "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) – Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (hereinafter "ISAE 3000 Revised"), issued by the International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) for limited assurance engagements. The standard requires that we plan and perform the engagement to obtain limited assurance whether the Sustainability Report is free from material misstatement.

Therefore, the procedures performed in a limited assurance engagement are less than those performed in a reasonable assurance engagement in accordance with ISAE 3000 Revised, and, therefore, do not enable us to obtain assurance that we would become aware of all significant matters and events that might be identified in a reasonable assurance engagement.

Forvis Mazars S.p.A.

Capitale sociale deliberato, sottoscritto e versato € 120.000 - Sede legale: Via Cereso, 7 - 20154 Milano
Rea MI-2076227 - Cod. Fisc. e P. Iva 11176691001
Iscrizione al Registro dei Revisori Legali n. 163788 con D.M. del 14/07/2011 G.U. n. 57 del 19/07/2011

The procedures performed on the Sustainability Report are based on our professional judgement and included inquiries, primarily with Company personnel responsible for the preparation of information included in the Sustainability Report, analysis of documents, recalculations and other procedures aimed to obtain evidence as appropriate.

Specifically, we carried out the following procedures:

- 1) understanding of the process of assessing the relevance of the information included in the Sustainability Report by analyzing the approach adopted by the company regarding the identification and assessment of relevant impacts, risks and opportunities related to sustainability issues and verification of the relevant disclosure reported in the Sustainability Report
- 2) comparison between the economic and financial data and information included in the paragraph "Economic Performance" of the Sustainability Report with those included in the Group's Financial Statements;
- 3) understanding of the processes underlying the origination, recording and management of qualitative and quantitative material information included in the Sustainability Report.

In particular, we carried out interviews and discussions with the management of Marcegaglia Steel S.p.A. and the employees of the main legal entities of the Group and we carried out limited documentary verifications, in order to gather information about the processes and procedures, which support the collection, aggregation, elaboration and transmittal of qualitative and quantitative data to the department responsible for the preparation of the Sustainability Report.

In addition, for material information, taking into consideration the Group's activities and characteristics:

- a) with regards to qualitative information included in the Sustainability Report, we carried out interviews and gathered supporting documentation in order to verify its consistency with the available evidence;
- b) with regard to quantitative information, we carried out analytical procedures and, where deemed necessary, limited verifications, on a sample basis, on the aggregation of data and on the calculation criteria and methodologies used.

Conclusions

Based on the work performed, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Sustainability Report of Marcegaglia Steel Group as of December 31, 2024 is not prepared, in all material aspects, in accordance with the ESRS identified by the Directors in the paragraph "Methodological Note" of the Sustainability Report.

Other matters

This report is not issued pursuant to law, given that the Group is not obliged to prepare the sustainability report.

Verona, April 30, 2025

Forvis Mazars S.p.A.

Signed on the original

Alfonso Iorio
Partner

() This independent auditor's report has been translated into the English language solely for the convenience of international readers. Accordingly, only the original text in Italian language is authoritative.*

*Il merito di un imprenditore è anche questo:
portare avanti correttamente i propri obiettivi aziendali,
sapendo bene che il valore dell'impresa
è soprattutto quello che genera per tutti coloro
che intorno e insieme ad essa
possono vivere, crescere, migliorarsi.
Dipendenti, clienti, fornitori, territori:
il contesto che fa di un'impresa un grande bene sociale.*

