

SUSTAINABILITY REPORT 2025

MARCEGAGLIA

RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ 2025

SUMMARY

LETTER TO STAKEHOLDERS 4
OUR HISTORY 6
STEEL IN ALL SHAPES 8
MARCEGAGLIA FOS-SUR-MER 10
ENVIRONMENT 12
- Circular economy and low CO_2 steel 16
- Waste management 22
- Energy 27
- Atmospheric and water emissions 33
- GHG emissions 37
- Transportation 49
- Water 53
- Biodiversity 57
- Our taxonomy identification path 61
- Innovation of processes and products 68

SOCIAL 73
- Fondazione Marcegaglia 77
- Marcegaglia Academy 85
- The Marcegaglia people 91
- Professional growth, culture of safety, health and well-being 102
- The commitment for development and inclusion 110

GOVERNANCE 117
- Our contribution to the UN 2030 Agenda (SDGs) 120
- Marcegaglia's commitment in the world 122
- Corporate governance for responsible business 132
- Organizational and management model 142
- Code of ethics 143
- Due diligence process 144
- Value chain 145
- Whistleblowing and grievance mechanisms 147
- Policies 148
- Cyber Security and Data Security 157
- GDPR 157
- MADE HSE to support sustainability issues 158
- Our certifications 163
- Rating 168
- Sustainability and transition plan 170
- Sustainable finance 172
- Economic Performance 173

METHODOLOGICAL NOTE 178
DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT 188
DISCLOSURE REQUIREMENTS BY REFERENCE 196
LETTER OF ASSURANCE 201

LETTER TO STAKEHOLDERS

The data presented this year are set against a persistently complex and challenging backdrop: geopolitical turmoil and conflicts, resurgent protectionist sentiment and autarkic pressures, market volatility and disruptive technologies are redefining the international balance of power, both politically and economically.

In such a scenario, the European steel industry, like other key drivers of development, is facing considerable pressures: fierce competition from low-cost imports, fragile supply chains, high energy costs, and uncertainties surrounding tariffs and trade routes. These factors have all weighed on the sector's overall competitiveness: 2025 was a challenging year for our industry, marked by stagnant demand, albeit with signs of stabilisation and prospect of a slight recovery towards the end of the year and, most importantly, expectations of a rebound in 2026.

In addition, the pressing challenges posed by the energy transition have created further complexities, particularly for our sector, not due to its objectives, which are entirely appropriate, but rather because of the timing, the instruments, the technological choices and the framework conditions. Two notable examples: the ETS system and the implementation arrangements for the CBAM, which are raising critical issues for the steel industry (and beyond) by combining rising costs, regulatory uncertainty and misaligned international competition.

Against this backdrop, the Marcegaglia group has once again demonstrated its strength and resilience, focusing on maintaining our market share in key markets and demonstrating a strong ability to adapt, supported by a flexible industrial model, deep supply chain integration, and well-established relationships with international suppliers and customers. This has enabled the Group to maintain adequate profitability and significant capital and financial strength without losing sight of growth.

A key component of our development strategy is the project for the new industrial site in Fos-sur-Mer, acquired in 2024. This is the largest industrial investment ever made by the Group, which will enable us to be integrated upstream for approximately 35% of our raw material requirements, confirming Marcegaglia's international focus and its commitment to helping revitalise a modern, efficient and increasingly sustainable European steel industry. The project was designed to combine industrial competitiveness with technological innovation, placing strong emphasis on energy efficiency, emissions reduction and integration with the local area over a long-term horizon. For our Group, sustainability is not merely an industrial or environmental issue: it is a tangible commitment to people, communities and regions where we operate.

The Fondazione Marcegaglia and the Academy embody this approach, serving as cornerstones of our social responsibility.

Guided by this vision, we strive every day to create shared value by balancing economic growth, environmental protection and a strong focus on people, firmly believing that these are the keys to building a resilient and inclusive future.

Antonio and Emma Marcegaglia



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

I dati presentati quest'anno si collocano in un contesto che resta molto complesso: turbolenze geopolitiche e conflitti, nostalgie protezionistiche e spinte autarchiche, volatilità dei mercati e tecnologie di impatto rivoluzionario stanno ridefinendo gli equilibri internazionali, sia a livello politico sia a livello economico.

In un simile scenario la siderurgia europea, come gli altri attori chiave dello sviluppo, è sottoposta a notevoli pressioni: alta concorrenza di importazioni a basso costo, fragilità delle catene di approvvigionamento, costi energetici elevati, incertezze sulle tariffe e sulle rotte commerciali. Tali fattori hanno inciso sulla sua competitività complessiva: il 2025 è stato, infatti, per il nostro settore, un anno di difficoltà, caratterizzato da una domanda stagnante, ma con segnali di stabilizzazione e una prospettiva di lieve ripresa nelle fasi finali dell'anno e, soprattutto, con aspettative di recupero nel 2026.

In aggiunta, le sfide stringenti imposte dalla transizione energetica hanno creato ulteriori complessità, in particolare per il nostro settore, non tanto per gli obiettivi, condivisibili, bensì per i tempi, gli strumenti, le scelte tecnologiche e le condizioni imposte. Due esempi significativi: il costo dell'energia in Europa e il sistema ETS, unitamente alle modalità applicative del CBAM che stanno sollevando importanti criticità per la siderurgia (e non solo) sovrapponendo costi crescenti, incertezza regolatoria e concorrenza internazionale non allineata.

In questo quadro, il gruppo Marcegaglia ha mostrato - ancora una volta - solidità e resilienza, concentrandosi nel mantenere le quote sui principali mercati, dimostrando una buona capacità di adattamento grazie a un modello industriale flessibile, a una forte integrazione delle filiere e a relazioni consolidate con clienti e fornitori internazionali. Ciò ha consentito al Gruppo di mantenere una redditività adeguata e una forza patrimoniale e finanziaria significativa senza distogliere lo sguardo dalla crescita.

Un tassello fondamentale della nostra strategia di sviluppo è, infatti, rappresentato dal progetto del nuovo sito industriale di Fos-sur-Mer, acquisito nel 2024. Si tratta del più grande investimento industriale mai fatto dal Gruppo, che ci porterà ad essere integrati upstream per circa il 35% del nostro fabbisogno di materia prima confermando la vocazione internazionale di Marcegaglia e la volontà di contribuire al rilancio di una siderurgia europea moderna, efficiente e sempre più sostenibile. Il progetto nasce con l'obiettivo di coniugare competitività industriale e innovazione tecnologica, ponendo grande attenzione all'efficienza energetica, alla riduzione delle emissioni e all'integrazione con il territorio, in un'ottica di lungo periodo. La sostenibilità, per il nostro Gruppo, non è solo una questione industriale o ambientale: è un impegno concreto verso persone, comunità e territori in cui operiamo.

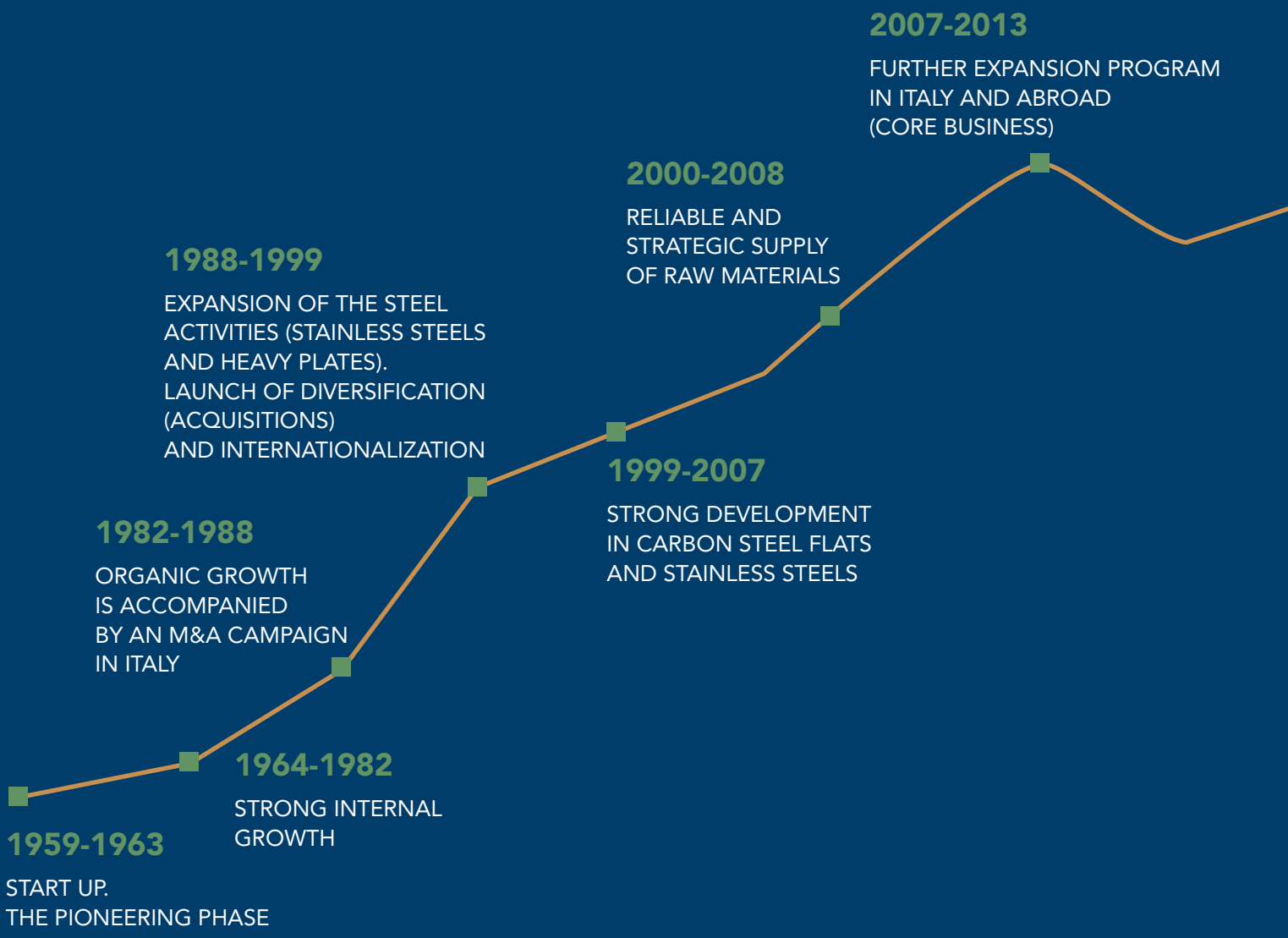
La Fondazione Marcegaglia e l'Academy sono una ulteriore conferma di questo approccio, rappresentando pilastri fondamentali della nostra responsabilità sociale.

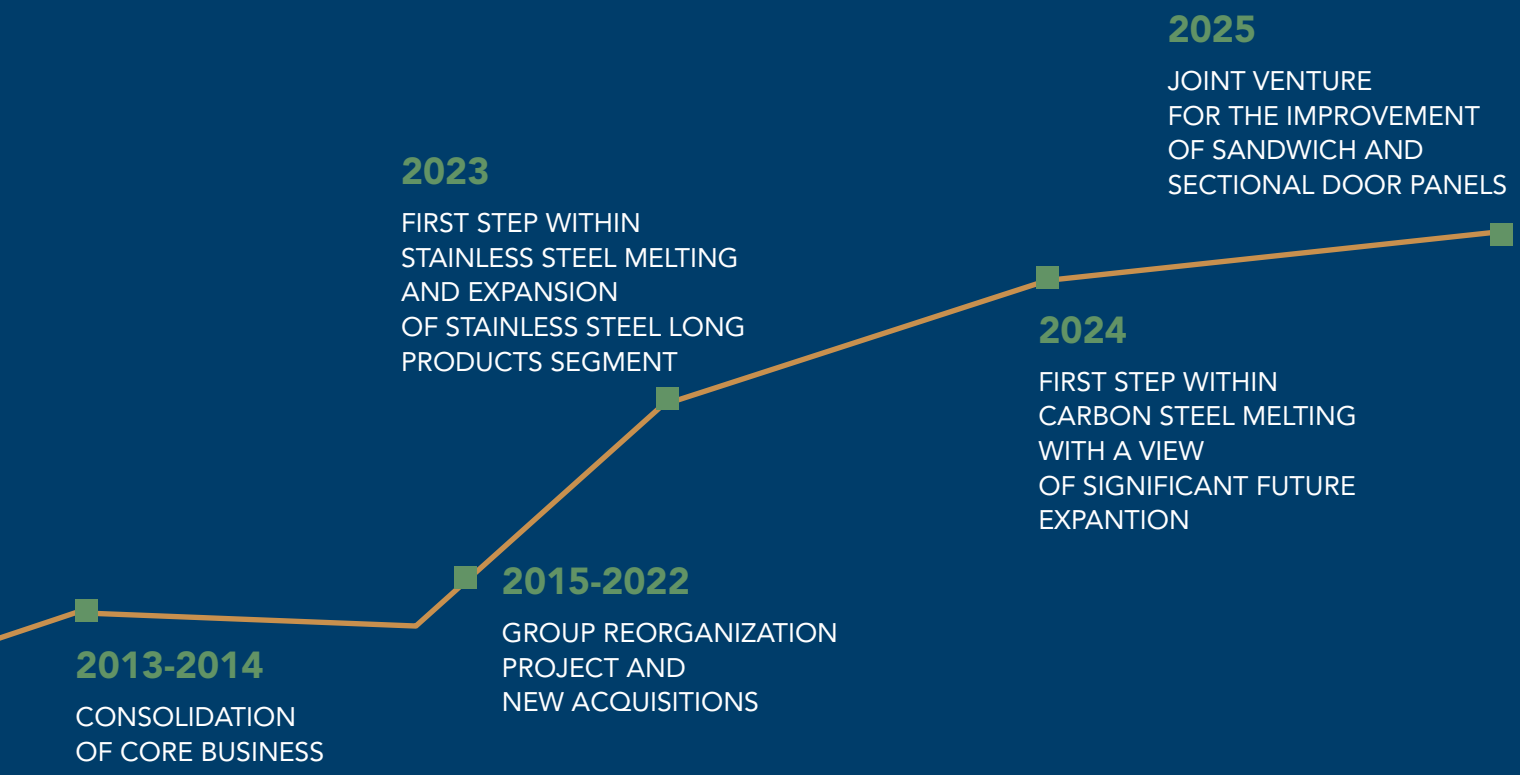
Con questa visione, lavoriamo insieme ogni giorno per generare valore condiviso, conciliare crescita economica, tutela dell'ambiente e attenzione alle persone, convinti che siano queste le chiavi per costruire un futuro solido e inclusivo.

Antonio e Emma Marcegaglia



DEEP ROOTED VALUES





The Group's history is first and foremost **the story of a family**: that of Steno, Mira, Antonio and Emma Marcegaglia.

In over sixty years, the entrepreneurial adventure, which began in 1959, has seen a small local business become one of the top Italian companies, which was successfully able to promote its "made in Italy" business model globally, but without losing sight of its deep-rooted origins.

*La storia del Gruppo è anche e soprattutto **la storia di una famiglia**, quella di Steno, Mira, Antonio ed Emma Marcegaglia.*

Un'avventura imprenditoriale iniziata nel 1959 e che in oltre sessant'anni ha visto trasformarsi una piccola realtà locale in una tra le maggiori aziende italiane, in grado di esportare a livello internazionale il proprio modello di business "made in Italy" e di mantenere inalterato il forte radicamento alle proprie origini.

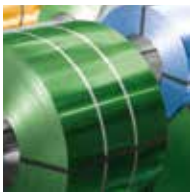
STEEL IN ALL SHAPES

Marcegaglia is present throughout the steel value chain, both horizontally and vertically, thanks to its unique strategic positioning.
The Group is the world's leading independent steel processor with a product range that covers everything from carbon to stainless steel, from long to flat products, from commodity to specialty. Marcegaglia production is intended for multiple sectors: construction and carpentry (19%), means of transport (13%), food (9%), trade (9%), household appliances (8%), mechanical industry (8%), agriculture (6%), chemical and petrochemical (6%), industrial plant engineering (6%), thermomechanical and hydraulic (6%), furniture and household goods (4%), energy and environment (3%), other (3%).
Over 15,000 customers across Europe and around the world are proof of the Group's widespread market penetration. Strong sectorial diversification and presence in multiple geographical areas mean that Marcegaglia.

CARBON STEEL



CARBON STEEL SEMIS



PRE-PAINTED COILS STRIPS AND SHEETS



CARBON STEEL LARGE-DIAMETER ROUND BARS



CROMATICA



CARBON STEEL COILS



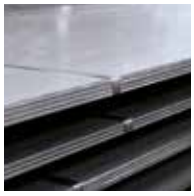
CARBON STEEL WELDED TUBES



CARBON STEEL STRIPS



COLD-DRAWN WELDED TUBES



CARBON STEEL SHEETS



REFRIGERATION TUBES AND HOME APPLIANCES PRODUCTS

BUILDING



SCAFFOLDING EQUIPMENT



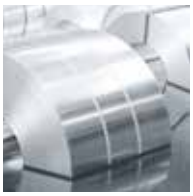
SAFETY BARRIERS

Marcegaglia è presente in campo siderurgico nell'intera catena del valore, sia orizzontalmente che verticalmente, con un posizionamento strategico unico.
Il Gruppo è il principale trasformatore indipendente di acciaio al mondo, dotato di una gamma di prodotti che varia dal carbonio all'inossidabile, dai lunghi ai piani, dalla commodity alla specialty. La produzione Marcegaglia è destinata a molteplici settori: edilizia e carpenteria (19%), mezzi di trasporto (13%), alimentare (9%), commercio (9%), elettrodomestici (8%), industria meccanica (8%), agricoltura (6%), chimica e petrolchimica (6%), impiantistica industriale (6%), termomeccanica e idraulica (6%), arredamento e casalinghi (4%), energia e ambiente (3%), altro (3%). Più di 15.000 clienti in Europa e nel mondo testimoniano la forte capillarità di mercato del Gruppo.
La grande diversificazione settoriale e la presenza in molteplici aree geografiche consentono a Marcegaglia di non rimanere legata agli andamenti di un solo business o di una sola area, garantendole così una forte resilienza, caratteristica forse unica nel panorama siderurgico.

SPECIALTY STEEL



STAINLESS STEEL SEMIS



STAINLESS STEEL COILS



SPECIALTY CARBON HEAVY BARS

WIRE RODS

DRAWN WIRES



STAINLESS STEEL STRIPS



STAINLESS STEEL WIRE RODS



STAINLESS STEEL SHEETS



STAINLESS STEEL HEAVY BARS AND COLD-DRAWN BARS

STAINLESS STEEL FLAT BARS



STAINLESS STEEL WELDED TUBES



STAINLESS STEEL DRAWN WIRES



CARBON STEEL COLD-DRAWN BARS

HEAVY PLATES



HEAVY PLATES

ESRS: SBM-1_01, SBM-1_02, SBM-1_07, E5-5_01, S4.SBM-3_02, S4.SBM-3_03

MARCEGAGLIA FOS-SUR-MER

In 2024, the Marcegaglia group took a significant strategic step in its industrial and environmental transformation with the **acquisition of the French steelworks in Fos-sur-Mer**, accompanied by an investment plan exceeding €1 billlion. The transaction will safeguard the current 320 jobs and create approximately 380 new employment opportunities, contributing to the socioeconomic development of the region. The plant's relaunch and conversion project will integrate French production capacity into the Group's value chain, strengthening industrial self-sufficiency and reducing dependence on external supplies. Specifically, the site will significantly contribute to domestic steel demand in Italy, with positive effects also in terms of reducing indirect emissions related to logistics. The industrial plan calls for a progressive increase in electric arc furnace production, coupled with the installation of **a continuous slab casting plant and a state-of-the-art hot rolling line for coils**, bringing the site's overall capacity to **over 2 million tons per year**.

Thanks to these initiatives, Fos-sur-Mer is set to become a strategic low-emissions production hub, capable of meeting approximately **30% of the Group's steel needs** through more energy-efficient and environmentally friendly processes. The investment is part of the Group decarbonization strategy, focused on carbon steel production primarily using scrap and DRI produced with innovative technology from the nearby Gravithy plant, resulting in a significant reduction in greenhouse gas emissions compared to traditional production cycles. The identified technological solutions and the production model based on process electrification will make the Fos-sur-Mer plant **one of Europe's first electrified carbon steelmaking sites**, with a tangible contribution to the transition to a more sustainable steel industry aligned with European climate objectives.

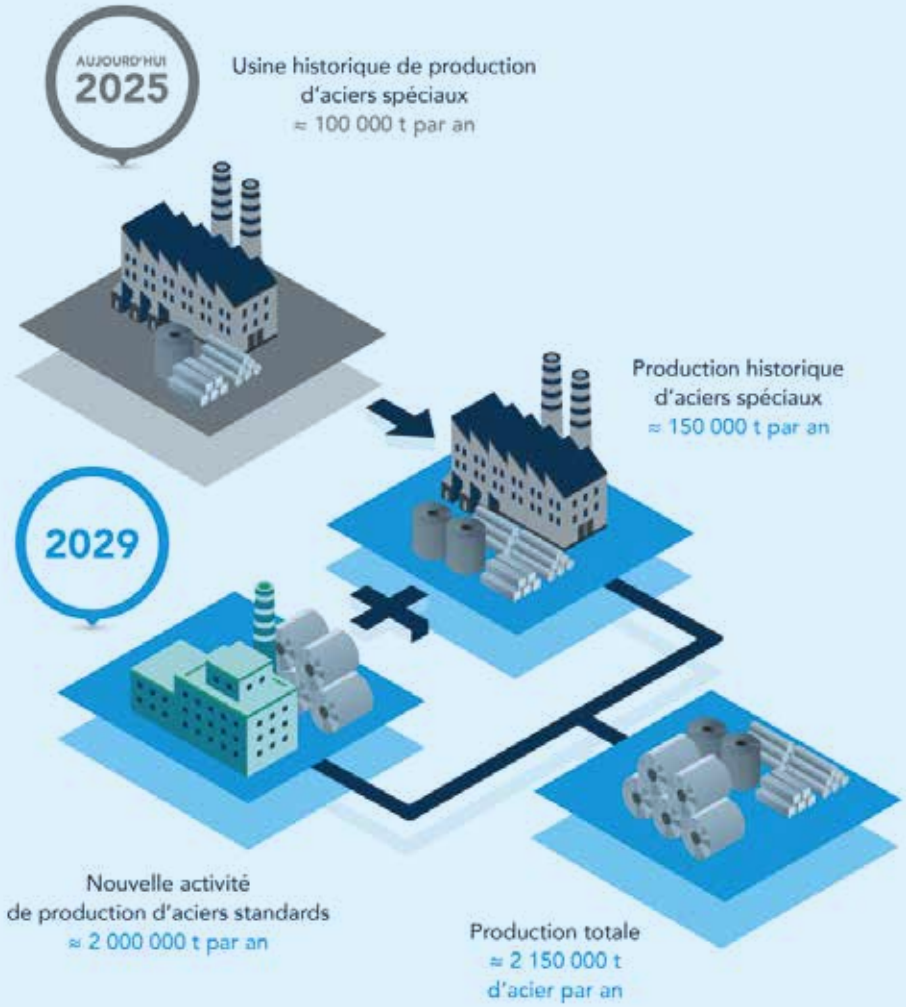
Particular attention is also paid to the **responsible management of raw materials**, through meticulous scrap selection and control, aimed at maximizing quality, yield, and material circularity. Finally, the project envisions highly integrated and synchronized production between the manufacturing and rolling phases, enabling more efficient management of process heat and a **reduction in overall energy consumption**, with environmental benefits throughout the entire production cycle.

__Nel 2024__ il gruppo Marcegaglia ha compiuto un passo strategico rilevante nel proprio percorso di trasformazione industriale e ambientale con l'__acquisizione dell'acciaieria francese di Fos-sur-Mer__, accompagnata da un piano di investimenti superiore a 1 miliardo di euro. L'operazione prevede la tutela degli attuali 320 posti di lavoro e la creazione di circa 380 nuove opportunità occupazionali, contribuendo allo sviluppo socioeconomico del territorio.
Il progetto di rilancio e riconversione dell'impianto consentirà di integrare la capacità produttiva francese nella catena del valore del Gruppo, rafforzando l'autosufficienza industriale e riducendo la dipendenza da approvvigionamenti esterni. In particolare, il sito contribuirà in modo significativo alla domanda interna di acciaio in Italia, con effetti positivi anche in termini di riduzione delle emissioni indirette legate alla logistica. Il piano industriale prevede un incremento progressivo della produzione tramite __forno elettrico__, affiancato dall'installazione di __un impianto di colata continua per bramme__ e di __una linea di laminazione a caldo__ per coils di ultima generazione, portando la capacità complessiva del sito a __oltre 2 milioni di tonnellate annue__.

Grazie a questi interventi, Fos-sur-Mer è destinato a diventare un polo produttivo strategico a basse emissioni, in grado di coprire circa il __30% del fabbisogno di acciaio del Gruppo__, attraverso processi più efficienti dal punto di vista energetico e ambientale. L'investimento si inserisce infatti in una più ampia strategia di decarbonizzazione, orientata alla produzione di acciaio al carbonio mediante l'impiego prevalente di rottame e DRI prodotta con tecnologia innovativa dalla vicina Gravithy, con una riduzione significativa delle emissioni di gas a effetto serra rispetto ai cicli produttivi tradizionali. Le soluzioni tecnologiche individuate e il modello produttivo basato sull'elettrificazione dei processi renderanno lo stabilimento di Fos-sur-Mer __uno dei primi siti europei di siderurgia elettrificata per la produzione di acciaio al carbonio__, contribuendo in modo concreto alla transizione verso un'industria dell'acciaio più sostenibile e allineata agli obiettivi climatici europei.

Particolare attenzione è inoltre dedicata alla __gestione responsabile delle materie prime__, attraverso attività accurate di selezione e controllo del rottame, finalizzate a massimizzare qualità, resa e circolarità dei materiali.

Il progetto prevede infine una produzione altamente integrata e sincronizzata tra le fasi di fabbricazione e laminazione, consentendo una gestione più efficiente del calore di processo e una ***riduzione dei consumi energetici complessivi****, con benefici ambientali lungo l'intero ciclo produttivo.*



ENVIRONMENT

3,110

TOTAL ENERGY CONSUMPTION (GWh)

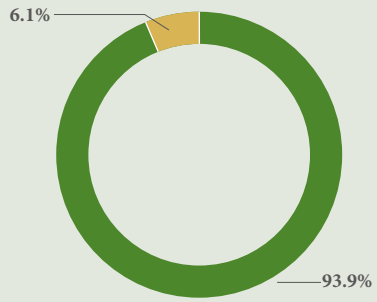
0.492 Energy intensity kWh/net revenue

69,000

CO_2 AVOID WITH RAIL TRANSPORT (Tons)

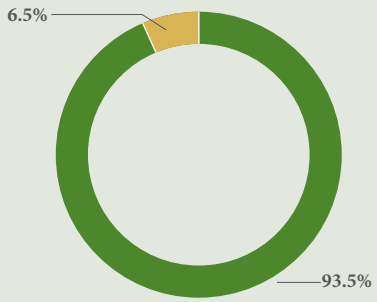
93.9% recovery
6.1% disposal

DESTINATION OF WASTE



93.5% non-hazardous
6.5% hazardous

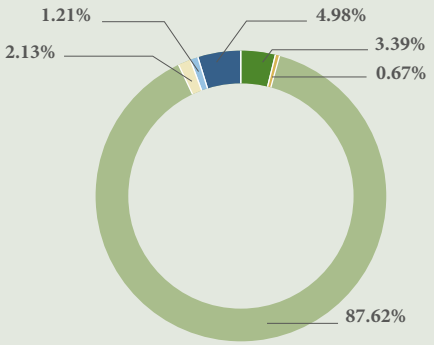
TYPE OF WASTE



15,674,156

GHG EMISSIONS BY SCOPE AND CATEGORY (tCO_{2eq})

- Scope 1
- Scope 2 market-based
- Scope 3, Category 1
- Scope 3, Category 4
- Scope 3, Category 9
- Scope 3, other Categories



At Marcegaglia, respect for the environment and natural resources is of great importance: energy consumption, transportation, water, biodiversity and waste are examples of areas that the Group follows with commitment and determination with a view to the progressive efficiency of its industrial activities.
Reducing emissions, specific consumption of natural gas and electricity; promoting the transition from road transport to rail transport; optimizing the water used for production and cooling purposes; protecting and safeguarding existing ecosystems, as well as valorising processing waste to give life to new products, in the infinite steel cycle. This is part of our commitment to an inclusive and sustainable business model.

In Marcegaglia, il rispetto dell'ambiente e delle risorse naturali ha un'importanza rilevante: consumi energetici, trasporti, acqua, biodiversità, rifiuti sono esempi di ambiti che il Gruppo segue con impegno e determinazione nell'ottica di un progressivo efficientamento delle sue attività industriali.
Ridurre le emissioni, il consumo specifico di gas naturale e di energia elettrica; favorire il passaggio da trasporto su gomma a trasporto su rotaia; ottimizzare l'acqua impiegata per scopi produttivi e di raffreddamento; proteggere e salvaguardare gli ecosistemi esistenti, così come valorizzare gli scarti di lavorazione per dare vita a nuovi prodotti, nel ciclo infinito dell'acciaio. Questo è parte del nostro impegno per un modello di business inclusivo e sostenibile.


TRATTAMENTO REFLUI
58
57
56

CIRCULAR ECONOMY AND LOW CO_2 STEEL

ECONOMIA CIRCOLARE E ACCIAIO A BASSO CONTENUTO DI CO_2

From raw material to product and then back to raw material: it is the **infinite cycle of steel** whose durability, as highlighted by the LCA studies carried out, is estimated at at least 50 years, as per the industry average (ref. Federal Institute for Research on Building, Urban Affairs and Territorial Development (BBSR)), if not exposed to particular environmental conditions such as extremely corrosive places or in a very maritime atmosphere or suffering damage caused by sand abrasion.

At the end of its useful life, steel is destined for recycling for a share equal to 89% in line with what is indicated in the ISPRA "Special Waste Report", last version no. ISPRA - n. 416/2025.

Also analysing the packaging used, ISPRA (ref. "Reference sheet recycling rate of packaging waste" updated 06/30/2025) cites that the percentages destined for recycling are the following: 87.8% steel, 92.3% paper, 48.0% plastic, 64.9% wood.

Thanks to its intrinsic characteristics, steel plays a strategic role in circular economy models, significantly contributing to the efficient use of resources throughout the entire life cycle of products. Its high recyclability and reusability reduce the consumption of virgin raw materials, overall life cycle costs, and associated environmental impacts, particularly in terms of emissions and use of natural resources.

Steel also stands out for its durability and the ability to be continuously recovered and transformed without losing its functional performance, promoting the maintenance of value over time. These characteristics qualify it as a "permanent material," supporting the transition to a circular economy, in line with the principles of waste prevention, product life extension, and resource valorization.

Regarding repairability, quantitative data are not currently available, as the Marcegaglia group's semi-finished products do not fall within the definition of finished products and are therefore not intended for direct use by the end consumer.

Despite the absence of specific regulatory requirements regarding the definition of circularity objectives, the Group has progressively integrated practices into its industrial processes aimed at reintroducing processing waste into the production cycle and valorizing by-products, recognizing these activities as a strategic asset for resource efficiency and reduced environmental impacts.

With a view to continuous improvement, the Marcegaglia group pursues a responsible sourcing strategy aimed at favoring suppliers capable of reducing the carbon footprint of supplied materials and increasing the recycled content. Value chain management is based on environmental, social, and economic criteria, supported by a consolidated network of qualified, reliable suppliers with long-term relationships.

Within this context, internal teams are constantly engaged in the development and study of new steel solutions for specific applications, with the aim of meeting the needs of the most qualified customers and orienting the offering towards high quality standards. Supplier relationships are based on the principles of mutual credibility, reliability, and collaboration, supporting sustainable value creation along the entire value chain.

The steel production sector is one of the "hard to abate" industries, responsible for approximately 7% of global CO_2 emissions. However, we are demonstrating that change is possible thanks to both careful supplier selection and partnerships like STEGRA (please see the box below).

The Marcegaglia group represents an example of a **virtuous model of circular economy**: the use of ferrous scrap for stainless steel produced in Sheffield and carbon steel produced in Fos-sur-Mer is combined with the recovery of by-products such as molten zinc, metal powders and ferrous sulphate as well as the recovery of all scrap produced in the Group, including iron oxide. To complete it is necessary to recall **new technology DRI** project, presented in the Process and Product Innovation section, as well as the **Zero Waste** project (please see the box below).

Dalla materia prima al prodotto, per poi ritornare alla materia prima: questo è il ***ciclo infinito dell'acciaio*** *la cui durabilità, come evidenziato dagli studi Life Cycle Assessment svolti, è valutata in almeno 50 anni, come da media di settore (rif. Federal Institute for Research on Building, Urban Affairs and Spatial Development (BBSR)), purché non sia esposto a particolari condizioni ambientali quali, ad esempio, luoghi estremamente corrosivi, atmosfere marittime o danni causati dall'abrasione della sabbia.*

Al termine della sua vita utile l'acciaio è destinato al riciclo per una quota pari all'89%, in linea con quanto indicato nel

"Rapporto rifiuti speciali" dell'ISPRA, di cui l'ultima versione disponibile è la n. 416/2025.
Analizzando anche gli imballaggi utilizzati, ISPRA (rif. "Scheda riferimento tasso di riciclaggio di rifiuti di imballaggio" agg. 30/06/2025) cita che le percentuali destinate al riciclo sono le seguenti: 87,8% acciaio, 92,3% carta, 48,0% plastica, 64,9% legno.
Grazie alle sue caratteristiche intrinseche, l'acciaio riveste un ruolo strategico nei modelli di economia circolare, contribuendo in modo significativo all'uso efficiente delle risorse lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti. La sua elevata riciclabilità e capacità di riutilizzo consentono di ridurre il consumo di materie prime vergini, i costi complessivi del ciclo di vita e gli impatti ambientali associati, in particolare in termini di emissioni e utilizzo delle risorse naturali.
L'acciaio si distingue inoltre per la durabilità e la possibilità di essere continuamente recuperato e trasformato senza perdita delle proprie prestazioni funzionali, favorendo il mantenimento del suo valore nel tempo.
Tali caratteristiche ne qualificano il ruolo di "materiale permanente", a supporto della transizione verso un'economia circolare, in linea con i principi di prevenzione dei rifiuti, estensione della vita utile dei prodotti e valorizzazione delle risorse.
Con riferimento alla riparabilità, non sono attualmente disponibili dati quantitativi, in quanto i semilavorati del gruppo Marcegaglia non rientrano nella definizione di prodotti finiti e non sono pertanto destinati a un utilizzo diretto da parte del consumatore finale.
Pur in assenza di specifici obblighi normativi in materia di definizione di obiettivi di circolarità, il Gruppo ha progressivamente integrato nei propri processi industriali pratiche orientate alla reintroduzione degli scarti di lavorazione nel ciclo produttivo e alla valorizzazione dei sottoprodotti, riconoscendo tali attività come un asset strategico per l'efficienza nell'uso delle risorse e la riduzione degli impatti ambientali.
In un'ottica di miglioramento continuo, il gruppo Marcegaglia persegue una strategia di approvvigionamento responsabile volta a privilegiare fornitori in grado di ridurre l'impronta carbonica dei materiali forniti e di incrementare il contenuto di materiale riciclato. La gestione della catena del valore si fonda su criteri ambientali, sociali ed economici, supportata da un network consolidato di fornitori qualificati, affidabili e caratterizzati da relazioni di lungo periodo.
In tale contesto, i team interni sono costantemente impegnati nello sviluppo e nello studio di nuove soluzioni in acciaio per applicazioni specifiche, con l'obiettivo di rispondere alle esigenze dei clienti più qualificati e di orientare l'offerta verso elevati standard di qualità. Le relazioni di fornitura si basano sui principi di reciproca credibilità, affidabilità e collaborazione, a supporto di una creazione di valore sostenibile lungo l'intera catena del valore.

Il settore della produzione dell'acciaio rientra tra le industrie "hard to abate", responsabile di circa il 7% delle emissioni globali di CO_2. Stiamo però dimostrando che il cambiamento è possibile grazie sia ad un accurato lavoro di selezione dei fornitori sia a partecipazioni come quella di STEGRA (si veda il box riportato di seguito).
Il gruppo Marcegaglia rappresenta un esempio di ***modello virtuoso di economia circolare****: l'uso di rottami ferrosi per l'acciaio inox prodotto a Sheffield e per l'acciaio al carbonio prodotto a Fos-sur-Mer si unisce al recupero di sottoprodotti quali matte di zinco, polveri metalliche e solfato ferroso oltre che all'avvio a recupero di tutto il rottame prodotto nel Gruppo, incluso l'ossido di ferro. A completamento è doveroso richiamare il progetto pilota sulla* ***nuova tecnologia DRI****, esposto nella sezione Innovazione di processi e prodotti, oltre che il progetto* ***Zero Waste*** *(si veda il box riportato di seguito).*

STEGRA

STEGRA is creating sustainable change in heavy industry for generations to come. In 2023 Marcegaglia closed a 7-year supply contract. The steel purchased will be destined to plants in Italy, Great Britain and Poland. The Swedish steel plant STEGRA, a company aimed at producing low-CO_2 steel using electricity and hydrogen without fossil fuels with a reduction in carbon dioxide emissions of up to 90%, will give a strong boost to decarbonisation on an industrial scale to the Group.
With a capacity that will reach five million tonnes of high-quality steel by 2030, STEGRA will also maximise circularity: recycled customer waste will be loaded into the electric arc furnace, the waste heat will be sent to the district heating channels in Luleå-Boden and the waste will be transformed into products for use in other sectors.

STEGRA sta creando un cambiamento sostenibile nell'industria pesante per le future generazioni. Nel 2023 Marcegaglia ha chiuso un contratto di fornitura di 7 anni. L'acciaio acquistato sarà destinato agli stabilimenti in Italia, Gran Bretagna e Polonia. L'acciaieria svedese STEGRA, società finalizzata alla produzione di acciaio a basso contenuto di CO_2 mediante l'utilizzo di elettricità e idrogeno senza combustibili fossili con riduzione delle emissioni di anidride carbonica fino al 90%, darà un forte impulso alla decarbonizzazione su scala industriale al Gruppo. Si prevede una capacità che arriverà a cinque milioni di tonnellate di acciaio di alta qualità entro il 2030. Massimizzerà anche la circolarità: gli scarti riciclati dei clienti verranno caricati nel forno ad arco elettrico, il calore disperso verrà inviato ai canali di teleriscaldamento di Luleå-Boden e le scorie verranno trasformate in prodotti da utilizzare in altri settori.

ZERO WASTE

The "Zero Waste" project continues at Gazoldo degli Ippoliti, with the aim to be completed by the end of 2027. Once fully operational, the pickling process is expected to achieve the following targets:

- 90% recovery of metals (Fe, Ni, Cr) present in wastewater;
- up to 90% regeneration of process solutions;
- 65% reduction in process water consumption;
- up to 70% reduction in waste generated, which will be exclusively non-hazardous and recoverable.

A Gazoldo degli Ippoliti prosegue il progetto "Zero Waste", con l'obiettivo di completamento entro la fine del 2027. A regime si prevede, per il processo di decapaggio, il raggiungimento dei seguenti target:

- *recupero del 90% dei metalli (Fe, Ni, Cr) presenti nei reflui;*
- *rigenerazione fino al 90% delle soluzioni di processo;*
- *riduzione del 65% dei consumi d'acqua di processo;*
- *riduzione fino al 70% dei rifiuti generati, che saranno esclusivamente non pericolosi e recuperabili.*


Stegra

By-products

Some of Marcegaglia Steel's production processes generate by-products that, in compliance with regulatory requirements, are reintroduced into production cycles or used for other industrial applications, reducing waste and optimizing resource use. This approach is part of the company's wider commitment to the principles of the circular economy and sustainability.

In 2025, **over 70,000 tons of process residues** were managed as by-products; some of the steel scrap was reused as input material by some steelworks, ferrous sulfate, zinc matte, and zinc dust were used for other industrial purposes such as the production of other chemical compounds and metallurgical processes for metal recovery, while steel slag is used in the construction sector for sub-bases and concrete.

Sottoprodotti

Alcuni processi produttivi di Marcegaglia Steel generano sottoprodotti che, nel rispetto dei requisiti normativi, vengono reimmessi nei cicli produttivi o utilizzati per altre applicazioni industriali, riducendo così i rifiuti e ottimizzando l'uso delle risorse. Questo approccio rientra nel più ampio impegno dell'azienda nei confronti dei principi dell'economia circolare e della sostenibilità.

Nel 2025, ***oltre 70.000 tonnellate di residui di processo*** *sono state gestite come sottoprodotti; parte dei rottami metallici è stata riutilizzata come materia prima da alcune acciaierie, mentre il solfato ferroso, le matte di zinco e la polvere di zinco sono stati impiegati per altri scopi industriali, quali la produzione di altri composti chimici e processi metallurgici per il recupero dei metalli, mentre le scorie di acciaio vengono utilizzate nel settore edile per sottofondi e calcestruzzo.*

BY-PRODUCT	2024	2025
Ferrous sulfate	349	352
Zinc matte and zinc dust	5,102	4,636
Steel slag	74,940	60,073
Steel scrap	5,203	6,742
Total (t)	**85,594**	**71,804**

WASTE MANAGEMENT
GESTIONE DEI RIFIUTI

Marcegaglia Steel SpA has adopted a strategy that is fully consistent with the principles of the **circular economy** and the sustainability guidelines promoted by the European Union; among its main targets is the **reduction of waste sent for disposal**, while increasing the amount of waste sent for recycling and the enhancement of by-products, in accordance with the principles of the circular economy and industrial symbiosis.

All waste generated by production activities is managed in full compliance with current regulations and authorisations and is sent exclusively to authorised external facilities that handle its recovery or disposal according to traceability and environmental compliance criteria.

The main type of waste generated by Marcegaglia production activities is steel scrap, which accounts for 78% of the total waste generated during the year. Other waste materials generated by the processes include iron oxide, rolling scale, and metal sludge.

In 2025, the production of hazardous and non-hazardous waste for recovery has not changed significantly compared to the previous year, while waste sent for disposal slightly decreased, in particular waste sent to landfill. Regarding the percentage of non-recycled waste, there was a modest increase of approximately 2.5% between 2024 and 2025. Overall, **waste production**—including the contribution from the Fos-sur-Mer facility—**decreased by approximately 1%. No radioactive waste was generated during 2025**.

The data used to calculate waste-related indicators are based on the measurement of waste weights upon arrival at the waste treatment facility; for disposal methods, we referred to the operations carried out at the treatment facilities, in accordance with the authorizations issued by the competent local authorities. The waste comes from the prevailing economic activities of the sites within the reporting scope and falling under NACE sections C, G, and H.

*Marcegaglia Steel SpA ha adottato una strategia pienamente coerente con i principi dell'**economia circolare** e con gli indirizzi di sostenibilità promossi dall'Unione Europea; tra gli obiettivi principali vi è la **riduzione dei rifiuti destinati allo smaltimento**, privilegiando invece l'incremento di quelli avviati al riciclo e la valorizzazione dei sottoprodotti, in un'ottica di economia circolare e simbiosi industriale.*

Tutti i rifiuti derivanti dalle attività produttive sono gestiti nel pieno rispetto della normativa vigente e delle relative autorizzazioni, e vengono conferiti esclusivamente a impianti esterni autorizzati che ne curano il recupero o lo smaltimento secondo criteri di tracciabilità e conformità ambientale.

La tipologia principale di rifiuto derivante dalle attività produttive di Marcegaglia è il rottame ferroso, che costituisce il 78% dei rifiuti complessivamente generati nell'anno. Altri materiali di scarto generati dai processi sono l'ossido di ferro, la scaglia di laminazione e i fanghi metallici.

Nel 2025, la produzione di rifiuti pericolosi e non pericolosi destinati a recupero è rimasta pressoché invariata rispetto all'anno precedente, mentre i rifiuti inviati a smaltimento hanno registrato una lieve diminuzione, in particolare i rifiuti inviati a discarica. Relativamente alle percentuali di rifiuti non riciclati, si è registrato un lieve aumento (circa il 2.5%) tra il 2024 e il 2025.

*Complessivamente la **produzione di rifiuti**, considerando il contributo dello stabilimento di Fos-sur-Mer, si è **ridotta di circa l'1%**. **Nessun rifiuto radioattivo è stato prodotto nel corso del 2025**.*

I dati utilizzati per il calcolo degli indicatori relativi ai rifiuti sono basati sulla misurazione dei loro pesi una volta raggiunto l'impianto di trattamento rifiuti; per le tipologie di destinazioni si è fatto riferimento alle operazioni effettuate presso gli impianti di conferimento, secondo le autorizzazioni rilasciate dalle amministrazioni territorialmente competenti. I rifiuti derivano dalle attività economiche prevalenti dei siti appartenenti al perimetro di rendicontazione e rientranti nelle sezioni C, G e H della NACE.



Completed and ongoing projects

In 2025, the Group's sites consolidated their commitment to the responsible management of materials and waste, focusing on reducing environmental impact, promoting recycling, and encouraging a more efficient use of resources.
At the **Contino** site (Italy), three briquetting machines have been installed for grinding sludge, resulting in a reduction in the weight of the sludge, which is classified as non-hazardous waste. In **Forlimpopoli** (Italy), further research is being carried out on a project to recover metals from grinding sludge as a sustainable alternative to traditional scrap metal. At the **Fagersta** (Sweden) site, the European project "Plastic in the right place" was launched, aimed at improving plastic management in production processes.

In addition to technical measures, special attention was given to employee training and awareness-raising.
At the **Marcegaglia Baltics** facility (Latvia), waste collection was optimized in both the offices and production areas. In **Brazil**, campaigns were launched to replace disposable cups with reusable cups and bottles, while in **Colombia**, staff participated in training sessions on proper waste separation, efficient use of materials, and reduction of hazardous waste, supported by informational materials, signage, and regular meetings, resulting in a 5% reduction in waste. In addition, **Marcegaglia Poland** has implemented an automated glove dispensing system, reducing waste and packaging, while **Marcegaglia UK** has revised its internal processes, promoting a better waste separation and increasing the recyclability of packaging.

Looking ahead to the coming years, the **Sheffield ASR** site is evaluating the replacement of acid pickling technology, as well as the recovery of metals contained in the sludge from the wastewater treatment plant. In **Colombia**, there are ongoing initiatives to reduce water consumption, plastic, and waste, with a target of reducing hazardous waste by 9% by 2026 and recovering at least 13% of waste by 2028, including through collaborations within the industrial park for waste recovery, while in **Mexico**, efforts are underway to improve waste separation and increase staff awareness to reduce metal waste. A microfiltration plant will be installed at the **Boltiere** site (Italy) to regenerate the oils used in the peeling lines, whilst new projects are currently being developed in **Forlimpopoli** to recover metals from grinding sludge and to optimise the treatment of emulsions and coolants; in **Ravenna**, it is planned to reuse iron oxides and install a 17,900-ton-per-year DRI plant fed by oxides derived from the regeneration of pickling acids by 2027.

Progetti completati e in corso

Nel 2025, gli stabilimenti del Gruppo hanno consolidato il proprio impegno nella gestione responsabile dei materiali e dei rifiuti, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale, promuovere il riciclo e favorire un utilizzo più efficiente delle risorse.
*Presso il sito di **Contino** (Italia) sono state installate tre macchine bricchettatrici per i fanghi di rettifica che hanno portato a una riduzione del peso dei fanghi, classificati come rifiuti non pericolosi. A **Forlimpopoli** (Italia) proseguono gli approfondimenti sul progetto di recupero dei metalli dai fanghi di smerigliatura come alternativa sostenibile al rottame tradizionale. Nel sito di **Fagersta** (Svezia), è stato avviato il progetto europeo "Plastic in the right place", volto a migliorare la gestione della plastica nei processi produttivi.*

Accanto agli interventi tecnici, un'attenzione particolare è stata dedicata alla formazione e alla sensibilizzazione dei dipendenti.
*Nella sede di **Marcegaglia Baltics** (Lettonia), la raccolta dei rifiuti è stata ottimizzata sia negli uffici sia nelle aree produttive. In **Brasile**, sono state realizzate campagne volte a sostituire le tazze monouso con tazze e bottiglie riutilizzabili, mentre in **Colombia** il personale ha partecipato a sessioni formative dedicate alla corretta separazione dei rifiuti, all'uso efficiente dei materiali e alla riduzione dei rifiuti pericolosi, supportate da materiale informativo, segnaletica e incontri regolari, con una conseguente riduzione dei rifiuti del 5%. Inoltre, **Marcegaglia Poland** (Polonia) ha implementato un sistema automatico per la distribuzione dei guanti, riducendo la produzione di rifiuti e imballaggi, mentre **Marcegaglia UK** (Regno Unito) ha rivisto i propri processi interni, incentivando la raccolta differenziata e aumentando la riciclabilità degli imballaggi.*

*Per quanto riguarda i progetti previsti nei prossimi anni, il sito di **Sheffield***

__ASR__ sta valutando la sostituzione della tecnologia di decapaggio acido e il recupero dei metalli contenuti nei fanghi dell'impianto di trattamento effluenti. In __Colombia__ sono in corso iniziative per la riduzione dei consumi di acqua, plastica e rifiuti, con un obiettivo di riduzione del 9% dei rifiuti pericolosi entro il 2026 e il recupero di almeno il 13% dei rifiuti entro il 2028, anche tramite collaborazioni nel parco industriale per la valorizzazione degli scarti, mentre in __Messico__ sono in corso attività di miglioramento della separazione dei rifiuti e di sensibilizzazione del personale per la riduzione degli scarti metallici. Presso il sito di __Boltiere__ (Italia) sarà installato un impianto di microfiltrazione per rigenerare gli oli utilizzati nelle linee di pelorullatura, mentre sono in fase di sviluppo nuovi progetti a __Forlimpopoli__ per il recupero di metalli dai fanghi di smerigliatura e per l'ottimizzazione del trattamento di emulsioni e lubrorefrigeranti. A __Ravenna__ è previsto il riutilizzo degli ossidi di ferro e l'installazione entro il 2027 di un impianto DRI da 17.900 t/anno alimentato da ossidi provenienti dalla rigenerazione degli acidi di decapaggio.

WASTE GENERATED - RIFIUTI GENERATI		**2024**	**2025**
Non-hazardous waste sent for preparation for reuse Rifiuti non pericolosi inviati a preparazione per il riutilizzo	t	328,747	341,295
Non-hazardous waste sent for recycling Rifiuti non pericolosi inviati a riciclaggio	t	135,063	121,761
Non-hazardous waste sent for other recovery operations Rifiuti non pericolosi inviati ad altre operazioni di recupero	t	1,510	875
Total non-hazardous waste sent for recovery ***Totale rifiuti non pericolosi inviati a recupero***	**t**	**465,320**	**463,931**
Hazardous waste sent for preparation for reuse Rifiuti pericolosi inviati a preparazione per il riutilizzo	t	4,823	4,593
Hazardous waste sent for recycling Rifiuti pericolosi inviati a riciclaggio	t	8,344	8,054
Hazardous waste sent for other recovery operations Rifiuti pericolosi inviati ad altre operazioni di recupero	t	597	219
Total hazardous waste sent for recovery ***Totale rifiuti pericolosi inviati a recupero***	**t**	**13,763**	**12,865**
Total waste sent for recovery ***Totale rifiuti inviati a recupero***	**t**	**479,083**	**476,797**
Non-hazardous waste sent for incineration Rifiuti non pericolosi inviati ad incenerimento	t	8	20
Non-hazardous waste sent to landfill Rifiuti non pericolosi inviati in discarica	t	13,794	9,830
Non-hazardous waste sent to other disposal operations Rifiuti non pericolosi inviati ad altre operazioni di smaltimento	t	527	1,008
Total non-hazardous waste sent for disposal ***Totale rifiuti non pericolosi inviati a smaltimento***	**t**	**14,328**	**10,858**
Hazardous waste sent for incineration Rifiuti pericolosi inviati ad incenerimento	t	24	9
Hazardous waste sent to landfill Rifiuti pericolosi inviati in discarica	t	9,226	8,640
Hazardous waste sent to other disposal operations Rifiuti pericolosi inviati ad altre operazioni di smaltimento	t	10,163	11,331
Total hazardous waste sent for disposal ***Totale rifiuti pericolosi inviati a smaltimento***	**t**	**19,414**	**19,979**
Total waste sent for disposal ***Totale rifiuti inviati a smaltimento***	**t**	**33,742**	**30,838**
Total amount of waste produced ***Quantità totale di rifiuti prodotti***	**t**	**512,825**	**507,634**
Amount of non-recycled waste Quantità di rifiuti non riciclati	t	369,418	377,819
Total amount of non-hazardous waste produced Quantità totale di rifiuti prodotti non pericolosi	t	479,648	474,790
Total amount of hazardous waste produced Quantità totale di rifiuti prodotti pericolosi	t	33,177	32,845
% of waste sent for recovery % di rifiuti avviati a recupero	%	93.4%	93.9%
% of waste sent for disposal % di rifiuti avviati a smaltimento	%	6.6%	6.1%
% of waste not recycled % di rifiuti non riciclati	%	72.0%	74.4%
% of non-hazardous waste % di rifiuti non pericolosi	%	93.5%	93.5%
% of hazardous waste % di rifiuti pericolosi	%	6.5%	6.5%

ENERGY CONSUMPTION (MWh) - CONSUMO DI ENERGIA	**2024**	**2025**
Fuel consumed from coal and coal products Consumo di combustibile da carbone e prodotti del carbone	0	0
Fuel consumed from crude oil and petroleum products Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi	76,896	65,290
Fuel consumed from natural gas Consumo di combustibile da gas naturale	2,342,750	2,415,513
Fuel consumed from other fossil sources Consumo di combustibili da altre fonti fossili	407	0
Consumption of purchased electricity, heat, steam, and cooling from non-renewable sources Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti fossili, acquistati o acquisiti	273,140	175,379
Total energy consumption from fossil sources ***Consumo totale di energia da fonti fossili***	**2,693,194**	**2,656,182**
Share of fossil sources in total energy consumption, % Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia, %	88.7%	85.4%
Energy consumption from nuclear sources ***Consumo di energia da fonti nucleari***	**78,945**	**147,361**
Share of nuclear sources in total energy consumption, % Quota di fonti nucleari sul consumo totale di energia, %	2.6%	4.7%
Fuel consumed from renewable sources Consumo di combustibili da fonti rinnovabili	1,290	534
Consumption of purchased electricity, heat, stam, and cooling from renewable sources Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti rinnovabili, acquistati o acquisiti	260,003	303,728
Consumption of self-generated non-fuel renewable energy Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili	1,804	2,339
Total energy consumption from renewable sources ***Consumo totale di energia da fonti rinnovabili***	**263,098**	**306,601**
Share of renewable sources in total energy consumption, % Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia, %	8.7%	9.9%
Total energy consumption - ***Consumo totale di energia***	**3,035,237**	**3,110,144**

ENERGY INTENSITY - INTENSITÀ ENERGETICA	**2024**	**2025**
Total energy consumption from high climate impact sectors[1], MWh Consumo totale di energia delle attività in settori ad alto impatto climatico[1], MWh	3,035,237	3,110,144
Net Revenue from high climate impact sectors[1], EUR Ricavi netti derivanti da settori ad alto impatto climatico[1], EUR	6,821,878,864	6,320,572,631
Energy intensity from high climate impact sectors[1], MWh/EUR ***Intensità energetica delle attività in settori ad alto impatto climatico[1], MWh/EUR***	**0.000445**	**0.000492**

ENERGY PRODUCTION (MWh) - PRODUZIONE DI ENERGIA	**2024**	**2025**
Energy production from non-renewable sources[2] Produzione di energia da fonti non rinnovabili[2]	529,759	530,729
Energy production from renewable sources[3] Produzione di energia da fonti rinnovabili[3]	1,882	2,442
Total energy production - ***Produzione totale di energia***	**531,641**	**533,172**

[1)] The codes of the main economic activities of the sites within the reporting boundary fall under NACE Sections C, G and H; therefore, consumption and revenues from high climate impact sectors correspond to the total consumption and revenues of Marcegaglia Steel SpA.
I codici relativi alle attività economiche prevalenti dei siti appartenenti al perimetro di rendicontazione rientrano nelle sezioni C, G e H della NACE; pertanto, i consumi e i ricavi derivanti da settori ad alto impatto climatico corrispondono a quelli totali di Marcegaglia Steel SpA.

[2)] Thermal energy (heat and steam) and electricity produced by cogeneration plants, including the share released to the grid.
Energia termica (calore e vapore) ed elettrica prodotta tramite impianti di cogenerazione, comprensiva della quota parte ceduta in rete.

[3)] Electricity produced by photovoltaic plants, including the share released to the grid.
Energia elettrica prodotta da impianti fotovoltaici, comprensiva della quota parte ceduta in rete.

ENERGY
ENERGIA

The attention of the Group to environmental issues focuses primarily on **energy consumption**, which is one of the most significant aspects of Marcegaglia plants activities. Some of these carry out hot processing of steel: the Marcegaglia Plates rolling mills at the San Giorgio di Nogaro sites, the Fagersta Stainless hot rolling plant and the Marcegaglia Stainless Sheffield electric and Marcegaglia Fos-sur-Mer arc steel mills. The rest of the Group's plants process steel by cold transformation. Semi-finished products are also heat-treated at the Ravenna, Gazoldo degli Ippoliti, Casalmaggiore, Boltiere and Rivoli sites; this implies that natural gas consumption is more significant here than in the other plants.

*L'attenzione che il Gruppo rivolge ai temi ambientali si focalizza in primo luogo sul **consumo energetico**, aspetto tra i più significativi nell'ambito delle attività svolte negli stabilimenti Marcegaglia. Alcuni di questi effettuano lavorazioni a caldo dell'acciaio: i laminatoi di Marcegaglia Plates nei siti di San Giorgio di Nogaro, l'impianto di laminazione di Fagersta Stainless e le acciaierie ad arco elettrico di Marcegaglia Stainless Sheffield e di Marcegaglia Fos-sur-Mer. I restanti stabilimenti del Gruppo processano l'acciaio con trasformazioni a freddo. I semilavorati sono sottoposti anche a trattamenti termici presso i siti di Ravenna, Gazoldo degli Ippoliti, Casalmaggiore, Boltiere e Rivoli; ciò implica che qui il consumo di gas naturale sia più rilevante rispetto agli altri stabilimenti.*

Energy consumption analysis

Similar to the previous year's energy consumption, in 2025 almost all energy demand was met by natural gas and electricity, which together accounted for 98% of the energy used. Natural gas alone supplied 78% of energy; more of 70% of this fuel was used at the Ravenna (Marcegaglia Ravenna) and Gazoldo degli Ippoliti (Marcegaglia Gazoldo Inox) sites, which are equipped with cogeneration plants with a capacity of 70 MWt and 42 MWt respectively. Thanks to these plants, which started up at the end of 2022, it is possible to generate combined electric and thermal energy (hot water and steam) for self-consumption. The use of LPG and propane, mainly applied in Fagersta's production processes, also remained basically unchanged, accounting for 1% of consumption. The remaining energy carriers include: diesel and petrol, used for the vehicle fleet, internal handling and transport of raw materials and products; and hydrogen, for the generation of heat for production processes in Sheffield and Garuva (Brazil) respectively; district heating for building heating in Fagersta and Vladimir (Russia).

Analisi dei consumi energetici

Analogamente ai consumi dell'anno precedente, nel 2025 quasi la totalità della domanda di energia è stata soddisfatta dal gas naturale e dall'energia elettrica, che insieme hanno costituito il 98% dell'energia utilizzata. Il gas naturale da solo ha fornito il 78% dell'energia; più del 70% di questo combustibile è stato utilizzato negli stabilimenti di Ravenna (Marcegaglia Ravenna) e Gazoldo degli Ippoliti (Marcegaglia Gazoldo Inox), dotati di impianti di cogenerazione della potenzialità di 70 MWt e 42 MWt rispettivamente.
Grazie a questi impianti, il cui avvio risale alla fine del 2022, è possibile la generazione combinata di energia elettrica e termica (acqua calda e vapore), finalizzata all'autoconsumo. Anche il ricorso al GPL e al propano, usati prevalentemente nei processi produttivi di Fagersta, è rimasto fondamentalmente invariato, rappresentando poco più dell'1% dei consumi.
Tra i vettori energetici rimanenti si annoverano: gasolio e benzina, utilizzati per il parco veicolare, la movimentazione interna e il trasporto di materie prime e prodotti; teleriscaldamento per il riscaldamento degli ambienti a Fagersta e a Vladimir (Russia).

Energy efficiency

The strategies for the reduction of energy consumption typical of cold and hot steel transformations lie in the identification of opportunities for efficiency both in the production processes and in the auxiliary services used by the processing plants.
In 2025, energy efficiency activities carried out mainly concerned:
• the **replacement of the welding**



ENVIRONMENT —

section in the pipe production lines, with the transition to latest-generation technologies, such as fibre-optic and solid-state laser welding (Gazoldo degli Ippoliti and Forlimpopoli plants);
• the **replacement of lighting** fixtures with new LED technology (Trafital – Gorla Minore via Colombo plant, Marcegaglia Carbon Steel – Gazoldo degli Ippoliti and Lainate plants, Fagersta, Marcegaglia Colombia, Marcegaglia do Brasil, Riga);
• the **modernisation** of process machinery, pumping systems and other auxiliary machinery by replacing the motors with more efficient ones (Contino, San Giorgio di Nogaro, Marcegaglia UK);
• the installation of **new compression units** for the production of compressed air (Gazoldo degli Ippoliti, Marcegaglia Specialties - Volta Mantovana and Forlimpopoli sites);
• the installation of **a voltage stabilizer** to improve the power quality of the electricity in Volta Mantovana plant (socalled "Sede 1");
• the **modernization of heat generators** with new, more efficient systems (Sheffield ASR, Riga) and optimization of existing systems (Riga);
• **road handling**: installation of a hydrogen system on a truck and replacement of a truck with a new one (Tezze sul Brenta), replacement of cars in the company fleet that run on fossil fuels with new electric cars (Marcegaglia UK);
• preheating of the combustion air by recovering the radiant heat of the reactor in the **Ravenna regeneration plants** (acid recovery n°2);
• use of hot water available from cogeneration instead of preheating and for the conversion of the cleaning plant (Marcegaglia Ravenna);
• optimization of **natural gas consumption** through heat recovery from the reactor for preheating the combustion air and revamping of the Galvanizing 1 furnace by extending the recuperative section of the furnace (Marcegaglia Ravenna);
• the installation of **oxygen detecting system** for the combustion fumes and inverters on the combustion air fan motor and the combustion gases (Marcegaglia Plates – via Fermi 28).

Overall, thanks to energy efficiency interventions, referring only to Italian plants, were worth **22,830 MWh/ year of electricity, natural gas and fuels were saved**, that means 5,694 tCO_2eq avoided (calculation carried out according to the market-based approach with regard to electricity).

The following are the energy efficiency projects planned in the plants Marcegaglia group, in part already outlined and in the construction phase and in part of new design:
• the extension of the relamping activity (Marcegaglia Carbon Steel - Osteria Grande plant, Trafital, Marcegaglia Colombia, Marcegaglia Fos-sur-Mer);
• recovery of electricity from the expansion of methane gas coming from the grid (two turbo-expanders in Ravenna);
• thermal reconversion (trigeneration) at the electrical substations through the recovery of thermal energy from cogeneration (Ravenna);
• installation of a water-air heat exchanger for the incoming combustion airof the stainless steel pickling line and the conversion of the steam requirement of the pickling process by means of water-acid exchangers, powered by the hot water from cogeneration plant (Marcegaglia Gazoldo Inox);
• replacement of the welding system in the pipe forming lines (Casalmaggiore, Gazoldo degli Ippoliti, Forlimpopoli)
• installation of new, more efficient compressors to replace the current ones (Boltiere, Pozzolo Formigaro, Marcegaglia UK);
• revamping of the engine and automation of the rolling cage (Marcegaglia Plates);
• reduction of electrical consumption of the LX001 pickling line by replacing the two rectifiers with modular power supplies (Marcegaglia Gazoldo Inox);
• air recirculation for dryers in the pickling line for optimization of steam consumption (Ravenna plant);
• optimization of natural gas consumption through heat recovery at the acid regeneration plant no. 3 (Marcegaglia Ravenna), revamping of heat treatment furnaces (Casalmaggiore), reduction of heat losses (Sheffield ASR);
• new electric arc furnace planned for summer 2026; new automation system of the electric furnace (SMACC);
• installation of integrated inverter control units and modernization of the pumping system (Ravenna);
• installation of a power quality system using a voltage stabilizer (so-called "site 2" at the Marcegaglia Specialties plant in Volta Mantovana);
• modernization of motors by replacing them or using inverters (Marcegaglia Fos-sur-Mer, Marcegaglia Turkey, Marcegaglia Ravenna, Marcegaglia

Carbon Steel – Osteria Grande site), and refrigeration and ventilation systems (Sheffield ASR, Fagersta, Marcegaglia Carbon Steel – Boltiere site);
• internal handling: revamping of the overhead cranes with installation of regenerative inverters (Gazoldo degli Ippoliti) and recovery of electrical energy in the braking phase (Ravenna);
• actions to achieve specific targets on KPIs related to significant energy uses in plants with energy management system certification (with particular reference to Fagersta and Sheffield).

In addition to the projects listed above, parts of machines and equipment are being continued in various plants (in particular with the replacement of electric motors and burners, inverter fans). The implementation of these interventions, with investments of approximately euros 78 million over the next 5 years, will allow us to avoid, in the Italian plants alone, 22,000 tCO_2eq (of which 11,000 Scope 1 and 11,000 Scope 2).
More innovative interventions are being explored, such as the electrification of thermal processes and the use of hydrogen instead of natural gas. Specific actions have also been planned to continue the process of integrating and expanding the systems for monitoring electricity, heat, and compressed air consumption, The continuous monitoring of performances compared to the sector benchmarks is always active to better identify future scenarios on energy consumption.

Efficienza energetica

Le strategie per la riduzione dei consumi energetici tipici delle trasformazioni a freddo e a caldo dell'acciaio risiedono nell'identificazione delle opportunità di efficientamento sia dei processi produttivi sia dei servizi ausiliari asserviti agli impianti di lavorazione.

Nel 2025, gli interventi di efficientamento energetico realizzati hanno riguardato principalmente:
*• la **sostituzione delle sezioni di saldatura e di taglio di alcuni tubifici** (Gazoldo degli Ippoliti, Forlimpopoli);*
*• le attività di relamping con installazione di **nuovi corpi illuminanti LED** (Trafital – stabilimento di Gorla Minore via Colombo, Marcegaglia Carbon Steel – stabilimenti di Gazoldo degli Ippoliti e Lainate, Fagersta, Marcegaglia Colombia, Marcegaglia do Brasil, Riga);*
*• la **sostituzione di motori elettrici e pompe** con modelli più efficienti (Contino, San Giorgio di Nogaro, Marcegaglia UK);*
*• la **sostituzione dei compressori** con nuove unità più efficienti (Gazoldo degli Ippoliti, Marcegaglia Specialties stabilimenti di Volta Mantovana e Forlimpopoli);*
*• l'installazione di uno **stabilizzatore di tensione** finalizzato al miglioramento della power quality della corrente elettrica che alimenta le utenze della cosiddetta "Sede 1" (Volta Mantovana);*
*• l'**ammodernamento dei generatori di calore** con nuovi impianti più performanti (Sheffield ASR, Riga) e l'ottimizzazione dei sistemi esistenti mediante regolazione (Riga);*
*• per la **movimentazione su gomma**, l'installazione di un impianto ad idrogeno su un autocarro e la sostituzione di un autocarro con uno nuovo (Tezze sul Brenta), nonché la sostituzione di auto della flotta aziendale a combustibili fossili con nuove auto elettriche (Marcegaglia UK);*
*• il preriscaldo dell'aria comburente mediante il recupero del calore radiante del reattore nell'**impianto di rigenerazione n° 2 di Ravenna**;*
*• la riconversione dell'impianto di pulitura della zincatura 1 con l'utilizzo di **acqua calda** prodotta dal cogeneratore in luogo del vapore (Ravenna);*
*• l'allungamento della sezione recuperativa del forno, con spostamento zona fiamma libera e riduzione zona radianti, presso l'**impianto di zincatura 1 di Ravenna**;*
*• l'installazione di sonde per la **rilevazione della concentrazione di ossigeno** presente dei fumi di combustione e di inverter su motore ventilatore aria comburente e gas combusti (Marcegaglia Plates – via Fermi 28).*

*Nel complesso grazie ai succitati interventi di efficientamento energetico, solo in Italia, **sono stati risparmiati 22.830 MWh/anno di energia elettrica, gas naturale e gasolio**, che si traducono in 5.694 tCO_2eq evitate (calcolo effettuato secondo l'approccio market-based per quanto riguarda l'energia elettrica).*

Si richiamano di seguito gli interventi di efficientamento energetico in programma negli stabilimenti del gruppo Marcegaglia, in parte già delineati ed in fase di realizzazione ed in parte di nuova progettazione:
• estensione dell'attività di relamping (Marcegaglia Carbon Steel sito di

Osteria Grande, Trafital, Marcegaglia Colombia, Marcegaglia Fos-sur-Mer);

• recupero di energia elettrica dall'espansione del gas naturale in arrivo dalla rete (n°2 turboespansori a Ravenna);

• installazione di un sistema di preriscaldo dell'aria comburente in ingresso alla linea 2 del decapaggio inox, alimentato dall'acqua calda di cogenerazione (stabilimento di Gazoldo degli Ippoliti di Marcegaglia Gazoldo Inox);

• sostituzione del sistema saldante nelle linee di formazione tubi (Casalmaggiore, Gazoldo degli Ippoliti, Forlimpopoli);

• installazione di nuovi compressori a maggiore efficienza in sostituzione degli attuali (Boltiere, Pozzolo Formigaro, Marcegaglia UK);

• revamping del motore e dell'automazione delle gabbie di laminazione (Marcegaglia Plates);

• riduzione dei consumi elettrici della linea di decapaggio LX001 mediante sostituzione dei due raddrizzatori con alimentatori modulari (Marcegaglia Gazoldo Inox);

• ricircolo dell'aria all'interno degli asciugatori dei nastri del decapaggio 1, consentendo l'ottimizzazione dei consumi di vapore (Ravenna);

• ottimizzazione dei consumi di gas naturale tramite il recupero termico presso l'impianto di rigenerazione acido n° 3 (Marcegaglia Ravenna), il revamping dei forni di trattamento termico (Casalmaggiore), la riduzione delle perdite di calore (Sheffield ASR);

• nuovo forno ad arco elettrico previsto per l'estate del 2026; nuovo sistema di automazione del forno elettrico (SMACC);

• installazione di gruppi di regolazione ad inverter integrati e ammodernamento del sistema di pompaggio (Ravenna);

• installazione di un ulteriore sistema di power quality mediante stabilizzatore di tensione (cosiddetta "sede 2" dello stabilimento di Volta Mantovana di Marcegaglia Specialties);

• ammodernamento dei motori mediante la sostituzione degli stessi o il ricorso ad inverter (Marcegaglia Fos-sur-Mer, Marcegaglia Turkey, Marcegaglia Ravenna, Marcegaglia Carbon Steel – sito di Osteria Grande), dei sistemi di refrigerazione e di ventilazione (Sheffield ASR, Fagersta, Marcegaglia Carbon Steel – sito di Boltiere);

• movimentazione interna: revamping dei carroponti con installazione di inverter rigenerativi (Gazoldo degli Ippoliti) e recupero di energia elettrica nella fase di frenata (Ravenna); avanzamento del progetto di logistica sostenibile consistente nella realizzazione di nuovi magazzini automatici per la movimentazione dei coils (Ravenna);

• misure volte al raggiungimento di target specifici su KPI legati agli usi significativi dell'energia negli stabilimenti muniti di certificazione del sistema di gestione dell'energia (con particolare riferimento a Fagersta e Sheffield).

Ai progetti sopra elencati si aggiungono la prosecuzione in diversi stabilimenti di parti di macchine ed equipment (in particolare con la sostituzione di motori elettrici e bruciatori, inverter ventilatori). La realizzazione di questi interventi, con investimenti pari a circa 78 milioni di euro nei prossimi 5 anni, permetterà di evitare, solo negli stabilimenti italiani, 22.000 tCO_2eq (di cui 11.000 di Scope 1 e 11.000 di Scope 2). Sono in fase di approfondimento interventi più innovativi, quali l'elettrificazione dei processi termici e il ricorso all'idrogeno in luogo del gas naturale. Sono programmate la prosecuzione del processo di integrazione e l'ampliamento dei sistemi di monitoraggio dei consumi elettrici, termici e di produzione di aria compressa. Rimane sempre attivo il monitoraggio del posizionamento rispetto ai benchmark di settore per meglio individuare gli scenari futuri sui consumi energetici.



ENVIRONMENT —

ATMOSPHERIC AND WATER EMISSIONS

EMISSIONI IN ATMOSFERA E NELLE ACQUE

Control of emissions of atmospheric and water pollutants resulting from production activities is ensured through a structured system of periodic monitoring, carried out in accordance with the conditions of authorisation and the laws and regulations in force in the countries where the Group's plants are located. The results of these measurements are also managed within the Environmental Management Systems certified to ISO 14001, which require the setting of measurable targets, the implementation of improvement programmes and the monitoring of environmental performance.
In accordance with its HSE and sustainability policies, the Group continues its efforts to reduce environmental impacts, prevent pollution and manage risks associated with potential accidents or environmental emergencies, with a view to protecting the environment and local communities. The Group promotes its commitment to and focus on environmental protection to all stakeholders throughout its value chain.
With reference to the threshold set out in Annex II of the E-PRTR Regulation, the table below shows the parameters related to air and water emissions to be declared for 2024–2025 years.

Il controllo delle emissioni in atmosfera e nelle acque derivanti dalle attività produttive è assicurato attraverso un sistema strutturato di monitoraggi periodici, svolti in conformità alle prescrizioni autorizzative e alle disposizioni normative vigenti nei Paesi in cui sono localizzati gli stabilimenti del Gruppo. I risultati delle misurazioni sono gestiti anche all'interno dei Sistemi di Gestione Ambientale certificati secondo la norma ISO 14001, che richiedono la definizione di obiettivi misurabili, l'attuazione di programmi di miglioramento e il monitoraggio delle prestazioni ambientali.
In coerenza con le proprie politiche HSE e di sostenibilità, il Gruppo prosegue il proprio impegno alla riduzione degli impatti ambientali, alla prevenzione dell'inquinamento e alla gestione dei rischi connessi a potenziali incidenti o emergenze ambientali, al fine di tutelare l'ambiente e le comunità. Il Gruppo promuove il proprio impegno e attenzione alla tutela dell'ambiente a tutte le figure coinvolte lungo la propria catena del valore.

Rispetto alle soglie dall'Allegato II del Regolamento E-PRTR, si riportano in tabella i parametri relativi alle emissioni in aria e in acqua da segnalare per il biennio 2024-2025.

POLLUTANT IN AIR - INQUINANTE ATMOSFERICO (t)	**2024**	**2025**
Particulate matter (PM_{10}) - Particolato (PM_{10})	-	61
Cadmium - Cadmio	-	0.02
Chromium - Cromo	2.71	1.68
Copper - Rame	0.41	0.30
Lead - Piombo	0.66	0.47
Mercury - Mercurio	0.14	0.03
Nickel - Nichel	1.84	1.19
Zinc - Zinco	7.60	7.00
Polycyclic aromatic hydrocarbons - Idrocarburi aromatici policiclici	0.18	0.14
Nitrogen oxides (NO_x) - Ossidi di azoto (NO_x)	166	224

The sites where air pollutant thresholds were exceeded are Ravenna, Sheffield and Fos-sur-Mer, while water pollutants exceeding the thresholds were measured at the sites in Sheffield, Fos-sur-Mer, Fagersta and Gazoldo degli Ippoliti.

Compared with the previous year, in 2025 the EPRTR thresholds for the air pollutants PM10 and cadmium were exceeded, while for the water pollutants arsenic and zinc, however, no significant deviations were observed for any air or water pollutants above the thresholds, except for an increase in nitrogen oxides (NO_x) emitted into the air and a reduction in nitrogen discharged into water. The recording of environmental data is based on analyses carried out by accredited laboratories and on data collected from continuous monitoring systems installed at the plants. The collection, validation and transmission of information for reporting purposes are managed at plant level with the support of qualified technicians, in accordance with internal control procedures and current regulatory requirements.

Pollutants are monitored through spot measurement campaigns and continuous monitoring systems, in accordance with specific authorisation requirements. Annual pollutant emissions are calculated by mass flow or by applying emission factors,

ESRS: E2-1_01; E2-1_03; E2-2_02, E2-3_01; E2-3_02; E2-3_09; E2-4_01; E2-4_02; E2-4_03; E2-4_08; E2-4_09; E2-4_10; E2-6_07; E3-5_02

conversion factors and technical parameters recognised by the applicable regulations. During 2025, several plants carried out activities to reduce emissions and improve environmental performance, including the **implementation of in-depth studies on air pollutant emissions (Colombia)**, the upgrading of the **extraction system (Marcegaglia UK)**, the adoption of a **dust management plan (Sheffield)** resulting in a reduction in air emissions (<100 t/year), and the replacement of diesel-powered internal handling **vehicles with electric ones (Boltiere)**.

The targets for reducing the environmental impacts arising from emissions to air and water set for the coming years concern the **gradual replacement of the most polluting substances with alternatives having a lower environmental impact (Colombia)**, the i**mprovement of pickling processes to reduce NO_x emissions (Fagersta)**, the improvement of the efficiency of **abatement systems (Marcegaglia UK)**, and the **reduction of particulate emissions from DC arc (Sheffield)**.

The company carried out a deep analysis of its production processes and its activities, confirming a low level of risk thanks to systems of preventive control and established procedures. To date, no incidents related to significant pollution have occurred and there are no anticipated significant financial implications arising from pollution risks, nor are there any related provisions or contingent liabilities. We continue to regularly monitor these issues in order to ensure effective management prevention and timely identification of any future risks.

POLLUTANT IN WATER - INQUINANTE NELL'ACQUA (t)	2024	2025
Arsenic - Arsenico	-	0.01
Nickel - Nichel	0.12	0.16
Nitrogen - Azoto	73	58
Zinc - Zinco	-	0.15

Gli stabilimenti che hanno registrato un superamento delle soglie per gli inquinanti in aria sono i siti di Ravenna, Sheffield e Fos-sur-Mer, mentre gli inquinanti in acqua sopra soglia sono stati rilevati presso i siti di Sheffield, Fos-sur-Mer, Fagersta e Gazoldo degli Ippoliti.

Rispetto all'anno precedente, nel 2025 si è rilevato il superamento delle soglie EPRTR per il PM10 e il cadmio in aria, nonché per l'arsenico e lo zinco nelle acque. Tuttavia, per tutti gli inquinanti in aria e acqua sopra soglia non si rilevano scostamenti significativi se non un incremento degli ossidi di azoto (NO_x) emessi in aria e una riduzione dell'azoto immesso in acqua. La contabilizzazione dei dati ambientali si basa su analisi eseguite da laboratori accreditati e su dati acquisiti dai sistemi di monitoraggio in continuo installati presso gli impianti. La raccolta, la validazione e la trasmissione delle informazioni ai fini della rendicontazione sono gestite a livello di stabilimento con il supporto di personale tecnico qualificato, in conformità alle procedure interne di controllo e ai requisiti normativi vigenti.

*Il monitoraggio degli inquinanti è effettuato mediante campagne di misurazione puntuale e sistemi di rilevazione in continuo, in funzione delle specifiche prescrizioni autorizzative. Le quantità annuali di inquinanti emessi sono determinate attraverso il calcolo del flusso di massa o mediante l'applicazione di fattori di emissione, coefficienti di conversione e parametri tecnici riconosciuti dalle normative applicabili. Nel corso del 2025, diversi stabilimenti hanno portato avanti una serie di iniziative volte alla riduzione delle emissioni e al miglioramento delle performance ambientali tra cui si segnalano l'avvio di **approfondimenti sulle emissioni degli inquinanti in aria (Colombia)**, il miglioramento del **sistema di abbattimento (Marcegaglia UK)**, l'adozione di un **piano di gestione delle polveri (Sheffield)** con conseguente riduzione dell'emissione in aria (<100 t/anno) e la sostituzione di mezzi per la movimentazione interna a motore diesel con **mezzi elettrici (Boltiere)**.*

*Gli obiettivi di riduzione degli impatti ambientali derivanti dalle emissioni in aria e acqua fissati per i prossimi anni riguardano la **sostituzione progressiva delle sostanze più inquinanti con alternative meno impattanti (Colombia)**, l'**ottimizzazione dei processi di decapaggio al fine di ridurre l'emissione di NO_x (Fagersta)**, l'efficientamento dei **sistemi di abbattimento (Marcegaglia UK)** e la*

riduzione delle emissioni particellari derivanti dal forno (Sheffield).

L'azienda ha effettuato un'analisi approfondita dei propri processi produttivi e delle proprie attività, confermando un ***livello di rischio basso*** *grazie a sistemi di controllo preventivo e procedure consolidate. Alla data di redazione, non si sono verificati incidenti relativi a inquinamento rilevante e non sono previste implicazioni finanziarie significative derivanti da rischi di inquinamento, né risultano accantonamenti o passività potenziali correlate. Continuiamo a monitorare regolarmente tali aspetti al fine di garantire un'efficace gestione preventiva e una tempestiva identificazione di eventuali rischi futuri.*

GREENHOUSE GAS EMISSIONS [tCO_2eq]
EMISSIONI DI GHG

SCOPE 1	2024	2025	var %
Gross Scope 1 GHG emissions - Emissioni lorde di GHG di Scope 1	517,685	530,640	2.5%
% Scope 1 emissions covered by ETS - % emissioni di GHG di Scope 1 coperte da ETS	93.1%	93.3%	0.3%

SCOPE 2	2024	2025	var %
Gross Scope 2 location-based emissions - Emissioni lorde di GHG di Scope 2 basate sulla posizione	165,688	107,015	-35.4%
Gross Scope 2 market-based emissions - Emissioni lorde di GHG di Scope 2 basate sul mercato	161,613	105,560	-34.7%

SCOPE 3	2024	2025	var %
Gross Scope 3 GHG emissions, total - Emissioni lorde totali di GHG di Scope 3	15,621,200	15,037,956	-3.7%
C1: Purchased Goods and Services*- Beni e servizi acquistati*	14,762,799	13,734,030	-7.0%
C2: Capital Goods - Beni strumentali	29,646	46,262	56.0%
C3: Fuel- and energy-related activities - Attività legate ai combustibili e all'energia	143,308	166,565	16.2%
C4: Upstream transportation and distribution - Trasporto e distribuzione a monte	341,623	333,523	-2.4%
C5: Waste generated in operations - Rifiuti generati nel corso delle operazioni	29,335	3,414	-88.4%
C6: Business Travel - Viaggi d'affari	705	1,042	47.9%
C7: Employee commuting - Pendolarismo dei dipendenti	11,218	10,749	-4.2%
C8: Ustream leased assets - Attività in leasing a monte	0	0	-
C9: Downstream transportation and distribution - Trasporto e distribuzione a valle	210,360	189,848	-9.8%
C10: Processing of sold products - Trasformazione dei prodotti venduti	69,089	519,205	651.5%
C11: Use of sold products - Uso dei prodotti venduti	0	0	-
C12: End-of-life treatment of sold products - Trattamento di fine vita dei prodotti venduti	6,653	3,973	-40.3%
C13: Downtream leased assets - Attività in leasing a valle	256	1,863	627.3%
C14: Franchises - Franchising	0	0	-
C15: Investments - Investimenti	16,205	27,481	69.6%

TOTAL GHG EMISSIONS (SCOPE 1 + SCOPE 2 + SCOPE 3) EMISSIONI TOTALI DI GHG	2024	2025	var %
Total GHG emissions (location-based) - Emissioni totali di GHG (basate sulla posizione)	**16,304,574**	**15,675,611**	**-3.9%**
Total GHG emissions (market-based) - Emissioni totali di GHG (basate sul mercato)	**16,300,498**	**15,674,156**	**-3.8%**

GHG EMISSIONS INTENSITY INTENSITÀ EMISSIONI GHG	2024	2025	var %
GHG emissions intensity, location-based (total GHG emissions per net revenue) Intensità emissioni totali di GHG (basate sulla posizione)	0.0024	0.0025	3.8%
GHG emissions intensity, market-based (total GHG emissions per net revenue) Intensità emissioni totali di GHG (basate sul mercato)	0.0024	0.0025	3.8%

BIOGENIC GHG EMISSIONS NOT INCLUDED IN SCOPE 1 AND 2 EMISSIONI BIOGENICHE DI GHG NON INCLUSE IN SCOPE 1 E 2	2024	2025	var %
Biogenic GHG emissions outside of Scope 1 - Emissioni biogeniche di GHG escluse dallo Scope 1	340	144	-57.6%
Biogenic GHG emissions outside of Scope 2 - Emissioni biogeniche di GHG escluse dallo Scope 2	24	853	3456.6%

* Category 1 is the only category of Scope 3 considered significant.
La categoria 1 è l'unica categoria di Scope 3 ritenuta significativa.

GHG EMISSIONS
EMISSIONI DI GHG

Among the environmental impacts, that of emissions of climate-changing gases, or **greenhouse gases** (GHG), is one of the most closely watched on a global level and is at the centre of constant monitoring carried out by public and private bodies, as well as of constantly evolving political agendas and regulations. GHG emissions are reported by dividing them between Scope 1, Scope 2 and Scope 3.

Scope 1 refers to **direct emissions**, linked to combustion of fuels, process emissions and refrigerant gases leaks.

Scope 2 refers to the **indirect emissions** related to the production of purchased energy, in the form of electricity, steam, heat and cooling. In this regard, Marcegaglia Steel SpA does not buy steam or cooling; in addition to mains electricity, but only Fagersta and Vladimir sites use heat through district heating. In calculating Scope 2 GHG emissions using the market-based method, contractual instruments were taken into account, such as the guarantees of origin from renewable sources of electricity supplied from the grid for Italy, the United Kingdom (Marcegaglia UK), Poland and Mexico, corresponding to 37% of total electricity supplied from the grid (of which 100% linked to the supply contract).

Scope 3 refers to all **indirect emissions not covered by Scope 2**; they are classified in 15 Categories by the GHG Protocol, and for the Marcegaglia group of particular relevance are emissions related to the purchase of raw materials, falling under Category 1, which account for almost 96% of total GHG emission. This significance is attributed not only on the basis of evident relevance, ahbut also considering the risks and opportunities of raw material procurement in terms of carbon content, country of supply, and cost. Moreover, it is the category on which it is possible to have a greater influence on the value chain. Of the total Scope 3 emissions, those calculated from primary data constitute 51%.

*Tra gli impatti ambientali, quello delle emissioni di gas climalteranti, o **gas a effetto serra** (GHG), è uno dei più attenzionati a livello globale, ed è al centro sia di costanti monitoraggi effettuati da enti pubblici e privati, sia delle agende politiche e delle normative in costante evoluzione.*

Le emissioni GHG vengono rendicontate suddividendole tra Scope 1, Scope 2 e Scope 3.

*Con **Scope 1** si fa riferimento alle **emissioni dirette**, legate alla combustione di carburanti fossili, alle emissioni di processo e alle fughe di gas refrigeranti.*

*Con **Scope 2** si intendono le **emissioni indirette** legate alla produzione di energia acquistata, sottoforma di elettricità, vapore, calore e raffrescamento. Rispetto a ciò, Marcegaglia Steel SpA non acquista né vapore né raffrescamento, oltre all'energia elettrica da rete, ma preleva calore tramite teleriscaldamento, presente presso i siti di Fagersta e Vladimir. Per il calcolo delle emissioni di gas serra di Scope 2 con il metodo market-based, si è tenuto conto di strumenti contrattuali quali le garanzie di origine di provenienza da fonti rinnovabili dell'energia elettrica approvvigionata da rete per Italia, Regno Unito (Marcegaglia UK), Polonia e Messico, e corrispondente al 37% dell'approvvigionamento totale di energia elettrica da rete (di cui il 100% legato al contratto di fornitura).*

*Con **Scope 3** si intendono tutte le **emissioni indirette non rientranti in Scope 2**; sono classificate in 15 Categorie dal GHG Protocol. Per il Gruppo Marcegaglia di particolare rilevanza risultano le emissioni relative all'acquisto di materia prima, rientranti nella Categoria 1, che rappresentano quasi il 96% delle emissioni totali. Questa significatività è attribuita non solo sulla base dell'evidente rilevanza, ma anche considerando i rischi e le opportunità derivanti dall'approvvigionamento di materia prima sia in termini di contenuto di carbonio, sia di Paese di fornitura, sia di costi. Inoltre, è la categoria su cui è possibile esercitare una maggiore influenza sulla catena del valore. Delle emissioni totali di Scope 3, quelle calcolate a partire da dati primari costituiscono il 51%.*

ESRS: E1.MDR-T_01-13, E1.SBM-3_01, E1.SBM-3_02, E1.SBM-3_03, E1.SBM-3_04, E1.SBM-3_05, E1.SBM-3_06, E1.SBM-3_07, E1.IRO-1_01, E1.IRO-1_02, E1.IRO-1_03, E1.IRO-1_04, E1.IRO-1_05, E1.IRO-1_06, E1.IRO-1_07, E1.IRO-1_08, E1.IRO-1_09, E1.IRO-1_10, E1.IRO-1_11, E1.IRO-1_12, E1.IRO-1_13, E1.IRO-1_14, E1.IRO-1_15, E1.IRO-1_16, E1-3_03, E1-4_01, E1-4_05, E1-4_18, E1-4_20, E1-4_22, E1-4_24, E1-6_01, E1-6_02, E1-6_03, E1-6_04, E1-6_05, E1-6_06, E1-6_07, E1-6_08, E1-6_09, E1-6_10, E1-6_11, E1-6_12, E1-6_13, E1-6_14, E1-6_15, E1-6_17, E1-6_18, E1-6_19, E1-6_20, E1-6_21, E1-6_22, E1-6_23, E1-6_24, E1-6_25, E1-6_27, E1-6_28, E1-6_30, E1-6_31, E1-6_32, E1.MDR-A_13-14, E1-8_02, E1-8_03, E1-8_04, E1-8_05, E1-8_06, E1-8_07, E1-8_08, E1-8_09



ENVIRONMENT —

GHG EMISSIONS BY COUNTRY

ITALY	2024	2025
Scope 1	454,953	452,238
Scope 2 location-based	67,139	54,599
Scope 2 market-based	52,884	9,116
Scope 3	13,480,368	12,571,263
Total GHG emissions, location-based	**14,002,460**	**13,078,100**
Total GHG emissions, market-based	**13,988,205**	**13,032,617**

BRAZIL	2024	2025
Scope 1	841	1,069
Scope 2 location-based	9,926	3,538
Scope 2 market-based	1,705	3,538
Scope 3	264,925	322,605
Total GHG emissions, location-based	**275,692**	**327,212**
Total GHG emissions, market-based	**267,471**	**327,212**

COLOMBIA	2024	2025
Scope 1	483	178
Scope 2 location-based	276	251
Scope 2 market-based	-	278
Scope 3	2,316	6,870
Total GHG emissions, location-based	**3,076**	**7,299**
Total GHG emissions, market-based	**2,800**	**7,326**

LATVIA	2024	2025
Scope 1	317	288
Scope 2 location-based	310	92
Scope 2 market-based	421	390
Scope 3	55,610	77,475
Total GHG emissions, location-based	**56,237**	**77,855**
Total GHG emissions, market-based	**56,348**	**78,153**

MEXICO	2024	2025
Scope 1	1,782	1,471
Scope 2 location-based	5,158	2,787
Scope 2 market-based	3,434	1,520
Scope 3	9,720	23,108
Total GHG emissions, location-based	**16,659**	**27,366**
Total GHG emissions, market-based	**14,936**	**26,099**

POLAND	2024	2025
Scope 1	1,034	1,326
Scope 2 location-based	18,611	13,255
Scope 2 market-based	16,117	12,049
Scope 3	720,834	794,782
Total GHG emissions, location-based	**740,479**	**809,364**
Total GHG emissions, market-based	**737,985**	**808,158**

UNITED KINGDOM	2024	2025
Scope 1	46,840	36,076
Scope 2 location-based	55,163	24,856
Scope 2 market-based	81,716	66,940
Scope 3	922,326	860,744
Total GHG emissions, location-based	**1,024,329**	**921,675**
Total GHG emissions, market-based	**1,050,882**	**963,759**

RUSSIA	2024	2025
Scope 1	30	27
Scope 2 location-based	2,593	2,099
Scope 2 market-based	2,092	1,706
Scope 3	59,866	45,971
Total GHG emissions, location-based	**62,489**	**48,097**
Total GHG emissions, market-based	**61,988**	**47,703**

SWEDEN	2024	2025
Scope 1	8,423	7,437
Scope 2 location-based	1,485	236
Scope 2 market-based	3	3,997
Scope 3	63,473	141,413
Total GHG emissions, location-based	**73,380**	**149,086**
Total GHG emissions, market-based	**71,898**	**152,847**

TURKEY	2024	2025
Scope 1	-	-
Scope 2 location-based	2,080	1,916
Scope 2 market-based	1,470	2,070
Scope 3	29,529	67,160
Total GHG emissions, location-based	**31,609**	**69,076**
Total GHG emissions, market-based	**30,999**	**69,230**

U.S.A.	2024	2025
Scope 1	2,982	3,102
Scope 2 location-based	2,948	1,574
Scope 2 market-based	1,772	1,589
Scope 3	12,233	30,092
Total GHG emissions, location-based	**18,163**	**34,768**
Total GHG emissions, market-based	**16,987**	**34,783**

FRANCE	2024	2025
Scope 1	-	27,427
Scope 2 location-based	-	1,812
Scope 2 market-based	-	2,368
Scope 3	-	96,474
Total GHG emissions, location-based	**-**	**125,714**
Total GHG emissions, market-based	**-**	**126,270**

GHG emissions analysis

The small increase in Scope 1 emissions is connected to Marcegaglia Fos-sur-Mer process emissions and direct emissions, falling within the reporting scope from 2025, while the reduction in Scope 2-location-based emissions is mainly due to the favourable evolution of emission factors. The trend of Scope 2-market-based is in strong decrease thanks to the greater use of contractual instruments linked to the consumption of energy from renewable sources. The growth in emission intensity, calculated on the basis of net revenues as per financial statement, between 2024 and 2025 is linked to the economic performance trend, despite GHG emissions having decreased by 3.8%.

Analisi delle emissioni GHG

Il lieve aumento delle emissioni di Scope 1 è legato al conteggio delle emissioni dirette e di processo di Marcegaglia Fos-sur-Mer, rientrante nel perimetro di rendicontazione dal 2025, mentre la riduzione delle emissioni di Scope 2, calcolate secondo l'approccio location-based, è data prevalentemente dal favorevole andamento dei fattori emissivi. La tendenza delle emissioni di Scope 2, quantificate con metodo market-based, è in forte decrescita grazie al maggior ricorso a strumenti contrattuali legati all'utilizzo di energia da fonti rinnovabili. La crescita dell'intensità emissiva, calcolata sulla base dei ricavi netti come da bilancio finanziario, tra il 2024 e il 2025 è legata all'andamento delle performance economiche, nonostante le emissioni GHG siano diminuite del 3,8%.

TARGET 'RENEWABLES': 50 GWH/Y FROM RENEWABLE SOURCES BY 2028

Completed in the end of 2025/beginning of 2026:
- Forlimpopoli (Marcegaglia Specialties) - ground-based photovoltaic plant with a power of 5 MWp
- Kluczbork (Marcegaglia Poland Sp. z o.o.) - ground-based photovoltaic plant with a power of 4.7 MWp
- Power Purchase Agreement (PPA) off site for the supply of approximately 11 GWh/year of energy from two photovoltaic plants located in Sicily

Under construction:
- San Giorgio di Nogaro via Fermi 28 (Marcegaglia Plates) - photovoltaic system with a power of 0.8 MWp

During the executive design phase:
- Contino (Marcegaglia Specialties) - ground-based photovoltaic plant with a power of 4 MWp
- Graffignana and Pozzolo Formigaro (Marcegaglia Buildtech) – photovoltaic system with a power of about 0.7 and 3 MWp)

During the preliminary design phase:
- Gazoldo degli Ippoliti (Marcegaglia Gazoldo Inox) - photovoltaic system with a power of about 9 MWp
- Ravenna - photovoltaic system with a power of about 8 MWp
- Dudley and Oldbury (Marcegaglia UK) - evaluating solar on both sites
- Fos-sur-Mer (Marcegaglia Fos-sur-Mer)- evaluating solar on the top of the new production unit

Under evaluation:
- Shared virtual on site Power Purchase Agreement (PPA) for Ravenna and Forlimpopoli plants (total: 4 GWh/year) according to Italian "CACER" Decree (Self-Consumption Configurations for Renewable Energy Sharing).

Completati tra la fine del 2025 e l'inizio del 2026:
- *Forlimpopoli (Marcegaglia Specialties) – impianto fotovoltaico a terra con una potenza di 5 MWp*
- *Kluczbork (Marcegaglia Poland Sp. z o.o.) – impianto fotovoltaico a terra con una potenza di 4,7 MWp*
- *Contratto di acquisto di energia elettrica (Power Purchase Agreement - PPA) off-site per la fornitura di circa 11 GWh/anno di energia proveniente da due impianti fotovoltaici situati in Sicilia*

In costruzione:
- *San Giorgio di Nogaro, via Fermi 28 (Marcegaglia Plates) – impianto fotovoltaico con una potenza di 0,8 MWp*

In fase di progettazione esecutiva:
- *Contino (Marcegaglia Specialties) – impianto fotovoltaico a terra con una potenza di 4 MWp*
- *Graffignana e Pozzolo Formigaro (Marcegaglia Buildtech) – impianti fotovoltaici con una potenza rispettivamente di circa 0,7 e 3 MWp*

In fase di progettazione preliminare:
- *Gazoldo degli Ippoliti (Marcegaglia Gazoldo Inox) – impianto fotovoltaico con una potenza di circa 9 MWp*
- *Ravenna – impianto fotovoltaico con una potenza di circa 8 MWp*
- *Dudley e Oldbury (Marcegaglia UK) – valutazione dell'installazione di impianti solari in entrambi i siti*
- *Fos-sur-Mer (Marcegaglia Fos-sur-Mer) – valutazione dell'installazione di un impianto solare sulla copertura della nuova unità produttiva*

In fase di valutazione*:*
- *Contratto condiviso di acquisto di energia elettrica con virtual on-site Power Purchase Agreement (PPA) per gli impianti di Ravenna e Forlimpopoli (totale: 4 GWh/anno), secondo il Decreto italiano "CACER" (Configurazioni di Autoconsumo per la Condivisione dell'Energia Rinnovabile).*



ENVIRONMENT —

Carbon intensity

Carbon intensity is the indicator that helps to compare normalized emission data yearly with, calculated as the ratio between Scope 1 and Scope 2 (market based) greenhouse gas emissions and the tons of steel sold. The figures show **a reduction of more than 6% in 2025 compared to 2024**. This result is linked to a significant decrease in scope 2 emissions.

With regard to the target of reducing carbon intensity by 2% per year referred the perimeter before acquisitions (at 31/12/2022), calculated according to the "market-based" methodology, it has been achieved with reference to the 17.6% reduction compared to the baseline, referred to 2021 and set at 0.1091.

The same target is continuing for the current year, defined on the basis of considerations relating to the climatic and socio-economic context, as well as the related impacts, risks and opportunities, in line with stakeholder expectations.

The ambition of the objective, from a technical point of view, was assessed on the basis of the estimate of the reduction of emissions, linked to energy efficiency projects and energy supply from renewable sources.

Intensità carbonica

L'indicatore che consente di comparare di anno in anno i dati di emissione normalizzati rispetto all'attività del Gruppo è l'intensità carbonica, calcolata come rapporto tra le emissioni di gas serra di Scope 1 e di Scope 2 market-based e le tonnellate di acciaio venduto. I valori segnano ***nel 2025 una riduzione superiore al 6% rispetto al 2024****. Questo risultato è legato ad un importante calo delle emissioni di Scope 2.*

Per quanto riguarda l'obiettivo di riduzione, per il perimetro ante acquisizioni (al 31/12/2022), del 2% all'anno della carbon intensity, calcolata secondo la metodologia "market-based", se ne segnala il raggiungimento, in riferimento alla riduzione del 17,6% rispetto alla baseline, riferita al 2021 e fissata a 0,1091.

Lo stesso obiettivo prosegue anche per l'anno in corso, così come definito in base alle considerazioni relative al contesto climatico e socio-economico, oltre che agli impatti, rischi e opportunità correlati, in linea con le aspettative degli stakeholder.

L'ambizione dell'obiettivo, dal punto di vista tecnico, è stata valutata sulla base della stima della riduzione delle emissioni, legata ai progetti di efficientamento energetico e di approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili.

CARBON INTENSITY[1], boundary 31 Dec. 2022

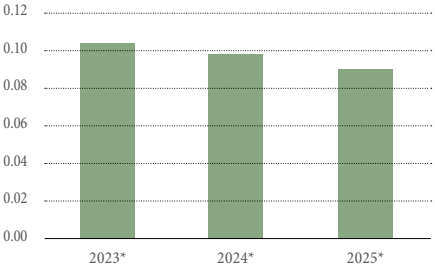
Year	Market-based [tCO_2eq / t_{sold}]	Annual variation %
2024	0.0990	-
2025	0.0899	-9.2%

CARBON INTENSITY[1], boundary 31 Dec. 2025

Year	Market-based [tCO_2eq / t_{sold}]	Annual variation %
2024	0.1207	-
2025	0.1126	-6.6%

[1] Scope 1 and Scope 2 emissions are included (Scope 3 emissions are not considered in this KPI).
Sono incluse le emissioni di Scope 1 e Scope 2 (le emissioni di Scope 3 non sono considerate in questo indicatore).

CARBON INTENSITY: Scope1 + Scope2 market-based emissions over sold products [tCO_2eq / t_{sold}]
INTENSITÀ CARBONICA: emissioni di Scope 1 e Scope 2 (market-based) sui prodotti venduti [tCO_2eq / t_{sold}]



* Only plants belonging to the pre-acquisition perimeter, as of 31 December 2022
Solo stabilimenti appartenenti al perimetro ante-acquisizioni, come al 31 dicembre 2022.

Climate change risk assessment

The Marcegaglia group's sector is considered 'hard to abate': therefore, within risk assessment and management, there is a high focus on climate issue. The company has adopted a comprehensive Climate Change Risk Assessment (latest revision Q4 2025).

Climate change-related risks are divided into physical risks, acute and chronic, and transitional risks. **Acute physical risks** are those resulting from extreme weather events; the main types identified include droughts, fires, heat and cold waves, floods, hail, and heavy rainfall. **Chronic physical risks** are due to gradual changes in the climate; types identified include temperature change, water stress, rainfall variability, sea level rise, coastal erosion. **Transition risks and opportunities** arise from the evolution of the political, social and economic environment towards a low-carbon future.

The identified transition events are divided into: **regulatory field**, which includes carbon taxation mechanisms, more demanding product/process standards, and regulatory uncertainty; **technological field**, which includes the transition to lower-emission technologies and to low-carbon energy sources; and **reputational and market field**, to which are related the stigmatisation of the sector, stakeholder feedback, media coverage, and uncertainty in market signals.

The opportunities identified are grouped into the following types: resource efficiency, energy sources, products and services, markets and resilience. The risks and opportunities identified were then classified according to time horizon - short term (0-3 years), medium term (3-10 years) and long term (10-30 years) - based on the type of event, global trends and the company's roadmap, which also takes into account financial investment strategies.

In the assessment phase, risks and opportunities were analysed using different climate scenarios: the **IEA NZE 2050** scenario, with higher transition risk, developed by the International Energy Agency and consistent with limiting the temperature change from pre-industrial times to below the 1.5°C threshold defined by the Paris Agreement, and two physical risk scenarios developed by the IPCC, **RCP2.6**, which estimates an emissions trajectory consistent with limiting the global temperature increase to below 2 °C by 2100, and the higher physical risk scenario **RCP8.5**, which assumes a CO_2 concentration capable of generating more than 4 °C global warming by 2100.

The time horizons used in the scenario analysis are: the **present**, timing aligned with the company's definition of a short-term time horizon; **2030**, as a projection aligned with the definition of a medium-term time horizon; and **2050**, a projection aligned with the long-term time horizon.

Based on site-specific characteristics by location and activity and using internationally relevant databases, a risk matrix was developed in which, for each event identified, a value was attributed to the plants, on a scale from 1 to 5, integrating both the likelihood of occurrence of the event and the magnitude of the hazard or opportunity associated with it.

The assessment showed that no activity within the scope is considered incompatible with the transition to a climate-neutral economy. The results of the analysis made it possible to prioritise risks in the company's own operations and along the value chain and to define the actions to be taken to seize development opportunities.

Marcegaglia's strategy is focused on investing in raw materials and technologies needed to mitigate its climate-changing gas emissions, placing itself in a leadership role in the transition to carbon neutrality. The main activities to achieve this goal are: the **sourcing of low-carbon raw materials**, both through the supply agreement with STEGRA and through its own electric furnace production in Sheffield for stainless steel and in the Fos-sur-Mer for carbon steel; **increasing the use of energy from renewable sources**, either purchased or self-produced; the **introduction of hydrogen in production lines**, where technically and economically feasible; the **reduction of logistics-related emissions** through technological improvements and favouring rail transport; and the construction of a **Carbon Capture and Storage** (CCS) **plant**.

Valutazione del rischio del cambiamento climatico

Il gruppo Marcegaglia opera in un settore considerato "hard to abate": pertanto, all'interno della valutazione e della gestione del rischio, è alta l'attenzione a quanto concerne il cambiamento climatico. L'azienda si è dotata di un organico Climate Change Risk Assessment (ultima revisione: ultimo trimestre del 2025).
I rischi legati ai cambiamenti climatici sono ripartiti tra rischi fisici (acuti e cronici) e di transizione. I ***rischi fisici acuti*** *sono quelli derivanti da eventi metereologici estremi; le principali tipologie identificate comprendono siccità, incendi, ondate di caldo e di freddo, alluvioni, grandine, forti precipitazioni. I* ***rischi fisici cronici*** *sono dovuti a mutamenti graduali del clima; tra le tipologie identificate abbiamo variazione della temperatura, stress idrico, variabilità nelle precipitazioni, innalzamento del livello del mare, erosione costiera. I* ***rischi*** *e le* ***opportunità di transizione*** *derivano dall'evoluzione del contesto politico, sociale ed economico verso un futuro a basse emissioni di carbonio.*

Gli eventi di transizione identificati si dividono tra: ***ambito normativo****, che comprende meccanismi di tassazione del carbonio, standard di prodotto/processo più esigenti, incertezza normativa;* ***ambito tecnologico****, che include la transizione verso tecnologie a minori emissioni e verso fonti energetiche a basse emissioni di carbonio;* ***ambito reputazionale e di mercato****, al quale afferiscono la stigmatizzazione del settore, il riscontro degli stakeholder, la copertura mediatica, l'incertezza nei segnali di mercato.*

. Le opportunità identificate sono raggruppate nelle categorie: efficienza delle risorse, fonti energetiche, prodotti e servizi, mercati e resilienza. I rischi e le opportunità individuati sono poi stati classificati a seconda dell'orizzonte temporale - breve termine (0-3 anni), medio termine (3-10 anni) e lungo termine (10-30 anni) - in base alla tipologia di evento, alle tendenze globali e a quanto previsto dalla roadmap aziendale, che tiene conto anche delle strategie finanziarie di investimento.
In fase di valutazione, i rischi e le opportunità sono stati analizzati attraverso scenari climatici differenti: ***IEA NZE 2050****, scenario a maggiore rischio di transizione, sviluppato dall'International Energy Agency e compatibile con il contenimento della variazione della temperatura rispetto al periodo preindustriale al di sotto della soglia di 1,5 °C definita dall'Accordo di Parigi, e due scenari di rischio fisico sviluppati dall'IPCC,* ***RCP2.6****, che stima una traiettoria delle emissioni coerente con la limitazione dell'aumento della temperatura globale sotto i 2°C entro il 2100, e lo scenario a maggior rischio fisico* ***RCP8.5****, che assume una concentrazione di* CO_2 *in grado di generare un riscaldamento globale superiore ai 4 °C al 2100.*
Gli orizzonti temporali utilizzati nell'analisi degli scenari sono: ***presente****, tempistica allineata alla definizione aziendale di orizzonte temporale di breve termine;* ***2030****, come proiezione concorde alla definizione di orizzonte temporale di medio termine;* ***2050****, allineato all'orizzonte temporale di lungo termine.*
In base alle caratteristiche sito-specifiche per localizzazione e attività e utilizzando database di rilevanza internazionale, è stata sviluppata una matrice di rischio in cui agli stabilimenti rientranti nel perimetro, per ciascun evento identificato, è stato attribuito un valore in una scala da 1 a 5 integrando sia la probabilità di accadimento dell'evento che l'entità del pericolo o dell'opportunità ad esso associato.
Dall'Assessment è emerso che nessuna attività rientrante nel perimetro è considerata incompatibile con la transizione verso un'economia a neutralità climatica.
Le risultanze dell'analisi hanno permesso di prioritizzare i rischi nelle operazioni proprie e lungo la catena del valore e di definire le azioni da intraprendere per cogliere le opportunità di sviluppo.
La ***strategia di Marcegaglia*** *è focalizzata sull'investimento in materie prime e in tecnologie necessarie per la mitigazione delle proprie emissioni di gas climalteranti, ponendosi in una posizione di leadership nella transizione verso la neutralità carbonica. Le principali attività per raggiungere questo obiettivo sono: l'****approvvigionamento di materie prime a basso contenuto di*** CO_2*, sia grazie all'accordo di fornitura con STEGRA che attraverso la propria produzione da forno elettrico a Sheffield*

*per l'acciaio inox e a Fos-sur-Mer per l'acciaio al carbonio; l'**aumento dell'utilizzo di energia da fonti rinnovabili**, acquistata o autoprodotta; l'**introduzione dell'idrogeno nelle linee di produzione**, ove tecnicamente ed economicamente realizzabile; la **riduzione delle emissioni legate alla logistica** attraverso miglioramenti tecnologici e favorendo il trasporto ferroviario; la realizzazione un **impianto di Carbon Capture and Storage** (CCS).*

Internal carbon pricing

The carbon price is monitored and assessed on a monthly basis: we receive periodic information from various brokers on the trend and we monitor our emissions with respect to plants subject to the ETS system for which automatic measurement systems are used to monitor consumption data, while the calculation methods are aligned with the provisions of the ETS Directive.

The carbon price is also applied during the periodic monitoring of projects under construction as well as included in the evaluation phase of new decarbonisation projects. In 2025, the internal carbon pricing system covered Scope 1 emissions by 95%, Scope 2 emissions by 33% and Scope 3 emissions by 91% (also considering the projection of the effects of the CBAM). The average price considered in 2025 was 73.95 €/tCO_2eq.

For the projects under assessment, the CO_2 prices considered up to 2030 are aligned with the Eikon Refinitiv forecasts for the EU ETS. The prices from 2031 onwards are derived from the scenarios identified by the International Energy Agency for advanced economies (WEO). As a result, the average price for plants with a long-term useful life has been assessed at around 180 €/t.

Internally, carbon price monitoring helps us incorporate emissions into the evaluation of both short- and medium-term and long-term investments in the direction of the ecological transition in line with the European Green Deal and has helped define the actions of our climate transition plan based on investor requests.

The use of this policy marks the Company's commitment to sustainability issues in which the Top Management is involved both at the decision-making level and in verifying the achievement of the set objectives

Prezzo interno del carbonio

Il prezzo del carbonio viene monitorato e valutato mensilmente: riceviamo informazioni periodiche da diversi broker sull'andamento e monitoriamo le nostre emissioni rispetto agli impianti soggetti al sistema EU-ETS per i quali ci si avvale di sistemi di misurazione automatici per monitorare i dati relativi ai consumi, mentre i metodi di calcolo sono allineati a quanto previsto dalla Direttiva ETS.

Il prezzo del carbonio viene applicato anche durante il monitoraggio periodico dei progetti in fase di realizzazione oltre che inserito nella fase di valutazione dei nuovi progetti di decarbonizzazione. Per il 2025, il sistema interno di fissazione del prezzo del carbonio ha coperto le emissioni di Scope 1 per una percentuale pari al 95%, di Scope 2 per il 33% e di Scope 3 per il 91% (considerando anche le proiezioni degli effetti del meccanismo CBAM). Il prezzo medio considerato nel 2025 è stato di 73,95 €/tCO_2eq.

In merito ai progetti in fase di valutazione, i prezzi della CO_2 considerati fino al 2030 sono allineati alle previsioni di Eikon Refinitiv per l'EU ETS. I prezzi dal 2031 in poi derivano dagli scenari identificati dall'Agenzia Internazionale per l'Energia per le economie avanzate (WEO). Di conseguenza, il prezzo medio per impianti con vita utile sul lungo periodo è stato valutato pari a circa 180 €/t.

Internamente, il monitoraggio del prezzo del carbonio ci aiuta a incorporare le emissioni nella valutazione degli investimenti sia a breve e medio termine che a lungo termine nella direzione della transizione ecologica in linea con il Green Deal europeo e ha contribuito a definire le azioni del nostro piano di transizione climatica in base alle richieste degli investitori.

L'utilizzo di questa policy segna l'impegno della Società nei confronti dei temi della sostenibilità in cui l'Alta Direzione è coinvolta sia a livello di processi decisionali sia nella verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati.

ETS AND CBAM

Marcegaglia Steel, with eight of its sites, is included in the **EU Emissions Trading System (EU ETS)** and, starting in 2023, also falls within the scope of Regulation (EU) 2023/956, which introduced the **Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM)** as a complementary tool to European climate policies.

Both mechanisms represent fundamental pillars of the European Union's strategy to **fight climate change** and **progressively reduce greenhouse gas emissions** in hard-to-abate industrial sectors, contributing to the achievement of climate neutrality and alignment with the European Green Deal. In this context, Marcegaglia Steel recognizes emissions monitoring and management as strategic levels for responsible and sustainable industrial growth.

Compliance with emissions regulations translates into the adoption of structured control and transparency systems: obligated entities comply with specific authorizations issued by the competent national authorities, both for production activities carried out within the European Union and the UK and, with reference to the CBAM, for steel imports from non-EU countries, in order to ensure fair competition and prevent the risk of carbon leakage.

Regarding the EU ETS, all participating companies continue to monitor, report, independently verify, submit annual emissions declarations, and surrender allowances, ensuring full compliance with regulatory requirements and promoting progressive improvement in environmental performance.

Regarding the CBAM, regular submission of periodic communications required during the transitional phase of the mechanism was ensured throughout 2025, with reference to companies importing raw materials from non-EU countries. This activity represents a significant step in the process of integrating climate considerations throughout the supply chain and strengthens the Company's approach to increasingly consciously managing the indirect impacts associated with its activities.

*Marcegaglia Steel, con otto dei suoi siti, rientra nell'**Emissions Trading System (EU ETS)** e inoltre, a partire dal 2023, rientra nel perimetro di applicazione del Regolamento (UE) 2023/956, che ha introdotto il **Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM)**, quale strumento complementare alle politiche climatiche europee.*

*Entrambi i meccanismi rappresentano pilastri fondamentali della strategia dell'Unione Europea per il **contrasto al cambiamento climatico** e per la **riduzione progressiva delle emissioni di gas a effetto serra** nei settori industriali "hard to abate", contribuendo al raggiungimento degli obiettivi di neutralità climatica e di allineamento al Green Deal europeo.*

In tale contesto, Marcegaglia Steel riconosce il monitoraggio e la gestione delle emissioni come leve strategiche per una crescita industriale responsabile e duratura.

Il rispetto della normativa in materia di emissioni si traduce nell'adozione di sistemi strutturati di controllo e trasparenza: i soggetti obbligati operano infatti sulla base di specifiche autorizzazioni rilasciate dalle autorità nazionali competenti, sia per le attività produttive svolte all'interno dell'Unione Europea e UK, sia, con riferimento al CBAM, per le importazioni di acciaio da Paesi extra-UE, al fine di garantire condizioni di concorrenza eque e prevenire il rischio di rilocalizzazione delle emissioni (carbon leakage).

In relazione al sistema EU ETS, tutte le società coinvolte proseguono con continuità le attività di monitoraggio, rendicontazione, verifica indipendente, dichiarazione annuale delle emissioni e restituzione delle quote, assicurando la piena conformità ai requisiti normativi e favorendo un miglioramento progressivo delle performance ambientali.

Per quanto riguarda il CBAM, nel corso del 2025 è stata assicurata la regolare trasmissione delle comunicazioni periodiche previste nella fase transitoria del meccanismo, con riferimento alle ragioni sociali importatrici di materie prime da Paesi extra-UE. Tale attività costituisce un passaggio rilevante nel percorso di integrazione delle considerazioni climatiche lungo la catena di approvvigionamento e rafforza l'approccio della Società a una gestione sempre più consapevole degli impatti indiretti associati alle proprie attività.



ENVIRONMENT —

TRANSPORTATION
TRASPORTI

Regarding transport, the **commitment** made over the years to promote the transition **from road transport to rail transport** continues, in particular, through the transport entrusted by Marcegaglia Carbon Steel, Marcegaglia Specialties, and Marcegaglia Plates to Mercitalia Rail Srl, Rail Cargo Logistics Srl, DB Cargo Italia Services Srl, Interrail SpA, and Eurologistic Srl.
In 2025, almost 69,000 tons of CO_2 were avoided, representing a 2.6% reduction compared to the previous year.

With regard to the foreign sites of Marcegaglia Steel, the supply of raw materials and the shipment of semi-finished or finished products takes place by road and, where possible, favouring rail transport by relying on the hubs available in the territory; in the case of intercontinental transport, naval transport is used. In particular, Marcegaglia Stainless Sheffield ltd and Marcegaglia Fos-sur-Mer are equipped with an internal railway connection.
There is important news for the years to come: **Mercitalia Logistics**, leader of the FS Group Logistics Hub, and **Marcegaglia Carbon Steel** have signed an agreement for the design and construction of new railway terminals and connections and for the management of a new wagon fleet capable of satisfying the Group's broader transport needs. The partnership provides **new logistical solutions for the transport of iron** and steel products in and out of the Marcegaglia plants.
Specifically, the project will allow the construction of a new railway connection of about 11 km between Castellucchio station, on the Milan-Mantua line, and the Gazoldo degli Ippoliti plant. To this will be added, subsequently, the construction of a new railway terminal serving the industrial area of the Municipalities of Gazoldo degli Ippoliti and Rodigo.
The new transport method will complement the solutions already used for flows on the territory and is necessary for the growth prospects of the plant in the direction of greater environmental sustainability.
The infrastructure work will reduce road traffic, with a dual objective: the reduction of emissions into the atmosphere from road transport and greater road safety, considering that **a single train removes 30 trucks from the road**.
Currently, the Italian integrated transport network of Marcegaglia Steel SpA is based on the logistics hubs of San Giorgio di Nogaro and Ravenna, in whose port dock over 3.5 million tons are handled every year, while the internal rail networks, present in both sites, allow to handle over 12 million tons of steel every year.
Within the Marcegaglia company, Ravenna is the largest metallurgical plant and the most important logistics and intermodal hub for the industrial and commercial activities of its production chain.
Precisely from the Ravenna plant, the impulse to use the rail to improve incoming and outgoing handling began, with the project born in 2013 for the shipment by train of over 600 thousand tons of material per year, increased from year to year until overtaking 1.6 million in 2025. To encourage this trend and relieve the railway road network from heavy vehicles, the new plant entrance was completed in July 2024, moving much of the traffic from Via Baiona to the other side of the plant, while promoting interoperability with the railway connection. Compatible with investments in railway infrastructure, the goal of the Ravenna plant is to increase train transport capacity to reach 2 million tons per year by 2028.
The San Giorgio di Nogaro plants have made greater use of ship and rail transport in 2025, avoiding the road transport of approximately 830,000 tonnes of material.

*Relativamente ai trasporti, prosegue l'**impegno** profuso negli anni per favorire il passaggio **da trasposto su gomma a trasporto su rotaia**, in particolare, mediante i trasporti affidati da Marcegaglia Carbon Steel, Marcegaglia Specialties, e Marcegaglia Plates a Mercitalia Rail Srl, Rail Cargo Logistics Srl, DB Cargo Italia Services Srl, Interrail SpA e Eurologistic Srl. Nel 2025, infatti, sono state evitate quasi 69.000 tonnellate di CO_2, che hanno segnato il 2,6% di riduzione rispetto all'anno precedente.*

Per quanto riguarda i siti esteri di Marcegaglia Steel, l'approvvigionamento della materia prima e la spedizione dei semilavorati o prodotti finiti avviene su strada e, laddove possibile, privilegiando il trasporto ferroviario, appoggiandosi agli hub disponibili sul territorio; in caso di trasporti intercontinentali viene utilizzato il trasporto navale. In particolare, Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd e Marcegaglia Fos-sur-Mer sono munite di collegamento ferroviario interno.
*Per gli anni a venire si segnala un'importante notizia: **Mercitalia***

***Logistics**, capofila del Polo Logistica del Gruppo FS, **e Marcegaglia Carbon Steel** hanno firmato un accordo per la progettazione e realizzazione di nuovi terminal e raccordi ferroviari e per la gestione di un nuovo parco vagoni in grado di soddisfare le più ampie esigenze di trasporto del Gruppo. La partnership prevede **nuove soluzioni logistiche per il trasporto su ferro** dei prodotti siderurgici in entrata e in uscita dagli stabilimenti Marcegaglia.*

Nello specifico, il progetto permetterà la realizzazione di un nuovo raccordo ferroviario di circa 11 km tra la stazione di Castellucchio, sulla linea Milano-Mantova, e lo stabilimento di Gazoldo degli Ippoliti. A questo si aggiungerà, successivamente, la costruzione di un nuovo terminal ferroviario a servizio della zona industriale dei Comuni di Gazoldo degli Ippoliti e Rodigo.

La nuova modalità di trasporto andrà ad integrare le soluzioni già oggi utilizzate per i flussi sul territorio e si rende necessaria per le prospettive di crescita dello stabilimento in direzione di una maggiore sostenibilità ambientale.

*L'opera infrastrutturale consentirà di diminuire il traffico stradale, con un duplice obiettivo: la riduzione delle emissioni in atmosfera derivanti dai mezzi di trasporto su gomma e la maggiore sicurezza stradale, considerando che **un solo treno toglie dalla strada 30 camion**.*

Attualmente la rete di trasporto integrata italiana di Marcegaglia Steel SpA è basata sui poli logistici di San Giorgio di Nogaro e Ravenna, nella cui banchina portuale sono movimentate oltre 3,5 milioni di tonnellate ogni anno, mentre le reti ferroviarie interne, presenti in entrambi i siti, permettono di movimentare oltre 12 milioni di tonnellate di acciaio ogni anno.

All'interno della realtà Marcegaglia, quello di Ravenna è il più grande stabilimento metallurgico e il più importante polo logistico e intermodale per le attività industriali e commerciali della sua filiera produttiva.

Proprio dallo stabilimento di Ravenna è partito l'impulso all'uso della rotaia per migliorare la movimentazione in ingresso e in uscita, con il progetto nato nel 2013 per la spedizione via treno di oltre 600mila tonnellate annue di materiale, incrementato di anno in anno fino superare, nel 2025, gli 1,6 milioni. Per favorire questo trend e sgravare la rete stradale ferroviaria dai mezzi pesanti, a luglio 2024 è terminata la realizzazione del nuovo ingresso di stabilimento, permettendo di spostare buona parte del traffico da via Baiona all'altro lato dello stabilimento, favorendo al contempo l'interoperabilità con il collegamento ferroviario. Compatibilmente con gli investimenti nelle infrastrutture ferroviarie, l'obiettivo dello stabilimento di Ravenna è quello di incrementare la capacità di trasporto dei treni fino a raggiungere i 2 milioni di tonnellate annue entro il 2028.

Gli stabilimenti di San Giorgio di Nogaro hanno sfruttato maggiormente i trasporti via nave e via treno, evitando nel 2025 il trasporto su strada di circa 830.000 t di materiale.


MERCITALIA RAI
MERCITALIARAIL
GE
33 TEN
85 CH-MIR
4668 170-5
Shimmns
21 500kg

WATER
ACQUE

Most of Marcegaglia Steel manufacturing activities use water both in **production processes** and for **cooling**, as well as for **sanitary purposes**.
The Marcegaglia group has always been committed to improving the processes that use water, **focusing on reuse**; the cooling systems are mainly closed-loop, meaning that water is continuously recirculated within the system and only small volumes of water need to be replenished to account for evaporation or discharge due to the water no longer being suitable for recirculation because of high salt concentrations.

Special attention is also paid to the treatment of water before it is discharged; this approach is supported by the commitment Marcegaglia has assumed in its HSE policy, through the **responsible use of water**, the **reduction of consumption**, and the **reuse** and **treatment of water**.

About production sites located in areas classified as high water stress, the Group has not adopted specific policies since water withdrawals in these areas are not relevant; in 2025, production sites located in these areas accounted for 0.12% of Marcegaglia Steel's total water withdrawals.
Water consumption is calculated as the difference between the volume of water withdrawn and the volume of water discharged.

The table shows water consumption figures for the three-year period 2023–2025: the change in water consumption in 2025 is influenced by the contribution from the Marcegaglia Fos-sur-Mer plant.

WATER CONSUMPTION [m³]

Year	Water consumption in high water stress area*	Total water consumption	% of water consumption in high water stress area
2023	4,272	1,735,792	0.25%
2024	4,651	1,310,245	0.35%
2025	3,705	1,703,453	0.22%

* it includes water consumption at the Praszka (Poland) and Querétaro (Mexico) sites located in high water stress areas.
Comprende il consumo idrico presso i siti di Praszka (Polonia) e Querétaro (Messico), situati in aree ad elevata scarsità idrica.

The volumes of water withdrawn, divided by origin, and the volumes of water discharged, divided by destination, are shown in the table. In 2025, both water withdrawals and discharges recorded a significant increase due to the volumes of seawater managed by the Marcegaglia Fos-sur-Mer plant, while the water pumped and discharged from other sources remained in line with previous years.

WATER WITHDRAWALS [m³]

Year	Withdrawal from surface water	Withdrawal from aqueduct	Groundwater withdrawal	Withdrawal from sea	Total water withdrawals
2023	3,557,420	2,193,334	3,134,013	0	**8,884,767**
2024	3,127,349	2,093,597	3,030,004	0	**8,250,950**
2025	2,988,502	2,750,120	2,951,146	8,978,400	**17,668,168**

WATER DISCHARGES [m³]

Year	Discharges to surface water	Discharges to sewer	Discharges into the ground	Discharges to sea	Total volume of discharges
2023	6,565,472	576,760	6,743	0	**7,148,975**
2024	6,424,585	509,942	6,177	0	**6,940,704**
2025	5,932,773	649,087	4,099	9,378,755	**15,964,715**

Below is a summary of industrial water discharges, specifying both the destination and the volume treated. Likewise, the discharge of water into the sea results in a notable variation in the total volume of industrial water discharged during 2025:

VOLUMES OF WATER DISCHARGED FOR INDUSTRIAL USE [m³]

Year	Industrial discharges to surface water	of which from treatment plant	industrial discharges to sewer	of which from treatment plant	industrial discharges to sea	of which from treatment plant	Total volume of industrial discharges
2023	6,536,050	2,804,344	449,524	**270,883**	0	**0**	**6,985,574**
2024	6,372,178	1,810,928	384,320	**248,429**	0	**0**	**6,756,498**
2025	5,849,493	2,312,439	649,087	**497,401**	9,283,649	**63,399**	**15,782,229**

The volume of **water reused and recirculated in 2025** amounts to **4,529,364 m³**; 13% of this volume was determined by direct measurement, while 87% is estimated. The company recognises the importance of this natural resource and is therefore carrying on initiatives and investments aimed at sustainable water management. These initiatives and investments include improving the efficiency of treatment processes and optimising water use in production activities.

During 2025, a number of system efficiency improvements were carried out, both at the process level and through the promotion of best practices among staff (at the Sheffield, Fagersta, Colombia and Mexico sites).

With a view to future water-related initiatives, a project is currently being assessed to recover water from exhaust emulsions so that it can be reused in the process (Forlimpopoli), and studies are underway to reuse industrial water with a view to reducing the use of mains water at the Ravenna site. In addition, there are plans to implement a system for collecting and storing rainwater for use in activities that do not require drinking water, and to draw up a plan for treating wastewater generated by the deionisation process, with the aim of reusing it in our own production processes or supplying it to other companies (Colombia), investments to reduce water consumption (Fagersta), improve process efficiency and reuse rainwater via a dedicated treatment system (Sheffield), and reduce process water withdrawals (Marcegaglia UK).

WATER INTENSITY
INTENSITÀ IDRICA

Year	m³ per mln euro net revenues
2024	0.00019
2025	0.00027

METHOD OF OBTAINING WATER CONSUMPTION AND RECIRCULATION VALUES
METODO DI OTTENIMENTO DEI VALORI DI CONSUMO E RICIRCOLO IDRICO

Water consumed Consumo idrico	Calculated as difference between water withdrawals and water discharges	100% calculated
Water recirculated Acqua ricircolata	Circulating water in the cooling system and water reintegrated into the system of every site is partially measured and partially estimated	13.1% measured 86.9% estimated

*La maggior parte delle attività produttive di Marcegaglia Steel utilizza acqua sia nei **processi produttivi** sia per il **raffreddamento**, oltre che per **usi igienico-sanitari**.*
*Il gruppo Marcegaglia da sempre si impegna a ottimizzare i processi che utilizzano acqua, **favorendo il riutilizzo**. Gli impianti di raffreddamento sono principalmente a ciclo chiuso, ovvero prevedono il ricircolo in continuo di acqua all'interno del sistema e richiedendo esigui volumi di reintegro dell'acqua persa per evaporazione o scaricata perché non più idonea al ricircolo per l'elevata concentrazione di sali.*

*Particolare attenzione viene posta anche verso il trattamento delle acque prima di essere scaricate; tale approccio è sostenuto dall'impegno che Marcegaglia ha assunto nella propria politica HSE, attraverso l'**utilizzo responsabile dell'acqua**, la **riduzione dei consumi**, il **riutilizzo** e la **depurazione delle acque**.*

Per quanto riguarda i siti produttivi situati in zone classificate a elevato stress idrico, il Gruppo non ha adottato specifiche politiche poiché i prelievi idrici in tali aree non si configurano come rilevanti; nel 2025 i siti produttivi situati in aree classificate a elevato stress idrico hanno prelevato lo 0,12% dei prelievi complessivi di acqua di tutta Marcegaglia Steel.
La consapevolezza dell'importanza di questa risorsa spinge l'azienda a portare avanti iniziative e investimenti finalizzati a una gestione sostenibile dell'acqua, all'aumento dell'efficienza dei processi di trattamento e all'ottimizzazione del suo utilizzo nelle attività produttive.

Nel corso del 2025 sono stati realizzati diversi interventi di efficientamento impiantistico e di riduzione dei consumi idrici sia a livello di processo sia mediante la diffusione di buone pratiche tra il personale dipendente (siti di Sheffield, Fagersta, Colombia e Messico).
Per quanto riguarda i progetti futuri relativi all'uso dell'acqua, è in corso la valutazione di un progetto per il recupero dell'acqua delle emulsioni esauste per renderla nuovamente utilizzabile negli impianti (Forlimpopoli) e sono in corso studi per il recupero delle acque industriali, al fine di ridurre l'uso di acqua da acquedotto presso il sito di Ravenna. Inoltre, è prevista l'implementazione di un sistema di raccolta e stoccaggio dell'acqua piovana da utilizzare per attività che non richiedono acqua potabile, e l'elaborazione di un piano per il trattamento delle acque reflue generate dal processo di deionizzazione, con l'obiettivo di riutilizzarle nei propri processi produttivi o di fornirle ad altre aziende (Colombia).
Sono pianificati anche investimenti per la riduzione dei consumi idrici (Fagersta), l'efficientamento dei processi e il riutilizzo di acque piovane mediante un sistema di trattamento dedicato (Sheffield) e la riduzione dei prelievi idrici di processo (Marcegaglia UK).

Il consumo idrico è calcolato come differenza tra il volume di acqua prelevata e il volume di acqua scaricata.
In tabella sono riportati i consumi idrici del triennio 2023-2025: la variazione del consumo idrico nel 2025 è influenzata dal contributo dello stabilimento di Marcegaglia Fos-sur-Mer.
I volumi di acqua prelevati, suddivisi per origine, e i volumi di acqua scaricati, suddivisi per destinazione, sono riportati in tabella. Nel 2025, i prelievi così come gli scarichi idrici registrano un notevole aumento dovuto ai volumi di acqua di mare gestita dallo stabilimento di Marcegaglia Fos-sur-Mer, mentre l'acqua emunta e scaricata relativa alle altre fonti risulta in linea con gli anni precedenti.
In tabella il dettaglio degli scarichi di acqua industriale, comprensivo della destinazione e del volume trattamento. Anche in questo caso lo scarico di acqua in mare genera una variazione significativa nei volumi idrici industriali complessivamente scaricati nel corso del 2025.
*Il volume di **acqua riutilizzata e ricircolata nel 2025** è pari a **4.529.364 m³**; dove il 13% di tale volume è stato determinato mediante misura diretta, mentre l'87% è stato stimato.*

Sites located within 5 km of areas classified as protected areas or areas of natural and landscape interest by the national and/or local Competent Authority.

COMPANY NAME	NAME	IDENTIFICATION	TYPE	TRAP
Marcegaglia Ravenna SpA Ravenna, RA	Pialasse Baiona, Risega and Pontazzo	ZSC/ZPS IT4070004	Natura 2000 network of protected areas	adjacent
Marcegaglia Plates SpA San Giorgio di Nogaro, UD	Laguna di Grado and Marano	ZSC/ZPS IT3320037	Natura 2000 network of protected areas	2 km
Marcegaglia Palini e Bertoli SpA San Giorgio di Nogaro, UD	Laguna di Grado and Marano	ZSC/ZPS IT3320037	Natura 2000 network of protected areas	4 km
Trafital SpA - stabilimento di via Colombo Gorla Minore, VA	Bosco del Rugareto	PLIS 1208 (ATTO di RICONOSCIMENTO D.g.p. n. 315 del 28/09/2005)	Local park of supra-municipal interest	adjacent
Marcegaglia Carbon Steel SpA stabilimento di Casalmaggiore, CR	Isola Maria Luigia	ZPS IT20A0503	Natura 2000 network of protected areas	4 km
	Viadana, Portiolo, San Benedetto Po and Ostiglia	ZPS IT20B0501	Natura 2000 network of protected areas	5 km
	Lancone di Gussola	ZSC IT20A0014	Natura 2000 network of protected areas	5 km
Marcegaglia Carbon Steel SpA stabilimento di Lainate, MI	Pineta di Cesate	ZSC IT2050001	Natura 2000 network of protected areas	5 km
Marcegaglia Carbon Steel SpA stabilimento di Lomagna, LC	Valle S. Croce and Valle del Curone	ZSC IT2030006	Natura 2000 network of protected areas	1 km
Marcegaglia Buildtech Srl stabilimento di Pozzolo Formigaro, AL	Greto dello Scrivia	ZPS IT1180004	Natura 2000 network of protected areas	4 km
Marcegaglia Specialties SpA stabilimento di Forlimpopoli, FC	Meandri del fiume Ronco	ZPS IT4080006	Natura 2000 network of protected areas	3 km
Marcegaglia Carbon Steel SpA stabilimento di Osteria Grande, BO	Gessi Bolognesi, Calanchi dell'Abbadessa	ZPS IT4050001	Natura 2000 network of protected areas	3 km
Marcegaglia Carbon Steel SpA stabilimento di Tezze sul Brenta, VI	Grave and wetlands of Brenta	ZPS IT3260018	Natura 2000 network of protected areas	1 km
Marcegaglia Poland Sp. z o.o. stabilimento di Praszka, Polonia	Dolina Prosny	-	protected landscape area	4 km
Marcegaglia Poland Sp. z o.o. stabilimento di Kluczbork, Polonia	Łąki w okolicach kluczborka nad Stobrawą	PLH160012	Natura 2000 network of protected areas	1 km
	Stobrawski Park Krajobrazowy	-	Landscape park	4 km
Marcegaglia Fos-sur-Mer	Marais entre Crau et Grand Rhône	FR9312001	Natura 2000 network of protected areas	1 km
	Crau	FR9310064	Natura 2000 network of protected areas	1 km
	Camargue	FR9310019	Natura 2000 network of protected areas	1 km
	Etangs entre. Istres et Fos	FR9312015	Natura 2000 network of protected areas	5 km

BIODIVERSITY
BIODIVERSITÀ

Biodiversity was not identified as a material topic for the purposes of the materiality analysis; however, reporting on this was included in order to ensure a more comprehensive and accurate representation of the Group's environmental performance and impacts.
Marcegaglia Steel's Biodiversity Policy sets out the company's commitment to protecting natural heritage and ecosystems by reducing resource use in production processes and implementing specific management strategies and plant improvement initiatives. In line with this strategy, Marcegaglia promotes and supports initiatives and projects aimed to conserve and enhance biodiversity worldwide. The Marcegaglia Group does not carry out any animal testing.
The Group also encourages the involvement of employees and stakeholders in the development and spreading of a culture focused on sustainability and the protection of biodiversity.

All Marcegaglia Steel S.p.A. facilities are located in areas used for industrial purposes, and changes in the local environment are constantly monitored. Some production sites are located within a 5-kilometer distance from protected areas or areas classified as being of naturalistic and landscape interest, as reported in the table.

Il tema della biodiversità non è stato identificato come aspetto materiale ai fini dell'analisi di materialità; tuttavia, la sua rendicontazione è stata comunque inclusa al fine di garantire una rappresentazione più completa e trasparente delle performance ambientali e degli impatti del Gruppo.
La Politica sulla biodiversità di Marcegaglia Steel definisce l'impegno dell'azienda nella tutela del patrimonio naturale e nella salvaguardia degli ecosistemi, attraverso la riduzione dell'utilizzo di risorse nei processi produttivi e l'implementazione di specifiche strategie gestionali e interventi di miglioramento impiantistico.
In coerenza con tale approccio, Marcegaglia promuove e sostiene iniziative e progetti volti alla conservazione e all'arricchimento della biodiversità a livello globale. Il gruppo Marcegaglia non conduce ***alcun test sugli animali****.*
Il Gruppo favorisce inoltre il coinvolgimento di dipendenti e stakeholder nello sviluppo e nella diffusione di una cultura orientata alla sostenibilità e alla protezione della biodiversità.

Tutti gli stabilimenti di Marcegaglia Steel S.p.A. sono situati in aree destinate a uso industriale e l'evoluzione del relativo contesto territoriale viene costantemente monitora. Alcuni siti produttivi risultano situati entro un raggio di 5 km da aree tutelate o classificate come di interesse naturalistico e paesaggistico, come riportato in tabella.

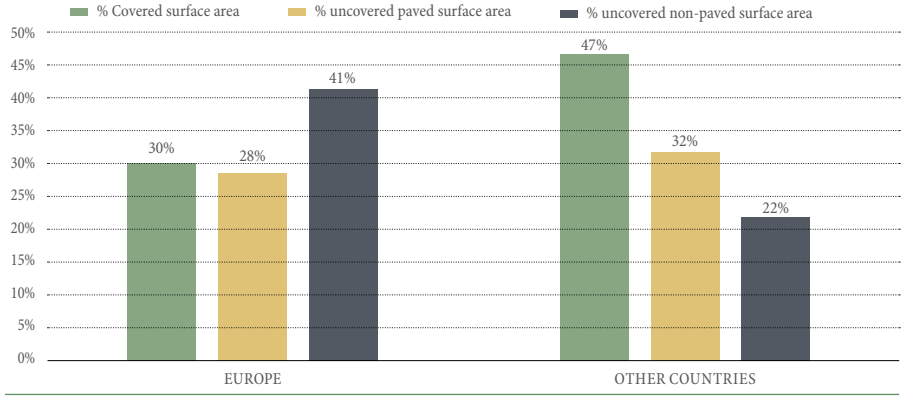
In the case of new acquisitions, expansions, or significant modifications to production assets, preliminary environmental assessments are conducted to identify and analyse any potential interference and impacts of company activities on local ecosystems.
The protection of biodiversity is closely associated with the management and use of land by industrial activities. In this context, to provide a more complete overview of the Group's environmental impact, the distribution of the various types of land used by production facilities is shown below.

Among the activities linked to biodiversity conservation and the protection of local ecosystems, the Forlimpopoli facility launched an urban beekeeping project in 2025.
The facility in Funza, Colombia, in 2025, has organized environmental awareness days and participated in reforestation local programs.

In occasione di nuove acquisizioni, ampliamenti o modifiche significative degli asset produttivi, sono previste valutazioni ambientali preventive volte a identificare e analizzare eventuali interferenze e potenziali impatti delle attività aziendali sugli ecosistemi circostanti.
La tutela della biodiversità è strettamente connessa alle modalità di gestione e utilizzo del suolo da parte delle attività industriali. In tale contesto, al fine di fornire una rappresentazione più completa dell'impatto territoriale del Gruppo, si riporta in tabella la distribuzione delle diverse tipologie di superfici relative agli stabilimenti produttivi.

Tra le iniziative legate alla tutela della biodiversità e alla salvaguardia degli ecosistemi locali, lo stabilimento di Forlimpopoli ha avviato nel 2025 un progetto di apicoltura urbana.
Lo stabilimento di Funza (Colombia), nel corso del 2025, ha organizzato giornate di sensibilizzazione ambientale e ha aderito a programmi di riforestazione.

DISTRIBUTION OF SITES AREAS IN EUROPE AND THE REST OF THE WORLD



FORLIMPOPOLI URBAN BEEKEEPING PROJECT

With the support of a specialized company, two beehives—each containing a colony of bees—were placed within the site's perimeter. The beekeeper is responsible not only for the hives but also for biomonitoring pollutants present in the environment, including heavy metals (such as lead, nickel, cadmium, zinc, copper, chromium, arsenic, and mercury), PCBs, dioxins, furans, and polycyclic aromatic hydrocarbons (PAHs).

The results of the first biomonitoring study, conducted in July 2025, revealed the need to continue monitoring in the coming years in order to investigate the sources of the pollutants and the concentrations detected.

PROGETTO DI APICOLTURA URBANA DI FORLIMPOPOLI

Con il supporto di un'azienda specializzata sono stati posizionati all'interno del perimetro del sito, due alveari contenenti ciascuno una colonia di api. Il gestore si occupa non solo gli alveari ma anche del biomonitoraggio di inquinanti presenti nell'ambiente tra cui metalli pesanti (come ad esempio Piombo, Nichel, Cadmio, Zinco, Rame, Cromo, Arsenico, Mercurio), PCB, diossine, furani e idrocarburi policiclici aromatici (IPA).

Dai risultati ottenuti dal primo biomonitoraggio, condotto a luglio 2025, è emersa l'esigenza di proseguire i monitoraggi anche nei prossimi anni al fine di indagare le fonti di origine degli inquinanti e le concentrazioni rilevate.



Steps to identify and measure taxonomy-aligned economic activities

Fasi per l'individuazione e la misurazione delle attività economiche allineate alla tassonomia



ADMISSIBLE-ALIGNED

Economic activity that simultaneously meets all three conditions:

- is explicitly included in the EU Taxonomy Regulation for its substantial contribution to climate change mitigation;
- meets the specific criteria developed by EU Taxonomy Regulation for this specific environmental objective;
- meets all DNSH criteria and minimum guarantees of safeguarding

ADMISSIBLE - NOT ALIGNED

Economic activity that:

- is explicitly included in the EU Taxonomy Regulation for its substantial contribution to mitigation or adaptation to climate change;
- does not meet the specific criteria developed by EU Taxonomy Regulation for this specific environmental objectives/does not meet all DNSH criteria and/or minimum guarantees of safeguarding

NON-ADMISSIBLE

Economic activity that has not been identified by EU Taxonomy Regulation as a substantial contributor to climate change mitigation and for which no criteria have been developed

AMMISSIBILE - ALLINEATA

Attività economica che soddisfa contemporaneamente le tre condizioni:

- viene esplicitamente inclusa nel Regolamento EU sulla Tassonomia per il suo contributo sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici;
- soddisfa i criteri specifici elaborati dal Regolamento EU sulla Tassonomia per tale specifico obiettivo ambientale;
- soddisfa tutti i criteri DNSH e le garanzie minime di salvaguardia

AMMISSIBILE - NON ALLINEATA

Attività economica che:

- viene esplicitamente inclusa nel Regolamento EU sulla Tassonomia per il suo contributo sostanziale alla mitigazione o all'adattamento ai cambiamenti climatici;
- non soddisfa i criteri specifici sviluppati dal Regolamento EU sulla Tassonomia per tali specifici obiettivi ambientali/non soddisfa tutti i criteri DNSH e/o le garanzie minime di salvaguardia

NON AMMISSIBILE

Attività economica che non è stata identificata dalla tassonomia dell'UE come contributore sostanziale alla mitigazione del cambiamento climatico e per cui non + stato elaborato alcun criterio

OUR TAXONOMY IDENTIFICATION PATH

IL NOSTRO PERCORSO DI IDENTIFICAZIONE DELLA TASSONOMIA

EU TAXONOMY REGULATION 2020/852

Marcegaglia Steel has systematically addressed the taxonomic analysis of its activities by examining the **six environmental objectives** identified by the European Commission:

- mitigating the effects of climate change;
- adaptation to climate change;
- the sustainable use and protection of water and marine resources;
- the transition to a circular economy;
- the reduction of waste and the recycling of materials;
- the containment of pollution and the protection of ecosystems.

The Marcegaglia approach provided for the classification of all economic activities according to the three categories: admissible and aligned, admissible and not aligned, non-admissible.
The analysis revealed what is reported in the following tables drawn up pursuant to Regulation (EU) 2020/852 of the European Parliament and of the Council of 18 June 2020 on the establishment of a framework that promotes sustainable investments, with reference to Article 8 on corporate transparency in non-financial statements.

*Marcegaglia Steel ha affrontato in maniera sistematica l'analisi tassonomica delle proprie attività vagliando i **sei obiettivi ambientali** identificati dalla Commissione Europea:*

- *la mitigazione degli effetti del climate change;*
- *l'adattamento al climate change;*
- *l'uso sostenibile e la protezione dell'acqua e delle risorse marine;*
- *la transizione verso un'economia circolare;*
- *la riduzione degli sprechi e il riciclo dei materiali;*
- *il contenimento dell'inquinamento e la tutela degli ecosistemi.*

Il percorso di Marcegaglia ha previsto la classificazione di tutte le attività economiche secondo le tre categorie previste: ammissibile e allineata, ammissibile e non allineata, non ammissibile.
Dall'analisi è emerso quanto riportato nelle seguenti tabelle redatte ai sensi del Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020 relativo all'istituzione di un quadro che favorisce gli investimenti sostenibili, con riferimento all'Articolo 8 relativo alla trasparenza delle imprese nelle dichiarazioni di carattere non finanziario.

TURNOVER

SHARE OF TURNOVER DERIVING FROM PRODUCTS OR SERVICES ASSOCIATED WITH ECONOMIC ACTIVITIES ALIGNED WITH THE TAXONOMY - INFORMATION FOR THE YEAR 2025

FINANCIAL YEAR 2025	2025		
Economic activities	Code	Turnover (Euro)	Share of turnover, year 2025
A. ACTIVITIES ELIGIBLE FOR TAXONOMY			
A.1. Eco-sustainable activities (aligned with the taxonomy)			
Iron and steel production	CCM 3.9/CCA 3.9	603,556,240	9.55%
Electricity production using photovoltaic solar technology	CCM 4.1/CCA 4.1	9,673	0.0002%
Production of hot/cold heat using waste heat	CCM 4.25/CCA 4.25	74,292	0.001%
High-efficiency cogeneration of heat/cold and electricity from gaseous fossil fuels	CCM 4.30/CCA 4.30	7,541,358	0.12%
Sale of second-hand goods	CE 5.4	4,499,016	0.07%
Product-as-a-service and other circular use- and result-oriented service models	CE 5.5	13,063,045	0.21%
Turnover from eco-sustainable activities (aligned with taxonomy) (A.1)		**628,743,625**	**9.95%**
of which enablers		-	0.00%
of which transitional		603,556,240	9.55%
A.2. Activities eligible for the taxonomy but not eco-sustainable (activities not aligned with the taxonomy)			
Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		-	
A. TURNOVER OF ACTIVITIES ELIGIBLE FOR TAXONOMY (A.1+A.2)		**628,743,625**	**9.95%**
B. ACTIVITIES NOT ELIGIBLE FOR TAXONOMY			
TURNOVER OF ACTIVITIES NOT ELIGIBLE FOR TAXONOMY		**5,691,829,006**	**90.05%**
TOTAL		**6,320,572,631**	**100.00%**

	SHARE OF TURNOVER/ TOTAL TURNOVER	
	Aligned to taxonomy by objective	Eligible for taxonomy by objective
CCM	9.67%	9.67%
CCA	9.55%	9.55%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.28%	0.28%
PPC	0.00%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

SUBSTANTIAL CONTRIBUTION CRITERIA						DNSH (DO NO SIGNIFICANT HARM) CRITERIA								
Climate change mitigation	Adaptation to climate change	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Climate change mitigation	Adapatation to climate change	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Minimum safeguards	Aligned Turnover Share (A.1.) or eligible (A.2.) to the taxonomy, year 2025	Category of enabling activity	Category of transition activity
YES	YES	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		T
YES	YES	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		
YES	NO	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		
YES	NO	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		
N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		
N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		
9.67%	**0.00%**	**0.00%**	**0.00%**	**0.28%**	**0.00%**	**YES**	**YES**	**YES**	**YES**	**YES**	**YES**	**YES**	**n/a**		
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES		E	
9.55%						YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES			T
0.00%	**0.00%**	**0.00%**	**0.00%**	**0.00%**	**0.00%**								**n/a**		
9.67%	**9.67%**	**0.00%**	**0.00%**	**0.28%**	**0.00%**								**n/a**		

LEGEND
The Code constitutes the abbreviation of the relevant objective to which the economic activity is eligible to make a substantial contribution
Climate Change Mitigation: CCM
Climate Change Adaptation: CCA
Water and Marine Resources: WTR
Circular Economy: CE
Pollution Prevention and Control: PPC
Biodiversity and ecosystems: BIO

CAPEX

SHARE OF CAPITAL EXPENDITURE (CAPEX) DERIVING FROM PRODUCTS OR SERVICES ASSOCIATED WITH ECONOMIC ACTIVITIES ALIGNED WITH THE TAXONOMY - INFORMATION FOR THE YEAR 2025

FINANCIAL YEAR 2025	2025		
Economic activities	Code	CapEx (Euro)	Share of CapEx, year 2025
A. ACTIVITIES ELIGIBLE FOR TAXONOMY			
A.1. Eco-sustainable activities (aligned with the taxonomy)			
Iron and steel production	CCM 3.9/CCA 3.9	3,338,417	1.47%
High-efficiency cogeneration of heat/cold and electricity from gaseous fossil fuels	CCM 4.30/CCA 4.30	206,416	0.09%
Construction, expansion and management of waste water collection and treatment systems	CCM 5.3/CCA 5.3	125,574	0.06%
Rail Transport Infrastructure	CCM 6.14/CCA 6.14	12,396	0.01%
Research, development and innovation for the direct capture of CO_2 directly into the atmosphere	CCM 9.2	1,857,500	0.82%
Remediation of contaminated sites and areas	PPC 2.4	116,587	0.05%
Sale of second-hand goods	CE 5.5	1,143,891	0.50%
CapEx of eco-sustainable activities (aligned with taxonomy) (A.1)		**6,800,782**	**2.99%**
of which enablers		1,869,896	0.82%
of which transitional		3,338,417	1.47%
A.2. Activities eligible for the taxonomy but not eco-sustainable (activities not aligned with the taxonomy)			
Construction, expansion and management of waste water collection and treatment systems	CCM 5.3/CCA 5.3	36,690	0.02%
CapEx of activities eligible for taxonomy but not eco-sustainable (activities not aligned with taxonomy) (A.2)		**36,690**	**0.02%**
A. CAPEX OF ACTIVITIES ELIGIBLE FOR TAXONOMY (A.1+A.2)		**6,837,472**	**3.01%**
B. ACTIVITIES NOT ELIGIBLE FOR TAXONOMY			
CAPEX OF ACTIVITIES NOT ELIGIBLE FOR TAXONOMY		**220,642,919**	**96.99%**
TOTAL		**227,480,391**	**100.00%**

	CAPEX SHARE/ CAPEX TOTAL	
	Aligned to taxonomy by objective	Eligible for taxonomy by objective
CCM	2.43%	2.45%
CCA	1.47%	1.64%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.50%	0.50%
PPC	0.05%	0.05%
BIO	0.00%	0.00%

SUBSTANTIAL CONTRIBUTION CRITERIA						DNSH (DO NO SIGNIFICANT HARM) CRITERIA								
Climate change mitigation	Adaptation to climate change	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Climate change mitigation	Adapatation to climate change	Water	Pollution	Circular economy	Biodiversity	Minimum safeguards	CapEx share aligned (A.1.) or eligible (A.2.) to the taxonomy, year 2025	Category of enabling activity	Category of transition activity
YES	YES	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		T
YES	NO	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		
YES	NO	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		
YES	NO	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a	E	
YES	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a	E	
N/AM	N/AM	N/AM	YES	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		
N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		
2.44%	**0.00%**	**0.00%**	**0.05%**	**0.50%**	**0.00%**	**YES**	**YES**	**YES**	**YES**	**YES**	**YES**	**YES**	**n/a**		
0.82%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES		E	
1.47%						YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES			T
AM	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM								n/a		
0.02%	**0.02%**	**0.00%**	**0.00%**	**0.00%**	**0.00%**								**n/a**		
2.45%	**1.64%**	**0.00%**	**0.05%**	**0.50%**	**0.00%**								**n/a**		

LEGEND
The Code constitutes the abbreviation of the relevant objective to which the economic activity is eligible to make a substantial contribution
Climate Change Mitigation: CCM
Climate Change Adaptation: CCA
Water and Marine Resources: WTR
Circular Economy: CE
Pollution Prevention and Control: PPC
Biodiversity and ecosystems: BIO

OPEX

SHARE OF OPERATING EXPENSES (OPEX) DERIVING FROM PRODUCTS OR SERVICES ASSOCIATED WITH ECONOMIC ACTIVITIES ALIGNED WITH THE TAXONOMY - INFORMATION FOR THE YEAR 2025

FINANCIAL YEAR 2025	2025		
Economic activities	Code	OpEx (Euro)	Share of OpEx, year 2025
A. ACTIVITIES ELIGIBLE FOR TAXONOMY			
A.1. Eco-sustainable activities (aligned with the taxonomy)			
Iron and steel production	CCM 3.9/CCA 3.9	11,775,862	0.20%
Electricity production using photovoltaic solar technology	CCM 4.1/CCA 4.1	5,820	0.0001%
High-efficiency cogeneration of heat/cold and electricity from gaseous fossil fuels	CCM 4.30/CCA 4.30	54,280,911	0.91%
Construction, expansion and management of wastewater collection and treatment systems	CCM 5.3/CCA 5.3	1,391,590	0.02%
Rail Transport Infrastructure	CCM 6.14/CCA 6.14	135,430	0.002%
Research, development and innovation close to the market	CCM 9.1	21,960	0.0004%
Repair, upgrading and remanufacturing	CE 5.1	298,069	0.005%
OpEx from eco-sustainable activities (aligned with the taxonomy) (A.1)		**67,909,641**	**1.14%**
of which enablers		157,390	0.00%
of which transitional		11,775,862	0.20%
A.2. Taxonomy-Eligible for the taxonomy but not eco-sustainable (activities not aligned with the taxonomy)			
Construction, expansion and management of wastewater collection and treatment systems	CCM 5.3/CCA 5.3	3,998,008	0.07%
Creative, artistic and entertainment activities	CCA 13.1	70,000	0.001%
Activities of libraries, archives, museums and cultural organisations	CCA 13.2	110,000	0.002%
Operating expenses of activities eligible for taxonomy but not eco-sustainable (activities not aligned with taxonomy) (A.2)		**4,068,008**	**0.07%**
A. OPEX OF ACTIVITIES ELIGIBLE FOR TAXONOMY (A.1+A.2)		**71,977,649**	**1.21%**
B. ACTIVITIES NOT ELIGIBLE FOR TAXONOMY			
OPERATING EXPENSES OF ACTIVITIES NOT ELIGIBLE FOR TAXONOMY		**5,888,282,540**	**98.79%**
TOTAL		**5,960,260,189**	**100.00%**

	SHARE OF OPEX / TOTAL OPEX	
	Aligned to taxonomy by objective	Eligible for taxonomy by objective
CCM	1.13%	1.20%
CCA	0.20%	1.20%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.005%	0.005%
PPC	0.00%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

SUBSTANTIAL CONTRIBUTION CRITERIA						DNSH (DO NO SIGNIFICANT HARM) CRITERIA								
Climate change mitigation	Adaptation to climate change	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Climate change mitigation	Adaptation to climate change	Water	Pollution	Circular Economy	Biodiversity	Minimum safeguards	OpEx share aligned (A.1.) or eligible (A.2.) to the taxonomy, year 2025	Category of enabling activity	Category of transition activity
YES	YES	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		T
YES	YES	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		
YES	NO	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		
YES	NO	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		
YES	NO	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a	E	
YES	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a	E	
N/AM	N/AM	N/AM	N/AM	YES	N/AM	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		
1.13%	**0.00%**	**0.00%**	**0.00%**	**0.01%**	**0.00%**	**YES**	**YES**	**YES**	**YES**	**YES**	**YES**	**YES**	**n/a**		
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a	E	
0.20%						YES	YES	YES	YES	YES	YES	YES	n/a		T
AM	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM								n/a		
N/AM	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM								n/a		
N/AM	AM	N/AM	N/AM	N/AM	N/AM								n/a		
0.07%	**0.07%**	**0.00%**	**0.00%**	**0.00%**	**0.00%**								**n/a**		
1.20%	**1.20%**	**0.00%**	**0.01%**	**0.01%**	**0.00%**								**n/a**		

LEGEND
The Code constitutes the abbreviation of the relevant objective to which the economic activity is eligible to make a substantial contribution
Climate Change Mitigation: CCM
Climate Change Adaptation: CCA
Water and Marine Resources: WTR
Circular Economy: CE
Pollution Prevention and Control: PPC
Biodiversity and ecosystems: BIO

INNOVATION OF PROCESSES AND PRODUCTS

INNOVAZIONE DI PROCESSI E PRODOTTI

For several years, Marcegaglia has been making structured investments in Research & Development, which are considered a strategic lever for innovation and for achieving the Group's sustainability goals. The R&D portfolio includes projects in the implementation, development and analysis phases, as well as initiatives currently being defined.
These activities focus on both processes and products and are aimed at developing lower environmental impact solutions, in response to market trends and to the needs of customers that are increasingly attentive to the environmental performance of materials, such as those operating in the automotive sector.
The chapter opens with a summary table providing an overview of the main projects, followed by in-depth descriptions of selected initiatives considered particularly significant.

Da anni Marcegaglia investe in modo strutturato nelle attività di Ricerca & Sviluppo, considerate una leva strategica per l'innovazione e per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità del Gruppo. Il portafoglio R&D comprende progetti in fase di realizzazione, sviluppo e analisi, oltre ad iniziative in fase di definizione.
Le attività riguardano sia i processi che i prodotti e sono orientate allo sviluppo di soluzioni a minore impatto ambientale, in risposta alle esigenze del mercato e di una clientela sempre più attenta alle performance ambientali, come nel caso del settore automotive.
Il capitolo si apre con una tabella riepilogativa dei principali progetti, seguita dall'approfondimento di alcune iniziative ritenute particolarmente significative.

CCS Project

Carbon Capture and Storage (CCS) is a key technology to **reduce carbon emissions** towards a low-carbon emission economy.
The Marcegaglia group is developing a CCS plant in Ravenna able to capture about 110,000 t/y of CO_2. CO_2 will be transported to CCS hub in Ravenna-Casalborsetti via pipeline.
The technology chosen is the KM CDR™ process, an amine-based CO_2 capture process licensed by Mitsubishi Heavy Industries Engineering (MHIENG), which will guarantee an efficiency up to 98% CO_2 capture.

*La cattura e lo stoccaggio della CO_2 rappresentano una tecnologia chiave per **ridurre le emissioni** e favorire la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio.*
Il gruppo Marcegaglia sta sviluppando un impianto di CCS a Ravenna, che permetterà di sequestrare circa 110.000 tonnellate di CO_2 all'anno. La CO_2 verrà trasportata all'hub CCS di Ravenna-Casalborsetti tramite pipeline.
Il processo scelto, KM CDR™, basato su ammine e sviluppato da Mitsubishi Heavy Industries Engineering, garantirà un'efficienza di cattura fino al 98%.

Green-DRI Project

The process and the **I-Smelt plant** system are aimed at the production of sponge iron (DRI) starting from iron oxides (iron ore or oxides from steelmaking processes). The process involves the grinding of iron oxides and biochar and the subsequent production of briquettes by the addition of an organic binder (starch). The briquettes are then brought to a temperature between 1050 °C and 1450 °C thanks to an electric resistance furnace in order to activate the reduction reaction of iron oxides in metallic iron, thus obtaining the iron sponge or DRI. This process allows to obtain DRI with zero CO_2 emissions, reducing the dependence on scrap and improving the use of poor quality iron ore. Carbon neutrality is guaranteed by the use of renewable electricity and biogenic reducing agents.

*Il processo e il **sistema impiantistico I-Smelt** sono finalizzati alla produzione di spugna ferro (DRI) a partire dagli ossidi di ferro (minerale di ferro o ossidi provenienti dai processi siderurgici). Il processo prevede la macinazione degli ossidi di ferro e del biocarbone e la successiva produzione di bricchette mediante l'aggiunta di un legante organico (amido). Le bricchette sono quindi portate ad una temperatura compresa tra 1050 °C e 1450 °C grazie ad un forno a resistenze elettriche allo scopo di attivare la reazione di riduzione degli ossidi di ferro in ferro metallico ottenendo in questo modo la spugna di ferro o DRI. Questo processo permette di ottenere DRI a zero emissioni di CO_2, riducendo la dipendenza dai rottami e migliorando l'uso di minerali di ferro di scarsa qualità. La neutralità carbonica è garantita dall'uso di elettricità rinnovabile e agenti riducenti biogenici.*

MODIPLANT Project

This project aims to decarbonize reheat furnaces in the steel industry, combining

PROJECT TITLE *TITOLO PROGETTO*	MAIN TARGET *MAIN TARGET*	PROJECT SUB TARGET *SUB TARGET PROGETTO*	INDUSTRIAL SITE *SITO INDUSTRIALE*
CCS PROJECT	Capture and storage of CO_2 emissions from the cogeneration plant *Cattura e stoccaggio emissione CO_2 dell'impianto di cogenerazione*	• Leverage in decarbonization thanks to the use of biogenic raw materials • *Leverage nella decarbonizzazione grazie a uso di materie prime biogeniche*	**Ravenna**
NEW TECHNOLOGY DRI PILOT PLANT	Production of pre-reduced iron from iron oxides from steelmaking and biochar processes *Produzione di preridotto di ferro da ossidi di ferro provenienti da processi siderurgici e biochar*	• Promote waste recovery • Carbon neutrality of HTA processes • *Promuovere il recupero di rifiuti* • *Neutralità carbonica di processi HTA*	**Ravenna and San Giorgio di Nogaro**
MODIPLANT	ZIN1 electrification *Elettrificazione ZIN1*	• CO_2 reduction (scope 1) • Productivity increase • Expansion of the AHSS product range • *Riduzione CO_2 (scope 1)* • *Aumento produttività* • *Ampliamento gamma prodotti AHSS*	**Ravenna**
NGO ELECTRICAL STEELS	NGO products for electric motors *Prodotti NGO per motori elettrici*	• Large production cycle flexibility • Proprietary technology (patent filing in progress) • *Ampia flessibilità del ciclo produttivo* • *Tecnologia proprietaria (deposito brevetto in corso)*	**Ravenna**
MAGMOVE PROJECT	Characterization of magnetic materials for automotive applications *Caratterizzazione materiali magnetici per applicazioni automotive*	• Relationship between process parameters and magnetic properties • *Relazione tra parametri di processo e proprietà magnetiche*	
MADELEN PROJECT	Development of magnetic steel products; Application in electric motors *Sviluppo Prodotti acciai magnetici; Applicazione in motori elettrici*	• Optimisation of current production cycles • Expansion of the product range • *Ottimizzazione attuali cicli di produzione* • *Ampliamento gamma prodotti*	**Ravenna**
SMART HOT ROLLING	Hot Rolling Process Digitalization and Innovation; New Mathematical Models *Digitalizzazione e Innovazione di processo Hot Rolling; Nuovi modelli matematici*	• Efficiency and Sustainability • Increased productivity • **TMCP** (thermomechanical treatment in process control) products for special applications • *Efficienza e Sostenibilità* • *Aumento produttività* • *Prodotti TMCP (trattamento termomeccanico in controllo di processo) per applicazioni speciali*	**San Giorgio di Nogaro**
SURFACE ENGINEERING	Products with special Zn-Al-Mg coatings with high corrosion resistance *Prodotti con coating speciali Zn-Al-Mg ad alta resistenza a corrosione*	• New range of high-performance products • Proprietary technology (patent filing) • *Nuova gamma prodotti ad alte prestazioni* • *Tecnologia proprietaria (deposito brevetto)*	**Ravenna**
DIGI-INOX	Digitization and Innovation of the STAINLESS STEEL A&P process *Digitalizzazione e Innovazione di processo A&P INOX*	• Increased productivity, quality improvement (Tensil-Pro and Pickling model) • Expansion of the product range • *Aumento produttività, Miglioramento qualità (Tensil-Pro e modello Decapaggio)* • *Ampliamento gamma prodotti*	**Gazoldo degli Ippoliti**

electrification and gas combustion to reduce CO_2 emissions. The solution involves the installation of an induction furnace and electric radiant tubes at the Marcegaglia Ravenna galvanizing line. The initiative, part of the RFCS-2022-CSP programme, aims to reduce direct CO_2 emissions by up to 60%.

Questo progetto mira alla decarbonizzazione dei forni di riscaldo nella siderurgia, combinando elettrificazione e combustione a gas per ridurre le emissioni di CO_2. La soluzione prevede l'installazione di un forno a induzione e tubi radianti elettrici presso la linea di zincatura di Marcegaglia Ravenna. L'iniziativa, parte del programma RFCS-2022-CSP, mira a ridurre le emissioni dirette di CO_2 fino al 60%.

R&D projects
(Magmove and Madelen)

Marcegaglia invests in research on **magnetic steels for electric motors**, collaborating with universities and research centres. The Magmove and Madelen projects aim to optimize chemical composition, improve production processes and test the performance of materials in electric motors.
The goal is to develop highly efficient steels for electric mobility and the energy industry.

*Marcegaglia investe nella ricerca sugli **acciai magnetici per motori elettrici**, collaborando con università e centri di ricerca. I progetti Magmove e Madelen puntano a ottimizzare la composizione chimica, migliorare i processi produttivi e testare le prestazioni dei materiali in motori elettrici.*
L'obiettivo è sviluppare acciai ad alta efficienza per la mobilità elettrica e l'industria energetica.

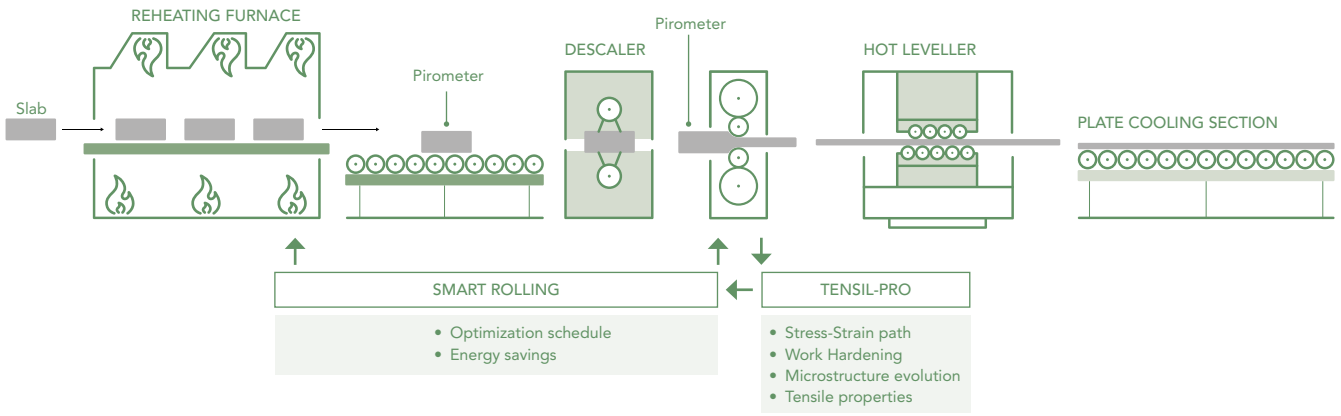
Smart Rolling

The Smart Hot Rolling project introduces virtual sensors and advanced metallurgical models to **optimize the production of high-quality sheet**.
The key innovation is the use of Tensil-Pro technology to calculate the stress-strain distribution and predict the evolution of the microstructure, improving energy efficiency and reducing greenhouse gas emissions.

*Il progetto Smart Hot Rolling introduce sensori virtuali e modelli metallurgici avanzati per **ottimizzare la produzione di lamiere di alta qualità**.*
L'innovazione chiave è l'uso della tecnologia Tensil-Pro per calcolare la distribuzione di stress-deformazione e prevedere l'evoluzione della microstruttura, migliorando l'efficienza energetica e riducendo le emissioni di gas serra.

DIGI-Inox project

DIGI-INOX aims **to automate the stainless steel production cycle** in the context of Transition 4.0, improving productivity and quality.
An innovative Metallurgical Model will optimize the annealing and pickling cycles, while Smart Sensors based on self-training will measure the mechanical characteristics of the

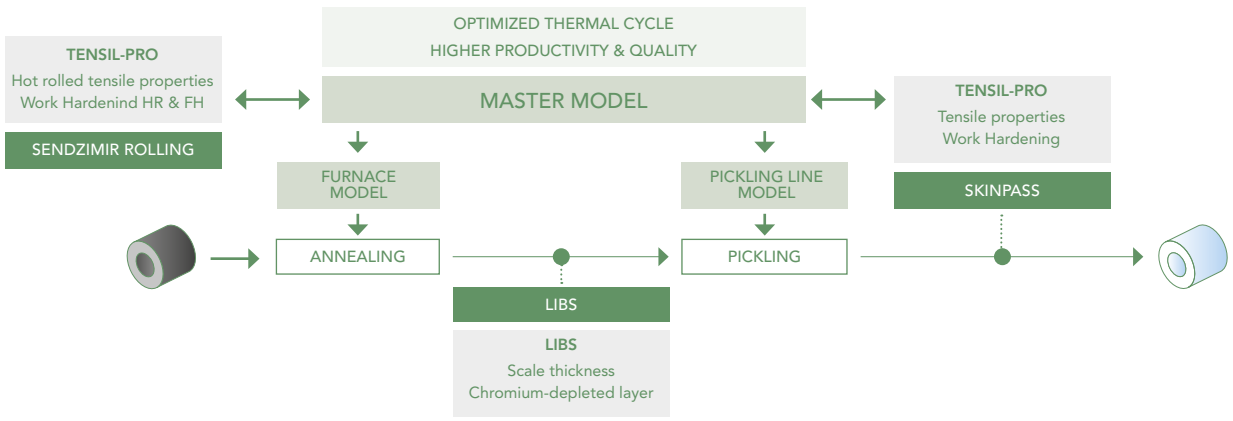


Schematic view of the Smart Rolling project

product in real time. The integration of these systems will make it possible **to reduce energy consumption and GHG emissions**.
Thanks to these projects, Marcegaglia confirms its commitment to innovation and sustainability, developing advanced technological solutions to improve the efficiency of production processes and reduce environmental impact.

*DIGI-INOX mira ad **automatizzare il ciclo produttivo dell'acciaio inox** in chiave Transizione 4.0, migliorando produttività e qualità.*
*Un innovativo Modello Metallurgico ottimizzerà i cicli di ricottura e decapaggio, mentre Smart Sensors basati su self-training misureranno in tempo reale le caratteristiche meccaniche del prodotto. L'integrazione di questi sistemi permetterà di **ridurre i consumi energetici e le emissioni GHG**.*
Grazie a questi progetti, Marcegaglia conferma il proprio impegno nell'innovazione e nella sostenibilità, sviluppando soluzioni tecnologiche avanzate per migliorare l'efficienza dei processi produttivi e ridurne l'impatto ambientale.





Schematic view of the DIGI-INOX project

SOCIAL

OUR FIGURES

6,558

EMPLOYEES
AS OF 12/31/2025

56% Italy

44% Abroad

99%

PERMANENT CONTRACTS

12.4%

WOMAN

35

PRODUCTION PLANTS
ACROSS 4 CONTINENTS
AND 12 COUNTRIES

16.94%

INJURY FREQUENCY RATE

10.9 million hours worked

16 YEARS

MARCEGAGLIA
FOUNDATION
ACTIVITIES

4,509 direct beneficiaries of projects carried out during the year

2,022 women involved in training and literacy programs


MARCEGAGLIA
MARCEGAGLIA



FONDAZIONE MARCEGAGLIA ONLUS

Founded in 2010 by the Marcegaglia family, Fondazione Marcegaglia represents the structured expression of the **social commitment** that has always accompanied the Group's entrepreneurial vision. The Foundation operates as a Third Sector Entity with exclusively social purposes, promoting projects in the **social-health**, **educational**, and **economic-social fields**, with a priority focus on **combating gender-based violence**, **reducing inequalities**, and strengthening the **autonomy of the most vulnerable people**.

The Foundation's work is developed in line with the values of the Marcegaglia Group and is characterized by an approach focused on impact, medium- to long-term sustainability, and collaboration with qualified partners, institutions, and organizations rooted in the areas of intervention, both in Italy and abroad.

In its first fifteen years, its activities have ranged from **Italy** to the most fragile contexts in the world, from **India** to **Haiti**, from **Morocco** to **Romania**, from **Niger** to **Sierra Leone** and, above all, to **Rwanda**, where the most significant projects have been concentrated.

*Fondata nel 2010 per volontà della famiglia Marcegaglia, Fondazione Marcegaglia rappresenta l'espressione strutturata dell'**impegno sociale** che da sempre accompagna la visione imprenditoriale del Gruppo.*

*La Fondazione opera come Ente del Terzo Settore con finalità esclusivamente sociali, promuovendo progetti in **ambito socio-sanitario**, **educativo** ed **economico-sociale**, con un'attenzione prioritaria al **contrasto della violenza di genere**, alla **riduzione delle disuguaglianze** e al rafforzamento dell'**autonomia delle persone più vulnerabili**.*

L'azione della Fondazione si sviluppa in continuità con i valori del gruppo Marcegaglia e si caratterizza per un approccio orientato all'impatto, alla sostenibilità nel medio-lungo periodo e alla collaborazione con partner qualificati, istituzioni e organizzazioni radicate nei territori di intervento, in Italia e all'estero.

*Nei suoi primi quindici anni, le attività hanno spaziato dall'**Italia** ai contesti più fragili del mondo, dall'**India** ad **Haiti**, dal **Marocco** alla **Romania**, dal **Niger** alla **Sierra Leone** fino soprattutto al **Ruanda**, dove si sono concentrati i progetti più significativi.*

FONDAZIONE MARCEGAGLIA	
Direct beneficiaries of projects supported or implemented directly by the Foundation Beneficiari diretti dei progetti sostenuti o implementati direttamente dalla Fondazione	4.509
Women involved in training and literacy programs (Italy, Afghanistan, Pakistan) Donne coinvolte in percorsi di formazione e alfabetizzazione (Italia, Afghanistan, Pakistan)	2.022
Minors supported in healthcare, nutrition, and basic education (Rwanda) Minori supportati in percorsi di cura, nutrizione ed educazione di base (Ruanda)	495
Scholarships awarded in 2025 (Italy, France, Rwanda) Borse di studio erogate nel 2025 (Italia, Francia, Ruanda)	111
Women and children who are victims of domestic violence supported through art therapy activities and housing integration programs in protected environments (Italy and France) Donne e bambini vittime di violenza domestica supportati attraverso attività di arteterapia e percorsi di inserimento abitativo in contesti protetti (Italia e Francia)	123
Students trained in gender equality and social inclusion (Italy) Studenti e studentesse formati su parità di genere e inclusione sociale (Italia)	470
Perpetrators of gender-based violence accompanied on paths to accountability Autori di violenza di genere accompagnati in percorsi di responsabilizzazione	90
Non-profit organizations working on gender issues supported in capacity building activities Enti non profit impegnati su tematiche di genere supportati in attività di capacity building	10
Training hours provided to operators of anti-violence centers and first and second reception centers Ore di formazione erogate a favore di operatrici di centri antiviolenza e case di prima e seconda accoglienza	60
Training hours provided at the Marcegaglia Vocational Training Center in Rwanda Ore di formazione erogate presso il Marcegaglia Vocational Training Center in Ruanda	1.920
Students who have received technical and vocational training at the Marcegaglia Vocational Training Center in Rwanda Studenti e studentesse che hanno ricevuto formazione tecnico-professionale presso il Marcegaglia Vocational Training Centre in Ruanda	291

Women's empowerment

Fondazione Marcegaglia has always recognized women's ability to generate a positive impact for their families and the most vulnerable communities to which they belong. For this reason, in 2025, the Foundation consolidated its structural commitment to c**ombating gender-based violence** by supporting initiatives dedicated to **training and employment autonomy for women**.

In Italy, this commitment has taken shape through **support for two social tailoring workshops** which, in addition to producing garments using mainly leftover materials and fabrics, provide training and work opportunities for vulnerable women. In **Mantua**, the **"Drittofilo"** social tailoring workshop, run by the local Anti-Violence Center, has provided **ongoing training to six women** who are **victims of violence**, some of whom come from contexts marked by war and political instability, such as Ukraine and Afghanistan. In **Brescia**, on the other hand, thanks to the Foundation's support, **"Atelier Bebrél"** was able to launch an internal training program on innovative upcycling techniques for its **five seamstresses** and launch a basic tailoring course for **12 women in vulnerable situations**.

Abroad, the Foundation continued the collaborations begun in 2024 with organizations committed to promoting women's empowerment.
In Afghanistan, through the **"Green Rooms" project**, **229 women** were trained in the production and marketing of traditional Afghan culinary products, with the aim of boosting employment and income generation in a context where women's access to the labor market is increasingly limited. In **Pakistan**, thanks to the **"Aagahi – Illuminated Lives" progra**m, **1,770 women and girls** were able to participate in **functional literacy courses**, acquiring the basic tools necessary for greater independence in their daily lives.

Empowerment femminile

*Da sempre Fondazione Marcegaglia riconosce nelle donne la capacità di generare un impatto positivo per le proprie famiglie e per le comunità più fragili di cui fanno parte. Per questo, anche nel 2025, la Fondazione ha consolidato un impegno strutturale nel **contrasto alla violenza di genere**, sostenendo iniziative dedicate a **formazione e autonomia lavorativa delle donne**.*

*In Italia, questo impegno si è concretizzato nel **supporto a due atelier di sartoria sociale** che, oltre a produrre capi utilizzando principalmente materiali e tessuti di rimanenza, rappresentano opportunità di formazione e lavoro per donne con fragilità. A **Mantova**, il laboratorio di sartoria sociale **"Drittofilo"**, gestito dal Centro Antiviolenza locale, ha garantito la **formazione continua a 6 donne vittime di violenza**, alcune delle quali provenienti da contesti segnati da guerra e instabilità politica, come l'Ucraina e l'Afghanistan. A **Brescia**, invece, **"Atelier Bebrél"** ha potuto, grazie al supporto della Fondazione, attivare un percorso di formazione interna su tecniche innovative di upcycling rivolto alle **5 sarte** che vi lavorano e avviare un corso base di sartoria che ha coinvolto **12 donne in condizioni di fragilità**.*

*All'estero, la Fondazione ha dato continuità alle collaborazioni avviate nel 2024 con organizzazioni impegnate nella promozione dell'empowerment femminile.
In Afghanistan, attraverso il **progetto "Green Rooms"**, sono state formate **229 donne** sulle tecniche di produzione e commercializzazione di prodotti culinari tipici della tradizione afghana, con l'obiettivo di incentivare l'occupazione e la generazione di reddito in un contesto in cui l'accesso delle donne al mercato del lavoro è progressivamente limitato. In **Pakistan**, grazie al **programma "Aagahi – Vite Illuminate"**, **1.770 donne e bambine** hanno potuto partecipare a percorsi di **alfabetizzazione funzionale**, acquisendo strumenti di base fondamentali per una maggiore autonomia nella vita quotidiana.*





Rwanda: Focus on access to quality education and training

Education is a key lever **for reducing social inequalities**. For this reason, alongside its commitment to women's empowerment, the promotion of microcredit initiatives, and support for local entrepreneurship, in 2025, the Foundation expanded its interventions **to support young people and children**, creating the conditions for equitable access to quality education and training.

In **Rwanda**, where the Foundation has had a local office registered as an NGO since 2017, **495 children** have been supported through targeted interventions aimed at ensuring they grow up in safe and adequate environments. In particular, 64 children living in the Rilima, Shyara, Nyarugenge, and Musenyi sectors received food parcels of fortified porridge, helping **to combat child malnutrition**. In **Rilima**, **120 children** were enrolled in the ECD Kimaranzara child protection center, run entirely by the Foundation's local staff. Furthermore, thanks to minor renovations and the purchase of essential furniture and equipment, another **311 children** from various ECD centers in the Bugesera District were able to attend safer learning environments.

The **M-VTC** (Marcegaglia Vocational Training Center) **project** has enabled **291 young men and women** to attend the vocational training center launched by the Foundation in Rilima in 2022. The courses, offered in **six different areas** (tailoring, welding, construction, car repair, multimedia, and a course for aspiring hairdressers), are accredited by the Rwandan TVET Board and provide young people with the skills they need to enter the local job market more easily each year.

Also in Rwanda, for particularly deserving students admitted to university but lacking the necessary financial resources, the Foundation has made available **scholarships** that cover, depending on the case, university tuition fees and part of the costs of board and lodging. In 2025, **31 students** received this support, enabling them to pursue their educational goals.

Ruanda: focus su accesso ad istruzione e formazione di qualità

*L'**educazione** rappresenta una leva fondamentale **per la riduzione delle disuguaglianze sociali**.*
*Per questo motivo, parallelamente all'impegno portato avanti sul fronte dell'empowerment femminile, della promozione di iniziative di microcredito e sostegno all'imprenditoria locale, nel 2025, la Fondazione ha ampliato il proprio intervento **a favore dei giovani e dei più piccoli**, creando le condizioni per un accesso equo a percorsi di istruzione e formazione di qualità.*

*In **Ruanda**, dove la Fondazione è presente con una sede locale registrata come ONG dal 2017, **495 bambini e bambine** sono stati supportati attraverso interventi mirati volti a garantire loro una crescita in contesti sicuri e adeguati. In particolare, 64 bambini e bambine residenti nei Settori di Rilima, Shyara, Nyarugenge e Musenyi hanno ricevuto pacchi alimentari a base di porridge fortificato, contribuendo al **contrasto della malnutrizione infantile**. A **Rilima**, **120 bambini** sono stati iscritti al centro per la protezione dell'infanzia ECD Kimaranzara, gestito interamente dallo staff locale della Fondazione. Inoltre, grazie a interventi di ristrutturazione leggera e all'acquisto di arredi e attrezzature essenziali, altri **311 bambini** provenienti da diversi centri ECD nel Distretto di Bugesera hanno potuto frequentare ambienti di apprendimento più sicuri.*

*Il **progetto M-VTC** (Marcegaglia Vocational Training Centre) ha permesso a **291 giovani ragazzi e ragazze** di frequentare il centro di formazione professionale avviato dalla Fondazione a Rilima nel 2022. I corsi, offerti in **sei ambiti diversi** (sartoria, saldatura, edilizia, riparazione auto, multimedia e un percorso per aspiranti parrucchieri) sono accreditati dal Rwandan TVET Board e forniscono ogni anno ai giovani le competenze necessarie per inserirsi con maggiore facilità nel mercato del lavoro locale.*
*Sempre in Ruanda, per gli studenti particolarmente meritevoli ammessi all'università ma privi delle risorse economiche necessarie, la Fondazione ha messo a disposizione **borse di studio** che coprono, a seconda dei casi, le rette universitarie e parte dei costi per vitto e alloggio. Nel 2025, **31 studenti e studentesse** hanno ricevuto questo sostegno, potendo così perseguire i propri obiettivi formativi.*



Involvement of Marcegaglia group employees

Another area of commitment in the field of education concerns the direct involvement of Marcegaglia Group employees.
Through the annual call for applications for **scholarships named after "Steno and Mira Marcegaglia"** – now in its **9th edition** – the Foundation supports **the education of employees' children**, rewarding merit and promoting access to higher and university education, with a particular focus on female students studying **STEM subjects**.
In 2025, the call for scholarships reserved for the sons and daughters of employees was extended to France, involving employees at the new plant in Fos-sur-Mer.
In **Italy**, **65** high school and university **students** benefited from scholarships, including **three PhD students** engaged in STEM research. In F**os-sur-Mer**, the initiative supported **15** high school and university **students**.

Coinvolgimento dei dipendenti del gruppo Marcegaglia

Un ulteriore ambito di impegno nell'ambito dell'education riguarda il coinvolgimento diretto dei dipendenti del gruppo Marcegaglia.
*Attraverso il Bando annuale per le **borse di studio intitolate a "Steno e Mira Marcegaglia"** – giunto alla sua **9° edizione** - la Fondazione sostiene il **percorso educativo dei figli dei dipendenti**, valorizzando il merito e promuovendo l'accesso all'istruzione superiore e universitaria, con particolare attenzione alle studentesse impegnate in **discipline STEM**.*
Nel 2025, il bando per le borse di studio riservate ai figli e alle figlie dei dipendenti è stato esteso anche alla Francia, coinvolgendo i dipendenti del nuovo stabilimento di Fos-sur-Mer.
*In **Italia**, **65 studenti e studentesse** delle scuole superiori e università hanno beneficiato delle borse di studio, inclusi **3 dottorande PhD** impegnate in percorsi di ricerca in ambito STEM. A **Fos-sur-Mer**, l'iniziativa ha supportato **15 studenti e studentesse** tra liceo e università.*





SOCIAL —

MARCEGAGLIA ACADEMY

Launched in 2023, the Marcegaglia Academy is responsible for designing, producing and delivering **training courses for the Group's human resources**, with the aim of developing a distinctive model. The development of a corporate, organisational and professional culture, while respecting the specific characteristics of different sectors and professional groups, is a further area of focus for the Academy. Another key aim is to serve as a catalyst for initiatives in the local area and across the steel industry supply chain, helping to foster a modern and sustainable corporate culture.

The programme for senior management, 'Executive Management – Leadership in Action', continued in 2025, building on the three-year initiative launched in 2023, which opened with a seminar entitled 'La decarbonizzazione del gruppo Marcegaglia' ('The Decarbonisation of the Marcegaglia group') and featured a presentation by the Boston Consulting Group. Previously, sessions had focused on topics such as 'Megatrends and new scenarios: implications for business models and corporate sustainability' (2023), with lectures produced in collaboration with UniLUISS and the ASPEN Institute, and 'Technological innovation and the future of industry' (2024), featuring presentations by PoliMI, MADE CC, Cineca, and Fondazione Bruno Kessler.

In 2025, the following initiatives were organised: a course on **'Finance and Value Creation'**, designed and delivered by UniCATT, Campus Link and Marconi University - which was structured into a programme aimed at Top management, and another for Middle management, involving 120 managers from the Administration, Finance and Control departments; and a series of 11 online sessions entitled **'Finance for Non-Finance Managers'**, aimed at all employees across the Italian offices.

The commercial organisation, across all business divisions organised by products and areas, had been the subject of an initiative developed in collaboration with the Marche Polytechnic University in 2024, after gathering inputs from the Directors of the Group Commercial Divisions. The topic "Business development engineering: plan, develop, communicate, sell" was presented using an engineering-based approach to sales, personal negotiation and management strategies. The programme involved the participation of **190 specialists from commercial divisions**, featuring 3 editions comprising 6 modules each, for a total of **27 hours of training**, all while structuring homogeneous classrooms to foster interactivity and enhance managerial effectiveness.

Following completion of the Group Portal in 2024, which provided all employees at Italian and international locations with direct access to **E-learning Academy** content, a catalogue of **38 courses on maximising the potential of Microsoft Office 365 tools** was made available in the Productivation category in 2025. A further platform is dedicated to **Cybersecurity**, a crucial topic for the information and operational security of businesses. To facilitate the use of this channel, which is available in **51 languages**, a group called Marcegaglia World was created, encompassing employees from overseas offices, for 1,800 new users (approximately 3,200 in total – employees with company devices and email addresses, to be added later). The initial courses, covering topics such as phishing, malicious links, safe web browsing and basic URL knowledge, are available to 3,200 participants. The Portal also hosts the **WeAreForCloud platform**, a digital technology infrastructure designed and managed by the Group, enabling all employees to access courses at their own pace, with content designed and produced in-house.

In 2025, the **Being Marcegaglia** course was updated in both its editions, including the English version: a snapshot of the Group that outlines the key milestones in its history and looks to the future through a video interview with Antonio and Emma Marcegaglia. Work is underway to launch **'Steel & Processes'**, a series of lessons covering the entire steel value chain, from production to processing. In addition, **video lessons** covering market factors, economic parameters and industry challenges, produced in collaboration with **Siderweb**, Italy's leading steel community, are being developed to provide a better understanding of the competitive environment in which the Group operates.

The next objectives include broadening the **multilingual offering**, in line with the Group's international production and sales operations. Specific initiatives were dedicated to external networks, starting with guided **tours of Casa Marcegaglia** addressed to customers, suppliers and groups of entrepreneurs and professionals who were thus able to get to know not only the museum spaces, but also the activities carried out in the Academy and Library classrooms. In February 2025, Confindustria Lombardia and the Natinal Confindustria Small Industry Committee (Comitato Piccola Industria di Confindustria Nazionale), together with the Academy, co-hosted an in-depth session exploring synergies and the strategic ecosystem between SMEs and key industry supply chains.

*Avviata nel 2023, Marcegaglia Academy si occupa della progettazione, produzione ed erogazione di **percorsi formativi rivolti alle risorse umane del Gruppo**, con l'obiettivo di sviluppare un modello distintivo. Lo sviluppo di una cultura aziendale, organizzativa e professionale, pur nel rispetto delle specificità dei diversi settori e famiglie professionali, costituisce un ulteriore ambito di impegno dell'Academy. L'intento è anche quello di rappresentare un catalizzatore di iniziative per il territorio e la filiera del comparto siderurgico in grado di contribuire alla formazione di una moderna cultura di impresa sostenibile.*

Il programma dedicato al top management, "Executive Management – Leadership in Action" è proseguito anche nel 2025, sviluppando il programma triennale iniziato nel 2023 e inaugurato con il seminario "La decarbonizzazione del gruppo Marcegaglia" con l'intervento di Boston Consulting Group. In precedenza, le sessioni erano state dedicate a tematiche quali "Megatrend e nuovi scenari: implicazioni su modelli di business e sostenibilità aziendale" (2023), lezioni prodotte con UniLUISS e ASPEN Institute e all'"Innovazione tecnologica e futuro dell'industria" (2024), con testimonianze a cura di PoliMI, MADE CC, Cineca, Fondazione Bruno Kessler.

*Nel 2025 si sono strutturati il corso su **"Finanza e creazione di valore"**, con progettazione e conduzione affidate a UniCATT, Campus Link e Università Marconi, declinato in un percorso destinato al Top management; e uno al Middle management, che ha coinvolto 120 funzionari delle Aree Amministrazione, Finanza e Controllo; e un ciclo di 11 lezioni on-line **"Finance for Non Finance managers"** dirette a tutti i collaboratori delle sedi italiane.*
*La struttura commerciale, nella sua globalità di divisioni aziendali per prodotti ed aree, era stata oggetto di un intervento costruito insieme all'Università Politecnica delle Marche nel 2024, a seguito della raccolta dei fabbisogni da parte dei Direttori delle Divisioni Commerciali del Gruppo. Il tema "Ingegneria dello sviluppo commerciale: pianificare, sviluppare, comunicare, vendere" era stato declinato con un approccio ingegneristico alle vendite, alla negoziazione personale, alle tecniche di gestione. Il percorso ha visto la partecipazione in presenza di **190 specialist delle divisioni commerciali** con 3 edizioni di 6 moduli per **27 ore di formazione** e la composizione di aule omogenee per garantire l'interattività e l'efficacia manageriale.*
*Dopo che nel 2024 era stata portata a compimento la realizzazione del Portale del Gruppo con la possibilità di accesso diretto per ciascun collaboratore delle sedi italiane ed estere anche ai contenuti **E-learning Academy**, nel 2025, nella categoria Productivation, è stato reso accessibile un catalogo di **38 corsi per utilizzare al meglio gli strumenti Microsoft Office 365**.*
*Un'ulteriore piattaforma è dedicata alla **Cybersecurity**, tema cruciale per la sicurezza informativa e operativa delle imprese. Per la fruizione del canale, predisposto **in 51 lingue**, è stato creato un gruppo, denominato Marcegaglia World, comprensivo dei collaboratori delle sedi estere, per 1.800 nuovi utenti (totale 3.200 circa – impiegati con device ed e-mail aziendale, scritto dopo). I primi corsi focalizzati sul phishing, sui link pericolosi, sulla navigazione web sicura e nozioni sugli Url, tra l'altro, sono accessibili da 3.200 persone. Il Portale ospita anche la **piattaforma WeAreForCloud**, infrastruttura tecnologica digitale progettata e gestita dal Gruppo, che consente a tutti i dipendenti di fruire in asincrono di corsi progettati e prodotti con contenuti originali.*

*Nel 2025 è stato aggiornato il **corso Being Marcegaglia**, nelle sue due edizioni anche in lingua inglese: una fotografia del Gruppo che scandisce le tappe principali della storia e si apre al futuro attraverso la video intervista ad Antonio ed Emma Marcegaglia. Si sta lavorando per implementare **"Acciai&Processi"**, ciclo di lezioni che descrive l'intera filiera dell'acciaio, dalla produzione alla trasformazione. E le **video-lezioni***

sugli elementi di mercato, i parametri economici e le sfide del settore, realizzate con ***Siderweb****, la principale community italiana dell'acciaio, per meglio comprendere il contesto competitivo in cui il Gruppo opera.*

*Uno dei prossimi obiettivi è spingere l'****offerta multilinguistica****, in coerenza con la struttura produttiva e commerciale internazionale del Gruppo. Iniziative specifiche sono state dedicate a network esterni, a partire dalle* ***visite guidate a Casa Marcegaglia*** *indirizzate a clienti, fornitori e gruppi di imprenditori e professionisti che hanno così avuto modo di conoscere, oltre che gli spazi museali, anche le attività svolte nelle aule dell'Academy e della Library. Nel febbraio del 2025 Confindustria Lombardia e il Comitato Piccola Industria di Confindustria Nazionale sono state co-protagoniste con l'Academy di un approfondimento sulle sinergie e l'ecosistema strategico tra PMI e Filiere merceologiche di riferimento.*

In 2025, in **collaboration with Siderweb and Made HSE**, **two monthly micro-learning channel** feeds were launched to provide timely updates on markets, trends in the sector's economic parameters, as well as sustainability and decarbonisation, including progress on the projects implemented by the Group.

Con la ***collaborazione di Siderweb e di Made HSE*** *nel 2025 sono stati lanciati, con cadenza mensile,* ***due canali di pillole micro-learning*** *per un puntuale aggiornamento sui mercati e sulle tendenze dei parametri economici del settore e sulla sostenibilità e decarbonizzazione con il progress dei progetti implementati dal Gruppo.*

School project

The Marcegaglia group launched an initiative for schools aimed at introducing young students to the manufacturing environment and the values of manufacturing companies, through a **three-year programme** running from 2023 to 2026, targeted at **students in the final three years across secondary school streams**. The 'Progetto Scuole' ('School Project'), as it was named, was launched in 2023 with the involvement of the headmasters of upper secondary schools in the provinces of Mantua and Casalmaggiore. The project has since run on a fortnightly basis, with events dedicated to welcoming two classes, accompanied by their teachers. By the end of 2025, a total of **71 classes**, **971 students** and **77 teachers** had taken part to the programme.

Each visit lasts half a day and, following a welcome at the Academy and an introduction to the Group, includes a guided tour of Casa Marcegaglia and a visit to the plant, where the facilities, production processes, as well as logistics management are explained.



SOCIAL —

In addition, in the Academy's classrooms, with input from technicians, managers and university lecturers, tailored in-depth lectures were offered, in line with the students' areas of study, covering the following topics: machine/equipment safety, PPE, emergency management, sustainability/decarbonisation, chemical and microbiological analysis, human resources, recruitment, training and learning within the company, corporate communication, steel production and steel processing processes, technological innovation and artificial intelligence, as well as finance and control.
Given the format and content of the programme, a number of dates were included in the **'Open Factory'** initiative calendar, for both the 2024 and 2025 editions. On the National Made in Italy Day, the Leonardo Committee launched this initiative to highlight the excellence of Italian companies and increase awareness of the importance of Made in Italy. Several members of the Committee, including the Marcegaglia group, took part by opening their facilities, with a particular focus on students and young people, giving them the opportunity to explore the world of manufacturing and innovation more closely.

Throughout 2025, **visits** and **presentations** on topics of industrial interest were also offered to **students from the University of Trieste**, with varying levels of depth. Also in 2025, guided tours at Casa Marcegaglia enhanced the summer experience of the **parish and municipal GRESTs** (Summer Recreation Groups) and **CREDs** (Day Centres) for primary and secondary schools in the Municipality of **Gazoldo degli Ippoliti**.

Progetto scuole

*Il gruppo Marcegaglia ha proposto al mondo scolastico un'iniziativa finalizzata ad avvicinare giovani studentesse e studenti al contesto produttivo e ai valori dell'impresa manifatturiera, con **un percorso proiettato su tre anni**, dal 2023 al 2026, e **indirizzato agli allievi del triennio di tutti gli indirizzi di studio superiori**. Il "Progetto Scuole", così è stato denominato, è partito nel 2023 con il coinvolgimento dei Dirigenti scolastici degli Istituti Secondari Superiori di secondo grado della provincia di Mantova e di Casalmaggiore e si è sviluppato, con cadenza quindicinale, in appuntamenti dedicati all'accoglienza di due classi, accompagnate dai rispettivi docenti.*
*A fine 2025 sono stati coinvolti un totale di: **71 classi**, **971 studenti** e **77 insegnati**.*

Ciascuna visita è articolata in una mezza giornata che prevede, dopo l'accoglienza in Academy con la presentazione del Gruppo, il tour guidato di Casa Marcegaglia, la visita del plant con illustrazione di impianti, processi e gestione logistica. Inoltre, nelle Aule dell'Academy, con la testimonianza di tecnici, manager e docenti universitari sono state proposte lezioni di approfondimento personalizzate in coerenza con gli indirizzi di studio sui temi della: sicurezza macchine/attrezzature, DPI, gestione delle emergenze, sostenibilità/decarbonizzazione, analisi chimica e microbiologica, risorse umane, selezione, formazione e apprendimento in azienda, comunicazione d'impresa, processi di produzione e trasformazione dell'acciaio, innovazione tecnologica e intelligenza artificiale, finanza e controllo.
*A fronte del format proposto e dei suoi contenuti, alcune date sono state incluse nel calendario di eventi dell'iniziativa **"Open Factory"** sia nell'edizione 2024 sia in quella del 2025. In occasione della Giornata Nazionale del Made in Italy, il Comitato Leonardo ha lanciato questa attività con l'obiettivo di valorizzare le eccellenze delle realtà italiane e di accrescere la consapevolezza dell'importanza del made in Italy. Alcuni Soci del Comitato, tra cui il gruppo Marcegaglia, hanno aderito alla proposta di aprire i propri stabilimenti, con particolare riguardo a studenti e giovani per avvicinarli al mondo della manifattura e dell'innovazione.*

*Con livelli differenti di approfondimento, nel corso del 2025, sono state offerte **visite e speech** su temi di interesse industriale anche agli **studenti dell'Università di Trieste**. Sempre nel 2025, percorsi guidati in Casa Marcegaglia hanno arricchito l'esperienza estiva dei **GREST** e dei **CRED parrocchiali e comunali** per le scuole elementari e medie del **Comune di Gazoldo degli Ippoliti**.*

Marcegaglia continues its commitment to the **"Manifesto – Businesses for people and society"** promoted by UN Global Compact Network Italy, with the aim of generating lasting value within the company, along the supply chain and in communities, contributing to the creation of more inclusive, fair and prosperous societies.
The signatory companies are committed to ensuring **adequate labor standards** for their employees and to requiring the same from their suppliers, while also promoting the **reduction of social and gender inequalities** in the community. In addition, they undertake to support initiatives for collective well-being, invest in training and awareness both within and outside the company, including through collaboration with other organizations, and to act as an ambassador of responsible development for their sector and the wider production system.

*Prosegue l'impegno verso il **"Manifesto – Imprese per le persone e la società"** promosso da UN Global Compact Network Italia, con l'obiettivo di generare valore duraturo all'interno dell'azienda, lungo la catena di fornitura e nelle comunità, contribuendo alla creazione di società più inclusive, eque e prospere.*
*Le aziende firmatarie si impegnano a garantire **standard lavorativi adeguati** per i propri dipendenti e a richiederli ai fornitori, promuovendo al contempo la **riduzione delle disuguaglianze sociali e di genere** nella comunità. Inoltre, assumono l'impegno di sostenere iniziative a favore del benessere collettivo, investire nella formazione e nella sensibilizzazione sia all'interno sia all'esterno dell'azienda, anche tramite collaborazioni con altre realtà, e di operare come ambasciatori dello sviluppo responsabile per il proprio settore e per l'intero sistema produttivo.*

UN GLOBAL COMPACT
WE SUPPORT

Network Italy

BUSINESS FOR PEOPLE AND SOCIETY

THE MARCEGAGLIA PEOPLE
LE PERSONE MARCEGAGLIA

6,558

EMPLOYEES
MARCEGAGLIA STEEL SPA
2025

EMPLOYEES 2025 MARCEGAGLIA STEEL SPA

ITALY	**3,702**	56%
ABROAD	**2,856**	44%
Colombia	*97*	
Brazil	*473*	
Mexico	*347*	
Poland	*431*	
Russia	*115*	
Turkey	*80*	
UK	*619*	
USA	*67*	
Latvia	*57*	
Sweden	*244*	
France	*326*	
TOTAL	**6,558**	

Attention to **social sustainability** has always been a distinctive feature of Marcegaglia, rooted in the belief that a company's role goes beyond the creation of economic value and should actively contribute to building a **virtuous balance among resources**, **well-being and inclusion**. Over time, the Group's relationship with the territories in which in operates has progressively strengthened, taking shape in a s**tructured commitment to the community** and in numerous **social initiatives**. Looking ahead means creating an increasingly positive working environment, capable of enhancing the value of each of the **more than 6,500 people** who contribute every day to the Group's success, while fostering a strong sense of belonging and active participation.

The development of personal qualities and soft skills, together with the promotion of engagement and collaboration, represent key drivers of both human and professional growth. **Independence**, **dynamism**, **agility**, **responsiveness**, **resilience** and **sustainability** are the pillars of Marcegaglia's corporate culture: values that have guided the Group's evolution and enable it to become a benchmark in steel processing in Italy and internationally.

With **over 6,500 employees across four continents**, Marcegaglia is a truly global organization that keeps people at its core.

Over the years, the Group has strengthened a management model focused on **safeguarding health**, **well-being** and **safety**. Within this framework, the activities of the **Fondazione Marcegaglia** play a central role: the non-profit organization supports projects in Italy and worldwide aimed at tackling social marginalization, domestic violence and emerging forms of poverty. This commitment is further reinforced by **Casa Marcegaglia**, the company's museum space dedicated to its history and values, and by **Marcegaglia Academy**, a center for training and innovation, serving as a hub for skills development, talent attraction and dialogue with local communities and the steel industry.

Promoting diversity, equity and inclusion means creating a workplace in which everyone can fully express their potential and feel empowered. In this perspective, Marcegaglia invests in skills development, continuous organizational improvement, and the strengthening of engagement and collaboration among internal stakeholders, as well as in team-building initiatives aimed at consolidating relationships, trust and a shared sense of belonging.
The **enhancement of people** is grounded in structured and flexible training pathways, designed with the support of qualified professionals and delivered through diversified learning methods (including classroom training, e-learning and on-the-job learning) to effectively address individual needs.

ESRS: GOV-1_05, GOV-1_06, SBM-1_03, SBM-1_04, S1.SBM-3_01, S1.SBM-3_02, S1.SBM-3_04, S1.SBM-3_08, S1.SBM-3_09, S1.SBM-3_10, S1-6_01, S1-6_02, S1-6_03, S1-6_04, S1-6_05, S1-6_06, S1-6_07, S1-6_09, S1-6_10, S1-6_11, S1-6_12, S1-6_14, S1-6_16, S1-6_18, S1-6_19, S1-6_20, S1-8_01, S1-8_02, S1-8_03, S1-8_06, S1-8_07, S1-8_08, S1-9_01, S1-9_02, S1-9_03, S1-9_04, S1-9_05, S1-9_06, S1-11_01, S1-11_02, S1-11_03, S1-11_04, S1-11_05, S1-11_06, S1-12_01, S1-12_02, S1-12_03, S2.SBM-3_01, S2.SBM-3_03, S2.SBM-3_04

At Marcegaglia, **every employee is an active contributor to a shared project** that extends beyond individual roles, helping to shape a collective journey oriented toward conscious and responsible growth.

*L'attenzione alla **sostenibilità sociale** rappresenta da sempre un tratto distintivo di Marcegaglia, nella convinzione che il ruolo dell'impresa vada oltre la creazione di valore economico e debba costruire attivamente un **equilibrio virtuoso tra risorse, benessere e inclusione**. Nel tempo, il legame con i territori in cui il Gruppo opera si è progressivamente consolidato, traducendosi in un **impegno strutturato a favore della collettività** e in numerose **iniziative di carattere sociale**. Guardare al futuro significa costruire un ambiente di lavoro sempre più positivo, capace di valorizzare ciascuna delle **oltre 6.500 persone** che ogni giorno contribuiscono al successo del Gruppo, rafforzandone il senso di appartenenza e partecipazione attiva.*

*Lo sviluppo delle qualità personali e delle competenze trasversali, insieme alla promozione del coinvolgimento e della collaborazione, costituiscono elementi centrali per favorire la crescita, sia umana che professionale. **Indipendenza**, **dinamismo**, **agilità**, **reattività**, **resilienza** e **sostenibilità** sono i pilastri della cultura d'impresa Marcegaglia: valori che hanno guidato l'evoluzione del Gruppo fino a renderlo un punto di riferimento nella trasformazione dell'acciaio, in Italia e a livello internazionale.*

*Con **oltre 6.500 dipendenti** distribuiti in **quattro continenti**, Marcegaglia è una realtà globale che mantiene **al centro le persone**.*

*Nel corso degli anni, il Gruppo ha rafforzato un modello di gestione attento alla **tutela della salute**, al **benessere** e alla **sicurezza**. In questo ambito si inserisce l'azione di **Fondazione Marcegaglia**, la onlus che sostiene in Italia e nel mondo progetti contro l'emarginazione sociale, la violenza domestica e le nuove povertà. A completare questo impegno contribuiscono **Casa Marcegaglia**, spazio museale dedicato alla storia e ai valori aziendali, e **Marcegaglia Academy**, centro di formazione e innovazione, punto di riferimento per lo sviluppo delle competenze, l'attrazione dei talenti e il dialogo con il territorio e il settore siderurgico.*

Promuovere diversità, equità e inclusione significa creare un ambiente di lavoro in cui ogni persona possa esprimere pienamente il proprio potenziale e sentirsi protagonista. In quest'ottica, Marcegaglia investe nello sviluppo delle competenze, nel miglioramento continuo dell'organizzazione, nel rafforzamento del coinvolgimento e della collaborazione tra gli stakeholder interni, nonché in iniziative di team-building finalizzate a consolidare relazioni, fiducia e senso di appartenenza.
*La **valorizzazione delle persone** si fonda su percorsi formativi strutturati e flessibili, progettati con il supporto di professionisti qualificati e declinati attraverso modalità diversificate (formazione in presenza, e-learning e apprendimento on the job) per rispondere in modo mirato alle esigenze individuali. In Marcegaglia, **ogni collaboratore** è **parte attiva di un progetto** condiviso che supera il perimetro del ruolo professionale, contribuendo alla costruzione di un percorso collettivo orientato alla crescita consapevole.*



People at the centre of the Group

To provide a clearer understanding of our organizational composition, the tables present quantitative workforce data, considered in headcount, broken down by gender, age group, contractual classification and qualification. For clarification, the term executives refers to top management. For completeness, data from Marcegaglia Holding are also provided. The Holding company manages core functions for the entire Group, including management control, finance and accounting, human resources, legal and procurement, and hosts certain technical departments, although it is not included in the Group's overall reporting perimeter.
Analyzing the age groups, the majority of employees (52%) fall within the 30-50 age range. Female representation within Marcegaglia Steel SpA remains limited but significant (12%), considering that the steel sector, especially in Italy, has historically had a low proportion of women. Of the total number of executives, 17% are women.
At Marcegaglia Holding Srl, the female representation rises to 38%.

With regard to the inclusion of people with disabilities and those belonging to protected categories, the Group operates in compliance with applicable local regulations, which are not uniform across the different countries in which it operates. In some contexts, the formal declaration of disability is not required or is not systematically recorded, with greater emphasis placed instead on the application of anti-discrimination principles and

GENDER/EMPLOYEES 2025 MARCEGAGLIA STEEL SPA	
MEN	5,742
WOMEN	816
OTHER	0
NOT REPORTED	0
TOTAL EMPLOYEES	**6,558**

regulations. In other cases, particularly within manufacturing environments, it is not possible to employ individuals with a civil disability exceeding a certain percentage due to safety considerations and the nature of the activities carried out, resulting in the absence of dedicated onboarding programmes. Overall, the proportion of employees with disabilities within the Group is consistent with the regulatory and operational context of the various countries.

Regarding employment contracts, Marcegaglia Steel prioritizes contract types that provide the workforce with greater protection and stability: 99% of employees are permanent contracts (of which 3% are apprentices), while the remaining 1% are on fixed-term contracts. At Marcegaglia Holding Srl, only permanent contracts are in place, with less than 1% of apprentices.
With a view to recognizing the skills and commitment of all team members, career milestones were also celebrated in 2025: 172 employees across the Group reached 25 years of service and receive the traditional medal in recognition of their dedication and contribution to the company.

Regarding the governing bodies of all companies within the reporting perimeter, the proportion of women is 21%, with a male-to-female ratio of 3.7. Specifically, the age distribution shows that 2% are between 30 and 50 years old, while 98% are over 50 years old.

For completeness, the workforce is also supplemented by non-employees, self-employed and temporary workers, whose contribution is essential to ensuring the correct and continuous execution of operational activities at the production sites. In addition, numerous external companies operate daily on-site, providing support in activities such as handling, logistics, canteen management, maintenance, carpentry, and packaging. These collaborations help ensure operational continuity, flexibility in resource management, and effective coverage of specialized tasks, integrating seamlessly with internal staff. The management of these relationships is conducted in full compliance with safety regulations, company protocols, and the Group's ethical standards, ensuring that all parties involved contribute to maintaining quality standards and the overall performance of the sites.

PERSONS WITH DISABILITIES	
MEN	118
WOMEN	13
TOTAL	**2%**

Going back to the Marcegaglia Group, 88% of employees are covered by collective agreements. In Italy, collective bargaining applies to 100% of the workforce: all sites implement the National Collective Labor Agreement (CCNL) and the Company-Level Supplementary Agreements.
The same collective agreements also serve as a reference for remuneration

policies. In Italy, the CCNL for the Metalworking and Mechanical Engineering Industry not only protects workers' right but also strengthens constructive dialogue between trade unions and company representatives, representing an added value that reinforces the Company's position within the sector.
Finally, all Group personnel are covered by social protection (illness, job loss, disability, retirement, parental leave), confirming the Company's commitment to safeguarding employees and ensuring their safety.
Regarding the values of hires and departures and the turnover rate, the following tables present the data for the year 2025. This information allows for an analysis of workforce mobility within the Group, enabling the monitoring of organizational dynamics, employee stability, and areas for improvement in human resource management. It should be noted that the higher percentages observed in the Group's foreign subsidiaries are mainly due to local legislation, which provides different rules for managing employment contracts compared to Italy. This phenomenon particularly affects countries such as Colombia, Mexico and the United States, where local regulations favor more flexible contracts and more frequent hiring and termination procedures. It is important to emphasize that, although numerically significant, these variations do not reflect challenges in human resource management but rather the Group's adaptation to the regulatory and cultural contexts of the various countries in which it operates.

EMPLOYEES COVERED BY SOCIAL PROTECTION	
MEN	5,742
WOMEN	816
TOTAL	**100%**

The Group recognises the value of parental and family leave as a fundamental tool to promote work-life balance, safeguarding the right to parenthood and supporting the fair sharing of caregiving responsibilities. The policies adopted, in line with regulatory compliance, aim to facilitate a smooth return to work in a perspective of professional continuity, preventing discrimination and enhancing these pathways as an integral part of individual well-being and social sustainability.

Le persone al centro del Gruppo

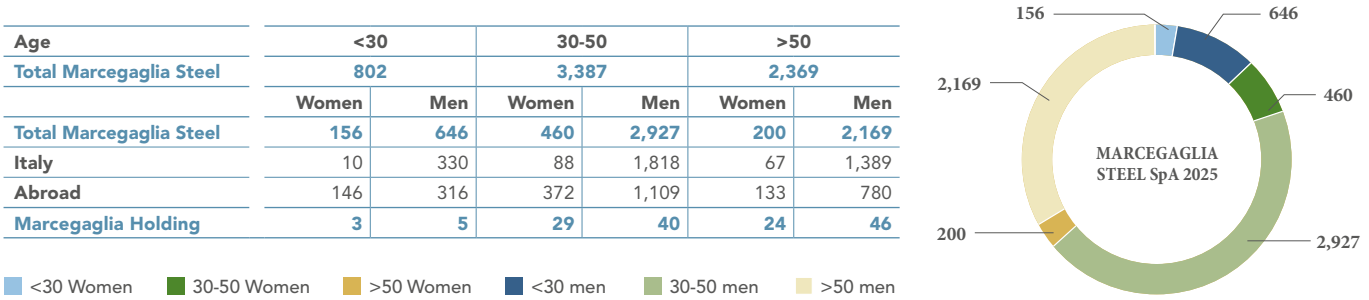
Per comprendere meglio la composizione della nostra organizzazione, nelle tabelle sono riportati i dati quantitativi della forza lavoro, considerati in headcount, suddivisi per genere, fasce d'età, inquadramento contrattuale e qualifica. A titolo esplicativo con executives si fa riferimento al top management. Per completezza, sono disponibili anche i dati di Marcegaglia Holding che svolge per tutto il Gruppo le attività centralizzate di controllo di gestione, economia e finanza, direzione del personale, ufficio legale e ufficio acquisti, oltre ad essere sede di alcune aree tecniche, sebbene non rientri nel perimetro di rendicontazione complessiva del Gruppo.
Analizzando le fasce d'età, la maggior parte dei dipendenti (52%) appartiene alla categoria 30-50 anni.
La presenza femminile all'interno di Marcegaglia Steel SpA rimane ancora contenuta, ma significativa (12%), tenendo conto che il comparto siderurgico, specialmente in Italia, registra storicamente una quota femminile minoritaria.
Rispetto al totale dei dirigenti, il 17% è la rappresentanza femminile.
In Marcegaglia Holding Srl la presenza femminile sale al 38%.

In relazione all'inclusione delle persone con disabilità e appartenenti alle categorie protette, il Gruppo opera nel rispetto delle normative locali vigenti, che non risultano uniformi nei diversi Paesi in cui è presente. In alcuni contesti, infatti, la dichiarazione formale dell'invalidità non è prevista o non viene sistematicamente rilevata, privilegiando invece l'applicazione di principi e normative antidiscriminatorie. In altri casi, in particolare nell'ambito produttivo, non è possibile procedere all'inserimento lavorativo di persone con disabilità civile superiore ad una certa percentuale per ragioni legate alla sicurezza e alla natura delle attività svolte, con conseguente assenza di programmi di onboarding dedicati. Complessivamente, la quota dei dipendenti con disabilità all'interno del Gruppo risulta in linea con il contesto normativo e operativo dei diversi Paesi.

In merito ai rapporti di lavoro, Marcegaglia Steel privilegia le tipologie contrattuali che garantiscono maggiori tutele e stabilità al personale: il 99% è assunto a tempo indeterminato (di cui il 3% è in apprendistato), mentre il restante 1% è a tempo determinato. In Marcegaglia Holding Srl è presente esclusivamente il contratto a tempo indeterminato, con meno dell'1% di apprendisti.
Nell'ottica di valorizzare le competenze e l'impegno dei propri collaboratori e

MARCEGAGLIA STEEL SpA – 2025

Age	<30		30-50		>50	
Total Marcegaglia Steel	**802**		**3,387**		**2,369**	
	Women	**Men**	**Women**	**Men**	**Women**	**Men**
Total Marcegaglia Steel	**156**	**646**	**460**	**2,927**	**200**	**2,169**
Italy	10	330	88	1,818	67	1,389
Abroad	146	316	372	1,109	133	780
Marcegaglia Holding	**3**	**5**	**29**	**40**	**24**	**46**



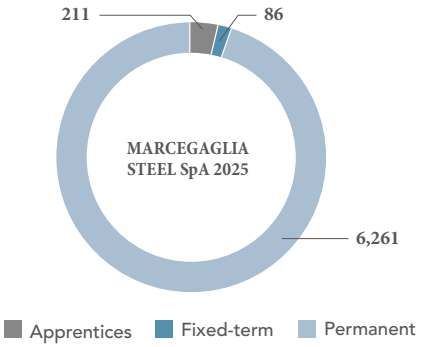
MARCEGAGLIA STEEL SpA – 2025

CATEGORY	EXECUTIVES		MIDDLE-MANAGERS		OFFICE WORKERS		WORKERS		
	Women	**Men**	**Women**	**Men**	**Women**	**Men**	**Women**	**Men**	**TOTAL**
Total Marcegaglia Steel	**17**	**86**	**31**	**211**	**373**	**863**	**395**	**4,582**	**6,558**
Italy	1	29	3	54	153	651	8	2,803	**3,702**
Abroad	16	57	28	157	220	212	387	1,779	**2,856**
Marcegaglia Holding	**2**	**11**	**3**	**12**	**51**	**68**	**0**	**0**	**147**

MARCEGAGLIA STEEL SpA – 2025

	Women	Men	Other	Not reported	Italy	Abroad	TOTAL
Employees	**816**	**5,742**	**0**	**0**	**3,702**	**2,856**	**6,558**
Permanent*	802	5,670	0	0	3,681	2,791	**6,472**
Fixed-term	14	72	0	0	21	65	**86**
Non-guaranted hours	0	0	0	0	0	0	**0**
Full-time	745	5,718	0	0	3,636	2,827	**6,463**
Part-time	71	24	0	0	66	29	**95**

*Data including 211 apprentices (19 women and 192 men)



BOARD OF DIRECTORS - MARCEGAGLIA STEEL SpA – 2025

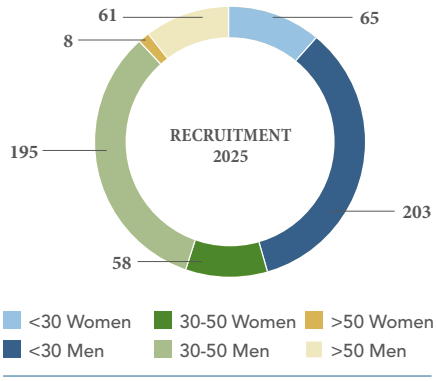
	<30		30-50		>50	
	Women	**Men**	**Women**	**Men**	**Women**	**Men**
Total Marcegaglia Steel	**0**	**0**	**0**	**2**	**18**	**64**

Coverage Rate Tasso di copertura	COLLECTIVE BARGAINING COVERAGE COPERTURA DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		SOCIAL DIALOGUE DIALOGO SOCIALE
	Employees - EEA (for countries with >50 empl. representing >10% total empl.) Lavoratori dipendenti - SEE (paesi con >50 dip. che rappresentano > 10% dei dip. totali)	Employees - Non-EEA (estimate for regions with >50 empl. representing >10% total empl) Lavoratori dipendenti - non SEE (stima per regioni con >50 dip che rappresentano > 10% dip totali)	Workplace representation (EEA only) (for countries with >50 empl. representing >10% total empl) Rappresentanza sul luogo di lavoro (paesi con >50 dip che rappresentano >10% dei dip totali)
0-19%	-	-	ITALY
20-39%	-	-	-
40-59%	-	-	-
60-79%	-	-	-
80-100%	ITALY	-	-

RECRUITMENT - MARCEGAGLIA STEEL SpA

AGE		<30		30-50		>50		
Year		Women	Men	Women	Men	Women	Men	TOT.
2025	Marcegaglia Steel	65	203	58	195	8	61	590
	Italy	1	52	3	51	1	11	119
	Abroad	64	151	55	144	7	50	471

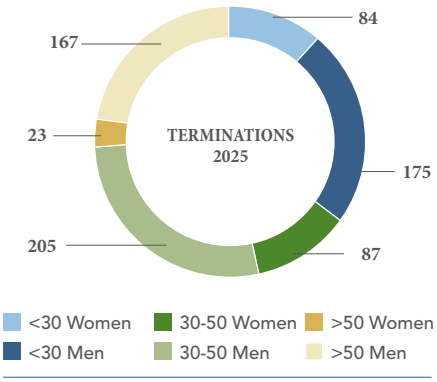
CATEGORY		Executives		Middle-managers		Office workers		Workers		
Year		Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	TOT.
2025	Marcegaglia Steel	1	7	2	15	40	49	88	388	590
	Italy	0	2	0	1	5	17	0	94	119
	Abroad	1	5	2	14	35	32	88	294	471



TERMINATIONS - MARCEGAGLIA STEEL SpA

AGE		<30		30-50		>50		
Year		Women	Men	Women	Men	Women	Men	TOT.
2025	Marcegaglia Steel	84	175	87	205	23	167	741
	Italy	0	16	3	53	0	86	158
	Abroad	84	159	84	152	23	81	583

CATEGORY		Executives		Middle-managers		Office workers		Workers		
Year		Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	TOT.
2025	Marcegaglia Steel	2	8	1	17	49	53	142	469	741
	Italy	0	6	0	4	3	25	0	120	158
	Abroad	2	2	1	13	46	28	142	349	583



TURNOVER - MARCEGAGLIA STEEL SpA – 2025

	Average annual employees	Overall turnover	Women	Men	<30	30-50	>50
Total Marcegaglia Steel	6,595						
Italy	3,724	7.44%	0.21%	7.22%	1.85%	2.95%	2.63%
Abroad	2,871	36.71%	11.04%	25.67%	15.95%	15.15%	5.61%

collaboratrici, anche nel 2025 sono stati celebrati i traguardi di carriera: 172 dipendenti del Gruppo hanno raggiunto i 25 anni di servizio e hanno ricevuto la tradizionale medaglia a ricordo della loro dedizione e contributo all'azienda.

Per quanto riguarda gli organi di governo di tutte le società del perimetro rendicontato, la percentuale di donne è del 21% mentre il rapporto uomini donne è di 3,7. Nello specifico, la suddivisione per fasce d'età è tale per cui il 2% è di età compresa tra 30 e 50 anni, mentre il 98% è superiore ai 50 anni.

Per completezza, l'organico si integra anche con i lavoratori non dipendenti, autonomi e interinali, il cui contributo è fondamentale per garantire il corretto e continuo svolgimento delle attività operative nei siti produttivi. A questi si aggiungono le numerose imprese esterne che operano quotidianamente presso i siti, fornendo supporto in attività quali facchinaggio, logistica, gestione delle mense, manutenzione, carpenteria e imballaggio. Queste collaborazioni permettono di assicurare continuità operativa, flessibilità nella gestione delle risorse e un'efficace copertura delle attività specializzate, integrandosi armoniosamente con il personale interno. La gestione di questi rapporti avviene nel rispetto delle norme di sicurezza, dei protocolli aziendali e dei criteri etici del Gruppo, garantendo che tutti i soggetti coinvolti contribuiscano al mantenimento degli standard di qualità e delle performance complessivi degli stabilimenti.
Tornando al gruppo Marcegaglia, l'88% dei dipendenti è coperto da contratti collettivi. In particolare, in Italia la contrattazione collettiva è applicata al 100% della forza lavoro: in tutte le sedi sono infatti applicati il Contratto Collettivo Nazionale di Categoria e i Contratti Integrativi Aziendali.
Le stesse contrattazioni collettive rappresentano il riferimento anche per le politiche di remunerazione. In Italia, il CCNL Industria Metalmeccanica non solo tutela i diritti dei lavoratori, ma consolida il dialogo costruttivo tra organizzazioni sindacali e rappresentanze aziendali, costituendo un valore aggiunto che rafforza la posizione della Società nel settore.
Infine, tutto il personale del Gruppo è coperto a livello di protezione sociale (malattia, perdita di lavoro, disabilità, pensione, congedo parentale), a conferma dell'impegno verso la tutela dei lavoratori e della loro sicurezza.

Per quanto riguarda i valori degli ingressi e delle uscite e il tasso di turnover, nelle tabelle seguenti si riportano i dati relativi all'anno 2025. Le informazioni consentono di analizzare la mobilità della forza lavoro all'interno del Gruppo, così da monitorare dinamiche organizzative, stabilità del personale e aree di miglioramento nella gestione delle risorse umane. Si segnala che percentuali più elevate osservate nelle società estere sono principalmente dovute alla normativa locale, che prevede modalità differenti di gestione dei contratti di lavoro rispetto a quanto avviene in Italia. Questo fenomeno riguarda in particolare Paesi quali la Colombia, il Messico e gli Stati Uniti, dove la normativa locale favorisce contratti più flessibili e procedure di cessazione e assunzione più frequenti. È importante sottolineare che, pur essendo numericamente significative, queste variazioni non riflettono criticità nella gestione delle risorse umane, ma rappresentano l'adattamento del Gruppo ai contesti normativi e culturali dei diversi Paesi in cui opera.

Il Gruppo riconosce il valore dei congedi parentali e famigliari come strumento fondamentale per favorire l'equilibrio tra vita professionale e privata, tutelando il diritto alla genitorialità e sostenendo la condivisione delle responsabilità di cura. Le politiche adottate, in linea con la conformità normativa, mirano a favorire il rientro al lavoro in un'ottica di continuità professionale, prevenendo fenomeni di discriminazione e valorizzando tali percorsi come parte integrante del benessere individuale e della sostenibilità sociale.

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES (WEPS)

The Group has joined the **United Nations WEPs**, reaffirming its commitment to promoting gender equality, women's empowerment, and an inclusive, fair, and responsible organizational culture.
The **seven Women's Empowerment Principles** serve as a reference framework for the Group's policies and initiatives.

In line with these principles, the Group has defined and implemented a dedicated Action Plan, systematically covering all seven areas identified by the WEPs and **translating these values into concrete objectives**.

*Il Gruppo ha aderito ai **WEPs delle Nazioni Unite**, riaffermando il proprio impegno a promuovere la parità di genere, l'empowerment femminile e una cultura organizzativa inclusiva, equa e responsabile.*
*I **sette Women's Empowerment Principles** costituiscono il quadro di riferimento delle politiche e delle iniziative aziendali.*

*In coerenza con tali principi, il Gruppo ha definito e implementato un Piano di Azione dedicato, strutturato per coprire in modo sistematico tutti i sette ambiti di intervento individuati dai WEPs, **traducendo i valori in obiettivi concreti**.*



Leadership and corporate commitment
Leadership e impegno aziendale



Equal treatment and opportunities
Parità di trattamento e pari opportunità



Health, safety and well-being
Salute, sicurezza e benessere



Training and skills development
Formazione e sviluppo delle competenze



Business development, supply chain and responsible marketing
Sviluppo d'impresa, catena di approvvigionamento e marketing responsabile



Community initiatives
Iniziative a favore della comunità



Monitoring, measurement and reporting
Monitoraggio, misurazione e rendicontazione


MARCEGAGLIA

An integral, natural and shared part of the Group's culture is **Social Responsibility**, whose key requirements include: the absence of child labour; the rejection of forced or compulsory labour, including within the supply chain; a continuous commitment to improving workers' health and safety; respect for freedom of association and the right to collective bargaining; attention to equal opportunities and prevention of discrimination; and careful management of disciplinary practices, working hours, and remuneration. The International reference for these matters is the **SA8000 Standard**, under which a Social Responsibility Management System has been developed, **active in all Italian plants** and certified **since 2022**.

The Group's Social Responsibility Policy, applicable globally and described in detail in the dedicated policy chapter, guides the company towards **ethical**, **inclusive** and **sustainable practices**. This policy defines the principles and objectives of the Group's activities and serves as the foundation for monitoring and reporting, ensuring transparency and measurability of impacts. Regarding workers' rights, analysis of the countries where the Group is present shows, according to the ITUC Global Rights Index 2025, that Colombia, Turkey and Russia present the highest risk of human rights violations. The Headquarters monitors, through the Supervisor International Activities, the implementation of the Group policies, focusing on issues such as child-labor, forced or compulsory labor, and proper management of the supply chain.

*Parte integrante, naturale e condivisa della cultura aziendale è la **Responsabilità Sociale** i cui requisiti includono: assenza di lavoro infantile; rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o obbligato anche presso i propri fornitori; impegno costante nel miglioramento continuo della salute e della sicurezza dei lavoratori; rispetto della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva; attenzione verso le pari opportunità e contrasto alla discriminazione; attenta gestione delle pratiche disciplinari, dell'orario di lavoro e della retribuzione. Il riferimento internazionale per questi temi è lo **Standard SA8000**, secondo il quale è stato sviluppato un sistema di gestione della responsabilità sociale, **attivo in tutti gli stabilimenti italiani** e certificato a partire **dal 2022**.*

*La politica di responsabilità sociale del Gruppo, applicabile a livello globale e approfondita nel capitolo dedicato alle politiche, orienta l'azienda verso **pratiche etiche**, **inclusive** e **sostenibili**. Questa politica definisce i principi e gli obiettivi delle attività del Gruppo, costituendo la base per il monitoraggio e la rendicontazione dei dati, con garanzia di trasparenza e misurabilità degli impatti. Relativamente ai diritti dei lavoratori l'analisi condotta sui Paesi in cui il Gruppo è presente evidenzia, secondo l'ITUC Global Rights Index 2025, che Colombia, Turchia e Russia presentano il maggior rischio di violazione dei diritti umani. L'Headquarter monitora, attraverso il Supervisor International Activities, che le politiche di Gruppo vengano attuate, ponendo l'attenzione a temi quali il lavoro minorile e il lavoro forzato e obbligato, ponendo l'attenzione anche alla catena di fornitura.*

PROFESSIONAL GROWTH, CULTURE OF SAFETY, HEALTH AND WELL-BEING

CRESCITA PROFESSIONALE, CULTURA DELLA SICUREZZA, SALUTE E BENESSERE

Investment in the growth and development of skills and professional expertise has always been a cornerstone of the Group's philosophy, as envisioned by its Founder Steno Marcegaglia. Today this focus to people has become a structured and permanent commitment through the **Marcegaglia Academy**.
The aim is to foster a modern, **sustainable corporate culture** that progressively defines the Group's distinctive model, becoming a powerful driver for attracting new talent, anticipating emerging macro-trends in the market and acting as a catalyst for initiatives that support both the territory and the steel sector.

*Investire nella crescita e nello sviluppo delle competenze e delle professionalità è da sempre un pilastro della filosofia del Gruppo, così come voluto dal Fondatore Steno Marcegaglia. Oggi questa attenzione alle persone si traduce in un impegno strutturato e permanente attraverso l'**Academy Marcegaglia**.*
*L'obiettivo è promuovere una **cultura aziendale moderna e sostenibile** che progressivamente definisca il modello distintivo del Gruppo, diventando un potente fattore di attrazione per nuovi talenti, anticipando i macro-trend emergenti sul mercato e fungendo da catalizzatore per iniziative a sostegno del territorio e del settore siderurgico.*

Training

Training represents a fundamental pillar of Marcegaglia's growth strategy, ensuring that every collaborator is prepared to face the challenges and responsibilities associated with their role. Since 2023, this commitment has been consolidated with the launch of the Marcegaglia Academy, dedicated to the design and delivery of various **training paths** aimed at developing a **distinctive skills model** for all the Group's human resources. The Marcegaglia Academy's ambition is therefore twofold: internal, through continuous training, and external, to promote its own **corporate culture**.
The Group invests in structured programs covering themes crucial to operations and corporate ethics:
- Occupational Health and Safety
- Environmental Protection
- Social Responsibility, with specific focus on the prevention of violence and harassment
- Ethics and Compliance, featuring specific courses on anti-corruption, cybersecurity, and 360° sustainability, tailored to the Group's reality.

In addition to traditional classroom teaching or webinar-based sessions, **on-the-job training** is emphasized as an essential tool for the practical transfer of skills, both for new hires and for those changing roles. With a view toward maximum inclusion and safety, the training strategy is not limited to direct employees but actively includes temporary workers and contractors operating at our sites. The strategic goal is **to align the entire value chain** with social issues, requiring partners to monitor and report any critical issues regarding labor rights.

			2025
Training costs (€) Costi di formazione			1,152,314
Training hours (average per employee) Ore di formazione (media per dipendente)	**F**	**M**	**Tot**
	16	21	21

Formazione

*La formazione rappresenta un pilastro fondamentale della strategia di crescita di Marcegaglia, garantendo che ogni collaboratore sia preparato ad affrontare le sfide e le responsabilità connesse al proprio ruolo. A partire dal 2023, questo impegno si è consolidato con l'avvio di Marcegaglia Academy per la progettazione e l'erogazione di diversi **percorsi formativi** volti a sviluppare un **modello di competenze distintivo** per tutte le risorse umane del Gruppo. L'ambizione di Marcegaglia Academy è quindi duplice: interna attraverso una **formazione continua** ed esterna per promuovere la propria **cultura d'impresa**.*
Il Gruppo investe in programmi strutturati che coprono tematiche cruciali per l'operatività e l'etica aziendale:
- *Salute e sicurezza sul lavoro*
- *Tutela dell'Ambiente*


MARCEGAGLIA
MARCEGAGLIA

- *Responsabilità sociale, con focus specifici sulla prevenzione di violenze e molestie*
- *Etica e Compliance con specifici corsi su anticorruzione, cyber security e sostenibilità a 360°, calata nella realtà del Gruppo.*

*Oltre alla didattica frontale in aula o in modalità webinar, viene valorizzato il **training on the job**, strumento essenziale per il trasferimento pratico delle competenze sia per i nuovi ingressi che per i cambi di mansione.*
*In un'ottica di massima inclusione e sicurezza, la strategia formativa non si limita ai dipendenti diretti, ma include attivamente i lavoratori interinali e i fornitori che operano presso i siti del Gruppo. L'obiettivo strategico è **allineare l'intera catena del valore** al tema dei diritti umani, richiedendo ai partner di monitorare e segnalare eventuali criticità rispetto a quanto previsto in materia dei diritti dei lavoratori.*

Health and safety initiatives

Now in its **fourth edition**, the Group's **"Steps4Future"** awareness campaign has continued to promote a shared culture of health, safety, and responsible resource and waste management across all plants. In parallel with this central coordination, each production site has implemented specific initiatives designed to respond to the particular characteristics of its local area. These are tailor-made projects that encourage a virtuous exchange of experiences between the different sites, the details of which are set out below:

- in Garuva, **Brazil**, continues both the DDS-Safety Dialogue, a fortnightly course, in which the site director addresses issues related to safety at work with collaborators; and the cycle of conferences (SIPAT) on safe behaviour;
- in Funza, **Colombia**, in addition to providing safety training, short informal safety briefings are organized to promote an active and participatory culture of prevention;
- in Vladimir, **Russia**, a dedicated program of additional medical care is implemented for employees, aimed at promoting the prevention and proactive management of illnesses. As part of the initiative, individual financial support is also provided to workers requiring specific medical treatments;
- in Queretaro, **Mexico** they continue to promote the Health Week with examinations, clinical tests and the support of a nutritionist. In addition, to promote physical activity, a hiking trail is organized every other Sunday. The accident prevention campaign continues with weekly communication events;
- in Richburg, **USA**, they use the Safestart programme which consists of sending safety messages to employees which are then passed on from the workplace to the families and their homes;
- in Dudley and Oldbury, **UK**, in addition to promoting workplace safety, participation in the Mental Health First Aid programme continues to recognise and respond to the signs and symptoms of mental health and substance misuse problems, as well as how to provide someone with initial support until they are connected to appropriate professional help;
- in Sheffield, in the **UK**, Wellbeing Week 2025 has been promoted, Mental Health First Aid continues as in Dudley and Olbury and both Safestart and MSSL Safety Strategy - Everybody, Everywhere are active with the aim of promoting physical and mental wellbeing and mutual support;
- in Fagersta, **Sweden**, a new safety strategy on cultural evolution and prevention was launched. The Safety Leadership Training program involved all managers, while the annual Safety Week focused on improving the safety culture with a specific emphasis on hand protection, responding with targeted actions to site statistics. Additionally, attention to well-being is expressed through Health Week in the fall;
- in Kluczbork and Praszka, **Poland**, multisport cards are co-financed to ensure employees have access to sports facilities;
- in Fos-sur-Mer, **France**, the Gésim Health and Safety Challenge allows participating sites to develop concrete projects and cross-audits to promote the exchange of best practices; a collective commitment to risk prevention;
- in Ravenna, **Italy**, the "Zero Accidents Project" remains active, with the aim of stimulating the interest of workers and increasing their sensitivity towards compliance with the rules on the protection of health and safety at work, raising the level of awareness of individual people and consolidating correct rules and behaviours;
- in Gazoldo degli Ippoliti, **Italy**, the Six Sigma (6σ) method is applied, aimed at maximum efficiency and quality in processes and products to identify and eliminate the root causes of near misses and the development of

preventive and improvement actions in all departments.

Iniziative per la salute e la sicurezza

*Giunta alla sua **quarta edizione**, la campagna di sensibilizzazione di Gruppo **"Steps4Future"** ha continuato a promuovere una cultura condivisa su salute, sicurezza e gestione responsabile di risorse e rifiuti in tutti gli stabilimenti. Parallelamente a questo coordinamento centrale, ogni sito produttivo ha implementato iniziative specifiche, progettate per rispondere alle peculiarità del proprio territorio. Si tratta di progetti su misura che favoriscono uno scambio virtuoso di esperienze tra le diverse sedi e i cui dettagli sono riportati di seguito:*

- *a Garuva, in **Brasile**, prosegue sia il percorso DDS-Safety Dialogue, a cadenza quindicinale, in cui il direttore del sito affronta con i collaboratori le questioni relative alla sicurezza sul lavoro; sia il ciclo di conferenze (SIPAT) sul comportamento sicuro;*
- *a Funza, in **Colombia**, oltre all'erogazione di formazione sulla sicurezza, vengono organizzate brevi riunione informative e informali sulla sicurezza per promuovere una cultura preventiva attiva e partecipata;*
- *a Vladimir, in **Russia**, è stato implementato un programma dedicato ad assistenza medica aggiuntiva per i dipendenti, atto a promuovere la prevenzione e la gestione proattiva delle malattie. Nell'ambito dell'iniziativa, viene fornito anche un sostegno finanziario individuale ai lavoratori che necessitano di cure mediche specifiche;*
- *a Queretaro, in **Messico**, si continua a promuovere la Health Week con esami, test clinici e il supporto di un nutrizionista. Inoltre, per promuovere l'attività fisica viene organizzato un percorso escursionistico domenicale a cadenza quindicinale. Prosegue la campagna di prevenzione degli infortuni con eventi di comunicazione settimanale;*
- *a Richburg, in **USA**, utilizzano il programma Safestart che consiste nell'invio di messaggi di sicurezza ai dipendenti che vengano poi trasferiti dal luogo di lavoro alle famiglie e alle loro case;*
- *a Dudley e Oldbury, in **UK**, in aggiunta alle attività di promozione della sicurezza sul luogo di lavoro, prosegue la partecipazione al Mental Health First Aid per riconoscere e rispondere ai segnali e ai sintomi di problemi di salute mentale e di abuso di sostanze, nonché fornire un supporto iniziale fino a quando non viene messo in contatto con un aiuto professionale appropriato;*
- *a Sheffield, in **UK**, è stata promossa la Wellbeing Week 2025, prosegue il Mental Health First Aid come per Dudley e Oldbury, e sono attivi sia Safestart che MSSL Safety Strategy - Everybody, Everywhere, Everytime con l'intento di promuovere il benessere fisico, mentale e il supporto reciproco;*
- *a Fagersta, in **Svezia**, è stata lanciata una nuova strategia di sicurezza focalizzata sull'evoluzione culturale e la prevenzione. Il programma Safety Leadership Training ha coinvolto tutti i responsabili, mentre la Safety Week annuale si è focalizzata sul miglioramento della cultura della sicurezza con focus specifico sulla protezione delle mani, rispondendo con azioni mirate ai dati statistici del sito. In aggiunta, l'attenzione al benessere è declinata attraverso la Health Week in autunno;*
- *a Kluczbork e a Praszka, in **Polonia**, vengono cofinanziate tessere multisport per garantire l'accesso alle strutture sportive ai dipendenti;*
- *a Fos-sur-Mer, in **Francia**, si ravvisa la Gésim Health and Safety Challenge per cui i siti aderenti all'iniziativa possono sviluppare progetti concreti e audit incrociati per promuovere lo scambio di best practices; un impegno collettivo nella prevenzione dei rischi;*
- *a Ravenna, in **Italia**, resta attivo il "Progetto Zero Infortuni", con l'obiettivo di stimolare l'interesse dei lavoratori e accrescerne la sensibilità verso il rispetto delle norme di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, innalzando il livello di coscienza delle singole persone e consolidando regole e comportamenti corretti;*
- *a Gazoldo degli Ippoliti, in **Italia**, viene applicato il metodo Six Sigma (6σ), orientato alla massima efficienza e qualità nei processi e nei prodotti per identificare ed eliminare le cause alla radice dei mancati incidenti e allo sviluppo di azioni preventive e di miglioramento in tutti i reparti.*

The safety of our workforce

As is evident from the above-mentioned initiatives, the priority commitment for the long-term success of the Group is the safeguarding of the health and safety of employees, carried out by promoting the dissemination of an ever-increasing culture and awareness also through the HSE policy. A well-established objective is the reduction of the number of accidents at work, up to the ambitious goal of **"zero accidents"**. Through the workplace accident management system, such events are

	2025
Number of fatalities of own workforce as a result of work-related injuries and work-related ill health Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro della forza lavoro propria	0
Number of fatalities of non-employees as a result of work-related injuries and work-related ill health Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro di altri lavoratori che operano nei siti dell'impresa	0

	2025
Number of recordable work-related injuries for own workforce Numero di infortuni sul lavoro registrabili per la forza lavoro propria	184
Number of days lost for injuries Numero di giorni persi a causa di infortuni	6,911

Year	Worked hours	Frequency index	Severity index	Incidence index
2023	11,447,045	17.82	0.39	31.04
2024	11,374,327	15.65	0.53	27.34
2025	10,859,559	16.94	0.64	28.18

ACCIDENT RATES REFERRING TO THE HISTORICAL REPORTING PERIMETER OF THE GROUP, PRE-ACQUISITIONS 2023
INDICI INFORTUNISTICI RIFERITI ALLO STORICO PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE DEL GRUPPO, ANTE-ACQUISIZIONI 2023

Year	Worked hours	Frequency index	Severity index	Incidence index
2025	9,425,711	17.61	0.54	30.72

	2025
Percentage of people in the own workforce who are covered by the health and safety management system based on legal requirements and/or recognised standards or guidelines Percentuale di lavoratori propri coperti dal sistema di gestione della salute e della sicurezza in base a prescrizioni giuridiche e/o norme od orientamenti riconosciuti	100%
Percentage of the own workers covered by a health and safety management system which is recognised and certified by an external party Percentuale di lavoratori propri coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza riconosciuto e che è stato oggetto di certificazione a cura di un soggetto esterno	70%

constantly monitored and measured, allowing for the implementation of actions to resolve the cause. It is reported the trend in accident rates, identified according to the UNI 7249 standard and calculated based on 1,000,000 hours worked.

To complete the reporting of these data, the ratios for the Group's historical reporting scope, pre-acquisitions in 2023, are also provided. This ratio shows an average frequency index for the last three years (2022-2023-2024) of 18.07, compared to a result of 17.61.
Considering the global data, referring to the entire scope, the average frequency index for the last three years (2022-2023-2024) is 17.25, compared to a result of 16.94.

The company's commitment to safety is also evident in the data in the following table, which shows that 100% of its workers are covered by a health and safety management system, defined in accordance with legal requirements and recognized guidelines, and 70% of these are covered by a management system certified in accordance with the ISO 45001 standard.

These results are also linked to the coordination between Prevention and Protection Services and the activities that are carried out to align the best practices of all production sites through tools such as policies and Integrated Management Systems that involve not only direct employees, but also indirect ones. The basis of the systems is obviously the risk assessment documents that allow us to understand the risks to which workers with particular characteristics, those who work in particular contexts or who carry out certain activities are exposed.

For indirect employees the selection and management operations are based on the verification of technical suitability and the definition of contracts with detailed obligations on occupational safety and the management of interference risks. In the first case, the regularity of the administrative documentation relating to the possession of the correct professional technical requirements, the remuneration and contractual situation of the personnel employed, the appropriate training with respect to the tasks performed, the suitability of the equipment and any subcontracting is verified. For the management of the contracted activities, whose operations take place under a work permit, in correspondence with the start of the activities and during them, coordination meetings are held with the managers of the companies involved to cooperate in reducing the risks to the lowest possible level.

In addition, visitors and drivers who access the sites are trained in the correct behaviors to follow and the rules to comply with, including the traffic and personal protective equipment to use. Indications relating to the behaviour to be followed in the event of an emergency and evacuation are provided at the entrance and are then reflected in the vertical and horizontal signs of the plant. All information is available in a multilingual version with video mode or in hard copy.

La sicurezza della nostra forza lavoro

Come risulta evidente dalle iniziative sopracitate, impegno prioritario per il successo a lungo termine del Gruppo è la salvaguardia della salute e della sicurezza dei dipendenti, portata avanti promuovendo la diffusione di una sempre maggiore cultura e consapevolezza anche attraverso la politica HSE. Obiettivo ormai consolidato è la riduzione del numero degli infortuni sul lavoro, fino ad arrivare all'ambizioso traguardo "zero infortuni". Attraverso il sistema di gestione degli infortuni sul lavoro tali eventi vengono costantemente monitorati e misurati permettendo la messa in atto di azioni finalizzate alla risoluzione della causa. Si riporta l'andamento degli indici infortunistici, identificati secondo la norma UNI 7249 e calcolati in base a 1.000.000 di ore lavorate.

Per completare la rendicontazione di questi dati, si riportano anche gli indici riferiti allo storico perimetro di rendicontazione del Gruppo, ante-acquisizioni 2023, che riporta l'indice di frequenza medio dell'ultimo triennio (2022-2023-2024) pari a 18,07 rispetto al risultato di 17,61.
Considerando invece i dati globali, riferiti all'intero perimetro, l'indice di frequenza medio dell'ultimo triennio (2022-2023-2024) è 17,25 rispetto al risultato di 16,94 raggiunto.

L'impegno rivolto ai temi della sicurezza si evidenzia anche attraverso i dati presenti nella seguente tabella che riportano che il 100% dei lavoratori sono coperti dal sistema di gestione della salute e della sicurezza, definito in base

alle prescrizioni giuridiche e alle norme di orientamento riconosciute, e di questi il 70% è coperto da un sistema di gestione certificato ai sensi della norma ISO 45001.

Questi risultati sono anche legati al coordinamento tra i Servizi di Prevenzione e Protezione e alle attività che vengono svolte per allineare le best practices di tutti i siti produttivi attraverso strumenti quali le politiche e i Sistemi di Gestione Integrati che coinvolgono non solo i dipendenti diretti, ma anche gli indiretti. Alla base dei sistemi ovviamente stanno i documenti di valutazione dei rischi che permettono di comprendere anche i rischi cui sono esposti i lavoratori con particolari caratteristiche, quelli che lavorano in particolari contesti o che svolgono determinate attività.

Per quanto riguarda gli indiretti le operazioni di selezione e gestione si basano sulla verifica dell'idoneità tecnica e la definizione di contratti con obblighi dettagliati sulla sicurezza sul lavoro e la gestione dei rischi interferenziali. Nel primo caso, viene verificata la regolarità della documentazione amministrativa relativa al possesso dei corretti requisiti tecnico professionali, della situazione retributiva e contrattuale del personale impiegato, dell'idonea formazione rispetto alle mansioni svolte, dell'idoneità delle attrezzature impiegate e degli eventuali subappalti. Per la gestione delle attività in appalto, le cui operazioni avvengono in regime di permesso di lavoro, in corrispondenza con l'inizio delle attività e durante le stesse, si effettuano incontri di coordinamento con i preposti delle ditte coinvolte per cooperare a ridurre i rischi al minimo livello raggiungibile.

Inoltre, visitatori e autisti che accedono ai siti vengono formati relativamente ai corretti comportamenti da tenere e alle regole da rispettare, inclusa la viabilità e i dispositivi di protezione individuale da utilizzare. Indicazioni relative al comportamento da seguire in caso di emergenza ed evacuazione vengono fornite all'ingresso e trovano poi riscontro nella segnaletica verticale e orizzontale di stabilimento. Tutte le informazioni sono disponibili in versione multilingua con modalità video o in formato cartaceo.



THE COMMITMENT FOR DEVELOPMENT AND INCLUSION

L'IMPEGNO PER LO SVILUPPO E L'INCLUSIONE

Our commitment to local communities and the surrounding area originated in the Mantua region, in Gazoldo degli Ippoliti, the 'heart' of Steno Marcegaglia's entrepreneurial journey and still home to the Group's headquarters today. This is where a wide range of initiatives were launched and gradually developed over the years, including, notably, the growing support for **CRAL** (the Employees' Recreational and Welfare Centre), which has been dedicated to employees and the wider community for over forty years. Also worthy of mention are the funds allocated, through the Marcegaglia Foundation, to **IOM (Istituto Oncologico Mantovano)** to purchase - on behalf of Carlo Poma Hospital - an innovative system for the prevention of oncological diseases, which, through somatic sequencing tests, enables the identification of carriers of hereditary syndromes associated with ovarian, breast and prostate cancers Also in the Mantua area, alongside a number of charitable sports activities, the **'SuperAbili'** project - run by the Mantua Care Services Cooperative and the Cantera (the football academy of Rodigo and Castellucchio) and aimed at children with intellectual disabilities - remains active, together with support for social welfare and public education initiatives promoted by the Municipality of Boltiere. Other collaborations worth mentioning include: the long-standing partnership with **Festivaletteratura** and the activities carried out with the **Fondazione Palazzo Te**; support for the **Associazione Postumia**; the **Orchestra da Camera of Mantua**; the **Teatro Sociale in Mantua and Casalmaggiore**; the **FAI (Fondo Ambiente Italiano)**; as well as support for the City of Mantua in the development of a new **contemporary art museum** centred on one of the most significant private collections of the last century, the **Sonnabend Collection**, which will be permanently exhibited in the city centre at the Palazzo della Ragione.

*L'impegno nei confronti del territorio e delle sue comunità nasce naturalmente nel mantovano, a Gazoldo degli Ippoliti, "cuore" dell'avventura imprenditoriale di Steno Marcegaglia e ancora oggi sede del quartier generale del Gruppo. Da qui sono partite e negli anni si sono strutturate tutta una serie di iniziative, tra cui val la pena citare il sostegno, cresciuto nel tempo, al **CRAL** che da oltre quarant'anni si dedica ai dipendenti, e non solo. Altresì da menzionare il contributo elargito, attraverso Fondazione Marcegaglia, allo **IOM**, l'**Istituto Oncologico Mantovano**, per l'acquisto a favore dell'azienda ospedaliera Carlo Poma, di un impianto innovativo nella prevenzione delle malattie oncologiche che permette, grazie a test somatici di sequenziamento, di indentificare i portatori di sindromi ereditarie nei tumori all'ovaio, alle mammelle e alla prostata. Sempre nel mantovano, accanto ad alcune attività sportive benefiche, sono ancora attivi il progetto **"SuperAbili"** della Cooperativa Servizi Assistenziali di Mantova e della Cantera (la scuola di calcio di Rodigo e Castellucchio) rivolto a ragazzi con disabilità intellettiva e il sostegno alle attività socioassistenziali e di pubblica istruzione del Comune di Boltiere. Tra le altre collaborazioni vanno citate: la tradizionale partnership con **Festivaletteratura** e le attività con la **Fondazione Palazzo Te**; il sostegno all'**Associazione Postumia**; all'**Orchestra da Camera di Mantova**; al **Teatro Sociale di Mantova e di Casalmaggiore**; al **FAI** e il sostegno al Comune di Mantova per la realizzazione di un nuovo **museo di Arte Contemporanea** attorno ad una della collezioni private più rilevanti del secolo scorso, la **Sonnabend Collection** che verrà esposta permanente nel centro della città all'interno del Palazzo della Ragione.*

Casa Marcegaglia

Since its opening in May 2023, the permanent museum has continued to welcome customers and suppliers on guided tours. Among these, special mention should be made of the visit by POSCO, whose senior management travelled to the Gazoldo headquarters to renew their relationship with Marcegaglia and to celebrate the milestone of 1 million tonnes of stainless steel purchased between 2006 and 2025. Furthermore, the museum's spaces continue to serve as a preferred venue for internal management meetings. Casa Marcegaglia has also provided numerous opportunities to host members of the local community, including Rotary Club members and the Mantova Sport Network. As part of these initiatives, former basketball player Riccardo Pittis, together with journalist Jacopo Gerna of La Gazzetta dello Sport, led a discussion on mindset and corporate leadership. The venue was also chosen by the Orchestra da Camera of Mantua to host the presentation of the 2025 edition of the

'Trame Sonore' Festival, the largest chamber music event in Europe. The spaces also hosted the Mantua 2025 Jubilee event, 'Trento Longaretti e i Cammini di Speranza' (Trento Longaretti and the Paths of Hope), featuring 12 paintings by the Bergamo-born artist, whose central theme is the 'journey' - a concept that echoed the motto of the 2025 Jubilee, 'Pilgrims of Hope'. The event was sponsored by the Province and Municipality of Mantua, and was organised in collaboration with the Giulio Romano Artistic Secondary School, the Associazione Trento Longaretti, Confindustria Mantua, and the Museum of Contemporary Art in Gazoldo degli Ippoliti. During the summer, children from Catholic groups and day-care centres in the Mantua area visited the venue on organised tours.

Over 100 entrepreneurs then took part in the event 'Filiere e PMI: sinergie per un ecosistema strategico' ('Supply Chains and SMEs: Synergies for a Strategic Ecosystem'), held at the Casa Marcegaglia theatre and organised by Piccola Industria Confindustria, in collaboration with Piccola Industria Confindustria Lombardia. The same theatre hosted the annual general meeting of Federmanager Mantova members, with a customary guided tour organised as part of the event. Another significant event was 'Top Italian Companies', a summit promoted by L'Economia del Corriere della Sera and ItalyPost, with the support of Crédit Agricole, Auxiell, Fondo Strategico Italiano and Deloitte. The two day event featured discussions and insights on the state of Italian industry and brought together leading figures from our manufacturing sector, as well as journalists and academics, with a total attendance of over 200 participants. Finally, Associazione 505 chose our venue for the 'La Forza delle Donne' (Women's Strength) award ceremony, presented annually to women who have distinguished themselves through their commitment to their roles and their achievements in their respective fields. The 2025 edition of the award was awarded to Emma Marcegaglia.

Dopo l'inaugurazione, nel maggio 2023, la struttura museale permanente continua ad accogliere clienti e fornitori, accompagnati in visite guidate: tra queste, va ricordata quella di POSCO, le cui prime linee sono venute nell'headquarter di Gazoldo per rinnovare il rapporto con Marcegaglia e celebrare il raggiungimento di 1 milione di tonnellate di acciaio inox acquistate dal 2006 al 2025.

I suoi spazi, inoltre, restano sede privilegiata per le riunioni dei manager interni. Non sono mancate le occasioni per ospitare anche la comunità locale: dagli associati del Rotary Club, al Mantova Sport Network, con l'ex giocatore di basket Riccardo Pittis che, insieme al giornalista della Gazzetta dello Sport, Jacopo Gerna, ha discusso di mindset e leadership aziendale.

Gli spazi sono stati scelti anche dall'Orchestra da Camera di Mantova per la presentazione dell'edizione 2025 del Festival "Trame Sonore", la più grande kermesse di musica da camera d'Europa. E hanno ospitato l'evento giubilare Mantova 2025, "Trento Longaretti e i Cammini di Speranza": 12 tele del pittore bergamasco il cui elemento portante è il "cammino", concetto che richiamava appunto il motto del Giubileo 2025 "Pellegrini di speranza". L'evento aveva il patrocinio della Provincia e del Comune di Mantova, ed è stato realizzato con la collaborazione del Liceo Artistico Giulio Romano, l'Associazione Trento Longaretti, Confindustria Mantova e il Museo di Arte Contemporanea di Gazoldo degli Ippoliti.

Nel periodo estivo sono venuti in visita organizzata i ragazzi dei gruppi cattolici e dei centri educativi diurni del territorio mantovano.

Oltre 100 imprenditori hanno poi partecipato all'incontro "Filiere e PMI: sinergie per un ecosistema strategico" organizzato presso il teatro di Casa Marcegaglia da Piccola Industria Confindustria, in collaborazione con Piccola Industria Confindustria Lombardia. Lo stesso teatro ha ospitato l'Assemblea annuale dei soci Federmanager Mantova, per i quali è stata organizzata anche la consueta visita guidata. Altro evento significativo è stato "Top Italian Companies", il summit promosso da L'Economia del Corriere della Sera e da ItalyPost, con il supporto di Crédit Agricole, Auxiell, Fondo Strategico Italiano e Deloitte. Due giorni di dibattito e confronto sullo stato di salute dell'industria italiana, cui hanno partecipato, insieme a nomi di spicco della nostra manifattura, anche giornalisti e docenti, raccogliendo complessivamente oltre 200 persone. Infine, l'Associazione 505 ha scelto la nostra location per l'evento di consegna del premio 'La Forza delle Donne', attribuito ogni anno a figure femminili che si distinguono per l'attenzione al loro ruolo e all'affermazione nel proprio settore. L'edizione 2025 è stata assegnata ad Emma Marcegaglia.



SOCIAL —

Ravenna

As part of our long-standing initiatives to **support the City of Ravenna**, we participated in the exhibition dedicated to Marc Chagall, entitled 'Marc Chagall e il mosaico' ('Marc Chagall and Mosaic'), the highlight of the 9th edition of the Biennial of Contemporary Mosaic. In 2025, we supported the Provincial Lottery of IOR (Romagna Oncology Institute), entitled 'A Natale vinci per aiutare' (Win at Christmas to Help), which included a weekend stay at the Isola di Albarella tourist complex as one of the prizes.
Activities designed for the Ravenna community include **funds for sports**, with the amateur volleyball club Porto Robur Costa and the Orasì Ravenna basket club.

*Nell'ambito delle tradizionali iniziative di **supporto al Comune di Ravenna**, va segnalata la partecipazione alla mostra dedicata a Marc Chagall, dal titolo "Marc Chagall e il mosaico", l'evento più rilevante della IX Edizione della Biennale di Mosaico Contemporaneo. Nel 2025 abbiamo sostenuto la Lotteria Provinciale IOR, l'Istituto Oncologico Romagnolo, "A Natale vinci per aiutare", mettendo anche in palio un weekend presso il complesso turistico dell'Isola di Albarella.*
*Nell'ambito delle attività indirizzate alla comunità ravennate rientrano i **fondi per lo sport**, con la pallavolo dilettantistica Porto Robur Costa e la pallacanestro Orasì Ravenna basket.*

Forlì

In addition to the usual support for the **Festa Artusiana**, in 2025 the collaboration with **Confindustria Romagna** consolidated for the "VISIONI - Innovare oltre gli orizzonti (VISIONS - Innovating beyond the horizons)" project. This annual event tells the story of the Forlì-Cesena area, rewarding those who have been able to imagine and realise innovative works and projects, making a decisive contribution to the social, scientific, economic and cultural development of the area. Among these awards, the prize in the Enterprise category was named after Steno Marcegaglia. In addition, collaborations were confirmed with the **University of Bologna**, the **Faculty of Mechanical Engineering** and the **ITS Maker Institute**, both for the Forlì locations, and the **Faculty of Industrial Chemistry and Technologies of Materials** in Faenza. The relationship includes classroom teaching, facility guided tours and company internships. Finally, the collaboration that begun in 2023 with the **CNOS-FAP ("Don Bosco" Vocational Training Centre)** in Forlì continued, focusing on both in-person and asynchronous lessons along with guided tours.

*Oltre al consueto sostegno alla **Festa Artusiana**, nel 2025 si è rafforzata la collaborazione con **Confindustria Romagna** per il progetto "VISIONI - Innovare oltre gli orizzonti". L'appuntamento, a cadenza annuale, racconta il territorio di Forlì-Cesena premiando coloro che hanno saputo immaginare e realizzare opere e progetti innovativi, contribuendo in maniera determinante allo sviluppo sociale, scientifico, economico e culturale del territorio. Tra questi riconoscimenti il premio alla categoria Impresa è stato intitolato a Steno Marcegaglia. Inoltre, hanno trovato conferma le collaborazioni con l'**Università di Bologna**; con la **Facoltà di Ingegneria Meccanica** e l'**Istituto ITS Maker**, entrambi per le sedi di Forlì; e con la **Facoltà di Chimica e Tecnologia dei materiali** di Faenza. Il rapporto prevede docenze in classe, visite guidate allo stabilimento e stage in azienda.*
*È proseguita, infine, la collaborazione, iniziata nel 2023, con il **CNOS-FAP (Centro di Formazione Professionale "Don Bosco")** di Forlì per docenze in presenza e asincrone, visite guidate.*

Brazil

At the site in Garuva, Brazil, **donations** continue to the Association of the Elderly, the Family Support Center Association, the Our Lady of the Poor Association, the APAE – Association of Parents and Friends of the Exceptional Children of Garuva and of Penha and the municipal government. The closeness to these institutions is also reflected in the support offered, in collaboration with employees, to the local community. **Students also continue to visit the plant**: a way to provide technical and practical experience, focused on the area of interest of the school from which they come.

*Nel sito di Garuva, in Brasile, continuano le **donazioni** all'Associazione degli anziani, l'Associazione Centro di*

Sostegno alle Famiglie, l'Associazione Nostra Signora dei Poveri, l'APAE – Associazione dei Genitori e Amici dei Bambini Eccezionali di Garuva e di Penha e al Governo municipale. La vicinanza a queste istituzioni si concretizza anche nel sostegno offerto, in collaborazione con i dipendenti, alla comunità locale. Proseguono, inoltre, le ***attività di visiting allo stabilimento rivolte agli studenti****: un modo per fornire un'esperienza tecnica e pratica, focalizzata sull'area di interesse della scuola da cui provengono.*

Mexico

At the site in Querétaro, Mexico, initiatives to **support the local nursery and retirement home** continue successfully, in addition to the well-established **internship programs**. To encourage sharing and family involvement, the company continues to celebrate **Mother's and Father's Day**, as well as organizing a children's carnival on **Children's Day**. In addition to these activities, there is a deep commitment to **preserving Mexican cultural traditions**, promoting internal gatherings such as the celebration of **Día de Muertos**, moments of conviviality for **Rosca de Reyes** (January 6), and **Día de la Candelaria** (February 2). Furthermore, during patriotic holidays, traditional dishes are offered and special attention is given to each employee with the delivery of a celebratory cupcake on their birthday.

Nel sito di Querétaro, in Messico, proseguono con successo le iniziative di ***supporto all'asilo nido e alla casa di riposo locali****, oltre ai consolidati programmi di* ***inserimento per stagisti****. Per favorire la condivisione e il coinvolgimento delle famiglie, l'azienda continua a celebrare la* ***Giornata della Madre e del Padre****, oltre a organizzare il carnevale dedicato ai bambini in occasione della* ***Giornata dei Figli****.*
A queste attività si aggiunge un profondo impegno nel ***preservare le tradizioni culturali messicane****, promuovendo momenti di aggregazione interna quali la celebrazione del* ***Día de Muertos****, i momenti di convivialità per la* ***Rosca de Reyes*** *(6 gennaio) e il* ***Día de la Candelaria*** *(2 febbraio).*
Inoltre, durante le festività patriottiche vengono offerti piatti tipici e viene rivolta un'attenzione particolare a ciascun collaboratore attraverso la consegna di un cupcake celebrativo in occasione del proprio compleanno.

Turkey

As part of its social responsibility initiatives, the company has initiated **donations to support people with autism**. These contributions aim to provide resources to improve the quality of life for people with autism and support their families. The commitment also extends to promoting greater awareness of the issue and supporting activities that promote **social and work integration**.

Nel contesto delle iniziative di responsabilità sociale, l'azienda ha avviato ***donazioni a supporto di persone affette da autismo****. Questi contributi mirano a offrire risorse per migliorare la qualità della vita delle persone con autismo e sostenere le loro famiglie. L'impegno si estende anche alla promozione di una maggiore consapevolezza sul tema e al sostegno di attività che favoriscono l'****integrazione sociale e lavorativa****.*

Poland

In Kluczbork, **sports clubs** are sponsored to promote their activities and donations are made to **orphanages** to support less fortunate children, while in Praszka, **nurseries** and **animal shelters** are supported. At both sites, moments of sharing are created through the organization of a **party for employees and their families** and the customary **Christmas Eve gathering** dedicated to employees.

*A Kluczbork vengono sponsorizzati c****lub sportivi*** *per promuoverne le attività e vengono effettuate donazioni per gli* ***orfanotrofi*** *a sostegno dei bambini meno fortunati, mentre a Praszka vengono sostenuti* ***asili nido*** *e* ***rifugi per animali****. In entrambi i siti vengono creati momenti di condivisione mediante l'organizzazione di una* ***festa per i dipendenti e le loro famiglie*** *e il consueto* ***incontro della vigilia di Natale*** *dedicato ai dipendenti.*

United Kingdom

In Oldbury and Dudley, the company strengthens its ties with the local community through close collaboration with local authorities and public administrations, promoting initiatives aimed at stimulating employment in the community. In this context, **training programs** and **job placement courses**

for young people are particularly important. At the same time, the company's commitment to solidarity has translated into concrete support for local sports clubs through **donations to the local soccer team** and **sponsorship of a race team**. In Sheffield, to support charitable projects, there is a **Charity Committee** that selects charities based on those supported by its employees. In addition, **junior football teams** are sponsored to promote, especially among young people, the values of healthy sports competition and physical well-being. Events are then organized for the retirement of employees, company dinners and Christmas concerts; all initiatives that, in addition to being convivial, are important opportunities for **cohesion between colleagues** and **strengthening the sense of belonging**.

*A Oldbury e Dudley, l'azienda consolida il proprio legame con il territorio attraverso una stretta collaborazione con gli enti locali e le amministrazioni pubbliche, promuovendo iniziative volte a stimolare l'occupazione della comunità. In questo ambito, assumono particolare rilevanza i **programmi di formazione** e i **percorsi di inserimento lavorativo dedicato ai giovani**. Parallelamente, l'impegno solidale si è tradotto in un sostegno concreto alle realtà sportive locali mediante **donazioni a favore della squadra di calcio del territorio** e attivazioni di **sponsorizzazione a un race team**. A Sheffield, per sostenere progetti solidali, è presente una **Charity Committee** che seleziona gli enti di beneficenza in base a quelli sostenuti dai propri dipendenti. Inoltre, vengono sponsorizzate **squadre di calcio junior** per promuovere, soprattutto tra i giovani, i valori della sana competizione sportiva e del benessere fisico. Vengono poi organizzati eventi per il pensionamento dei dipendenti, cene aziendali e concerti natalizi; tutte iniziative che, oltre ad avere carattere conviviale, sono importanti occasioni di **coesione tra colleghi** e di **rafforzamento del senso di appartenenza**.*

Fagersta

In Fagersta, Sweden, the company confirms its commitment to supporting the younger generation by sponsoring **local youth sports teams**, promoting a healthy and active lifestyle. Participation in days dedicated to the local community also allows for **charitable activities** aimed at strengthening the social fabric of the area. In terms of education and employment, the company actively collaborates with neighboring communities (Skinnskatterberg, Norberg, and Fagersta) through **school guidance** activities involving site visits and **job placement** through apprenticeship programs and job placement facilitation for high schools. In addition, the company regularly participates in **regional dialogue with local unions, politicians, and communities**.

*A Fagersta, in Svezia, l'azienda conferma il proprio impegno nel sostenere le nuove generazioni attraverso la sponsorizzazione di **squadre sportive giovanili locali**, promuovendo uno stile di vita sano e attivo. La partecipazione a giornate dedicate alla comunità locale permette inoltre di realizzare **attività di beneficenza** volte a rafforzare il tessuto sociale dell'area. Sul fronte dell'istruzione e dell'occupazione, l'azienda collabora attivamente con le comunità limitrofe (Skinnskatterberg, Norberg e Fagersta) attraverso attività di **orientamento scolastico** mediante visite aziendali e di **inserimento lavorativo** mediante programmi di apprendistato e di facilitazione del job placement per le scuole superiori.*
*Inoltre, l'azienda partecipa costantemente a **tavoli di dialogo regionale con sindacati, politici e comunità**.*

GOVERNANCE

OUR FIGURES

6.3

BILLION EUROS
IN TURNOVER

87 %

ISO 14001-CERTIFIED SITES

88 %

ENERGY CONSUMPTION
IN ISO 50001-CERTIFIED
SITES

70 %

EMPLOYEES WORKING
AT ISO 45001-CERTIFIED
SITES

5.6

MILLION TONS
OF SOLD PRODUCTS

11

PUBLIC ESG POLICIES

Sustainability Policy
HSE Policy
CO_2 Emission Reduction Policy
Biodiversity Policy
Social Responsability Policy
Remuneration Policy
Responsible Procurement Policy
Quality Policy
Anticorruption Policy
Anti-trust Policy
Cyber Security Policy

94.2 %

TURNOVER OF EPD
CERTIFIED PRODUCTS

CDP Discloser 2025

A- CLIMATE CHANGE

CDP Discloser 2025

A WATER SECURITY


MARCEGAGLIA
MARCEGAGLIA

OUR CONTRIBUTION TO THE UN 2030 AGENDA (SDGs)

IL NOSTRO CONTRIBUTO ALL'AGENDA ONU 2030

On 25 September 2015, the 193 member countries of the United Nations adopted the 2030 Agenda for Sustainable Development, defining a global action plan for people, the planet, and prosperity. In a constantly evolving context and with an integrated vision of the economic, social, and environmental dimensions of development, Marcegaglia is committed to incorporating the Sustainable Development Goals (SDGs) into its business model, recognizing them as a strategic reference point for the creation of shared value.

The Group contributes to the pursuit of SDGs through projects and initiatives in the following areas:

- Fondazione Marcegaglia
- Health, Safety & Environmental actions
- Industrial development
- Cultural support for local initiatives and dialogue with communities
- Participation in international initiatives and networks

Although it operates in contexts characterized by limited direct impact on local communities, Marcegaglia attaches great importance to social issues and promotes additional initiatives with the aim of generating concrete and lasting benefits. In this perspective, a central role is played by Fondazione Marcegaglia, which constantly monitors the effectiveness of the actions undertaken, reports on the results, and defines measurable objectives, which can be consulted in the Social Report published on the website.
This commitment is accompanied by the Casa Marcegaglia project, a space for sharing, dialogue, and cultural growth, designed to promote the exchange of knowledge and strengthen ties with the local area.

Il 25 settembre 2015 i 193 paesi membri delle Nazioni Unite hanno adottato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, definendo un piano d'azione globale per le persone, il pianeta e la prosperità. In un contesto di costante evoluzione e con una visione integrata delle dimensioni economica, sociale e ambientale dello sviluppo, Marcegaglia si impegna a declinare gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) nel proprio modello di business, riconoscendoli come un riferimento strategico per la creazione di valore condiviso.

Il Gruppo contribuisce al perseguimento degli SDGs attraverso progetti e iniziative che si articolano nei seguenti ambiti:

- *Fondazione Marcegaglia*
- *Salute, sicurezza e ambiente*
- *Sviluppo industriale*
- *Supporto alle iniziative culturali locali e dialogo con le comunità*
- *Partecipazione a iniziative e network internazionali*

Pur operando in contesti caratterizzati da limitati impatti diretti sulle comunità locali, Marcegaglia attribuisce grande rilevanza alle dimensioni sociali e promuove iniziative supplementari con l'obiettivo di generare benefici concreti e duraturi. In tale prospettiva, un ruolo centrale è svolto da Fondazione Marcegaglia che monitora costantemente l'efficacia delle azioni intraprese, ne rendiconta i risultati e definisce obiettivi misurabili, consultabili nel Bilancio Sociale pubblicato sul sito internet.
A questo impegno si affianca il progetto Casa Marcegaglia, spazio di condivisione, dialogo e crescita culturale, pensato per favorire lo scambio di conoscenze e il rafforzamento dei legami con il territorio.

Rwanda project



Marcegaglia employee scholarship



Motivo Donna Project, Teach for Italy, Aagahi – Illuminated Live, Drittofilo e Atelier Bebrél



With the CAV against domestic violence



Green Rooms, DAFNE – Women on the Move



Networked Project for Autonomy



Solidarité Femmes 13- shelters and art therapy for overcoming trauma



Festivaletteratura, Artusiana Festival, associations activities ("The commitment for development and inclusion")



Activities dedicated to sport and students



Carbon Capture Storage (CCS), STEGRA, process and product innovation, participation in Osservatori Politecnico



EPD, efficient use of natural resources, optimisation of the consumption of chemicals, reduction of waste



Academy Marcegaglia



Greenhouse gas reduction: energy efficiency, photovoltaic plants, logistics and transport optimisation



Water use efficiency projects



Continuous improvement in Occupational Health and Safety and Social Responsibility



Casa Marcegaglia



Dissemination of the Code of Ethics with engagement of all critical suppliers



UNGC, ResponsibleSteel™, First Movers Coalition, Energy Efficiency Movement, Decarb Fast Track



MARCEGAGLIA'S COMMITMENT IN THE WORLD

L'IMPEGNO DI MARCEGAGLIA NEL MONDO

UN Global Compact

We remain actively committed to the United Nations Global Compact, the international initiative that promotes the integration of Sustainable Development Goals (SDGs) into corporate strategies and the dissemination of Ten Principles on **human rights**, **fair and safe working conditions**, **environmental protection**, and the **fight against corruption**. In Italy, the network now has over 700 members, including companies from various sectors and non-profit organizations, such as foundations, trade associations, and universities.

Marcegaglia joined the Italian Network in 2022 and has been **one of the Founding Members since 2024**, a role that enables the Group to actively contribute to the governance of the national network and to play a more direct part in shaping the strategic direction of its initiatives, further straightening its involvement.

*Continua il nostro impegno attivo nel Global Compact delle Nazioni Unite, l'iniziativa internazionale che promuove l'integrazione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) nelle strategie aziendali e la diffusione dei Dieci Principi in materia di **diritti umani**, **condizioni di lavoro eque e sicure**, **tutela dell'ambiente** e **lotta alla corruzione**. In Italia, la rete conta oggi oltre 700 aderenti, tra imprese di diversi settori e organizzazioni non profit, tra cui fondazioni, associazioni di categoria e università.*

*Marcegaglia entra a far parte del Network Italia nel 2022 e **dal 2024** è **tra i membri Fondatori**, un ruolo che consente al Gruppo di contribuire attivamente alla governance della rete nazionale e di partecipare in modo ancora più diretto all'orientamento strategico delle iniziative promosse, rafforzando il proprio coinvolgimento.*

TARGET GENDER EQUALITY ACCELERATOR

Within the program of activities developed by UN Global Compact Network Italy, continuing its commitment to human rights, after participating in the Business & Human Rights Accelerator in 2024, last year Marcegaglia joined the **Italian edition of the Target Gender Equality Accelerator (TGE)**, an eight-month structured program aimed at **strengthening the integration of gender equality into corporate strategies**. The program involves companies in a comprehensive process of performance analysis, training workshops, peer-learning activities, in-depth sessions with experts, and multi-stakeholder dialogue. The accelerator also offers concrete support in defining action plans, key tools for transforming values into clear, measurable, and progress-oriented objectives, thus strengthening the commitment to promoting equal opportunities in training, professional development, and well-being.

All'interno del programma di attività sviluppate da UN Global Compact Network Italia, proseguendo l'impegno verso i diritti umani, dopo la partecipazione al Business &

*Human Rights Accelerator del 2024, lo scorso anno Marcegaglia ha aderito all'**edizione italiana del Target Gender Equality Accelerator (TGE)**, un percorso strutturato di otto mesi volto a **rafforzare l'integrazione della parità di genere nelle strategie aziendali**. Il programma coinvolge le imprese in un articolato processo di analisi delle performance, workshop formativi, attività di peer-learning, sessioni di approfondimento con esperti e dialogo multi-stakeholder. L'acceleratore offre inoltre un supporto concreto nella definizione di piani d'azione, strumenti chiave per trasformare i valori in obiettivi chiari, misurabili e orientati al progresso, rafforzando così l'impegno nel promuovere pari opportunità nei percorsi di formazione, sviluppo professionale e benessere.*

WEPs

Thanks to the path developed within the TGE, in February 2026 Marcegaglia officially became a **signatory of the Women's Empowerment Principles (WEPs)**, signed by CEO Emma Marcegaglia in November 2025, along with more than 12,000 CEOs worldwide, including 170 in Italy. The WEPs, launched in 2010 by the United Nations Global Compact and UN Women, offer a framework of **seven principles** that guide companies in **promoting effective gender equality in the workplace**. The WEPs provide guidance on promoting equal treatment, health and well-being, training and career opportunities and support for entrepreneurship.

*Grazie al percorso sviluppato all'interno del TGE, a febbraio 2026 Marcegaglia è diventata ufficialmente **firmataria dei Women's Empowerment Principles (WEPs)**, sottoscritti dalla CEO Emma Marcegaglia a novembre 2025, assieme a più di 12.000 CEO in tutto il mondo di cui 170 in Italia. I WEPs, lanciati nel 2010 dal Global Compact delle Nazioni Unite e da UN Women, offrono un framework di **sette principi** che guidano le aziende nella **promozione di una reale parità di genere nel mondo del lavoro**. I WEPs guidano nel promuovere equità di trattamento, salute e benessere, opportunità di formazione e carriera e sostegno all'imprenditorialità.*

DIGITAL TRANSITION PAPER

During 2025, Marcegaglia contributed to the drafting of the **Position Paper** "*The digital transition to support Business Sustainability: risks and opportunities*" by participating in the multi-stakeholder discussion promoted by Network Italia. The contribution focused on analyzing the **impact of digital transformation on ESG dimensions**, with particular attention to the role of digital technologies and Artificial Intelligence in processes aimed at improving environmental efficiency, organizational innovation, and strengthening governance. The initiative represented an important opportunity for dialogue and collaboration, promoting the exchange of experiences between companies and the definition of operational recommendations for a responsible and sustainable digital transition.

*Nel corso del 2025 Marcegaglia ha contribuito alla redazione del **Position Paper** "La*

transizione digitale a supporto della sostenibilità del business: rischi e opportunità" *partecipando al confronto multi-stakeholder promosso dal Network Italia. Il contributo si è focalizzato sull'analisi dell'**impatto della trasformazione digitale sulle dimensioni ESG**, con particolare attenzione al ruolo delle tecnologie digitali e dell'Intelligenza Artificiale nei processi di efficientamento ambientale, innovazione organizzativa e rafforzamento della governance. L'iniziativa ha rappresentato un'importante occasione di dialogo e collaborazione, favorendo lo scambio di esperienze tra imprese e la definizione di raccomandazioni operative per una transizione digitale responsabile e sostenibile.*

EUROPEAN PEER LEARNING GROUP

On October 2nd and 3rd, Marcegaglia participated in the **tenth edition of the European Business & Human Rights Peer Learning Group**, hosted in London by the UN Global Compact Network UK, focused on the new European due diligence regulations. The event brought together over 70 participants from 12 European countries, who took part in workshops covering key topics such as **risk mitigation**, **engagement and remediation**, **stakeholder engagement**, and **transparency**. The discussions highlighted how compliance with these regulations can be turned into a competitive advantage and new business opportunities.

*Il 2 e 3 ottobre Marcegaglia ha preso parte alla **decima edizione dell'European Business & Human Rights Peer Learning Group**, ospitato a Londra dall'UN Global Compact Network UK, dedicato alle nuove normative europee sulla due diligence. L'evento ha riunito oltre 70 partecipanti, provenienti da 12 Paesi europei, che hanno preso parte ai workshop dedicati a tematiche chiave quali **mitigazione dei rischi**, **engagement e rimedi**, **coinvolgimento degli stakeholder e trasparenza**. Dal confronto è emerso come la compliance alle normative possa trasformarsi in vantaggio competitivo e in nuove opportunità di business.*

ANNUAL FORUM

The **tenth edition of the Italian Business & SDGs Annual Forum 2025**, held on October 21–22 in Naples, confirmed that sustainability is now a strategic driver for economic growth, innovation, and competitiveness, rather than merely an ethical or reputational choice. The event highlighted Southern Italy as a laboratory for sustainable development, fostering dialogue among businesses, institutions, and local communities, and promoting the integration of the 17 SDGs into business models.
The Forum also presented the **Network's new strategy for 2030**, based on three pillars: providing **tailored tools** for companies, promoting **collective actions** on priorities such as climate, decent work, gender equality, and sustainable finance, and **enhancing the business case for sustainability**. The event further emphasized the importance of green finance, ESG culture, and collaboration among large companies,

SMEs, and institutions to drive a just, resilient, and inclusive transition, embedding sustainability across all levels of governance and industrial planning.

*La **decima edizione dell'Italian Business & SDGs Annual Forum 2025**, svoltasi il 21 e 22 ottobre a Napoli, ha confermato come la sostenibilità sia ormai una leva strategica per crescita economica, innovazione e competitività, più che una scelta etica o reputazionale. L'evento ha valorizzato il Mezzogiorno come laboratorio di sviluppo sostenibile, favorendo il dialogo tra imprese, istituzioni e comunità locali e promuovendo l'integrazione dei 17 SDGs nei modelli di business.*
*Il Forum ha presentato la **nuova strategia del Network al 2030**, basata su tre direttrici: **strumenti personalizzati** per le imprese, **azioni collettive** su priorità come clima, lavoro dignitoso, uguaglianza di genere e finanza sostenibile, e **valorizzazione del business case della sostenibilità**. L'evento ha evidenziato anche l'importanza della finanza verde, della cultura ESG e della collaborazione tra grandi imprese, PMI e istituzioni per promuovere una transizione giusta, resiliente e inclusiva, integrando sostenibilità in ogni livello di governance e nei piani industriali.*

First Movers Coalition

Marcegaglia Steel is among the first Italian companies to join the First Movers Coalition, the international initiative launched at COP26 in Glasgow in 2021, under the auspices of the World Economic Forum, which focuses on **decarbonization** starting from the supply chains of the seven so-called "hard-to-abate" industrial sectors: aluminum, aviation, chemicals, cement, shipping, steel, and road transport. The First Movers Coalition, which has now grown from 35 to over 100 members, drives the adoption of emerging climate-critical technologies by leveraging the collective purchasing power of its members. Membership allows the Group to contribute concretely to climate action, supporting the development and deployment of innovative technologies essential to achieving net-zero by 2050, such as direct hydrogen reduction and carbon capture. Members commit to allocating at least 10% of their annual steel procurement volumes by 2030 to near-zero-emission products, helping to create a **market for low-emission steel** and stimulating the **sustainable transformation of the steel industry**.

*Marcegaglia Steel rientra tra le prime aziende italiane ad aderire alla First Movers Coalition, l'iniziativa internazionale lanciata alla COP26 a Glasgow nel 2021, legata al World Economic Forum, che punta l'attenzione alla **decarbonizzazione**, partendo dalla catena di fornitura dei 7 settori industriali cosiddetti "hard to abate": alluminio, aviazione, prodotti chimici, cemento, spedizioni, acciaio e autotrasporti.*
First Movers Coalition, ora cresciuta da 35 a oltre 100 membri, catalizza l'adozione delle tecnologie emergenti cruciali per il clima, sfruttando il potere d'acquisto collettivo dei suoi membri. L'adesione consente al Gruppo di contribuire in modo

concreto all'azione climatica, supportando lo sviluppo e la diffusione di tecnologie innovative fondamentali per raggiungere il net-zero entro il 2050, come la riduzione diretta dell'idrogeno e la carbon capture. I membri si impegnano a destinare almeno il 10% dei volumi annuali di approvvigionamento dell'acciaio entro il 2030 a prodotti a emissioni prossime allo zero, contribuendo a ***creare un mercato per l'acciaio a basse emissioni*** *e a stimolare la* ***trasformazione sostenibile dell'industria siderurgica****.*

Responsible Steel™

Participation in ResponsibleSteel™ demonstrates the Group's commitment to the world's leading industry organization, the first global initiative aimed at promoting **a more responsible and sustainable steel industry**.

La partecipazione a ResponsibleSteel™ vede il gruppo Marcegaglia impegnato nell'organizzazione di settore più rilevante a livello mondiale, la prima iniziativa globale volta a promuovere un'industria siderurgica ***sempre più responsabile e sostenibile****.*

In 2026, the Group set itself the goal of **certifying the Marcegaglia Ravenna SpA site according to the ResponsibleSteel Standard**, marking a concrete step towards the certification of steel transformation according to advanced environmental, social, and governance criteria.

Nel 2026 *il Gruppo si è posto l'obiettivo di* ***certificare il sito di Marcegaglia Ravenna SpA secondo lo Standard ResponsibleSteel****, segnando un passo concreto verso la certificazione della trasformazione dell'acciaio secondo criteri ambientali, sociali e di governance avanzati.*

Energy Efficiency Movement

Marcegaglia, together with over 600 movers across 49 countries, is a member of the Energy Efficiency Movement (EEM), an impartial and apolitical global forum that promotes knowledge sharing, best practices, and collaboration among companies to demonstrate the **benefits of energy-efficient initiatives**. The movement serves as the voice of the private sector toward investors, public policymakers, academia, NGOs, and civil society, fostering a coordinated approach to energy challenges. Marcegaglia believes that through innovation, the sharing of expertise, adoption of high-efficiency technologies, targeted investments, and appropriate incentives, it is possible to optimize energy efficiency, enhance competitiveness, ensure affordable energy access, and accelerate the transition toward a decarbonized future.

*Marcegaglia, insieme a oltre 600 movers in 49 Paesi, è membro dell'Energy Efficiency Movement (EEM), un forum globale imparziale e apolitico che promuove la condivisione di conoscenze, le best practice e la collaborazione tra imprese per dimostrare i benefici delle **iniziative ad alta efficienza energetica**. Il movimento funge da voce dell'industria privata nei confronti di investitori, decisori pubblici, mondo accademico, ONG e società civile, favorendo un approccio coordinato alle sfide energetiche. Marcegaglia ritiene che attraverso l'innovazione, la condivisione di competenze, l'adozione di tecnologie ad alta efficienza, investimenti mirati e adeguati incentivi, sia possibile ottimizzare l'efficienza energetica, aumentare la competitività, garantire accesso all'energia a costi sostenibili e accelerare il percorso verso un futuro decarbonizzato.*

Decarb Fast Track

Since 2023, Marcegaglia Steel has participated in the "Decarb Fast Track" program, launched by METRON, Dalkia, BNP Paribas, and AWS, with the aim of accelerating the decarbonization of the industrial sector and promoting energy optimization strategies. The program, now concluded, enabled the involved sites (Casalmaggiore, Forlimpopoli, Ravenna, Gazoldo degli Ippoliti, San Giorgio di Nogaro) to explore innovative solutions for **monitoring** and **analyzing energy consumption**, receiving specialized support in defining and implementing efficiency measures. This experience represents a further step in the energy transition, highlighting how a collective and structured approach is essential to reduce environmental impact and manage energy resources more sustainably.

Dal 2023 Marcegaglia Steel ha partecipato al programma "Decarb Fast Track", lanciato da METRON, Dalkia, BNP Paribas e AWS, con l'obiettivo di accelerare la decarbonizzazione del settore industriale e promuovere strategie di ottimizzazione energetica. Il percorso, ormai conclusosi, ha permesso ai siti coinvolti (Casalmaggiore,

*Forlimpopoli, Ravenna, Gazoldo degli Ippoliti, San Giorgio di Nogaro) di valutare soluzioni innovative per il **monitoraggio** e l'**analisi dei consumi energetici**, ricevendo supporto specializzato nella definizione e attuazione di interventi di efficienza. Questa esperienza rappresenta un ulteriore passo verso la transizione energetica, evidenziando come un approccio collettivo e strutturato sia essenziale per ridurre l'impatto ambientale e gestire le risorse energetiche in modo più sostenibile.*

Federacciai

Marcegaglia is historically part of Federacciai, the Federation of Italian steel companies, the trade association that aims **to promote all initiatives in the economic**, **financial**, **technical** and **scientific fields** that can be beneficial for the Italian steel industry which is at the top of the national economic system and the European market. Federacciai had 128 member companies that manufacture and process more than 95% of Italian steel production.
Within this scenario, Federacciai pursues the aim of **protecting**, **supporting** and **connecting** companies producing and processing steel and related steel products and, as the authoritative voice of the sector, promotes innovative industrial policies in support of the sector through initiatives ranging from economics to politics, to science and technology.

*Marcegaglia fa storicamente parte di Federacciai, Federazione imprese siderurgiche italiane, l'associazione di categoria che si pone l'obiettivo di **promuovere tutte le iniziative in campo economico**, **finanziario**, **tecnico** e **scientifico** che possano essere vantaggiose per l'industria siderurgica italiana che si colloca ai vertici del sistema economico nazionale e del mercato europeo. Federacciai conta 128 aziende associate che realizzano e trasformano oltre il 95% della produzione italiana di acciaio.*
*All'interno di questo scenario Federacciai persegue lo scopo di **tutelare**, **sostenere** e **connettere** le aziende produttrici e trasformatrici di acciaio e prodotti siderurgici affini e, come voce autorevole del settore, promuove politiche industriali innovative a sostegno del comparto attraverso iniziative che spaziano dall'economia alla politica, fino alla scienza e alla tecnologia.*

CEIP

As part of the efforts related to the green transition in the Italian steel sector and the achievement of European objectives to reduce climate-altering emissions, in 2023 the Group, through Marcegaglia Carbon Steel SpA, became part of the **Consorzio Elettrosiderurgici Italiani per il Preridotto (CEIP Scarl)**, in order to verify the opportunities for the construction of production plants of the so-called preridotto,

also known as **Direct Reduced Iron (DRI)**. In this regard, a collaboration with the company DRI d 'Italia is already active to build DRI hydrogen plants, always in the process of decarbonising the Italian steel sector and identifying **innovative technological solutions for the production and processing of steel**.

Nel quadro degli sforzi legati alla transizione verde nel settore dell'acciaio italiano e al raggiungimento degli obiettivi europei di riduzione delle emissioni climalteranti, il Gruppo, per il tramite di Marcegaglia Carbon Steel SpA, nel 2023 è entrato a far parte del ***Consorzio Elettrosiderurgici Italiani per il Preridotto (CEIP Scarl)****, allo scopo di verificare le opportunità di realizzazione di impianti di produzione del cosiddetto preridotto, noto anche come* ***Direct Reduced Iron (DRI)****. A tal proposito è già attiva una collaborazione con la società DRI d'Italia per realizzare impianti DRI a idrogeno, sempre nel percorso di decarbonizzazione del settore siderurgico italiano ed individuare* ***soluzioni tecnologiche innovative per la produzione e trasformazione di acciaio****.*

ESTA

Among the associations Marcegaglia belongs to, **ESTA (European Steel Tube Association)** deserves special mention. It represents **European steel tube manufacturers in various areas of EU regulation**, particularly trade protection and environmental legislation, as well as standardization, foreign trade policy, and other issues affecting the business of European steel tube manufacturers.
To achieve these objectives, ESTA maintains close contact with the relevant European Commission departments, participates in the preparation of trade dossiers, and works on environmental legislation.
These are its areas of interest:

- Business and Industry
- Climate Action
- Competition
- Customs
- Economy, Finance, and the Euro
- Energy
- Environment
- External Relations
- Fraud Prevention
- Research and Innovation
- Single Market
- Trade
- Trans-European Networks
- Transport

*Tra le associazioni di cui Marcegaglia fa parte, speciale menzione merita l'**ESTA (European Steel Tube Association)**, che rappresenta i **produttori europei di tubi d'acciaio nei diversi ambiti della regolamentazione dell'UE**, in particolare per quanto riguarda la difesa commerciale e la normativa ambientale, così come la normazione, la politica commerciale estera e altre questioni che influenzano l'attività dei produttori europei di tubi d'acciaio.*
Per raggiungere questi obiettivi, ESTA è in stretto contatto con i servizi competenti della Commissione Europea, partecipa all'elaborazione dei dossier commerciali e lavora sulla legislazione ambientale.

Queste le aree di interesse:
- *Imprese e industria*
- *Azione per il clima*
- *Concorrenza*
- *Dogane*
- *Economia, finanza e l'euro*
- *Energia*
- *Ambiente*
- *Relazioni esterne*
- *Prevenzione delle frodi*
- *Ricerca e innovazione*
- *Mercato unico*
- *Commercio*
- *Reti transeuropee*
- *Trasporti*

ESPA

Marcegaglia is **one of the five founding members of the European Steel Processors Association (ESPA)**, an association formed in 2023 to represent European steel processors, which aims to defend the interests of re-rollers and processors on issues such as CBAM and trade policies.

*Marcegaglia è **uno dei cinque membri fondatori della European Steel Processors Association (ESPA)**, l'associazione, formata nel 2023 per rappresentare i trasformatori di acciaio europei, che mira a difendere gli interessi di rilaminatori e trasformatori su questioni come il CBAM e le politiche commerciali.*

CORPORATE GOVERNANCE FOR RESPONSIBLE BUSINESS

GOVERNANCE AZIENDALE PER UN BUSINESS RESPONSABILE

Starting from the management detail, the Group adopted the traditional administration and control model, structured around a **Board of Directors** and a **Board of Statutory Auditors** appointed by the Shareholders' Meeting. In the context of governance activities, an important role is given to the **Sustainability Committee** which, starting from 2020, assists the Board of Directors in **assessments and decisions relating to ESG issues**. With periodic meetings, through the specificities of each member, the Sustainability Committee carries out the sustainability policy by directing the company's strategic choices towards a **development path increasingly oriented to the themes of Environment protection, Social concern and correct and conscious Governance**.

The Committee includes the reference figures at the head of the Group: the Members of the Board of Directors, the Sustainability Manager, the Human Resources Director, the External Relations Manager, the Legal Affairs and Corporate Social Accountability Manager, the Administrative Director, the Energy Manager, the R&D Manager, the Waste Manager and MADE HSE Srl – Group companies specialising in HSE issues.

*Partendo dal dettaglio gestionale, il Gruppo ha adottato il modello tradizionale di amministrazione e controllo, strutturato su un **Consiglio di amministrazione** e un **Collegio sindacale** nominati dall'Assemblea degli azionisti.*

*Nell'ambito delle attività di governance, ruolo rilevante è dato al **Comitato di Sostenibilità** che, a partire dal 2020, assiste il Consiglio di Amministrazione nelle **valutazioni e decisioni relative ai temi ESG**.*

*Con riunioni periodiche, attraverso le specificità di ciascun membro, il Comitato di Sostenibilità porta avanti la politica di sostenibilità indirizzando le scelte strategiche aziendali verso un **percorso di sviluppo sempre più orientato ai temi della tutela dell'Ambiente, dell'attenzione al Sociale e di una Governance corretta e consapevole**.*

Fanno parte del Comitato le figure di

SUSTAINABILITY COMMITTEE - COMITATO PER LA SOSTENIBILITÀ




ANTONIO AND EMMA MARCEGAGLIA



MADE HSE Srl



ELISA SCILHANICK
Legal Affairs Manager and Corporate Social Accountability Manager



LUCA SALVO
Waste Manager



ALESSANDRO FERRAIUOLO
R&D Manager



FRANCESCO BRAGAGNI
Energy Manager



BARBARA GERVASONI
Corporate Sustainability Manager



MAURIZIO DOTTINO
Corporate Human Resources Director



EMANUELA CHERUBINI
Director of External Relations



RICCARDO GIAMMARI
Quality Manager



FEDERICO MOTTARAN
Corporate Chief Administration Officer

riferimento alla guida del Gruppo: i Membri del Consiglio di Amministrazione, la Sustainability Manager, il Direttore Risorse Umane, la Responsabile Relazioni Esterne, la Responsabile Affari Legali e Corporate Social Accountability Manager, il Direttore Amministrativo, l'Energy Manager, il Responsabile R&D, il Waste Manager e MADE HSE Srl – società del Gruppo specializzata sulle tematiche HSE.

Advisory board

In May 2023, Emma and Antonio Marcegaglia established a select advisory committee, composed of individuals who, each representing recognized excellence in their respective professional fields, and who, through their experience, skills, and values, are able to contribute vision and innovation to the Group's success.
The Advisory Board, in addition to Emma and Antonio Marcegaglia, is composed of Marta Dassù, former Deputy Minister of Foreign Affairs in the Monti and Letta governments, and Senior Director of European Affairs at the Aspen Institute; Claudio Descalzi, CEO of Eni; Ferruccio Resta, former Rector of the Polytechnic University of Milan and President of the Bruno Kessler Foundation; Veronica Squinzi, CEO and Director of Global Development at the Mapei Group; and Paolo Boccardelli, Rector of the Luiss Guido Carli University.

During 2025, the Advisory Board met to analyze the evolution of geopolitical structures and trade policies between Europe, China, and the United States, in the new context created by Donald Trump's re-election as President of the United States in November 2024.
Discussions focused, in particular, on the progressive reshaping of global trade rules according to a neo-mercantilist approach consistent with Trump's agenda; on the resulting fragmentation of the international order, increasingly characterized by the formation of opposing blocs; as well as on the implications of these dynamics for the manufacturing sector.
These topics were examined in light of the main megatrends already explored in the 2023 and 2024 meetings—particularly the energy transition and the development of artificial intelligence—assessing their systemic impact on industrial strategies and global value chains.

Nel maggio del 2023, Emma e Antonio Marcegaglia hanno istituito un Comitato ristretto con funzioni consultive, composto da personalità che esprimono, ciascuna nei propri ambiti professionali, eccellenze riconosciute e che, per esperienze, competenze e valori, sono in grado di fornire un contributo di visione e di innovazione utile al successo del Gruppo.
L'Advisory Board, oltre che da Emma e Antonio Marcegaglia, è composto da Marta Dassù, già Viceministro degli Esteri nei governi Monti e Letta, Senior Director European Affairs di Aspen Institute; Claudio Descalzi, Amministratore Delegato di Eni; Ferruccio Resta, ex Rettore del Politecnico di Milano e Presidente della Fondazione Bruno Kessler; Veronica Squinzi, Amministratore Delegato e Direttore dello Sviluppo Globale del Gruppo Mapei; Paolo Boccardelli, Rettore dell'Università Luiss Guido Carli.

Nel corso del 2025 l'Advisory Board si è riunito per analizzare l'evoluzione degli assetti geopolitici e delle politiche commerciali tra Europa, Cina e Stati Uniti, nel nuovo contesto determinato dalla rielezione di Donald Trump alla Presidenza degli Stati Uniti nel novembre 2024.
Le discussioni si sono concentrate, in particolare, sul progressivo ridisegno delle regole del commercio globale secondo un'impostazione neomercantilistica coerente con l'agenda trumpiana; sulla conseguente frammentazione dell'ordine internazionale, sempre più caratterizzato dalla formazione di blocchi contrapposti; nonché sulle implicazioni di tali dinamiche per il settore manifatturiero.
Questi temi sono stati esaminati alla luce dei principali megatrend già approfonditi nelle riunioni del 2023 e 2024 — in particolare la transizione energetica e lo sviluppo dell'intelligenza artificiale — valutandone l'impatto sistemico sulle strategie industriali e sulle catene del valore globali.



Antonio Marcegaglia

Antonio Marcegaglia, after graduating with honours in Business Economics from Bocconi University, began his career in the family business alongside his father Steno.
In 1991, before he was thirty, he took on the role of president of some of the group's companies, following their management, strategies, industrial development policies and internationalization. Just two years later, in 1993, he became CEO of the parent company, Marcegaglia SpA, and of the various subsidiaries, both in Italy and abroad. From the beginning, he has actively contributed to the development of strategic and production decisions that are fundamental to the growth of the Group. Also active in the associative field, he is vice president of Federacciai, the Confindustria association that brings together Italian steel companies, a role he has held several times in the past and in which he was also reconfirmed for the two-year period 2024-2026.
Over the years, he has developed a deep knowledge of the steel industry that has led him to be at the forefront of the search for innovative technological solutions, starting with the issue of decarbonisation, in line with the Group's commitment and allowing him to offer a concrete and constant contribution to the sector.
In February 2024 he joined the Scientific Committee of the Bruno Kessler Foundation.
In December 2024 he received, for the industry category, the CEO Award 2024, the recognition with which Forbes Italia selects and rewards the 15 business leaders who have distinguished themselves for their skills, leadership skills and results achieved.
A passionate collector of contemporary art, he commissioned Steellife, the first international exhibition dedicated to steel created by the Group on the occasion of its 50th anniversary. In July 2010 he promoted the establishment of the Fondazione Marcegaglia, currently chaired by his wife, Carolina Toso Marcegaglia.

Emma Marcegaglia

Emma Marcegaglia, after graduating with honours in Business Economics from Bocconi University and a Master in Business Administration from New York University (NYU), made a significant contribution to the economic development of the country by leading Confindustria, the national association of industrial companies.
She has also held numerous top positions, including the presidency of BusinessEurope, Eni, the Enrico Mattei Foundation, and Luiss Guido Carli University. She managed and coordinated the G20 Business Summit (B20), helping to define the role of the business community in the most pressing challenges of the future, starting with the climate crisis and female empowerment.
As B20 President, she promoted the acceleration of the ecological transition towards a resource-efficient economy, supporting the spread of renewable energy, decarbonisation and the development of the circular economy.
She has also underlined the importance of resilient and inclusive global supply chains and the central role of politics and investments in guiding the transition with a technologically neutral and medium-long term vision. Further evidence of her expertise in the field of sustainability is the invitation to participate in the World Economic Forum (WEF) in Davos, with the aim of influencing global decisions in favour of the community.
Appointed President of the B7 in 2024, again on the recommendation of Confindustria, the only organizer representing Italian companies, she was tasked with managing and coordinating the work of the Business Summit, the most authoritative engagement group of the G7.
She is a member of the Executive Committee of the BIAC, the OECD consultative body; she is vice president of ISPI, the Institute for International Political Studies; she sits on the Board of Directors of Bracco SpA, Gabetti Property Solutions, Prysmian SpA and Campari.

Antonio Marcegaglia

Antonio Marcegaglia, dopo la laurea a pieni voti in Economia aziendale all'Università Bocconi, inizia la propria carriera nell'azienda di famiglia affiancando il padre Steno.
A meno di trent'anni, nel 1991, assume la carica di presidente di alcune società del gruppo, seguendone la gestione, le strategie, le politiche di sviluppo industriale e l'internazionalizzazione.
A distanza di soli due anni, nel 1993, diventa Amministratore delegato della capogruppo, Marcegaglia SpA, e delle diverse aziende controllate, sia in Italia, sia all'estero. Fin dall'inizio, ha contribuito attivamente allo sviluppo di decisioni strategiche e produttive fondamentali per la crescita del Gruppo. Attivo anche in campo associativo è vicepresidente di Federacciai, l'associazione di Confindustria che riunisce le aziende siderurgiche italiane, un ruolo che ha ricoperto più volte in passato e in cui è stato riconfermato anche per il biennio 2024-2026.
Nel corso degli anni, ha maturato una profonda conoscenza della siderurgia che lo porta ad essere in prima linea nella ricerca di soluzioni tecnologiche innovative, a partire dal tema della decarbonizzazione, in coerenza con l'impegno del Gruppo e che gli consente di offrire un contributo concreto e costante al settore.
Nel febbraio 2024 è entrato a far parte del Comitato Scientifico della Fondazione Bruno Kessler.
Nel dicembre del 2024 ha ricevuto, per la categoria Industry, il CEO Award 2024, il riconoscimento con cui ogni anno Forbes Italia seleziona e premia i 15 capitani d'impresa che si sono distinti per competenze, capacità di leadership e risultati conseguiti.
Appassionato collezionista d'arte contemporanea, è stato committente di Steellife, la prima mostra internazionale dedicata all'acciaio realizzata dal Gruppo in occasione del suo 50º anniversario. Nel luglio del 2010 è stato promotore della costituzione di Fondazione Marcegaglia, attualmente presieduta dalla moglie, Carolina Toso Marcegaglia.

Emma Marcegaglia

Emma Marcegaglia, dopo la laurea a pieni voti in Economia Aziendale presso l'Università Bocconi e un Master in Business Administration alla New York University (NYU), ha dato un contributo significativo allo sviluppo economico del Paese guidando Confindustria, l'associazione nazionale delle imprese industriali.
Ha, inoltre, ricoperto numerosi incarichi di vertice, tra cui la presidenza di BusinessEurope, dell'Eni, della Fondazione Enrico Mattei, dell'Università Luiss Guido Carli. Ha gestito e coordinato il Business Summit del G20 (B20), contribuendo a definire il ruolo della comunità imprenditoriale nelle sfide più stringenti del futuro, a partire da crisi climatica ed empowerment femminile.
In qualità di Presidente B20 ha promosso l'accelerazione della transizione ecologica verso un'economia efficiente nell'uso delle risorse, sostenendo la diffusione delle energie rinnovabili, la decarbonizzazione e lo sviluppo dell'economia circolare.
Ha, inoltre, sottolineato l'importanza di filiere globali resilienti e inclusive e il ruolo centrale della politica e degli investimenti nel guidare la transizione con una visione tecnologicamente neutrale e di medio-lungo termine.
Ulteriore testimonianza della sua competenza nel campo della sostenibilità, l'invito a partecipare al World Economic Forum (WEF) di Davos, con l'obiettivo di influenzare le decisioni globali a favore della collettività.
Nominata Presidente del B7 nel 2024, sempre su indicazione di Confindustria, unico organizzatore in rappresentanza delle imprese italiane, ha avuto il compito di gestire e coordinare i lavori del Business Summit, il più autorevole engagement group del G7. Fa parte del Comitato Esecutivo del BIAC, l'organismo consultivo dell'OCSE; è vicepresidente ISPI, l'Istituto per gli Studi di Politica Internazionale; siede nel Consiglio di Amministrazione di Bracco SpA, Gabetti Property Solutions, Prysmian SpA e Campari.

Company governance

Marcegaglia Steel SpA, Group holding company in the core sector, is directly and entirely controlled by Marcegaglia Holding Srl whose only shareholders are Antonio and Emma Marcegaglia; they are also the only members of the Board of Directors of both companies.
The Company's governance has a traditional structure represented by:
- Shareholders' Assembly;
- Board of Directors;
- Board of Auditors.

The audit is carried out by the Auditing Company Forvis Mazars Italia SpA.

The traditional structures are supported by:
- Advisory Board
  (in Marcegaglia Holding Srl and Marcegaglia Steel SpA);
- Executive Committees;
- Supervisory Body
  (appointed pursuant to Legislative Decree 231/01);
- Sustainability Committee;
- other specific figures required by law.

The subsidiaries of Marcegaglia Steel SpA have the same governance structure. In the Boards of Directors of those companies, Antonio and Emma Marcegaglia are supported by managers with proven experience, deriving from previous roles or directly from growth in the Group. This working group is able to ensure a specific coverage of the sectors of activity of the different companies.

The **Shareholders' Meeting** is convened to approve the Financial Statement and appoint the corporate bodies (Board of Directors, Board of Statutory Auditors, Supervisory Board, etc.) as well as, where necessary, to discuss and authorise transactions of particular importance.

The **Boards of Directors** of the various companies deal with ordinary and extraordinary management and define corporate sustainability strategies and policies in the economic, social, occupational health and safety, and environmental fields. Within the same Board of Directors, the Chairman, Vice-Chairman and Chief Executive Officers are appointed. The latter, in particular, are selected and appointed after an analysis of their specific professionalism, experience, and competence in the business sectors of the respective companies.

In order to ensure constant monitoring of the issues of compliance with health and safety at work, pursuant to Legislative Decree 81/08 and subsequent amendments, as well as the environmental regulations, pursuant to Legislative Decree 152/2006 and subsequent amendments, and, finally, the regulations regarding the risk of major accidents, pursuant to Legislative Decree 26 June 2015 no. 105, for many years, within each Board of Directors, an Employer has been identified who holds the decision-making powers and spending autonomy relating to the organization, management and control of the Group's plants of that specific Company. With the exception of the non-delegable powers referred to in Article 17 of the same Legislative Decree 81/08, the Employer proceeds to sub-delegate the powers conferred to it by appointing a Special Attorney for each plant of the Group, identified among the individuals who have adequate professional qualifications and experience, who are granted autonomous powers of organization, management, control and expenditure (usually the Plant Managers) and who expressly accepts the delegation of the functions conferred. The activities carried out are the subject of monthly comparison and verification directly with the Board of Directors and the Ownership. In each company, the director with safety delegations dictates the guidelines aimed at a safety management system compliant with the international Standard ISO 45001.
Since these are companies characterized by the coincidence between the shareholders and the members of the Board of Directors, the issue of conflict of interest has been carefully analyzed.
In the event that the directors must perform acts towards the companies of which they are also shareholders, the Board of Directors is convened which, in the presence of the Board of Auditors, analyzes the nature of the conflict of interest, the reasons that make it appropriate to perform the act in question and the advantage for the company as well as the tools put in place to manage the conflict.
In the event that, however, a member of the Board of Directors

receives a request to take on a corporate role in another company, that member must communicate the request received to the Legal Office which verifies the possible conflict of interest and the danger of activities in competition with those of the company.
The list of positions and duties held by the members of the Board of Directors is updated on a six-monthly basis.

The **Executive Committees** constitute another element of governance and reflect the Corporate Divisions in the Steel sector:
• Flat Products Division;
• Tubes Division;
• Stainless Steel Division;
• Cold-Drawn Bars Division;
• Heavy Plates Division;
• Buildtech Division.
The Committees are chaired by the Chairman and Deputy Chairman of the respective companies and are made up of the key business and operations managers of the specific business, together with the strategic staff functions. The main task of the Executive Committees is to monitor the performance of the business in achieving the expected profitability objectives, through:
• the examination and definition of budgets;
• investment policies;
• production allocations;
• the control of product margins;
• the definition of improvement plans;
• the examination of the risks/opportunities of the business in the medium term.
The Committees meet quarterly to examine the final and trend data and to define the planned interventions. The activities of the Sustainability Committee and the Advisory Board are also important for the corporate strategy and the correct positioning of the Group towards a fair and inclusive development model.
Precisely on the subject of sustainability, it is specified that the CEOs directly manage the annual budgets, through which they define development projects, plant modernization and reduction of environmental impacts. In this context, in light of the global attention paid to climate change, water resource management and biodiversity protection, their role in the development and implementation of Group policies, applied uniformly across all production sites, is particularly relevant. The CEOs are also responsible for all issues related to sustainable finance, alignment with the European taxonomy and, in particular, interventions aimed at containing climate change, reducing energy dependency and optimising water consumption, as well as minimising risks related to extreme weather events (e.g. floods, hailstorms, droughts, changes in precipitation patterns).

At each meeting an update is presented on the progress of the initiated projects and the CAPEX and OPEX are approved in collaboration with the Board of Directors, the Head of Research and Development and the Plant Managers, who are responsible for implementing what has been planned through specific action plans and monitoring progress through dedicated indicators, where applicable.
Considering the issue of conflict of interest, for obvious reasons (coincidence between shareholders and board members), the Group has deemed it appropriate to analyse the possible scenarios in the event that the directors have to perform acts towards the companies of which they are also shareholders. In this case the Board of Directors is convened which, in the presence of the Board of Statutory Auditors, analyses the nature of the conflict of interest and the instruments put in place to avoid it. On the other hand, however, in the event that a member of the Board of Directors receives a request to take on a corporate position in another company, said member must communicate the request received to the Legal Department which verifies any conflict of interest. On a semi-annual basis, the list of positions and assignments held by board members is updated.
Finally, with reference to the achievement of the objectives set in terms of sustainability, to which the annual management bonus is linked, it is specified that the same is parameterized to both safety aspects, linked to injuries, and environmental aspects, relating to energy consumption.

Governance aziendale

Marcegaglia Steel SpA, holding del Gruppo nel settore core, è direttamente e interamente controllata da Marcegaglia Holding Srl i cui unici soci sono Antonio ed Emma Marcegaglia; gli stessi sono anche gli unici membri del Consiglio di Ammini-

strazione di entrambe le società.
La governance della Società ha una struttura tradizionale rappresentata da:
- *Assemblea dei Soci;*
- *Consiglio di Amministrazione;*
- *Collegio Sindacale.*

La revisione contabile è effettuata dalla Società di Revisione Forvis Mazars Italia SpA.

Gli organi tradizionali sono affiancati da:
- *Advisory Board (in Marcegaglia Holding Srl e Marcegaglia Steel SpA);*
- *Comitati Esecutivi;*
- *Organismo di Vigilanza (nominato ai sensi del Decreto Lgs. 231/01);*
- *Comitato per la Sostenibilità;*
- *altre figure specifiche previste dalla legislazione.*

Le società controllate da Marcegaglia Steel SpA hanno la medesima struttura di governance. Nei Consigli di Amministrazione di tali società, Antonio ed Emma Marcegaglia sono affiancati da manager di comprovata esperienza, derivante da precedenti ruoli o direttamente dalla crescita nel Gruppo. Questo gruppo di lavoro è in grado di assicurare un presidio specifico sui settori di attività delle diverse società.

*L'**Assemblea degli Azionisti** è convocata per approvare il Bilancio e nominare gli organi sociali (Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, Organo di vigilanza ecc.) oltre che, laddove necessario, per discutere e autorizzare operazioni di particolare rilevanza.*

*I **Consigli di Amministrazione** delle diverse società si occupano della gestione ordinaria e straordinaria e definiscono le strategie e le politiche aziendali di sostenibilità sotto i profili economici, sociali e di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, dell'ambiente. All'interno degli stessi Consigli di Amministrazione vengono nominati Presidente, Vicepresidente e Amministratori delegati. Questi ultimi, in particolare, vengono selezionati e designati previa analisi della specifica professionalità, esperienza e competenza nei settori di esercizio delle diverse società.*

Al fine di assicurare un costante monitoraggio delle tematiche di rispetto dalla salute e sicurezza sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 81/08 e s.m.i, nonché delle norme in materia ambientale, di cui al D. Lgs. 152/2006 e s.m.i, e, infine, delle norme in materia di rischio di incidente rilevante, di cui al D. Lgs. 26 giugno 2015 n. 105, da molti anni, all'interno di ciascun Consiglio di Amministrazione, è stato individuato un Datore di Lavoro che riveste su di sé i poteri decisionali e l'autonomia di spesa relativi all'organizzazione, alla gestione e al controllo degli stabilimenti del Gruppo di quella specifica Società.
Fatta eccezione per i poteri non delegabili di cui all'articolo 17 del medesimo D.Lgs. 81/08, il Datore di Lavoro procede a subdelegare i poteri allo stesso conferiti nominando un Procuratore Speciale per ogni stabilimento del Gruppo, identificato tra i soggetti che risultano muniti di adeguati requisiti professionali e di esperienza, al quale vengono conferiti autonomi poteri di organizzazione, gestione, controllo e di spesa (di norma i Direttori di stabilimento) e che accetta espressamente la delega di funzioni conferite.
Le attività svolte sono oggetto di confronto e verifica mensile direttamente con il Consiglio di Amministrazione e la Proprietà. In ciascuna società, l'amministratore con deleghe in tema di sicurezza detta gli indirizzi finalizzati ad un sistema di gestione della sicurezza conforme allo Standard internazionale ISO 45001.
Trattandosi di società caratterizzate dalla coincidenza tra i soci e i membri del CdA, è stato accuratamente analizzato il tema del conflitto di interessi.
Nel caso in cui gli amministratori debbano compiere atti verso le società delle quali sono anche soci, viene convocato il CdA che, alla presenza del Collegio Sindacale, analizza la natura del conflitto di interesse, le ragioni che rendono opportuno il compimento dell'atto in oggetto ed il vantaggio per la società nonché gli strumenti posti in essere per gestire il conflitto.
Nel caso in cui, invece, un membro del CdA riceva una richiesta di assumere una carica sociale in altra società, tale membro deve comunicare la richiesta ricevuta all'Ufficio Legale che verifica l'eventuale conflitto di interessi e il pericolo di attività in concorrenza con quelle della società.
Su base semestrale viene aggiornato l'elenco delle cariche e degli incarichi ricoperti dai membri del CdA.

*I **Comitati Esecutivi** costituiscono un altro elemento della governance e rispecchiano le Divisioni aziendali nel settore Steel:*
- *Divisione Piani;*

• Divisione Tubi;
• Divisione Inox;
• Divisione Trafilati;
• Divisione Lamiere da Treno;
• Divisione Buildtech.

I Comitati sono presieduti dal Presidente e dal Vicepresidente delle rispettive società e sono composti dai manager di riferimento per le attività commerciali e di operation del business specifico, unitamente alle funzioni di staff strategico. Compito precipuo dei Comitati Esecutivi è quello di monitorare l'andamento del business nel raggiungimento degli obiettivi di redditività attesi, attraverso:

• l'esame e la definizione dei budget;
• le politiche di investimento;
• le allocazioni produttive;
• il controllo delle marginalità di prodotto;
• la definizione dei piani di miglioramento;
• l'esame dei rischi/opportunità del business nel medio periodo.

I Comitati si riuniscono trimestralmente per esaminare i dati consuntivi e tendenziali e per definire gli interventi previsti. Importanti, ai fini della strategia aziendale e del corretto posizionamento del Gruppo verso un modello di sviluppo equo e inclusivo, sono anche le attività del Comitato per la Sostenibilità e dell'Advisory Board.

Proprio in tema di sostenibilità, si specifica che gli Amministratori Delegati gestiscono direttamente i budget annuali, attraverso i quali definiscono progetti di sviluppo, ammodernamento degli impianti e riduzione degli impatti ambientali. In questo contesto, alla luce dell'attenzione globale rivolta al cambiamento climatico, alla gestione della risorsa idrica e alla protezione della biodiversità, risulta particolarmente rilevante il loro ruolo nell'elaborazione e nell'attuazione delle politiche di Gruppo, applicate in modo uniforme in tutti i siti produttivi. Gli Amministratori Delegati sono, inoltre, responsabili di tutte le tematiche legate alla finanza sostenibile, all'allineamento con la tassonomia europea e, in particolare, degli interventi volti al contenimento del cambiamento climatico, alla riduzione della dipendenza energetica e all'ottimizzazione dei consumi idrici, nonché alla minimizzazione dei rischi legati ad eventi climatici estremi (es. alluvioni, grandinate, siccità, cambiamenti nei pattern di precipitazione).

In ogni riunione viene presentato un aggiornamento sull'avanzamento dei progetti avviati e vengono approvati i CAPEX e gli OPEX in collaborazione con il Consiglio di Amministrazione, il Responsabile Ricerca e Sviluppo e i Direttori di Stabilimento, che hanno il compito di attuare quanto pianificato tramite piani d'azione specifici e monitorare i progressi attraverso indicatori dedicati, ove previsti.

Con riferimento, infine, al raggiungimento degli obiettivi prefissati in tema di sostenibilità, al quale è collegato il premio annuale della dirigenza, si specifica che lo stesso è parametrato ad aspetti sia di sicurezza, legati agli infortuni, che di ambiente, relativamente ai consumi energetici.

ORGANIZATIONAL AND MANAGEMENT MODEL

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE

Marcegaglia SpA was one of the first large companies in Italy to adopt, by resolution of the Board of Directors on 6 December 2004, the Organisation and Management Model ("OMM") pursuant to Legislative Decree 231/01. This choice was inserted then and is part now of the Group's broader policy of transparent and correct management inspired by compliance with current legal regulations and the fundamental principles of business ethics in pursuit of the company's corporate purpose.

The adoption of the Model has a very strong preventive function thanks to **risk mapping** and **supervisory activities**. Over the years, the MOG has been subject to constant updates and revisions in order to accommodate the various regulatory changes.

In compliance with the provisions of the law and the Model, in each company a Supervisory Body was also appointed, of a collegial nature in the operating companies (composed of three members) and of a monocratic nature in the in the Holding Companies. Constant dissemination of the OMM to all Stakeholders is guaranteed with ad hoc information and training initiatives and specific information is available on the website. Each company agrees not to initiate or otherwise continue any relationship with those (customers, suppliers, employees, etc.) who do not intend to comply with the Model.

In 2015, the directors confirmed and strengthened the effort **to promote and protect legality**, establishing that also each company born from the Reorganization of the Group was equipped with its own Organization and Management Model and its own Supervisory Body, whose current members are, in the majority, specialized and independent professionals, who meet frequently. In the MOG, after an analytical risk mapping (the so-called risk assessment), the processes sensitive to the possible commission of the crimes referred to in Legislative Decree 231/2001 and, consequently, preventive protocols are implemented to reduce the risk of commission of crimes as much as possible.

The system for managing reports in the event of infringement of the principles contained in the MOG is expressly described, including through the use of **Whistleblowing** (anonymous reports), as well as the sanction system.

No report was received in 2025.

Particular importance has been given to crimes relating to health and safety in the workplace, provided for by art. 25-septies of the Decree.

Marcegaglia SpA è stata una delle prime grandi società in Italia ad adottare, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 6 dicembre 2004, il Modello di Organizzazione e Gestione ("MOG") ai sensi del D. Lgs. 231/01. Questa scelta si è inserita allora e si colloca oggi nella più ampia politica del Gruppo di una gestione trasparente e corretta ispirata al rispetto delle norme giuridiche vigenti e dei fondamentali principi di etica negli affari nel perseguimento dell'oggetto sociale della società.

*L'adozione del Modello ha una fortissima funzione preventiva grazie alla **mappatura dei rischi** e alle **attività di vigilanza**. Negli anni il MOG è stato oggetto di costanti aggiornamenti e revisioni al fine di accogliere i vari mutamenti normativi.*

*In osservanza a quanto statuito dalla legge e dal Modello, in ciascuna società è stato anche nominato un **Organismo di Vigilanza** di natura collegiale nelle società operative (composto da tre membri) e di natura monocratica nelle Holding. Viene garantita una costante diffusione del MOG a tutti gli Stakeholder con iniziative di informazione e formazione ad hoc ed è fruibile sul sito internet una apposita informativa.*

Ciascuna società si impegna a non iniziare o comunque proseguire alcun rapporto con chi (clienti, fornitori, dipendenti, ecc.) non intenda allinearsi al rispetto del Modello.

*Nel 2015, gli amministratori hanno confermato e rafforzato lo sforzo di **promozione e tutela della legalità**, stabilendo che anche ciascuna società nata dalla Riorganizzazione del Gruppo fosse dotata di un proprio Modello di Organizzazione e Gestione e di un proprio Organismo di Vigilanza, i cui membri attuali sono, in maggioranza, professionisti specializzati e indipendenti, che si riuniscono frequentemente.*

*Nel MOG, dopo un'analitica mappatura dei rischi (i c.d. risk assessment), vengono individuati i processi sensibili alla possibile commissione dei reati richiamati dal D. Lgs. 231/2001 e, conseguentemente, vengono implementati i protocolli preventivi per ridurre quanto più possibile il rischio di commissione dei reati. È espressamente descritto il sistema di gestione delle segnalazioni in caso di infrazione dei principi contenuti nel MOG, anche mediante il ricorso al **Whistleblowing** (segnalazioni anonime), così come il sistema sanzionatorio. **Nessuna segnalazione è stata ricevuta nel 2025**.*

Particolare importanza si è data all'analisi dei reati relativi alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, previsti dall'art. 25-septies del Decreto.

CODE OF ETHICS
CODICE ETICO

The Code of Ethics of the Marcegaglia Group, approved by the Board of Directors and implemented by the respective Administrative Bodies of the Group Companies, is an integral part of the Model pursuant to Legislative Decree 231/01 and defines the **fundamental ethical principles**, the **rules of conduct**, as well as the **responsibilities** that the Group recognises, respects and assumes as a binding value and imperative to which all the recipients of the same are required to comply (the members of the administrative body, the members of the supervisory body, the managers, the employees, the collaborators on an ongoing basis, the suppliers and the business partners).

The Code of Ethics identifies the assumptions aimed at ensuring that all the Group's activities and relationships, both internal and external, are inspired by the principles of:
• Recognition and safeguarding of the dignity, freedom and equality of human beings.
• Protection of labour and trade union freedoms.
• Protection of health, safety, the environment and biodiversity.
• Fairness, transparency, honesty and loyalty in the work.

In 2024, an **awareness-raising campaign** on the importance and contents of the Code of Ethics was carried out with the dissemination of the **'Code of Ethics in a nutshell'**, which reached all employees of the Italian plants.

*Il Codice Etico del gruppo Marcegaglia, approvato dal Consiglio di Amministrazione e recepito dai rispettivi Organi Amministrativi delle Società del Gruppo, è parte integrante del Modello ex D.Lgs. 231/01 e definisce i **principi etici fondamentali**, le **regole comportamentali**, nonché le **responsabilità** che il Gruppo riconosce, rispetta ed assume come valore e imperativo vincolante cui sono tenuti a conformarsi tutti i destinatari dello stesso (i componenti dell'organo di amministrazione, i membri dell'organo di controllo, i dirigenti, i dipendenti, i collaboratori su base continuativa, i fornitori ed i partner commerciali).*

Il Codice Etico individua i presupposti volti a garantire che tutte le attività e le relazioni del Gruppo, sia interne che esterne, si ispirino ai principi di:
• Riconoscimento e salvaguardia della dignità, libertà e uguaglianza degli esseri umani.
• Tutela del lavoro e delle libertà sindacali.
• Tutela della salute, della sicurezza, dell'ambiente e della biodiversità.
• Correttezza, trasparenza, onestà e lealtà nell'operato.

*Nel 2024 è stata effettuata una **campagna di sensibilizzazione**, in merito all'importanza e ai contenuti del Codice Etico, con la diffusione del **"Codice Etico in Pillole"** che ha raggiunto tutti i dipendenti degli stabilimenti italiani.*

DUE DILIGENCE PROCESS

Marcegaglia has implemented policies and procedures to evaluate, prevent, mitigate and address ESG-related impacts, positive and negative, and financial related risks and opportunities, covering the company's own operations and value chain with related impacts on people and the environment.

Marcegaglia has been committed to UNGPs (United Nations Guiding Principles) on Business and Human Rights since 2022 and work is underway to qualify all critical suppliers with a due diligence process based on existing and emerging legal requirements. Further information on suppliers evaluation are on 'Value chain' chapter while the risk management is in depth in 'Double Materiality Assessment'.
This sustainability statement cointains also the actions to address adverse impact as explained in policies, whistleblowing and grievance mechanism.

Finally, as declared in these pages, efforts and communication are analyzed and tracked.

Marcegaglia ha implementato politiche e procedure per valutare, prevenire, mitigare e affrontare gli impatti ESG, positivi e negativi, nonché i rischi e le opportunità finanziari, coprendo sia le attività aziendali che quelle relative alla catena del valore, con i relativi impatti sulle persone e sull'ambiente.

Marcegaglia aderisce ai Principi Guida delle Nazioni Unite (UNGPs) su Imprese e Diritti Umani dal 2022 ed è in corso una qualifica per tutti i fornitori critici con un processo di due diligence basato sui requisiti legali cogenti e emergenti. Ulteriori informazioni sulla valutazione dei fornitori sono disponibili nel capitolo "Value Chain", mentre la gestione del rischio è approfondita nel capitolo "Double Materiality Assessment".
Questa rendicontazione di sostenibilità contiene anche le azioni per affrontare gli impatti negativi, come spiegato nelle policy e nei meccanismi di segnalazione e reclamo.

Infine, si riportano in queste pagine l'efficacia degli interventi e si comunica quanto analizzato e periodicamente monitorato.

VALUE CHAIN
CATENA DEL VALORE

In its commitment to sustainability, Marcegaglia recognizes that **correct supplier selection** plays a crucial role in ensuring responsible business practices along the entire value chain.
For this reason, a **supplier qualification process** has been launched, through a dedicated platform, which includes assessments based on environmental, health and safety, ethical and social responsibility criteria. Supplier are selected taking into account the ability to comply with local and international environmental regulations and to adopt ethical working practices that promote safe and decent working conditions, while constantly ensuring respect for workers' rights. In this process, higher priority is given to critical suppliers, based on the type of supply and service and the relevance of the impacts. In the qualification process, positive consideration is given to the efforts of suppliers who adopt innovative solutions to reduce environmental impact, improve energy efficiency and promote circularity of materials.

With its suppliers, as well as with its customers, Marcegaglia group opens **discussion tables** or organizes **audit activities**, thus adopting tangible and concrete tools **to ensure that each link in the value chain actively contributes to continuous improvement**.
Also with this in mind, indicators and targets are defined and included within the management system for social responsibility (SA8000), which allow their progress to be monitored and evaluated.
At least twice a year, management and employee representatives re-evaluate the targets based on their progress.

We report the annual goal of auditing from an HSE and social responsibility perspective at least 10 companies that operate in our facilities.

This goal has been pursued and achieved for more than 3 years now and continues for 2026. This result is intended to be not only a moment of verification but also a time of comparison for both parties.

In relation to the downstream chain, Marcegaglia's business is mainly B2B, towards a broad spectrum of customers who do not fit into specific groups but belong transversally to all sectors. Product information is available on the website in line with the mandatory legislative requirements and completed by additional declarations aimed at fulfilling the broadest market demands. Documents such as EPD or system certifications are also placed here.
Added to this are the **rating activities** that respond above all to the requests of customers with whom the relationship is based on transparency, trust and compliance with business rules.

*Nell'impegno verso la sostenibilità, Marcegaglia riconosce che la **corretta selezione dei fornitori** gioca un ruolo cruciale nel garantire pratiche aziendali responsabili lungo tutta la catena del valore. Per questo motivo, è stato **avviato un processo di qualifica fornitori**, mediante una piattaforma dedicata, che include valutazioni basate su criteri ambientali, di salute e sicurezza, etici e sulla responsabilità sociale.*
I fornitori vengono selezionati tenendo conto della capacità di rispettare le normative ambientali locali e internazionali e di adottare pratiche lavorative etiche che promuovono condizioni di lavoro sicure e dignitose, nella costante garanzia del rispetto dei diritti dei lavoratori. In questo processo, viene data una priorità maggiore ai fornitori critici, definiti in base alla tipologia di fornitura e di servizio e alla rilevanza degli impatti. Nel processo di qualifica, viene considerato positivamente l'impegno dei fornitori che adottano soluzioni innovative atte a ridurre l'impatto ambientale, migliorare l'efficienza energetica e promuovere la circolarità dei materiali.

*Con i propri fornitori, così come con i propri clienti, il gruppo Marcegaglia apre **tavoli di confronto** o organizza **attività di audit**, adottando così, strumenti tangibili e concreti per **assicurare che ogni anello della catena del valore contribuisca attivamente al miglioramento continuo**. Sempre in quest'ottica vengono definiti indicatori e obiettivi, inseriti all'interno del sistema di gestione per la responsabilità sociale (SA8000), che permettono il monitoraggio e la valutazione degli avanzamenti.*
Almeno due volte all'anno il management e i rappresentanti dei lavoratori rivalutano i target sulla base dei loro andamenti.

Si segnala l'obiettivo annuale di verificare dal punto di vista HSE e di responsabilità sociale almeno 10 ditte che prestano servizio presso i nostri impianti.

Tale obiettivo viene perseguito e raggiunto da più di 3 anni e prosegue anche per il 2026.
Questo risultato vuole essere non solo un momento di verifica ma anche di confronto per entrambe le parti.

Relativamente alla catena a valle, il business di Marcegaglia è soprattutto B2B, nei confronti di un ampio spettro di clienti che non si inseriscono in gruppi specifici ma appartengono trasversalmente a tutti i settori. Le informative in merito ai prodotti sono disponibili sul sito internet in linea con i requisiti legislativi cogenti e completate da dichiarazioni aggiuntive orientate ad assolvere alle più ampie richieste del mercato. Qui si collocano anche documenti, quali le certificazioni EPD o quelle di sistema.
A questo si aggiungono le attività di rating che rispondono soprattutto alle richieste della clientela con la quale il rapporto si basa su trasparenza, fiducia e rispetto delle regole del business.

WHISTLEBLOWING AND GRIEVANCE MECHANISMS

WHISTLEBLOWING E MECCANISMI DI RECLAMO

The Group guarantees the possibility of using adequate tools for reporting illicit behavior as regulated by the European Directive 2019/1937 - concerning the protection of persons who highlight violations of national and international regulations.
Through the **whistleblowing system**, employees, collaborators and third parties can report, with the utmost **guarantee of confidentiality**, detailed reports of unlawful phenomena and suspicious behavior; irregularities in business conduct; acts or facts that may constitute a violation of the internal and external rules that govern Marcegaglia's activity and of the principles and rules of conduct contained in the Code of Ethics and Model 231. This mechanism represents a **key element for continuous improvement and protection of the integrity of the organization**. The 'Organizational Act for the management of reports' and access to the Reserved Area are available on the website.

For 2025, one report classified under the aforementioned Whistleblowing Directive has been received, which has been resolved and closed to date. We are aware of no complaints having been submitted to the OECD National Contact Points for Multinational Enterprises. Nine reports were received through the various reporting channels—whistleblowing, email, on-site drop boxes, and in person—two of which related to incidents of discrimination between colleagues.

All reports were addressed by the **Corporate Social Accountability Manager**, who managed their resolution and closed them. Given the nature of the discrimination cases and the absence of incidents involving human rights violations, no fines, sanctions, or compensation were awarded for these incidents.
To the best of our knowledge, there have been no human rights incidents relating to the value chain, the communities affected or consumers.

Il Gruppo garantisce la possibilità di utilizzare strumenti adeguati alla segnalazione di comportamenti illeciti così come normati dalla Direttiva europea 2019/1937 - riguardante la protezione delle persone che evidenziano violazioni delle normative nazionali e internazionali.

*Attraverso il **sistema di whistleblowing**, dipendenti, collaboratori e parti terze possono segnalare, con la massima **garanzia di riservatezza**, fenomeni di illeciti e comportamenti sospetti, irregolarità nella conduzione aziendale, atti o fatti che possano costituire una violazione delle norme, interne ed esterne, che disciplinano l'attività di Marcegaglia e dei principi e delle regole di comportamento contenuti nel Codice Etico e nel Modello 231. Questo meccanismo rappresenta un **elemento chiave per il miglioramento continuo e la tutela dell'integrità dell'organizzazione**. Sul sito internet sono disponibili l'"Atto organizzativo per la gestione delle segnalazioni" e l'accesso all'Area Riservata.*

*Per il 2025 è stata ricevuta una segnalazione classificata ai sensi della suddetta direttiva Whistleblowing che ad oggi risulta gestita e chiusa. Non ci risultano reclami presentati ai punti di contatto nazionali per le Imprese multinazionali dell'OCSE. Attraverso i vari canali a disposizione per le segnalazioni - whistleblowing, posta elettronica, cassette presenti presso i siti e porta ordinaria - sono pervenute nove segnalazioni delle quali due risultano afferenti a eventi di discriminazione tra colleghi; tutte le segnalazioni sono state prese in carico dal **Corporate Social Accountability Manager** gestendone la relativa risoluzione e chiuse. Vista la natura dei casi di discriminazione e stante l'assenza di incidenti in materia di violazione di diritti umani, non si rilevano ammende, sanzioni o risarcimenti per questi episodi.*
Per quanto di nostra conoscenza non ci sono stati incidenti relativi ai diritti umani relativamente alla value chain, alle comunità interessate e ai clienti.

ESRS: S1-1_06, S1-1_21, S1-3_02, S1-3_03, S1-3_04, S1-3_05, S1-3_06, S1-3_07, S1-3_08, S1-3_09, S1-17_02, S1-17_03, S1-17_04, S1-17_05, S1-17_06, S1-17_07, S1-17_08, S1-17_09, S1-17_10, S1-17_11, S1-17_12, S1-17_13, S1-17_14, S2-1_04, S2-3_01, S2-3_02, S2-3_03, S2-3_04, S2-3_06, S2-4_07, S2-4_11, S3-1_05, S3-3_10, S3-3_11, S3-3_12, S3-3_13, S3-3_15, S3-4_11, S4-4_11, G1-1_02, G1-1_05, G1-1_12

POLICIES
POLITICHE

This chapter of the sustainability reporting is dedicated to the policies adopted by the Marcegaglia Group, highlighting the commitments and actions undertaken to promote sustainability in all its dimensions. The policies illustrated reflect the desire to integrate principles of social, environmental and economic responsibility into its operational strategies, with the aim of **generating a long-term positive impact for all stakeholders**. All policies are drafted by the person in charge of the topic, approved by the Owners and shared with the Sustainability Committee.
The management of each site is therefore responsible for its implementation. The Group is committed to ensuring compliance with regulations, reducing negative impacts and continuously improving its sustainability performance, sharing these principles on the Marcegaglia institutional website.

Questo capitolo della rendicontazione di sostenibilità è dedicato alle politiche adottate dal Gruppo Marcegaglia, evidenziando gli impegni e le azioni intraprese per promuovere la sostenibilità in tutte le sue dimensioni.
*Le politiche illustrate riflettono la volontà di integrare principi di responsabilità sociale, ambientale ed economica nelle proprie strategie operative, con l'obiettivo di **generare un impatto positivo a lungo termine per tutti gli stakeholder**. Tutte le politiche sono redatte dal responsabile dell'area di riferimento, approvate dalla Proprietà e condivise con il Comitato di Sostenibilità.*
Il management di ogni sito è, quindi, responsabile della relativa attuazione.
Il Gruppo si impegna a garantire il rispetto delle normative, a ridurre gli impatti negativi e a migliorare continuamente le proprie performance in ambito di sostenibilità, condividendo questi principi attraverso il sito internet istituzionale.

Sustainability policy

The Sustainability Policy represents the reference framework that guides **the Group's commitment to responsible and sustainable growth**. It serves as a umbrella for all the specific policies adopted, including the HSE Policy, the CO_2 Emissions Reduction Policy, the Biodiversity Policy, the Social Responsibility Policy, the Remuneration Policy, the Responsible Procurement Policy and the Anti-Corruption Policy. Through this integrated approach, Marcegaglia promotes a **sustainable development model** that balances environmental protection, worker well-being, social responsibility and innovation, in line with the highest international standards and global sustainability goals.
Marcegaglia Steel has established and keeps active the **Sustainability Committee** in order to implement the sustainability principles, defined at Corporate level and applied at each site by each Plant Management.

Politica di sostenibilità

*La Politica di Sostenibilità rappresenta il quadro di riferimento che guida l'**impegno del Gruppo verso una crescita responsabile e durevole**. Essa funge da cappello per tutte le politiche specifiche adottate, tra cui la Politica HSE, la Politica per la Riduzione delle Emissioni di CO_2, la Politica per la Biodiversità, la Politica di Responsabilità Sociale, la Remuneration Policy, la Politica per l'approvvigionamento responsabile e la Politica Anticorruzione. Attraverso questo approccio integrato, Marcegaglia promuove un **modello di sviluppo sostenibile** che bilancia tutela ambientale, benessere dei lavoratori, responsabilità sociale e innovazione, in linea con i più elevati standard internazionali e gli obiettivi globali di sostenibilità.*
*Marcegaglia Steel ha costituito e mantiene attivo il **Comitato per la Sostenibilità** al fine di attuare i principi di sostenibilità, definiti a livello di Corporate e applicati in ogni sito da ciascuna Direzione di stabilimento.*

HSE policy

Marcegaglia integrates health, safety, environment and energy (HSE) into business management, focusing on compliance with regulations, protection of workers' psycho-physical integrity, reduction of environmental impact and improvement of energy performance. The HSE policy is based on some key principles: **safety at work** as an absolute priority, active participation of workers in **reducing accidents** and **eliminating hazards**, **prevention** of injuries and

illnesses, **environmental protection** and **energy efficiency**. Precisely for this purpose, the Policy is disseminated and shared at all levels of the company, including external collaborators and suppliers who participate in company activities.

To put these commitments into practice, targeted measures are adopted for risk prevention, with particular **attention to the distribution of personal protective equipment**, the **safe management of chemicals** and **machine safety**. Moments of sharing and awareness-raising, training and education paths are planned to enhance the value of the personnel.

On the environmental front, Marcegaglia constantly aims, also through design, **to reduce water consumption**, promoting the reuse and optimisation of purification processes and the recirculation of cooling water, **improving vacuum and emission abatement systems**, and **preventing** noise, vibrations, odors and induced traffic. It also promotes **waste reduction projects**, favoring recovery over disposal, and **encourages the circular economy and industrial symbiosis**. The adoption of the best available technologies, where practicable, the monitoring of energy performance and reducing CO2 emissions are central elements of the strategy. **Attention to the product** is also promoted with LCA studies and EPD certifications that focus on the supply chain. The protection of biodiversity is also an integral part of the company's commitment.

The HSE policy applies to employees, external collaborators and suppliers of goods and services and its effectiveness is assessed via regular audits. With a view to leadership involvement, the implementation and monitoring of actions are entrusted to the individual plant managements, which manage resources, plan operational activities and continuously evaluate performance to ensure continuous improvement.

Politica HSE

Marcegaglia integra salute, sicurezza, ambiente ed energia (HSE) nella gestione aziendale, ponendo al centro il rispetto delle normative, la tutela dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, la riduzione dell'impatto ambientale e il miglioramento delle prestazioni energetiche.

La politica HSE si fonda su alcuni principi chiave: ***sicurezza sul lavoro*** *come priorità assoluta, partecipazione attiva dei lavoratori per la* ***riduzione degli infortuni*** *e l'****eliminazione dei pericoli****,* ***prevenzione*** *di lesioni e malattie,* ***protezione dell'ambiente ed efficienza energetica****. Proprio con questo scopo, la Politica viene diffusa e condivisa a tutti i livelli aziendali, inclusi i collaboratori esterni e i fornitori che partecipano alle attività aziendali.*

Per concretizzare questi impegni, vengono adottate misure mirate alla prevenzione dei rischi, con particolare attenzione alla distribuzione dei ***dispositivi di protezione individuale****, alla* ***gestione sicura dei prodotti chimici*** *e alla* ***sicurezza delle macchine****.*

Sono previsti momenti di condivisione e percorsi di sensibilizzazione, formazione e addestramento per valorizzare il personale.

Sul fronte ambientale, Marcegaglia punta costantemente, anche attraverso la progettazione, alla ***riduzione dei consumi idrici****, favorendo il riutilizzo e ottimizzando i processi di depurazione e il ricircolo delle acque di raffreddamento, al* ***miglioramento dei sistemi di aspirazione*** *e* ***abbattimento delle emissioni****, alla* ***prevenzione*** *di rumore, vibrazioni, odori e traffico indotto. Promuove inoltre* ***progetti per la riduzione dei rifiuti****, privilegiando il recupero rispetto allo smaltimento, e* ***favorisce l'economia circolare e la simbiosi industriale****. L'adozione delle migliori tecnologie disponibili, il monitoraggio delle prestazioni energetiche e la riduzione delle emissioni di CO_2 sono elementi centrali della strategia. Viene altresì promossa l'****attenzione al prodotto*** *con studi LCA e certificazioni EPD che pongono l'attenzione sulla catena di fornitura. Anche la tutela della biodiversità è parte integrante dell'impegno aziendale.*

La politica HSE si applica a dipendenti, collaboratori esterni e fornitori di beni e servizi e ne viene valutata l'efficacia con verifiche periodiche tramite attività di audit.

In ottica di coinvolgimento della leadership, l'attuazione e il monitoraggio delle azioni sono affidati alle singole Direzioni di stabilimento, che gestiscono le risorse, pianificano le attività operative e valutano costantemente le prestazioni per garantire un miglioramento continuo.

ESRS: E1.MDR-P_01-06, E1-2_01, E2.MDR-P_01-06, E3.MDR-P_01-06, E3-1_02, E3-1_05, E5.MDR-P_01-06, E5-1_02, S1.MDR-P_01-06, S1-1_01, S1-1_03, S1-1_04, S1-1_06, S1-1_07, S1-1_08, S1-1_09, S1-1_10, S1-1_11, S1-1_12, S1-1_13, S1-1_14, S1-1_15, S1-1_17, S1-1_21, S1-1_01, S1-1_02, S1-2_01, S1-2_02, S1-2_03, S1-2_04, S1-2_05, S1-2_07, S1-3_01, S1-3_02, S1-3_03, S1-3_09, S1-5_01, S1-5_02, S1-5_03, S2-4_10, S2.MDR-P_01-06, S2-1_01, S2-1_02, S2-1_03, S2-1_04, S2-1_05, S2-1_07, S2-2_05, S2-3_01, S2-3_02, S2-3_03, S2-3_04, S2-3_06, S2-4_07, S3.MDR-P_01-06, S3-1_05, S3-1_06, S3-3_10, S3-3_11, S3-3_12, S3-3_13, S3-3_15, S3-4_05, S3-4_06, S3-4_07, S3-4_10, S4-3_01, S4-3_02, S4-3_03, S4-3_04, S4-3_05, S4-3_06, S4-4_03, S4-4_04, S4-4_07, S4-4_10, G1.MDR-P_01-06, G1-1_02, G1-1_08, G1-2_03, G1-1_11

CO_2 emission reduction policy

The CO_2 Emission Reduction Policy is an expression of the Group's commitment to climate issues, which is reflected in **strategies for decarbonisation** and **adaptation to climate risks throughout the production chain**. Marcegaglia calculates and monitors its direct and indirect climate- changing emissions along the value chain, in accordance with the GHG Protocol and ISO 14064 standard. Emission data are shared with internal and external stakeholders upon request. The objectives of the policy are articulated over three time horizons, in the short, medium and long term and are part of a vision of responsible growth, in line with global climate change targets. The policy is subject to periodic review aligned with new technologies.

Politica di riduzione delle emissioni di CO_2

*La Politica di Riduzione delle emissioni di CO_2 è espressione dell'impegno del Gruppo verso la tematica climatica, che si riflette in **strategie per la decarbonizzazione** e per l'**adattamento ai rischi climatici lungo tutta la filiera produttiva**.*
Marcegaglia calcola e monitora le proprie emissioni climalteranti dirette e indirette lungo la catena del valore, in accordo con il protocollo GHG e la norma ISO 14064. I dati di emissione sono condivisi con i soggetti interni ed esterni su richiesta. Gli obiettivi della politica sono articolati su tre orizzonti temporali, nel breve, medio e lungo termine e si inseriscono in una visione di crescita responsabile, in linea con gli obiettivi globali di contrasto al cambiamento climatico. La politica è soggetta a periodica revisione anche in base all'allineamento alle nuove tecnologie.

Biodiversity policy

Marcegaglia aims to define commitments and actions to protect, conserve and enhance biodiversity within its production activities, spreading a culture focused on its protection with the involvement of Stakeholders. The "Biodiversity Policy" aims to pay attention, already in the acquisition, development and, subsequently, in the development and transformation phases of a site, to the state of the ecosystem, considering the sustainable use of resources in the design activities of production processes; it is periodically revised with the same principles. In this sense, progressive energy efficiency is promoted to address Climate Change, reducing negative impacts to a minimum, keeping the mapping of the context in which the production sites are inserted updated in relation to the geographical proximity to protected natural areas, parks, reserves and sites of significant interest for flora and fauna.
It is important to analyse the risks in order to evaluate how much they can impact the ecosystem. Based on these commitments, **projects and initiatives are supported that provide for the strengthening of ecosystem services**; among these, those managed by the Fondazione Marcegaglia stand out, which has already launched a series of initiatives aimed at protecting biodiversity for several years. Furthermore, by adhering to the UN Global Compact, Marcegaglia Steel supports and respects its Ten Principles, including point VII - which requires supporting a preventive approach to environmental challenges - VIII - on the promotion of greater environmental responsibility - and IX - on the diffusion of environmentally friendly technologies.

Politica sulla biodiversità

Marcegaglia si pone l'obiettivo di definire gli impegni e le azioni per proteggere, conservare e valorizzare la biodiversità all'interno delle proprie attività produttive, diffondendo una cultura focalizzata sulla relativa tutela con il coinvolgimento degli Stakeholder. La "Politica sulla Biodiversità" mira ad attenzionare, già in fase di acquisizione e, successivamente, nelle fasi di sviluppo e trasformazione di un sito, lo stato dell'ecosistema, considerando l'uso sostenibile delle risorse nelle attività di progettazione dei processi produttivi; con gli stessi principi viene periodicamente revisionata. In tal senso, si promuove il progressivo efficientamento energetico per fronteggiare il Climate Change, riducendo al minimo gli impatti negativi, mantenendo aggiornata la mappatura del contesto in cui si inseriscono i siti produttivi in relazione alla vicinanza geografica ad aree naturali protette, parchi, riserve e siti di significativo interesse per flora e fauna.
*Risulta importante analizzare i rischi in modo da valutare quanto possono impattare sull'ecosistema. Sulla base di questi impegni vengono sostenuti **progetti e iniziative che prevedono il rafforzamento dei servizi ecosistemici**; tra questi spiccano quelli gestiti dalla*

Fondazione Marcegaglia che ha avviato, già da diversi anni, una serie di iniziative orientate anche alla tutela della biodiversità. Inoltre, aderendo all'UN Global Compact, Marcegaglia Steel ne supporta e rispetta i Dieci Principi, tra cui il punto VII - che richiede di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali - l'VIII - sulla promozione di una maggiore responsabilità ambientale - e il IX - sulla diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente.

Social responsibility policy

The social responsibility policy was adopted, in addition to and as a complement to the Code of Ethics, in order to reaffirm **the commitment of all the Companies belonging to the Group** in the promotion and support of all the values and principles affirmed by the International Institutions and Conventions on **human rights**.

This commitment is aimed at protecting and promoting the recognition and safeguarding of the dignity, freedom, equality of human beings, the protection of work, trade union freedoms, health, safety at work, also with reference to its external collaborators, partners and suppliers.

The policy applies to Group personnel and to all those who operate for or on behalf of Group Companies, within the scope of their activities and within the limits of their responsibilities, including members of the Corporate Bodies and Supervisory Bodies pursuant to Legislative Decree 231/2001, with the aim of promoting respect for human rights throughout the value chain and in the implementation of projects aimed at supporting those who find themselves in particular situations of vulnerability.

It is specified that Marcegaglia strictly applies a ban on discrimination based on sex, race, skin color, language, religion, political opinions, sexual orientation, nationality, social background and status, union membership, age or disability and anything else that may constitute a form of discrimination or intolerance for diversity. In addition to this, there is a ban on any form of exploitation of child, forced or irregular labor and protection from forms of harassment, intimidation or inappropriate behavior to ensure a safe and respectful work environment, guaranteeing the exercise of political and union rights.

Marcegaglia recognizes the rights of staff and the laws of the country regarding freedom of association and collective bargaining, maintaining active correct disciplinary practices, respecting the regulations on working hours and guaranteeing the living wage.

It considers important to protect and promote the health, safety and well-being of workers, in compliance with current provisions and the highest standards of safety and hygiene, and promotes, at the same time, a culture of diversity and inclusion, also through working groups with company and union representatives.

Furthermore, it promotes staff training and verification of the effectiveness of the activities carried out, supporting professional development and growth through **continuous training programs,** also through the **Marcegaglia Academy**.

The vulnerability of migrant workers is recognized and they are guaranteed equal rights and working conditions, including access to transparent employment contracts, equal treatment and protection against any form of discrimination, abuse or exploitation.

The evaluation of suppliers is carried out on environmental, social and governance (ESG) criteria, to ensure compliance with the standards of the Marcegaglia Group, which regularly involves stakeholders through consultations.

In the event that indigenous populations are present, Marcegaglia is committed to paying particular attention to local and vulnerable communities, with the aim of minimising the negative impact of operations and maximising social and economic benefits, opposing any form of non-consensual expropriation of land or that violates the rights of local communities.

The principles of the policy are also reflected through **adherence** to initiatives such as the **UN Global Compac**t, with the sharing of the Ten Principles on human rights, quality labor standards, environmental protection and the fight against corruption and **ResponsibleSteel™** to contribute to the development of a sustainable supply chain.

Marcegaglia is committed to ensuring compliance with national laws and resolutions of international bodies such as the ILO, the UN and the OECD on human rights (such as the Universal Declaration of Human Rights, the International Labour Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the Rio Declaration on Environment and Development, the United Nations Convention against

Corruption, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises), with the aim of ensuring respect for diversity, promoting personal growth through equal opportunities and guaranteeing fair remuneration.
The implementation and the update of the contents of this document is entrusted to the management and workers' representatives, involved at least twice a year in the management review for Italian plants certified to SA8000. Regardless of legal liability, Marcegaglia undertakes to cooperate in the event that it has contributed, even indirectly and unintentionally, to creating negative impacts on human rights. Marcegaglia invites all collaborators, internal and external, to know and apply these principles, promoting inclusive practices and intervening promptly in the event of violations.
In support of this commitment, dedicated procedures are provided for the management of complaints, reports and suggestions, protecting the reporter, also through anonymity and confidentiality.

Politica per la responsabilità sociale

*La politica per la responsabilità sociale è stata adottata, in aggiunta ed a complemento del Codice Etico, al fine di ribadire l'**impegno di tutte le Società appartenenti al Gruppo** nella promozione e sostegno di tutti i valori e principi affermati dalle Istituzioni e dalle Convenzioni Internazionali in **materia di diritti umani**.*
Questo impegno è volto a tutelare e promuovere il riconoscimento e la salvaguardia della dignità, della libertà, dell'uguaglianza degli esseri umani, della tutela del lavoro, delle libertà sindacali, della salute, della sicurezza sul lavoro, anche con riferimento ai propri collaboratori esterni, partner e fornitori.
La politica si applica al personale del Gruppo e a tutti coloro che operano a favore o per conto di Società del Gruppo, nell'ambito delle attività svolte e nei limiti delle proprie responsabilità, inclusi i componenti degli Organi Sociali e degli Organismi di Vigilanza ex D.lgs. 231/2001, con lo scopo di promuovere il rispetto dei diritti umani in tutta la catena del valore e nella realizzazione di progetti volti a sostenere coloro che si trovano in particolari situazioni di vulnerabilità.
Si precisa che Marcegaglia applica rigidamente il divieto di discriminazione per ragioni di sesso, razza, colore della pelle, lingua, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale, nazionalità, estrazione e stato sociale, appartenenza sindacale, età o disabilità e quant'altro possa configurare una forma di discriminazione o intolleranza per le diversità. A questo si aggiunge il divieto di ogni forma di sfruttamento di lavoro infantile, forzato o irregolare e la tutela da forme di molestia, intimidazione o comportamenti inappropriati per garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, garantendo l'esercizio dei diritti politici e sindacali.
Marcegaglia riconosce i diritti del personale e delle leggi del Paese in materia di libertà di associazione e contrattazione collettiva, mantenendo attive le corrette pratiche disciplinari, rispettando la normativa sull'orario di lavoro e garantendo il living wage.
Ritiene importante la tutela e promozione della salute, sicurezza e benessere dei lavoratori, nel rispetto delle disposizioni vigenti e dei più elevati standard di sicurezza e igiene, e favorisce, al contempo, una cultura della diversità e inclusione, anche attraverso gruppi di lavoro con rappresentanti aziendali e sindacali.
*Inoltre, promuove la formazione del personale e la verifica dell'efficacia delle attività svolte, sostenendo lo sviluppo e la crescita professionale mediante programmi di **formazione continua**, anche attraverso l'**Academy Marcegaglia**.*
Riconosce la vulnerabilità dei lavoratori migranti a cui vengono garantiti uguali diritti e condizioni di lavoro, includendo accesso a contratti di lavoro trasparenti, parità di trattamento e protezione contro qualsiasi forma di discriminazione, abuso o sfruttamento.
La valutazione dei fornitori avviene su criteri ambientali, sociali e di governance (ESG), per garantire la conformità agli standard del Gruppo Marcegaglia che coinvolge regolarmente gli stakeholder attraverso consultazioni.
Nel caso fossero presenti popolazioni indigene, Marcegaglia si impegna a rivolgere un'attenzione particolare alle comunità locali e vulnerabili, con l'intento di minimizzare l'impatto negativo delle operazioni e massimizzare i benefici sociali ed economici, opponendosi a qualsiasi forma di espropriazione di terre non consensuale o che violi i diritti delle comunità locali.
*I principi della politica si riflettono anche attraverso l'**adesione** ad iniziative come l'**UN Global Compact**, con la condivisione dei Dieci Principi sui diritti umani, standard lavorativi di qualità, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione e a **ResponsibleSteel™** per contribuire*

allo sviluppo di una catena di fornitura sostenibile.
Marcegaglia si impegna a garantire la conformità alle leggi nazionali ed alle risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO, l'ONU e l'OCSE in materia dei diritti umani (come Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti fondamentali nel Lavoro, Dichiarazione di Rio sull'Ambiente e lo Sviluppo, Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali), con l'obiettivo di assicurare il rispetto della diversità, di promuovere la crescita personale attraverso pari opportunità e di garantire un'equa retribuzione.
L'attuazione di quanto contenuto nella presente politica, incluso il relativo aggiornamento, è affidata al management e alle rappresentanze dei lavoratori, coinvolti almeno due volte all'anno in sede di riesame della direzione per gli stabilimenti italiani certificati SA8000. Indipendentemente dalla responsabilità legale, Marcegaglia si impegna a cooperare in caso abbia contribuito, anche indirettamente e involontariamente, a creare impatti negativi sui diritti umani. Marcegaglia invita tutti i collaboratori, interni ed esterni, a conoscere e applicare questi principi, favorendo pratiche inclusive e intervenendo prontamente in caso di violazioni.
A supporto di questo impegno, sono previste procedure dedicate alla gestione di reclami, segnalazioni e suggerimenti, tutelando il segnalante, anche attraverso l'anonimato e la riservatezza.

Remuneration policy

The Remuneration Policy reflects the Group's commitment to **human resources management** founded on the pillars of **equity**, **meritocracy**, and **inclusion**. The remuneration system is designed to be sustainable and consistent with business objectives, integrating for top management variable remuneration (MBO) components linked not only to economic milestones but also to specific sustainability goals. A cornerstone is the guarantee of pay equity, which ensures fair treatment regardless of gender, based exclusively on roles, responsibilities, skills, and individual performance. In accordance with the SA8000 standard and social responsibility principles, the policy promotes transparency and protection of human rights, ensuring a work environment inspired by dignity and mutual respect.
Additionally, welfare initiatives aimed at the well-being of personnel and their families are promoted, with management at the single-site level that enhances local traditions and activities.

Politica di remunerazione

*La politica di remunerazione riflette l'impegno del Gruppo verso una **gestione delle risorse umane** fondata sui pilastri dell'**equità**, della **meritocrazia** e dell'**inclusione**. Il sistema retributivo è concepito per essere sostenibile e coerente con gli obiettivi di business, integrando per il top management componenti di retribuzione variabile (MBO) collegate non solo a traguardi economici, ma anche a specifici obiettivi di sostenibilità. Un elemento cardine è la garanzia della parità retributiva, che assicura un trattamento equo indipendentemente dal genere, basandosi esclusivamente su ruoli, responsabilità, competenze e performance individuali. In conformità con la norma SA8000 e i principi di responsabilità sociale, la politica promuove trasparenza e tutela dei diritti umani, assicurando un ambiente di lavoro ispirato alla dignità e al rispetto reciproco.*
Si promuovono inoltre iniziative di welfare volte al benessere del personale e dei relativi nuclei familiari, con una gestione a livello di singolo sito che valorizza le tradizioni e le attività locali.

Responsible procurement policy

Through the responsible procurement policy, included as a constraint in purchase orders and updated as needed, Marcegaglia requires suppliers to make commitments to protect labor rights and equal opportunities, promoting the dignity, health, freedom and equality of all workers and rejecting any form of discrimination, whether direct or indirect; it provides that there is no involvement in forced labor practices, human trafficking, exploitation of child labor and forced labor in general, while providing for the payment of the minimum wage and benefits established by law, as well as working conditions, working hours and compensation that are fair and consistent with the rules and standards applicable in the countries in which the supplier operates. Safety and health protection in the workplace, in compliance with current health and safety legislation, must be guaranteed. Any form of corruption and action not based on integrity, transparency,

correctness and honesty is rejected, basing its activities on fair competition. Availability and transparency are required in communicating the data needed to define CO_2 emissions and, where possible, commitment to further reduce the impact on the environment. Particular attention is paid to the adoption of security systems to protect their property areas, people, information and data as well as reporting mechanisms that guarantee the protection of the whistleblower.
The policy requires Suppliers to accept and respect its contents as well as the commitment to complete the qualification process required by the Marcegaglia group.
In particular, Marcegaglia recognizes and promotes, where applicable, the rules on "conflict minerals" which include tin, tungsten, tantalum and gold and also their derivatives such as coltan, cassiterite, wolframite. Suppliers undertake, through adequate actions and due checks, to identify the presence of minerals from conflict zones (with particular reference, but not limited to, the Democratic Republic of the Congo) in the products, components, parts or materials supplied by them. Compliance with the general principles and rules of conduct, within the supply chain, in the supply of "conflict minerals", aims to strengthen the commitment to sustainable and responsible procurement.
An **ESG assessment** has been introduced for strategic suppliers, which also includes the verification of conflict minerals and related mitigation actions, in line with Marcegaglia's policy which also takes into account the EMRT declaration for cobalt and mica and AMRT for the remaining minerals.

Politica per l'approvvigionamento responsabile

Attraverso la politica per l'approvvigionamento responsabile, inserita come vincolo negli ordini di acquisto e aggiornata a seguito di ogni necessità, Marcegaglia richiede ai fornitori impegni sulla tutela del diritto del lavoro e delle pari opportunità, promuovendo la dignità, la salute, la libertà e l'uguaglianza di tutti i lavoratori e recusando ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta; prevede che non ci sia coinvolgimento in pratiche di lavoro forzato, traffico di esseri umani, sfruttamento del lavoro minorile e del lavoro forzato in generale mentre prevede il pagamento del salario minimo e dei benefit stabiliti per legge, nonché condizioni di lavoro, orari di lavoro e compensazioni eque e coerenti con le norme e gli standard applicabili nei Paesi in cui il fornitore opera.
La sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro, in conformità con la normativa vigente in materia di salute e sicurezza deve essere garantita. Si ricusa qualsiasi forma di corruzione e azione non basata su integrità, trasparenza, correttezza e onestà, basando le proprie attività sulla concorrenza leale. Si richiede disponibilità e trasparenza nel comunicare i dati necessari a definire le emissioni di CO2 e, ove possibile, impegno a ridurre ulteriormente l'impatto sull'ambiente attraverso la gestione sostenibile delle risorse. Una attenzione particolare viene rivolta anche all'adozione di sistemi di sicurezza a protezione delle proprie aree di proprietà, delle persone, delle informazioni e dei dati oltre che a meccanismi di segnalazione che garantiscano la tutela del segnalante.
All'interno della politica si richiede ai Fornitori di accettare e rispettarne i contenuti oltre che l'impegno a completare il processo di qualifica richiesto dal Gruppo Marcegaglia.
In particolare, Marcegaglia riconosce e promuove, ove applicabile, le norme in materia di "conflict minerals" che comprendono stagno, tungsteno, tantalio e oro e anche i loro derivati come il coltan, la cassiterite, la wolframite. I fornitori si impegnano, attraverso azioni adeguate e dovute verifiche, a individuare la presenza nei prodotti, nelle componenti, parti o materiali da loro stessi forniti, di minerali provenienti da zone di conflitto (con particolare riferimento, ma non limitatamente, alla Repubblica Democratica del Congo). Il rispetto dei principi generali e delle regole di condotta, all'interno della filiera, nella fornitura di "conflict minerals", ha l'obiettivo di rafforzare l'impegno per un approvvigionamento sostenibile e responsabile.
*Per i fornitori strategici è stata introdotta una **valutazione ESG**, che include anche la verifica dei minerali di conflitto e relative azioni di mitigazione, in linea con la politica di Marcegaglia che tiene in considerazione anche la dichiarazione EMRT per cobalto e mica e AMRT per i restanti minerali.*

Quality policy

The Quality Policy, defined by each plant, has the objective of always being updated, guaranteeing compliant setting targets that guarantee products and services in accordance with the highest

standards, satisfying customer needs and continuously improving business processes.
Through innovation, rigorous production control and staff training, the company is committed to pursuing excellence, ensuring reliability, safety and sustainability throughout the supply chain. In the event of product complaints from customers, a management system is in place that includes a **network of quality offices staffed by trained and qualified team** to ensure tracking and carry out a timely and systematic evaluation in order to resolve any disputes.

Politica per la qualità

La Politica per la Qualità, definita da ogni stabilimento, ha l'obiettivo di essere sempre aggiornata, ponendosi target che garantiscono prodotti e servizi conformi ai più elevati standard, soddisfacendo le esigenze dei clienti e migliorando continuamente i processi aziendali.
Attraverso l'innovazione, il controllo rigoroso della produzione e la formazione del personale, l'azienda si impegna a perseguire l'eccellenza, assicurando affidabilità, sicurezza e sostenibilità lungo tutta la filiera. In caso emergano segnalazioni sul prodotto da parte dei clienti, è attivo un sistema di gestione che comprende una ***rete di uffici qualità composti da personale formato e qualificato*** *in grado di garantire il tracciamento e effettuare una valutazione puntuale e sistematica al fine di risolvere le contestazioni.*

Anti-corruption policy

The Anti-Corruption Policy reinforces and supplements, but does not replace, the Code of Ethics by explaining, in greater detail, what each Company does to prevent offences relating to corruption in dealings with the Public Administration and, pursuant to the provisions of Article 25-ter of Legislative Decree 231/01, what it does to prevent private corruption and incitement to corruption between private individuals.
The Policy is adopted, kept updated to ensure the protection of transparency and is inspired by existing best standards (e.g. ISO 37001).
It is intended for all employees, including officers and directors of all Group companies, and for all those acting on behalf of and in the interest of the Company, including external distributors, consultants, suppliers, contractors, partners in joint venture agreements, companies bound by service contracts, and those with whom a cash pooling agreement has been entered into. In particular, monitoring focuses on the functional areas and processes deemed most sensitive, such as the management of relations with the public administration (audits and inspections), the procurement and sales departments regarding the selection of suppliers, partners and agents, and the administration and finance, legal and human resources departments, to ensure maximum transparency in transactions and recruitment processes.
It should be noted that no crime attributable to corruption episodes either in the public or private sphere has been committed by any director or employee of the Company in the past 20 years confirming the full effectiveness of the adopted policies and the OMM.

Policy anticorruzione

La Policy Anticorruzione rafforza ed integra, senza sostituirlo, il Codice Etico esplicitando, in modo più approfondito, quanto ciascuna Società realizza per prevenire i reati relativi alla corruzione nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 25-ter del D.Lgs. 231/01, quanto svolge per prevenire la corruzione privata e l'istigazione alla corruzione tra privati.
La Policy è adottata, viene mantenuta aggiornata per garantire la tutela della trasparenza e si ispira ai best standard esistenti (e.g. ISO 37001).
È destinata a tutti i dipendenti, compresi funzionari e amministratori di tutte le società del Gruppo, e a tutti coloro che agiscono per conto e nell'interesse della Società, compresi i distributori esterni, i consulenti, i fornitori, gli appaltatori, i partner in accordi di joint venture, le società legate da contratti di service e quelle con cui sia stato stipulato un contratto di cash pooling. In particolare, il monitoraggio si concentra sulle aree funzionali e i processi ritenuti più sensibili, quali la gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione (accertamenti e ispezioni), l'area acquisti e commerciale per la selezione di fornitori, partner e agenti, e le funzioni di amministrazione e finanza, legale e Risorse Umane per garantire la massima trasparenza nelle transazioni e nei processi di assunzione.
Si specifica che nessun reato riconducibile a episodi di corruzione né in ambito pubblico, né privato è stato commesso da nessun amministratore o

dipendente della Società da oltre 20 anni confermando la piena efficacia delle policy adottate e del MOG.

Antitrust policy

The Group attaches fundamental importance to the training of its personnel in all areas that may present risks or in any case require special precautions. The steel sector is characterised by few competitors and the specific sector of the so-called "processors" is even more restricted; processed products are often without significant peculiarities; therefore, the "price" element makes the difference, which is why **maximum attention is paid to the protection of competition**. As part of the Code of Ethics and updated with it, the Antitrust Policy provides that, in each Company, to protect the value of fair competition, employees must refrain from collusive, predatory and abuse of a dominant position and undertake to report to the competent authorities, by means of appropriate reporting tools, all practices aimed at reducing free competition in the market.

The Company gives full and scrupulous observance to the antitrust rules and regulations issued by the Market Regulatory Authorities and is obliged, through the appropriate offices of affiliated companies of the Group, to report all antitrust-related initiatives undertaken by it.

The Company shall not withhold, conceal or delay any information requested by the Antitrust Authority and other regulatory bodies in their inspection functions and shall actively cooperate in the course of investigation procedures.

Politica antitrust

Il Gruppo attribuisce fondamentale importanza alla formazione del proprio personale in tutte le aree che possono presentare rischi o che comunque necessitano di particolari cautele.

Il comparto siderurgico è caratterizzato da pochi competitor e il settore specifico dei cosiddetti "trasformatori" è ancora più ristretto; i prodotti trasformati sono spesso privi di grandi peculiarità; pertanto, l'elemento "prezzo" fa la differenza, motivo per cui viene posta ***massima attenzione alla tutela della concorrenza****.*

In quanto parte del Codice Etico e con esso aggiornata, la Policy Antitrust prevede che, in ciascuna Società, per tutelare il valore della concorrenza leale, i collaboratori si astengano da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione dominante e si impegnino a denunciare agli organi competenti, mediante strumenti di segnalazione adeguati, tutte pratiche volte a ridurre la libera concorrenza nel mercato.

La Società dà piena e scrupolosa osservanza alle regole antitrust e alle disposizioni emanate dalle Authority regolatrici del mercato ed è tenuta, mediante gli appositi uffici di società consociate del Gruppo, a comunicare tutte le iniziative di rilevanza antitrust da essa intraprese. La Società non rifiuta, nasconde o ritarda alcuna informazione richiesta dall'Autorità antitrust e dagli altri organi regolatori nelle loro funzioni ispettive e collabora attivamente nel corso delle procedure istruttorie.

CYBER SECURITY AND DATA SECURITY

CYBER SECURITY E SICUREZZA DATI

For the Group, it is central to guarantee the security of data, sensitive information and intellectual property, managing the entire cycle that goes from the detection of threats to the definition of countermeasures to be taken in response to the attacks suffered.
The **computer defence system** provides for organisational safeguards – in compliance with regulations and standards that have specific requirements and deadlines in the field of incident reporting – as well as adequate operational tools and continuous training of operators. Courses and awareness-raising initiatives are also periodically delivered through newsletters and news published on the Portal, accessible to employees.

Per il Gruppo è centrale garantire la sicurezza dei dati, delle informazioni sensibili e la proprietà intellettuale, gestendo tutto il ciclo che va dalla rilevazione delle minacce alla definizione delle contromisure da adottare in risposta agli attacchi subiti.
*Il **sistema di difesa informatica** prevede presidi organizzativi – nel rispetto di normative e standard che hanno specifici requisiti e tempistiche in ambito di comunicazione di incidenti – nonché strumenti operativi adeguati e la formazione continua degli operatori. Corsi e iniziative di sensibilizzazione vengono periodicamente erogati anche tramite bollettini e notizie pubblicate sul Portale, accessibile ai dipendenti.*

GDPR

In compliance with article 37 par. 2 of European Regulation 2016/679, the Group has fulfilled its obligations by defining a policy, available and updated on the website, and appointing a data protection officer, mapping the processing of personal data, compiling the processing register, adapting the information and adopting the necessary procedures.

In adempimento all'art. 37 par. 2 del Regolamento Europeo 2016/679, il Gruppo ha provveduto ad adempiere agli obblighi previsti con la definizione di una politica, disponibile e aggiornata sul sito internet, e la nomina di un responsabile per la protezione dei dati, mappando il trattamento dei dati personali, compilando il registro dei trattamenti, adeguando le informative e adottando le necessarie procedure.

MADE HSE TO SUPPORT SUSTAINABILITY ISSUES

MADE HSE A SUPPORTO DELLE TEMATICHE DI SOSTENIBILITÀ

Made HSE is the Marcegaglia group established in the early 1990s, specialising in **consultancy services related to occupational health and safety, environmental protection and sustainability**. The company operates both in support of Group companies and external clients, contributing in a structured manner to the integration of ESG factors into business processes and management systems. A pioneer in the development and implementation of environmental, energy, health and safety management systems, as well as in social responsibility, MADE HSE represents a strategic centre of expertise for the Group. In this context, already certified in accordance with ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 and ISO 50001 standards, it was **the first Marcegaglia group company to obtain certification under the UNI/PdR 125 Gender Equality scheme**, assuming the role of a reference model for other Group companies in the adoption of the same standard.

MADE HSE's commitment is expressed through the support provided to companies in line with principles of social and ethical responsibility, in consistency with the Group's sustainability policies, with the aim of:

- ensuring full compliance with applicable laws, regulatory requirements and voluntary standards;
- reducing residual risks related to occupational health and safety, accident prevention and environmental impacts;
- guiding activities, processes and production systems in accordance with Best Available Techniques (BAT), adopting a structured continuous improvement approach;
- improving environmental and energy performance through systematic benchmarking and alignment with industry standards.

*MADE HSE è la società del gruppo Marcegaglia, costituita all'inizio degli anni '90, specializzata nella **consulenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro, tutela ambientale e sostenibilità**. La società opera sia a supporto delle società del Gruppo sia verso clienti esterni, contribuendo in modo strutturato all'integrazione dei fattori ESG nei processi aziendali e nei sistemi di gestione. Pioniera nello sviluppo e nell'implementazione di sistemi di gestione ambientale, energetica, per la salute e sicurezza e nella responsabilità sociale, MADE HSE rappresenta un centro di competenza strategico per il Gruppo. In tale contesto, già certificata ai sensi degli standard ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001, è stata la **prima società del gruppo Marcegaglia a ottenere la certificazione per la parità di genere secondo lo schema UNI/PdR 125**, assumendo il ruolo di modello di riferimento per le altre società del Gruppo nel percorso di adozione dello stesso standard.*

L'impegno di MADE HSE si concretizza nell'affiancare le aziende, secondo i principi di responsabilità sociale ed etica, in coerenza con le politiche di sostenibilità del Gruppo, con l'obiettivo di:

- *garantire la piena conformità alle leggi, ai requisiti normativi e agli standard volontari applicabili;*
- *ridurre i rischi residui in materia di salute e sicurezza sul lavoro, prevenzione degli infortuni e impatti ambientali;*
- *orientare attività, processi e sistemi produttivi secondo le Migliori Tecnologie Disponibili (BAT), adottando un approccio strutturato di miglioramento continuo;*
- *migliorare le performance ambientali ed energetiche attraverso il confronto sistematico e l'allineamento ai benchmark di settore.*
- *Formazione e sviluppo delle competenze.*

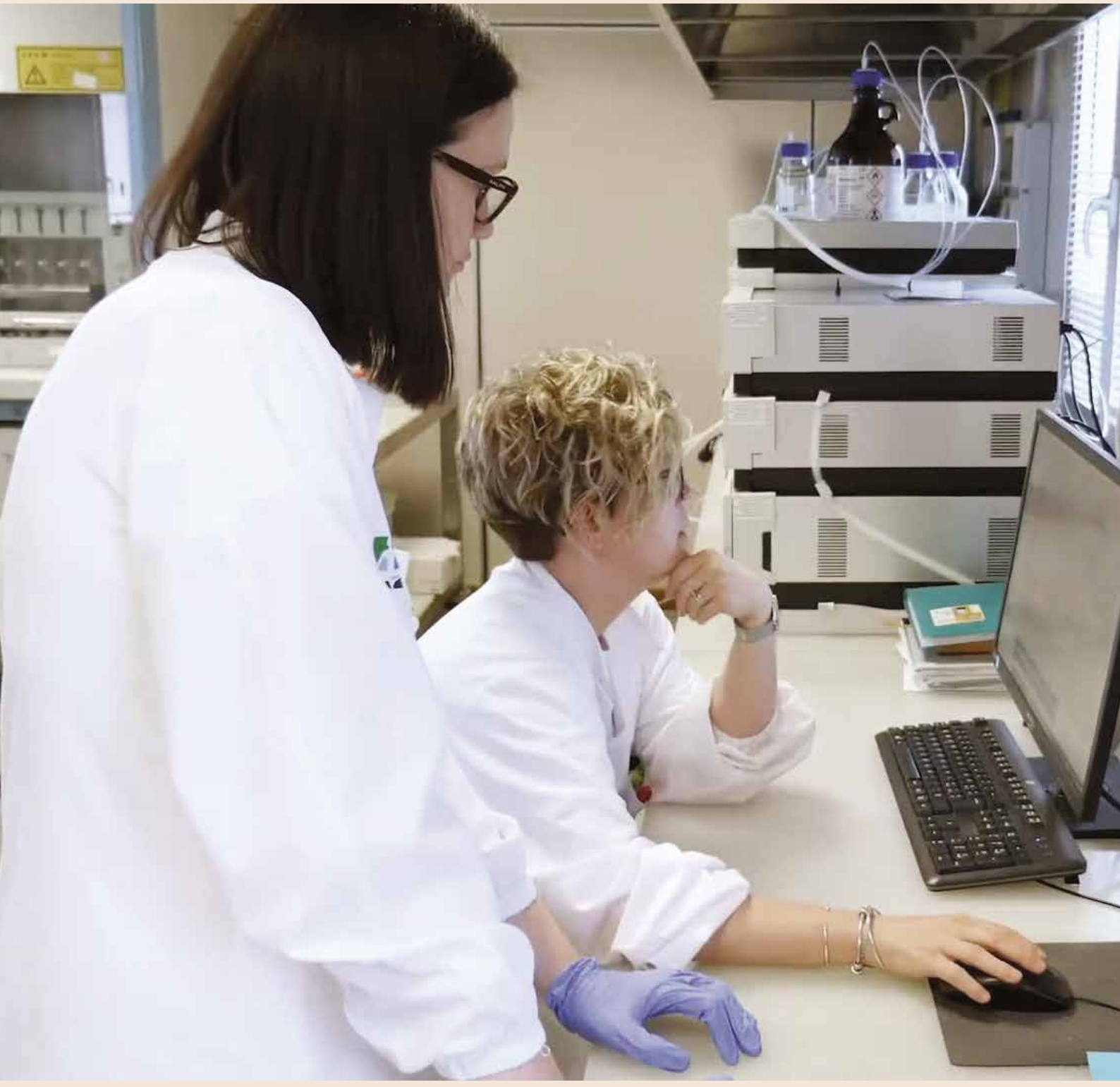
Training and skills development

MADE HSE operates actively in the area of training, offering both catalogue-based courses and tailored training programmes designed to meet the specific needs of Group companies and external clients. In this context, the company plays a central role in the management and development of the Marcegaglia Academy, contributing to the dissemination of a strong culture of health, safety, sustainability and regulatory compliance.

Formazione e sviluppo delle competenze

MADE HSE opera attivamente nell'ambito della formazione, proponendo sia corsi a catalogo sia percorsi formativi personalizzati, progettati in funzione delle esigenze specifiche delle società del Gruppo e dei clienti esterni. In questo ambito, la società svolge un ruolo centrale nella gestione e nello sviluppo della Marcegaglia Academy, contribuendo alla diffusione della cultura della salute, sicurezza, sostenibilità e compliance normativa.


LABORATORI DI ANALISI
MADE
HSE
MADE



Digital Innovation: WeAre4Cloud

A flagship element of MADE HSE's offering is the WeAre4Cloud software, designed and developed in-house as an integrated digital platform supporting HSE management and regulatory compliance.
Structured into interoperable modules, the system enables the structured and traceable management of, among other activities:
• preparation and updating of the Risk Assessment Document;
• management of training activities and personal protective equipment (PPE);
• monitoring of regulatory and operational deadlines;
• management of occupational health surveillance activities;
• maintenance of machinery and equipment;
• safety data sheet management;
• sharing of inspection reports and construction site documentation;
• collection and archiving of documentary evidence supporting legal compliance.

Innovazione digitale: WeAre4Cloud

Fiore all'occhiello dell'offerta MADE HSE è il software WeAre4Cloud, progettato e sviluppato internamente come piattaforma digitale integrata a supporto della gestione HSE e della compliance normativa. Il sistema, articolato in moduli interoperabili, consente di gestire in modo strutturato e tracciabile, tra le altre attività:
• la redazione e l'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi;
• la gestione della formazione e dei dispositivi di protezione individuale (DPI);
• il monitoraggio delle scadenze normative e operative;
• la gestione delle attività di sorveglianza sanitaria dei lavoratori;
• la manutenzione di macchine e attrezzature;
• la gestione delle schede di sicurezza;
• la condivisione dei verbali di verifica e della documentazione di cantiere;
• la raccolta e l'archiviazione delle evidenze documentali a supporto della compliance legislativa;

Chemical and microbiological laboratory

MADE HSE operates a modern chemical and microbiological laboratory, continuously upgraded through investments in new analytical instrumentation and the extension of accreditations.
In 2024, the laboratory was strengthened through the acquisition of a GC/MS system equipped with a headspace autosampler (PAL), enabling the renewal and optimisation of analyses of volatile substances, including aromatic and chlorinated solvents, in wastewater and waste matrices.
In 2025, analytical capabilities were further expanded with the introduction of an LC/MS/MS UHPLC system, enabling in particular the determination of PFAS/PFOA in water, as well as the analysis of numerous pharmacologically active ingredients, pesticides and other substances of interest in environmental and food matrices. In 2026, in continuity with its innovation pathway, MADE HSE aims to further strengthen the laboratory, consolidating it as a strategic hub supporting environmental consultancy, sustainability and ESG compliance, through advanced analytical expertise and integrated digital solutions.

Laboratorio chimico e microbiologico

MADE HSE dispone di un laboratorio chimico e microbiologico moderno, costantemente aggiornato attraverso investimenti in nuove strumentazioni analitiche e l'estensione degli accreditamenti.
Nel 2024 il laboratorio è stato potenziato con l'acquisizione di un sistema GC/MS dotato di autocampionatore headspace (PAL), che ha consentito di rinnovare e ottimizzare le analisi delle sostanze volatili, inclusi solventi aromatici e clorurati, in acque di scarico e rifiuti.
Nel 2025 l'offerta analitica è stata ulteriormente ampliata grazie all'introduzione di un sistema LC/MS/MS UHPLC, che consente in particolare la determinazione dei PFAS/PFOA nelle acque, nonché l'analisi di numerosi principi attivi farmacologici, pesticidi e altre sostanze di interesse in matrici ambientali e alimentari.
Nel 2026, in continuità con il proprio percorso di innovazione, MADE HSE punta a rafforzare ulteriormente il laboratorio, consolidandolo come hub strategico a supporto della consulenza ambientale, della sostenibilità e della compliance ESG, attraverso competenze analitiche avanzate e soluzioni digitali integrate.

14064

Marcegaglia Carbon Steel
Boltiere, Casalmaggiore
Dusino San Michele,
Gazoldo degli Ippoliti
Lainate, Lomagna,
Osteria Grande, Ravenna,
Rivoli, Tezze sul Brenta

Marcegaglia Ravenna

Marcegaglia Specialties
Contino, Forlimpopoli,
Gazoldo degli Ippoliti

Marcegaglia Gazoldo Inox

Marcegaglia Plates
Gazoldo degli Ippoliti,
San Giorgio di Nogaro

Marcegaglia Buildtech
Gazoldo degli Ippoliti,
Pozzolo Formigaro,
Graffignana

Trafital
Gorla Minore , Bologna,
Torino

Marcegaglia Colombia

Marcegaglia do Brasil

Marcegaglia Mexico

Marcegaglia Poland
Kluczbork, Praszka

Marcegaglia UK
Dudley, Oldbury

Marcegaglia RU

Marcegaglia Turkey

Fagersta Stainless

Marcegaglia Stainless Sheffield
ASR, SMACC, SSB

Marcegaglia Stainless Richburg

Marcegaglia Baltics
Riga - Braslas, Riga - Starta

9001

Marcegaglia Carbon Steel
Boltiere, Casalmaggiore
Dusino San Michele,
Gazoldo degli Ippoliti
Lainate, Lomagna,
Osteria Grande, Ravenna,
Rivoli

Marcegaglia Ravenna

Marcegaglia Specialties
Contino, Forlimpopoli,
Gazoldo degli Ippoliti

Marcegaglia Gazoldo Inox

Marcegaglia Plates
San Giorgio di Nogaro

Marcegaglia Buildtech
Pozzolo Formigaro,
Graffignana

Trafital
Gorla Minore

Marcegaglia do Brasil

Marcegaglia Mexico

Marcegaglia Poland
Kluczbork, Praszka

Marcegaglia UK
Dudley, Oldbury

Marcegaglia RU

Marcegaglia Turkey

Fagersta Stainless

Marcegaglia Stainless Sheffield
ASR, SMACC, SSB

Marcegaglia Stainless Richburg

Marcegaglia Baltics
Riga - Braslas, Riga - Starta

Marcegaglia Fos-sur-Mer

14001

Marcegaglia Carbon Steel
Boltiere, Casalmaggiore,
Dusino San Michele,
Gazoldo degli Ippoliti,
Lainate, Lomagna,
Osteria Grande, Ravenna,
Rivoli, Tezze sul Brenta

Marcegaglia Ravenna

Marcegaglia Specialties
Contino, Forlimpopoli,
Gazoldo degli Ippoliti

Marcegaglia Gazoldo Inox

Marcegaglia Plates
Gazoldo degli Ippoliti,
San Giorgio di Nogaro

Marcegaglia Buildtech
Pozzolo Formigaro,
Graffignana

Trafital
Gorla Minore, Bologna,
Torino

Marcegaglia do Brasil

Marcegaglia UK
Dudley

Fagersta Stainless

Marcegaglia Stainless Sheffield
ASR, SMACC, SSB

Marcegaglia Stainless Richburg

Marcegaglia Baltics
Riga - Braslas, Riga - Starta

Marcegaglia Fos-sur-Mer

45001

Marcegaglia Carbon Steel
Boltiere, Casalmaggiore,
Dusino San Michele,
Gazoldo degli Ippoliti,
Lainate, Lomagna,
Osteria Grande, Ravenna,
Rivoli, Tezze sul Brenta

Marcegaglia Ravenna

Marcegaglia Specialties
Contino, Forlimpopoli,
Gazoldo degli Ippoliti

Marcegaglia Gazoldo Inox

Marcegaglia Plates
Gazoldo degli Ippoliti,
San Giorgio di Nogaro

Marcegaglia Buildtech
Pozzolo Formigaro,
Graffignana

Trafital
Gorla Minore, Bologna,
Torino

Marcegaglia UK
Dudley

Marcegaglia Stainless Sheffield
ASR, SMACC, SSB

Marcegaglia Baltics
Riga - Braslas, Riga - Starta

Marcegaglia Fos-sur-Mer

50001

Marcegaglia Carbon Steel
Boltiere, Casalmaggiore,
Dusino San Michele,
Gazoldo degli Ippoliti,
Lainate, Lomagna,
Osteria Grande, Ravenna
Rivoli, Tezze sul Brenta

Marcegaglia Ravenna

Marcegaglia Specialties
Contino, Forlimpopoli,
Gazoldo degli Ippoliti

Marcegaglia Gazoldo Inox

Marcegaglia Plates
Gazoldo degli Ippoliti,
San Giorgio di Nogaro

Marcegaglia Buildtech
Pozzolo Formigaro,
Graffignana

Trafital
Gorla Minore, Bologna,
Torino

Fagersta Stainless

Marcegaglia Fos-sur-Mer

SA8000

Marcegaglia Carbon Steel
Boltiere, Casalmaggiore,
Dusino San Michele,
Gazoldo degli Ippoliti,
Lainate, Lomagna,
Osteria Grande, Ravenna
Rivoli, Tezze sul Brenta

Marcegaglia Ravenna

Marcegaglia Specialties
Contino, Forlimpopoli,
Gazoldo degli Ippoliti

Marcegaglia Gazoldo Inox

Marcegaglia Plates
Gazoldo degli Ippoliti,
San Giorgio di Nogaro

Marcegaglia Buildtech
Gazoldo degli Ippoliti,
Pozzolo Formigaro,
Graffignana

Trafital
Gorla Minore, Bologna,
Torino

IATF 16949

Marcegaglia Carbon Steel
Boltiere, Casalmaggiore,
Lomagna

Marcegaglia Specialties
Forlimpopoli

Marcegaglia Poland
Kluczbork

Marcegaglia RU

Marcegaglia Fos-sur-Mer

39001

Marcegaglia Buildtech
Pozzolo Formigaro,
Graffignana

UNI/PDR 125:2022

Marcegaglia Buildtech
Gazoldo degli Ippoliti, Pozzo-
lo Formigaro,
Graffignana

OUR CERTIFICATIONS
LE NOSTRE CERTIFICAZIONI

GOALS 2026

ISO 14064 E ISO 14067 EXTENDED TO FOS-SUR-MER PLANT

UNI PDR 125 EXTENDED TO MARCEGAGLIA HOLDING AND MARCEGAGLIA CARBON STEEL

RESPONSIBLE STEEL CERTIFICATION OF MARCEGAGLIA RAVENNA SPA

The path of management system certifications in the Marcegaglia group has its roots in the late 1990s with **ISO 9001**, in order to apply the logic of continuous improvement to processed products; and at the beginning of the 2000s, with the first certifications in the field of environment and safety.

Today, the certification landscape has expanded a lot, also involving product certifications, with particular attention to the carbon footprint. Since 2016, **all Italian sites** have obtained the environmental, energy, health and safety certifications of the **HSEE** integrated management system, in accordance with **ISO 14001 (environment)**, **ISO 45001 (health and safety)** and **ISO 50001 (energy)**, from a multi-reason social perspective. This means that, for each scheme, all the Italian sites of the companies directly controlled by Marcegaglia Steel SpA operating in steel processing are covered by a single certificate. A path that makes it natural for all organizations that become part of the Group to align themselves with high management standards and enter into certifications, according to specific planning.

The HSEE system was then supported during 2022 by certification in terms of social responsibility pursuant to the **SA8000** standard, focused on the following requirements: absence of Child Labour; rejection of the use of Forced or Compulsory Labour also at its suppliers; constant commitment to the continuous improvement of the Health and Safety of workers; Freedom of Association and Right to Collective Bargaining; attention to Equal Opportunities against Discrimination; careful management of Disciplinary Practices, Working Hours and Remuneration.

The strength of an integrated management system so structured is the unique way of reporting any critical issues, non-conformities or ideas for improvement, as well as performance evaluation and alignment in reporting.

*Il percorso delle certificazioni dei sistemi di gestione nel Gruppo Marcegaglia affonda le proprie radici alla fine degli anni '90 con la **ISO 9001**, allo scopo di applicare la logica del miglioramento continuo ai prodotti lavorati, e all'inizio degli anni 2000, con le prime certificazioni in materia di ambiente e sicurezza.*

*Oggi il panorama delle certificazioni si è ampliato di molto, coinvolgendo anche quelle di prodotto, con particolare attenzione all'impronta di carbonio. Dal 2016 **tutti i siti italiani** hanno ottenuto le certificazioni in materia di ambiente, energia, salute e sicurezza del sistema di gestione integrato **HSEE**, ai sensi delle norme **ISO 14001 (ambiente)**, **ISO 45001 (salute e sicurezza)** e **ISO 50001 (energia)**, in ottica multi-ragione sociale. Questo vuol dire che, per ogni schema, tutti i siti italiani delle società controllate direttamente da Marcegaglia Steel SpA operanti nella trasformazione dell'acciaio rientrano in un unico certificato. Un percorso che rende naturale, per tutte le organizzazioni che entrano a far parte del Gruppo, allinearsi agli elevati standard di gestione ed entrare nelle certificazioni, secondo una specifica progettualità.*

Il sistema HSEE è poi stato affiancato nel corso del 2022 dalla certificazione

*in materia di responsabilità sociale ai sensi della norma **SA8000**, incentrata sui seguenti requisiti: assenza di Lavoro Infantile; rifiuto dell'impiego di Lavoro Forzato o Obbligato anche presso i propri fornitori; impegno costante nel miglioramento continuo della Salute e della Sicurezza dei lavoratori; Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva; attenzione verso le Pari Opportunità contro la Discriminazione; attenta gestione delle Pratiche Disciplinari, dell'Orario di Lavoro e della Retribuzione.*

Punto di forza di un Sistema di gestione integrato così strutturato è la modalità univoca di segnalazione di eventuali criticità, non conformità o spunti di miglioramento, nonché di valutazione delle prestazioni e allineamento nella reportistica.

In 2016, for **flat products**, the life cycle study began with the **LCA (Life Cycle Assessment)** methodology according to **ISO 14040**, in order to evaluate the impacts of semi-finished products with a cradle to grave approach. The project relating to product certifications was then structured in 2021 with the aim, by 2024, of publishing EPDs (Environmental Product Declaration) for the main types of processed products.
The **EPD** is a certified environmental statement that explains the environmental impact of the life cycle, as indicated by the UNI EN ISO 14025:2010 standard, drawn up based on the development of an LCA study and subject to third-party verification. The methodology adopted is aimed at ensuring the consistency of the study and the correct interpretation of the results reported according to the principles of transparency, completeness and scientific approach. The sector regulations provide for the analysis of different impact categories in the various phases of the life cycle (from supply to post-use, specifying the recovery potential of the material), including global warming (by means of CO_2 equivalent), the depletion of the ozone layer, acidification, eutrophication and the use of water resources.
The first EPDs published were those relating to **construction products**, nowadays EPDs presented in the table are currently available.

*Nel 2016, per i **prodotti piani**, è cominciato lo studio del ciclo di vita con metodologia **LCA (Life Cycle Assessment)** secondo la norma **ISO 14040**, al fine di valutare gli impatti dei semilavorati con un approccio cradle to grave. Il progetto relativo alle certificazioni di prodotto si è poi strutturato nel 2021 con l'obiettivo, entro il 2024, di pubblicare le dichiarazioni **EPD** (Environmental Product Declaration) per tutte le principali tipologie di prodotti lavorati.*
L'EPD è una dichiarazione ambientale certificata che esplicita l'impatto ambientale del ciclo di vita, secondo quanto indicato dalla norma UNI EN ISO 14025:2010, redatta partendo dallo sviluppo di uno studio LCA e soggetta a verifica di parte terza. La metodologia adottata è finalizzata a garantire la coerenza dello studio e la corretta interpretazione dei risultati riportati secondo i principi di trasparenza, completezza e approccio scientifico. I regolamenti di settore prevedono di analizzare diverse categorie di impatto nelle varie fasi del ciclo di vita (dall'approvvigionamento fino al post utilizzo, specificando il potenziale di recupero del materiale), tra cui il riscaldamento globale (mediante la CO_2 equivalente), l'esaurimento dello strato di ozono, l'acidificazione, l'eutrofizzazione e l'utilizzo delle risorse idriche.
*Le prime EPD pubblicate sono state quelle relative ai **prodotti da costruzione**, mentre ad oggi sono disponibili le EPD presentate in tabella.*

The project foresees that during 2026 we will continue with the obtaining of at least two further EPDs, extending the coverage of the product range.

Il progetto di sviluppo delle EPD prevede che nel corso del 2026 si prosegua con l'ottenimento di almeno due ulteriori EPD estendendo la copertura della gamma dei prodotti.

% TURNOVER OF EPD CERTIFIED PRODUCTS	
2021	1%
2022	75%
2023	91%
2024	94%
2025	94.2%

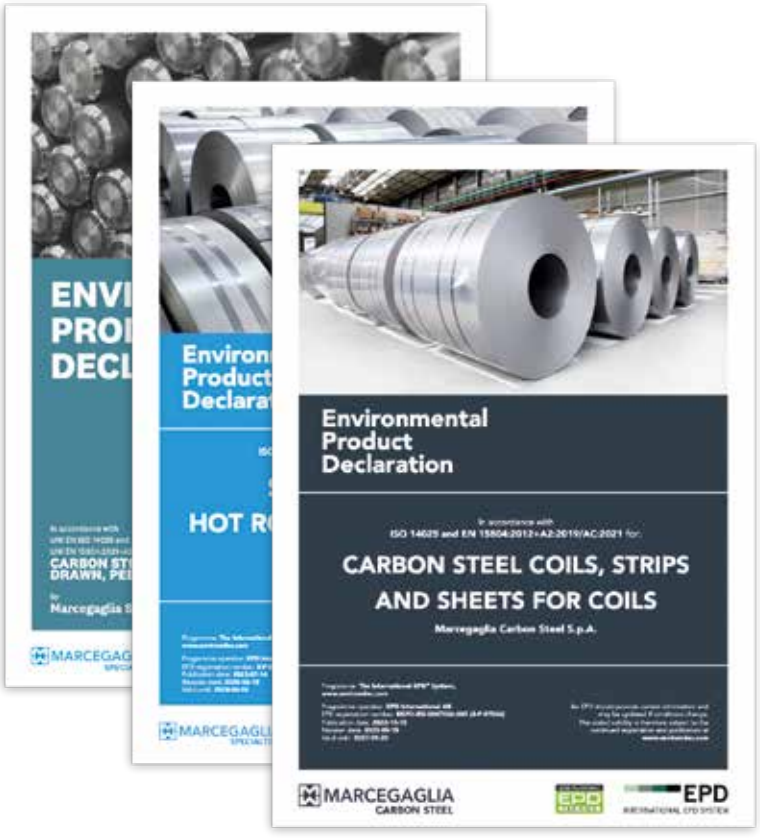
COMPANY NAME	PRODUCT COVERED BY EPD
Fagersta Stainless AB	Stainless steel drawn wire
Fagersta Stainless AB	Stainless steel wire rod
Marcegaglia Buildtech Srl	Cold formed elements for joining in scaffolding
Marcegaglia Buildtech Srl	Tubular structures for scaffolding
Marcegaglia Buildtech Srl	Scaffold steel planks and toeboards
Marcegaglia Buildtech Srl	Safety barriers and guardrail
Marcegaglia Carbon Steel SpA	Profiled tubes from hot and cold rolled strip, heat treated and drawn
Marcegaglia Carbon Steel SpA	Coils, strips and sheets in carbon steel
Marcegaglia do Brasil Ltda	Hot rolled flat products
Marcegaglia Plates SpA	Hot rolled steel plate
Marcegaglia Poland sp. z o.o.	Profiled welded tubes in carbon steel
Marcegaglia Poland sp. z o.o.	Strips and sheets in carbon steel
Marcegaglia Poland sp. z o.o.	Wire on tube condensers
Marcegaglia Specialties SpA	Stainless steel hot rolled & cold rolled products
Marcegaglia Specialties SpA	Stainless steel welded tubes
Marcegaglia Specialties SpA	Stainless steel bars drawn, peeled or ground
Marcegaglia Specialties SpA	Carbon steel bars drawn, peeled or ground
Marcegaglia Specialties SpA	Free cutting steel bars drawn, peeled or ground
Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd	Flat/long product from continuous casting in stainless steel
Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd	Hot rolled stainless wire rod
Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd	Hot rolled, annealed & pickled stainless wire rod
Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd	Stainless steel cold drawn bar & rebar
Marcegaglia UK Ltd	Profiled tubes from cold rolled strip
Marcegaglia UK Ltd	Profiled tubes from hot rolled strip
Marcegaglia UK Ltd	Profiled tubes from galvanized strip
SIA Marcegaglia Baltics	Hot coil strips and sheets
SIA Marcegaglia Baltics	Cold rolled strips and sheets
SIA Marcegaglia Baltics	Pickled coil strips and sheets
SIA Marcegaglia Baltics	Galvanized coil strips and sheets

EPD/YEAR	2021	2022	2023	2024	2025
EPD target	2	4	4	1	2
EPD obtained	2	5	7	11	2

In 2024 the certification was obtained according to the **ISO 14067** standard, related to the systematic approach to calculating the **product carbon footprint (CFP-SA)**. This certification refers to all products sold by the companies Marcegaglia Carbon Steel SpA, Marcegaglia Specialties SpA, Marcegaglia Plates SpA and Marcegaglia Buildtech Srl; in 2025 the following companies were added Fagersta Stainless AB, Marcegaglia Poland Sp zoo, Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd, Marcegaglia UK Ltd and SIA Marcegaglia Baltics.
The CFP SA is the set of processes and activities of the organization aimed at independently developing the Carbon Footprint of individual products or semi-finished products, to obtain information on the impact of their life cycle in terms of CO_2 emissions per declared unit (typically tons of steel), using the GWP (Global Warming Potential) indicator.

In 2025 the certification according to the **UNI ISO 14064** standard relating to the verification of the inventory of **greenhouse gas emissions** related to the organization was obtained.
The activity was the validation of emissions according to Categories 1,2,3,4,5: direct emissions from fuels, indirect emissions from imported energy, indirect emissions from transport, indirect emissions from products used by the organization, indirect GHG emissions associated with the use of products from the organization. The greenhouse gas emissions inventory is going to be updated in the first quarter of 2026 with reference to 2025 activities, including Marcegaglia Fos-sur-Mer.

*Nel 2024 è stata ottenuta la certificazione ai sensi della norma **ISO 14067**, relativa all'approccio sistematico al calcolo della **carbon footprint di prodotto** (CFP-SA). Questa certificazione si riferisce a tutti i prodotti venduti dalle società Marcegaglia Carbon Steel SpA, Marcegaglia Specialties SpA, Marcegaglia Plates SpA e Marcegaglia Buildtech Srl., estesa nel 2025 a Marcegaglia Buildtech S.r.l., Fagersta Stainless AB, Marcegaglia Poland Sp*





zoo, Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd, Marcegaglia UK Ltd e SIA Marcegaglia Baltics.
Il CFP SA è l'insieme dei processi e delle attività dell'organizzazione finalizzate a sviluppare autonomamente la Carbon Footprint dei singoli prodotti o semi-lavorati, per ottenere informazioni sull'impatto del loro ciclo di vita in termini di emissione di CO_2 per unità dichiarata (tipicamente le tonnellate di acciaio), mediante l'indicatore GWP (Global Warming Potential).

Nel 2025 è stata ottenuta inoltre la certificazione ai sensi della norma ***UNI ISO 14064*** *relativa alla verifica dell'inventario delle* ***emissioni di gas effetto serra*** *relative all'organizzazione oggetto di rendicontazione. L'attività ha previsto la validazione delle emissioni secondo le Categorie 1,2,3,4,5: emissioni dirette da combustibili, emissioni indirette da energia importata, emissioni indirette da trasporto, emissioni indirette da prodotti utilizzati dall'organizzazione, emissioni indirette di GHG associate all'uso di prodotti provenienti dall'organizzazione. L'inventario delle emissioni di gas ad effetto serra verrà aggiornato anche nel primo trimestre 2026 con riferimento alle attività del 2025, con l'aggiornamento del perimetro che include ora anche Marcegaglia Fos-sur-Mer.*

RATING

For Marcegaglia Steel, measuring ESG performance is a **fundamental pillar of its growth strategy** and a **commitment to transparency** across the entire value chain.
In a global economic environment increasingly focused on non-financial impacts, ongoing monitoring not only responds to growing stakeholder demands but is also a strategic asset for strengthening the Group's competitiveness. ESG ratings serve as summary indicators: through systematic analysis on recognized platforms, these assessments offer an **objective metric for quantifying risk management and operational efficiency**.
Below are the three main ratings Marcegaglia Steel periodically submits to and their results: **CDP (Climate Change and Water Security)**, **ESGe Rating of Cerved Rating Agency Sp**A, and **Ecovadis**.

*Per Marcegaglia Steel la misurazione delle performance ESG rappresenta un **pilastro fondamentale nella strategia di crescita** e un **impegno di trasparenza** verso l'intera catena del valore.*
In un contesto economico globale sempre più attento agli impatti non finanziari, il monitoraggio costante non risponde solo alle crescenti richieste degli stakeholder, ma si configura come un asset strategico per consolidare la competitività del Gruppo.
*I rating ESG fungono da indicatori sintetici: attraverso l'analisi sistematica su piattaforme riconosciute, queste valutazioni offrono una **metrica oggettiva per quantificare la gestione dei rischi e l'efficienza operativa**.*
*Di seguito si propongono i **tre principali rating** a cui Marcegaglia Steel si sottopone periodicamente e i relativi risultati: **CDP (Climate Change e Water Security), Rating ESGe di Cerved Rating Agency SpA** e **Ecovadis**.*

Marcegaglia continues its collaboration with the **CDP (Carbon Disclosure Project)**, the global standard for measuring environmental impacts. In the latest assessment, the Group reported its progress in the **"Climate Change"** and **"Water Security"** modules, achieving **levels A- and A**, respectively.
This result demonstrates the strength of the actions undertaken to manage climate risks and safeguard water resources, placing the company at a leadership level.

*Marcegaglia prosegue la sua collaborazione con il **CDP (Carbon Disclosure Project)**, lo standard globale per la misurazione degli impatti ambientali.*
*Nell'ultima valutazione, il Gruppo ha rendicontato i propri progressi nei moduli **"Climate Change"** e **"Water Security"**, raggiungendo rispettivamente i **livelli A- e A**.*
Questo risultato testimonia la solidità delle azioni intraprese per la gestione dei rischi climatici e la salvaguardia delle risorse idriche, collocando l'azienda a livello leadership.

Special mention should be made of the rating of the **Cerved Rating Agency** SpA, which has placed Marcegaglia Steel SpA in **category A**, in which only 14% of the companies belonging to the metal production and processing sector are located.
The rating shows a **high capacity in managing risks and taking advantage of opportunities related to ESG factors**, positioning above the median of the sample of companies in the sector analysed.
The result achieved reflects an integrated and mature management of sustainability issues. The score is determined, on the environmental front, by the deployment of certified management systems, the expansion of EPD coverage, and timely reporting of Scope 3 emissions. On the social front, the Group confirms its high contractual protections and the presence of an adequate governance structure for ESG issues; the adoption of diversity and inclusion policies and related activities have a positive impact.

In terms of supply chain management, the Group's responsible sourcing policies and ESG screening criteria in supplier qualification are appreciated.

Speciale menzione merita il rating del ***Cerved Rating Agency*** *SpA che ha posizionato Marcegaglia Steel SpA in* ***fascia A*** *in cui sono collocate solo il 14% delle aziende appartenenti al settore della produzione e trasformazione dei metalli.*
*Dal rating emerge un'****alta capacità di gestione dei rischi e delle opportunità ESG****, posizionandosi sopra la mediana del campione delle società di settore analizzate. Il risultato conseguito riflette una gestione integrata e matura dei temi di sostenibilità. A determinare il punteggio contribuiscono, sul fronte ambientale, la diffusione di sistemi di gestione certificati, l'estensione della copertura delle EPD e una rendicontazione puntuale delle emissioni di Scope 3. Lato sociale, il Gruppo conferma le elevate tutele contrattuali e la presenza di una adeguata struttura di governo dei temi ESG; incidono in modo positivo l'adozione di politiche su diversità e inclusione e attività correlate. A livello di presidio della propria supply chain, viene apprezzata la presenza di policy di approvvigionamento responsabile e di criteri di screening ESG nella qualifica dei fornitori.*

ecovadis

Marcegaglia is thrilled to share its 2025 EcoVadis ratings, one of the most important international rating systems for **sustainability** in the areas of environment, labor and human rights, ethics, and sustainable procurement. These medals confirm a concrete, measurable path made up of daily choices, investments, and tangible results to reduce environmental impact, strengthen our commitment to people and territories, and comply with international standards.

Marcegaglia è entusiasta di condividere i rating di EcoVadis del 2025, uno dei più importanti sistemi di rating internazionali sui temi della ***sostenibilità*** *nelle aree ambiente, lavoro e diritti umani, etica e acquisti sostenibili. Le medaglie confermano un percorso concreto, misurabile, fatto di scelte quotidiane, investimenti e risultati tangibili per ridurre l'impatto sull'ambiente, rafforzare l'impegno verso persone e territori, rispettando gli standard internazionali.*



Marcegaglia Buildtech

Marcegaglia Specialties, Forlimpopoli

Marcegaglia Gazoldo Inox

Marcegaglia Ravenna



Marcegaglia Specialties, Contino

Marcegaglia Plates



Marcegaglia Carbon Steel

SUSTAINABILITY AND TRANSITION PLAN

PIANO DI SOSTENIBILITÀ E DI TRANSIZIONE

Integrating sustainability into business dynamics requires an evolution of the cultural and organizational model, supported by structured and cross-functional planning: in this context, the Marcegaglia group **made official its Sustainability and Transition Plan in 2022**.

The Plan represents a strategic tool under continuous development, aimed at guiding medium- to long-term business decisions, embedding ESG factors into decision-making processes, and translating the Group's sustainability and climate objectives into concrete and measurable actions.
Approved by the Ownership, the Sustainability and Transition Plan now constitutes the primary reference framework in the definition and implementation of the Climate Transition Plan, as well as for the progressive alignment of the Group with the most recent developments in the European regulatory framework, in particular the Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) and the EU Taxonomy. In this context, the Plan supports the identification of climate mitigation actions and decarbonisation levers, ensuring consistency between industrial strategy, investments, environmental performance and reporting obligations.

The Plan also plays a central role in communication with stakeholders, providing a structured overview of planned initiatives, priority areas of intervention and scheduled investments.
The objectives are reviewed and updated at least annually, through the definition of new targets and the disclosure of results achieved, following an evolutionary path of continuous alignment with the Group's sustainability strategies, regulatory developments and the reference market context.

The current Plan envisages investments (CapEx) of **over 1 billion euros**, most of which relate to eligible activities and/or aligned with the European Taxonomy.
These investments represent a key element of the Group's transition pathway, contributing significantly to the improvement of environmental performance, the efficiency of production processes and the reduction of greenhouse gas emissions, in line with European climate objectives.

The **areas of intervention** covered by the Plan have been defined with the aim of integrating sustainability priorities with the Group's competitiveness and industrial development requirements, and focus in particular on:

- reduction of environmental impacts;
- continuous improvement of health and safety in the workplace;
- tackling climate change and implementing the decarbonisation strategy;
- dissemination of a sustainability culture;
- strengthening a responsible supply chain;
- technological innovation;
- enhancement of corporate reputation;
- development of circular economy models;
- support for local communities.

Finally, the Sustainability and Transition Plan sets out short-, medium- and long-term objectives based on the material topics identified through structured stakeholder engagement activities, in line with CSRD requirements, thereby contributing to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) prioritised by the Group, with particular attention to climate change mitigation.

L'integrazione della sostenibilità all'interno delle dinamiche aziendali richiede un'evoluzione del modello culturale e organizzativo, supportata da una pianificazione strutturata e trasversale: in questo contesto il gruppo Marcegaglia ha ***ufficializzato nel 2022*** *il* ***Piano di Sostenibilità e di Transizione****.*

Il Piano rappresenta uno strumento strategico in continua evoluzione, volto a orientare le scelte aziendali di medio-lungo periodo, a integrare i fattori ESG nei processi decisionali e a ***tradurre in azioni concrete e misurabili gli obiettivi climatici e di sostenibilità del Gruppo****.*
Approvato dalla Proprietà, il Piano di Sostenibilità e di Transizione costituisce oggi il principale riferimento nella definizione e l'attuazione del Piano di Transizione climatica, nonché per il progressivo allineamento del Gruppo alle più recenti evoluzioni del quadro normativo europeo, in particolare alla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e alla Tassonomia dell'Unione Europea. In tale contesto, il Piano supporta l'individuazione delle azioni di mitigazione climatica e delle leve di decarbonizzazione, garantendo coerenza tra strategia industriale, investimenti, performance ambientali e obblighi di rendicontazione.

Il Piano svolge inoltre una funzione centrale nella comunicazione verso i portatori di interesse, fornendo un quadro strutturato delle iniziative pianificate, delle priorità di intervento e degli investimenti programmati.
Gli obiettivi vengono aggiornati almeno annualmente, attraverso la definizione di nuovi target e la rendicontazione dei risultati conseguiti, secondo un percorso evolutivo di costante allineamento alle strategie di sostenibilità del Gruppo, agli sviluppi normativi e al contesto di mercato di riferimento.

L'attuale Piano prevede investimenti (CapEx) per ***oltre 1 miliardo di euro****, di cui la maggior parte riferibili ad attività eleggibili e/o allineate alla Tassonomia europea. Tali investimenti rappresentano un elemento chiave del percorso di transizione del Gruppo, contribuendo in modo significativo al miglioramento delle performance ambientali, all'efficienza dei processi produttivi e alla riduzione delle emissioni di gas a effetto serra, in coerenza con gli obiettivi climatici europei.*

Le ***aree di intervento*** *del Piano sono state definite con l'obiettivo di integrare le tematiche di sostenibilità con le esigenze di competitività e sviluppo industriale e si focalizzano in particolare su:*
- *riduzione degli impatti ambientali;*
- *potenziamento continuo della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro;*
- *contrasto al cambiamento climatico e attuazione della strategia di decarbonizzazione;*
- *diffusione della cultura della sostenibilità;*
- *rafforzamento di una catena di fornitura responsabile;*
- *innovazione tecnologica;*
- *miglioramento della reputazione aziendale;*
- *sviluppo di modelli di economia circolare;*
- *supporto alle comunità locali.*

Il Piano di Sostenibilità e di Transizione riporta gli obiettivi a breve, medio e lungo termine, basati sui temi materiali individuati tramite un'attività di stakeholder engagement, allo scopo di contribuire al raggiungimento degli SDGs identificati incentrandosi sulla mitigazione al cambiamento climatico.

SUSTAINABLE FINANCE
FINANZA SOSTENIBILE

The Marcegaglia group's activities towards the ecological transition also involve sustainable finance.
In **2022**, Marcegaglia Steel entered into a **1 billion euro ESG-linked loan agreement** with a pool of Italian and European banks (the first in the steel industry), committing to comply with three KPIs, identified jointly with the banks themselves; the same KPIs were also included in some of the existing securitization contracts, as proof that the Group's actions are all aimed at minimizing the impact of its activity on the environmental, understood in its broadest sense, also "exploiting".
In **2024**, a **new 100-million-euro loan was signed with EIB-European Investment Bank** to partially cover a first tranche of 170-million-euro investments that go in the direction of automation, energy efficiency, reduction of CO_2 emissions and research and development activities, over a four-year time horizon. The plants involved are those of **Marcegaglia Ravenna** SpA, **Marcegaglia Gazoldo Inox** SpA and **Marcegaglia Plates** SpA.

Further **new financing** to support green investments, totaling **€168 million**, was signed in 2025 and intended for new investments approved, not only for the group's Italian companies but also for the foreign subsidiaries Marcegaglia Stainless Sheffield in the United Kingdom and Fagersta in Sweden. These investments are also aimed at making the production process more efficient, reducing costs and, last but not least, reducing CO_2 emissions. Moreover, the terms and conditions for a new €800 million financing facility to support the aforementioned investment at the Fos-sur-Mer site have been finalized with a pool of banks. This financing will be 80% covered by two guarantees issued by SACE and BPI AE. The loan is expected to be signed by June 2026, and drawdowns will be based on the progress of the work. Here too, the renovation and expansion of the French production site is moving in a "green" direction, focusing on energy efficiency and the use of nuclear-generated electricity.
The Finance structure and R&D team of the Marcegaglia group work closely and continuously to obtain funds, including in the form of capital grants, from public and private, national and European entities to support the various projects that go in the direction described above.

Le attività del gruppo Marcegaglia verso la transizione ecologica passano anche attraverso la finanza sostenibile.
*Nel **2022**, Marcegaglia Steel ha stipulato con un pool di banche italiane ed europee un **contratto di finanziamento ESG linked da 1 miliardo di euro** (il primo nel settore siderurgico), impegnandosi a rispettare tre KPI, individuati congiuntamente con le banche stesse; gli stessi KPI sono stati inseriti anche in alcuni dei contratti di cartolarizzazione in essere, a riprova del fatto che le azioni del Gruppo vanno tutte nella direzione di ridurre ai minimi termini gli impatti della propria attività sull'ambiente, inteso nella sua accezione più ampia, anche "sfruttando" la leva finanziaria.*
*Nel **2024** è stato stipulato un **nuovo finanziamento da 100 milioni di euro con BEI – Banca Europea per gli Investimenti**, a parziale copertura di una prima tranche di investimenti da 170 milioni di euro che vanno nella direzione dell'automazione, dell'efficientamento energetico, della riduzione delle emissioni di CO_2 e delle attività di ricerca e sviluppo, su un orizzonte temporale di quattro anni. Gli stabilimenti interessati sono quelli di **Marcegaglia Ravenna** SpA, **Marcegaglia Gazoldo Inox** SpA e **Marcegaglia Plates** SpA.*

*Ulteriori nuovi finanziamenti a sostegno degli investimenti "green", per un ammontare complessivo di **168 milioni di euro**, sono stati stipulati nel corso del 2025 e destinati ai nuovi investimenti approvati, oltre che per società italiane del gruppo, anche per le controllate estere Marcegaglia Stainless Sheffield nel Regno Unito e Fagersta in Svezia, anche in questo caso finalizzati ad un efficientamento del processo produttivo, alla conseguente riduzione dei costi e, non da ultimo, all'abbattimento delle emissioni di CO_2. Infine, sono stati definiti con un pool di banche i termini e le condizioni per un nuovo finanziamento da 800 milioni di euro a sostegno del già citato investimento che interessa il sito di Fos-sur-Mer; tale finanziamento sarà coperto all'80% da due garanzie rilasciate una da SACE e una da BPI AE. La firma è prevista entro giugno 2026 e i tiraggi saranno legati agli stati di avanzamento dei lavori; anche in questo caso, il rinnovamento e l'ampliamento del sito produttivo francese va in una direzione "green" e punta all'efficientamento energetico e all'utilizzo dell'energia elettrica prodotta da nucleare.*
La struttura Finance ed il team R&D del gruppo Marcegaglia lavorano a stretto contatto ed in modo continuo per l'ottenimento di fondi, anche sotto forma di contributi in conto capitale, da enti pubblici e privati, nazionali ed europei, a sostegno dei diversi progetti che vanno nella direzione sopra descritta.

ECONOMIC PERFORMANCE
PERFORMANCE ECONOMICHE

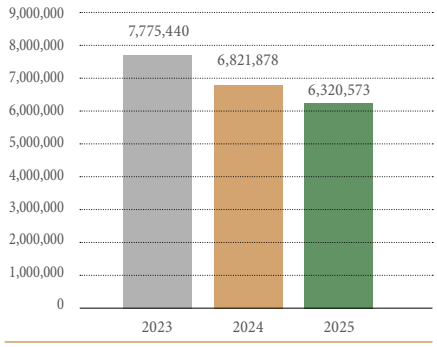
The data reported in this chapter are taken from the consolidated financial statements of Marcegaglia Steel SpA, including the entire reporting scope.

I dati riportati al presente capitolo sono ripresi dal bilancio consolidato di Marcegaglia Steel SpA comprendendo l'intero perimetro di rendicontazione.

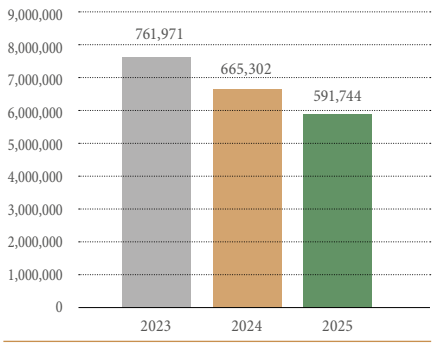
FIGURES IN EURO - DATI IN EURO	**2023**	**2024**	**2025**
Revenues from sales and services - Ricavi delle vendite e delle prestazioni	7,775,439,646	6,821,878,064	6,320,572,631
Change in inventories of work in progress, semi-finished and finished products Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	-104,978,866	48,805,717	-19,519,947
Change in contract work in progress - Variazione delle rimanenze dei lavori in corso su ordinazione	516,746	-22,494	612,029
Increase in fixed assets for internal work - Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	14,376,411	4,159,181	2,289,799
Other revenues and income - Altri ricavi e proventi	133,353,597	34,462,640	98,663,602
A) TOTAL VALUE OF PRODUCTION - VALORE DELLA PRODUZIONE	**7,818,707,534**	**6,909,283,108**	**6,402,618,114**
Consumption of raw materials - Consumi di materie prime	-5,566,478,689	-4,854,269,891	-4,420,879,292
Consumption of subsidiary and consumable materials - Consumi di materie sussidiarie e di consumo	-182,216,807	-204,282,808	-143,748,314
Consumption of maintenance materials and other materials Consumi di materiali di manutenzione e altri materiali	-50,363,403	-46,993,542	-47,273,075
Energies - Energie	-255,033,530	-215,585,805	-203,721,141
Services - Costi per servizi	-794,446,990	-758,493,459	-759,785,293
Lease and rental expense - Costi per godimento beni di terzi	-15,682,704	-15,164,948	-18,283,860
Provisions for risks - Accantonamenti per rischi	-1,329,027	-134,276	-7,135
Other provisions - Altri accantonamenti e svalutazioni	-40	-439,296	-728,113
Other operating expenses - Oneri diversi di gestione	-34,382,690	-30,328,474	-38,047,815
B) TOTAL COST OF PRODUCTION - COSTI DELLA PRODUZIONE	**-6,899,933,881**	**-6,125,692,499**	**-5,632,474,038**
GROSS OPERATING ADDED VALUE - VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	**918,773,653**	**783,590,609**	**770,144,076**
Financial income - Proventi finanziari	37,696,749	45,363,614	31,911,762
Value adjustments of financial assets - Rettifiche di valore di attività finanziarie	-22,114,687	26,825,667	-15,817,869
GROSS GLOBAL ADDED VALUE - VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	**934,355,716**	**855,779,890**	**786,237,969**
Amortisation, depreciation and write-downs - Ammortamenti e svalutazioni	-195,758,488	-204,887,591	-200,171,887
Deferred taxes - Fiscalità differita ed anticipata	12,766,173	5,057,900	-13,164,707
Charges and income related to the tax consolidation scheme Proventi ed oneri da adesione al consolidato fiscale	10,607,641	9,351,444	18,842,161
NET GLOBAL ADDED VALUE - VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	**761,971,042**	**665,301,643**	**591,743,536**

DISTRIBUTION - DISTRIBUZIONE	**2023**	**2024**	**2025**
Wages and salaries - Salari e stipendi	244,243,724	257,816,697	266,073,955
Post-retirement benefits and similar obligations - TFR e trattamenti di quiescenza e simili	11,489,478	11,885,032	11,751,081
Other costs - Altri costi	10,027,771	12,109,037	11,187,168
A - EMPLOYEES - DIPENDENTI	**265,760,973**	**281,810,766**	289,012,204
Direct taxes for the year and for the previous year - Imposte correnti e relative ad esercizi precedenti	62,121,633	62,943,654	52,406,406
Social security contributions - Oneri sociali	67,351,646	70,347,262	77,557,010
B - PUBLIC ADMINISTRATION - PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	**129,473,279**	**133,290,916**	**129,963,416**
Retained earnings or losses - Utili non distribuiti o perdite	141,065,579	103,466,579	54,523,401
C - ENTERPRISE - IMPRESA	**141,065,579**	**103,446,579**	**54,523,401**
Dividends - Utile distribuito	50,120,223	-	10,000,000
Financial charges - Oneri finanziari	173,931,557	145,661,015	107,034,581
D - FINANCERS - FINANZIATORI	**224,051,780**	**145,661,015**	**117,034,581**
Charities - Beneficienze	1,619,431	1,092,367	1,209,934
E - COMMUNITY - COLLETTIVITÀ	**1,619,431**	**1,092,367**	**1,209,934**
NET GLOBAL ADDED VALUE - VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	**761,971,042**	**665,301,643**	**591,743,536**

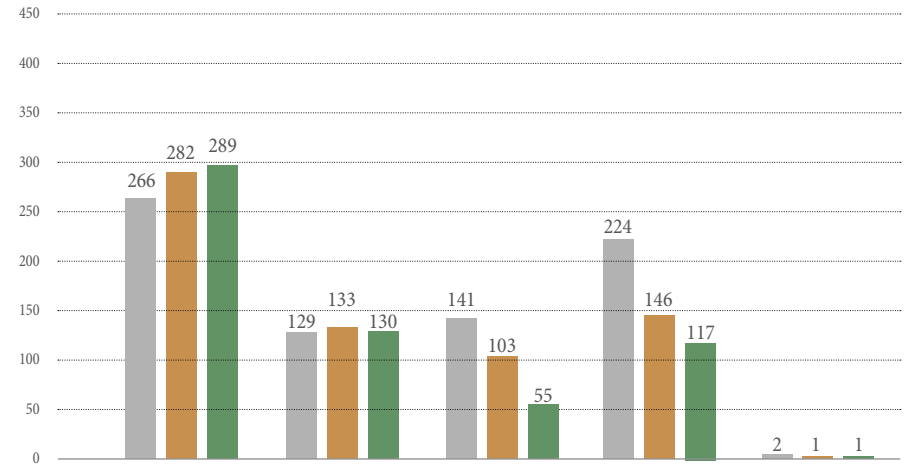
REVENUES FROM SALES AND SERVICES (Euro/1000)



NET GLOBAL ADDED VALUE (Euro/1000)



DISTRIBUTION OF NET GLOBAL ADDED VALUE TO STAKEHOLDERS (2023-2021) (millions of euro)



	Employees	Public Administration	Enterprise	Financiers	Community
2023	266	129	141	224	2
2024	282	133	103	146	1
2025	289	130	55	117	1

NET GLOBAL ADDED VALUE - AGGREGATED BY COUNTRY

2025 Figures in Euro	Italy	UK	USA	Latvia	Brazil	Poland	Sweden	Mexico	Russia	Colombia	Turkey	France	Total Aggregated	Consolidat. adjustments	Marcegaglia Steel Consolidated
Net global added value	**754,826,115**	**41,684,392**	**14,713,188**	**3,945,922**	**40,361,283**	**23,084,109**	**12,550,114**	**10,795,519**	**2,280,393**	**974,048**	**392,566**	**4,327,180**	**909,934,829**	**-318,191,293**	**591,743,536**
	83.1%	*4.6%*	*1.6%*	*0.4%*	*4.4%*	*2.5%*	*1.4%*	*1.2%*	*0.3%*	*0.1%*	*0.0%*	*0.5%*	*100.1%*		
Distribution															
Employees	187,783,543	34,239,188	5,719,717	1,963,193	6,889,327	9,720,514	16,984,370	5,487,873	2,119,365	920,684	2,238,061	14,965,381	289,031,216	-19,012	289,012,204
Public administr.	103,803,775	4,324,825	1,634,626	565,960	6,795,141	1,814,025	485	1,925,599	567,632	278,164	436,871	7,816,313	129,963,416	-	129,963,416
Enterprise	319,100,688	-3,907,277	7,353,386	1,181,466	15,675,262	10,966,439	-7,726,681	2,359,695	-801,956	-233,081	-5,977,469	-18,524,349	319,466,123	-264,942,722	54,523,401
Financiers	142,974,786	6,981,045	5,459	235,303	11,001,553	583,131	3,291,940	1,022,352	395,352	8,281	3,695,103	69,835	170,264,140	-53,229,559	117,034,581
Community	1,163,323	46,611	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,209,934	-	1,209,934

2024 Figures in Euro	Italy	UK	USA	Latvia	Brazil	Poland	Sweden	Mexico	Russia	Colombia	Turkey	France	Total Aggregated	Consolidat. adjustments	Marcegaglia Steel Consolidated
Net global added value	**623,973,962**	**43,906,172**	**16,091,421**	**6,803,454**	**29,380,389**	**7,770,471**	**16,377,146**	**13,833,190**	**5,852,303**	**1,366,436**	**-598,872**		**764,756,072**	**-99,454,429**	**665,301,643**
	81.7%	*5.7%*	*2.1%*	*0.9%*	*3.8%*	*1.0%*	*2.1%*	*1.8%*	*0.8%*	*0.2%*	*-0.1%*		*100.0%*		
Distribution															
Employees	195,309,247	34,430,656	5,972,601	2,187,763	6,563,323	10,266,425	15,822,743	6,640,211	1,628,825	938,375	2,050,598		281,810,766	-	281,810,766
Public administr.	114,684,780	3,602,554	1,684,678	351,400	6,394,529	1,841,893	-	3,257,609	808,813	368,127	296,533		133,290,916	-	133,290,916
Enterprise	136,409,122	-4,832,776	8,478,321	4,076,598	7,024,324	-5,905,419	-19,185	5,782,596	138,435	130,549	-5,009,198		146,273,367	-42,826,788	103,446,579
Financiers	176,511,833	10,672,813	-44,641	187,693	9,398,212	1,567,572	573,588	-1,847,226	3,276,231	-70,615	2,063,195		202,288,655	-56,627,640	145,661,015
Community	1,058,981	32,925	462	-	-	-	-	-	-	-	-		1,092,367	-	1,092,367

2023 Figures in Euro	Italy	UK	USA	Latvia	Brazil	Poland	Sweden	Mexico	Russia	Colombia	Turkey	France	Total Aggregated	Consolidat. adjustments	Marcegaglia Steel Consolidated
Net global added value	**781,207,207**	**50,936,713**	**39,701,269**	**32,088,885**	**28,817,078**	**25,862,653**	**16,216,485**	**10,151,452**	**8,688,609**	**1,709,169**	**-1,060,746**		**994,318,773**	**-232,347,731**	**761,971,042**
	78.6%	*5.1%*	*4.0%*	*3.2%*	*2.9%*	*2.6%*	*1.6%*	*1.0%*	*0.9%*	*0.2%*	*-0.1%*		*100.0%*		
Distribution															
Employees	187,919,987	30,611,223	5,995,261	1,740,325	6,195,620	9,252,921	15,178,723	5,334,711	1,376,872	1,012,116	1,170,327		265,788,085	-27,113	265,760,973
Public administr.	115,087,613	2,857,134	997,597	468,721	5,392,407	1,658,850	-	940,603	1,365,002	434,546	270,806		129,473,279	1	129,473,279
Enterprise	269,125,726	4,910,905	28,380,952	28,780,359	8,099,120	13,427,011	-1,175,596	1,265,174	2,901,174	424,088	-6,231,533		349,907,379	-208,841,799	141,065,579
Financiers	207,491,247	12,535,611	4,325,520	1,099,480	9,129,931	1,523,871	2,213,358	2,610,965	3,045,561	161,581	3,729,654		247,543,617	-23,491,837	224,051,780
Community	1,582,634	21,839	1,941	-	-	-	-	-	-	-	-		1,606,413	13,018	1,619,431

The Marcegaglia group's approach to taxation stems from a system of values shared by the entire company and based on principles of prudence, responsibility, consistency and transparency, aimed at fostering **a climate of trust towards all stakeholders, including in tax matters**. The tax strategy is defined at a managerial level and is based on the principles set out above and on continuous collaboration with institutions. In defining the methods of sound and prudent tax management, it is inspired by the principles set out in the Code of Ethics and integrates the control measures provided for in the Organisation, Management and Control Model adopted pursuant to Legislative Decree 231-2001.

The Group, therefore:
• promotes the dissemination of a tax culture and considers it of primary importance to comply with all the provisions of the law and the regulations of a tax nature applicable in the various jurisdictions in which it operates;
• refrains from implementing tax practices or strategies aimed at abusively eroding the tax base;
• undertakes not to engage in operations and conduct and not to establish commercial relationships or establish corporate structures that are devoid of economic substance and aimed at achieving undue tax advantages and that are not justified by valid economic reasons, including organizational or management, or in any case consistent with the objectives of a social nature and business ethics.

Management of fiscal and tax aspects has been identified as a sensitive activity with reference to the tax offences referred to by Legislative Decree 231/01 that the Marcegaglia Group considers potentially applicable in the conduct of company activities. The procedure for handling reports to the **Supervisory Board**, approved by the Board of Directors, regulates the methods of communication and management of reports concerning situations of violations, overt or alleged, of laws, of the principles of the Organizational Model and of the procedures governing sensitive activities 231, as well as any instrument for implementing the Model itself.
Strategic or management decisions, ordinary or extraordinary, require the prior evaluation of the tax implications and all the company subjects involved are responsible for involving in advance the Administrative Management, competent in tax matters, for the evaluation of the tax impacts of the operations and the shared and aware definition of the management methods of any risks deriving from them. All the activities carried out by the Group are in compliance with the reference regulations and tax planning is always aligned with commercial activities.

The **principles of corporate culture** at the basis of the Marcegaglia group's tax approach concern:
• responsible management of the tax variable based on trust, transparency and collaboration with institutions and inspired by the principles set out in the Code of Ethics;
• reducing tax risk;
• dissemination of the tax culture and compliance with all provisions of law and regulations of a tax nature applicable in the various jurisdictions in which the Group operates;
• dissemination in the Group of the general principles of conduct in tax matters, based on the values of responsibility;
• adequacy of the organisation and its processes (Tax Governance) in compliance with the defined objectives;
• constant relations with the Tax Authorities managed in a professional, transparent and timely manner.

L'approccio alla fiscalità del gruppo Marcegaglia nasce da un sistema di valori condiviso da tutta l'azienda e basato su principi di prudenza, responsabilità, coerenza e trasparenza, volti a favorire un ***clima di fiducia verso tutti gli stakeholder anche in materia fiscale****. La strategia fiscale è definita a livello direzionale e si basa sui principi sopra esposti e sulla collaborazione continua con le istituzioni. Nel definire le modalità di sana e prudente gestione della fiscalità, essa si ispira ai principi declinati nel Codice Etico ed integra i presidi di controllo previsti nel Modello di Organizzazione Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001.*

Il Gruppo, quindi:
• promuove la diffusione di una cultura fiscale e ritiene di primaria importanza il rispetto di tutte le disposizioni di legge e dei regolamenti di natura tributaria applicabili nelle varie giurisdizioni in cui opera;
• si astiene dal porre in essere pratiche o strategie di natura fiscale finalizzate a erodere abusivamente la base imponibile;
• si impegna a non intraprendere operazioni e comportamenti e a non

instaurare rapporti commerciali o costituire strutture societarie che risultino privi di sostanza economica e finalizzati a conseguire vantaggi fiscali indebiti e che non siano giustificati da valide ragioni economiche, anche di ordine organizzativo o gestionale, o comunque coerenti con gli obiettivi di carattere sociale e di etica aziendale.

*La gestione degli aspetti fiscali e tributari è stata individuata come attività sensibile con riferimento ai reati tributari richiamati dal D.lgs. 231/01 che il gruppo Marcegaglia ritiene potenzialmente applicabili nella conduzione delle attività aziendali. La procedura per la gestione delle segnalazioni all'**Organismo di Vigilanza**, approvata dal Consiglio di Amministrazione, regolamenta le modalità di comunicazione e di gestione delle segnalazioni riguardanti situazioni di violazioni, conclamate o presunte, di leggi, dei principi del Modello Organizzativo e delle procedure che disciplinano le attività sensibili 231, nonché ogni strumento di attuazione del Modello stesso.*
Le decisioni strategiche o gestionali, ordinarie o straordinarie, richiedono la preventiva valutazione delle implicazioni fiscali e tutti i soggetti aziendali coinvolti hanno la responsabilità di coinvolgere in via preventiva la Direzione Amministrativa, competente in materia fiscale, per la valutazione degli impatti fiscali delle operazioni e la definizione condivisa e consapevole delle modalità di gestione degli eventuali rischi da esse derivanti. Tutte le attività svolte dal Gruppo sono conformi alla normativa di riferimento e la pianificazione fiscale risulta sempre allineata alle attività commerciali.

*I **principi di cultura aziendale** alla base dell'approccio fiscale del gruppo Marcegaglia riguardano:*
• gestione responsabile della variabile fiscale basata sulla fiducia, trasparenza e collaborazione con le istituzioni e ispirata ai principi declinati nel Codice Etico;
• contenimento del rischio fiscale;
• diffusione della cultura fiscale e rispetto di tutte le disposizioni di legge e regolamenti di natura tributaria applicabili nelle varie giurisdizioni in cui il Gruppo opera;
• diffusione nel Gruppo dei principi generali di condotta in materia fiscale, basati sui valori di responsabilità;
• adeguatezza dell'organizzazione e dei relativi processi (Governance fiscale) nel rispetto degli obiettivi definiti;
• rapporti costanti con le Autorità Fiscali gestiti in modo professionale, trasparente e tempestivo.

METHODOLOGICAL NOTE
NOTA METODOLOGICA

With this sixth voluntary sustainability report, Marcegaglia Steel continues to report in line with EU Directive 2022/2464 (CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive), implemented in Italy with Legislative Decree 125/2024, using the reporting principles set out in Delegated Regulation UE 2023/2772. The ESRS (European Sustainability Reporting Standards) reporting standard developed by EFRAG has been adopted with the aim of improving the comparability of reports, disclosing relevant information, evaluating companies' long-term sustainability strategies.
Below, the methodological approaches adopted, the guidelines and the international standards used for an accurate, balanced, clear, comparable, complete, contextualized in the context of sustainability, timely and verifiable reporting of environmental, economic and social indicators. All information requested by the ESRS regarding material topics was considered relevant and reported as such.

Con questa sesta rendicontazione di sostenibilità volontaria, Marcegaglia Steel prosegue nella rendicontazione allineata alla Direttiva UE 2022/2464 (CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive), recepito in Italia con D.Lgs. 125/2024, utilizzando i principi di rendicontazione di cui al Regolamento Delegato 2023/2772. È stato adottato lo standard di rendicontazione ESRS (European Sustainability Reporting Standards) elaborato da EFRAG con l'obiettivo di migliorare la comparabilità delle relazioni, divulgare informazioni rilevanti, valutare le strategie di sostenibilità a lungo termine delle imprese. A seguire, gli approcci metodologici adottati, le linee guida e gli standard internazionali utilizzati per una rendicontazione degli indicatori ambientali, economici e sociali accurata, equilibrata, chiara, comparabile, completa, contestualizzata nell'ambito della sostenibilità, tempestiva e verificabile. Tutte le informazioni richieste dagli ESRS in merito ai temi materiali sono state considerate rilevanti e come tali rendicontante.

Reporting scope

The sustainability reporting contains data and information on the companies controlled by Marcegaglia Steel SpA (also known as the "Marcegaglia group"), with registered office and administrative headquarters in via Bresciani 16, Gazoldo degli Ippoliti (MN), referred to the consolidation scope for the year 2025:
- Fagersta Stainless AB – Sweden;
- Marcegaglia Buildtech Srl – plants in Graffignana (LO), Pozzolo Formigaro (AL), warehouse in Taranto (TA);
- Marcegaglia Carbon Steel SpA – plants of Boltiere (BG), Casalmaggiore (CR), Dusino San Michele (AT), Gazoldo degli Ippoliti (MN), Lainate (MI), Lomagna (LC), Osteria Grande (BO), dock of Ravenna (RA), Rivoli (TO) and warehouse of Tezze sul Brenta (VI);
- Marcegaglia Colombia SAS – Funza plant;
- Marcegaglia do Brasil Ltda. – Garuva plant;
- Marcegaglia Fos-sur-Mer sas - plant in Fos-sur-Mer;
- Marcegaglia Gazoldo Inox SpA – Gazoldo degli Ippoliti (MN) plant;
- Marcegaglia Mexico S.DE R.L. DE C.V. – Querétaro plant;
- Marcegaglia Plates SpA – 2 plants in San Giorgio di Nogaro (UD);
- Marcegaglia Poland Sp. z o.o. – Praszka and Kluczbork plants;
- Marcegaglia Ravenna SpA – plant in Ravenna (RA);
- Marcegaglia RU – Vladimir plant;
- Marcegaglia Specialties SpA – plants in Contino di Volta Mantovana (MN) and Forlimpopoli (FC);
- Marcegaglia Stainless Richburg LLC- USA;
- Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd – UK plants in Europa Link (Sheffield SMACC, SSB) and Stevenson Road (Sheffield ASR);
- Marcegaglia TR Paslanmaz Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. – Ergene plant;
- Marcegaglia UK Ltd – plants in Dudley and Oldbury;
- SIA Marcegaglia Baltics - Riga plant;
- Trafital SpA – 2 plants in Gorla Minore (VA) and warehouses in Bologna and Turin.

Where necessary, in some chapters the data of the "perimeter before acquisitions" are declared, referred at 12/31/2022, which compared to the previous list does not include:
- Fagersta Stainless AB – Sweden;
- Marcegaglia Fos-sur-Mer sas – Fos-sur-Mer plant;
- Marcegaglia Stainless Richburg LLC- USA;
- Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd – UK plants in Europa Link (Sheffield SMACC, SSB) and Stevenson Road (Sheffield ASR);

• SIA Marcegaglia Baltics - Riga plant.

For the sake of completeness, the sustainability reporting presents, in addition to the data of the employees of Marcegaglia Steel SpA, also the data of the employees of the company name Marcegaglia Holding SpA, not included for the purposes of calculating the indicators, but included as the location of the management offices where key activities such as controlling, economics and finance functions, HR management, the legal office and the purchasing office are carried out.

Perimetro di rendicontazione

La rendicontazione di sostenibilità contiene dati e informazioni delle società partecipate da Marcegaglia Steel SpA, (detta anche "gruppo Marcegaglia"), con sede legale e sede amministrativa in via Bresciani 16, Gazoldo degli Ippoliti (MN), rispetto al perimetro di consolidamento dell'annualità 2025:

- *Fagersta Stainless AB – Svezia;*
- *Marcegaglia Buildtech Srl – stabilimenti di Graffignana (LO), Pozzolo Formigaro (AL), magazzino di Taranto (TA);*
- *Marcegaglia Carbon Steel SpA stabilimenti di Boltiere (BG), Casalmaggiore (CR), Dusino San Michele (AT), Gazoldo degli Ippoliti (MN), Lainate (MI), Lomagna (LC), Osteria Grande (BO), banchina di Ravenna (RA), Rivoli (TO) e magazzino di Tezze sul Brenta (VI);*
- *Marcegaglia Colombia SAS – stabilimento di Funza;*
- *Marcegaglia do Brasil Ltda. – stabilimento di Garuva;*
- *Marcegaglia Fos-sur-Mer sas – stabilimento di Fos-sur-Mer;*
- *Marcegaglia Gazoldo Inox SpA – stabilimento di Gazoldo degli Ippoliti (MN);*
- *Marcegaglia Mexico S.DE R.L. DE C.V. – stabilimento di Querétaro;*
- *Marcegaglia Plates SpA – 2 stabilimenti di San Giorgio di Nogaro (UD);*
- *Marcegaglia Poland Sp. z o.o. – stabilimenti di Praszka e Kluczbork;*
- *Marcegaglia Ravenna SpA – stabilimento di Ravenna (RA);*
- *Marcegaglia RU – stabilimento di Vladimir;*
- *Marcegaglia Specialties SpA – stabilimenti di Contino di Volta Mantovana (MN) e Forlimpopoli (FC);*
- *Marcegaglia Stainless Richburg LLC - USA;*
- *Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd – UK stabilimenti di Europa Link (Sheffield SMACC, SSB) e Stevenson Road (Sheffield ASR);*
- *Marcegaglia TR Paslanmaz Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. – stabilimento di Ergene;*
- *Marcegaglia UK Ltd – stabilimenti di Dudley e Oldbury;*
- *SIA Marcegaglia Baltics – stabilimento di Riga;*
- *Trafital SpA – 2 stabilimenti a Gorla Minore (VA) e magazzini di Bologna e Torino.*

Ove necessario, in alcuni passaggi si inseriscono i dati del "perimetro ante acquisizioni", inteso come al 31/12/2022, che rispetto all'elenco precedente non comprende:

- *Fagersta Stainless AB – Svezia;*
- *Marcegaglia Fos-sur-Mer sas – stabilimento di Fos-sur-Mer;*
- *Marcegaglia Stainless Richburg LLC- USA;*
- *Marcegaglia Stainless Sheffield Ltd - UK stabilimenti di Europa Link (Sheffield SMACC, SSB) e Stevenson Road (Sheffield ASR);*
- *SIA Marcegaglia Baltics - stabilimento di Riga.*

La rendicontazione di sostenibilità presenta per completezza, oltre ai dati del personale di Marcegaglia Steel SpA, anche i dati del personale della ragione sociale Marcegaglia Holding SpA, non inclusa ai fini del calcolo degli indicatori, ma inserita in quanto sede degli uffici direzionali in cui si svolgono attività chiave come il controllo di gestione, le funzioni di economia e finanza, la direzione del personale, l'ufficio legale e l'ufficio acquisti.

Reporting period and frequency

The indicators entered refer to the calendar year (January - December) 2025 and, for environmental data, where the data is available and comparable it is also presented for the year 2023 and 2024.
The review is scheduled on an annual basis, while the materiality analysis is conducted on a three-year basis.

Periodo e periodicità di rendicontazione

Gli indicatori inseriti si riferiscono all'anno solare (gennaio – dicembre) 2025 e, per quanto riguarda i dati ambientali, ove il dato risulta disponibile e comparabile, è presentato anche per l'anno e 2024.
La revisione è prevista con cadenza annuale, mentre l'analisi di materialità viene condotta con cadenza triennale.

Summary review

In this reporting, , compared to the data published in the 2024 report, Category 1 of Scope 3 has been recalculated due to an incorrect valuation of Marcegaglia Stainless Sheffield's raw materials, which went from 14,156,742 tCO_{2eq} to 14,762,799 tCO_{2eq}. This resulted in a revaluation of other related categories and total GHG emissions.
It should also be noted that the percentage of Scope 1 GHG emissions covered by the ETS is 93.1% instead of 91.1%.

Rendicontazione revisioni

Nella presente rendicontazione si segnala che rispetto ai dati pubblicati nella rendicontazione relativa al 2024 si è proceduto al ricalcolo della categoria 1 dello scope 3 per un'errata valutazione delle materie prime di Marcegaglia Stainless Sheffield, che passa da 14.156.742 tCO_{2eq} a 14.762.799 tCO_{2eq}, con conseguente rivalorizzazione delle altre categorie correlate e delle emissioni GHG totali.
Si segnala inoltre che la % emissioni di GHG di Scope 1 coperte da ETS è pari al 93,1% anziché al 91,1%.

Reporting methods

The reported data are based on actual collection. In particular:
• the functional unit used to calculate the indicators is equal to 1 ton; the steel sold identifies the sales volumes of Marcegaglia's aggregated finished products. In some sites products are measured in pieces (condenser) and turned in tons: it is possible to trace the pieces back to tons, considering the weight of the components;
• processed steel means the total material processed in each site, as each production plant could transform steel that has already undergone previous processing in the Group - for distribution sites, processed steel is equivalent to sold;
• energy consumption comes directly from invoices on a monthly basis for electricity, natural gas, LPG, diesel, petrol, propane and hydrogen; in case of self-production from both fossil fuels and renewable sources, plant registers are used;
• energy savings are obtained by adding the results of each individual intervention valued with continuous, punctual or calculated measurements, using the appropriate conversion factors, according to the methodological approaches shared with the competent authorities;
• for the reporting of GHG emissions, please refer to the description below;
• the mass flows of nitrogen oxides are obtained by multiplying the volumetric flow rate by the operating hours and the detected concentration (punctually with specific sampling, with the exception of the continuous monitoring systems of nitrogen oxides serving the cogenerators and present at the Sheffield and Fos-sur-Mer plants). The reporting includes only emissions from plants for which the applicable threshold value specified in Annex II of Regulation 166/2006 is exceeded;
• the water supply derives from volumetric meters both in the case of supply from aqueducts and from groundwater;
• regarding water discharges, the volumes are quantified by reading the meters; for some plants the data relating to the volumes sent to the public sewer system, with exclusive reference to discharges similar to civil ones, derives from calculation;
• the quantities relating to waste refer to special waste, the quantities of which derive from the identification forms and the loading and unloading registers for Italian sites and similar documents for foreign sites;
• the quantification of the by-products sold derives from the related transport documents;
• personnel reporting refers to the number of workers as of 12/31/2025 understood as units and subdivisions for the different categories through a timely collection by the tools of the human resources offices, to these are added the self-employed and temporary workers whose data derive from the Personnel Administration and Supplier Accounting as well as from the production sites;
• the hours of training provided represent the aggregation of all the activities carried out in the different sites;
• the accident indices, as well as the hours worked, for Italian companies, are collected on a monthly basis by controlling through dedicated software and aggregated with the data provided by foreign companies;
• the activities of Fondazione Marcegaglia derive directly from the related annual reporting;
• the composition of the Boards of Directors derives directly from the

Chamber of Commerce certificate;
• the EPD declarations are drawn up in accordance with the ISO 14025 standard;
• the numbers reported regarding economic performance are extracted from the financial reporting;
• the upstream and downstream value chain is measured in scope 3 reporting for GHG emissions;
• parameters that include value chain data estimated using indirect sources are not used;
• there are no quantitative parameters and monetary amounts disclosed that are subject to a high level of measurement uncertainty;
• the measurement uncertainty related to water, energy, emissions and waste is exclusively attributable to the uncertainty of the instrumentation used, however subject to calibration and/or adjustment as required by industry regulations;
• if hypotheses, approximations and judgments formulated during the measurement phase are used, these are indicated in the relevant chapter;
• for reference to specific legislation/ regulations, please refer to the information included in this document (ref. specific chapters).

Metodi di rendicontazione

Tutti i contenuti rendicontati si basano sulla raccolta effettiva.
In particolare:
• l'unità funzionale utilizzata per il calcolo degli indicatori è pari a 1 tonnellata; l'acciaio venduto identifica i volumi di vendita dei prodotti finiti aggregati Marcegaglia. Si specifica che in alcuni siti vengono realizzati prodotti la cui quantificazione a livello commerciale avviene in pezzi (condensatori): è possibile ricondurre i pezzi alle tonnellate, considerando il peso delle componenti;
• per acciaio processato si intende il totale del materiale lavorato in ogni sito, in quanto ogni stabilimento produttivo potrebbe trasformare acciaio che ha già subito precedenti lavorazioni nel Gruppo - per i siti di distribuzione, l'acciaio processato equivale al venduto;
• i consumi di energia sono dedotti direttamente da fatture su base mensile per i vettori energia elettrica, gas naturale, GPL, gasolio, benzina, propano e idrogeno; in caso di autoproduzione sia da fonti fossili che da fonti rinnovabili vengono utilizzati i registri d'impianto;
• i risparmi di energia sono ottenuti sommando i risultati di ogni singolo intervento valorizzato con misure in continuo, puntuali o da calcolo, utilizzando gli opportuni fattori di conversione, secondo gli approcci metodologici condivisi con le autorità competenti;
• per la rendicontazione delle emissioni GHG si rimanda alla descrizione in calce;
• i flussi di massa degli ossidi di azoto sono ottenuti dalla moltiplicazione della portata volumetrica per le ore di funzionamento e la concentrazione rilevata (puntualmente con appositi campionamenti, ad eccezione dei sistemi di monitoraggio in continuo degli ossidi di azoto asserviti ai cogeneratori e presenti presso gli stabilimenti di Sheffield e di Fos-sur-Mer). La rendicontazione include solo le emissioni provenienti da impianti per i quali viene superato il valore soglia applicabile specificato nell'allegato II del Regolamento 166/2006;
• l'approvvigionamento idrico deriva dai contatori volumetrici sia in caso di approvvigionamento da acquedotto che da acque sotterranee;
• relativamente agli scarichi idrici i volumi sono quantificati attraverso la lettura dei contatori, per alcuni stabilimenti il dato relativo ai volumi inviati in pubblica fognatura, con esclusivo riferimento agli scarichi assimilabili ai civili, deriva da calcolo;
• i quantitativi inerenti ai rifiuti sono riferiti ai rifiuti speciali i cui quantitativi derivano dai formulari identificativi e dai registri di carico e scarico per i siti italiani e analoghi documenti per i siti esteri;
• la quantificazione dei sottoprodotti venduti deriva dai relativi documenti di trasporto;
• la rendicontazione del personale fa riferimento al numero di lavoratori al 31/12/2025 intesi come unità e suddivisi per le diverse categorie tramite una puntuale raccolta attraverso i tools degli uffici risorse umane, a questi si aggiungono i lavoratori autonomi e somministrati i cui dati derivano dalla Amministrazione del Personale e Contabilità Fornitori oltre che dai siti produttivi;
• le ore erogate di formazione rappresentano l'aggregazione di tutte le attività svolte nei diversi siti;
• gli indici infortunistici, così come le ore lavorate, per le società italiane, sono raccolti con periodicità mensile dal controllo di gestione attraverso un software dedicato e aggregati ai dati forniti dalle società estere;
• le attività di Fondazione Marcegaglia derivano direttamente dalla relativa rendicontazione annuale;
• la composizione dei Consigli di Amministrazione deriva direttamente dalle Visure Camerali;
• le dichiarazioni EPD sono redatte ai sensi della norma ISO 14025;

• i numeri riportati in merito alle performance economiche sono estratti dalla rendicontazione finanziaria;
• la catena del valore a monte e a valle è misurata nella rendicontazione dello scope 3 per quanto riguarda le emissioni GHG;
• non vengono utilizzati parametri che includono dati sulla catena del valore stimati utilizzando fonti indirette;
• non sono presenti parametri quantitativi e importi monetari divulgati che sono soggetti a un elevato livello di incertezza di misurazione;
• l'incertezza di misura legata ad acqua, energia, emissioni e rifiuti è esclusivamente riferibile all'incertezza della strumentazione utilizzata, comunque assoggetta a calibrazione e/o taratura come previsto dalle normative di settore;
• se utilizzate ipotesi, approssimazioni e giudizi formulati in fase di misurazione gli stessi sono indicati nel relativo capitolo;
• per riferimento a legislazione/norme specifiche si rimanda al quanto inserito nel presente documento (rif. capitoli specifici).

The following datapoints, relating to material topics, will be included in future company reports.

I seguenti datapoint, relativi a temi materiali, entreranno nelle future rendicontazioni societarie.

ESRS 2: GOV-1_01, GOV-1_02, GOV-1_03, GOV-1_07, GOV-1_15, GOV-1_16, GOV-1_17, GOV-2_01, GOV-2_02, GOV-2_03, GOV-3_04, GOV-3_05, GOV-3_06, SBM-1_25, SBM-1_26, SBM-1_27, SBM-1_28;
E1: E1.GOV-3_02, E1.GOV-3_03, E1-1_07, E1-1_12, E1-3_04, E1-8_01, E1-9_05, E1-9_06, E1-9_10, E1-9_11, E1-9_18, E1-9_19, E1-9_39, E1-9_40;

E2: E2.MDR-A_01-12, E2.MDR-T_01-13;

E3: E3-1_06, E3.MDR-A_01-12, E3.MDR-T_01-13, E3-4_04;

E5: E5-1_01, E5.MDR-A_01-12, E5.MDR-A_13-14, E5.MDR-T_01-13, E5-6_01;

S1: S1.MDR-A_01-12, S1.MDR-T_01-13, S1-7_01, S1-7_02, S1-7_03, S1-7_06, S1-7_07, S1-7_08, S1-7_09, S1-7_10, S1-10_01, S1-10_02, S1-10_03, S1-13_01, S1-13_02, S1-15_01, S1-15_02, S1-15_03, S1-15_04, S1-16_01, S1-16_02, S1-16_03, S1-17_01;

S2: S2.MDR-A_01-12, S2-4_04, S2-4_06, S2-4_12, S2.MDR-T_01-13;

S3: S3-3_14, S3-4_12, S3.MDR-T_01-13, S3-5_01, S3-5_02, S3-5_03;

S4: S4.MDR-A_01-12, S4.MDR-T_01-13;

G1: G1-1_10, G1-6_01, G1-6_02, G1-6_03, G1-6_04, G1-6_05.

The following datapoints are related to not applicable, phase-in and not declarable topics.

I seguenti datapoint identificano i temi non applicabili, phase-in e non dichiarabili.

ESRS 2: BP-1_05, BP-1_06, BP-2_04, BP-2_05, BP-2_06, BP-2_10, BP-2_14, BP-2_15, BP-2_21, BP-2_22, BP-2_23, BP-2_24, BP-2_25, BP-2_26, BP-2_27, SBM-1_05, SBM-1_08, SBM-1_09, SBM-1_10, SBM-1_11, SBM-1_12, SBM-1_13, SBM-1_14, SBM-1_15, SBM-1_16, SBM-1_17, SBM-1_18, SBM-1_19, SBM-1_20, SBM-2_08, SBM-2_09, SBM-2_10, SBM-2_11, SBM-2_12, IRO-2_03, E1.MDR-P_07-08, E1.MDR-A_13-14, E1.MDR-T_14-19, E2.MDR-P_07-08, E2.MDR-T_14-19, E3.MDR-P_07-08, E3.MDR-T_14-19, E5.MDR-P_07-08, E5.MDR-T_14-19, S1.MDR-P_07-08, S1.MDR-A_13-14, S1.MDR-T_14-19, S2.MDR-P_07-08, S2.MDR-A_13-14, S2.MDR-T_14-19, S3.MDR-P_07-08, S3.MDR-A_13-14, S3.MDR-T_14-21, S4.MDR-A_13-14, S4.MDR-T_14-19, G1.MDR-P_07-08;

E1: E1-1_09, E1-1_10, E1-1_11, E1-1_16, E1-4_03, E1-4_04, E1-4_06, E1-4_07, E1-4_08, E1-4_09, E1-4_10, E1-4_11, E1-4_12, E1-4_13, E1-4_14, E1-4_15, E1-4_16, E1-4_17, E1-4_21, E1-6_16, E1-6_26, E1-6_33, E1-6_34, E1-6_35, E1-7_01, E1-7_02, E1-7_03, E1-7_04, E1-7_05, E1-7_06, E1-7_07, E1-7_08, E1-7_09, E1-7_10, E1-7_11, E1-7_12, E1-7_13, E1-7_14, E1-7_15, E1-7_16, E1-7_17, E1-7_18, E1-7_19, E1-7_20, E1-7_21, E1-7_22, E1-7_23, E1-7_24, E1-7_25, E1-9_30, E1-9_31, E1-9_32, E1-9_33, E1-9_34, E1-9_35, E1-9_01, E1-9_02, E1-9_03, E1-9_04, E1-9_07, E1-9_08, E1-9_09, E1-9_14, E1-9_15, E1-9_16, E1-9_17, E1-9_20, E1-9_21, E1-9_22, E1-9_23, E1-9_29, E1-9_36,

E1-9_41, E1-9_42, E1-9_43, E1-9_44;

E2: E2-4_15, E2-6_01, E2-6_04, E2-6_05, E2-6_06, E2-6_08, E2-6_09, E2-6_10;

E3: E3-1_09, E3-3_02, E3-4_05, E3-5_01, E3-5_03, E3-5_04;

E5: E5-5_03;

S1: S1.SBM-3_03, S1-2_08, S1-3_10, S1-6_17, S1-11_07, S1-11_08, S1-11_09, S1-11_10, S1-11_11, S1-14_06;

S2: S2-2_08, S2-3_07, S2-4_01, S2-4_02, S2-4_09;

S3: S3-2_06, S3-2_07, S3-2_08, S3-3_16, S3-4_08, S3-4_09;

S4: S4.SBM-3_06, S4-2_07, S4-3_07, S4-4_02, S4-4_08, S4-4_09;

G1: G1-1_03, G1-1_04, G1-1_06, G1-1_07.

GHG emissions

Given the complexity of calculating greenhouse gas emissions, the calculation methodology for Scope 1, Scope 2 and Scope 3 is detailed below. GHG are expressed as CO_2 or CO_{2eq}, including both carbon dioxide and other greenhouse gases. (CH_4, N_2O, HFCs, PFCs, SF_6 and NF_3), to the extent that they contribute to the reported emissions. The reference Global Warming Potential (GWP) values for the normalisation of the different gases to CO_2 are those provided in the IPCC's Fifth Assessment Report (AR5). For the year 2025, emissions were also verified through an accredited Certification Body that issued a verification opinion in accordance with ISO 14064.

Emissioni di GHG

Data la complessità di calcolo delle emissioni di gas climalteranti, a seguire si dettaglia la metodologia di calcolo per Scope 1, Scope 2 e Scope 3. Si specifica che sono espresse come CO_2 o CO_{2eq}, comprensive sia dell'anidride carbonica che degli altri gas a effetto serra (CH_4, N_2O, HFC, PFC, SF_6 e NF_3), nella misura in cui concorrono alle emissioni rendicontate. I valori di Global Warming Potential (GWP) di riferimento per la normalizzazione dei diversi gas alla CO_2 sono quelli previsti dal quinto Assessment Report (AR5) dell'IPCC. Per l'anno 2025 le emissioni sono state verificate anche attraverso Ente di Certificazione accreditato che ha rilasciato opinione di verifica ai sensi della ISO 14064.

Scope 1 - Direct emissions

The calculation considers emissions associated with the use of fossil fuels such as natural gas, LPG, propane, diesel and petrol, process emissions associated with the production of steel in EAF, and fugitive emissions from refrigeration systems. In the case of combustion emissions, the amounts of fuels, obtained from supply invoices, are multiplied by their specific emission factors. Process emissions are calculated by mass balance, while fugitive emissions are calculated by multiplying the volumes of dispersed refrigerant gas by the corresponding GWP. At the end, all contributions are added up.

Scope 1 - Emissioni dirette

Nel calcolo sono considerate le emissioni associate all'utilizzo di combustibili fossili quali gas naturale, GPL, propano, gasolio e benzina, le emissioni di processo legate alla produzione di acciaio in EAF, e le emissioni fuggitive dai sistemi di refrigerazione. Nel caso delle emissioni da combustione, i quantitativi di combustibile, ricavati dalle fatture di fornitura, sono moltiplicati per gli specifici fattori di emissione. Le emissioni di processo sono calcolate tramite bilancio di massa, mentre le emissioni fuggitive sono calcolate moltiplicando i volumi dispersi di gas refrigerante per i corrispondenti GWP. Al termine, tutti i contributi vengono sommati.

Scope 2 - Indirect emissions from purchased energy generation

Emissions associated with the supply of electricity and district heating are considered in the calculation. For the former, the calculation differs according to the methodology applied: according to location-based approach, the quantities of electricity purchased from national grids are multiplied by specific "Production mix" emission factors per Country; according to market-based approach, the quantities of electricity taken from national grids not covered by Guarantees of Origin are multiplied by Country specific "Residual mix" emission factors. For district heating, the calculation is performed multiplying the quantities of heat purchased by the appropriate emission factors. At the end, all contributions are added up.

Scope 2 - Emissioni indirette derivanti

dalla generazione di energia acquistata
Nel calcolo sono considerate le emissioni associate all'approvvigionamento di energia elettrica e teleriscaldamento. Nel primo caso, il calcolo è diverso a seconda della metodologia applicata: con l'approccio location-based, sono utilizzati i quantitativi di elettricità prelevata dalle reti nazionali moltiplicandoli per i fattori di emissione "Production mix" specifici per Paese; con l'approccio market-based, sono utilizzati i quantitativi di elettricità prelevati da rete e non coperti da Garanzie di Origine moltiplicati per i fattori di emissione "Residual mix" specifici per Paese. Per il tele-riscaldamento, il quantitativo di calore acquistato da fonti non rinnovabili è moltiplicato per l'opportuno fattore di emissione. Al termine, tutti i contributi vengono sommati.

Biogenic emissions

In accordance with GHG Protocol, CO_2 emissions related to the consumption of biofuels and the generation of energy purchased from renewable sources are calculated and reported separately for Scope 1 and Scope 2. Biogenic emissions excluded from Scope 1 are obtained by multiplying the quantities of biofuels (HVO biodiesel, ME biodiesel contained in diesel mixed with biofuels, bioethanol contained in petrol mixed with biofuels) by the proper emission factors. Biogenic emissions excluded from Scope 2 are obtained by multiplying the quantities of heat supplied by the Fagersta plant by the proper emission factor.
No biogenic emissions have been reported for the value chain: GHG Protocol provides no information further than CO_2 from degradation of both fossil and biogenic carbon contained in waste and CH4, principally from decomposition of biogenic materials in landfill or WTE technologies.

Emissioni biogeniche
Conformemente a quanto previsto dal GHG Protocol, le emissioni di CO_2 relative al consumo di combustibili di origine biologica e alla generazione di energia acquistata da fonti rinnovabili sono calcolate e rendicontate separatamente da Scope 1 e Scope 2. Le emissioni biogeniche escluse da Scope 1 sono ottenute moltiplicando i quantitativi di biocombustibili (biodiesel HVO, biodiesel ME contenuto nel gasolio in miscela con biocarburanti, bioetanolo contenuto nella benzina in miscela con biocarburanti) per gli opportuni fattori di emissione. Le emissioni biogeniche escluse da Scope 2 sono ottenute moltiplicando i quantitativi di calore approvvigionato dallo stabilimento di Fagersta per l'opportuno fattore di emissione.
Non sono state segnalate emissioni biogeniche per la catena del valore: il protocollo GHG non fornisce informazioni ulteriori su come investigare rispetto alla CO_2 derivante dalla degradazione del carbonio fossile e biogenico contenuto nei rifiuti e al CH4 dato dalla decomposizione di materiali biogenici in discarica o nelle tecnologie WTE.

Scope 3 - Other indirect emissions

• **Category 1 (raw materials, auxiliary materials, water)**: the quantity of each good purchased in the reference year within the reporting boundary is multiplied by the proper GWP or emission factor. Category 1 (packaging and purchased services): quantification based on the consumption of packaging and services multiplied by the GWP from literature.
• **Category 2 (capital goods)**: this category is not relevant and a spend based method is applied.
• **Category 3 (activities related to fuels and energy)**: the quantities of fuels are multiplied by the corresponding specific emission factors (WTT). The quantities of electricity and heat are multiplied by the specific emission factors for each country and energy source, including upstream emissions and network losses (WTT, T&D and WTT of T&D).
• **Category 4 (upstream transportation and distribution)**: the calculation takes into account emissions from the transport of raw materials by ship, train and truck using vehicles not owned by Group companies, multiplying by the distance travelled and by the specific emission factor for each kind of transport.
• **Category 5 (waste generated in operations)**: waste sent for disposal, divided by hazard and type of treatment, and wastewater discharged into sewers are multiplied by the appropriate emission factors.
• **Category 6 (business travel)**: these emissions are considered to be equal to 0.2% (defined on a historical basis) of the the incidence on the total of categories 1,3,4,5,7,9,10,12,15.
• **Category 7 (employee commuting)**: the average number of employees of each company is multiplied by the number of days worked per person and

by the appropriate emission factor.

• **Category 8 (upstream leased asset)**: not applicable: no company in the reporting boundary operates leased assets.

• **Category 9 (downstream transportation and distribution)**: the calculation takes into account emissions from transport of products destined for customers, carried out with vehicles of companies not belonging to the Group. The weight of each shipment is multiplied by the distance travelled with a specific means of transport and by the specific emission factor.

• **Category 10 (processing of sold products)**: the calculation takes into account the quantities of semi-finished products sold (excluding traders) multiplied by the proper emission factors.

• **Category 11 (use of sold products)**: not applicable.

• **Category 12 (end-of-life treatment of sold products)**: the quantities of steel and non-ferrous metal products are divided between the recycled portion and the non-recovered portion, based on the recycling rates certified by ISPRA. The volumes of non-recycled metal products are multiplied by the proper emission factor relating to landfill disposal. Emissions related to the end-of-life treatment of the packaging of the products sold are considered negligible because they are highly recoverable materials and their weight is irrelevant compared to the products sold.

• **Category 13 (downstream leased assets)**: the calculation takes into account the energy consumption of buildings owned by companies belonging to the scope but leased to third parties. Emissions associated with fuel consumption are calculated similarly to Scope 1, while emissions associated with electricity and district heating consumption are calculated similarly to Scope 2 (market-based approach).

• **Category 14 (franchises)**: not applicable: no company operates under a license to sell or distribute another company's goods within a certain location.

• **Category 15 (investments)**: the calculation takes into account energy consumption at subsidiary production facilities of companies within the reporting scope, which do not consolidate Marcegaglia Steel SpA in the balance sheet. Emissions associated with fuel consumption are calculated in a similar way to Scope 1, while emissions associated with electricity and district heating consumption are calculated in a similar way to Scope 2 (market-based approach). Overall emissions are then multiplied by the shareholding held by the parent company.

Scope 3 - Altre emissioni indirette

• ***Category 1 (materie prime, materiali ausiliari, acqua)**: il quantitativo di ciascun bene acquistato nell'anno di riferimento che entra nel perimetro di rendicontazione è moltiplicato per l'opportuno GWP o fattore di emissione. Category 1 (imballaggi e servizi acquistati): quantificazione basata sui consumi di imballaggi e servizi moltiplicati per i GWP da letteratura.*

• ***Category 2 (beni strumentali)**: si è provveduto ad un approccio spend based, essendo una categoria scarsamente significativa.*

• ***Category 3 (attività legate a combustibili ed energia)**: i quantitativi dei combustibili sono moltiplicati per i corrispondenti fattori di emissione specifici (WTT). I quantitativi di elettricità e calore sono moltiplicati per i fattori di emissione specifici per Paese e fonte energetica, comprensivi delle emissioni upstream e delle perdite di rete (WTT, T&D e WTT di T&D).*

• ***Category 4 (trasporto e distribuzione a monte)**: nel calcolo sono considerate le emissioni dei trasporti via nave, via treno e via camion delle materie prime effettuati con mezzi non di proprietà delle società del Gruppo, moltiplicando per la distanza percorsa e per il fattore di emissione specifico per mezzo di trasporto.*

• ***Category 5 (rifiuti generati nelle operazioni)**: i rifiuti avviati a smaltimento, suddivisi per pericolosità e per tipo di trattamento, e le acque reflue scaricate in fognatura sono moltiplicati per gli opportuni fattori di emissione.*

• ***Category 6 (viaggi di lavoro)**: il calcolo delle emissioni rientranti nella presente categoria è considerato pari allo 0,2% (definito su base storica) delle categorie: 1 (Materie Prime, Materiali Ausiliari, Acqua), 3, 4, 5, 7, 9, 10, 12, 15.*

• ***Category 7 (employee commuting)**: il numero di dipendenti medi di ciascuna società è moltiplicato per il numero di giorni lavorati a persona e per l'opportuno fattore di emissione.*

• ***Category 8 (upstream leased asset)**: non applicabile: nessuna azienda nel perimetro di rendicontazione gestisce beni in leasing.*

• ***Category 9 (trasporto e distribuzione a valle)**: nel calcolo sono considerate le emissioni dei trasporti dei prodotti destinati ai clienti, effettuati con mezzi di società non appartenenti al*

Gruppo. Il peso di ciascuna spedizione è moltiplicato per la distanza percorsa con un determinato mezzo di trasporto e per il fattore di emissione specifico.

*• **Category 10 (lavorazione prodotti venduti)**: nel calcolo sono presi in considerazione i quantitativi dei semilavorati venduti (esclusi i traders) moltiplicati per gli opportuni fattori di emissione.*

*• **Category 11 (uso finale dei prodotti venduti)**: non applicabile.*

*• **Category 12 (trattamento fine vita dei prodotti venduti)**: le quantità di prodotti in acciaio e in metalli non ferrosi sono suddivise tra quota a riciclo e quota non recuperata, sulla base dei tassi di riciclo attestati dall'ISPRA. I volumi di prodotti metallici non riciclati sono moltiplicati per l'opportuno fattore di emissione relativo allo smaltimento in discarica. Le emissioni relative al trattamento di fine vita degli imballaggi dei prodotti venduti sono considerate trascurabili perché trattasi di materiali altamente recuperabili e il cui peso è irrilevante rispetto ai prodotti venduti.*

*• **Category 13 (beni locati a valle)**: nel calcolo sono presi in considerazione i consumi energetici degli edifici di proprietà delle società appartenenti al perimetro ma dati in locazione a terzi. Le emissioni associate al consumo di combustibili sono calcolate in modo analogo allo Scope 1, mentre le emissioni associate al consumo di elettricità e teleriscaldamento sono calcolate in modo analogo allo Scope 2 (approccio market-based).*

*• **Category 14 (franchises)**: non applicabile: nessuna azienda vende prodotti in base a una licenza per distribuire i beni di un'altra azienda.*

*• **Category 15 (investimenti)**: nel calcolo sono presi in considerazione i consumi energetici presso le realtà produttive sussidiarie di società appartenenti al perimetro di rendicontazione, che non consolidano nel bilancio Marcegaglia Steel SpA. Le emissioni associate al consumo di combustibili sono calcolate in modo analogo allo Scope 1, mentre le emissioni associate al consumo di elettricità e teleriscaldamento sono calcolate in modo analogo allo Scope 2 (approccio market-based). Le emissioni complessive sono quindi moltiplicate per la quota azionaria detenuta dalla società madre.*

STAKEHOLDER LIST
LISTA DEGLI STAKEHOLDER

Ownership & Management
It is the main promoter of the culture of sustainability within the Marcegaglia Group, fundamental for the analysis and improvement of performance.

Proprietà & Management
È il principale promotore della cultura della sostenibilità all'interno del Gruppo Marcegaglia, fondamentale per l'analisi e il miglioramento delle performance.

Lenders – Banks
Banks play a key role, supporting the Group in achieving ESG objectives through innovative solutions and proactive dialogue. Investors' interest in ESG issues continues to grow. Marcegaglia is always available to share its sustainability journey.

Finanziatori – Banche
Le banche svolgono un ruolo di partner chiave, supportando il Gruppo nel raggiungimento degli obiettivi ESG attraverso soluzioni innovative e un dialogo proattivo. L'interesse degli investitori per le questioni ESG continua a crescere. Marcegaglia è sempre disponibile a condividere il proprio percorso verso la sostenibilità.

Employees
The Marcegaglia group considers its workers, in all functions and roles, as a strategic resource.

Dipendenti
Il gruppo Marcegaglia considera i propri lavoratori, in tutte le funzioni e ruoli, come risorsa strategica.

Customers
Marcegaglia considers customers as a fundamental element of its success, working for their satisfaction by guaranteeing its commitment to product quality, attention to the environment, the protection of workers' health and the rationalisation of energy at every stage of the production chain.
Compliance with the rules of social responsibility is carried out according to principles defined by the SA8000 standard.

Clienti
Marcegaglia considera i Clienti come elemento fondamentale del proprio successo, lavora per la loro soddisfazione garantendo il proprio impegno nei riguardi della qualità del prodotto, dell'attenzione all'ambiente, della tutela della salute dei lavoratori e della razionalizzazione dell'energia in ogni fase della catena produttiva. Il rispetto delle regole di responsabilità sociale viene portato avanti secondo i principi definiti dallo standard SA8000.

Suppliers/sub-suppliers/employment agencies
Marcegaglia considers its suppliers as stakeholders to be identified through a qualification system and to be involved through periodic awareness campaigns.

Fornitori/sub fornitori/agenzie per l'impiego
Marcegaglia considera i propri fornitori come parte interessata da identificare attraverso un sistema di qualifica e da coinvolgere attraverso campagne periodiche di sensibilizzazione.

Local Communities
Authorities, Local Administrations and citizens where production plants are located are considered stakeholders whose involvement is ensured.

Comunità locali
Autorità, Amministrazioni Locali e cittadini, in cui gli stabilimenti produttivi sono localizzati, sono considerati parti interessate di cui viene assicurato il coinvolgimento.

Trade Unions
Marcegaglia is a reality in which trade union groups are an active part in collective bargaining and in the daily management of relations between the parties.

Organizzazioni Sindacali
Marcegaglia è una realtà in cui i gruppi sindacali risultano parte attiva in materia di contrattazione collettiva e nella quotidiana gestione dei rapporti tra le parti.

Institutions – Government, Territorial Authorities and Regulatory Bodies
The discussion with the territorially competent Authorities and Institutional Bodies is the basis of Marcegaglia's approach to maintaining regulatory compliance.

Istituzioni – Governo, Autorità territoriali ed Enti regolatori
Il confronto con le Autorità territorialmente competenti e gli Enti Istituzionali è alla base dell'approccio di Marcegaglia per il mantenimento della compliance normativa.

Schools, students, non-profit organisations
Marcegaglia is always willing to collaborate with schools, universities and non-profit organisations to promote the integration and professional training of young people.

Scuole, studenti, Onlus
Marcegaglia è sempre disponibile a collaborare con scuole, Università e Onlus per favorire l'inserimento e la formazione professionale dei giovani.

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
VALUTAZIONE DELLA DOPPIA MATERIALITÀ

As defined by Regulation (EU) 2022/2464 of 14/12/2022 CSRD implemented in Italy with Legislative Decree n. 125 of 06/09/2024, in December 2024 the analysis of material topics was released through the analysis of double materiality and updated in December 2025 including Fos-sur-Mer plant:

• the **materiality of the impact**, which focuses on how a company's activities affect the environment **(inside-out perspective)**. The impacts include both those connected to the company's own operations and to the upstream and downstream value chain, including through products and commercial relationships;

• the **financial materiality**, which considers the impact of external factors on the company **(outside-in perspective)** and how these affect financial results, focusing on how risks and opportunities can influence economic performance in the short, medium and long term.

The short term coincides with the horizon of the annual plan and operational forecasts (1 year); the medium term corresponds to the cycle of the company business plan (5 years); the long term extends beyond 5 years, according to the strategic investments and to the assessment of long-term climate and regulatory impacts.

The final result of the double materiality matrix takes into account the plurality of stakeholders involved (see table), with the aim of acting as a tool for reviewing company strategies, towards increasingly ambitious objectives with consequent evolution of business models oriented towards ESG issues with a holistic approach.

The analysis is also based on the evaluation of each individual site both from a geographical point of view and of the specific activities carried out, including commercial relations. This is coupled with a focus on local communities for which there are currently no reports of indigenous peoples.

The double materiality analysis **is valid for three years**, barring significant changes in the scope of consolidation and related activities.

Secondo quanto definito dal Regolamento (UE) 2022/2464 del 14/12/2022 CSRD recepito in Italia con il D.Lgs. n.125 del 06/09/2024, a dicembre 2024 è stata aggiornata l'analisi dei temi materiali attraverso l'analisi di doppia materialità, aggiornata nel dicembre 2025 con l'inserimento dello stabilimento di Fos-sur-Mer nel perimetro:

*• la **materialità dell'impatto**, che si concentra sul modo in cui le attività di un'azienda influiscono sull'ambiente **(prospettiva "inside-out")**. Gli impatti, sia positivi che negativi, comprendono sia quelli connessi alle operazioni proprie dell'impresa sia alla catena del valore a monte e a valle, anche attraverso i prodotti e i rapporti commerciali;*

*• la **materialità finanziaria**, che considera l'impatto dei fattori esterni sull'azienda **(prospettiva "outside-in")** e come questi incidono sui risultati finanziari, focalizzandosi su come i rischi e le opportunità possano influenzare la performance economica nel breve, medio e lungo termine.*

Il breve termine coincide con l'orizzonte del piano annuale e delle previsioni operative (1 anno); il medio termine corrisponde al ciclo del business plan aziendale (5 anni); il lungo termine si estende oltre i 5 anni, coerentemente con la durata degli investimenti strategici e con la valutazione degli impatti climatici e normativi di lungo periodo.

Il risultato finale della matrice di doppia materialità tiene in considerazione la pluralità degli stakeholder coinvolti (si veda tabella), con lo scopo di fungere da strumento per rivedere le strategie aziendali, verso obiettivi sempre più ambiziosi con conseguente evoluzione dei modelli di business orientati alle tematiche ESG con approccio olistico. A questo si collega anche l'analisi basata sulla valutazione di ogni singolo sito sia dal punto di vista geografico che delle specifiche attività svolte, comprese le relazioni commerciali. A questo si unisce l'attenzione alle comunità locali per le quali al momento non si segnala presenza di popolazioni indigene.

*L'analisi di doppia materialità ha **validità triennale**, salvo variazioni*

significative a livello di perimetro di consolidamento e delle relative attività.

Stakeholder engagement

Stakeholder engagement is aimed at understanding the interests and expectations of the parties towards Marcegaglia's activities. Stakeholders are a central element of a correct and responsible business model, because they represent the internal and external reference context in which every company must move, operate and communicate. The Marcegaglia group has a close and historical activity of dialogue, relationship and comparison with all stakeholders in the countries in which it is present, national and local institutions, Italian and international trade associations, trade unions and workers' representatives.

Starting from the drafting of a multilingual questionnaire, employees, suppliers, customers, public administrations, authorities and institutions, banks, Fondazione Marcegaglia and the population of the territories, both Italian and foreign, in which the plants operate were reached and involved in 2024.

Based on the processing of the results of the questionnaires administered, the priority of the stakeholders with respect to the topics of the applicable ESRS is obtained.

Once the topics relevant to the stakeholders have been defined, Marcegaglia begins the evaluation of the IROs, taking into account the results for the attribution of scores.

Coinvolgimento degli stakeholder

Lo stakeholder engagement è finalizzato a comprendere quali sono gli interessi e le aspettative delle parti verso le attività di Marcegaglia. Gli Stakeholder sono elemento centrale di un corretto e responsabile modello di business, perché rappresentano il contesto di riferimento interno ed esterno in cui ogni azienda deve muoversi, operare e dialogare. Il gruppo Marcegaglia vanta una stretta e storica attività di interlocuzione, relazione e confronto con tutti i portatori di interesse nei Paesi in cui è presente, Istituzioni nazionali e locali, Associazioni di categoria italiane e internazionali, Organizzazioni Sindacali e Rappresentanze dei lavoratori.

Partendo dalla redazione di questionari multilingua, nel 2024 sono stati raggiunti e coinvolti i dipendenti, i fornitori, i clienti, le Amministrazioni pubbliche, gli Enti e le Istituzioni, le banche, Fondazione Marcegaglia e la popolazione dei territori, sia italiani che esteri, in cui gli stabilimenti operano.

Sulla base delle elaborazioni degli esiti dei questionari somministrati, si ottiene la priorità degli stakeholders rispetto ai temi degli ESRS applicabili.

Una volta definiti i temi rilevanti per i portatori di interesse, Marcegaglia, inizia la valutazione degli IRO, tenendo conto delle risultanze per l'attribuzione dei punteggi.

Identification and measurement of impact, risks and opportunities

To identify risks and opportunities (IROs), it is necessary to start from the topic and sub-topic provided by the ESRS, to identify their material relevance, aligned with Climate Change Risk Assessment results. No other data points deriving from regulations other than the one already cited were used.

For each sub-topic, the activity, the perimeter (direct activity and value chain) and the Companies involved, the definition and evaluation of both positive and negative impacts are set up to arrive at the identification and evaluation of the IROs based on the time horizons.

At this point, a quali-quantitative value must be associated based on what is defined in specific quotation grids, divided in Impact Materiality (magnitude, extension, irremediability, probability of occurrence) and Financial Materiality (magnitude, direct impact, reputational impact, legal risk and occurrence probability), also assigning priority based on severity/scope.

Identificazione e misurazione dell'impatto, dei rischi e delle opportunità

Per l'identificazione dei rischi e opportunità (IROs), è necessario partire dai temi e sottotemi previsto dagli ESRS, sui quali individuarne la rilevanza

ESRS: GOV-1_10, GOV-1_11, GOV-1_12, GOV-1_13, GOV-1_14, GOV-4_01, GOV-5_01, GOV-5_02, GOV-5_03, GOV-5_04, GOV-5_05, E3-5_06 BP-2_01, BP-2_02, BP-2_21, BP-2_01, SBM-2_01, SBM-2_02, SBM-2_03, SBM-2_04, SBM-2_05, SBM-2_06, SBM-2_07, SBM-3_01, SBM-3_02, SBM-3_03, SBM-3_04, SBM-3_05, SBM-3_06, SBM-3_07, SBM-3_08, SBM-3_09, SBM-3_10, SBM-3_11, SBM-3_12, IRO-1_01, IRO-1_02, IRO-1_03, IRO-1_04, IRO-1_05, IRO-1_06, IRO-1_07, IRO-1_08, IRO-1_09, IRO-1_10, IRO-1_11, IRO-1_12, IRO-1_13, IRO-1_14, IRO-1_15, IRO-2_01, IRO-2_02, IRO-2_13, E2.IRO-1_01, E2.IRO-1_02, E2.IRO-1_03, E3.IRO-1_01, E3.IRO-1_02, E5.IRO-1_01, E5.IRO-1_02, E3-5_06, E5-6_02, E5-6_03, E5-6_04, S1.SBM-3_05, S1.SBM-3_06, S1.SBM-3_12, S1-1_05, S1-2_06, S2.SBM-3_02, S2.SBM-3_05, S2.SBM-3_06, S2.SBM-3_07, S2.SBM-3_08, S2.SBM-3_09, S2-2_01, S2-2_02, S2-2_03, S2-2_04, S2-4_08, S3.SBM-3_01, S3.SBM-3_02, S3.SBM-3_03, S3.SBM-3_04, S3.SBM-3_05, S3.SBM-3_06, S3.SBM-3_07, S3.SBM-3_08, S3-2_01, S3-2_02, S3-2_03, S3-2_04, S3-2_05, S4.SBM-3_04, S4.SBM-3_05, S4-4_01, S4-4_05, S4-4_06

materiale, in linea con quanto emerso dal Climate Change Risk Assessment. Si specifica che non sono stati utilizzati altri datapoint derivanti da normative diverse da quella già citata.
Per ogni sottotema vengono declinati l'attività, il perimetro (attività diretta e della catena del valore) e le Società coinvolte, la definizione e valutazione degli impatti sia positivi che negativi per arrivare all'identificazione e valutazione degli IROs in base agli orizzonti temporali. A questo punto deve essere associato un valore quali-quantitativo sulla base di quanto definito in apposite griglie di quotazione, divise per Impact Materiality (magnitudo, estensione, irrimediabilità, probabilità di accadimento) e Financial Materiality (magnitudo, impatto diretto, impatto reputazionale, rischio legale e probabilità di accadimento), attribuendone anche la priorità in base a gravità/portata.

Double materiality matrix

All topics, analysed and shared with the Sustainability Committee, are reported in the double materiality matrix; a threshold is applied to define the material topics and to identify the ESRS relevant for reporting purposes. The double materiality assessment results were approved by the Board of Directors of Marcegaglia Steel, which played an oversight role to ensure alignment with its strategic objectives, and are valid for all companies that consolidate in its financial statements.
The results of the analysis are shown in the table; no changes from previous versions are reported and all material risks and opportunities arising from impacts and dependencies on people relate to all workforce.

Matrice della doppia materialità

Tutti i temi, analizzati e condivisi con il Comitato di Sostenibilità, sono riportati nella matrice di doppia materialità alla quale viene applicata una soglia per la determinazione dei temi materiali e al fine di individuare gli ESRS rilevanti ai fini della rendicontazione. I risultati della doppia materialità sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione di Marcegaglia Steel, che ha svolto un ruolo di supervisione per garantire l'allineamento con i propri obiettivi strategici, ed è valevole per tutte le società che consolidano nel bilancio della stessa.
In tabella sono riportati gli esiti dell'analisi; non si segnalano modifiche rispetto a versioni precedenti e che tutto quanto emerso in relazione a rischi ed opportunità rilevanti derivanti dagli impatti e dalle dipendenze in termini di lavoratori propri riguarda l'intera forza lavoro.

Non-material topics

The following datapoints are related to not material topics.

Temi non materiali

I seguenti datapoint identificano i temi non materiali.

ESRS 2: E4.MDR-P_07-08, E4.MDR-A_13-14, E4.MDR-T_14-19, S4.MDR-P_07-08, G1.MDR-A_13-14;

E2: E2-3_03, E2-3_04, E2-4_04, E2-4_05, E2-4_06, E2-4_07, E2-5_01, E2-5_02, E2-5_03, E2-5_04, E2-5_05, E2-5_06, E2-5_07, E2-5_08, E2-5_09, E2-5_10, E2-5_11, E2-5_12, E2-5_13, E2-6_02, E2-6_03;

E4: 01, E4.SBM-3_02, E4.SBM-3_03, E4.SBM-3_04, E4.SBM-3_05, E4.SBM-3_06, E4.IRO-1_01, E4.IRO-1_02, E4.IRO-1_03, E4.IRO-1_04, E4.IRO-1_05, E4.IRO-1_06, E4.IRO-1_07, E4.IRO-1_08, E4.IRO-1_14, E4.IRO-1_15, E4.IRO-1_16, E4-1_01, E4-1_02, E4-1_03, E4-1_04, E4-1_05, E4-1_06, E4.MDR-P_01-06, E4-2_01, E4-2_02, E4-2_03, E4-2_04, E4-2_05, E4-2_06, E4-2_17, E4-2_18, E4-2_19, E4-2_20, E4.MDR-A_01-12, E4-3_02, E4-3_03, E4-3_04, E4-3_08, E4-3_09, E4.MDR-T_01-13, E4-4_01, E4-4_02, E4-4_03, E4-4_04, E4-4_05, E4-4_06, E4-4_07, E4-4_08, E4-4_09, E4-5_01, E4-5_02, E4-5_04, E4-6_01, E4-6_02, E4-6_03, E4-6_04, E5-4_01, E5-4_02, E5-4_03, E5-4_04, E5-4_05, E5-4_06;

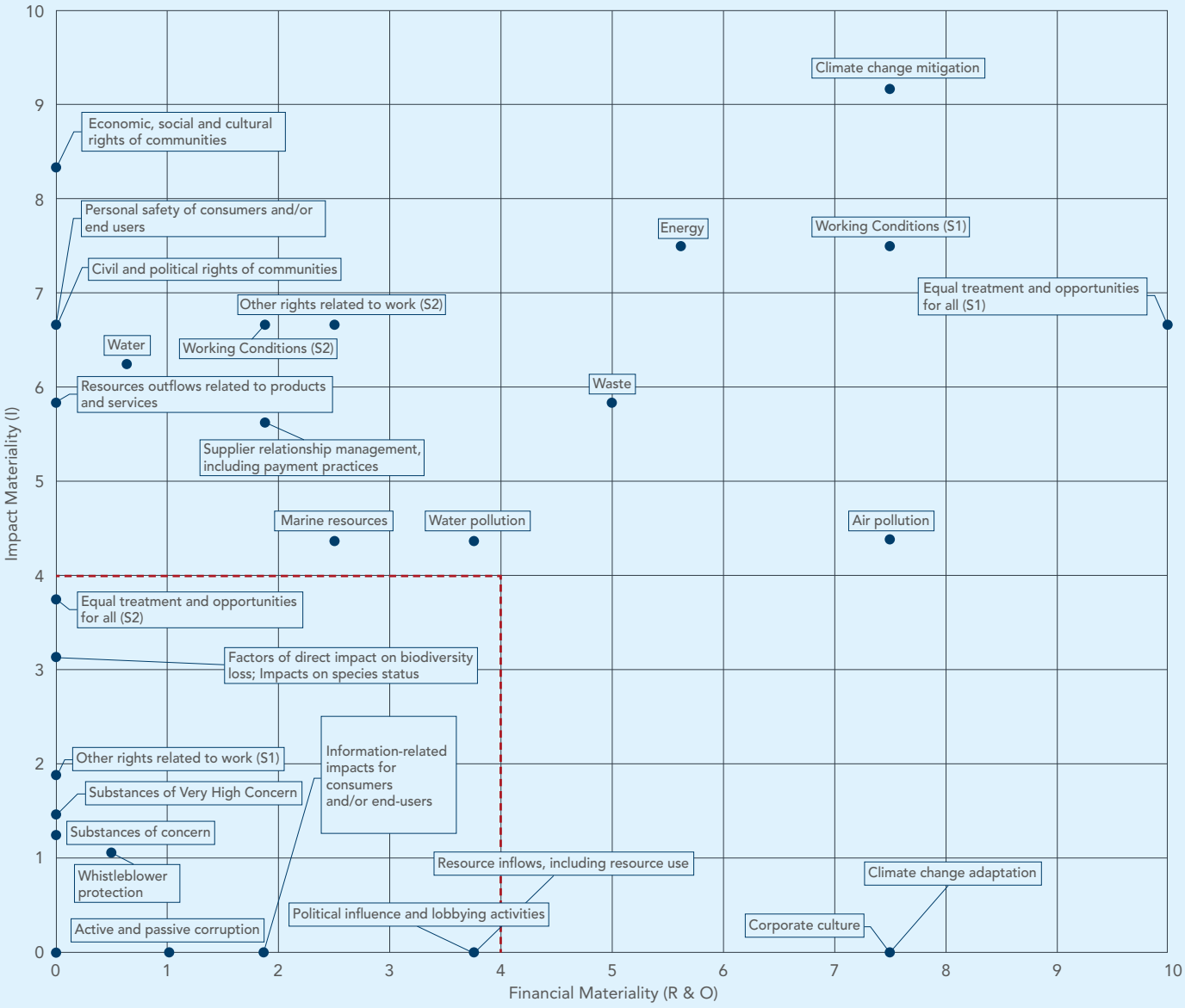
E5: E5-4_01, E5-4_02, E5-4_03, E5-4_04, E5-4_05, E5-4_06, E5-4_08;

S3: S3-1_01;

S4: S4.MDR-P_01-06, S4-1_01, S4-1_02, S4-1_03, S4-1_04, S4-1_05, S4-1_06, S4-1_07, S4-2_06, S4-4_12;

G1: G1-1_09, G1-3_01, G1-3_02, G1-3_03, G1-3_04, G1-3_05, G1-3_06, G1-3_07, G1-3_08, G1.MDR-A_01-12, G1-4_01, G1-4_02, G1-4_03, G1-5_01, G1-5_02, G1-5_03, G1-5_06, G1-5_07, G1-5_08, G1-5_09, G1-5_10, G1-5_11.

DOUBLE MATERIALITY MATRIX



OVERVIEW OF MATERIAL IROs - DESCRIZIONE DI IRO MATERIALI		
E1 – CLIMATE CHANGE - CAMBIAMENTO CLIMATICO		
ENERGY - ENERGIA		
[+]	improving energy performance and reducing GHG emissions through energy efficiency and the use of renewables miglioramento delle performance energetiche e diminuzione delle emissioni di GHG mediante efficientamento energetico e ricorso a rinnovabili	**MT**
[-]	increase in specific consumption of fossil fuels - aumento dei consumi specifici di combustibili fossili	**ST**
€	low availability of the resource, supply risk - minor disponibilità della risorsa, rischio di approvvigionamento	**ST**
€	aumento dei costi dei vettori energetici - increasing costs of energy sources	**ST**
☺	reduction of procurement costs through self-production - riduzione costi di approvvigionamento mediante autoproduzione	**MT**
☺	reduction of energy costs by improving purchasing agreements contracts riduzione delle spese energetiche mediante miglioramento delle forme contrattuali	**MT**
☺	access to incentive mechanisms and trading systems - accesso a meccanismi incentivanti e sistemi di trading	**MT**
CLIMATE CHANGE MITIGATION - MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI		
[-]	increase in GHG emissions and consequent contribution to climate change aumento delle emissioni di GHG e conseguente contributo ai cambiamenti climatici	**ST**
€	regulation changes with the introduction of additional costs related to GHG emissions variazione della normativa con introduzione di ulteriori costi legati alle emissioni di GHG	**MT**
€	increase in costs for purchasing raw materials with green premium - aumento dei costi per acquisto materie prime con green premium	**MT**
€	difficulty in accessing credit based on carbon intensity - difficoltà di accesso al credito in base alla carbon intensity	**MT**
€	increased costs for purchasing energy supplies from more sustainable sources aumento dei costi per acquisto forniture energetiche da fonti più sostenibili	**MT**
☺	more ambitious regulation towards industry-wide decarbonization and a just and equitable transition to support our decarbonization commitments regolamentazione più rigorosa e ambiziosa verso la decarbonizzazione dell'intero settore e una transizione giusta ed equa per supportare i nostri impegni di decarbonizzazione	**MT**
☺	competitive market opportunity for the reduction of GHG emissions through the consumption of electricity from renewables opportunità competitiva sul mercato per la riduzione delle emissioni di GHG attraverso il consumo di energia elettrica da rinnovabili	**MT**
☺	increased attractiveness of credit given by the decrease in GHG emissions aumento attrattività del credito dato dalla diminuzione delle emissioni GHG	**ST**
[-]	increase in GHG emissions related to the purchase of capital goods - aumento delle emissioni di GHG legate all'acquisto dei beni strumentali	**ST**
[+]	reduction in GHG emissions thanks, for example, to the use of more efficient technologies and the optimization of transport riduzione nelle emissioni di GHG grazie, ad esempio, al ricorso a tecnologie più efficienti e all'ottimizzazione dei trasporti	**ST**
[-]	contribution to climate change caused by GHG emissions related to energy purchases contributo ai cambiamenti climatici causato dalle emissioni di GHG legate all'acquisto di energia	**ST**
[-]	contribution to climate change caused by GHG emissions related to supply logistics contributo ai cambiamenti climatici causato dalle emissioni di GHG legate alla logistica di approvvigionamento	**ST**
[+]	most waste are sent to recovery - destinazione della maggior parte di rifiuti ad operazioni di recupero	**ST**
€	change in legislation with the introduction of taxes linked to GHG emissions variazione della normativa con introduzione di tasse legate alle emissioni di GHG	**MT**
€	investment costs for railway construction - costi di investimento nella costruzione di collegamenti ferroviari	**MT**
€	costs related to investments in the management of more sustainable transportation costi legati agli investimenti per la gestione dei mezzi di trasporto più sostenibili	**MT**
☺	reduction of logistics costs - riduzione costi di logistica	**MT**
☺	reduction of CBAM fees through the choice of appropriate suppliers - riduzione quote CBAM attraverso la scelta di opportuni fornitori	**MT**
☺	access to incentive mechanisms (energy-intensive companies) thanks to the purchase and self-production of renewable energy accesso a meccanismi incentivanti (imprese ad alta intensità energetica) grazie all'acquisto e autoproduzione di energia rinnovabile	**MT**

[+] Positive impact **[-] Negative impact** **€ Financial risk** **☺ Financial opportunity** **ST Short Term** **MT Medium Term** **LT Long Term**

OVERVIEW OF MATERIAL IROs - DESCRIZIONE DI IRO MATERIALI		
CLIMATE CHANGE ADAPTATION - ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI		
€	loss of capital due to adverse weather events perdita di capitale a causa di eventi climatici avversi	MT
€	economic loss related to production interruption (due to extreme events in progress, damages already suffered and damaged raw materials and capital goods) perdita economica legata all'interruzione della produzione (per gli eventi estremi in corso, per i danni subiti e per la compromissione di materia prima e beni strumentali)	MT
€	investments to adjust factories and plants in order to reduce the probability and/or extent of such risks investimenti per adeguare stabilimenti ed impianti al fine di ridurre la probabilità e/o l'entità di tali rischi	MT
€	investments for the transition plan investimenti necessari al piano di transizione	MT
€	possible reputational damage in case of involvement of suppliers who are not adequate in environmental performance possibile danno d'immagine in caso di coinvolgimento di fornitori non adeguati dal punto di vista delle prestazioni ambientali	MT
€	increased procurement costs of steel with high recycled content aumento costi di approvvigionamento acciaio con elevato contenuto di riciclato	MT
☺	financial economic return following the adoption of measures identified in the business continuity plan ritorno economico finanziario a seguito all'adozione delle misure individuate dal business continuity plan	LT
☺	increased competitiveness resulting from placing in the market low GHG emissions products aumento della competitività derivante dall'immissione sul mercato di prodotti con basse emissioni di GHG	MT
E2 – POLLUTION - INQUINAMENTO		
AIR POLLUTION - INQUINAMENTO DELL'ARIA		
[-]	impact on air quality related to emissions mass flow into the atmosphere (nitrogen oxides according to the E-PRTR regulation) impatto sulla qualità dell'aria legato al flusso di massa di emissioni in atmosfera (ossidi di azoto secondo regolamento E-PRTR)	ST
€	investments for the adaptation of machineries and filtration/abatement systems to reduce emissions investimenti per adeguamento impianti e sistemi di abbattimento per ridurre le emissioni	MT
WATER POLLUTION - INQUINAMENTO DELL'ACQUA		
[-]	impact resulting from the discharge of industrial water impatto derivante dallo scarico di acque industriali	ST
€	possible fine in case of failure to comply with the limits set by current legislation possibili sanzioni in caso di mancato rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente	MT
☺	projects for the reduction of waste from purification plants avvio progetti per la riduzione dei rifiuti derivanti dagli impianti di depurazione	LT
E3 – WATER AND MARINE RESOURCES - ACQUA E RISORSE MARINE		
WATER CONSUMPTION - CONSUMI IDRICI		
[-]	water withdrawals for industrial use in plants in water stress areas - prelievi d'acqua per uso industriale in stabilimenti in zone a stress idrico	MT
€	possible limitations on the water volumes that can be withdrawn following provisions of the authorities possibili limitazioni sui volumi idrici prelevabili a seguito di disposizioni delle autorità competenti	MT
WATER DISCHARGES - SCARICHI IDRICI		
[-]	treated water discharge from a treatment plant into surface water - scarico acque trattate da depuratore in acque superficiali	ST
€	investments for more efficient treatment plants investimenti per impianti di trattamento più efficienti	MT
€	increase in costs for the construction of recovery plants for process solutions aumento costi per realizzazione impianti di recupero soluzioni di processo	MT
☺	reduction of costs related to the optimization of purification plants riduzione dei costi legati a seguito dell'ottimizzazione degli impianti di depurazione	LT

[+] Positive impact **[-] Negative impact** **€ Financial risk** **☺ Financial opportunity** **ST Short Term** **MT Medium Term** **LT Long Term**

OVERVIEW OF MATERIAL IROs - DESCRIZIONE DI IRO MATERIALI		
E5 – CIRCULAR ECONOMY - ECONOMIA CIRCOLARE		
OUTFLOWS OF RESOURCES CONNECTED TO PRODUCTS AND SERVICES - DEFLUSSI DI RISORSE CONNESSI A PRODOTTI E SERVIZI		
[+]	steel fully recoverable resource - acciaio risorsa completamente recuperabile	LT
WASTE - RIFIUTI		
[+]	most waste are sent to recovery - destinazione della maggior parte di rifiuti ad operazioni di recupero	ST
[-]	waste produced in the upstream value chain - rifiuti prodotti nella catena del valore a monte	ST
€	investments to qualify by-products and further improve waste management by prioritizing recovery investimenti per qualificare sottoprodotti e migliorare ulteriormente la gestione dei rifiuti privilegiando il recupero	MT
€	changes in current legislation and related costs - cambi della legislazione vigente e relativi costi collegati	MT
☺	sale of by-products and promotion of the circular economy - vendita sottoprodotti e promozione dell'economia circolare	LT
S1 - OWN WORKFORCE - FORZA LAVORO PROPRIA		
WORKING CONDITIONS - CONDIZIONI DI LAVORO		
[+]	permanent contracts with a positive impact on people and local communities, ensuring respect for workers' rights contratti a tempo indeterminato con un impatto positivo su persone e comunità locali, garantendo il rispetto dei diritti dei lavoratori	ST
[+]	SA8000 certification that guarantees greater well-being - certificazione SA8000 che garantisce maggior benessere	MT
[+]	adequate wages help reduce poverty and economic inequalities in the community salari adeguati aiutano a ridurre la povertà e le disuguaglianze economiche nella comunità	ST
[+]	constructive relationship with trade unions, also to ensure compliance with current contracts rapporto costruttivo con i sindacati, anche a garanzia del rispetto dei contratti vigenti	ST
[+]	presence of safety management systems (e.g. ISO 45001, reduction of dangerous substances) and adoption of continuous training programs presenza di sistemi di gestione della sicurezza (es. ISO 45001, riduzione pericolosità sostanze) e adozione di programmi di formazione continua	ST
[-]	possibility of injuries and occupational diseases - possibilità di infortuni e malattie professionali	ST
€	strikes and conflicts with labor unions due to failed agreements through the negotiation process and consequent exposure of the company (damage to reputation) scioperi e conflitti con i sindacati per mancati accordi attraverso il processo negoziale e conseguente esposizione dell'azienda (danno reputazionale)	MT
€	possibility of injuries - possibilità di infortuni	ST
☺	attraction and retention of talent through corporate reputation - attrazione e fidelizzazione dei talenti attraverso la reputazione aziendale	LT
☺	reduction of absenteeism - riduzione assenteismo	LT
☺	reduction of staff turnover and HR research and selection costs - riduzione turnover e costi di ricerca e selezione	LT
☺	conciliated relationships between parties with ever greater cooperation - distensione nei rapporti tra le parti con sempre maggiore cooperazione	ST
EQUAL TREATMENT AND OPPORTUNITIES FOR ALL - PARITÀ DI TRATTAMENTO E DI OPPORTUNITÀ PER TUTTI		
[+]	creation of value through training courses on relevant topics and specific professional elements through the Marcegaglia Academy, open to the community creazione di valore mediante percorsi formativi su temi rilevanti ed elementi professionali specifici mediante l'Academy Marcegaglia, aperta alla comunità	ST
[+]	implementation of effective policies against violence and harassment with improvement of the corporate climate, promotion of trust and mutual respect implementazione di politiche efficaci contro la violenza e le molestie con miglioramento del clima aziendale, promozione della fiducia e del rispetto reciproco	ST
☺	improvement of employee skills (training and continuous updating) miglioramento delle competenze dei dipendenti (formazione e aggiornamento continuo)	LT

[+] Positive impact **[-]** Negative impact **€** Financial risk ☺ Financial opportunity **ST** Short Term **MT** Medium Term **LT** Long Term

OVERVIEW OF MATERIAL IROs - DESCRIZIONE DI IRO MATERIALI		
☺	diversity: contribution of skills and visions of different subjects creating added value diversity: apporto di competenze e visioni di soggetti diversi creando valore aggiunto	**MT**
S2 - WORKERS IN THE SUPPLY CHAIN VALUE - LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE		
WORKING CONDITIONS - CONDIZIONI DI LAVORO		
[+]	contractual leverage towards suppliers that guarantees safety at work leva contrattuale nei confronti dei fornitori che garantisce la sicurezza sul lavoro	**ST**
[+]	SA8000 certification for all Italian sites and presence of a policy for responsibility and for suppliers, guaranteeing the Group's commitment to its supply chain certificazione SA8000 per tutti i siti italiani e presenza di una politica per la responsabilità e per i fornitori, garantendo l'impegno del Gruppo nei confronti della propria catena di fornitura	**ST**
[+]	ISO 45001 certification at almost all sites and presence of an HSE policy - certificazione ISO 45001 presso quasi tutti i siti e presenza di una politica HSE	**ST**
€	possibility that the supplier does not adopt contractual practices aligned with the legislation and that the worker can move legally possibilità che il fornitore non adotti pratiche contrattuali allineate alla normativa e che il lavoratore possa muoversi legalmente	**MT**
€	serious injury of a worker at a Marcegaglia plant - infortunio grave di un lavoratore presso uno stabilimento Marcegaglia	**MT**
OTHER RIGHTS RELATED TO WORK - ALTRI DIRITTI CONNESSI AL LAVORO		
€	fulfillment of obligations in place of contractors - assolvimento oneri in luogo delle ditte appaltatrici	**ST**
S3 - AFFECTED COMMUNITIES - COMUNITÀ INTERESSATE		
ECONOMIC, SOCIAL AND CULTURAL RIGHTS OF COMMUNITIES - DIRITTI ECONOMICI, SOCIALI E CULTURALI DELLE COMUNITÀ		
[+]	commitment to protect cultural heritage, to safeguard and maintain existing ecosystems, through the reduction of the use of resources in its production processes with the implementation of specific management strategies and plant improvements impegno a proteggere il patrimonio culturale, a salvaguardare e mantenere gli ecosistemi esistenti, attraverso la riduzione dell'uso delle risorse nei propri processi produttivi con l'implementazione di specifiche strategie gestionali e miglioramenti impiantistici	**MT**
[-]	environmental impacts resulting from accidental events - impatti ambientali derivanti da eventi accidentali	**ST**
[+]	involvement of local communities; creation of value; development of a modern business culture coinvolgimento delle comunità locali; creazione di valore; sviluppo di una moderna cultura di impresa	**MT**
S4 - CONSUMERS AND END USERS - CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI		
DOWNSTREAM USER SAFETY - SICUREZZA DEGLI UTILIZZATORI A VALLE		
[+]	publication of product declarations in line with current legislation - pubblicazione di dichiarazioni di prodotto in linea con la normativa vigente	**ST**
[-]	undetected production defects/improper use of semi-finished products - difetti di produzione non rilevati/usi impropri dei semilavorati	**ST**
G1 - BUSINESS CONDUCT - CONDOTTA DELLE IMPRESE		
MANAGEMENT OF SUPPLIER RELATIONSHIPS, INCLUDING PAYMENT PRACTICES GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI, COMPRESE LE PRASSI DI PAGAMENTO		
[+]	ability to influence suppliers' policies and actions on sustainability - capacità di influenzare le politiche e le azioni dei fornitori in materia di sostenibilità	**ST**
€	blocking of supplies for non-compliance with contractual terms - blocco forniture per il mancato rispetto dei termini contrattuali	**ST**
☺	improvement of flows and business economies in the supply chain - miglioramento dei flussi e delle economie aziendali nella catena di fornitura	**MT**
CORPORATE CULTURE - CULTURA D'IMPRESA		
€	reputational and legal risk in case of non-compliance with the code of ethics and policies rischio reputazionale e legale in caso il codice etico e politiche disattese	**ST**
☺	improving competitive positioning in the sector thanks to the reputational advantage miglioramento del posizionamento competitivo nel settore grazie al vantaggio reputazionale	**ST**

[+] Positive impact **[-] Negative impact** **€ Financial risk** **☺ Financial opportunity** **ST Short Term** **MT Medium Term** **LT Long Term**

DISCLOSURE REQUIREMENTS BY REFERENCE

OBBLIGHI DI INFORMATIVA PER RIFERIMENTO

Marcegaglia Steel SpA has reported the information mentioned in this content index according to ESRS for the period from 01/01/2025 to 31/12/2025.

Marcegaglia Steel SpA ha rendicontato le informazioni citate in questo indice secondo gli ESRS per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025.

CSRD Topic	CSRD Disclosure requirement	Reference
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement BP-1 – General basis for preparation of sustainability statements	Methodological note
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement BP-2 – Disclosures in relation to specific circumstances	Double materiality assessment, Methodological note, Disclosure requirements by reference
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement GOV-1 – The role of the administrative, management and supervisory bodies	Corporate Governance for responsible business, The Marcegaglia People, Double materiality assessment
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement GOV-3 - Integration of sustainability-related performance in incentive schemes	Corporate Governance for responsible business
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement GOV-4 - Statement on due diligence	Double materiality assessment, Due Diligence Process, Value Chain
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement GOV-5 - Risk management and internal controls over sustainability reporting	Double materiality assessment
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement SBM-1 – Strategy, business model and value chain	Steel in all shapes, The Marcegaglia People, Economic performance, Innovation of processes and products, Rating, Disclosure requirements by reference
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement SBM-2 – Interests and views of stakeholders	Double materiality assessment
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement SBM-3 - Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model	Double materiality assessment
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement IRO-1 - Description of the process to identify and assess material impacts, risks and opportunities	Double materiality assessment
ESRS 2 General disclosures	Disclosure Requirement IRO-2 – Disclosure requirements in ESRS covered by the undertaking's sustainability statement	Double materiality assessment, Disclosure requirements by reference
ESRS E1 Climate change	Disclosure requirement related to ESRS 2 GOV-3 Integration of sustainability-related performance in incentive schemes	Corporate Governance for responsible business
ESRS E1 Climate change	Disclosure Requirement E1-1 – Transition plan for climate change mitigation	GHG emissions, Sustainability and Transition Plan
ESRS E1 Climate change	Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model	GHG emissions
ESRS E1 Climate change	Disclosure requirement related to ESRS 2 IRO-1 – Description of the processes to identify and assess material climate-related impacts, risks and opportunities	GHG emissions
ESRS E1 Climate change	Disclosure Requirement E1-2 – Policies related to climate change mitigation and adaptation	Policies
ESRS E1 Climate change	Disclosure Requirement E1-3 – Actions and resources in relation to climate change policies	GHG emissions, Energy
ESRS E1 Climate change	Disclosure Requirement E1-4 – Targets related to climate change mitigation and adaptation	GHG emissions, Energy
ESRS E1 Climate change	Disclosure Requirement E1-5 – Energy consumption and mix	Energy
ESRS E1 Climate change	Disclosure Requirement E1-6 – Gross Scopes 1, 2, 3 and Total GHG emissions	GHG emissions, Methodological note

CSRD Topic	CSRD Disclosure requirement	Reference
ESRS E1 Climate change	Disclosure Requirement E1-8 – Internal carbon pricing	GHG Emissions
ESRS E2 Pollution	Disclosure Requirement related to ESRS 2 IRO-1 – Description of the processes to identify and assess material pollution-related impacts, risks and opportunities	Double materiality assessment
ESRS E2 Pollution	Disclosure Requirement E2-1 – Policies related to pollution	Atmospheric emissions, Policies
ESRS E2 Pollution	Disclosure Requirement E2-2 – Actions and resources related to pollution	Atmospheric and water emissions
ESRS E2 Pollution	Disclosure Requirement E2-3 – Targets related to pollution	Atmospheric and water emissions
ESRS E2 Pollution	Disclosure Requirement E2-4 – Pollution of air, water and soil	Atmospheric and water emissions
ESRS E2 Pollution	Disclosure Requirement E2-6 – Anticipated financial effects from pollution-related impacts, risks and opportunities	Atmospheric and water emissions
ESRS E3 Water and marine resources	Disclosure Requirement related to ESRS 2 IRO-1 – Description of the processes to identify and assess material water and marine resources-related impacts, risks and opportunities	Double materiality assessment
ESRS E3 Water and marine resources	Disclosure Requirement E3-1 – Policies related to water and marine resources	Water, Policies
ESRS E3 Water and marine resources	Disclosure Requirement E3-2 – Actions and resources related to water and marine resources	Water
ESRS E3 Water and marine resources	Disclosure Requirement E3-3 – Targets related to water and marine resources	Water
ESRS E3 Water and marine resources	Disclosure Requirement E3-4 – Water consumption	Water
ESRS E3 Water and marine resources	Disclosure Requirement E3-5 – Anticipated financial effects from water and marine resources-related impacts, risks and opportunities	Water, Double materiality assessment
ESRS E5 Resource use and circular economy	Disclosure requirement related to ESRS 2 IRO-1 – Description of the processes to identify and assess material resource use and circular economy-related impacts, risks and opportunities	Double materiality assessment
ESRS E5 Resource use and circular economy	Disclosure Requirement E5-1 – Policies related to resource use and circular economy	Policies
ESRS E5 Resource use and circular economy	Disclosure Requirement E5-3 – Targets related to resource use and circular economy	Circular economy, Waste management
ESRS E5 Resource use and circular economy	Disclosure Requirement E5-5 – Resource outflows	Waste management

CSRD Topic	CSRD Disclosure requirement	Reference
ESRS E5 Resource use and circular economy	Disclosure Requirement E5-6 – Anticipated financial effects from resource use and circular economy-related impacts, risks and opportunities	Double materiality assessment
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-2 – Interests and views of stakeholders	Double materiality assessment
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model	The Marcegaglia People, Double materiality assessment, Our certifications, Professional growth, culture of safety, health and well-being, Double materiality assessment
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-1 – Policies related to own workforce	Policies, Double materiality assessment, Organizational and Management Model, Whistleblowing and grievance mechanisms, Professional growth, culture of safety, health and well-being
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-2 – Processes for engaging with own workforce and workers' representatives about impacts	Policies, Marcegaglia's commitment in the world, Double materiality assessment
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-3 – Processes to remediate negative impacts and channels for own workforce to raise concerns	Policies, Whistleblowing and grievance mechanisms
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-4 – Taking action on material impacts on own workforce, and approaches to managing material risks and pursuing material opportunities related to own workforce, and effectiveness of those actions	Marcegaglia Academy, Marcegaglia's commitment in the world, Our contribution to the UN 2030 Agenda (SDGs)
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-5 – Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	Policies
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-6 – Characteristics of the undertaking's employees	The Marcegaglia People, Methodological note
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-8 – Collective bargaining coverage and social dialogue	The Marcegaglia People
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-9 – Diversity metrics	The Marcegaglia People
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-11 – Social protection	The Marcegaglia People
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-12– Persons with disabilities	The Marcegaglia People
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-14 – Health and safety metrics	Professional growth, culture of safety, health and well-being
ESRS S1 Own workforce	Disclosure Requirement S1-17 – Incidents, complaints and severe human rights impacts	Whistleblowing and grievance mechanisms
ESRS S2 Workers in the value chain	Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-2 Interests and views of stakeholder	Double materiality assessment
ESRS S2 Workers in the value chain	Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-3 Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model	The Marcegaglia People, Double materiality assessment, Value Chain, Policies
ESRS S2 Workers in the value chain	Disclosure Requirement S2-1 – Policies related to value chain workers	Policies, Value Chain, Whistleblowing and grievance mechanisms, Code of Ethics
ESRS S2 Workers in the value chain	Disclosure Requirement S2-2 – Processes for engaging with value chain workers about impacts	Double materiality assessment, Policies, Marcegaglia's commitment in the world, Value Chain
ESRS S2 Workers in the value chain	Disclosure Requirement S2-3 – Processes to remediate negative impacts and channels for value chain workers to raise concerns	Policies, Whistleblowing and grievance mechanisms, Value Chain

CSRD Topic	CSRD Disclosure requirement	Reference
ESRS S2 Workers in the value chain	Disclosure Requirement S2-4 – Taking action on material impacts on value chain workers, and approaches to managing material risks and pursuing material opportunities related to value chain workers, and effectiveness of those action	Marcegaglia's commitment in the world, Value Chain, Policies, Whistleblowing and grievance mechanisms, Double materiality assessment, Our contribution to the UN 2030 Agenda (SDGs)
ESRS S2 Workers in the value chain	Disclosure Requirement S2-5 – Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	Value Chain
ESRS S3 Affected communities	Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-2 – Interests and views of stakeholders	Double materiality assessment
ESRS S3 Affected communities	Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-3 - Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model	Double materiality assessment
ESRS S3 Affected communities	Disclosure Requirement S3-1 – Policies related to affected communities	Marcegaglia's commitment in the world, Our contribution to the UN 2030 Agenda (SDGs), Whistleblowing and grievance mechanisms, Policies
ESRS S3 Affected communities	Disclosure Requirement S3-2 – Processes for engaging with affected communities about impacts	Double materiality assessment
ESRS S3 Affected communities	Disclosure Requirement S3-3 – Processes to remediate negative impacts and channels for affected communities to raise concerns	Whistleblowing and grievance mechanisms, Policies
ESRS S3 Affected communities	Disclosure Requirement S3-4 – Taking action on material impacts on affected communities, and approaches to managing material risks and pursuing material opportunities related to affected communities, and effectiveness of those actions	Our contribution to the UN 2030 Agenda (SDGS), Fondazione Marcegaglia, Casa Marcegaglia, Policies, Whistleblowing and grievance mechanisms
ESRS S4 Consumers and end-users	Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-2 – Interests and views of stakeholders	Double materiality assessment
ESRS S4 Consumers and end-users	Disclosure Requirement related to ESRS 2 SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model	Value Chain, Steel in all shapes, Double materiality assessment
ESRS S4 Consumers and end-users	Disclosure Requirement S4-2 – Processes for engaging with consumers and end-users about impacts	Value Chain
ESRS S4 Consumers and end-users	Disclosure Requirement S4-3 – Processes to remediate negative impacts and channels for consumers and end-users to raise concerns	Policies
ESRS S4 Consumers and end-users	Disclosure Requirement S4-4 – Taking action on material impacts on consumers and end-users, and approaches to managing material risks and pursuing material opportunities related to consumers and end-users, and effectiveness of those actions	Double materiality assessment, Policies, Value Chain, Whistleblowing and grievance mechanisms
ESRS S4 Consumers and end-users	Disclosure Requirement S4-5 – Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities	Value Chain
ESRS G1 Business conduct	Disclosure Requirement related to ESRS 2 GOV-1 – The role of the administrative, supervisory and management bodies	Corporate Governance for responsible business
ESRS G1 Business conduct	Disclosure Requirement related to ESRS 2 IRO-1 – Description of the processes to identify and assess material impacts, risks and opportunities	Double materiality assessment
ESRS G1 Business conduct	Disclosure Requirement G1-1– Business conduct policies and corporate culture	Policies, Marcegaglia's commitment in the world, The commitment for development and inclusion, Our contribution to the UN 2030 Agenda (SDGs), Organizational and Management Model, Whistleblowing and grievance mechanisms,
ESRS G1 Business conduct	Disclosure Requirement G1-2 – Management of relationships with suppliers	Value Chain, Policies

Marcegaglia Steel S.p.A.

Independent auditor's report on the consolidated sustainability report

(translation of the original report issued in Italian)*

Consolidated sustainability report as of December 31, 2025

Via Augusto Righi, 6
37135 Verona
Tel: +39 045 4753200
forvismazars.com/it

Independent auditor's report on the consolidated sustainability report

(translation of the original report issued in Italian)*

To the Board of Directors of Marcegaglia Steel S.p.A.

We have carried out a limited assurance engagement on the voluntary consolidated sustainability report (the "Sustainability Report") of Marcegaglia Steel Group (hereinafter "Group") as of December 31, 2025.

Responsibility of the Directors for the consolidated sustainability report

The Directors of Marcegaglia Steel S.p.A. are responsible for the preparation of the Sustainability Report in compliance with the "European Sustainability Reporting Standards" issued by European Commission ("ESRS"), identified by the Directors themselves as reporting criteria in the "Methodological note" section of the Sustainability Report.

The Directors are also responsible, for such internal control as they determine is necessary to enable the preparation of the sustainability report that is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

The Directors are also responsible for the definition of the Group's objectives in relation to the sustainability performance, for the identification of the stakeholders and the significant aspects to report.

Auditor's Independence and quality control

We have complied with the independence and other ethical requirements of the *International Code of Ethics for Professional Accountants* issued by the *International Ethics Standards Board for Accountants*, based on fundamental principles of integrity, objectivity, competence and professional diligence, confidentiality and professional behavior.

Our audit firm applies International Standard on Quality Management 1 (ISQM Italia 1), which requires the firm to design, implement and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

Auditor's responsibility

Our responsibility is to express our conclusion based on the procedures performed about the compliance of the Sustainability Report with the ESRS. We conducted our work in accordance with the criteria established in the "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) – Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (hereinafter "ISAE 3000 Revised"), issued by the International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) for limited assurance engagements. The standard requires that we plan and perform the engagement to obtain limited assurance whether the Sustainability Report is free from material misstatement.

Therefore, the procedures performed in a limited assurance engagement are less than those performed in a reasonable assurance engagement in accordance with ISAE 3000 Revised, and, therefore, do not enable us to obtain assurance that we would become aware of all significant matters and events that might be identified in a reasonable assurance engagement.

Forvis Mazars S.p.A.
Capitale sociale deliberato, sottoscritto e versato € 120.000 - Sede legale: Via Ceresio, 7 - 20154 Milano
Rea MI-2076227 - Cod. Fisc. e P. Iva 11176691001
Iscrizione al Registro dei Revisori Legali n. 163788 con D.M. del 14/07/2011 G.U. n. 57 del 19/07/2011

The procedures performed on the Sustainability Report are based on our professional judgement and included inquiries, primarily with Company personnel responsible for the preparation of information included in the Sustainability Report, analysis of documents, recalculations and other procedures aimed to obtain evidence as appropriate.

The procedures performed also considered the inherent limitations associated with forward-looking information prepared by the Directors in accordance with the ESRS, which is based on assumptions, as described in the Sustainability Report, relating to events that may occur in the future and potential future actions by the Group. As the realization of future events is inherently uncertain—both with respect to whether such events will occur and to the extent and timing of their occurrence—actual outcomes may differ materially from the forward-looking information.

In addition, the information disclosed by the entity regarding Scope 3 emissions is subject to greater inherent limitations than that relating to Scope 1 and Scope 2 emissions, due to the limited availability and the relative accuracy of the information used in the determination of Scope 3 emissions data, both quantitative and qualitative, relating to the value chain.

Specifically, we carried out the following procedures:

1) understanding of the process of assessing the relevance of the information included in the Sustainability Report by analyzing the approach adopted by the company regarding the identification and assessment of relevant impacts, risks and opportunities related to sustainability issues and verification of the relevant disclosure reported in the Sustainability Report
2) comparison between the economic and financial data and information included in the paragraph "Economic Performance" of the Sustainability Report with those included in the Group's Financial Statements;
3) understanding of the processes underlying the origination, recording and management of qualitative and quantitative material information included in the Sustainability Report.

In particular, we carried out interviews and discussions with the management of Marcegaglia Steel S.p.A. and the employees of the main legal entities of the Group and we carried out limited documentary verifications, in order to gather information about the processes and procedures, which support the collection, aggregation, elaboration and transmittal of qualitative and quantitative data to the department responsible for the preparation of the Sustainability Report.

In addition, for material information, taking into consideration the Group's activities and characteristics:

a) with regards to qualitative information included in the Sustainability Report, we carried out interviews and gathered supporting documentation in order to verify its consistency with the available evidence;
b) with regard to quantitative information, we carried out analytical procedures and, where deemed necessary, limited verifications, on a sample basis, on the aggregation of data and on the calculation criteria and methodologies used.

Conclusions

Based on the work performed, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Sustainability Report of Marcegaglia Steel Group as of December 31, 2025 is not prepared, in all material aspects, in accordance with the ESRS identified by the Directors in the paragraph "Methodological Note" of the Sustainability Report.

Other matters

This report is not issued pursuant to law, given that the Group is not obliged to prepare the sustainability report.

Verona, May 11, 2026

Forvis Mazars S.p.A.

Signed on the original

Alfonso Iorio
Partner

(*) This independent auditor's report has been translated into the English language solely for the convenience of international readers. Accordingly, only the original text in Italian language is authoritative.

Marcegaglia Steel S.p.A.

Relazione della società di revisione indipendente sulla rendicontazione consolidata di sostenibilità

Rendicontazione consolidata di sostenibilità chiusa al 31 dicembre 2025

AIOR/LVRS/tltt – R2026/00801

Via Augusto Righi, 6
37135 Verona
Tel: +39 045 4753200
forvismazars.com/it

Relazione della società di revisione indipendente sulla rendicontazione consolidata di sostenibilità

Al Consiglio di amministrazione della Marcegaglia Steel S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato ("limited assurance engagement") della rendicontazione consolidata di sostenibilità predisposta a titolo volontario (il "Sustainability Report") del Gruppo Marcegaglia Steel (di seguito anche "il Gruppo") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Responsabilità degli amministratori per la rendicontazione consolidata di sostenibilità

Gli amministratori della Marcegaglia Steel S.p.A. sono responsabili per la redazione del Sustainability Report in conformità agli "*European Sustainability Reporting Standards*" emessi dalla Commissione europea ("ESRS"), identificati dagli amministratori stessi quali criteri di rendicontazione nella sezione "Methodological Note" del Sustainability Report.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Sustainability Report che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo Marcegaglia Steel in relazione alla *performance* di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e gestione della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza *dell'International Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'International Standard on Quality Management 1 (ISQM Italia 1) in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Sustainability Report ai criteri di rendicontazione previsti dagli ESRS. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "ISAE 3000 *Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Sustainability Report non contenga errori significativi.

Forvis Mazars S.p.A.
Capitale sociale deliberato, sottoscritto e versato € 120.000 - Sede legale: Via Ceresio, 7 - 20154 Milano
Rea MI-2076227 - Cod. Fisc. e P. Iva 11176691001
Iscrizione al Registro dei Revisori Legali n. 163788 con D.M. del 14/07/2011 G.U. n. 57 del 19/07/2011

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 *Revised* ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Sustainability Report si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Sustainability Report, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

Le procedure svolte, inoltre, hanno tenuto in considerazione le limitazioni intrinseche proprie delle informazioni prospettiche elaborate dagli Amministratori in conformità agli ESRS sulla base di ipotesi, descritte nel Sustainability Report, in merito a eventi che potranno accadere in futuro e a possibili future azioni da parte del Gruppo. A causa dell'aleatorietà connessa alla realizzazione di qualsiasi evento futuro, sia per quanto concerne il concretizzarsi dell'accadimento, sia per quanto riguarda la misura e la tempistica della sua manifestazione, gli scostamenti fra i valori consuntivi e le informazioni prospettiche potrebbero essere significativi. Inoltre, l'informativa fornita dall'entità in merito alle emissioni di Scope 3 è soggetta a maggiori limitazioni intrinseche rispetto a quelle Scope 1 e 2, a causa della scarsa disponibilità e della precisione relativa delle informazioni utilizzate per definire le informazioni sulle emissioni Scope 3, sia di natura quantitativa sia di natura qualitativa, relative alla catena del valore.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1) comprensione del processo di valutazione della rilevanza delle informazioni incluse nel Sustainability Report attraverso l'analisi dell'approccio adottato dall'impresa in merito all'identificazione e alla valutazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti relativi alle questioni di sostenibilità e verifica della relativa informativa rendicontata nel Sustainability Report;
2) comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel paragrafo "Economic Performance" del Sustainability Report e i dati e le informazioni incluse nel bilancio consolidato del Gruppo;
3) comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Sustainability Report.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Marcegaglia Steel S.p.A. e con il personale delle principali società del Gruppo e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati di natura qualitativa e quantitativa alla funzione responsabile della predisposizione del Sustainability Report.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Sustainability Report abbiamo effettuato interviste e svolto riscontri documentali, su base campionaria, in merito alla coerenza con le evidenze disponibili;
b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto procedure analitiche e, ove ritenuto necessario, limitate verifiche, su base campionaria, sull'aggregazione dei dati e sui criteri e sulle metodologie di calcolo utilizzati.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Sustainability Report del Gruppo Marcegaglia Steel relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità ai criteri di rendicontazione previsti dagli ESRS identificati dagli amministratori nel paragrafo "Methodological Note" del Sustainability Report.

Altri aspetti

La presente relazione non è emessa ai sensi di legge, stante il fatto che il Gruppo non è obbligato alla predisposizione della rendicontazione di sostenibilità.

Verona, 11 maggio 2026

Forvis Mazars S.p.A.



Alfonso Iorio
Socio

studiochiesa • May 2026 EN-IT

www.marcegaglia.com